

УТВЕРЖДЕНО
Постановление Президиума
ВАК Кыргызской Республики
от 27 марта 2014 г. № 36

Критерии для внесения в Перечень учреждений, имеющих право на представление к присвоению ученого звания профессора, доцента, старшего научного сотрудника

*(в редакции Постановление Президиума ВАК Кыргызской Республики от 31 марта 2015 г. № 087)
(в редакции Постановление Президиума ВАК Кыргызской Республики от 28 апреля 2016 г. № 102)*

Для включения в утверждаемый Перечень учреждение должно отвечать следующим критериям:

1. наличие ученого совета или научно-технического совета;
2. функционирование докторантур/аспирантур (за исключением научно-исследовательских учреждений);
3. наличие государственной аккредитации/аттестации;
4. наличие научно-исследовательской базы, лаборатории;
5. наличие штатных сотрудников: кадровый потенциал – не менее 5 докторов наук и 10 кандидатов наук;
6. публикация сотрудниками не менее 20 научных статей в год в научных рецензируемых журналах.

Для включения в Перечень учреждение представляет следующие документы:

1. ходатайство за подписью руководителя учреждения;
2. копию свидетельства о государственной аккредитации;
3. копию приказа о функционировании ученого совета;
4. список членов Ученого совета;
5. список опубликованных научных статей сотрудников в научных рецензируемых журналах в виде следующей таб.:

№№	ФИО автора, отдел, должность	Название статьи	Библиографические данные	Кол. печ. л.	ФИО соавторов
----	---------------------------------	--------------------	-----------------------------	-----------------	------------------

Ходатайство и требуемые документы рассматривает экспертный совет, дает рекомендацию Президиуму.

Президиум на заседании утверждает (не утверждает) рекомендацию экспертного совета о включении учреждения в Перечень.

Примечание:

Исключение составляют учебные заведения, выпускающие работников искусства, физической культуры и спорта, для которых утверждаются следующие критерии:

1. наличие ученого совета;
2. наличие государственной аккредитации;
3. наличие штатных сотрудников: кадровый потенциал – доктора наук и кандидаты наук (при наличии);
4. публикация сотрудниками научных и методических трудов.