

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**КЫРГЫЗСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. М.РЫСКУЛОВА**

**КЫРГЫЗСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. Ж.БАЛАСАГЫНА**

ДИССЕРТАЦИОННЫЙ СОВЕТ Д.08.11.020

На правах рукописи

УДК:

КАМБАРОВА ЖУМАГУЛЬ УЛАРБАЕВНА

**ОСОБЕННОСТИ ВЛИЯНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
НА РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА КЫРГЫЗСТАНА В УСЛОВИЯХ
ГЛОБАЛИЗАЦИИ**

**Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (управление экономическими системами)**

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени

кандидата экономических наук

Бишкек – 2012

**Диссертационная работа выполнена на кафедре «Экономика»
Бишкекского Гуманитарного Университета им. К Карасаева.**

Научный руководитель: доктор экономических наук,
профессор Идинов Кубанычбек Идинович

Официальные оппоненты: доктор экономических наук,
профессор
кандидат экономических наук,

Ведущая организация: Академия Управления при Правительстве
Кыргызской Республики кафедра «Управления и
бизнеса»

Защита диссертации состоится «» _____ г. в _____ часов на заседании диссертационного совета Д.08.11.020. по защите диссертаций на соискание ученой степени докторских (кандидатских) диссертаций при Кыргызском экономическом университете им. М.Рыскулова по адресу: 720033, Кыргызская Республика г.Бишкек, ул. Тоголок Молдо, 58.

С диссертацией можно ознакомиться в научной зале библиотеки Кыргызского экономического университета им.М.Рыскулова.

Автореферат разослан «» _____ 2012 г.

Ученый секретарь
Диссертационного совета Д.08.11.020.
доктор экономических наук, профессор

К.Дж.Джумабаев

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы диссертации. Особую роль в формировании современного мирового хозяйства сыграли кооперация и международное разделение труда, возникших еще много столетий назад. Сегодня ни одно государство не может эффективно развиваться, если оно не принимает участие в процессе: международной торговли, международного кредита, инвестиций, движения капитала и рабочей силы.

Сегодня, мировое сообщество вступило в новую эпоху своего развития, характеризующуюся процессом глобализации, и мы являемся участниками развития интернационализации хозяйственной жизни. Истоками становления процесса глобализации, является окончания Второй мировой войны, а переход постсоветских стран к новой рыночной системе, явилось построению новой системы управления мировым сообществом и мировой экономикой.

В условиях глобализации, интернационализации, проблема рынка труда становится одним важнейшим элементом народнохозяйственной системы. В зависимости от того, насколько гармонично протекают процессы интернационализации национального рынка труда конвергентное (смешанное) общество может реализовать основные резервы экономического роста и обеспечить эффективное использование трудовых ресурсов. В постсоветских странах – процесс сложный и многоплановый интеграционный процесс, требующий активного внимания со стороны всех новых независимых государств, но несмотря на общность задач реформирования сферы социально-трудовых отношений, полной идентичности процессов формирования рынка труда в независимых государствах пока отсутствует. Это обусловлено спецификой воспроизводства рабочей силы в различных регионах и особенностями развитием национальных рынков труда каждого суверенного государства.

Проблема усугубляется с периодически повторяющимися глобальными финансовыми кризисами в 1997-1999 и 2008-2012 годов.

Исходя из этого, в данной диссертационной работе проанализирован опыт и проблемы формирования рынка труда в Кыргызской Республике связанные с мировым экономическим кризисом, роль международных организаций в развитие рынка труда в условиях глобализации. Деятельность международных организаций в формировании национального глобального рынков труда и возникающих при этом проблемы могут быть эффективно использованы в трансформирующихся странах. В зависимости от особенностей социально-экономического развития каждого государства и всего содружества необходимо адаптировать и дополнить мерами социальных гарантий в сфере рынка труда и занятости. Они в наибольшей степени призваны соответствовать как стратегическим целям и направлениям экономического роста, так и интересам индивида. Тем самым способствовать оптимальному формированию национального рынка труда, создания единого межгосударственного рынка труда, стабилизации и сокращению уровня безработицы, а также неуклонному росту масштабов занятости. Именно в данном контексте следует рассматривать актуальность настоящего диссертационного исследования.

Связь темы диссертации с государственными и научными программами. Теоретической и методологической основой исследования послужили основные положения мировой экономической науки, научные работы зарубежных и отечественных ученых. В процессе работы были изучены и использованы законы Кыргызской Республики, законодательные и нормативно–правовые документы по вопросам сотрудничества с международными организациями. Диссертация выполнена в рамках Концепции инновационного развития Кыргызской Республики на период до 2010 года и проекта Министерства образования и науки «Мировой финансовой кризис и его влияние на экономику Кыргызстана» (2009-2011гг.). Также использованы материалы, опубликованные в статистических

сборниках Кыргызской Республики.

Цель и задачи диссертационного исследования. Целью данной работы является исследование влияния международных организаций на развитие рынка труда в Кыргызстане и на этой основе выявить закономерности и особенности функционирования межгосударственного рынка труда в условиях финансово-экономического кризиса в процессе глобализации. Разработать конкретные предложения и практические рекомендации по созданию организационно-экономического механизма межгосударственного управления занятостью населения в процессе глобализации.

Реализация поставленной цели предполагает решение следующих задач:

- ✓ изучение и анализ различных подходов к рынку труда;
- ✓ авторское определение по отношению к категории «рынок труда»;
- ✓ определение авторской позиции по отношению к новой категории «межгосударственный рынок труда»;
- ✓ выявление основных закономерностей развития рынка труда в Кыргызстане в условиях мирового финансово-экономического кризиса в процессе глобализации;
- ✓ установление степени влияния международных организаций на процесс формирования рынка труда в КР, факторов демографического развития трансформационного общества, и миграции населения;
- ✓ изучение процесса трансформации структуры занятости населения в условиях перехода к конвергентной, т.е. смешанной экономике;
- ✓ разработать новую концепцию, организационно-экономический механизм государственного управления занятостью населения в условиях финансово-экономического кризиса и в самом процессе глобализации;

- ✓ предложение конкретной рекомендации по усилению социальной направленности государственных мер по регулированию отношений в сфере занятости.

Предметом исследования выступают программы международных организаций и их влияние на развитие межгосударственного рынка труда в условиях финансово-экономического кризиса в процессе глобализации.

Объектом исследования выступают особенности влияния международных организаций на развитие межгосударственного рынка труда в период финансово-экономического кризиса в процессе глобализации.

Научная новизна исследования заключается в определении степени влияния международных организаций на развитие межгосударственного рынка труда в условиях финансово-экономического кризиса в процессе глобализации. Результаты исследования, отражающие научную новизну диссертации, заключаются в следующем:

- ✓ разработке теоретико-методологических основ рынка труда в период глобального финансово-экономического кризиса;
- ✓ определение авторской позиции по отношению к новой категории «межгосударственный рынок труда»;
- ✓ определение авторской позиции по отношению к категории «рынок труда»;
- ✓ изучен и осмыслен опыт международных организаций и их практическая и техническая помощь, направленная на развитие рынка труда в Кыргызской Республике;
- ✓ исследованы особенности влияния экономических кризисов на рынок труда в Кыргызской Республике;
- ✓ разработаны конкретные предложения по регулированию внутренней и межгосударственной миграции в условиях финансово-экономического кризиса в процессе глобализации;
- ✓ выявлены закономерности трансформации структур занятости в условиях перехода к конвергентной (смешанной) экономике;

- ✓ разработаны концептуальные основы организационно-экономического механизма государственного регулирования рынка труда в период глобальных кризисов;
- ✓ сформулированы практические предложения по решению социальных проблем занятости, возникающих в условиях глобального финансово-экономического кризиса и в самом процессе глобализации.

Практическая результатов исследования заключается в том, что сформулированные в диссертации рекомендации и предложения могут быть использованы при разработке и совершенствовании системы мер государственной политики в области занятости в странах с переходной экономикой. В том числе и мер превентивного характера, направленных на сокращение безработицы и бедности, возникновение которых потенциально возможно на рынке труда в процессе финансово-экономических кризисов условиях глобализации.

Основные положения диссертационной работы применяются в учебном процессе при разработке и чтении специальных курсов в вузах, как: «Экономика и социология труда», «Экономическая теория», «История экономики» и др. а также при разработке специализированных курсов по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров управления в социальной сфере.

Экономическая значимость полученных результатов заключается в том, что основные теоретические положения, выводы и рекомендации по результатам диссертационного исследования могут быть использованы при разработке Государственных программ и конкретных мер по оптимизации миграции населения и развития народонаселения в Министерство социального развития, в Министерстве молодежи, труда, и занятости. В дальнейшем реализации программ международных организаций, занимающимися проблемами совершенствования рынка труда в КР и преодоление бедности и безработицы.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту:

1. Теоретическая часть исследования:

- исследованы теоретико-методологические основы рынка труда в период глобального финансово-экономического кризиса в процессе глобализации;
- выявлены основные закономерности развития рынка труда в Кыргызстане в условиях мирового финансово-экономического кризиса в процессе глобализации;
- изучен процесс трансформации структуры занятости населения Кыргызской Республики в условиях перехода к конвергентной, т.е. смешанной экономике.

2. Аналитическая часть диссертационного исследования:

- рассмотрены степень влияния международных организаций на процесс формирования рынка труда в КР и факторов демографического развития трансформационного общества, и миграции населения;
- изучен и осмыслен опыт международных организаций и их практическая и техническая помощь, направленная на развитие рынка труда в Кыргызской Республике в условиях глобализации.
- разработаны предложения по регулированию внутренней и межгосударственной миграции в условиях глобализации экономических и интеграционных процессов в странах СНГ;
- предложен разработать механизм, стимулирующий привлечение средств трудовых мигрантов для инвестирования в экономику КР.

3. Практическая часть диссертационного исследования:

- определена авторская позиция по отношению к новой категории «межгосударственный рынок труда» и к категории «рынок труда»;
- рекомендованы новая концепция и организационно-экономический механизм государственного управления занятостью населения в

условиях финансово-экономического кризиса и в самом процессе глобализации;

- предложены конкретные рекомендации по усилению социальной направленности государственных мер по регулированию отношений в сфере занятости.

Личный вклад соискателя.

1. Исследованы и обобщены теоретические и практические особенности влияния международных организаций на рынок труда Кыргызстана вызванные мировым экономическим кризисом в условиях глобализации.
2. Дано авторское определение к новой категории «межгосударственный рынок труда» и к категории «рынок труда».
3. Разработаны предложения по регулированию внутренней и межгосударственной миграции в условиях глобализации экономических и интеграционных процессов в странах СНГ, где предложен стимулирующий механизм, по привлечение средств трудовых мигрантов в экономику КР, как новый источник инвестирования.
4. Предложены конкретные рекомендации по усилению социальной направленности государственных мер по регулированию отношений в сфере занятости.

Апробация и внедрение результатов исследования. Основные положения диссертационной работы доложены, обсуждены и одобрены на международных, республиканских, межвузовских конференциях в период 1999-2012гг.: Республиканской конференции молодых ученых и аспирантов (г.Бишкек, 1999г.); Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы на современном этапе» (г.Бишкек, 2002г.); Международной конференции «Современный Кыргызстан: проблемы социально-экономических преобразований»(г.Бишкек,2006г.); Республиканской научно-практической конференции «Социально-

экономические проблемы трансформирующейся экономики» (г.Бишкек, 2008 г.); Международное научно-педагогическом издании (г.Алматы, 2010г.); Национальная академия наук Кыргызской Республики. Институт Экономики им. Академика Д.Алышбаева (г.Бишкек, 2010г.); Международной научно-практической конференции Кыргызско-экономического университета (г.Бишкек,2010 г.); Международной научно-практической конференции « (г.Бишкек, 2011г.); Республиканской научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития науки в Кыргызстане» (г.Бишкек, 2011 г.).

Полнота отражения результатов диссертации в публикациях.

По основным положениям диссертационного исследования автором опубликованы 14 научных статей, раздел электронного учебника «Экономическая теория», 2 учебных пособия с общим объемом 14 п.л.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения и библиографического списка используемых источников. Общий объем диссертационного исследования составляет 166 страниц, 12 таблиц; 4 рисунков, 5 приложений и 169 наименований использованных источников.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении диссертации на основе анализа, степени разработанности проблем в современной отечественной и зарубежной науке обоснованы значимость избранной темы и актуальность. Определены цели, задачи, предмет и объект исследования. Раскрыта научная новизна и практическая значимость основных предложений и выводов. Представлена информация об апробировании результатов работы.

В первой главе «Теоретико-методологические основы рынка труда в период трансформации общества» исследованы концептуальные подходы к проблеме рынка труда, факторы эффективного функционирования рынка труда в условиях финансово-экономического кризиса в процессе

глобализации. Укрепления государственного регулирования хозяйственных процессов.

Крах плановой системы хозяйствования советской экономики, который привел страны СНГ к новому кризису, который сопровождался внешними и внутренними факторами. Ученые определили этот кризис как «трансформационный»¹, то есть связанный с переходом централизованной плановой экономической системы к рыночным отношениям.

Исследована причина «глобального экономического кризиса», который является продолжением мирового кризиса, охватившего Аргентину, Индонезию, Южную Корею, а также страны СНГ. Практически этот кризис был «вызван» Международным валютным фондом (МВФ) в странах, где политические руководители «не хотели» слушать рекомендации МВФ и по его предложению иностранные инвесторы свои капиталы через «Интернет» в другие международные финансовые учреждения в самое короткое время (иногда за одну ночь). В результате в 1998 году Россию охватил самый тяжелый экономический кризис. Он вошел в истории экономики как «российский кризис».²

Российский кризис далее охватил Кыргызстан. Именно здесь можно наблюдать прямую взаимосвязь новых независимых государств, и влияние российского кризиса, хотя в Кыргызстане была введена национальная валюта «сом» еще в 1993 году. Курс одного доллара США в сентябре 1998 года составил в сентябре – 17 сома, в ноябре вырос до – 47 сом, в декабре достиг до – 50 сом. Такой рост сома чуть не вызвал гиперинфляцию.

Разработка и вступления Кыргызстана к комплексной программе экономических преобразований. Практически каждый год разрабатывались правительственные программы под разными названиями. Но все они преследовали одну и ту же цель: формирование основ рыночной экономики и

¹ Кумскова Н.Х., Савина М.М. Экономическая теория. КРСУ. Бишкек, 2000. - С. 414

² Поляк Г.Б., Маркова А.Н. История мировой экономики: Учебник для вузов. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2006. - С. 705

как демократическая страна, Кыргызстан начал внедрять смешанную (конвергентную) экономическую систему³.

Рынок труда - как динамическая система, в которой взаимодействуют субъекты собственности на средства труда и рабочую силу, формируются объем, структура и соотношение рабочих мест и рабочей силы, спрос на работников и работу по найму. Основными элементами рынка труда являются спрос и предложение на рабочую силу, стоимость и цена рабочей силы, конкуренция.

Главную роль в расширении, распространении и углублении связей между производителями разных стран в рамках процесса глобализации является интернационализация капитала и либерализация внешнеэкономической политики.

Мировое хозяйство и есть по своей сути глобальное пространство. Существующие в рамках определенных экономических процессов, где постоянно происходит перемещение потоков товаров и капитала, процесс глобализации воздействует на мировое хозяйство путем расширения и углубления масштабов заключаемых сделок, проводимых операций, международная миграция рабочей силы, обмен товарами услугами между странами, движение капитала между странами, международная экономическая интеграция.

В диссертационной работе изучены концептуальные подходы западных экономических теорий рынок труда. Выделены шесть основных концептуальных подхода к анализу функционирования современного рынка труда:

- **постулаты классической политэкономии**, что рынок труда, как и все прочие рынки, действует на основе ценового равновесия, т. е. основным рыночным регулятором служит цена - в данном случае рабочей силы, т.е. заработная плата.

³ Мусакожоев Ш.М. Введение в экономику. Основы макроэкономики. Основы микроэкономики. Бизнес. Из истории экономической мысли. Бишкек, 2008. - С. 24

- **маржинальная концепция**, что цена рабочей силы гибко реагирует на потребности рынка, увеличиваясь или уменьшаясь в зависимости от спроса и предложения, а безработица невозможна, если на рынке труда существует равновесие.

- **кейнсианский подход**, что безработица возникает из-за недостаточного совокупного потребительского спроса, ведущего к сокращению производства национального продукта.

- **монетаристами**⁴ вводится понятие как естественный уровень безработицы, отражающего структурные характеристики рынка труда, делающего цены на нём негибкими, препятствующими нормальному его функционированию, усугубляющими его неравновесие и, стало быть, безработицу.

- **институционалисты** основное внимание уделяется профессиональным и отраслевым различиям в структуре рабочей силы и соответствующих уровням заработной платы.

- **марксистская экономическая теория**,⁵ рынок труда определяется как рынок особого рода. Разница товара “рабочая сила” и физического капитала.

Каждый из перечисленных нами подходов не даёт абсолютно адекватной картины механизма функционирования рынка рабочей силы. Однако их комплексный анализ отражает практически все известные аспекты современной жизни.

Изучив и сделав анализ различных подходов к рынку труда, мы даем свое авторское определение рынка труда. Суть рынка труда, по нашему мнению, определяются следующими четырьмя характеристиками:

1. Рынок труда – особый рынок, где товаром выступает рабочая сила неотделимая от владельца.
2. Рынок труда – место, где встречаются работодатель (покупатель) и безработный (продавец).

4

⁵ Маркс К. Капитал. Т.1, кн. 1. - М.: Политиздат, 1978. С. 188.

3. Рынок труда – особый рынок с ограниченными трудовыми ресурсами, направленный на удовлетворение первичных потребностей безработных людей, готовых реализовать свои способности (рабочую силу), с целью получения достойной заработной платы.
4. Рынок труда – борьба с безработицей, конечной целью которого является: во-первых, удовлетворение профессионально - трудовых и жизненных интересов экономически активного населения, включая социальную защиту; обеспечение народного хозяйства нужными ему кадрами; достижение максимально полной и минимально непрерывной занятости, с учетом потребности в частичной рабочей неделе, скользящем графике рабочего дня и в отдыхе.

Безработица – опасное и в политическом отношении явление. На волне массовой безработицы возникли самые массовые в истории человечества политические режимы (примером может служить приход к власти Гитлера в Германии и Пиночета в Чили, а Кыргызстане это две революции (март, 2005 года, апрель, 2010 года, события на юге республики июнь, 2010года.).

«Арабская весна» на Африканских странах в 2011 года и положение в Греции, Италии, Португалии, Ирландии, Исландии в ходе современного глобального финансово-экономического кризиса в 2008 – 2012 годов.

Таким образом, основной проблемой рынка труда занимает проблема безработицы нарушение равновесия на рынке рабочей силы. Нарушение равновесия особенно усиливается в период экономических спадов, войн, стихийных бедствий и т.п.

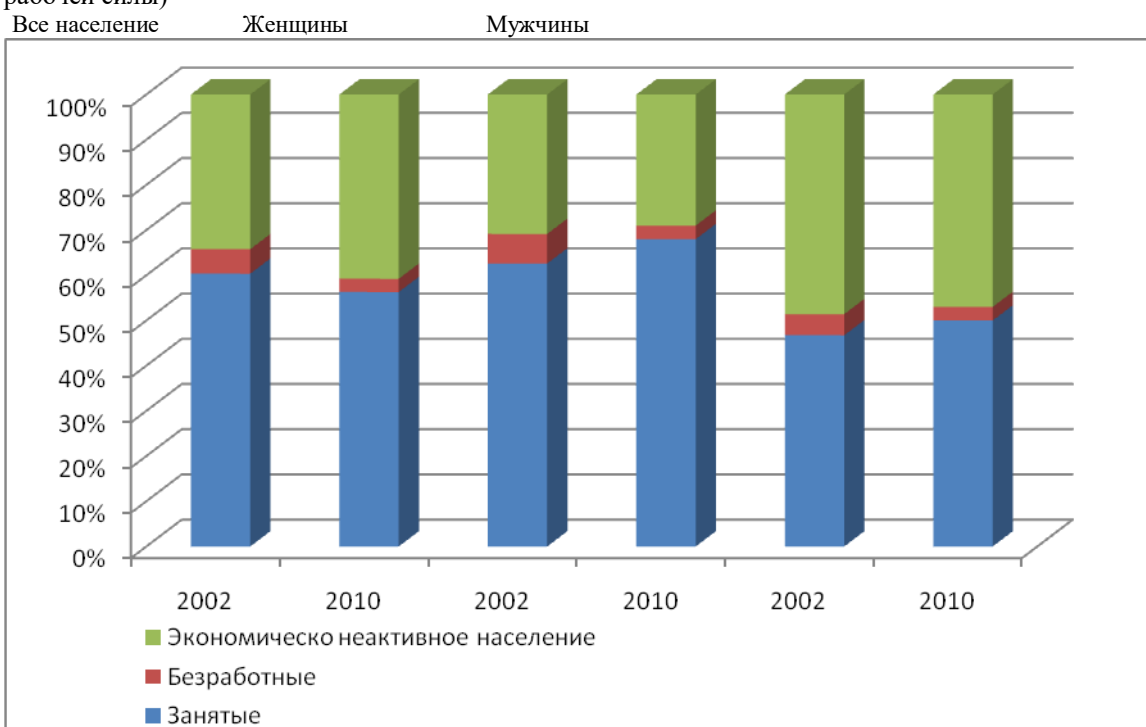
Во второй главе «Использование международного опыта в развитии рынка труда в Кыргызской Республике» исследованы программы международных организаций на развитие рынка труда, рассмотрены современное состояние рынка труда и занятости населения Кыргызстана. С приобретением независимости Кыргызская Республика столкнулась с трудностями, как: безработица, бедность, миграция. Поэтому Кыргызстан стал активно внедрять программы международных организаций.

В настоящее время в Кыргызстане функционируют более 20 фондов и программ ООН работают в области занятости населения.

Приложение 1. Экономическая активность населения⁶

	1991	1995	2000	2005	2010
Экономически активное население всего, тыс. человек					
	1754,2	1741,7	1912,7	2260,6	2456,0
в том числе:					
Занятое население	1754,1	1641,7	1768,4	2077,1	2243,7
Безработные	0,1	100,0	144,3	183,5	212,3
Экономически неактивное население, тыс. человек	460,9	550,5	773,9	1228,8	1372,2
Уровень экономической активности, в процентах	79,2	76,6	71,2	64,8	64,2
Уровень занятости, в процентах	75,7	64,6	63,8	59,5	58,6
Уровень безработицы, в процентах	...	5,7	7,8	8,1	8,6

Приложение 2. Экономическая активность населения в возрасте 15 лет и старше по полу (по модулю «Занятость и безработица» интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы)



Безработица. По данным регистрации, общий уровень безработицы в 2010 г. составляет 8,6 процента, среди женщин -9,9 процента, мужчин – 7,7 процента.⁷ (Таблица 2.2.5.)

⁶ Данные за 1991,1995, 2000гг. представлены по балансу трудовых ресурсов, с 2005г. – по модулю «Занятость и безработица» интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы.

Таблица 2.2.5.- Распределение безработных по месту проживания и полу

(по данным обследования рабочей силы в 2010г)

Всего тыс. чел		В общей численности безработного населения, в процентах			Уровень безработицы, в процентах	
		Мужчины	жен	Оба пола	мужчины	женщины
Всего	212,3	101,1	102,2	8,6	7,7	9,9
Городская местность	93,8	46,7	47,1	10,9	9,9	12,1
Сельская местность	118,5	63,4	55,1	7,4	6,6	8,6

По данным обследования рабочей силы в 2010 году численность безработных составила 212,3 тыс. человек, из них 52 процентов – мужчины, 48 процентов – женщины.

Бедность. Но по результатам интегрированного обследования бюджетов домашних хозяйств, уровень бедности по потребительским расходам снизился с 39,9 процента в 2006г. до 33,7 процента в 2010г. К примеру, если в 2006г. попадал в категорию очень бедных каждый одиннадцатый житель республики, то в 2010г. – уже девятнадцатый, что характеризует о снижении уровня крайней бедности (График 2.2.3.).

График 2.2.3. Изменение уровня бедности за 2006-2010гг.

⁷ Социальные тенденции Кыргызской Республики. НСК КР. Выпуск 6. Бишкек, 2010.-С.58

(в процентах к общей численности населения)

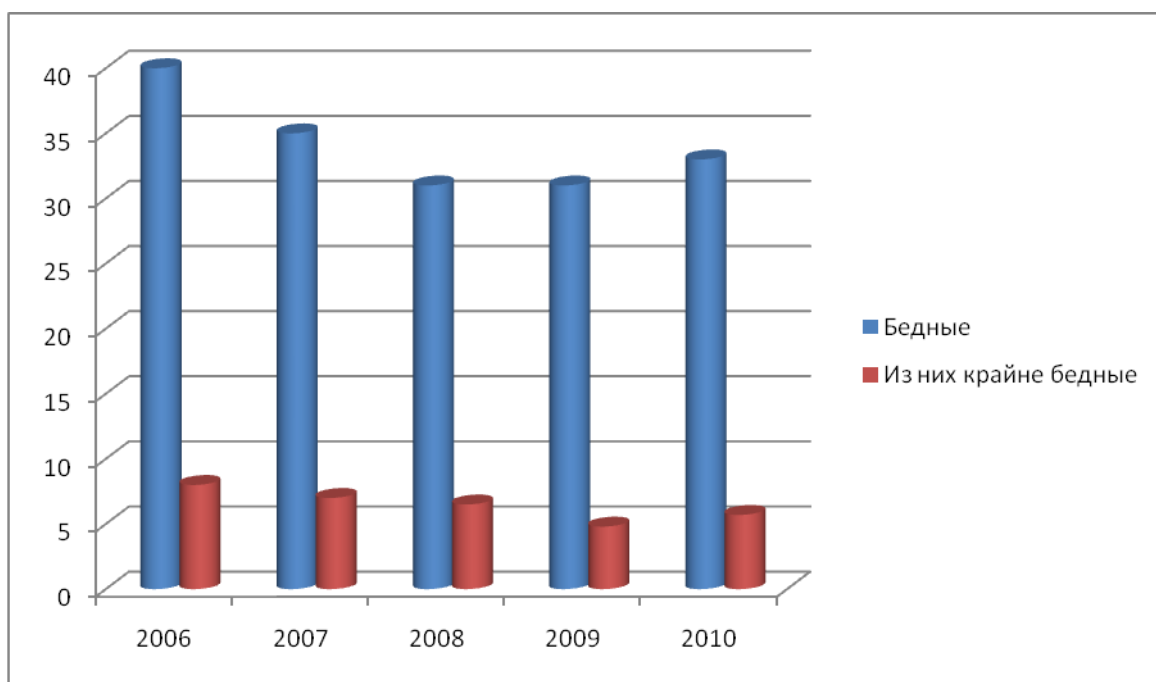
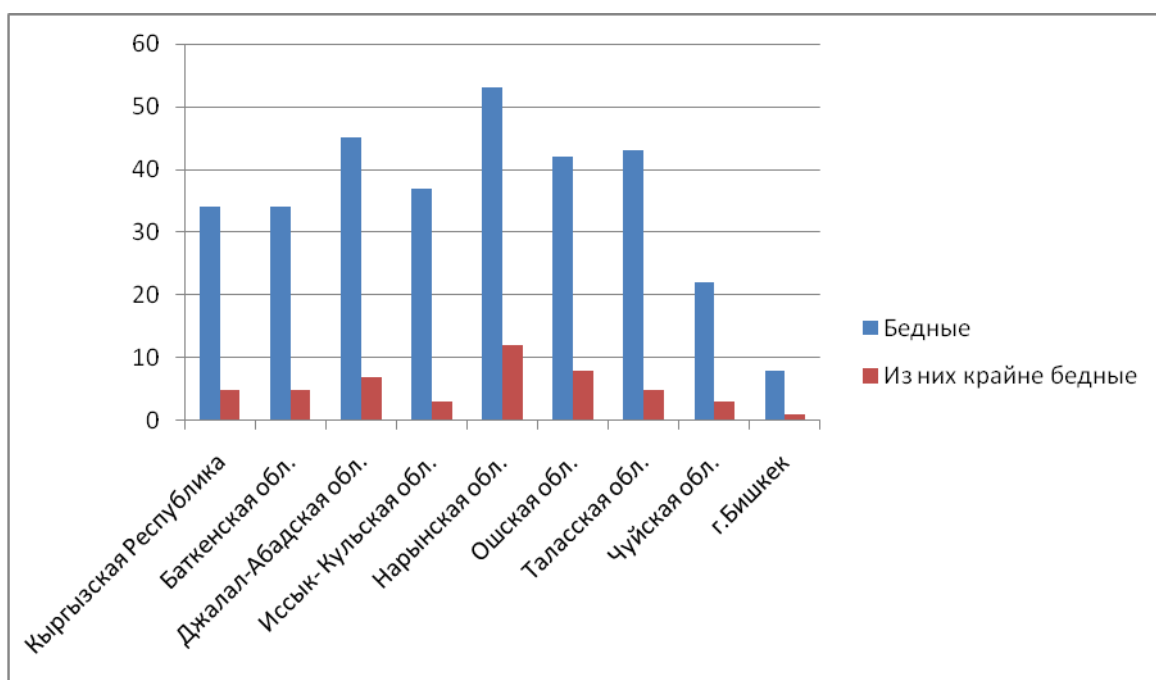


График 2.2.1. Уровень бедности и крайней бедности по территории КР в 2010г. (в процентах)



Сегодня, каждый девятнадцатый житель республики проживает в условиях крайней бедности. Бедность особенно усиливается в сельской местности, которое составляет около трех четвертей всего бедного населения проживающихся в сельской местности. На наш взгляд поднять уровень жизни населения и дать достойную жизнь гражданам Кыргызстана должна реализоваться единая программа состоящая совместно с Правительством КР,

Жогорку, Городским и Местными Кенешами, ведь сегодня основную роль играют с формирования как кабинетов Министра, депутатов Жогорку, Городской. Местные Кенешы делается по партийным списком, вот и партиям надо дать поработать над бедностью. Политическая партия должна включать в свою программу поднятия уровня жизни населения, создавать рабочие места путем строительства заводов, фабрик, создания предприятий малых, средних, крупных по регионам и по областям, районам. Например, партия «Ата-Журт», СДПК» южный регион, партия «Республика», «Ар-Намыз» северный регион или пусть это будет по областям, тем самым решить вопрос безработицы и вопросы избирателей. Ведь они на свои избирательные компании выбрасывают миллионы, пусть эти средства лучше направляются на улучшения жизни граждан КР. Соревнования надо объявлять между политическими партиями, а не между акимиатами.

Внутренняя миграция. По данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики, за период с 1991 года по 2000 год общий объем межобластных перемещений составил 673583 человек⁸, а с 2001 по 2010 год - 557502 человека (Таблица 2.2.7.)

Таблица 2.2.7.- Внутренняя (межобластная) миграция населения по территории КР (человек)

Область	Годы	Число		Миграционный прирост, отток (-)
		прибывших	выбывших	
Кыргызская Республика	1989	44 177	43 552	625
	1990	44 962	44 255	707
	1991	48 279	45 808	2 471
	1992	36 391	39 352	-2 961
	1993	33 650	37 972	-4 322
	1994	34 285	37 247	-2 962
	1995	33 140	33 859	-719
	1996	30 230	30 667	-437
	1997	25 151	25 703	-552
	1998	22 143	24 453	-2 310

⁸ www.stat.kg Национальный статистический комитет

	1999	22 943	23 093	-150
	2000	21 950	22 778	-828
	2001	21 592	22 053	-461
	2002	24 685	24 550	135
	2003	26 446	25 334	1 112
	2004	32 119	26 239	5 880
	2005	28 815	28 994	-179
	2006	25 986	24 505	1 481
	2007	27 434	27 252	182
	2008	24 220	24 709	-489
	2009	23 363	23 754	-391
	2010	24 370	26 354	-1 984

Составлена по данным Национального статистического комитета КР.

Основными факторами увеличения объемов перемещений населения являются высокий уровень безработицы в сельской местности, поселках и малых городах, отсутствие должной инфраструктуры, низкий уровень медицинских и образовательных услуг, недостаточная социальная защита. Отток населения из отдаленных и сельских районов осложняет перспективы развития сельской местности, богатой природными ресурсами и безопасностью границы республики. В связи с этим предлагаем разработать и организовать широкомасштабные работы: строительство кошаров, возобновить животноводческое хозяйство, сельскохозяйственное хозяйство путем реализации государственных кредитных союзов с долей государственного страхования в случае чрезвычайных ситуаций таких как: неурожайность, стихийное бедствие и т.д.

Внешняя миграция. Кыргызстан с начала 1970-х годов приобрел устойчивое, но отрицательное сальдо в миграционном обмене с постсоветскими республиками и дальним зарубежьем, став для них миграционным донором.

Начиная с 2000 года, среди эмигрантов увеличился процент кыргызов. По данным Национального статистического комитета Кыргызской

Республики, общий объем миграционного оттока за период 1991-2000 гг. составил 400096 человек, с 2001 - 2010гг. 372344 человек (Таблица 2.2.8.).

Таблица 2.2.8. - Внешняя миграция населения Кыргызской Республики за 1990-2010гг
(человек)

Годы	Число		Миграционный
	прибывших	выбывших	приток, отток(-)
1990	40 939	82 852	-41 913
1991	37 558	71 315	-33 757
1992	26 275	103 728	-77 453
1993	23 015	143 619	-120 604
1994	20 104	71 197	-51 093
1995	18 368	37 302	-18 934
1996	15 910	27 584	-11 674
1997	12 799	19 538	-6 739
1998	10 219	15 671	-5 452
1999	7 879	17 818	-9 939
2000	5 349	27 887	-22 538
2001	5 048	31 633	-26 585
2002	4 893	32 717	-27 824
2003	4 483	21 209	-16 726
2004	3 284	22 607	-19 323
2005	3 761	30 741	-26 980
2006	3 420	34 423	-31 003
2007	3 960	54 608	-50 648
2008	3 497	41 287	-37 790
2009	3 829	33 380	-29 551
2010	3 903	54 531	-50 628
9 месяцев 2011	4 617	37 365	-32 748

Составлена по данным Национального статистического комитет КР.

Общий объем международных миграционных перемещений за 1999-2005 годы составил свыше 219 тыс. человек, или 4,3 процента от всего населения республики. Всего за 1991-2005 годы миграционные перемещения достигли более 994 тыс. человек, из них свыше 52 процента, или 517,4 тыс. человек выбыло за пределы страны на постоянное место жительства. В целом, в структуре миграционных потоков преобладает внутренняя (межобластная и внутриобластная) миграция (61,6 процента) над внешней (38,4 процент). В составе международных трудовых мигрантов или выбывающих на постоянное место жительства в другие страны доминируют экономически активные граждане (42 процента в возрасте 16-45лет).

Произошедшая интенсификация оттока населения достигла своего максимума в 1993 году и составила 121 тысячу человек.

Мы предлагаем, включить в государственную политику при поиске источников инвестиций в национальную экономику Кыргызстана, средства трудовых мигрантов. Обычно на практике ориентируются на два основных источника инвестиций в национальную экономику: капиталы крупных иностранных инвесторов и доходы от экспорта товаров. При этом государство не обращает должного внимания на такой источник инвестиций в национальную экономику как доходы от **«внешней трудовой миграции»**.

Создать микрокредитный союз или микрокредитные организации, стимулирующий привлечение средств мигрантов в республику и выдавать кредиты низкими процентными ставками по практике международных организаций. Устранить существующие препятствия для вкладывания средств в экономику страны и сам процесс глобализации трудовой миграции с национального рынка труда в страны СНГ характеризовать межгосударственным рынком труда.

В третьей главе «Совершенствование рынка труда в условиях глобализации» рассмотрены методическая и практическая помощь международных организаций к службам занятости в Кыргызской Республике. Предложены перспективные направления преодоления препятствия рынка труда, вызванные глобальным кризисом, даны практические рекомендации развития рынка труда в Кыргызской Республике. Как показало исследование в Кыргызстане ныне осуществляют свою деятельность около 100 международных представительств, организаций и фондов. Активно предоставляют финансовую, техническую, информационную и иную поддержку государственным и ведомственным структурам, неправительственным и общественным организациям, национально-культурным и местным сообществам на реализацию различных программ и проектов. Среди них мы исследовали наиболее крупных

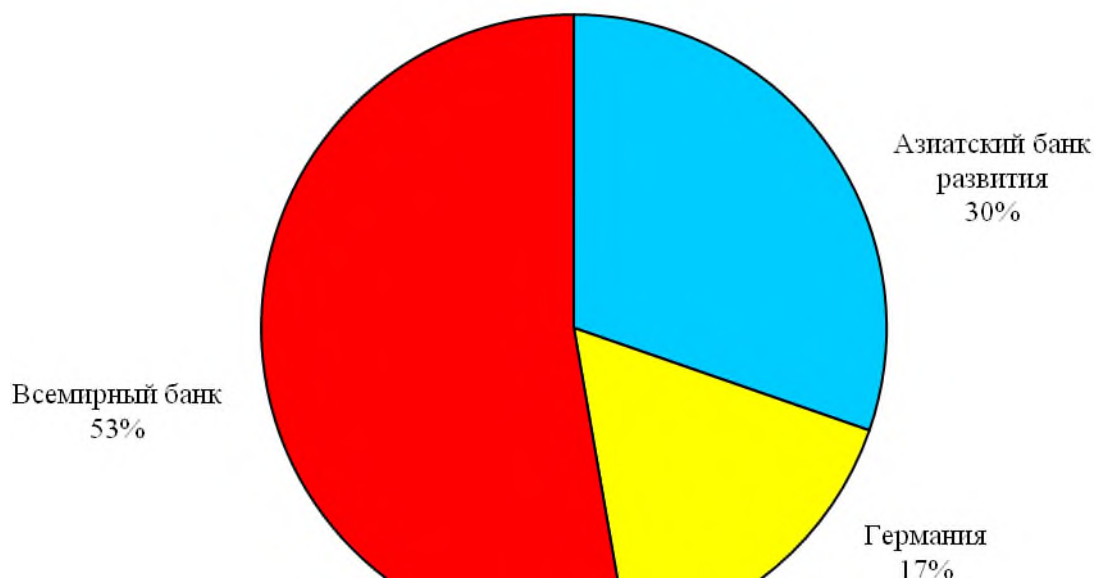
международных организаций, которые осуществляют свою деятельность в Кыргызской Республике и оказывают как методическую, так и практическую помощь нами выделено помощь: Азиатский банк развития (АБР); Сотрудничество Швейцарии (СШ); Министерство международного развития Великобритании (ММР); Агентство Организации Объединенных Наций (ООН); Группу Всемирного банка (ГВБ); Европейская Комиссия (ЕК); Правительство Германии. (Приложение №1).

Приложение №1. Практическая помощь Международных организаций для Кыргызской Республики, 2007-2010, исключая региональные проекты

Международные организации	Кредит		Грант		Всего Кредит + Грант		
	2007-2008	2009-2010	2007-2008	2009-2010	2007-2008	2009-2010	2007-2010
Азиатский банк развития	45,4	42,7	31,5	71,8	76,9	114,4	191,4
Европейская комиссия	0,0	0,0	29,0	64,4	29,0	64,4	93,4
Германия	16,0	33,3	16,8	67,0	32,7	100,3	133,0
Швейцарское сотрудничество	0,0	0,0	28,6	34,3	28,6	34,3	63,0
DFID, Великобритания	0,0	0,0	17,5	11,9	17,5	11,9	29,4
Агентство ООН	0,0	0,0	30,3	23,7	30,3	23,7	54,0
Всемирный банк	74,1	79,2	51,8	17,9	125,8	97,1	223,0
Всего:	135,4	155,2	205,5	291,0	340,9	446,2	787,1

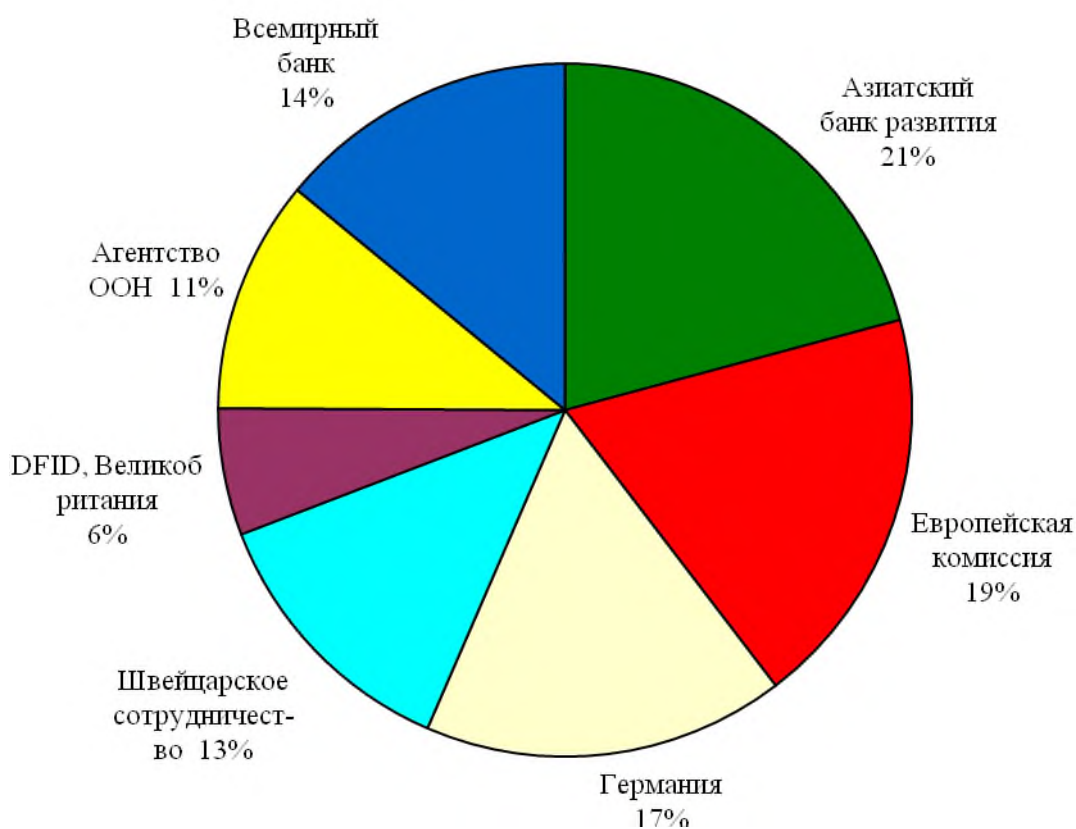
И так, объем предоставленной внешней финансовой помощи в виде кредитов международными организациями для Кыргызской Республике с период 2007-2010гг.: Всемирный Банк (504,99 млн. долларов США - 26,04 процента от общего объема внешней помощи), Азиатский Банк Развития (350,20 млн. долларов США - 18,06 процент); Международный валютный фонд (289,03 млн. долларов США - 14,90 процент); Европейский банк реконструкции и развития (108,60 млн. долларов США - 5,60 процент); Европейский союз (61,13 млн. долларов США – 3,15 процент) и др.

Кредиты 2007-2010



Общая сумма финансирования в виде грантов для конкретных проектов страны составляет 783 миллионов долларов США. Из них 21 процентов всех грантов предоставляются Азиатским банком развития (АБР), 19 процентов - Европейской Комиссией (ЕК), 17 процентов - Правительством Германии, 14 процентов - Всемирным банком (ВБ), 13 процентов - Сотрудничество Швейцарией, 11 процентов - агентствами Организации Объединенных Наций (ООН) и 6 процентов - Министерством международного развития Великобритании (ММР).

Гранты 2007-2010



Полученные кредиты и гранты были распределены на следующие цели: развитию государственной инфраструктуры - 20 процентов; здравоохранение - 16 процентов; транспорт - 9 процентов; сельское хозяйство - 9 процентов; электроэнергия - 7 процентов; финансовый сектор - 5 процентов; улучшение бизнеса и инвестиционной среды - 5 процентов, но несмотря на оказанную помощь, сегодня ни одна из вышеперечисленных отраслей не развита.

Выводы и предложения . Проведенное диссертационное исследование позволяет сделать ряд теоретических выводов и практических предложений.

Во-первых, необходимо провести сбалансированной инвестиционной и налоговой политики, стимулирующей более полное использование имеющихся рабочих мест. Важно развивать малые предприятия, направить инвестиции как в перспективно развивающиеся сектора экономики, так и в отрасли традиционной занятости.

Во-вторых, нужно изменить структуру спроса на рабочую силу путем сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест, регулировать предложения и повышение качества рабочей силы путем ее профессиональной подготовки, переподготовки, переквалификации, перемещения и трудоустройство экономически активных и трудоспособных кадров.

Во внешнеэкономической деятельности непосредственно вопроса о роли, месте и значении международных организаций в КР необходимо: набирать опыт сотрудничества и партнерства именно долгосрочных проектов и программы действия. Которые не ограничены не только сроком грантовой поддержки, но и, имеющие в своем развитии будущее и четкие представления о способах дальнейшей реализации.

Проекты и программы значимого и важного назначения, которые бы реально способствовали тому или иному направлению развития Кыргызстана или служили бы толчком для запуска позитивных процессов развития – в экономике, культуре, демократическом реформировании и т.д., а также были бы направлены на реализацию конструктивных мер по предотвращению уровня безработицы или сдерживанию бедности населения.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

1. Камбарова, Ж.У. Анализ состояния рынка труда Кыргызской Республики [Текст]/ Ж.У.Камбарова // Материалы III республиканской научной конференции молодых ученых и аспирантов (30 апреля 1999г.)- Бишкек, 1999. - С. 327-333
2. Камбарова, Ж.У. Рынок труда и занятость населения в Кыргызской Республике [Текст]/ Ж.У.Камбарова // Молодежь и наука: Проблемы перспективы. Материалы III республиканской научной конференции молодых ученых и аспирантов (30 апреля 1999г.). - Бишкек, 1999. – С .320-327
3. Камбарова, Ж.У. Создания условий для формирования рынка труда в КР [Текст]/ Ж.У. Камбарова // Актуальные проблемы образования на современном этапе.(Материалы международной научно-практической конференции). - Бишкек,2002. - С.103-109
4. Камбарова, Ж.У. Инфраструктура рынка труда Кыргызской Республики

- [Текст]/ Ж.У. Камбарова // Актуальные проблемы образования на современном этапе.(Материалы международной научно-практической конференции). - Бишкек,2002. - С.417-425
5. Камбарова, Ж.У. [и др.] Повышать качество подготовки специалистов с привлечением передового опыта на базе информационных и телекоммуникационных технологии [Текст]/ Ж.У. Камбарова // Новые информационные и телекоммуникационные технологии в обучении иностранным языкам.(Сборник научно-методических трудов). - Бишкек,2003.- С.9-13.
6. Камбарова, Ж.У. Международные организации в системе мирового хозяйства [Текст]/ Камбарова Ж.У. // Современный Кыргызстан: проблемы социально-экономических преобразований.(Материалы международной конференции). - Бишкек, 2006. - С.48-60.
7. Камбарова, Ж.У. Инвестиционные возможности Кыргызской Республики [Текст]/ Ж.У. Камбарова // Социально-экономические проблемы трансформирующейся экономики: международная конференция. - Бишкек, 2008. - С.26-35
8. Камбарова, Ж.У. УМП по дисциплине «История экономических учений» для студентов экономических специальностей.[Текст]/ Ж.У. Камбарова – Бишкек, 2008. – 1,75 п.л.
9. Камбарова, Ж.У. УМП по дисциплине «История экономики» для студентов экономических специальностей.[Текст]/ Ж.У. Камбарова – Бишкек, 2010. – 2,25 п.л.
10. Камбарова, Ж.У. Концептуальные подходы к проблеме рынка труда. [Текст]/ Ж.У. Камбарова // НИИ инновационной экономики. Экономический вестник. Еженеквартальный научно-информационный журнал, №4. –Бишкек, 2010. - С.28-31
11. Камбарова, Ж.У. Влияние мирового экономического кризиса на рынок труда Кыргызской Республики. [Текст]/ Ж.У. Камбарова // Еженеквартальный научно-информационный журнал, НИИ инновационной экономики. «Экономический вестник». №4. –Бишкек, 2010. - С.34-37
12. Камбарова, Ж.У. Занятость и регулирование рынка труда в Кыргызской Республике. [Текст]/ Ж.У. Камбарова // Международный научно-информационный журнал. «Экономика и Статистика». НИИ инновационной экономики. № 4. –Бишкек,2010. - С.71-75
13. Камбарова, Ж.У. Программы международных организаций на рынке труда Кыргызской Республики. [Текст]/ Ж.У. Камбарова // Вестник Кыргызского экономического университета. №3 (16).-Бишкек, 2010. - С.48-51
14. Камбарова, Ж.У. Причины, последствия и влияние мировых кризисов на экономику [Электронный ресурс]/ Ж.У.Камбарова // «Экономика». №7. - Бишкек,2010. - С.50-57, Интернет-журнал ВАК КР, – Режим доступа: www.nak.org:81/jurnal. - Загл. с экрана.
15. Камбарова, Ж.У. Современное состояние рынка труда и занятости населения Кыргызстана [Текст]/ Ж.У. Камбарова // «Высшая школа

Казахстана».Международное научно-педагогическое издание.№4.- Алматы,2010. - С.322-327.

16. Камбарова, Ж.У. Проблемы занятости молодежи Кыргызской Республики на рынке труда в трансформационный период [Текст]/ Ж.У. Камбарова // Вестник БГУ им. К.Карасаева. № 1(18). - Бишкек, 2011. - С.134-136

17. Камбарова, Ж.У. Современное состояние экономики Кыргызской Республики: практическая и техническая помощь международных организаций. [Текст]/ Ж.У. Камбарова // Вестник БГУ им.К.Карасаева.№2(19) .- Бишкек,2011. - С.171-174

Камбарова Жумагүл Уларбаевна

08.00.05. - Эл чарбасынын экономикасы жана башкаруу (экономикалык системалар менен башкаруу) адистиги боюнча экономика илимдеринин кандидаты окумуштуулук даражасын изденип алуу үчүн “Глобалдаштыруу шарттарында Кыргызстандагы эмгек рыногунун өнүгүшүнө эл аралык уюмдардын тийгизген таасиринин өзгөчөлүктөрү” деген темада жазылган диссертацияга

Резюме

Негизги сөздөр: глобалдаштыруу, эмгек рыногу, улуттук эмгек рыногу, мамлекет аралык эмгек рыногу, эл аралык уюмдар, грант, инкубатор, биргелешкен кредиттер, жакырчылык, жумушсуздук, миграция, эмгек миграциясы, кризис, иш менен камсыз кылуу, калк.

Изилдөөнүн объектиси: глобалдаштыруунун жүрүшүндө каржы-экономикалык кризистин учурунда Кыргызстандагы эмгек рыногунун өнүгүшүнө эл аралык уюмдардын таасиринин өзгөчөлүгү.

Изилдөөнүн предмети: глобалдаштыруунун жүрүшүндө каржы-экономикалык кризистин шартында Кыргызстандагы улуттук эмгек рыногунун өнүгүшүнө эл аралык уюмдардын программаларынын таасири.

Иштин максаты: Кыргызстанда эмгек рыногунун өнүгүшүнө эл аралык уюмдардын тийгизген таасиринин өзгөчөлүктөрү жана анын негизинде глобалдаштыруунун жүрүшүндө каржы-экономикалык кризистин шарттарында эмгек рыногунун иштешинин мыйзам ченемдүүлүктөрүн жана өзгөчөлүктөрүн ачып берүү.

Изилдөөнүн методдору: экономикалык-статистикалык талдоо, салыштырма талдоо.

Алынган жыйынтыктар жана алардын жаңычылдыгы: эмгек рыногунун теориялык негизи жалпыланды; “мамлекет аралык эмгек рыногу” , “эмгек рыногу” жаңы категориясы аныкталды. Кыргыз Республикасында эмгек рыногунун өнүгүшүнө багытталган эл аралык уюмдардын жана алардын практикалык, техникалык көмөк тажрыйбалары изилденип, аңдалды (осмыслен); Кыргыз Республикасынын эмгек рыногуна экономикалык кризистин таасиринин өзгөчөлүктөрү изилденди; глобалдаштыруунун жүрүшүндө каржы-экономикалык кризистин шарттарында ички жана

мамлекет аралык миграцияны жөнгө салуу боюнча конкреттүү сунуштар иштелип чыкты; конвергенттүү (аралаш) экономикага өтүү шарттарында иш менен камсыз кылуу структурасынын мыйзам ченемдүүлүктөрү ачып көрсөтүлдү; глобалдаштыруу жүрүшүнүн өзүндө глобалдуу каржы-экономикалык кризистин шарттарында келип чыгуучу иш менен камсыздоонун социалдык көйгөйлөрүн чечүү боюнча практикалык сунуштар түзүлдү.

Пайдалануунун даражасы: Диссертацияда калыптанган нускамалар жана сунуштар глобалдаштыруу шарттарында саясий, каржы-экономикалык кризистердин натыйжасында пайда болгон жумушсуздукту жана жакырчылыкты жоюуга багытталган иш менен камсыз кылуу жаатында мамлекеттик программаларда ошондой эле бизнестин кичи формаларын түзүүдө мамлекеттик саясат системаларын жакшыртуу жана иштеп чыгуу үчүн пайдаланылышы мүмкүн.

Колдонуу алкагы: Диссертациялык иштин материалдары ЖОЖдун окуу процессинде “Экономика жана эмгек социологиясы”, “Экономика теориясы”, “Экономиканын тарыхы” ж.б.у.с. курстарында, атайын курстарды иштеп чыгууда жана окууда ошондой эле кадрларды даярдоо, кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу боюнча адистештирилген курстарда пайдаланса болот

Резюме

Камбарова Жумагуль Уларбаевна

«Особенности влияния международных организаций на развитие рынка труда Кыргызстана в условиях глобализации» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (управление экономическими системами)

Ключевые слова: глобализация, рынок труда, национальный рынок труда, межгосударственный рынок труда, международные организации, грант, инкубатор, союзные кредиты, бедность, безработица, миграция, трудовая миграция, кризис, занятость, население.

Объектом исследования является особенности влияния международных организаций на развитие рынка труда в Кыргызстане в период финансово-экономического кризиса в процессе глобализации.

Предметом исследования выступает программы международных организаций и их влияние на развитие национального рынка труда Кыргызстана в условиях финансово-экономического кризиса в процессе глобализации.

Целью работы является исследование влияния международных организаций на развитие рынка труда в Кыргызстане и на этой основе выявить закономерности и особенности функционирования рынка труда в условиях финансово-экономического кризиса в процессе глобализации.

Разработать конкретные предложения и практические рекомендации по созданию организационно-экономического механизма межгосударственного управления занятостью населения в процессе глобализации.

Методы исследования: экономико-статистический анализ, сравнительный анализ.

Полученные результаты и их новизна: обобщены теоретические основы рынка труда; определены новая категория «межгосударственный рынок труда», «рынок труда»; изучен и осмыслен опыт международных организаций и их практическая и техническая помощь, направленная на развитие рынка труда в Кыргызской Республике; исследованы особенности влияния экономических кризисов на рынок труда в Кыргызской Республике; разработаны конкретные предложения по регулированию внутренней и межгосударственной миграции в условиях финансово-экономического кризиса в процессе глобализации; выявлены закономерности трансформации структур занятости в условиях перехода к конвергентной (смешанной) экономике; сформулированы практические предложения по решению социальных проблем занятости, возникающих в условиях глобального финансово-экономического кризиса и в самом процессе глобализации.

Степень использования. Сформулированные в диссертации рекомендации и предложения могут быть использованы при разработке и совершенствовании системы мер государственной политики в области занятости, в государственных программах, направленных на сокращение безработицы и бедности, возникших в результате политических, финансово-экономических кризисов условиях глобализации, а также в создание малых форм бизнеса.

Область применения. Материалы диссертационной работы могут применяться в учебном процессе при разработке и чтении специальных курсов в вузах, как: «Экономика и социология труда», «Экономическая теория», «История экономики» и др. а также при разработке специализированных курсов по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

Kambarova Jumagul Ularbaevna

Peculiarities of influence of international organizations on development of labor market of Kyrgyzstan under the conditions of globalization in candidacy for a degree of Candidate of Economic Science, 08.00.50-Economy and Management of National Economy (Economic Systems Management)

Key words: globalization, labor market, national labor market, interstate labor market, international organizations, grant incubator, union creates, poverty, unemployment, migration, labor migration, crisis, employment, population.

The subject of research is peculiarities of influences of international organizations and their influence on development of national labor market of

Kyrgyzstan in the period of financial and economic crisis in process of globalization.

The target of research is programs of international organizations and their influence on development of national labor market of Kyrgyzstan under the conditions of financial and economic crisis in process of globalization.

The job objective is to study the influence of international organizations and their influence on development of national labor market and on this basis to educe principles and peculiarities of labor market operation under the condition of financial and economic crisis in process of globalization. To develop specific proposals and practical recommendations for creation of organizational and economic machinery of interstate management of employment of population in process of globalization.

Methods of research: economics and statistics analysis, comparative analysis.

Obtained results and their novelty: theoretical basis of labor market was generalized; Such new categories as ‘interstate labor market’ and ‘labor market’ were defined; experience of international organizations and their practical and technical support aimed at development of labor market of the Kyrgyz Republic was studied and interpreted; peculiarities of influences on economic crisis on labor market of Kyrgyzstan were studied; specific proposals for control of internal and interstate migration under the conditions of financial and economic crisis in process of globalization were developed; principles of transformation of employment structures under the conditions of transfer to convergent (mixed) economy were educed; practical proposals for solution of social problems of employment arousing under the conditions of global financial and economic crisis and in the process of globalization were formulated.

Efficiency: Recommendations and proposals formulated in thesis work can be used upon development and improvement of system of state policy measures in sphere of employment, in state programs aimed at reduction of unemployment and poverty aroused in the result of political, financial and economic crisis under the conditions of globalization and in establishment of small business forms.

Sphere of application: The materials of thesis work can be use in academic process upon development and reading of special courses in the institutions of higher education, such as “economics and Sociology” of Labor’, Economic Theory”, “History of Economics” and other, and upon development of special courses for training, retraining and continuing education.