**Министерство образования и науки**

**Кыргызской Республики**

**Ошский Государственный университет**

Диссертационный совет К.08.12.024

*На правах рукописи*

**УДК331.538(575.2)(043.3)**

**КенешбаеваЗуураМаматовна**

**Трудовой потенциали проблемы занятости населениясельской местности Кыргызской Республики**

**(на материалах Ошской области)**

08.00.05 –экономика и управление народным хозяйством(экономика труда)

**Автореферат**

диссертации на соискание ученой степени

кандидата экономических наук

**Ош – 2014**

Диссертационная работа выполнена на кафедре «Экономики, менеджмента и финансового права» Ошского филиала Российского государственного социального университета.

|  |  |
| --- | --- |
| **Научный руководитель:** | доктор экономических наук, профессор  **МаматурдиевГуламжанМаматурдиевич** |
| **Официальные оппоненты:** | доктор экономических наук, профессор  **АбдымаликовКыдырАбдымаликович** |
|  | кандидат экономических наук,  **ШамшидиновУчкунбекТухтамуродович** |
| **Ведущая организация:** | Кафедра экономики труда и социально трудовых отношений ИЭиФ КНУ им. Ж.Баласагына,  адрес: г.Бишкекул. ЖибекЖолу 394 |

Защита диссертации состоится30 мая2014г.в14.00 часовна заседании диссертационного совета К.08.12.024по защитедиссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук приОшском государственном университете, по адресу: 714000, Кыргызская Республика г.Ош, пр. А.Масалиева, 80.

С диссертацией можно ознакомиться в научной библиотеке Ошского государственного университета по адресу: 714000, г. Ош, ул. Ленина,331.

Автореферат разослан« 29»апреля2014 г.



**Ученый секретарь**

**Диссертационного совета К.08.12.024,**

**кандидат экономических наук, доцент Кулуева Ч.Р.**

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ**

**Актуальность темы исследования.**Актуальность темы исследования обусловлена потребностью со­временной экономической науки в понимании глубинных изменений, про­исходящих в сфере занятости населения в условиях трансформации моде­ли развития экономики Кыргызской Республики. Проблема занятости всегда занимала ведущую роль как в экономике труда, так и в экономической политике государства занятость является не просто основой существования общества, фактором экономического роста и макроэкономической стабильности, но и важней­шим условием «включения» индивидов в общественное производство, формирования и развития человеческого потенциала, повышения качества жизни населения

На стыке двух тысячелетий большинство стран мира оказались включенными в мировую экономическую миграцию. В большей мере этот процесс коснулся регионов с высокими темпами роста населения и, в частности, Кыргызской Республики.

По мере увеличения масштабов миграции, ее экономические, социальные, культурные и политические последствия возрастают вместе с ее значением для политики в регионах с высокими темпами роста населения. В результате возникает необходимость по-новому реагировать на этот рост, чтобы обеспечить и поддерживать упорядоченные перемещения людей в рамках общества с его растущей подвижностью. Поскольку миграция оказывает все возрастающее влияние на общество, главная проблема заключается в определении того, каким образом следует управлять миграцией, чтобы максимально увеличить ее положительный эффект и свести к минимуму ее потенциально негативные последствия.

В условиях реализации Стратегии долгосрочного социально-экономического развития агропромышленного комплекса Кыргызской Республики и Концепции устойчивого развития сельских территорий на период до 2020 года особую актуальность приобретает проблема формирования и регулирования трудового потенциала сельских территорий.

Актуальность темы определяется следующим: занятость сельского населения, рынок труда и создания новых рабочих мест – ключевые условия подъема и развития экономики Кыргызской Республики; значимость проблем сельской занятости существенно повышается в связи с необходимостью достижения управляемости и предсказуемости движения к экономическому росту.

В этих условиях именно трудовой потенциал села, его количественные и качественные характеристики становятся решающим стратегическим фактором устойчивого развития сельских территорий, повышения экономической эффективности аграрного производства и обеспечения продовольственной безопасности страны.

Поэтому, особенно в трудоизбыточных депрессивных сельских территориях, актуализируются проблемы уже не столько воспроизводства, сколько формирования и регулирования трудового и кадрового потенциала практически заново, поиска новых эффективных направлений и механизмов регулирования, прогнозирования и управления данными процессами,в том числе на уровне отдельных типов сельских территорий, хозяйственных укладов и сельхозорганизаций.

Предпринимаемые в настоящее время попытки решения трудоресурсных и кадровых проблем села и сельского хозяйства в целом по стране и в отдельных регионах без необходимого научного и организационно-правового сопровождения, к сожалению, оказываются малоэффективными.

Острота проблемы усиливается из-за крайне низкой цены труда в аграрном секторе экономики, отсутствия конкуренции на аграрном рынке труда, малой обеспеченности работников жильем и объектами социально-инженерной инфраструктуры, высокого уровня безработицы и бедности на селе.

Все вышесказанное обусловливает актуальность данного исследования, его большое научно-практическое значение.

Указанные проблемы нами рассмотрены на примере Ошской области Кыргызской Республики, которая являются наиболее представительной для обобщений формирования трудового потенциала и использования трудовых ресурсов в сельской местности и вполне пригодна для выводов и предложений улучшения занятости сельского населения.

**Связь темы диссертации с научными и государственными программами.**Диссертационные исследования выполнены в рамках реализации Трудового Кодекса Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики "О содействии занятости населения",Стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2013-2017 годы, Стратегия агропромышленного развития Кыргызской Республики до 2020 года.

**Цель и задачи исследования**. Целью исследования является разработка путей улучшения формирования трудового потенциала и занятости населения в сельской местности в регионе.

В соответствии с поставленной целью определены следующие **задачи:**

- изучить научно-теоретические основы содержание и сущности формирования трудового потенциала и проблем занятости сельского населениякак важной социально-экономической категории;

- выявить особенности формирования и регулирования занятостью сельского населения;

- раскрыть факторы, влияющие на формирования трудового потенциала ина характер занятости населения в сельской местности;

- определить резервы улучшения эффективного формирования трудового потенциала и использования трудовых ресурсов на основе диагностики современного состояния;

- выработать концепцию формирования трудового потенциала и использования трудовых ресурсов для сельской местности региона;

- разработать прогноз трудового потенциала и использования трудовых ресурсов для аграрного сектора;

- определить основные стратегические направления государственного регулирования трудового потенциала и использования трудовых ресурсов.

**Научная новизна диссертационного исследования**заключается в следующем:

- уточнены и расширены содержание и формы проявления категории «занятость»;выявлены и обоснованы основные отличия данной категории от широко распространенных категорий: «трудовые ресурсы» и «человеческие ресурсы», которые заключаются, во-первых, в доминировании качественных характеристик над количественными;во-вторых, в смещении акцентов при оценке уровня развития трудового потенциала на потенциальные возможности и условия их реализации;

- раскрыты специфические особенности формирования трудового потенциала сельских территорий в условиях природных, климатических икризисных явлениях и ухудшающих положений жизнедеятельности людей, депрессивных территориях;

- определены основные направления влияния факторов на формирования трудового потенциала и его использование в сельской местности, разработана зональная деления территории Ошской области с учетом естественно сложившимсяусловия данных территорий;

- на основе изучения современного состояния использования трудовых ресурсов и изучения, современных тенденций в этой области. Определены резервы повышения эффективности этих процессов;

- предложены концептуальные подходы формирование трудового потенциала и использование трудовых ресурсов на базе деления территории области на три зоны, что позволила полнее учесть особенности и характерные черты организации занятости сельского населения;

- разработаны и апробированы прогнозы параметров трудового потенциала сельских территорий Ошской области на перспективу как мера повышения научной обоснованности предложений по улучшению занятости населения в сельской местности и эффективности использования земельных, финансовых и трудовых ресурсов;

- государственное регулированиеполитику в области формирования и использования трудовых ресурсов нужно реализовывать с учетом фактически сложившихся состояния использованиятрудовых ресурсов и специфических характеристик выделенных зон.

**Практическая значимость результатов исследования** состоит в разработке научно-методических положений и практических рекомендаций по занятости, формированию и регулированию трудового и кадрового потенциала по отдельным типам сельских территорий и сельскохозяйственным организациям Ошской области. Отдельные расчеты доведены до конкретных рекомендаций для внедрения на практике.

**Экономическая значимость исследования** заключается в том, что выдвинутые в диссертации предложения и рекомендации обоснованы расчетами, согласно которым обеспечивается экономическая выгода, а также улучшения социального положения населения в виде повышения занятости, уровня заработной платы, повышения уровня образования, культуры сельских жителей.

**Основные положения, вносимые на защиту:**

Уточнена и дополнена категория «трудовой потенциал», ее роль и место в условиях перехода экономики на инновационные модели развития и резкого ухудшения трудоресурсной и кадровой ситуации, особенно в аграрном секторе.

Важность влияния отдельных факторов на формирования трудового потенциала и использования трудовых ресурсов, при деления территорий Ошской области на зоны чтобы определить специфические особенности и черты занятости населения и трудовых процессов в сельской местности.

Предложенные в работе рекомендации по обоснованию концептуальных подходов по формированию трудового потенциала, прогнозы трудовых ресурсов на перспективу, а также меры по улучшению государственного регулирования использования трудовых ресурсов.

**Личный вклад соискателя** заключается в уточнении теоретическихиметодологических положений по проблеме занятости населения в сельской местности в условиях кризисных явлений экономики, трудоизбыточности и усиления активности миграционного движения. Автором систематизированы факторы, влияющие на формирование трудового потенциала и использования трудовых ресурсов применительно к разным уровням концентрации трудовых ресурсов и безработицы по зонам региона.

Личный вклад заключается также в разработке автором предложений и рекомендации по улучшению формирование трудового потенциала и использование трудовых ресурсов с учетом деления территории Ошской области на зоны.

**Апробация полученных результатов.** Результаты исследования отражены в докладах, сообщениях истатьях автора по теме диссертации и обсуждались на международных, республиканских, межвузовоскихнаучно-практических конференциях.

**Полнота отражения результатов диссертации в публикациях**. По результатам исследования опубликовано 18 научных работ общим объемом 26п.л.

Отдельные результаты исследования зарегистрированы в Государственной службе интеллектуальной собственности Кыргызской Республики (КЫРГЫЗПАТЕНТ) как объекты авторского права (свидетельства: № 2303от28.02.2014 г ., № 2343от 8.04.2014 г.).

**Структура и объем работы.**Работа состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованной литературы. Работа изложена на 182 с. основного текста, содержит 22 таблиц, 8 рисунков и 12 приложения.

**Основное содержание работы**

***Во введении*** обоснована актуальность темы диссертации, сформулированы цель, задачи, предмет, объект и методы исследования, научная новизна и практическая значимость работы.

***В первой главе* «Научные основы формирования и регулирования трудового потенциала сельских территорий»**рассматриваются содержание исущность, и формирование трудового потенциала, особенности и характерные черты занятости трудового потенциала в сельской местности; факторы, влияющие на формирование трудового потенциала и характер занятости населения в сельской местности. Регулирования трудового потенциала сельских территорий, определены факторы, влияющие на развитие трудового потенциала, намечены методические подходы к его исследованию и оценке.

Категория «трудовой потенциал», несмотря на многочисленные научные исследования в отечественной и зарубежной экономической литературе, до настоящего времени не имеет однозначного толкования и четкого определения, что в значительной мере затрудняет эффективное использование этого понятия в управленческой деятельности, особенно при разработке основополагающих нормативно-правовых документов, связанных с регулированием рынка труда, кадровой политикой, разработкой трудовых балансов и др.

Преобладание в указанных документах категорий: «трудовые ресурсы» и «человеческие ресурсы», «экономически активное население» - в явной или неявной форме акцентирует внимание, в основном, на количественном, ресурсно-рыночном подходе к проблеме трудообеспеченности отраслей экономики, хотя и говорится о необходимости серьезных качественных сдвигов в трудовой сфере.

Поэтому в работе предлагается уточненная трактовка категории «трудовой потенциал»как сложной совокупности используемых и еще не задействованных (потенциальных) способностей и возможностей работника в условиях преобладания трудовой деятельности интеллектуальных и творческих элементов, включающих как общие и профессиональные знания, умения, навыки, склонность к инновациям, так и социально-культурные, идейно-нравственные и ценностные качества личности работника.

В свою очередь использование трудового потенциала в конкретных условиях в частности в сельской местности требует раскрытия вопросовформирования и использования трудового потенциала понятно, что состояние трудового потенциал как с точки зрения его формирование, так и использования зависит от конкретных условий. В частности, в странах переходного периода в постсоветского периода возникли новые условия и новые ситуации использования трудовых ресурсов, которые были связаны со значительными падением объемов производства, роста безработицы, кризисными явлениями в социально-экономическом развитии и образованием депрессивных районов, в особенности в сельской местности, где занятость населения подверглась значительной деформации.Поэтому возникла необходимость теоретическом и методологическом обосновании новой ситуации на рынке труда.

В диссертации обосновывается и доказывается, что трудовой потенциал сельских территорий, в первую очередь, сельского хозяйства по сравнению с другими отраслями экономики имеет отличительные особенности, которые связаны со спецификой аграрного производства, обусловленной действием как природных, экономических, так и социокультурных, социально-демографических факторов, которые тесно переплетаются между собой.

**Таблица 1.1-Характеристика трудового потенциала**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Компоненты трудового потенциала** | **Объектыанализа и соответствующие им показатели** | | |
| **человек** | **предприятие** | **общество** |
| **здоровье** | Трудоспособность. Время отсутствия на работе из-за болезней | Потери рабочего времени из-за болезней и травм. Затраты на обеспечение здоровья персонала. | Средняя продолжительность жизни. Затраты на здравоохранение. Смертность по возрастам |
| **нравственность** | Отношение к окружающим | Взаимоотношения между сотрудниками. Потери от конфликтов. | Отношение к инвалидам, детям, престарелым. Преступность, социальная напряженность. |
| **творческий потенциал** | Творческие способности | Количество изобретений, патентов, рационализаторских предложений, новых изделий на одного работающего. Предприимчивость. | Доходы от авторских прав. Количество патентов и международных премий на одного жителя страны. |
| **активность** | Стремление к реализации способностей. Предприимчивость |
| **организованность** | Аккуратность, рациональность, дисциплинированность, порядочность, доброжелательность | Потери от нарушений дисциплины. Чистота. Исполнительность. Эффективное сотрудничество. | Количество законодательства. Качество дорог и транспорта. Соблюдение договораи законов. |
| **образование** | Знание. Количество лет учебы в школе и вузе. | Доля специалистов с высшим и средним образованием в общей численности работающих. Затраты на повышение квалификации персонала. | Среднее количество лет обучения в школе и вузе. Доля затрат на образование в госбюджете. |
| **профессионализм** | Умения. Уровень квалификации. | Качество продукции. Потери от брака. | Доходы от экспорта. Потери от аварий. |
| **ресурсы рабочего времени** | Время занятости в течение года. | Количество сотрудников. Количество часов работы за год работы за год одного сотрудника. | Трудоспособное население занятых. Количество занятых. Уровень безработицы. Количество часов занятости за год. |

Составлена автором.

Эффективность и полнота использования трудового потенциала во многом зависят от конкретных условий производственно-хозяйственной деятельности.

Вкачествеосновныхпоказателейтрудовогопотенциаламожно выделить:

* психофизиологическая составляющая: состояние здоровья, работоспособность, выносливость, нравственность и умение работать в коллективе, способности и склонности человека и др.;
* социально-демографическая составляющая: возраст, пол, семейное положение;
* квалификационная составляющая: уровень образования, объем специальных знаний, творческие способности, профессионализм;
* личностная составляющая: отношение к труду, активность, организованность, дисциплинированность, ценностные ориентации, мотивированность, нравственность.

Основными компонентами трудового потенциала человека служат здоровье, нравственность, творчество, активность, организованность, образование, профессионализм и ресурсы рабочего времени.

Как видно из таблицы показатели, характеризующие эти компоненты, могут относиться как отдельному человеку, так и к различным коллективам, в том числе к персоналу предприятия и населения страны в целом.

Трудовой потенциал формируется исходя из определенных условий и под воздействием общих факторов. К условиям, влияющим на результаты формирования и развития трудового потенциала, относятся: политические, культурологические (мировая и национальная культура), этнические, военно-стратегические, природные.

Факторами, определяющими характеристики трудового потенциала, являются: демографические, экономические, расселенческие, социальные, экологические.

На наш взгляд, можно выделить факторы, определяющие структуру и качество трудового потенциала (табл.1.2.).

**Таблица 1.2 –Факторы, определяющие структуру и качество трудового потенциала**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **факторы** | **характеристика** |
| 1 | Демографический | Воспроизводство населения  Естественное и механическое движение;  Половозрастная структура населения |
| 2 | Экономический | Трудовые ресурсы; нововведения и человеческие ресурсы.  Баланс трудовых ресурсов; потребность в кадрах квалифицированных рабочих и специалистов; инвестиции в человеческий капитал. |
| 3 | Расселенческие | Размещение населения  Плотность населения по территориальным единицам; урбанизация. |
| 4 | Социальные | Качество жизни, миграционная подвижность, уровень образования.  Уровень развития человека; индексы развития человеческого потенциала; |
| 5 | Экологические | Экологическая восприимчивость и адаптация,  Удовлетворенность средой обитания, здоровье населения |

Составлена автором.

Следует обратить внимание на особенности формирования и использования трудового потенциала специфических форм деятельности. Взаимосвязь и взаимозависимость всех частных потенциалов еще не обеспечивает равномерность и синхронность процессов формирования и использования комплексного потенциала.

Выделение в качестве объекта исследования тру­дового потенциала сельских терри­торий (преимущественно аграрных депрессивных территорий) предполагает, прежде всего, формулировку его структурных и функциональных особенностей, оценку коли­чественных и качественных характери­стик и условий для их реализации.

При этом особого внимания и изучения по нашему мнению требует фаза формирования. В экономической литературе сложились различные точки зрения по вопросу включения тех или иных факторов, например демографических, их трактовки и оценки влияния на отдельные стадии данной фазы.

По нашему мнению, демографические факторы, несомненно, оказывали и будут оказывать большое влияние на трудоресурсную ситуацию на селе. Более того, сам процесс демографического воспроизводства тесно связан с состоянием продуктивной занятости, уровнем жизни сельского населения и т.д.

В работе в качестве таких факторов были рассмотрены 4 основных группы (рис. 1.1).

Сельский трудовой потенциал

Демографические факторы

Экономические факторы

Социально-культурные факторы

Природно-исторические факторы

Естественный прирост (убыль)

Миграционный поток (отток)

Маятниковая трудовая миграция

Транзитный характер движенияпереселенцев

Переселенческая политика

Уровень оплаты труда

Отраслевая структура занятости

Уровень общего и профессионального образования, квалификация работников

Состояние занятости и рынка труда

Материально-техническая база производства и инновационная активность

Воспитание, образование и интеллектуальный уровень

Жилищно-бытовые условия

Здоровье и условия труда

Развитие социальной инфраструктуры

Экологическая обстановка

Особенности исторического, культурного, национального развития

Территориальные типы воспроизводства трудового потенциала

Природно-исторические и территориальные факторы

Природно-географические

**Рис.1.1. Основные факторы, влияющие на формирование трудового потенциала сельских территорий**

Поэтому проблема занятости в новых условиях приобретает весьма сложный и комплексный характер, поскольку приходится учитывать не только количество и качество трудового потенциала и его использование, но и проблемы приложения труда, а также движение трудовых ресурсов в пространстве и во времени.

Безусловно, приведенная в рисунке группа факторов тесно взаимосвязаны более того степень влияние не только группы но и каждого составляющего в той и иной группы факторов разнообразно по степени и направлению действия.

Таким образом, трудовые ресурсы, являясь главной производительной силой общества, включают в себя трудоспособную часть населения страны, которое благодаря активному использованию своих физических, психофизиологических и интеллектуальных качеств способно участвовать в общественно-полезной деятельности, производя материальные и духовные блага и услуги.

В структурном отношении трудовые ресурсы состоят из: а) трудоспособной части населения в трудоспособном возрасте, причем как занятой, так и не занятой в экономике; б) работающих в экономике страны граждан моложе и старше трудоспособного возраста. Границы трудоспособного возраста, подвижный характер определяются социально-экономическими условиями и физиологическими особенностями развития человека. Решающую роль в формировании данных границ играют сложившиеся социально-экономические условия. Так, максимальная возрастная граница соответствует физиологическому пределу участия старших возрастов в трудовой деятельности.

В свою очередь пределы трудовой деятельности определяются каждой страной отдельными законами в зависимости от уровня экономики, традицией, а главное возможностями людей активно трудиться в различных сферах. Поэтому эта категория людей называется экономически активным населением. Исходя из этого, определяются и границы возрастов вступающих в трудовую деятельность и выхода на пенсию. Например, в Кыргызстане в соответствии с кыргызским законодательством трудоспособный возраст для мужчин составляет 44-47 лет (от 16 до 63 лет включительно), а для женщин – 39-42 года (от 16 до 58 лет включительно). Во многих развитых странах верхняя граница трудоспособного возраста составляет 64 года.

В раскрытии сущности и содержания трудового потенциала важное значение имеет количественная характеристика. Численность:

1) трудоспособное население в трудоспособном возрасте, которое определяется посредством вычитания из численности населения в трудоспособном возрасте неработающих инвалидов I и II групп, а также неработающих лиц, получивших пенсию на льготных условиях;

2) работающее население вне пределов трудоспособного возраста, которое определяется численностью работающих подростков (до 16 лет) и работающих пенсионеров.

Таким образом, численность трудовых ресурсов (ТР) страны в целом или отдельного региона может быть определена следующим образом:

ТР = Ч тр. – Ч нераб. + Чподр. + Ч раб. пенс.,где

Ч тр. – численность населения в трудоспособном возрасте;

Ч нераб. – численность неработающихлиц того же возраста, признанных в соответствии с государственными правовыми положениями нетрудоспособными (инвалиды I и II групп, лица льготных пенсионных возрастов);

Ч подр. – численность работающих подростков (в возрасте до 16 лет);

Ч пенс. – численность работающих лиц пенсионного возраста.

Кроме этого можно выделить дополнительно некоторые ситуации или аспекты которые могут сыграть особую роль в формировании и использовании трудовых ресурсов. Например, в настоящее время наименее изученным является именно территориально-отраслевой аспект формирования трудового потенциала села, особенно на обширных периферийных деградированных аграрных территориях, включая его рациональное размещение и оптимальную концентрацию, а также вопросыхронической безработицы, повышения доходов,борьбы с бедностью и др.. Всвязи с этим в работе сделан вывод о том, что весьма актуальными являются проблемы территориального регулирования трудового потенциала сельских территорий, которыепрактически остаются вне сферы государственного и муниципального воздействия.

Кроме этого большую роль, если не решающую,здесь играют сложившиеся неформальные институты, а также ценности и стереотипы экономического поведения, закрепленные в «коллективной памяти» сельского труженика, в его навыках, способностях и мотивации к труду и, что особенно важно отметить, применительно к конкретному типу сельской территории, под которым понимается, прежде всего, уровень социально-экономического сельскохозяйственного производства, демографическая и трудоресурсная ситуация, состояние занятости, рынка труда и др.

***Вторая глава*«Современное состояние трудового потенциаласельских территорий и проблемы его занятости»**посвященадинамикетрудового потенциала села:отраслевым и территориальным аспектам; состоянию использование трудового потенциала и его влияние на социально-экономическое развитие региона; выявлению резервов полной занятости трудовых ресурсов и улучшению государственного регулирования.



**Рис. 2.1. Зональность территории Ошской области**

Для оценки трудового потенциала необходимо рассмотреть эту проблему в разрезе отдельных территорий Ошской области. Однако исследования показала, что существующее административно-территориальное деление по районам не совсем соответствуетпроведению оценок с точки зрения выработки предложений по формированию трудового потенциала и использованию трудовых ресурсов. В этой связи в работе сделана попытка разделить всю территорию области на три зоны (см. рис. 2.1.)

К первой зоне относятся Карасуйский и Араванские районы, ко второй зоне относятся Узгенский и Ноокатский районы и третей зоне относятся Каракульжинский, Алайский и Чоналайский районы.

Признаками деления явились такие характеристики как плотность населения на 1км2, виды экономической деятельности, схожесть введения хозяйств и др. Одновременно такое деление позволяет более объективно оценить тенденции социально-экономического развития, анализировать состояние экономик и выработать меры по формированию трудового потенциала и использованию трудовых ресурсов.

В оценке трудового потенциала в особенности его источников важную роль играет анализ демографической ситуации.

Трудоресурсная ситуация на сельских территориях Ошской области во многом зависит от общих совокупных трендов демографического развития городского и сельского населения области, особенно в плане миграционного оборота. В этой связи анализ целесообразно начать с краткого рассмотрения сдвигов в демографическом потенциале Ошской области за прошедшие годы по сравнению с показателями в целом по Кыргызской Республике. По отдельным позициям, связанным с уровнем рождаемости и смертности имеет смысл также привести сравнительные данные по южному региону в целом, где за последние десятилетия произошли позитивные сдвиги в демографическом потенциале за счет мер по социально-экономическому развитию региона.

Анализ показал, что за период с 2008 по 2013 гг. населения Ошской области увеличилось на 179,9 тыс. человек, или на 15,3%, в то время, как в целом по Кыргызской Республике и южному региону увеличилось соответственно на 10,3% и 10,8%, а в Чуйской области увеличилось всего на 4,8%. Кроме этого обращает на себя внимание коэффициент естественного прироста населения в городской и сельскойместности, где общереспубликанский уровень составляет 16,8 промиллев 2008 годуи21,1 промиллев 2012 году. Коэффициент естественного прироста населения сельского населения повысился с 17,1 в 2008 году до 20,9 промилле в 2012 году. В свою очередь коэффициент естественного прироста городского населения повысился с 16,4 промилле в 2008 до 21,6 промилле в 2012 году.

Покоэффициенту естественного прироста населения Ошская область показывает лучшие результаты, то есть 19,5 и 24,3 промилле в 2008 и 2012 годах соответственно, уступая по этим показателям только Баткенской области, гдеданные показатели составляют 18,5 и 24,5 промилле соответственно.

Чтобы охарактеризовать более полно состояние рождаемости как одной стороны человеческого развития, в практике используются различные методы. Одним из общепризнанныхявляется индекс человеческого развития (ИЧР), который определяется с помощью таких показателей, как продолжительность жизни, уровень образования и валовой доход на душу населения. Если судить по ИЧР, то в нашей республике Ошская область даже включая город Ош, занимает предпоследнее место, а в 2010 году занимало даже последнюю позицию.

В целом в Кыргызстане ИЧР не устойчиво растет. Темп роста существенно снижался только в 2005 году, что, возможно, было связано с политическим кризисом. Такой разрыв характерен для стран со средним уровнем развития человеческого потенциала, а сокращение разрыва является позитивной тенденцией, если она подтверждается в последующие годы.

**Таблица 2.1 –Динамика ИЧР в разрезе областейКыргызской Республики**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Регион** | **2000г.** | **2005г.** | **2006г.** | **2007г.** | **2008г.** | **2009г.** | **2010г.** | **Изменение значений 2010 к 2000 гг., в %** |
| Баткенская область | 0,548 | 0,547 | 0,551 | 0,573 | 0,577 | 0,591 | 0,609 | 111,1 |
| Джалал-Абадская область | 0,620 | 0,589 | 0,591 | 0,599 | 0,607 | 0,611 | 0,612 | 98,8 |
| Иссык-Кульская область | 0,666 | 0,548 | 0,632 | 0,642 | 0,658 | 0,673 | 0,683 | 102,6 |
| Нарынская область | 0,611 | 0,603 | 0,615 | 0,621 | 0,629 | 0,620 | 0,615 | 100,6 |
| Ошская область, включая г. Ош | 0,568 | 0,577 | 0,592 | 0,603 | 0,600 | 0,606 | 0,594 | 104,6 |
| Таласская область | 0,609 | 0,615 | 0,627 | 0,628 | 0,642 | 0,612 | 0,622 | 102,1 |
| Чуйская область | 0,612 | 0,611 | 0,616 | 0,618 | 0,625 | 0,632 | 0,628 | 101,7 |
| г. Бишкек | 0,654 | 0,725 | 0,732 | 0,734 | 0,755 | 0,764 | 0,770 | 117,7 |
| **Кыргызская Республика** | **0,618** | **0,634** | **0,636** | **0,645** | **0,653** | **0,658** | **0,658** | **106,5** |

Источник: Национальный доклад ПРООН о человеческом развитии в КР2012 г.

Среднее значение ИЧР по стране находится в середине между самым низким значением в Баткенской области и самым высоким – в г. Бишкеке. Самые высокие значения Бишкека характерны для стран, которую Глобальный доклад относит к странам с высоким уровнем человеческого развития. Наблюдается постоянный рост примерно на 15 % в период с 2000 по 2010 гг. при этом ИЧР Баткенской и Ошской областей вырос на 11 и 5% соответственно, ИЧР в других областях Кыргызстана (Чуйской, Таласской, Иссык-Кульской, Нарынской) практически не изменялся, рост составил в среднем 1-2% за 10 лет. И только в Джалал-Абадской области отмечено снижение индекса на 1%.

Безусловно, состояние трудового потенциала в регионехарактеризуют и другие индикаторы, такие как выпуск продукции на душу населения,размер покупательной способности (ПС), денежных доходов населения (количество наборов ПМ (прожиточного минимума) область входит в группу ПС и занимает второе место. Качество трудового потенциала также определяется уровнем бедности населения, т.к. чем выше материальная и духовная обеспеченность трудовых ресурсов, тем выше возможность приложения труда в разных сферах экономики. Ошская область по уровню бедности занимаетвторую позицию после Джалал-Абадской области, где данный показатель по итогам 2012 года составляет 55,7% (61,7% и 53,4 % городское и сельское население соответственно), а в Ошской области - 51,4 % (54,8% и 50,0% городское и сельское население соответственно), когда общереспубликанские показатели находятся на уровне 38 % (35,4 % и 39,6 % городское и сельское население соответственно).

Из таблицы 2.1 видно, что положение дел с трудоспособным населением в экономике как в целом по области, так и на селе неудовлетворительное, так как, несмотря на рост численности населения, уровень замещения не достигает величины единицы как отношения численности, замещающих к численности вышедших на пенсию по возрасту. Например, в 2013 году в сельской местности вступило в трудоспособный возраст 16,7 тыс.чел. тогда как вышло за пределы трудоспособного возраста 58,3 тыс.чел.

**Таблица 2.2–Динамика замещения и элементы прироста населения Ошской области в трудоспособном возрасте**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Все население | | | | Сельское население | | | |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Численность населения в трудоспособном возрасте на предыдущую расчетную дату | 639,5 | 663,7 | 673,7 | 689,6 | 588,8 | 611,0 | 620,0 | 636,7 |
| Изменения за год:  Вступило в трудоспособный возраст | 13,2 | 24,2 | 10 | 15,9 | 12,2 | 22,2 | 9 | 16,7 |
| Вышло за пределы трудоспособного возраста | 74 | 60,1 | 61,5 | 63,4 | 67,8 | 55,1 | 56,4 | 58,3 |

Источник: рассчитан автором на основе статистических сборников за соответствующие годы.

Определенный интерес представляет анализ динамики численности трудоспособного населения Ошской области по зонам.

**Таблица 2.3–Динамика численности сельского населения в трудоспособном возрасте по зонам Ошской области (на начало года, тыс.чел)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Зонысельских территорий | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2012 г. к 2009 г., % |
| Первая (Карасуу, Араван) | 264,6 | 265,1 | 284,2 | 288,3 | 8,19 |
| Вторая (Узген, Ноокат) | 262,5 | 263,4 | 271,0 | 279,5 | 6,08 |
| Третья (Каракульжинский, Алайский, Чон-Алайский) | 100,9 | 102,7 | 105,7 | 104,9 | 3,8 |
| Сельскиетерритории Ошской области | 628,02 | 631,2 | 660,9 | 672,6 | 6,63 |

Источник: рассчитан автором на основе статистических сборников за соответствующие годы.

Так, если в первом типе за период с 2009г. по 2012 г. трудовые ресурсы увеличились на 8,19%, во втором – на 6,08%, то в третьем типе – всего на 3,8%,такойанализ свидетельствует не только о движении и величины трудовых ресурсов но и об условиях их вызывающих. Так прирост численности трудоспособного населения в первой зоне (8,19%) более чем в два раза по сравнению с третьей зоной (3,8%) свидетельствует о наличии серьезных проблем в третьей зоне по трудоустройству и занятости.

В свою очередь неразвитость рабочих мест вызваны так же трудностями в транспорте, в строительстве жилья и торгового обслуживании, а также низкодоходности трудовой деятельности.

Анализ так же показал, что в формировании трудового потенциала и использовании трудовых ресурсов важную роль играет обеспеченность людей благоустроенным жильем и достойными коммунальными услугами, а также возможностью перемещаться из одного места в другое, что способствует повышению мобильности населения.

***В третьей главе* «Основные направления улучшения формирования и использования трудового потенциала в сельской местности»**рассматриваются концептуальные основы формирование и использование трудовогопотенциалав сельской местности; основные направления улучшения занятости населения на основе прогнозов; совершенствования государственного регулирования как мера повышения уровня занятости и использования трудового потенциала.

В качестве важного концептуального аспекта решения проблемы формирования трудового потенциала села и стратегического отраслевого агропродовольственного комплекса выдвигается задача обеспечения квалифи­цированными кадрами, прежде всего, крупнотоварного сельскохозяйствен­ного производства. Для этого в работе рассматриваются возможности реализации внутренних и внешних мер воздействия, в том числе за счет привлечения инвестиций.

Рассмотрим вопросыпрогнозирования численности экономически активного населения Ошской области.

**Таблица 3.1–Динамика численности экономически активного населения Ошской области**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **годы** | **Экономически активное население (тыс.чел) У** | **Занятое население(тыс.чел)Х1** | **Безработные**  **(тыс.чел)Х2** |
| **1** | 2003 | 516,0 | 488,5 | 27,5 |
| **2** | 2004 | 520,3 | 497,9 | 22,4 |
| **3** | 2005 | 562,5 | 538,6 | 23,9 |
| **4** | 2006 | 562,1 | 534,2 | 27,9 |
| **5** | 2007 | 575,3 | 544,4 | 30,9 |
| **6** | 2008 | 588,0 | 555,7 | 32,3 |
| **7** | 2009 | 613,9 | 572,7 | 40,7 |
| **8** | 2010 | 618,6 | 577,5 | 41 |
| **9** | 2011 | 631,9 | 590 | 41,9 |
| **10** | 2012 | 630 | 586,9 | 43,1 |

Источник: рассчитан автором на основе статистических сборников за соответствующие годы.

Принимая во внимание значения данных таблицы 2.2, уравнение регрессии представим в виде:

С целью осуществления расчетных значений и ее прогнозирование, рассмотрим вопрос прогнозирования и .

По данным в таблице 6, среднегодовую численность занятого населения построим график функциональной зависимости междуи :



После соответствующих расчетов, получаем результаты, гдеошибка аппроксимации равна 1,24%, это свидетельствует о том, что такую ошибку можно использовать при прогнозировании результативного показателя. В теории доказано, что если ошибка аппроксимации отклоняется от 0 до 10%, то их можно использовать в практических расчетах.

Теперь можно определить прогнозные значения результативного показателя – количество занятости населения на 2013-2017гг. Для этого в уравнении (8) подставляя t=13, 14, 15, 16, 17 и получим:











Рассмотрим теперь прогнозирование безработицы. Согласно данным по безработице по Ошской области в Таблице 1, сведения данные с 2008 по 2012гг. на координатной плоскости получим следующего вида график:



Далее на основании расчётной формулы можно определить прогнозные значения безработицы на 2013-2017гг. Для этого в уравнении вместоt подставляем значение t=11, 12, 13, 14, 15 и получим:

=19,753+2,4376·12=49,0042 тыс.чел.

=19,753+2,4376·13=51,4418 тыс.чел.

=19,753+2,4376·14=53,8794 тыс.чел.

=19,753+2,4376·15=56,317 тыс.чел.

**Таблица3.2– Прогнозные значения (тыс. чел).**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Прогнозные годы | Прогнозные значения | верхняя граница | нижняя граница |
| 2014 | 671,12 | 678,511 | 663,729 |
| 2015 | 684,22 | 691,746 | 676,694 |
| 2016 | 697,932 | 705,609 | 690,255 |
| 2017 | 711,59 | 719,417 | 703,763 |

Составлена автором.

Таким образом, численность экономически активного населения Ошской области может изменяться в прогнозируемый периодв таких интервалах.

Для характеристики относительной силы влияния и на*у*мы можем, получить,рассчитав средние коэффициентыэластичности: и





С увеличением количество занятости*х*1на 1 %от уровня экономически активного населения приводит к увеличению на 0,94% от своего уровня. При повышения безработицы*х2*на 1% приводит к сокращению экономически активное население лишь на 0,06%.

Отсюда следует, что влияние занятости населения на повышения экономически активного населения больше, чем сила влияния безработицы.

В этой связи в концептуальном плане важно акцентировать внимание также на тех значительных упущенных экономических эффектах и выгодах, которые и в настоящее время и, особенно, в перспективе могут иметь местоименноиз-занехваткиилиполногоотсутствиярабочих местнасельских территориях.

В свою очередь повышения престижа трудовой деятельности в сельской местности возможно создание мотивации и заинтересованности трудится на базе достойной оплаты труда и создания необходимых условий для трудовой деятельности.

В работе для эффективного формирование трудового потенциала приводится и такие аргументы как создание, в особенности для молодежи доступного жилья предоставление различных льгот, стимулов и налоговых преференций.

Учитывая повышенный отток граждан трудоспособного возраста в другие регионы внутри республики и зарубежные страны в работе предлагается меры смягчение отрицательного влияния миграционного движения на состояние и формирование трудового потенциала. Здесь может быть реализован комплекс мероприятий, начиная от агитационных и пропагандических проявлений заканчивая использованием законоположений позволяющих предоставление не только финансовых и иных льгот ну и особого статуса отдельным территориям виде свободных экономических зон.

Формирование трудового потенциала и проблемы использование трудовых ресурсов в решающем мере зависят от расширение зон приложение труда, что свою очередь возможно за счет создание новых рабочих мест. Для этого нужны инвестиции, а значить привлекательная среда для их привлечения. Однако, специфика агропромышленного производства и других сфер деятельности в сельской местности, как показывает мировая практика менее привлекательны, чем другие сектора национальной экономики для повышения инвестиционной привлекательности предусматриваются такие меры как развития туризма в горной местности, пешеходного, рекреационного, конного и других видов деятельности на территории Ошской области, развития деятельности несельскохозяйственного назначения и усиления концентрации трудового потенциала для производства экономически чистой продукции близи к городам и транспортным узлам, в том числе на экспорт.

В работе в качестве одного из путей улучшения занятости населения предлагаются меры совершенствования государственного регулирования уровня занятости в частности это может быть осуществлено за счет разработки целевых региональных программ занятости, которая, по мнению автора, выглядит следующим образом.

**Таблица 3.3–Варианты целевых программ занятости сельского населения в зависимости от ситуации с обеспеченностью сельских территорийтрудовыми ресурсами в Ошской области**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Уровень обеспеченности сельских территорий трудовыми ресурсами** | **Районы Ошской области** | **Варианты целевых программ занятости сельского населения** | **Основные направления и механизмы реализации программ** |
| Достаточно высокий, с элементами острого трудоизбыточности и структурной безработицы | Карасуйский,Араванский, | Программы активного содействия занятости, диверсификации ее отраслевой структуры и профилирования безработных; организации общественных работ и временного трудоустройства | Привлечение инвестиций в создание рабочих мест, модернизация агропромышленного производства, опережающее профессиональное обучение работников, развитие предпринимательства и самозанятости |
| Высокий, с элементами трудоизбыточности и структурной безработицы | Узгенский,Ноокатский, | Программы стабилизации и поддержания эффективной занятости с постепенной ликвидацией «трудоемких рабочих мест» | Стимулирование и содействие к созданию новых форм хозяйствования. Развитие, повышение качественных характеристик рабочей силы |
| Средний, с элементамитрудоизбыточности и структурной безработицы | Алайский, Каракульжинский | Программы, направленные на максимальное сохранение существующих рабочих мест и занятости на социально допустимом уровне | Активное создание новых предприятий с обязательным созданием новых рабочих мест, также реализация программ по развитию несельскохозяйственных секторов экономики – строительство, ветеринарное обслуживание, медицинское обслуживание, туризм и др. |
| Низкий, с элементами трудоизбыточности, структурной безработицы и полного отсутствия рабочих мест | Чон-Алайский | Программы обеспечения занятостивотдельных локальных точках роста, поддержка занятых в малых формам хозяйствования отраслевой структуры занятости на основе создания новых инновационных рабочих мест | Активная прогрессивная политика занятости с одновременным развитием современной социальной инфраструктуры |

Составлена автором.

Следующей мерой государственного регулирования является создание с помощью государства новых организационных форм агропромышленного производства в виде кооперативов и кластеров. Как по линии специализации, так и по линии обеспечении единой технологической цепи производства сельскохозяйственного сырья, ее переработки и сбыта на рынке.

Весьма важным участком регулирования является создание правовых и нормативных положений в области партнерских отношений между государством и частными товаропроизводителями, предпринимателями в различных секторах экономики.

**Выводы и предложения**

На основе проведенного научного исследования теоретико-методологических аспектов формирования трудового потенциала и эффективного использования трудовых ресурсов, анализа современного состояние этого процесса в Ошской области Кыргызской Республики,а также выработке предложений по повышению занятости населения в сельской местности можно сделать следующие выводы и предложения:

1. Исследование теоретических вопросов занятости и трудов предшественников по этой проблеме автор пришел к выводу о необходимости уточнения и дополнении отдельных положений и форм проявления категории занятости. Здесь в частности делается акцент на достижение качественных характеристик трудовых ресурсов над количественными, на условия реализации трудового потенциала в условиях действия рыночного механизма, а также специфические особенности приложения труда в зависимости от конкретных условий социально-экономического развития территорий.
2. Установлена зависимость поведения трудового потенциала и его качественных и количественных характеристик от уровня развития экономики в частности в условиях продолжающегося кризисных явлений в отдельных территориях, так как заселяющие в них семьи испытывают трудности в жизнеобеспечении материальными, духовными и другими благами, что вынуждает их к переезду в другие места жительства в поисках лучшей жизни.
3. Транзитный характер трудового потенциала отрицательно влияет на развитие традиций повышения отдачи трудовой деятельности, а также на формирование трудового потенциала и использование трудовых ресурсов. Однако, транзит в определенных рамках необходим в силу происходящих в обществе позитивных изменений, например, вследствиеурбанизации, которая концентрирует использование трудовых ресурсов в более производительных секторах экономики.
4. Диагностика современного состояния занятости населения в сельской местности показано наличие значительных резервов в эффективном формировании трудового потенциала и использовании трудовых ресурсов. Они связаны с возможностями сосредоточения трудовых ресурсов и повышении их качественных характеристик в зависимости от зональности территорий в повышении уровня оплаты труда и уровня организации труда. Разрешение этих проблем связано также с улучшением социальных условий жизни населения. Нами также установлено, что население трудоспособного возраста Ошской области по сравнению жителями других регионов более охотнее мигрируют в другие регионы или другие страны. В то же время за исследуемый период компенсация потерь от трудовой миграции, в особенности из числа квалифицированных рабочих и специалистов, в том числе за счет иммиграции не ощущается. Вследствиеэтого разница в возмещении числа пенсионеров по возрасту за счет молодого поколения довольно ощутима, то есть отрицательную сторону, в то же время среди окончивших среднюю школу, средне специализированную учреждение, а также женщин высока доля безработных.
5. Разработанная в диссертации концепция формирования и использования трудового потенциала в сельской местности, прежде всего отраслей аграрного сектора Ошской области направляет на использование системного подхода. В свою очередь систематизация предусматривает формирование трудового потенциала по зонам сельских территорий области, программ занятости сельского населения с указанием индикаторов и параметров занятости.
6. Выполненные прогнозные расчеты потребности в трудовых и кадровых ресурсах аграрного сектора Ошской области и реальной обеспеченности трудом сельхозорганизаций и малых форм хозяйствования на период до 2017 г. показал, что даже при условии достижения определеннойтрудоресурсной стабилизации избыток труда в отрасли будет весьма значительным, особенно в третьей зоне сельских территорий. Вработе предложены и апробированы наиболее эффективные направления и механизмы смягчения нехватки кадров в разрезе выделенных зон.
7. Выработаны меры улучшения государственного регулирования формирования трудового потенциала и использования трудовых ресурсов за счет развития партнерских отношений между государством и предпринимателями в совершенствовании принятии законодательных и нормативных документов. Создание организационных форм инновационных характера в агропромышленном производстве.

**Список опубликованных работ по теме диссертации**

1. Кенешбаева, З.М. Проблемы самоопределения и профессиональные трудовые стратегии [Текст] / З.М. Кенешбаева // Вестник филиала РГСУ в г.Ош. –2010. - №8. – С.24-27.
2. Кенешбаева, З.М. Формирование занятости нового типа [Текст] / З.М. Кенешбаева // Экономический вестник.– 2011. - №3.– С. 21-25.
3. Кенешбаева, З.М. Проблемы формирование занятости инновационного типа в Кыргызстане [Текст]/ З.М.Кенешбаева // Развитие информационных технологий и их значение для модернизации социально-экономической системы: материалы международной научно-практической конференции.– Саратов, 2011. – С. 77-83.
4. Кенешбаева, З.М. Проблемы повышения эффективности агропромышленного комплекса Кыргызстана [Текст]/ З.М. Кенешбаева // Современные научные исследования социально-экономических процессов: материалымеждународной научно-практической конференции. – Саратов, 2011. – С. 138-147.
5. Кенешбаева, З.М. Проблемы занятости населения и состояние рынка труда Кыргызской Республики [Текст] / З.М. Кенешбаева // Информационные технологии в экономике, образовании и бизнесе: материалы II-й международной научно-практической конференции.– Саратов, 2011. – С. 91-97.
6. Кенешбаева, З.М. Новые формы занятости населения и усиление гибкости социально-трудовых отношений [Текст] / З.М. Кенешбаева, Б.И. Омошева// Вестник филиала РГСУ в г. Ош. -2011. - №9. – С. 94-98.
7. Кенешбаева, З.М. Занятость населения и состояние рынка труда [Текст] / З.М.Кенешбаева // Научно-практический журнал:Человеческий капитал. - Москва, 2011. -№11(35).– С.82-85.
8. Кенешбаева, З.М. Занятость населения Кыргызстана: новые подходы к стратегии занятости [Текст] / З.М. Кенешбаева //Современные тенденции в науке: новый взгляд: материалы международной научно-практической конференции. – Тамбов, 2011.– С. 48-53.
9. Кенешбаева, З.М. Стратегия занятости населения [Текст] / З.М. Кенешбаева // Экономика и статистика. – 2012. - №1. – С. 35-40.
10. Кенешбаева, З.М. Форсайт – прогнозирование инновационного развития: опыт европейских стран [Текст] / З.М. Кенешбаева // Экономический вестник. -2012. - №2. – С. 25-29.
11. Кенешбаева, З.М. Структура занятости населения[Текст]/ З.М.Кенешбаева // Экономика и статистика. – 2012. - №3. – С. 23-29.
12. Кенешбаева, З.М.Особенности межотраслевого взаимодействия предприятий АПК в условиях рынка [Текст]/ З.М. Кенешбаева, Г.М. Маматурдиев// Междисциплинарный научно-практический журнал: Социальная политика и социология.– М.,2012. - №2(80). – С. 17-30.
13. Кенешбаева, З.М. Новая стратегия занятости населения Кыргызстана [Текст] / З.М. Кенешбаева, Б.И. Омошева //Вопросы экономики и менеджмента: материалы международной научно-практической конференции. – Новосибирск, 2012 г.– С. 31-38.
14. Кенешбаева, З.М. Опыт европейских стран впрогнозировании регионального инновационного развития [Текст]/ З.М. Кенешбаева, Г.А. Дыйканова// Вестник филиала РГСУ в г. Ош. – 2012. - №10. – С. 124-128.
15. Кенешбаева, З.М.Занятость и качество жизни населения [Текст] / З.М. Кенешбаева, Б.Н.Абдулахамидова, Б.А.Абдымомунова, К.Ч. Карабеков, А.О. Кыбыраев, Р.У.Мамазакиров, Г.М. Маматурдиев,А.Т.Эшатова, Г.А. Московцева, В.К. Сабирова, Т.И. Турдиев, Э.К. Турдубаева, У.Ж. Эргешбаев// Повышения уровня жизни населения Кыргызстана: коллективная монография. - Ош, 2012.– С.44-64.
16. Кенешбаева, З.М. Структура занятости населения[Текст]/ З.М. Кенешбаева // Экономический вестник. – 2013. - №3. – С.34-40.
17. Кенешбаева, З.М.К вопросу занятости сельского населения Кыргызской Республики[Текст]/З.М. Кенешбаева,Г.М. Маматурдиев, И.У. Давыдов// Междисциплинарный научно-практический журнал: Социальная политика и социология. – М., 2013. - №2(93). – С.357-364.
18. Кенешбаева, З.М. “Инновация” – подходы к определению понятия [Текст]/ З.М. Кенешбаева // Известия Ошского технологического университета. - 2013. - №2. – С.251-255.

**Кенешбаева Зуура Маматовнанын 08.00.05 - экономика жана эл чарбасын башкаруу адистиги боюнча экономика илимдеринин кандидаты окумуштуулук даражасын изденип алуу үчүн жазылган “Кыргыз Республикасынын айыл жергесиндеги калктын ишке орношуу койгойлору жана эмгек потенциалы(Ош облусунун материалдары боюнча)” деген темадагы диссертациялык ишинин**

**РЕЗЮМЕСИ**

***Негизги сөздөр:*** эмгек потенциалы, эмгек потенциалын түптөө, эмгек потенциалын түптөөнүн факторлору, эмгек ресурстары, эмгек ресуртарын колдонуу, айыл жергесиндеги калктын эмгекке орношуусу, адам капиталы.

***Изилд****өө****н****ү****н предмети:***Кыргыз Республикасынын Ош облусунун айыл жеринде жашаган калктын ишке орношуусу, эмгектик мамилелерди түзүү жана аларды жөнгө салууга байланыштуу иш аракеттин уюштурунун экономикалык, социалдык жана укуктук мамилеринин жыйындысы эсептелет.

***Изилдөөн****ү****н объектиси:*** айыл жергесиндеги калктын ишке орношуусу, алардын эмгек рыногундагы кыймылынын системасы, эмгек мемилелеринин жөнгө салуу жана эмгек потенциалынын түптөөнүү факторлорунун шарттары. Терендетилген изилдөө Ош облусунун айыл жергесинде жүргүзүлдү.

***Изилдөөн****ү****н максаты***Ош облусунун айыл жергесинин калкын иш менен камсыз болуусу жана эмгек потенциалын түптөөнүү жакшыртуу жолдорун түзүп чыгуу.

***Теориялык жана усулдук***негиздери болуп жергиликтүүөзүн өзү башкаруу боюнча маселелердеги буга чейин чыгарылган ата-мекендик экономист-окумуштуулардын фундаменталдык эмгектерин ар тараптуу изилдөө. Диссертациялык иште Кыргыз Республиканын мыйзам жана нормативдик актылары жана илимий-практикалык конференциалардын жана семинарлардын матералдары колдонулду. Диссертациялык иште изилдөөнүн экономика-статистикалык, аналитикалык, эсептөө-конструктивдик, моногра-фиялык ыкмалары колдонулду.

***Алынган жыйынтыктар жанаизилдөөнүн илимий жанылыгы:*** эмгек потенциалы түшүнүгүн толуктоо менен бирге, айыл жеринин эмгек потенциалынын төптөлүшүнүн спецификалык өзгөчөлүктөрү изидденди; эмгек ресуртарын колдонуунун негизги багыттары аныкталды жана Ош облусунун территориясы жаратылыш жана тарыхий өзгөчөлүктөрүнө карата зоналдык аймактарга бөлүштүрүлдү; бөлүштүрүлгөн зоналарга карата эмгек ресурстарын колдонуу боюнча конкреттүү ыкмалар сунушталды.

***Колдонуу чөйрөсү:*** Ош облусунунун адам ресурстарын эффективдүүколдонуунун өнүгүшүнүн мамлекеттик жана регионалдык программаларын иштеп чыгууда изилдөөнүн жыйнтыктарын жана негизги жоболорун колдонууга болот.

**РЕЗЮМЕ**

**диссертации КенешбаевойЗуурыМаматовны на тему: «Трудовой потенциал и проблемы занятости населения сельской местности Кыргызской Республики (на материалах Ошской области)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда)**

***Ключевые слова:*** трудовой потенциал, формирование трудового потенциала, факторы формирование трудового потенциала, трудовые ресурсы, использование трудовых ресурсов, занятость, занятость сельского населения, человеческий капитал.

***Объектом исследования*** занятость сельского населения, система их движения на рынке труда, условия и факторы формирования трудового потенциала и регулирования трудовых отношений. Углубленные исследования проводились на сельских территориях Ошской области.

***Предметом исследования*** является совокупность организационных, экономических, социальных и правовых отношений, связанных с формированием и регулированием трудовых отношений в сельской местности.

***Цель диссертационной работы*** является разработка путей улучшения формирования трудового потенциала и занятости населения в сельской местности в регионе.

***Теоретической и методологической основой***послужило всестороннее исследование фундаментальных трудов отечественныхученых-экономистов и практиков по вопросамсовершенствования местного самоуправления. В работе использованы законодательные и нормативные акты, статистические материалы Кыргызской Республики, научно-методическая литература; материалы научно-практических конференций и семинаров. В процессе исследования применялись такие общенаучные методы познания, как анализ и синтез, системность и комплексность; использовались исторический и логический подходы к обоснованию новых положений диссертационной работы, а также конкретные методические приемы и способы экономико-статистического анализа.

***Научная новизна результатов***проведенной работызаключается в следующем:на основе изучения научных трудов предшественников внесено уточнение в содержание понятия трудовой потенциал; раскрыты специфические особенности формирования трудового потенциала сельских территорий; определены основные направления влияния факторов на формирования трудового потенциала и его использование в сельской местности, разработана зональная деления территории Ошской области с учетом естественно сложившимся условия данных территорий; на основе изучения современного состояния использования трудовых ресурсов и изучения, современных тенденций в этой области.

***Область применения*** состоит в разработке научно-методических положений и практических рекомендаций по занятости, формированию и регулированию трудового и кадрового потенциала по отдельным зонам сельских территорий Ошской области. Отдельные расчеты доведены до конкретных рекомендаций для внедрения на практике.

**SUMMARY**

**ZuuraKeneshbaeva dissertation on "Manpower and employment problems of the rural population of the Kyrgyz Republic (on materials of the Osh region)" for the degree of candidate of economic sciences, specialty 08.00.05 - Economy and management of a national economy**

***Keywords:*** labor potential, formation of labor potential factors shaping labor potential, human resources, the use of labor, employment, rural employment, human capital.

***The subject ofthis study*** isa set of organizational, economic, social and legal relations connectedwith the formation andregulation of laborrelationsin the countryside.

***The object of research***employment of the ruralpopulation, the system of their movementin the labor marketconditions andfactors oflabor potentialandregulation of labor relations. In-depth studieswere conductedin rural territoriesOsh region.

***The aimof the thesis***is to developways to improve theformation of labor potentialand employmentin rural areasin the region.

***Theoretical and methodological basis*** of a comprehensive study was the fundamental works of Russian scientists and economists and practitioners on improving local government. We used the laws and regulations, statistical materials of the Kyrgyz Republic, scientific and methodological literature; materials of scientific conferences and seminars. The study used scientific methods of cognition such as analysis and synthesis, a systematic and comprehensive; used historical and logical approaches to the justification of the new provisions of the thesis, as well as specific instructional techniques and methods of economic and statistical analysis.

***Scientific novelty of the results*** of this work is as follows : based on the study of scientific papers predecessors be clarified in the content of the concept of labor capacity; disclosed specifics formation of labor potential of rural areas; the main directions of influence factors on the formation of labor potential and its use in rural areas, developed zonal division of the territory of Osh region, taking into account the prevailing natural conditions of these areas; based on a study of the current state of labor resources and study current trends in this area.

***The practical significance***of the thesisis to develop ascientific andmethodological principlesand practical recommendations onemploymentcreation andregulation oflaborand human capacitiesfordifferent zonesin rural areasof Osh oblast.Separate calculations arebrought to thespecific recommendationsforimplementationin practice.

**КенешбаеваЗуураМаматовна**

Трудовой потенциал и проблемы занятости населения

сельской местности Кыргызской Республики

(на материалах Ошской области)

**Автореферат**

Подписано к печати 29.04.2014г.

Печать офсетная. Формат 60х90 1/16

Тираж 100 экз.