

**ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ им. Дж. АЛЫШБАЕВА НАН КР  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА**

**Диссертационный совет Д.08.18.572**

На правах рукописи  
УДК 331.5.024.52 (575.2) (043.3)

**МУСАЕВА ВЕНЕРА АСАНАЛЫЕВНА**

**ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ  
В УСЛОВИЯХ ИНТЕГРАЦИИ КЫРГЫЗСТАНА  
В МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ**

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

**Автореферат**

диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

**Бишкек - 2019**

Диссертационная работа выполнена в Институте экономики им. Дж. Алышбаева Национальной академии наук Кыргызской Республики

**Научный руководитель:**

**Балбаков Мурат Балбакович**

доктор экономических наук, профессор,  
член-корреспондент НАН КР

**Официальные оппоненты:**

**Савина Светлана Евгеньевна**

доктор экономических наук, профессор

**Ильязова Нургуль Болотбековна**

кандидат экономических наук, доцент

**Ведущая организация:**

Кафедра «Экономическая теория»

КРСУ им. Б. Ельцина,

адрес: 720000, г. Бишкек, у. Киевская, 44

Защита диссертации состоится 26 апреля 2019 года в 16-00 часов на заседании Диссертационного совета Д.08.18.572 при Институте экономики им. Дж. Алышбаева Национальной академии наук Кыргызской Республики и Международном университете Кыргызстана по адресу: 720011, г. Бишкек, пр. Чуй 265а, диссертационный зал (1 этаж).

С диссертацией можно ознакомиться в Центральной научной библиотеке Национальной академии наук Кыргызской Республики по адресу: 720011, г. Бишкек, пр. Чуй 265а., а также на сайте диссертационного совета [www.inec.kg](http://www.inec.kg)

Автореферат разослан «25» марта 2019 г.

**Ученый секретарь**

**диссертационного совета**

**кандидат экономических наук**



**Оторчиева А.Ж.**

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность темы исследования.** Реализация административных и социально-экономических реформ в Кыргызской Республике в свете глубокой интеграции нашей страны в мировое экономическое пространство, повлекли за собой возникновение множества проблем в социально-экономической сфере, в числе которых наиболее остро по-прежнему стоит проблема занятости населения.

Как известно, с приобретением суверенитета Кыргызской Республики, в условиях перехода к рыночным отношениям обострились существовавшие ранее проблемы занятости населения, также появились новые проблемы, связанные с изменением потребностей в рабочей силе, статусом самого работника, появлением реальной и скрытой безработицы, отсутствием надлежащего учета этих явлений. Все это затрудняет изучение проблем рынка труда, усложняет возможности эффективного противодействия росту безработицы, поддержания занятости, обеспечения социальной защиты граждан.

Наблюдаемые в последнее время региональные интеграционные процессы также оказали влияние на социально-экономические процессы и явления, происходящие в экономике страны в целом, и на рынке труда, в частности. Национальный рынок труда в нашей стране становится частью интернационального и в этих условиях успех социально-экономических реформ во многом зависит от того, насколько эффективно национальный рынок реагирует на потребности формирующегося интернационального, межгосударственного рынка труда, обеспечивает соответствующую подготовку, рациональное распределение и перераспределение рабочей силы в ответ на значительные экономические, институциональные и технологические перемены на мировой арене.

Теоретико-методологическая база исследования рынка труда представлена в трудах западных ученых, таких как Г. Беккер, Т. Веблен, М. Грановеттер, П.Дерингер, Дж. Кларк, Дж. Кейнс, Дж. Коммонс, К. Маркс, М. Пиоре и др.

Проблемы рынка труда и политики занятости затрагиваются в работах известных российских ученых: В. Ванкевич, О.Дерина, А.Котляр, Р.Капелюшникова, Т. Заславской, В. Радаева, Р. Рыбкиной, И. Маслова и др.

Достаточно широко проблемы занятости, безработицы и миграции отражены в научных трудах отечественных ученых: М.Балбакова, К. Исакова, А.Кочербаевой, Т.Койчуева, Н.Кумсковой, Дж. Мусаевой, А. Орозалиевой, С. Савиной, В. Савина, У.Эргешбаева и др.

В то же время в ходе социально-экономического развития Кыргызской Республики возникают новые ситуации под воздействием глобальных процессов. Одним из проявлений глобализма является усиление интеграционных

группировок. Возникает необходимость исследования аспектов формирования и развития национального рынка труда в условиях углубления интеграционных процессов. Большое значение для рынка труда Кыргызстана имеет Евразийский экономический союз (далее – ЕАЭС), как организация, значительно влияющая на политическую, экономическую и социальную жизнь Кыргызстана. Участие в ЕАЭС предполагает проведение скоординированной, согласованной или единой политики в отраслях экономики, свободу движения товаров, услуг, капитала, а также рабочей силы. Это предопределяет актуальность диссертационного исследования.

**Связь темы диссертации с крупными научными программами.** Диссертационная работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательских работ Института экономики им. Дж. Алышбаева НАН КР (раздел «Вопросы стратегии национального развития в ЕАЭС») и имеет связь с Программой содействия занятости и регулирования внешней трудовой миграции Кыргызской Республики до 2020 г., Национальной стратегией устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2013-2017 гг., а также Национальной стратегии развития Кыргызской Республики 2018-2040 гг.

**Цель и задачи исследования.** Целью исследования является совершенствование механизма прогнозирования рынка труда и политики занятости в условиях интеграции Кыргызстана в международные объединения.

Поставленная цель была достигнута решением в диссертации следующих задач:

- изучить особенности формирования и функционирования рынка труда в системе современных экономических отношений;
- исследовать методологические подходы к прогнозированию в социально-экономической системе;
- провести анализ динамики рынка труда Кыргызстана и выявить существующие проблемы на современном этапе развития;
- осуществить прогнозные расчеты рынка труда с учетом действия имеющихся долговременных тенденций;
- определить приоритеты государственной политики занятости населения Кыргызской Республики в условиях функционирования общего рынка ЕАЭС.

**Научная новизна полученных исследования** состоит в следующем:

- обобщены существующие теоретические положения, характеризующие формирование и функционирование рынка труда в системе современных экономических отношений;
- дополнена систематизация основных методологических подходов к прогнозированию, используемых современной наукой;
- осуществлен анализ показателей национального рынка труда, которые

позволил выявить имеющиеся проблемы, и долговременные тенденции в процессе интеграции в общий рынок труда ЕАЭС;

- для прогнозирования рынка труда на среднесрочный период апробирована эконометрическая модель;

- предложены перспективные направления совершенствования государственной политики занятости Кыргызстана, учитывающие основные тенденции интеграционных процессов в ЕАЭС.

**Практическая значимость полученных результатов** состоит в совершенствовании механизмов анализа и прогнозирования рынка труда и формировании политики занятости Кыргызстана с учетом углубления интеграции в ЕАЭС. Результаты научного исследования могут быть использованы государственными учреждениями при разработке государственных программ и иных стратегических документов. Теоретические выводы, методики и инструментарий могут быть применены в системе образования в процессе преподавания дисциплин для подготовки/переподготовки государственных служащих.

**Экономическая значимость полученных результатов** заключается в возможности их применения при разработке государственных программ в сфере занятости, реализуемых в Кыргызской Республике. Разработанные методики можно использовать при анализе и прогнозировании рынка труда в условиях развития интеграционных процессов.

**Основные положения диссертации, выносимые на защиту.**

1. в ходе исследования теоретико-методологических основ функционирования рынка труда было определено, что разработка политики занятости базируется во многом на современном институциональном подходе;

2. исследованы закономерности применения ряда методологических подходов прогнозирования в экономической системе и обосновано их применение в прогнозировании национального рынка труда;

3. на основе проведенного анализа определены долговременные тенденции, действующие на рынке труда стран-участниц ЕАЭС. Выявлены факторы, влияющие на спрос и предложение рабочей силы, в том числе трудовых мигрантов из Кыргызстана;

4. апробация эконометрического моделирования для подготовки прогноза развития ситуации на рынке труда позволила рекомендовать данную модель в качестве одного из инструментов прогнозирования, наряду с проведением опросов участников рынка труда, разработкой сценарного подхода и др;

5. предложенные приоритетные направления политики занятости позволят учитывать тенденции на общем рынке труда ЕАЭС для достижения согласованности действий.

**Личный вклад соискателя** состоит в применении эконометрической модели для расчетов основных показателей рынка труда на перспективу до 2025

года. Научно-методологические основы прогнозирования рынка труда использовались при разработке учебно-методических комплексов по дисциплинам «Национальная экономика», «Управление занятостью и социальная защита населения» для Кыргызской государственной юридической академии при Правительстве Кыргызской Республики и Кыргызского экономического университета им. М. Рыскулбекова.

**Апробация и внедрение результатов исследования.** Основные положения и результаты диссертационного исследования докладывались на международных и республиканских научно-практических конференциях. В частности, на международных научных конференциях: «Наука и образование: сохраняя прошлое, создаем будущее» (г. Пенза, 2016), «Актуальные проблемы трудового права в Кыргызской Республике» (г. Бишкек, КГЮА, 2016), «Экономика Центрально-Азиатских государств в рамках ЕАЭС: реалии, перспективы, риски» (г. Бишкек, КЭУ им. М. Рыскулбекова, 2016), «Особенности развития инновационной экономики в условиях глобализации» (г. Бишкек, КЭУ им. М. Рыскулбекова, 2017) и др.

**Полнота отражения результатов диссертации в публикациях.** Основные результаты исследования изложены в 13 научных статьях общим объемом более 6,8 п.л.

**Структура и объем работы.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, включающей 114 источников и двух приложений. Работа изложена на 175 страницах и содержит 20 таблиц и 18 рисунков.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

**Во введении** обоснован выбор темы, ее актуальность, цели и задачи, излагается методологическая и теоретическая основы исследования, аргументируется научная новизна, определяется теоретическая и практическая значимость исследования.

**В первой главе «Теоретико-методологические аспекты развития рынка труда и занятости в современных условиях»** проанализирован процесс формирования и функционирования рынка труда в системе экономических отношений, определены методологические подходы прогнозирования рынка труда в экономической системе, а также обоснованы инструменты политики занятости.

Началом разительных изменений в сфере труда надо считать 1991-1992 гг., период либерализации цен и начала действия в явном виде ценовых механизмов регулирования в экономике. Так как спрос на труд носит производный характер, то либерализация товарных рынков привела к либерализации рынка труда и способствовала его активному формированию.

Формально начало становлению рынка труда в Кыргызской Республике положило принятие в апреле 1991 г. Закона КР «О занятости населения», впервые зафиксировавшего, что «гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду», «добровольная незанятость граждан не может служить основанием для их привлечения к административной, уголовной и иной ответственности», установившего право собственности человека на свою рабочую силу (владение, распоряжение, использование), отразившего изменившиеся социальные роли работодателя и работника.

**Рынок труда** – это система социально - экономических отношений по поводу воспроизводства трудового потенциала, реализуемых посредством формирования спроса, предложения, цены рабочей силы (заработной платы) в условиях товарного производства.

Рынок труда, подчиняясь в целом законам спроса и предложения, представляет собой специфический рынок, имеющий ряд существенных отличий от других товарных рынков. Здесь регуляторами являются факторы не только макро- и микроэкономические, но и социальные и социально-психологические, которые не всегда имеют отношение к цене рабочей силы - заработной плате. Содержание рынка труда заключается в том, что он выражает отношения между работниками, предпринимателями и обществом по поводу реализации способности к труду, обслуживания средств производства, занятости и незанятости, механизма формирования качества трудового потенциала и его оценки, поддержания социального согласия, обеспечения социальных гарантий и др.

**Прогнозирование рынка труда** является базой для определения объема средств, необходимых для выполнения программ действий служб занятости. Также это позволяет определить приоритеты национальной и региональной политики занятости на прогнозируемый период и разработать меры, направленные на предотвращение массовой безработицы и обеспечение социальных гарантий граждан в сфере их занятости.

В Кыргызской Республике решение проблем занятости и безработицы осложняется недостаточно развитым организационным механизмом рынка труда, опережающими темпами прироста выхода на рынок труда молодых работников над вводом в действие новых рабочих мест, широкомасштабной внутренней миграцией и др.

Основываясь на прошлом опыте, можно говорить о традиционных методических предпосылках прогнозирования рынка труда. Среди этих предпосылок, прежде всего, должен быть выделен демографический прогноз, который во всех случаях служит исходным пунктом социально-экономических прогнозов. В системе макроэкономических прогнозов ведущим методом является балансовый, широко используются математические методы и модели.

Изучение основных методологических подходов в прогнозировании позволило нам осуществить их систематизацию (рис.1).

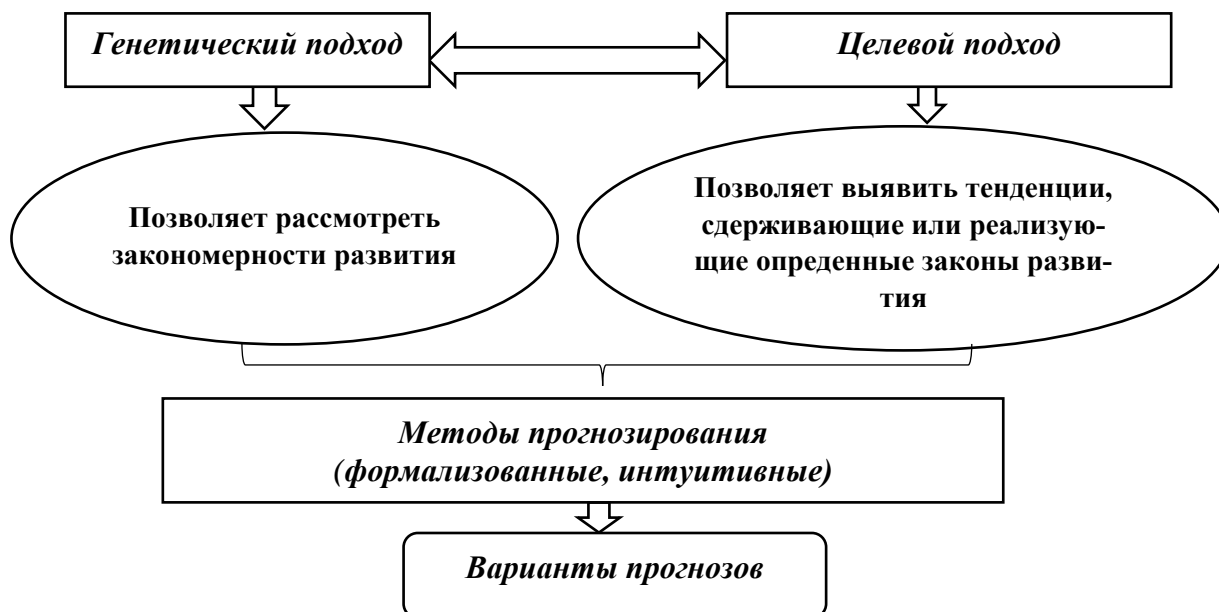


Рисунок 1. Систематизация основных методологических подходов к прогнозированию

Отмеченные процессы на рынке труда требуют активизации государственного регулирования. **Государственная политика занятости** является выражением конституционных прав граждан социального государства на свободное использование своих способностей для предпринимательской и иной экономической деятельности, включая свободное распоряжение своими способностями к труду и выбор видов деятельности. Государству принадлежит роль катализатора сотрудничества и взаимодействия работодателей, профсоюзов, органов местного самоуправления в обеспечении полной и эффективной занятости.

Изучение теоретических основ и проблем регулирования рынка труда и занятости населения позволяет сформулировать следующие принципы государственной политики занятости:

- 1) проблемы занятости должны стоять в центре экономической политики правительства;
- 2) приоритет должен быть отдан мерам, направленным на предупреждение возникновения безработицы;
- 3) политика занятости должна содействовать повышению эффективности труда, ускорению прогрессивных структурных сдвигов в сфере занятости;
- 4) политика занятости должна быть интегрированной.

Подводя итог, можно сделать следующий вывод. В современных условиях для нормального развития рынка труда в Кыргызской Республике необходима разработка и реализация национальной и региональной политики занятости, основными целями которой являются: достижение равновесия спроса



и предложения рабочей силы с использованием регуляторов рынка труда; повышение уровня регулирования трудовой мобильности и миграции населения как в регионах страны, так и за рубежом; оптимизация профессионально-квалификационной структуры кадров и др.

**Во второй главе «Современное состояние рынка труда и политики занятости Кыргызстана в условиях экономической интеграции»** рассмотрены вопросы анализа динамики рынка труда в условиях экономической интеграции Кыргызстана, формирование общего рынка, а также факторы, влияющие на прогнозирование рынка труда и политику занятости.

В последние десятилетия интеграция становится все более усиливающейся тенденцией общего развития. При этом под региональной интеграцией понимается движение к формированию единых хозяйственных комплексов, стремление к политическому, научно-техническому, информационному объединению, предполагающему рациональное международное разделение труда и интенсивную кооперацию в экономической сфере, а также повышение степени национально-государственной безопасности. Кыргызская Республика активно участвует в интеграционных объединениях: ШОС, СНГ, ЕАЭС и др. Несмотря на небольшие размеры экономики и населения, республика старается отстаивать свои национальные интересы, в том числе в сфере занятости. Приведем основные характеристики рынка труда Кыргызстана на современном этапе.

На протяжении последних лет предложение труда превышало спрос примерно на 32 %. В 2017 году экономически активное население составляет 2525,2 тыс. человек, занятое население - 2351,2 тыс. человек или 93,1 % экономически активного населения, тогда как в 2009 году этот процент составлял 89,1%.

В общем, тенденция положительная, так как более 90 % из экономически активного населения заняты. За рассматриваемый период экономически активное население имело тенденцию к росту до 2016 г. и к снижению в 2017 г. Такая же тенденция отмечается и в отношении численности занятых в экономике (табл.1).

Таблица 1 – Динамика численности экономически активного населения Кыргызстана

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Экономически активное население, тыс. чел.	2292,8	2377,8	2411,5	2419,2	2468,7	2504,2	2544,3	2547,4	2525,2
в том числе: Занятые, тыс. чел.	2092,8	2168,1	2202,0	2211,3	2263	2302,7	2352,1	2363,7	2351,2
Занятые, в %	89,1	91,2	91	91,4	91,7	91,9	92,4	92,8	93,1

Источник: Нацстаткомитет КР, сайт <http://www.stat.kg/ru/statistics/zanyatost/>, раздел «Занятость», 1.07.00.01 «Экономически активное и неактивное население»

Если рассматривать период 2015 -2017 гг., то есть с момента вступления Кыргызстана в ЕАЭС, то наблюдается однозначно положительная динамика, что обусловлено, на наш взгляд изменением условий для трудовых мигрантов с Кыргызстана в странах -участницах ЕАЭС.

В сфере занятости Кыргызстана эксперты отмечают двойной парадокс: с одной стороны, существует проблема несоответствия между полученным образованием и потребностями местного рынка труда, с другой стороны, экономика страны не в состоянии обеспечить конкурентоспособные условия труда для обеспечения квалифицированных специалистов рабочими местами.

Немаловажными в анализе рынка труда являются вопросы создания рабочих мест. Это является показателем не только регулирования рынка труда со стороны спроса на рабочую силу, но и косвенным свидетельством уровня социально- экономического развития страны в целом (табл.2).

Таблица 2- Создание рабочих мест по отраслям за 2011-2017 гг. (ед.)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Итого</b>	<b>100687</b>	<b>106947</b>	<b>105002</b>	<b>76509</b>	<b>76070</b>	<b>76210</b>	<b>74992</b>
Сельское хозяйство	30033	32609	33818	33146	34501	33650	30375
Промышленность	6680	5798	4736	5231	5424	7629	5377
Строительство	7989	7451	8218	8426	8602	8326	8362
Торговля	24207	33511	30411	3318	5829	6950	10728
Гостиницы и рестораны	3364	2313	3153	3927	3908	2250	2446
Транспорт и связь	10672	8594	9679	7083	3905	4528	5471
Финансовая деятельность	886	753	776	635	441	325	270
Операции с недвижимостью	2372	2748	1454	504	624	268	1522
Государственное управление	953	472	373	398	281	333	365
Образование	3386	1866	2449	2140	2497	1924	2244
Здравоохранение	1831	861	1761	963	1219	996	743
Другие виды деятельности (патенты)	8314	9971	8174	10738	8839	9031	7089

Источник: Нацстаткомитет КР, сайт <http://www.stat.kg/ru/statistics/zanyatost/>, раздел «Занятость», 1.07.00.21 «Число вновь созданных рабочих мест по видам экономической деятельности» (ГКЭД-3)

Данные таблицы 2 свидетельствуют о том, что в 2011-2015 гг. создание рабочих мест было неравномерным. В 2011-2013 гг. в среднем создавалось более 100 тыс. рабочих мест, а в 2014-2017 гг. – порядка 76 тыс. рабочих мест. В 2017 г. число созданных рабочих мест составило 75,0 тысяч, что на 25,5% ниже уровня 2011 г. В разрезе отраслей положительную динамику можно отметить в промышленности, строительстве, образовании. В сельском хозяйстве создание рабочих мест незначительно колеблется по годам.

Несмотря на создание большего числа рабочих мест, этого недостаточно для обеспечения занятости безработных граждан и молодежи. Свое влияние оказывает также качество рабочих мест: престижность, оплата труда, условия

труда и др. С этой точки зрения часть созданных рабочих мест является непривлекательными для молодежи и части населения.

Если говорить об уровне безработицы, рассчитанной по методологии МОТ, то в 2017 г. он составил 6,9%, что ниже уровня 2011 г., равного 8,5%. В целом за указанный период происходит ежегодное снижение уровня безработицы, что отражает улучшение в экономике Кыргызстана (рис.2).



Рис.2 – Уровень безработицы в Кыргызской Республике, (%)

Источник: Нацстаткомитет КР, <http://www.stat.kg/ru/statistics/zanyatost/>, раздел «Занятость»

Исследование взаимосвязи между экономическим положением и уровнем безработицы сформулировано в законе Оукена. В работе мы проанализировали действие этого закона на показателях Кыргызстана. Так, особенно критическим был 2002 год, когда был резкий спад ВВП, и количество безработных возросло до 265,5 тыс. чел. Также спады ВВП приходились на 2009-2010гг., и соответственно происходило увеличение уровня безработицы. В дальнейшем отмечается рост ВВП и снижение уровня безработицы. Графически этот процесс показан на рисунке 3, при этом модель имеет следующий вид:

$$\text{GDP, \%} = -1.92 \cdot \text{BEZRAB, \%} + 18.55$$

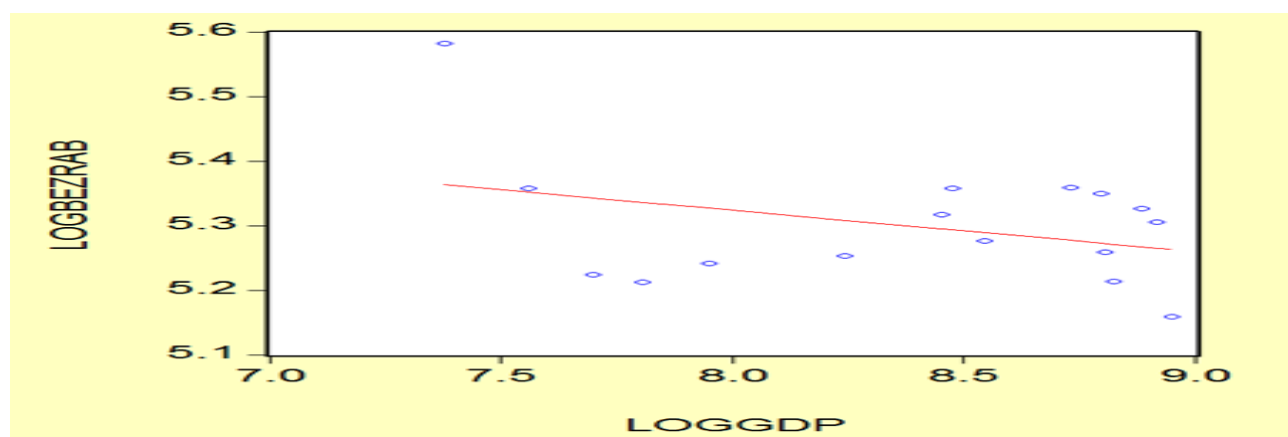


Рисунок 3. Зависимость уровня безработицы и ВВП Кыргызстана за 2002-2017гг.

Помимо общего уровня безработицы рассчитывается регистрируемый

уровень безработицы. Среди граждан Кыргызстана не привилась практика регистрироваться на бирже труда. Поэтому в 2017 году из общей численности безработных 174,0 тыс. человек только 60,4 тыс. человек имеют статус официального безработного. Уровень регистрируемой безработицы ежегодно колеблется от 2 до 3 %. Разрыв между уровнем общей безработицы и официальной безработицы составляет более 5 %, в количественном показателе - от 100 до 130 тыс. человек, которые самостоятельно ищут работу.

Приоритетным направлением государственной службы занятости в работе с населением является обучение безработных граждан по специальностям, востребованным на рынке труда. В 2017 году на профессиональное обучение направлено 6,5 тыс. безработных.

В целях создания новых рабочих мест за счет развития малого и среднего бизнеса осуществляется выдача микрокредитов безработным гражданам. В 2011-2017 годах за счет микрокредитования создано 9,5 тыс. новых рабочих мест. Значительное количество безработных, получивших микрокредиты, проживает в городе Бишкек (2,0 тыс. человек), в Иссык-Кульской (1,8 тыс. человек), Ошской (1,5 тыс. человек), Джалал-Абадской (1,0 тыс. человек) и Баткенской (1,2 тыс. человек) областях.

Одной из мер активной политики содействия занятости населения являются оплачиваемые общественные работы. Для обеспечения временной занятостью безработных, находящихся в длительном поиске работы, службами занятости, в порядке временного трудоустройства, в 2017 году на оплачиваемые общественные работы направлено 19,0 тыс. человек.

В Кыргызстане разрабатываются программы содействия занятости населения. Одной из последних таких программ является «Программа содействия занятости населения и регулирования внутренней и внешней трудовой миграции до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства КР от 06.09.2013 г. №485.

В целях прогнозирования потребности рынка труда постановлением Правительства КР от 26 марта 2012 года № 203 утверждена «Методика прогнозирования потребности в трудовых ресурсах». Данное прогнозирование необходимо для разработки мероприятий по стратегическому планированию подготовки и переподготовки кадров, ориентированных на спрос профессиональных кадров на рынке труда в соответствии с целями социально-экономического развития страны.

Безусловно, реализация выше приведенных программ и других нормативно-правовых актов позволила решить ряд проблем в сфере содействия занятости населения, внешней трудовой миграции, осуществлялись мероприятия по защите трудовых мигрантов, развивалось взаимодействие с работодателями по вопросам занятости населения, введен механизм анализа создания рабочих мест.

В то же время в сфере занятости имеется ряд проблем, таких как:

- увеличение числа безработных граждан трудоспособного возраста;
- достаточно высокий уровень внешней трудовой миграции населения,
- диспропорция спроса и предложения профессиональных кадров на рынке труда;
- недостаточное финансирование мероприятий, направленных на содействие занятости населения и финансовую поддержку безработных и др.

В современных условиях решение этих проблем полностью невозможно из-за сложившейся социально-экономической ситуации в Кыргызстане. Поэтому в начале 2000-х годов население нашло стихийный выход в виде трудовой миграции. Тем самым были заложены основы интеграции рынка труда страны с ближайшими соседями по СНГ-Казахстаном и Россией. Значимость трудовой миграции для Кыргызстана подкрепляется большими потоками денежных переводов трудовых мигрантов. Например, по данным Национального банка КР сумма переводов составила за 2016 год - 1991,3 млн. долл., а за 2017 год – 2083,73 млн. долл.

Таким образом главной сферой которая быстро ощутила выгоду от вхождения Кыргызстана в 2015 г. в ЕАЭС, является рынок труда.

ЕАЭС – это международная организация региональной экономической интеграции, обладающая международной правосубъектностью и учрежденная Договором о Евразийском экономическом союзе. В рамках ЕАЭС обеспечивается свобода движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы, а также проведение скоординированной, единой политики в отраслях экономики.

Рассмотрим показатели стран - членов ЕАЭС, которые показывают их влияние на функционирование межгосударственного рынка труда.

Таблица 3 - Основные экономические показатели стран-участниц ЕАЭС

	Годы	Армения	Белоруссия	Казахстан	Кыргызстан	Россия
ВВП, млн.долл	2010	9260	56941	148052	4795	1525314
	2017	11537	54697	162887	7703	1578764
ВВП,на душу населения, долл.	2010	3041	6000	9071	920	10678
	2017	3872	5759	9030	1296	10745
Среднемесяч ная зарплата, долл.	2010	274,7	406,6	526,7	156,4	690,1
	2017	368,4	425,6	462,7	227,5	671,4

Источник: Составлено автором на основе данных сайта ЕАЭС

[http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr\\_i\\_makroec/dep\\_stat/union\\_stat/Pages/statistics/divisions.aspx](http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/union_stat/Pages/statistics/divisions.aspx)

Как видим из таблицы 3, что ВВП за 2017 г. самый наибольший из стран ЕАЭС в России -1578764 млн.долл, и Казахстане -162887 млн.долл. Соответственно в этих странах самый высокий среднедушевой ВВП. Среднемесячная

зарплата в России составляет 671,4 долл., Казахстане – 462,7 долл. В Кыргызстане самые низкие показатели, что является одной из главных причин миграции трудовых ресурсов в данные страны. Получение относительно высокого заработка увеличивает вероятность сохранения высокой привлекательности этих государств для иностранных мигрантов стран СНГ, что является одним из “притягивающих факторов”.

Отставание экономического развития от более быстрого роста населения приводит, в конечном итоге, к образованию трудоизбыточности, в результате чего часть рабочей силы покидает страну в поисках работы. В условиях относительной избыточности трудовых ресурсов во многих странах вывоз рабочей силы помогает снизить безработицу и обеспечить приток денежных поступлений из-за рубежа.

Значительную роль играет демографическая ситуация в странах ЕАЭС, которая показана в таблице 4.

Таблица 4 – Демографические показатели стран-участниц ЕАЭС

	Годы	Армения	Белоруссия	Казахстан	Кыргызстан	Россия
Численность постоянного населения, тыс.чел.	2010	3055,2	9499,97	16203,3	5418,3	142833,5
	2017	2986,2	95504,7	17918,2	6140,2	146804,4
Уровень бедности, %	2010	35,8	5,2	6,5	33,7	12,5
	2017	25,7	5,9	2,6	25,6	13,2
Естест. прирост (+), убыль (-), чел.	2017	10543	-16755	261253	120454	-135818
Доля населения до 25 лет, %	2017	33,47	26,63	40,74	48,10	26,83

Источник: Составлено автором на основе данных сайта ЕАЭС

[http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr\\_i\\_makroec/dep\\_stat/union\\_stat/Pages/statistics/divisions.aspx](http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/union_stat/Pages/statistics/divisions.aspx)

Самая большая численность населения в 2017 г. отмечается в России (147 млн. чел.) и Казахстане (18 млн. чел.), самая маленькая численность в Армении (3млн.чел.). Однако в отличие от Казахстана в России отмечается высокая естественная убыль (на 135,8 тыс. чел.). Также тенденция имеется в Белоруссии. Таким образом в Белоруссии и России демографическая ситуация характеризуется невысокой рождаемостью. Важнейшей демографической характеристикой развития рынка труда в России и Белоруссии стал процесс достаточно быстрого старения населения, то есть увеличения доли лиц пожилого возраста и уменьшения доли лиц трудоспособного и детского возраста.

В тоже время в Армении, Кыргызстане и Казахстане демографическая ситуация благоприятная. Доля населения до 25 лет в Армении составляет 33,5%, Казахстане – 40,7%, Кыргызстане – 48,1%. Таким образом Кыргызстан по данному показателю занимает первое место в ЕАЭС.

Высокий уровень бедности отмечается в Армении (25,7%) и Кыргызстане (25,6%), а низкие уровни - в Белоруссии (5,9%) и Казахстане (2,6%). Россия занимает промежуточное положение (13,2%).

Можно сказать, что в случае Кыргызстана главным фактором, «выталкивающим» трудовых мигрантов в Россию и Казахстан, несомненно, является низкий уровень дохода и безработица. В тоже время основным «притягивающим» фактором можно назвать демографический кризис в России, растущий спрос на рабочую силу в Казахстане и высокая оплата труда.

Анализ ситуации с безработицей показывает, что в 2017 г. самый наибольший уровень безработицы был в Армении (17,8%). Затем с большим отрывом - Кыргызстан (6,9%). Самый маленький уровень безработицы наблюдается в Казахстане (4,9%). При этом в большинстве государств-членов отмечается позитивная тенденция снижения уровня безработицы (табл.5).

Таблица 5 – Уровень безработицы (по методологии МОТ, %)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Армения	19	18,4	17,3	16,2	17,6	18,5	18	17,8
Белоруссия	-	-	-	-	5,1	5,2	5,8	5,6
Казахстан	5,8	5,4	5,3	5,2	5	5	5	4,9
Кыргызстан	8,6	8,5	8,4	8,3	8	7,6	7,2	6,9
Россия	7,3	6,6	5,5	5,5	5,2	5,6	5,5	5,2
ЕАЭС	7,3	6,6	5,7	5,6	5,4	5,7	5,7	5,4

Источник: Составлено автором на основе данных сайта ЕАЭС

[http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr\\_i\\_makroec/dep\\_stat/union\\_stat/Pages/statistics/divisions.aspx](http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/union_stat/Pages/statistics/divisions.aspx)

Важной составляющей ЕАЭС является рынок труда. Формирование условий свободного перемещения рабочей силы и создание общего рынка труда являются одним из наиболее сложных и важных направлений деятельности интеграционных объединений. В этой связи необходимо отметить что страны ЕАЭС имеют общие миграционные потоки, но основной объем миграции носит нерегулируемый характер. Одновременно перед странами - членами ЕАЭС стоит задача выработки единых правил регулирования перемещения рабочей силы из третьих стран.

Вопросам рынка труда в Договоре ЕАЭС посвящен раздел XXVI «Трудовая миграция». Данный раздел определяет, что Сотрудничество государств-членов в сфере трудовой миграции в рамках ЕАЭС осуществляется в следующих формах: 1) согласование общих подходов и принципов в сфере трудовой миграции; 2) обмен нормативными правовыми актами; 3) обмен информацией; 4) реализация мер, направленных на предотвращение распространения недостоверной информации; 5) обмен опытом, проведение стажировок, семинаров и учебных курсов; 6) сотрудничество в рамках консультативных органов.

Подводя итог, следует отметить, что рынок труда Кыргызстана в условиях ЕАЭС характеризуется не только низким уровнем заработной платы, но и нехваткой рабочих мест. Широко применяется неполная и неформальная занятость. Подавляющее большинство новых рабочих мест (75–85%) создаются в неформальном секторе экономики.

**В третьей главе «Совершенствование механизма прогнозирования рынка труда и политики занятости Кыргызстана в процессе интеграции в общий рынок труда ЕАЭС»** рассмотрен механизм прогнозирования рынка труда и политики занятости Кыргызстана на основе долговременных тенденций, а также перспективные направления совершенствования политики занятости Кыргызстана в условиях ЕАЭС.

Анализ развития рынка труда Кыргызской Республики показал, что необходимо совершенствование политики занятости населения. Политика занятости должна обеспечивать наиболее эффективное использование трудового потенциала, расширять возможности трудоустройства различных категорий населения.

Правительственная программа содействия занятости должна опираться на государственную политику занятости. Согласно закону о содействии занятости, ее главная цель заключается в правовом регулировании содействия по трудоустройству и оказанию социальной поддержки безработным гражданам и лицам, ищущим работу через органы государственной службы занятости населения. Формой реализации государственной политики занятости на всех уровнях управления являются общегосударственные, территориальные и местные (городские, районные) программы.

Преодоление кризисных явлений, активизация экономической деятельности, переход к индустриально – инновационному типу производства сегодня требуют от государства выработки нового типа стратегии занятости – т.е. «стратегии развития».

Стратегия занятости – это система иерархии целей, принципов, задач и этапов формирования эффективного рынка труда, приоритеты и механизмы реализации политики в сфере социально-трудовых отношений с учетом анализа основных тенденций рынка, социально-экономических последствий принимаемых решений, создание нормативно-правовой базы рынка труда и регулирования миграции рабочей силы. Задачей новой стратегии – «стратегии развития» должно является эффективное использование наличных ресурсов для достижения основной цели – обеспечения достойного труда, позволяющего гражданину страны реализовать свое конституционное право на труд и обеспечить социальную защиту по оплате и условиям труда.

Это означает сочетание гибкой политики на рынке труда и в сфере занятости с высокой степенью социальной защищенности, иначе говоря, нахождение оптимального баланса между экономической эффективностью и обеспечением прав и гарантий работников.



Другой новацией для республики является поощрение государством работодателей, которые будут заниматься подготовкой и переподготовкой кадров. Привлечение работодателей в качестве социальных партнеров предполагает уточнение и разработку новых профессионально-квалификационных требований к специалистам.

Для Кыргызстана приоритетами новой стратегии занятости могли бы стать следующие направления:

- дальнейшее совершенствование институционально-правовой базы. Объектом законодательного регулирования должна стать занятость в целом, а не только регистрируемая безработица.

- направление усилий республиканских органов власти и органов местного самоуправления на решение проблемы самозанятого населения за счет более активных мер по развитию и инновационному обновлению производства в промышленных и аграрном секторах, развитие малого и среднего предпринимательства.

- создание условий для эффективной системы учета, отчетности и контроля занятости населения, преодоление стихийности в развитии рынка труда, координация решений по регулированию рынка труда.

- содействие новым научным исследованиям по наиболее актуальным проблемам создания эффективного рынка труда и регулирования миграции.

При этом прогнозирование является самостоятельным, а иногда и главным компонентом в системе управления и планирования. Применение экономико-математических, эконометрических моделей в прогнозировании рынка труда является необходимым условием для развития политики занятости. Прогноз возможен только в случае осмысления и переработки информации, полученной с помощью моделей.

Кроме того, создание общего рынка труда в ЕАЭС предполагает координирование прогнозно-аналитической работы. Однако, как мы уже отмечали служба занятости Кыргызстана, не использует эконометрические методы прогнозирования, в отличие от России, в которой действует ВНИИ труда при Министерстве труда и социальной защиты РФ.

Таким образом, современные условия интеграции на рынке труда требуют расширения методов экономического прогнозирования для дальнейшего развития политики занятости.

Немаловажным на наш взгляд, в улучшении функционирования национального рынка труда является использование формализованных и интуитивных методов прогнозирования, которые используются в том случае если об объекте имеется количественная или качественная характеристика. Выделим основные факторы, влияющие на рынок труда:

- Занятое население в возрасте 15 лет и старше по возрасту, месту проживания (тыс. человек) -у;

- Экономически активное население (тыс. чел.) - $x_1$
- Безработицы (тыс. чел) - $x_2$ ;
- Внешняя миграция населения Кыргызстана (выбывшие) (чел.) - $x_3$
- Естественная убыль населения (чел.) - $x_4$
- Количество выпускников вузов, оспо. (тыс. чел) - $x_5$

Таким образом, чтобы построи́т эконометрическую модель решаем ее сначала методом наименьших квадратов. Это позволит показать зависимость одного фактора от другого, как например  $Y$  от  $X_1$ ,  $X_2$ , и т.д.

Параметры  $a$  и  $b$  линейное регрессии  $y=a+b*x$  рассчитаются в результате решения системы нормальных уравнений относительно  $a$  и  $b$ :

$$\begin{cases} n \cdot a + b \sum x = \sum y, \\ a \sum x + b \sum x^2 = \sum y \cdot x \end{cases}$$

С помощью регрессионной модели был рассчитан прогноз основных показателей рынка труда Кыргызстана до 2025 года (табл.7).

Таблица 7 – Прогнозные значения основных показателей рынка труда Кыргызстана, тыс.чел.

	2017 факт.	2018 ожд.	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Занятое население в возрасте 15 лет и старше	2351,2	2269,3	2280,6	2294,1	2309,6	2327,2	2346,9	2369,8	2392,7
Экономически активное население	2525,2	2497,3	2476,1	2486,7	2513,2	2540,5	2553,5	2566,9	2575,9
Безработица	174,0	228,0	195,5	192,6	203,6	213,3	206,6	220,3	183,2
Внешняя миграция, чел.	5899	6274	8841,8	12844,5	9786,9	7926,3	6671,8	5767,4	5083,7
Естественная убыль населения	33,16	35,99	35,85	35,56	35,13	34,57	33,87	33,03	32,05
Количество выпускников вузов, оспо	58,99	55,80	58,79	61,78	64,77	67,76	70,74	73,73	76,72
Среднедушевой доход населения, сом	4739,4	4964,2	5258,2	5552,2	5846,2	6140,2	6434,2	6728,2	7022,1

Источник: рассчитано автором

На основе эконометрической модели был сделан прогноз, в котором предложения рабочей силы (численности экономически активного населения), а также спроса на рабочую силу (занятое население), степени сбалансирован-

ности между спросом и предложением рабочей силы (общей численности безработных) могут выступать в качестве инструмента прогнозных расчетов, основных составляющих рынка труда и прогнозирования его в сфере занятости.

Так к 2025 году прогноз количества занятого населения составляет 2392,7 тыс. человек, что равен 1,8 % к 2017 г. Это свидетельствует о том, что спрос на рынке труда постепенно идет к увеличению в том числе за счет интеграционных процессов.

В 2025 году прогнозный показатель экономически активного населения составляет 2575,9 тыс. человек, что на 2% больше по сравнению с 2017 годом. Это связано с происходящим демографическим приростом в Кыргызстане. Показатели численности безработных имеют неравномерную динамику на протяжении прогнозируемого периода. В 2025 г она достигает 183,2 тыс. человек, что на 5,3% больше по сравнению с 2017 г. По нашему мнению, это объясняется следующими причинами:

1. Выход впервые на рынок молодых граждан 2006-2009 гг. рождения. Начиная с 2006 г. отмечается рост родившихся детей: в 2006 г. – 120,7 тыс. чел., 2007 г. – 123,3 тыс., 2008 г.- 127,3 тыс., 2009 г.- 135,5 тыс. чел.
2. Создание рабочих мест не прогнозируется выше 100 тыс. мест, что не закрывает потребность.

В этой связи трудовая миграция сохраниться в тех же масштабах что и в настоящее время. Результаты прогноза могут использоваться в качестве основы для дальнейшей разработки политики занятости на рынке труда в среднесрочный период.

С помощью эконометрических моделей при стабильной динамике возможно прогнозирование процессов на рынке труда Кыргызстана в условиях интеграции, которые применимы при формировании, регулировании и реализации политики занятости.

В условиях рыночной экономики достичь полной занятости на рынке труда невозможно, но её можно регулировать и стабилизировать с помощью государственной политики. Она направлена на создание различных социальных программ по защите населения, увеличение числа рабочих мест, трудоустройство, подготовку и переподготовку кадров, предоставление общественных работ безработным гражданам, зарегистрированным в государственной службе занятости.

К перспективным направлениям совершенствования политики занятости можно отнести:

- привлечение инвестиций из стран ЕАЭС для создания новых предприятий в Кыргызстане, что позволит увеличить число создаваемых рабочих мест;
- работа по сокращению теневой экономики и соответственно неформальных рабочих мест;

- заключение государственных договоров для организованной трудовой миграции для конкретного предприятия;
- проведение работы по сближению рынка труда и рынка образовательных услуг;
- развитие системы прогнозирования потребности в трудовых ресурсах и информационной системы рынка труда для определения структуры и объема подготовки специалистов в соответствии с потребностями отраслей экономики страны;
- проведение научных исследований по вопросам рынка труда и политики занятости в совместных группах специалистов из стран ЕАЭС и др.

## **ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ**

1. Формирование полноценного рынка труда и его эффективное функционирование невозможно без соответствующей государственной поддержки; разработки реализации государственной политики занятости населения; усиления государственного контроля над экономикой; использования систем социального партнерства и др.

2. В ходе исследования было установлено, что для прогнозирования рынка труда нужно использовать сочетание двух подходов: генетический и целевой. Это позволяет выявить в объекте исследования как закономерности, так и тенденции развития.

3. При прогнозировании используется сочетание разнообразных подходов и методов с целью достижения максимальной точности результатов прогнозных расчетов. Наиболее приемлемым методом прогнозирования является экономико-математическое моделирование, при котором отражаются многосторонние причинные связи между результатами и факторами развития на основе математической обработки статистических данных.

4. В настоящее время в сфере занятости имеется ряд проблем, таких как: увеличение числа безработных граждан трудоспособного возраста; достаточно высокий уровень внешней трудовой миграции населения, что приводит к потере квалифицированных трудовых ресурсов и значительному снижению интеллектуального и профессионального потенциала трудовых ресурсов республики; диспропорция спроса и предложения профессиональных кадров на рынке труда; и др.

В современных условиях решение этих проблем полностью невозможно из-за сложившейся социально-экономической ситуации в Кыргызстане.

5. Главной особенностью рынка труда Кыргызской Республики на сегодняшний день является избыток рабочей силы из-за высоких темпов прироста населения трудоспособного возраста. Создание рабочих мест не перекрывает приток населения на рынок труда.

6. Кыргызская Республика активно участвует в ЕАЭС. Несмотря на небольшие размеры экономики и населения, республика старается отстаивать свои национальные интересы, в том числе в сфере занятости. Главной сферой, которая быстро ощутила выгоду от вхождения Кыргызстана в ЕАЭС является рынок труда. В настоящее время идет формирование общего рынка труда ЕАЭС, в первую очередь за счет трудовой миграции.

7. В ЕАЭС действуют разные тенденции. В демографическом плане в Белоруссии и России отмечается процесс достаточно быстрого старения населения, в том же время в Армении, Кыргызстане и Казахстане демографическая ситуация благоприятная. В России и Казахстане самый высокий среднедушевой ВВП, соответственно среднемесячная зарплата в России составляет 671,4 долл., Казахстане – 462,7 долл. Высокий уровень бедности отмечается в Армении и Кыргызстане, а низкие уровни - в Белоруссии и Казахстане, Россия занимает промежуточное положение.

8. Для Кыргызстана главным фактором, «выталкивающим» трудовых мигрантов в Россию и Казахстан является низкий уровень оплаты труда (227,5 долл.) и большой уровень безработицы (6,9%). В тоже время основным «притягивающим» фактором можно назвать демографический кризис в России, растущий спрос на рабочую силу в Казахстане и высокая оплата труда.

9. Разработанная в процессе исследования прогнозная эконометрическая модель определяет тенденции развития основных показателей рынка труда до 2025 года. Результаты прогноза могут использоваться в качестве основы для дальнейшей разработки политики занятости на рынке труда в среднесрочный период.

10. Создание общего рынка труда в ЕАЭС предполагает координирование прогнозно-аналитической работы. Это позволит производить своевременную корректировку государственной политики занятости в Кыргызстане.

## **СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ИССЛЕДОВАНИЯ**

1. Мусаева В.А. Основные аспекты внешней миграции в Кыргызской Республике [Текст] / В.А. Мусаева // Вестник КНУ. Серия 1. Экономика. – Специальный выпуск. - Бишкек: КНУ, 2015. – С.188 – 191.
2. Мусаева В.А. Развитие миграционной политики КР под воздействием ЕАЭС[Текст] / В.А. Мусаева // Сборник Уфа. Раздел Экономические науки. Наука и современное общество: взаимодействие и развитие. – Выпуск 1.- Уфа: НИКА, 2015. – С.225 – 230.
3. Мусаева В.А. Политика занятости в условиях современной рыночной экономики [Текст] / В.А. Мусаева // Вестник КЭУ. Серия 1. Развитие туристического бизнеса как сектора экономики. – Выпуск 3(37). Бишкек: КЭУ, 2016. – С.308-312.

4. Мусаева В.А. Прогнозирование занятости и рынка труда в условиях интеграции [Текст] / В.А. Мусаева // Вестник КГЮА. Раздел социально – гуманитарные науки. – Специальный выпуск. -Бишкек: КГЮА, 2016.– С.225 – 230.
5. Мусаева В.А. Специфика занятости и системы образования в КР : [Текст] / В.А. Мусаева // Вестник КЭУ. Серия 1. Стратегия развития секторов экономики. – Выпуск 4(38). Бишкек: КЭУ, 2016. – С.69 – 73.
6. Мусаева В.А. Совершенствование механизма регулирования рынка труда и политика занятости Кыргызстана в современных условиях [Текст] / В.А. Мусаева // МЦНС” Наука и Просвещение”. - г. Пенза, 2016 г.– С.92-96.
7. Мусаева В.А. Теоретические основы формирования рынка труда [Текст] / В.А. Мусаева // МЦНС” Наука и Просвещение”. – г. Пенза, 2016. – С.334-338.
8. Мусаева В.А. Теоретические аспекты развития рынка труда и занятости в современных условиях [Текст] / В.А. Мусаева // Научно-методический журнал «Проблемы современной науки и образования». – Выпуск № 15 (97). г. Иваново, 2017. – С.52-56.
9. Мусаева В.А. Методологические подходы прогнозирования и планирования в экономической системе [Текст] / В.А. Мусаева // Вестник КЭУ. - Выпуск № 1 (39). Бишкек: КЭУ, 2017. – С.233 – 238.
10. Мусаева В.А. Формирование политики занятости в условиях экономической интеграции Кыргызстана: [Текст] / В.А. Мусаева // Modern Science. – Выпуск № 10. Москва: НИИЦ «Институт стратегических исследований», 2017. – С.79 - 81.
11. Мусаева В.А. Макроэкономический прогноз занятости и рынка труда в условиях интеграции: [Текст] / В.А. Мусаева // Modern Science. – Выпуск № 11. Москва: НИИЦ «Институт стратегических исследований», 2017. – С.51 - 56.
12. Мусаева В.А. Особенности формирования Евразийского рынка труда: [Текст] / В.А. Мусаева // Modern Science. – Выпуск № 1. Москва: НИИЦ «Институт стратегических исследований», 2018. – С.94- 97.
13. Мусаева В.А. Особенности формирования Евразийского рынка труда: [Текст] / В.А. Мусаева // Modern Science. – Выпуск № 1. Москва: НИИЦ «Институт стратегических исследований», 2018. – С.94- 97.

**Мусаева Венера Асаналыевнанын «Кыргызстандын мамлекетаралык бирикмелерге интеграциялануу шартында жумуш менен камсыз кылуу жана эмгек рыногун болжолдоо» деген темада 08.00.05 – экономика жана улуттук чарбаны башкаруу адистиги бонча экономика илимдеринин кандидаты окумуштуулук даражасын изденип алуу үчүн жазылган диссертациясынын**

## **РЕЗЮМЕСИ**

**Негизги сөздөр:** эмгек рыногу, жумуш менен камсыз кылуу саясаты, кадрдык саясат, эмгек рыногун болжолдоо, интеграциялоо, мамлекетаралык биригүү.

**Изилдөөнүн объектиси:** заманбап этапта Кыргыз Республикасынын эмгек рыногу жана жумуш менен камсыз кылуу саясатынын өз-ара байланышы.

**Изилдөөнүн предмети:** болжолдоо - ЕАЭБдин жалпы эмгек рыногунун бөлүгү болгон улуттук эмгек рыногунда жумуш менен камсыз кылуу саясатынын инструменти катарында .

**Изилдөөнүн максаты:** Кыргызстандын эл аралык бирикмелерге интеграциялануу шарттарында эмгек рыногу менен жумуш менен камсыз кылуу саясатын болжолдоо механизмин жакшыртуу.

**Изилдөөнүн методдору:** системдик жана абстрактуу-логикалык талдоо методдору, экономика-статистикалык, экономика-математикалык, салыштыруу-аналитикалык жана болжолдоо методдору.

**Алынган жыйынтыктар жана алардын жаңылыгы:** эмгек рыногун мүнөздөгөн теориялык абалдар жалпыланды; болжолдоого негизги методологиялык ыкмаларды системалоо кошумчаланды; Кыргызстандын эмгек рыногунун көрсөткүчтөрүнө талдоо жүргүзүлдү жана ЕАЭБдин жалпы эмгек рыногуна интеграциялануу процессинде тенденциялар жана көйгөйлөр ачыкталды; орто мөөнөттүү убакытка эмгек рыногун негизделген эконометрикалык модель апробацияланды; ЕАЭБдин интеграциялоо процессинин негизги тенденцияларын эсепке алуу менен Кыргызстандагы мамлекеттик жумуш менен камсыз кылуу саясатын жакшыртууда келечектүү багыттар сунушталды.

**Колдонуу даражасы:** алынган жыйынтыктар КМЮА жана М.Рыскулбеков атындагы КЭУда “Улуттук экономика”, “Жумуш менен камсыз кылууну башкаруу жана калкты социалдык жактан коргоо” курстары боюнча окуу-усулдук комплекстерин иштеп чыгууда колдонулду. Эконометрикалык моделди колдонуу 2025-жылга чейинки эмгек рыногунун негизги көрсөткүчтөрүн эсептөөгө өбөлгө түздү.

**Колдонуу областы:** изилдөөнүн негизги жыйынтыктары КР эмгек жана социалдык өнүктүрүү Министирлигинде жумуш менен камсыз кылуу чөйрөсүндө орто мөөнөттүк программаларды иштеп чыгууда колдонулушу мүмкүн. Теориялык жана тажрыйбалык абалдар “Улуттук экономика”, “Жумуш менен камсыз кылууну башкаруу жана калкты социалдык жактан коргоо” сабактарын жана атайы курстарды окутуу процессинде колдонулушу мүмкүн.

## РЕЗЮМЕ

**диссертации Мусаевой Венеры Асаналыевны на тему «Прогнозирование рынка труда и политика занятости в условиях интеграции Кыргызстана в межгосударственных объединениях» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством**

**Ключевые слова:** рынок труда, политика занятости, кадровая политика, прогнозирование рынка труда, интеграция, межгосударственные объединения.

**Объект исследования:** взаимосвязь рынка труда и политики занятости Кыргызской Республики на современном этапе.

**Предмет исследования:** прогнозирование, как инструмент политики занятости на национальном рынке труда, являющемся частью общего рынка труда ЕАЭС.

**Цель исследования:** совершенствование механизма прогнозирования рынка труда и политики занятости в условиях интеграции Кыргызстана в международные объединения.

**Методы исследования:** методы системного и абстрактно-логического анализа, экономико-статистические, экономико-математические, сравнительно-аналитические и прогнозные методы.

**Полученные результаты и их новизна:** обобщены теоретические положения, характеризующие рынок труда; дополнена систематизация основных методологических подходов к прогнозированию; осуществлен анализ показателей рынка труда Кыргызстана и выявлены проблемы и тенденции в процессе интеграции в общий рынок труда ЕАЭС; для прогнозирования рынка труда на среднесрочный период апробирована эконометрическая модель; предложены перспективные направления совершенствования государственной политики занятости Кыргызстана, учитывающие основные тенденции интеграционных процессов в ЕАЭС.

**Степень использования:** полученные результаты были использованы при разработке учебно-методического комплекса по курсу «Национальная экономика», «Управление занятостью и социальная защита населения» в КГЮА и КЭУ им. М. Рыскулбекова. Применение эконометрической модели позволила рассчитать основные показатели рынка труда до 2025 года.

**Область применения:** основные результаты исследования могут быть использованы в Министерстве труда и социального развития КР при разработке среднесрочных программ в сфере занятости. Теоретические и практические положения могут применяться в процессе преподавания дисциплин «Национальная экономика», «Управление занятостью и социальная защита населения», а также спецкурсов.



## SUMMARY

**dissertation of Musaeva Venera Asanalievna of the theme "Labor Market Forecasting and Employment Policy in the Conditions of Kyrgyzstan's Integration in Interstate Associations" presented for the degree of economic sciences, specialty 08.00.05 - Economy and management national economy**

**Key words:** labor market, employment policy, staff policy, labor market forecasting, integration, interstate associations.

**The object of research:** integration of the labor market and employment policy of the Kyrgyz Republic at a modern stage.

**Subject of research:** forecasting as instrument of employment policy at the national labor market, which is part of the general labor market of Eurasian economic union.

**The goal of research:** improvement of a mechanism of forecasting of the labor market and employment policy in the conditions of integration of Kyrgyzstan into international associations.

**Research methods:** methods of a system and abstract logistical analysis, economic and statistical, economic and mathematical, comparative and analytical and forecast methods.

**Results received and their novation.** United theoretical provisions, characterizing the labor market, systematization of major methodological approaches added to forecasting, analysis of the labor market of Kyrgyzstan is done, and the problems and tendencies identified in the process of integration to the common labor market of the EAEU for forecasting of the labor market for midterm period, the economic model tested, perspective directions of improvement of the public employment policy in Kyrgyzstan proposed, which take into account the major tendencies of the integration processes in the EAEU.

**The degree of use of received results:** was used during the development of a study and methodology complex on the course "National economy", "Employment management and social protection of the population in the Kyrgyz State Law Academy, and Kyrgyz Economic University named after M. Ryskulbekov. The application of the econometric model allowed calculating the major spaces of the labor market until 2025.

**The sphere of application:** major results of a survey may be used in the ministry of labor and social policy of the Kyrgyz Republic during the development of midterm programs in the sphere of employment. Theoretical and practical provisions may be used in the process of teaching of disciplines. "The national economy". "Department of employment and social protection of the population", as well as special courses.

Подписано в печать 20.03.2019 г.  
Формат 60х84 1/16. Объем 1,5 п. л.  
Бумага офсет. Печать офсет. Тираж 100 экз.

ЧП «Сарыбаев Т.Т.»  
г. Бишкек, ул. Раззакова, 49  
т. 0 708 058 368