

**КЫРГЫЗСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. М. РЫСКУЛБЕКОВА**

**КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА И АРХИТЕКТУРЫ
им. Н. ИСАНОВА**

Диссертационный совет Д 08.22.646

**На правах рукописи
УДК. 331.5**

**Ибраева Венера Шаршенбаевна
Формирование рынка труда и его регулирование в условиях
интеграции Евразийского экономического союза**

08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством

**Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук**

БИШКЕК 2022

Диссертационная работа выполнена на кафедре экономики Бишкекского государственного университета им. К. Карасаева

Научный руководитель: **Идинов Кубанычбек,**
доктор экономических наук, профессор
Кыргызского национального университета
имени Жусупа Баласагына

**Официальные
оппоненты:** **Токсобаева Бактыгуль,**
доктор экономических наук, профессор
Кыргызского экономического университета
имени М. Рыскулбекова

Закирова Шаиргуль,
кандидат экономических наук, доцент, эксперт,
интервьюер исследовательско-консалтинговой
компании «SIAR»

Ведущая организация: кафедра менеджмента и экономики
некоммерческого образовательного
учреждения научно-производственного
комплекса Международного университета
Кыргызстан, адрес: 720007, Кыргызская
Республика, г.Бишкек, ул. Льва Толстого 17а/1

Защита диссертации состоится 27 октября 2022 г. в 11.00 часов на заседании диссертационного совета Д 08.22.646 по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора (кандидата) экономических наук при Кыргызском экономическом университете имени М. Рыскулбекова и Кыргызском государственном университете строительства, транспорта и архитектуры имени Н. Исанова, адрес: 720022, Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Тоголок Молдо 58.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеках Кыргызского экономического университета им. М. Рыскулбекова по адресу: г. Бишкек, ул. Тоголок Молдо 58, Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова по адресу: 720020, Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Малдыбаева 34 б.

Автореферат разослан 26 сентября 2022 г.

Ученый секретарь диссертационного совета
Кандидат экономических наук, доцент



Кадыралиев А.Т.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Объективная необходимость ускоренного развития Кыргызстана обуславливает эффективное развитие рынка труда в сфере Евразийского Экономического Союза (ЕАЭС), как решающего фактора углубления межгосударственной интеграции. Регулирование рынка труда в новых условиях предполагает комплексный научный подход с учетом особенностей и закономерностей социально - рыночной экономики.

За тридцать лет самостоятельного развития Кыргызской Республики в условиях рыночной экономики изучение основных тенденций изменения международного рынка труда и структуры занятости в условиях глобализации и регионализации мировой экономики и общепланетарного кризиса, связанный с пандемией «Covid-19», требует качественно нового отношения и стимулирования активности населения. Регулирование рынка труда в условиях интеграционного объединения ЕАЭС является актуальным для их глубокого изучения.

В настоящее время внутренняя и внешняя миграция частично снимает остроту проблем занятости экономически активного населения Кыргызстана. Тем не менее, в условиях пандемии и мирового социально-экономического кризиса, проблема безработицы и трудоустройства граждан стоит остро как в развитых государствах Европы, Азии, Америки и Африки, что требует глубокого изучения и анализа состояния рынка труда Кыргызстана и его регулирования.

От того, насколько успешно функционирует национальная экономика, в какой фазе экономического цикла она находится, каково поведение основных субъектов рынка-работника и работодателя, зависит спрос на рабочую силу и ее предложение, соответственно, и состояние рынка труда. Большое влияние на поведение субъектов рынка труда оказывают сложившиеся традиции в трудовой сфере и национальные особенности поведения. Вот почему рынок труда в Кыргызской Республике, а также в странах ЕАЭС и других государствах, имеет ярко выраженные специфические черты в зависимости от экономического развития. Более того рынок труда предъявляет и требует совершенно иного уровня трудовых взаимоотношений на каждом предприятии и хозяйстве, фирме и регионах.

Однако, пока не созданы в условиях экономического кризиса эффективные механизмы использования трудовых ресурсов, возникают новые и обостряются старые проблемы занятости во всем мире и регионах, растет безработица.

Отсюда практически во всех странах нашей земли возникает основная задача проводимой высшими органами власти политикой занятости и регулированием рынка труда - максимальное повышение уровня жизни населения, сокращение бедности и усиление мер по социальной защите граждан, остающихся без работы, создание новых рабочих мест, улучшение состояния и качества рынка труда.

Исходя из этого, можно утверждать, что Кыргызская Республика столкнулась с совершенно неизученным экономическим феноменом, естественно, нельзя. Такие же или во многом сходные процессы наблюдаются,

как в развитых странах, так и в развивающихся и странах ЕАЭС. Поэтому явления, происходящие на рынке труда Кыргызской Республики, необходимо изучать как проявление, с одной стороны, общих закономерностей, присущих рыночной экономике, а с другой - национальной специфики формирования рыночной среды в нашей стране.

В настоящее время в Кыргызской Республике идет развитие и совершенствование рынка труда на различных уровнях. Систематически происходят изменения в предложении рабочей силы и спроса на нее, которые влияют на занятость населения и уровень доходов населения. В этих быстро меняющихся условиях изучение состояния рынка труда Кыргызской Республики заслуживает своевременного исследования и разработки предложений по совершенствованию рынка труда республики.

К проблеме рынка труда обращались многие ученые-экономисты мирового сообщества, так и ученые ЕАЭС: Котляр А. Э. (1983.), Абалкин Я. И. (2010), Антосенков Е. Г. (1999), Костаков В. Г. (1996), Литвяков П. П. (1969), Рофе А. И., Ишин В. В. (1997), Колосницына М. Г. (2003).

В Кыргызстане вопросы рынка труда рассмотрены в трудах Черновой Е. П. (1987), Койчуева Т. К. (2015), Балбакова М. Б. (2013), Кумсковой Н. Х. (2010), Орузбаева А. У. (2000.), Бекходжаевой С. (1978), Мусакожоева Ш. М. (2016), Абдымаликова К. К. (2010), Савина В. Е. (2019), Савиной С. Е. (2008), Кочербаевой А. А. (2019) и многих других ученых.

Связь темы диссертации с приоритетными научными направлениями, крупными научными программами (проектами), основными научно-исследовательскими работами, проводимыми образовательными и научными учреждениями. Тема диссертационного исследования связана с Национальной стратегией развития Кыргызской Республики на 2018-40 годы, Программой содействия занятости населения на 2022 – 2026 годы, а также с научными направлениями кафедры «Экономика» Института непрерывного и дистанционного образования Бишкекского государственного университета имени К. Карасаева.

Цель и задачи исследования. Цель данного диссертационного исследования заключается в том, чтобы на основании исследования теоретической базы, методологического инструментария, закономерностей развития рынка труда Кыргызстана, его современного состояния и особенности в условиях интеграционного объединения ЕАЭС как единой научно-исследовательской проблемы, дать теоретико-методологическое обоснование рекомендаций, предложений и прогнозирования государственного регулирования рынка труда для его дальнейшего совершенствования.

В работе сделана попытка выявить теоретико-методологические закономерности становления и развития рынка труда, проведен анализ современного состояния рынка труда в Кыргызской Республике с точки зрения конъюнктуры рынка труда и факторов на нее влияющих, в том числе внутренняя и внешняя миграция, инвестиции и т. д.

В соответствии с поставленной целью, главное внимание в - процессе исследования было сконцентрировано на решении следующих конкретных задач:

1. Изучить теоретико-прикладные материалы по формированию, становлению и развитию рынка труда;
2. выявить характерные особенности и роль рынка труда в системе экономических отношений в странах ЕАЭС;
3. проанализировать основные факторы, влияющие на динамику и перспективу спроса и предложения труда в системе ЕАЭС и межгосударственных интеграций;
4. проанализировать современное состояние рынка труда в условиях интеграционного объединения ЕАЭС и наметить основные направления по снижению напряженности на рынке труда;
5. рассмотреть основные направления развития рынка труда республики;
6. изучить пути привлечения инвестиций для развития предпринимательства;
7. разработать предложения по совершенствованию регулирования рынка труда республики в условиях интеграционного объединения ЕАЭС.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в обосновании научно-методических положений оценки влияния трудоизбыточности и влияние на рынок труда интеграции республики в ЕАЭС.

Научная новизна полученных результатов заключается в следующем:

- выявлены общие закономерности формирования, становления и развития рынка труда, его особенности в условиях интеграционного объединения ЕАЭС;
- установлена взаимосвязь состояния рынка труда Кыргызской Республики с возможностями рынков труда стран-членов ЕАЭС;
- сформулировано влияние предложения рабочей силы на состояние и напряженность рынка труда Кыргызской Республики;
- обоснованы пути по снижению напряженности на рынке труда в условиях ЕАЭС;
- выявлены основные проблемы в развитии рынка труда Кыргызской Республики;
- определены пути привлечения инвестиций для развития предпринимательства в Кыргызской Республике;
- разработаны предложения по совершенствованию регулирования рынка труда республики в условиях интеграционного объединения ЕАЭС.

Практическая значимость полученных результатов исследования. Теоретические положения, получившие обоснование в работе, могут служить основой для выработки рекомендаций с целью повышения занятости населения, устранения существующих диспропорций между предложением труда и спросом на рабочую силу как в целом по республике, так и отдельным ее областям. Работа может иметь практическое применение при выработке форм и методов государственной политики регулирования рынка труда, создания программ социальной защиты населения в условиях мирового кризиса «Covid-19».

Научные выводы и предложения, полученные в результате исследования, могут быть использованы в процессе дальнейшей разработки экономической теории, в преподавании экономических дисциплин, в частности таких тем, как

"Занятость населения", "Проблемы безработицы" и «Последствия мирового кризиса «Covid-19» в Кыргызстане» и т. д.

Экономическая значимость полученных результатов заключается в реализации положений и практических рекомендаций, представленных в качестве предложений, будут способствовать в установлении оптимальной пропорции в предложении и спроса рабочей силы на рынке труда республики.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту.

- обосновано дополнение к понятию «рынок труда» и предложено авторское уточнение;

- проведенный анализ рынка труда республики в условиях ЕАЭС позволил обосновать необходимость использования новых возможностей интеграционного объединения для рационального использования рабочей силы и оптимизации состояния рынка труда;

- обосновано постепенное влияние рыночных отношений на сознание населения в выборе специальности, которые востребованы на рынке труда республики и ЕАЭС;

- на основе проведенного исследования для регулирования рынка труда и улучшения занятости населения предложены пути привлечения инвестиций для развития предпринимательства;

- выявлены факторы, тормозящие снижение напряженности на рынке труда;

- определены основные направления развития рынка труда Кыргызстана в условиях ЕАЭС;

- предложены пути совершенствования рынка труда Кыргызстана в условиях интеграции в ЕАЭС.

Личный вклад соискателя. Диссертация является самостоятельным научным исследованием соискателя. Основные идеи, выводы и практические рекомендации, содержащие научную новизну, теоретическую и практическую, экономическую и социальную значимость определены и разработаны соискателем лично в ходе многолетней работы.

На протяжении многих лет диссертант изучал научную классическую и современную экономическую литературу, обобщил анализ зарубежного и отечественного опыта, методические рекомендации, нормативные и статистические материалы, выявил влияние избыточности в совокупном предложении рабочей силы на состояние рынка труда и разработал рекомендации.

Апробация результатов исследования. Основные положения, выводы и рекомендации по результатам диссертационного исследования рассмотрены на международных и республиканских научно-практических конференциях, семинарах, конгрессах, дискуссиях за круглым столом: «Кыргызстан в ЕАЭС: новые перспективы экономического развития» (*Бишкекский гуманитарный университет им. К. Карасаева г. Бишкек, 2016 г.*), «Развитие экономики Кыргызстана в условиях ЕАЭС: проблемы и решение» (*Бишкекский гуманитарный университет им. К. Карасаева г. Бишкек, 2017 г.*), «Приоритетные направления экономического развития Кыргызстана»

(Бишкекский гуманитарный университет им. К. Карасаева г. Бишкек, 2018 г.), «Приоритетные направления экономического развития регионов и цифровизации Кыргызской Республики» Бишкек 2020г., VII Международный конгресс социологов тюркского мира «Евразия и глобальные социально-экономические изменения» (Казанский федеральный университет, Республика Татарстан, 12–13 марта, 2020 г.) и т. д.

Полнота отражения результатов диссертации в публикациях. Основные положения диссертации нашли отражение в 12 научных статьях, вошедших в Перечень рецензируемых научных периодических изданий для опубликования основных научных результатов диссертации общим объемом 11,5 п. л., опубликованных в зарубежных и отечественных изданиях, входящих в систему индексирования РИНЦ РФ и РИНЦ КР.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из перечня сокращений и обозначений, введения, трех глав, заключения, выводов и практических предложений, содержит 22 аналитических таблиц, 18 рисунков, приложений и списка использованной литературы. Общий объем работы изложен на 180 страницах.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обосновывается актуальность темы диссертационной работы, определяются цели и задачи исследования, изложены основные научные положения, выносимые на защиту, формулируется научная новизна и практическая значимость работы.

В первой главе диссертации **«Научные основы рынка труда и его регулирование в условиях рыночных отношений»** изучены и описаны теоретические и организационные основы формирования рынка труда, условия и факторы, определяющие движение спроса и предложения на рынке труда и мировой опыт регулирования рынка труда.

Рыночная экономика - форма экономической организации общества, основанная на функционировании системы разных рынков, обеспечивающих согласование спроса и предложения товаров и услуг. В этой системе рынков свое место занимает рынок одного из основных факторов производства - труд. На рынке труда сталкиваются интересы наемных работников и работодателей, представляющих государственные, муниципальные, общественные и частные организации (юридические лица) и физические лица. Отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют выраженный социально-экономический характер, они затрагивают насущные потребности большинства населения страны. Через механизм рынка труда устанавливаются уровни занятости населения и оплаты труда. Существенным следствием процессов, происходящих на рынке труда, становится безработица - в целом негативное, но практически неизбежное явление рыночной экономики.

На рынке труда работодатель и наемный работник выступают как юридически равноправные субъекты трудовых отношений, которые, исходя из своих индивидуальных экономических интересов и предпочтений и преследуя каждый свою собственную выгоду, вступают в отношения взаимовыгодного, необходимого для общества обмена. Государственные институты власти,

регулирующие эти отношения и защищающие права собственности субъектов, составляют институциональную (политическую и правовую) среду рынка труда.

«Рынок труда – система общественных отношений, связанных с наймом и предложением труда, т.е. с его продажей и куплей; это также экономическое и географическое пространство-сфера трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы специфического товара-труда; наконец, это механизм, обеспечивающий согласование цены и условий труда между работодателями и наемными работниками». [Рофе, А. И. Рынок труда [ТЕКСТ] / А. И. Рофе. - Учебное пособие. – М, 2003. - С.9]

В современном мире рынок труда всегда подвержен закономерным трансформационным процессам. В то же время для саморегулирования состояния рынка труда всегда существуют рыночные механизмы, кроме этого существуют механизмы регулирования рынка труда на микро - и - макро уровне, которые функционируют, развиваются и взаимодействуют на уровне принятых решений по совершенствованию рынка труда городов, регионов, государств и т. д. Основным вопросом регулирования рынка труда выступает занятость, учитывающая спрос и предложение на рынке труда и формирующая трудовые ресурсы, т.е. производительной силы общества.

Показатели занятости населения неразрывно связаны с функционированием национальной экономики, поскольку для роста экономики важно максимально полно использовать имеющиеся ресурсы, в частности трудовые. Если этого не происходит, то экономика государства не в состоянии достичь наиболее высоких показателей роста национальной экономики. Поэтому для анализа темпов развития экономики государства важно рассматривать показатели безработицы и занятости населения.

В условиях рыночных отношений для совершенствования рынка труда Кыргызской Республики огромный интерес представляет опыт развитых стран по решению проблем на рынке труда по мере их возникновения, (модернизации экономики; влияния социально-экономических и научно-технических факторов), влияющих на спрос и предложение, общие принципы и закономерности политики на рынке труда передовых государств.

Во второй главе диссертации **«Анализ состояния рынка труда Кыргызской Республики в условиях ЕАЭС»** рассмотрены источники формирования и предложения рабочей силы на рынке труда Кыргызской Республики, факторы, формирующие спрос рабочей силы на рынке труда республики и проведен анализ состояния рынка труда Кыргызской Республики в условиях ЕАЭС.

Объектом исследования является рынок труда Кыргызской Республики в разрезе всех его компонентов.

Предметом исследования является особые экономические отношения на рынке труда Кыргызской Республики в условиях ЕАЭС.

Методы исследования: абстрактно-логический, статистико-экономический, дедуктивный и индуктивный методы, анализ и синтез, обобщение, научная абстракция, экспертная оценка, сравнение, систематизация, логический, прогнозирование, графические методы и т. д. *Материалами для исследования* послужили специальная экономическая литература как

национальных, так и зарубежных авторов, электронные ресурсы и базы данных МТ и СЗКР, НБКР, НСК КР и др.

Основными источниками формирования рабочей силы и предложения ее на рынке труда республики, как и в других государствах мира, являются:

- естественный рост населения, соответственно увеличение выпускников школ, профессионально-технических лицеев, колледжей и вузов республики;
- миграция населения;
- возвращение этнических кыргызов по программе «Кайрылман» (1500 чел. в 2020г.);

иностранцы граждане, осуществляющие трудовую деятельность на территории республики по установленной Правительством Кыргызской Республики квоте (16610 чел. в 2020г.).

Несмотря на политический и экономический кризис в республике за период независимости республики без соответствующей социальной поддержки со стороны государства естественный рост населения имеет стабильно положительную тенденцию. Из таблицы 2.1 видно, что за рассматриваемый период численность постоянного населения республики выросла с 6140,2 тыс. человек (2016 г.) до 6 636,8 тыс. чел. (2020 г. или прирост составил 8,1%, что в абсолютном выражении составляет 496,6 тыс. чел.

Среднегодовые темпы прироста численности населения республики за исследуемый период стабильно показывали высокие темпы (2,0, 2,1 %), и под влиянием всемирной пандемии снизился на 0,4% и на 1 января 2021 года составил 1,7 %.

Таблица 2.1- Состав и структура населения Кыргызской Республики

	2016	2017	2018	2019	2020	Темп роста в %
Численность постоянного населения республики: (на конец года) тыс. чел.	6140,2	6256,7	6 389,5	6 523,5	6 636,8	108,1
Среднегодовые темпы прироста численности населения в %	2,0	1,9	2,1	2,1	1,7	
Естественный прирост населения: на 1000 человек	20,5	19,4	21,9	21,7	17,9	87,3
Моложе трудоспособного возраста: тыс. чел.	2063,9	2119,5	2 188,5	2 254,8	2 299,2	111,4
В трудоспособном возрасте: тыс. чел.	3 585,7	3 628,4	3 701,9	3 742,7	3 787,8	105,6
Старше трудоспособного возраста: тыс. чел.	447,9	472,1	499,1	526,0	549,8	122,8

Источник: Кыргызстан в цифрах 2016-2020 гг. Сб. НСК КР. 2021. -С.55 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://www.stat.kg/ru/publications/sbornik-kyrgyzstan-v-cifrah/>(дата обращения: 01.11.2021.)

Естественный прирост населения республики соответственно также является высоким и составил в пределах 19,4 чел. (2017г.) до 21,7 чел. (2019г.) на 1000 человек. Однако по итогам 2020 года снизился до 17,9 на 1000 человек.

Численность населения моложе трудоспособного возраста за исследуемый период также имеет высокий рост. Если в 2016 году их численность составляла

2063,9 тыс., то по итогам 2020 года – 2 299,2 тыс., т.е. прирост составил 11,4%, что в абсолютном выражении составляет 253,3 тыс. человек.

Динамика численности населения в трудоспособном возрасте с 2016 -2020 гг. также показывает прирост на 5,6 % или с 3 585,7 тыс. чел. до 3 787,8 тыс. чел., что в абсолютном выражении составляет 202,1 тыс. человек.

В то же время растет количество лиц, старше трудоспособного возраста. За период рассмотрения их прирост составил 22,8 %, или 101,9 тыс. человек.

По данным таблицы 2.2. совокупное предложение рабочей силы на рынке труда республики в основном увеличилось в 2020 году за счет выпускников средних образовательных учреждений (52,4 тыс. чел.), начальных профессиональных учебных заведений (24,9 тыс. чел.), средних профессиональных учебных заведений (28,4 тыс. чел.) и вузов (35,0 тыс. чел.).

Таблица 2.2- Источники формирования трудовых ресурсов в Кыргызской Республике (тыс. чел.)

	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021
Численность учащихся в общеобразовательных школах: тыс. чел.	1181,0	1227,7	1 273,5	1 316,6	1 363,4
Численность учащихся, окончивших 9-класс общеобразовательных школ: тыс. чел.	90,3	91,3	93,1	97,6	103,8
Численность учащихся, окончивших 11-класс общеобразовательных школ: тыс. чел.	55,9	55,2	52,7	52,2	52,4
Численность учащихся в начальных профессиональных учебных заведениях: тыс. чел.	30,5	31,7	34,4	30,3	28,6
Подготовлено (выпущено) рабочих в начальных профессиональных учебных заведениях: тыс. чел.	24,8	29,8	33,3	27,9	24,9
Численность студентов средних профессиональных учебных заведений:	90,6	91,9	91,5	91,5	95,6
Из них выпущено специалистов	28,7	27,0	27,6	28,1	28,4
Численность студентов высших профессиональных учебных заведений:	175,4	161,4	164,6	183,8	214,2
Из них выпущено специалистов	52,8	48,9	33,1	33,5	35,0

Источник: рассчитана автором по данным [Национального статистического комитета Кыргызской Республики, Кыргызстан в цифрах 2016-2020 гг. Б.-2021.-С.92 <http://www.stat.kg/ru/publications/sbornik-kyrgyzstan-v-cifrah/>]

Таким образом, можно сказать, что за счет вышеизложенных источников формирование и предложение рабочей силы ежегодно увеличивается на рынке труда республики и ее совокупное предложение составляет порядка 100 тыс. человек.

На состояние рынка труда и занятости населения существенное влияние оказывают наличные трудовые ресурсы республики. За период исследования их количество выросло с 3 694,5 тыс. человек (2016г.) до 3 824,7 тыс. человек (2020г.), т.е. темп роста составил 103,5 %, а темп роста трудоспособного населения в трудоспособном возрасте составил 102,1 %.

Таким образом, удельный вес трудовых ресурсов в численности населения уменьшилась с 60,2 % (2016г.) до 58,1 % (2020г.), снижение составило 3,5 %.

В настоящее время численность рабочей силы на рынке труда республики составляет 2 595,4 тыс. чел.(2020г.), увеличившись с 2016 года на 4 8 тыс. чел или на 1,9 %.

Таблица 2.3- Основные показатели, влияющие на рынок труда Кыргызской Республики

	2016	2017	2018	2019	2020	Темп роста в %
Трудовые ресурсы, тыс. чел.	3694,5	3719,6	3759,5	3798,5	3824,7	103,5
в том числе:						
трудоспособное население в трудоспособном возрасте, тыс. чел.	3603,9	3630,0	3664,6	3669,9	3678,9	102,1
лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике	90,6	89,6	94,9	128,6	145,8	160,9
Удельный вес трудовых ресурсов в численности населения, в %	60,2	59,4	58,8	58,2	58,1	96,5
Численность рабочей силы – всего, тыс. чел.	2 547,4	2 525,2	2 538,7	2 583,6	2 595,4	101,9
Занятое население, тыс. чел.	2 363,7	2351,2	2 382,5	2 442,7	2 445,2	103,4
Уровень занятости, в %	57,1	55,9	56,2	57,0	56,6	99,1
Численность безработных, тыс. чел.	183,7	174,0	156,3	140,9	150,2	81,8
Уровень общей безработицы, в %	7,2	6,9	6,2	5,5	5,8	80,6
Уровень официальной безработицы, в %	2,2	2,3	2,8	3,0	3,0	136,4
Миграционный прирост, отток: тыс. чел.	-3,9	-3,9	-5,4	-6,2	-4,8	123,1
на 1000 населения	-0,7	-0,6	-0,9	-1,0	-0,7	100,0

Источник: Кыргызстан в цифрах 2016-2020 гг. Сб. НСК КР. 2021. -С.67-75 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://www.stat.kg/ru/publications/sbornik-kyrgyzstan-v-cifrah/>(дата обращения: 01.11.2021.)

Следовательно, темп роста занятого населения за исследуемый период составил 103,4 %, что в абсолютном выражении составляет 81,5 тыс. человек. Занятость населения Кыргызской Республики увеличилась во всех отраслях экономики, кроме сельского хозяйства, лесного хозяйства и рыболовства, где она снижена на 29,5 %, водоснабжении, очистке, обработке отходов и получения вторичного сырья -34,8 %, операции с недвижимым имуществом -32,9 % и прочей обслуживающей деятельности - 5,4 %.

В то же время увеличена занятость на рынке труда республики лиц старше и младше трудоспособного возраста с 90,6 тыс. чел. (2016г.) до 145,8 тыс. чел.(2020г.), т.е. прирост составил 55,2 тыс. чел. или 60,9 %.

Таким образом, уровень занятости за исследуемый период сохранялась в пределах 55,9 % (2017г.) до 57,0 % (2019г.), и снизился до 56,6 % в 2020 году.

В то же время численность безработных на рынке труда республики имеет тенденцию к сокращению и за исследуемый период снизилась на 18,2 % или с 183,7 тыс. чел. (2016г.) до 140,9 тыс. чел. (2019г.) и увеличилась до 150,2 тыс. чел в 2020г. под воздействием всемирной пандемии «Covid-19». Соответственно уровень общей безработицы за период исследования сокращен с 7,2 % (2016г.) до 5,5 % (2019г.), достигнув до 5,8 % в 2020 году.

Но, уровень официальной безработицы по данным официальных источников стабильно увеличивался с 2,2 % (2016г.) до 3,0 % в 2020 году.

Таблица 2.4 - Экономические показатели, влияющие на занятость населения республики

	2016	2017	2018	2019	2020	Темп роста в %
ВВП, млн. сом	476, 3	530, 5	569,4	619, 1	598, 3	125,6
на душу населения, тыс. сом	81,8	89,3	93,8	99,8	94,6	115,6
Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника, сом	14 847	15 670	16 427	17 232	18 940	127,6
Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника, Долл. США	212,4	227,5	238,6	246,9	244,9	115,3
Инфляция, в %	-1,5	3,7	0,5	3,1	9,7	6,5 раза

Источник: Кыргызстан в цифрах 2016-2020 гг. Сб. НСК КР. 2021. -С.27-28 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://www.stat.kg/ru/publications/sbornik-kyrgyzstan-v-cifrah/> (дата обращения: 01.11.2021. В Кыргызстане зафиксирована самая высокая инфляция за последние 5 лет. <https://economist.kg/novosti/ekonomika/2021/01/14/v-kyrgyzstane-zafiksirovana-samaya-vysokaya-inflyaciya-za-poslednie-5-let/>)

На таблице 2.4 проанализированы экономические показатели, влияющие на занятость населения республики. За исследуемый период ВВП Кыргызской Республики увеличился с 476,3 млн. сомов до 598, 3млн. сомов, т.е. на 122,0 млн. сом или на 25,6 %.

Но, темп роста ВВП на душу населения составил всего 115,6 % или с 81,8 тыс. сом (2016г.) вырос до 99,8 тыс. сом в 2019 году и снизился до 94,6 тыс. сомов в 2020 году.

В то же время среднемесячная номинальная заработная плата одного работника в сомах увеличилась с 14847 сом до 18940 сом, т.е. прирост составил 27,6 %, а в долларах США – 15,3 %.

Существенное влияние оказала на доходы населения республики инфляция, которая за исследуемый период выросла с 1,5 % до 9,7 % или в 6,5 раза, резко снижая реальные доходы каждого жителя Кыргызстана.

Все вышеизложенные факторы влияют на состояние рынка труда и занятости населения Кыргызской Республики, вынуждая многих соотечественников искать высокооплачиваемую работу в других государствах, поэтому миграционный отток за исследуемый период увеличился с 3,9 тыс. чел. (2016г.) до 6,2 тыс. чел. (2019г.) и снизился в 2020 году до 4,8 тыс. человек.

В новейшей истории Кыргызской Республики произошло крупное политическое событие - интеграция в Евразийский Экономический Союз (ЕАЭС).

Вступление в ЕАЭС открыло для Кыргызстана новые перспективы. Постепенно сняты многие барьеры (временами до сих пор возникают) на пути движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы. Открываются новые инвестиционные возможности и перспективы реализации крупных инфраструктурных проектов, прежде всего, в сферах энергетики, транспорта и сельского хозяйства. Граждане Кыргызстана получили право работать в любом государстве Союза на тех же условиях, что и граждане государства иммиграции.

Численность постоянного населения интеграционного объединения ЕАЭС по итогам 2020 года составила 184268,4 тыс. человек и по сравнению с 2016 годом увеличилось на 1537,4 тыс. человек или на 0,8%. Динамика численности постоянного населения и занятости населения в странах - членах ЕАЭС за исследуемый период существенно отличается.

Среднемесячная номинальная заработная плата в долларах США в странах - членах ЕАЭС также существенно различается и колеблется от 239 долл. США (Кыргызстан) до 714 долл. США (Россия), т.е. в два-три раза. А также за исследуемый период наблюдается рост номинальной заработной платы в долларах США с 106,9 % (Республика Армения) до 140,7 % в Республике Беларусь (рисунок 2.1).

Также за исследуемый период в Российской Федерации, в Республике Беларусь наблюдается увеличение свободных рабочих мест, заявленные в государственные службы занятости населения на 147,6 % и 2,0 раза (2020г.) соответственно.

В Кыргызской Республике наблюдается сокращение числа свободных вакансий с 6,5 тыс. человек (2016г.) до 2,2 тыс. человек в 2020 году или на 66,2%. А в Республике Армения этот показатель неравномерно и незначительно сокращается до 7,7%.



Рисунок 2.1- Среднемесячная номинальная заработная плата в долларах США

Источник: рассчитана автором по данным [Статистического комитета ЕАЭС, Статистический ежегодник Евразийского Экономического Союза http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/econstat/Pages/statpub.aspx/]

Учитывая данные показатели и их анализ, можно сказать, что необходимо использовать возможности единого рынка труда ЕАЭС, где имеются свободные рабочие места (вакансии), заявленные в государственные службы занятости населения Российской Федерации, Республики Казахстан и Беларуси.

В третьей главе диссертации «Совершенствование рынка труда Кыргызской республики в условиях ЕАЭС» рассмотрены основные направления развития рынка труда, пути привлечения инвестиций для развития предпринимательства и совершенствования регулирования рынка труда в условиях интеграции в ЕАЭС.

Адекватная оценка влияния совокупного предложения рабочей силы на состояние рынка труда невозможна без разработки математической модели т.е. математического анализа.

Поэтому при проведении математического анализа влияния совокупного предложения рабочей силы на состояние рынка труда республики посредством прогноза совокупного спроса на рабочую силу были учтены многолетние тренды следующих показателей (таблица 3.1).

Для этого необходимо определить возможные значения отобранных независимых факторов и спрогнозировать значение зависимого фактора на среднесрочную перспективу (на пять лет) – численность занятых.

Таблица 3.1 - Основные независимые факторы, влияющие на зависимый фактор

Год	Численность занятых, тыс. чел.	Кол-во хозяйствующих субъектов, тыс. ед.	Средняя заработная плата, сом	Численность безработных, тыс. чел.	Само занятые, тыс. чел.	Внешняя миграция, чел.
	Y	X1	X2	X3	X4	X5
2015	2352,1	603,6	13 483	192,2	654,9	7788
2016	2 363,7	637,6	14 847	183,7	635,7	7 125
2017	2 351,2	662,3	15 670	174,0	617,3	5899
2018	2 382,5	683,8	16 427	156,3	620,4	7077
2019	2 442,7	707,2	17 232	140,9	532,0	7560
2020	2 445,2	724,7	18 940	150,2	495,6	5822

Источник: Ибраева, В. Ш. Факторы, формирующие спрос на рабочую силу на рынке труда Кыргызской Республики [Текст] / В. Ш. Ибраева // Евразия и глобальные социально-экономические изменения. - Казань, 2020. - С.184-189. www.elibrary.ru/item.asp?id=44181151

Подсчитав среднее арифметическое годовое изменение численности хозяйствующих субъектов и средней заработной платы, можно выдвинуть предположение, что в ближайшие пять лет количество хозяйствующих субъектов и средней заработной платы будет расти ежегодно в среднем в арифметическом значении.

Таблица 3.2 - Динамика изменений независимых факторов, в количественном выражении и изменение количества хозяйствующих субъектов

год	Кол-во хозяйствующих субъектов, тыс. ед.	Изменение выражений, тыс. ед.	Изменение, в %	Средняя заработная плата, сом	Изменение выражений, сом	Изменение, в %
	X1			X2		
2015	603,6	34,0	5,6	13 483	1364	10,1
2016	637,6	24,7	3,9	14 847	823	5,5
2017	662,3	21,5	3,2	15 670	757	4,8
2018	683,8	23,4	3,4	16 427	805	4,9
2019	707,2	17,5	2,5	17 232	1708	9,9
2020	724,7	18,1	2,3	18 940	390,0	2,1
Среднесрочный прогноз об изменении количества хозяйствующих субъектов						
2023	780,4	19,5		22685,8	1406,4	
2024	799,9	20,0		24092,2	1493,8	
2025	819,9	20,5		25586,0	1586,4	
2026	840,4	21,0		27172,4	1684,7	
2027	861,4	21,5		28857,1	1789,1	
	Среднее значение за последние два периода		2,5 %	Среднее значение за период исследования		6,2%

Источник: Ибраева, В. Ш. Дополнительные факторы, увеличивающие предложения рабочей силы на рынке труда Кыргызской Республики [Текст] /В. Ш. Ибраева, Э. К. Усенов // Известия вузов Кыргызстана. - 2020. - № 6. - С. 107-110. www.elibrary.ru/item.asp?id=46301615

Таким образом, мы можем сделать прогноз численности занятых на предстоящие пять лет, т.е. до 2027 года, подставив в уравнение регрессии среднеарифметическое значение изменений в количестве хозяйствующих субъектов и средней заработной платы, данные таблицы 3.2.

$$Y = 2000,109 + 0,334126X1 - 0,010049X2$$

В итоге мы получили следующие прогнозные данные представленные в таблице 3.3:

Таблица 3.3 - Прогнозное значение численности занятых на рынке труда Кыргызской Республики среднесрочный период

Год	Численность занятых, тыс. чел.	Кол-во хозяйствующих субъектов, тыс. ед.	Средняя заработная плата, сом	
	Y	X1	X2	Предсказанное Y
2015	2352,1	603,6	13 483	2351,2
2016	2 363,7	637,6	14 847	2352,1
2017	2 351,2	662,3	15 670	2363,7
2018	2 382,5	683,8	16 427	2382,5
2019	2 442,7	707,2	17 232	2442,7
2020	2 445,2	724,7	18 940	2445,2
Среднесрочный прогноз занятых на рынке труда республики				
2023	2625,2	780,4	22685,8	
2024	2690,3	799,9	24092,2	
2025	2756,9	819,9	25586,0	
2026	2825,3	840,4	27172,4	
2027	2895,3	861,4	28857,1	

Источник: Ибраева, В. Ш. Привлечение инвестиции и совершенствование рынка труда КР [Текст] / В. Ш. Ибраева, А. С. Табалдиева // Научные исследования в Кыргызской Республике. – 2021. - Выпуск I– II. - С. 4-12

В случае роста количества хозяйствующих субъектов ежегодно в среднем арифметическом значении к 2027 году прогнозное значение количества занятых на рынке труда составит 2895,3 тыс. человек. Но надо отметить, что данный показатель не является качественным, т.к. на состояние и развитие рынка труда влияют и другие факторы.

Таким образом, на состояние рынка труда республики на современном этапе его развития и в последующем, даже в условиях интеграции в ЕАЭС, особенно в формировании совокупного спроса на рабочую силу, на увеличение занятости населения, как показывает исследование, будет влиять политическая стабильность в стране и в мире, возврат доверия населения к власти, активная политика руководства республики по инициированию и финансированию крупных инвестиционных проектов, по созданию благоприятного инвестиционного климата, поддержке на всех уровнях власти, формирование и развитие предпринимательства и т. д.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное диссертационное исследование, направленное на изучение проблем совершенствования регулирования рынка труда в условиях интеграции ЕАЭС позволило сделать следующие выводы:

1. Рынок труда - это совокупность экономических отношений между работодателем, работником и государством, которое создает систему социальных норм и институтов, обеспечивающих воспроизводство, обмен и использование труда. Основными компонентами рынка труда являются: спрос на рабочую силу, предложение рабочей силы, цена рабочей силы, конкуренция. Наличие и взаимодействие всех элементов рынка труда необходимо для нормального его функционирования, под которым понимается положение, когда созданы все условия для выполнения функций рынка труда. Выявлены общие закономерности формирования, становления и развития рынка труда.

2. Занятость населения является важным показателем оценки состояния экономики государства, которая характеризуется уровнем развития рынка труда. На состояние рынка влияет много факторов, особенно социально-экономические процессы, происходящие на определенном этапе развития. Чем выше занятость, тем меньше напряжение на рынке труда и наоборот. Интеграция Кыргызской Республики в ЕАЭС повлекла соответствующее влияние на рынок труда, снижая напряженность и трудоизбыточность.

3. Проведенное исследование показало, что основными факторами, влияющими на состояние и динамику совокупного спроса и предложения рабочей силы на рынке труда республики в условиях интеграции в состав ЕАЭС являются:

увеличение предложения рабочей силы на рынке труда за счет: естественного роста населения (8,1%); возвращения этнических кыргызов по программе «Кайрылман» (5018 чел.); иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории республики по установленной Правительством Кыргызской Республики квоте (16610 чел.); ползучей трудовой

миграции граждан соседних стран для осуществление трудовой деятельности на территории республики;

формирование спроса на рабочую силу за счет функционирующих хозяйствующих субъектов республики, их модернизация и открытия новых объектов, открытие новых предприятий, МСБ (724,7 тыс.) и т. д., увеличивающих рабочие места на 81,5 тыс. новых рабочих мест. Также можно отметить роль самозанятости населения, снижающую нагрузку на рынок труда республики и формирующий спрос на рабочую силу и т. д.

4. Проведенный анализ показал, что, несмотря на кризисные явления в экономике республики за счет вышеизложенных факторов, увеличивается как совокупное предложение рабочей силы, так и совокупный спрос на нее, так как растет количество хозяйствующих субъектов за исследуемый период по всем видам экономической деятельности. Из всех новых введенных в экономику республики хозяйствующих субъектов 52,9% (из всех 103623 хозяйствующих субъектов) являются хозяйствующие субъекты сельского хозяйства (54837), которые не оказали существенного влияния на рынок труда и доходы населения; на значительные изменения в структуре и составе, росте количества хозяйствующих субъектов в экономике Кыргызской Республики. Существенное влияние оказали привлеченные инвестиции и целенаправленные низкопроцентные кредиты, выдаваемые Российско-Кыргызским фондом в целях модернизации и развития кыргызской экономики; Вступление в ЕАЭС открыло для Кыргызстана новые перспективы.

5. Анализ проблем развития рынка труда показал, что для увеличения численности занятости населения и совокупного спроса на рабочую силу на рынке труда существенное влияние оказывают количество существующих и функционирующих хозяйствующих субъектов республики и средняя заработная плата. Результаты анализа показали, что в случае роста количества хозяйствующих субъектов ежегодно в среднем арифметическом значении к 2027 году прогнозное значение количества занятых на рынке труда составит всего 2509,3 тыс. человек.

6. Данное диссертационное исследование показало, что для увеличения совокупного спроса на рабочую силу необходимо повсеместно развивать предпринимательство, поддерживать на всех уровнях власти предпринимателей, осуществляющих малый и средний бизнес. Создавать благоприятный инвестиционный климат для привлечения инвестиций на крупные инфраструктурные и иные проекты и т. д. Для реализации крупных проектов необходимо использовать все пути привлечения инвестиций, используя все возможные источники. Особое внимание уделить на вновь открывающиеся возможности привлечения инвестиций.

7. Разработаны предложения по совершенствованию регулирования рынка труда в условиях интеграции ЕАЭС. Необходимо использовать возможности единого рынка труда интеграционного объединения ЕАЭС, так как открылась огромный рынок сбыта (184268,4 тыс. чел. в 2020г.), свободные рабочие места и более высокую заработную плату, которая в 2 и 3 раза выше

среднемесячной номинальной заработной платы и таким образом снижать напряженность на рынке труда на современном этапе, в условиях трудоизбыточности.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В условиях интеграционного объединения ЕАЭС, мирового кризиса изучение состояния рынка труда республики по его совершенствованию позволило разработать следующие практические предложения по регулированию рынка труда республики:

1. государственным уполномоченным органам в структуры ЕАЭС инициировать гармонизацию трудового законодательства между странами-членами ЕАЭС для расширения поля деятельности предпринимательства и осуществление трудовой деятельности трудовых мигрантов, и совершенствование регулирования рынка труда.

2. рекомендовать соответствующим структурам Правительства Кыргызской Республики (Министерство экономики и коммерции, Министерство образования и науки, Министерство труда, социального обеспечения и миграции) систематически проводить мониторинг востребованных специальностей на рынке труда республики и странах ЕАЭС, их прогнозирование, исходя из которого реформировать систему профессионального образования республики по подготовке специалистов и при необходимости их переподготовку, обращая внимание на качество их подготовки.

3. развивать предпринимательство, которое дает возможность увеличивать спрос на рабочую силу, снижать напряженность на рынке труда, пополнять доходную часть бюджета. Для достижения этой цели в первую очередь создавать все необходимые условия для формирования новых объектов малого и среднего, особенно крупного предпринимательства и модернизировать функционирующие производительные силы хозяйствующих субъектов, что даст возможность повышения производительности труда и эффективности производства товаров народного потребления.

4. инициировать крупные инфраструктурные и иные проекты, способствующие увеличению совокупного спроса на рабочую силу на рынке труда, привлекая инвестиции для их реализации. При этом особое внимание уделить на вновь открывающиеся возможности привлечения инвестиций и возврат соотечественников, находящихся в трудовой миграции.

5. использовать возможности единого рынка труда интеграционного объединения ЕАЭС для регулирования рынка труда Кыргызской Республики, при этом защищая интересы каждого соотечественника, оказывая всемерную поддержку в осуществлении трудовой деятельности в рамках законодательства принимающих стран - членов ЕАЭС.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ ТРУДОВ:

1. Ибраева, В. Ш. Источники формирования трудовых ресурсов в КР [Текст] / В. Ш. Ибраева // Вестник БГУ. – 2014. - №2 (28). – С. 330-332. www.elibrary.ru/item.asp?id=44868043
2. Ибраева, В. Ш. Влияние samozанятости на рынок труда [Текст] / В. Ш. Ибраева, Э. К. Усенов // Журнал Экономика. – 2015. - №2 (24). - С. 18-21 www.elibrary.ru/item.asp?id=27211050
3. Ибраева, В. Ш. Вторичная занятость на рынке труда республики [Текст] / В. Ш. Ибраева, Э. Усенгазиева // Журнал Экономика. – 2015. - №2 (24). - С. 22-26. www.elibrary.ru/item.asp?id=27211051
4. Ибраева, В. Ш. Состояние безработицы в странах-членах ЕАЭС [Текст] / В. Ш. Ибраева // Экономический вестник. - 2019. - №2. - С. 51-55 www.elibrary.ru/item.asp?id=41507131
5. Ибраева, В. Ш. Динамика занятости населения Кыргызской Республики [Текст] / В. Ш. Ибраева // Наука и новые технологии, и инновации. - 2019. - С. 86-88 www.elibrary.ru/item.asp?id=42637983
6. Ибраева, В. Ш. Состояние безработицы в Кыргызской Республике [Текст] / В.Ш. Ибраева // Наука и новые технологии, и инновации. - 2019. - №11. - С. 105-109 www.elibrary.ru/item.asp?id=42637987
7. Ибраева, В. Ш. Потенциал туристической отрасли Кыргызской Республики [Текст] / К. А. Алимбеков, В. Ш. Ибраева // Вестник БГУ. – 2018. - №3 (45). - С. 128-131. www.elibrary.ru/item.asp?id=35710019
8. Ибраева, В. Ш. Торгово-экономическое сотрудничество стран-членов ЕАЭС [Текст] / В. Ш. Ибраева, Ж. Б. Джунушева // Экономический вестник. - 2020. - 1,2. - С. 48-55. www.elibrary.ru/item.asp?id=44198119
9. Ибраева, В. Ш. Факторы, формирующие спрос на рабочую силу на рынке труда Кыргызской Республики [Текст] / В. Ш. Ибраева // Евразия и глобальные социально-экономические изменения. - Казань, 2020. - С.184-189. www.elibrary.ru/item.asp?id=44181151
10. Ибраева, В. Ш. Состояние инвестиционных процессов в странах - членах ЕАЭС [Текст] / В. Ш. Ибраева, А. С. Табалдиева // Наука и новые технологии, и инновации. – 2020. - №8.- С.73-78 www.elibrary.ru/item.asp?id=45620340
11. Ибраева, В. Ш. Дополнительные факторы, увеличивающие предложения рабочей силы на рынке труда Кыргызской Республики [Текст] / В. Ш. Ибраева, Э. К. Усенов // Известия вузов Кыргызстана. - 2020. - № 6.- С. 107-110. www.elibrary.ru/item.asp?id=46301615
12. Ибраева, В. Ш. Привлечение инвестиции и совершенствование рынка труда КР [Текст] / В. Ш. Ибраева, А. С. Табалдиева // Научные исследования в Кыргызской Республике. – 2021. - Выпуск 1– II. - С. 4-12

Ибраева Венера Шаршенбаевнанын 08.00.05 – экономика жана эл чарбасын башкаруу адистиги боюнча экономика илимдеринин кандидаты окумуштуулук даражасын алуу үчүн «Эмгек рыногун калыптоо жана аны ЕАЭБке интеграция шартында жөнгө салуу» темасындагы

диссертациясынын

РЕЗЮМЕСИ

Негизги сөздөр: рынок, эмгек рыногу, рыноктун субъектилери, суроо талап жана сунуш, жумушчу күчүнө суроо талап, жумушсуздук, миграция, ишкердүүлүк, интеграция, пандемия «Covid-19», дүйнөлүк кризис ж.б.у.с.

Изилдөөнүн объектиси. Кыргыз Республикасынын эмгек рыногу анын баардык компоненттеринин контекстинде: жумушчу күчүнө суроо талап жана аны сунуштоо, ЕАЭБге биригүү, дүйнөлүк кризистин таасири жана өнүгүү келечеги изилдөөнүн объектиси болуп саналат.

Изилдөөнүн предмети. ЕАЭБ шартында Кыргыз Республикасынын эмгек рыногундагы өзгөчө экономикалык мамилелер.

Диссертациялык изилдөөнүн максаты – Кыргызстандын эмгек рыногунун теориялык базасын, методологиялык куралдарын, өнүгүү мыйзам ченемдүүлүктөрүн, анын учурдагы абалын жана бирдиктүү ЕАЭБ интеграциялык бирикмесинин шарттарында өзгөчөлүктөрүн изилдөөнүн негизинде эмгек рыногун андан ары өркүндөтүү боюнча рекомендацияларды, сунуштарды жана болжолдоолорду мамлекеттик жөнгө салуунун теориялык жана методологиялык негиздемесин берүү болуп саналат.

Изилдөөнүн ыкмалары: анализ жана синтез, жалпылоо, илимий абстракция, эксперттик баалоо, салыштыруу, системалаштыруу, логикалык, божомолдоо, графикалык ж.б.у.с.

Алынган натыйжалар жана алардын илимий жаңылыгы: эмгек рыногунун теориялык-методологиялык негиздери изилденди, эмгек рыногун калыптандыруунун, өнүктүрүүнүн жалпы мыйзам ченемдүүлүктөрү, анын ЕАЭБ интеграциялык бирикмесинин шарттарында өзгөчөлүктөрү негизделди, эмгек рыногунун абалы республикадагы инвестициялык жана миграциялык саясаттын өзгөрүшү менен байланышы Кыргызстандын ЕАЭБге интеграция өзгөчөлүктөрү менен белгиленген, жумушчу күчүнүн сунушунун республиканын эмгек рыногунун абалына жана чыңалуусуна тийгизген таасири илимий жактан негизделген, өзгөчө «Covid-19» пандемиясынын шартында;

Пайдалануу даражасы. Изилдөөнүн жыйынтыгы Балыкчы шаарынын калкты ишке орноштуруу борборунда жана К. Карасаева атындагы Бишкек мамлекеттик университетинде экономикалык дисциплиналарды окутуу боюнча окуу процессин методикалык жактан камсыз кылуу боюнча ишке ашырылган.

Колдонуу чөйрөсү: Изилдөөнүн натыйжалары экономикалык теорияны андан ары өнүктүрүү процессинде, «Калкты иш менен камсыз кылуу», «Жумушсуздуктун көйгөйлөрү» жана «Дүйнөлүк кризистин кесепеттери» ж.б.у.с экономикалык дисциплиналарды окутууда.

РЕЗЮМЕ

диссертации Ибраевой Венеры Шаршенбаевны на тему «Формирование рынка труда и его регулирование в условиях интеграции ЕАЭС» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05- экономика и управление народным хозяйством

Ключевые слова: рынок, рынок труда, субъекты рынка, спрос и предложения, спрос на рабочую силу, безработица, миграция, инвестиция, предпринимательство, само занятость, пандемия «Covid-19», мировой кризис, и. т. д.

Объект исследования. Объектом исследования является рынок труда Кыргызской Республики в разрезе всех его компонентов.

Предмет исследования. Предметом исследования является особые экономические отношения на рынке труда Кыргызской Республики в условиях ЕАЭС.

Цель данного диссертационного исследования заключается в том, чтобы на основании исследований теоретической базы, методологического инструментария, закономерностей развития рынка труда Кыргызстана, его современного состояния и особенности в условиях интеграционного объединения ЕАЭС как единой научно-исследовательской проблемы дать теоретико-методологическое обоснование рекомендаций, предложений и прогнозирования государственного регулирования рынка труда для его дальнейшего совершенствования.

Методы исследования: анализ и синтез, обобщение, научная абстракция, экспертная оценка, сравнение, систематизация, логический, прогнозирование, графические методы и. т. д.

Полученные результаты и их новизна: исследованы теоретико-методологические основы рынка труда, обоснованы общие закономерности формирования, становления и развития рынка труда, его особенности в условиях интеграционного объединения ЕАЭС; установлена взаимосвязь состояния рынка труда с изменением инвестиционной и миграционной политики в республике особенностями интеграции Кыргызстана в составе ЕАЭС; научно обосновано влияние предложение рабочей силы на состояние и напряженности рынка труда республики, особенно в период пандемии «Covid-19»;

Степень использования. Результаты исследования внедрены в Центр занятости г. Балыкчы и в Бишкекском государственном университете им. К.Карасаева для методического обеспечения учебного процесса по преподаванию экономических дисциплин.

Область применения. Результаты исследования могут быть использованы в процессе дальнейшей разработки экономической теории, в преподавании экономических дисциплин, в частности таких тем, как "Занятость населения", "Проблемы безработицы" и «Последствия Мирового кризиса» и т. д.

RESUME

Ibraeva Venera Sharshenbaevna's dissertation on the topic "Formation of the labor market and its regulation in the context of the EAEU integration" for the degree of candidate of economic sciences in the specialty 08.00.05 - economics and national economy management

Keywords: market, labor market, market actors, supply and demand, labor demand, labor supply, employment, labor surplus, unemployment, migration, investment, entrepreneurship, employment itself, integration, Covid-19 pandemic, global crisis, and. etc.

Object of study. The object of the research is the labor market of the Kyrgyz Republic in the context of all its components: labor supply and demand, competition, price, the impact of the global crisis and its prospects.

Subject of study. The subject of the research is the special economic relations in the labor market of the Kyrgyz Republic in the conditions of the EAEU. The study examines the factors affecting the demand and supply of labor in the republic.

The purpose of this dissertation research is to provide a theoretical and methodological justification for recommendations, proposals and forecasting state regulation of the labor market for its further improvement.

Research methods: analysis and synthesis, generalization, scientific abstraction, peer review, comparison, systematization, logical, forecasting, graphic methods, etc. etc.

The results obtained and their novelty: the theoretical and methodological foundations of the labor market were studied, the general patterns of formation, formation and development of the labor market, its features in the conditions of the integration association of the EAEU were substantiated; the relationship between the state of the labor market and the change in investment and migration policy in the republic was established with the features of the integration of Kyrgyzstan into the EAEU; scientifically substantiated the impact of labor supply on the state and tension of the labor market of the republic, especially during the Covid-19 pandemic;

The degree of use. The results of the study have been implemented in the Balykchy Employment Center and in the Bishkek State University. K. Karasaeva for methodological support of the educational process for teaching economic disciplines.

Application area. The results of the study can be used in the process of further development of economic theory, in the teaching of economic disciplines, in particular, such topics as "Employment of the population", "Problems of unemployment" and "Consequences of the World crisis", etc.

Формат 60x84 1/16
Бумага офсетная. Гарнитура «Times». Объем 1,75 п.л.
Печать офсетная. Тираж 100 экз.
Отпечатано в типографии «Аракет-принт»