

**КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени Б.Н. ЕЛЬЦИНА**

**БИШКЕКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени К. КАРАСАЕВА**

Диссертационный совет 08.23.672

**На правах рукописи**

УДК: 331.5 (575.2)

**Бакиров Ержан Амангельдиевич**

**Социальная инфраструктура как фактор формирования трудовых  
ресурсов региона**

08.00.07 – Экономика труда и демография

**Автореферат**

диссертации на соискание ученой степени

кандидата экономических наук

**Бишкек – 2023**

Диссертационная работа выполнена в институте экономики и менеджмента при Кыргызском государственном университете имени И. Арабаева

**Научный руководитель:**

**Кочербаева Айнура Анатольевна,**  
доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры менеджмента  
Кыргызско-Российского Славянского  
Университета имени Б.Н. Ельцина

**Официальные оппоненты:**

**Савина Светлана Евгеньевна,**  
доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры экономических  
программ и управления Бишкекский  
государственный университет им.  
К.Карасаева

**Лукьянец Артем Сергеевич,** кандидат  
экономических наук, ведущий научный  
сотрудник Института демографических  
исследований Федерального научно-  
исследовательского социологического  
центра Российской академии наук (г.  
Москва, Россия)

**Ведущая организация:**

Кафедра экономики и международных  
экономических отношений НИУ  
Кыргызского экономического  
университета им. М. Рыскулбекова, по  
адресу: 720033, Кыргызская Республика,  
г. Бишкек, ул. Тоголок Молдо, д. 58

Защита диссертации состоится 27 декабря 2023 г. в 16. 00 часов на заседании диссертационного совета Д. 08.23.672 по защите диссертации на соискание ученой степени доктора (кандидата) экономических наук при Кыргызско-Российском Славянском университете имени Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете имени К. Карасаева по адресу: 720000, Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Киевская, 44.

Идентификационный код онлайн трансляции защиты диссертации:  
<https://vc.vak.kg/b/082-s6p-fai-vhb>

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеках Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б.Н. Ельцина по адресу: 720000, г. Бишкек, ул. Киевская, 44, Бишкекского государственного университета им. К. Карасаева по адресу: 720044, г. Бишкек, просп. Чынгыза Айтматова, 27, а также на сайте НАК ПКР: <https://vak.kg> .

Автореферат разослан 27 ноября 2023 г.

Ученый секретарь  
диссертационного совета  
к.э.н., доцент



Рысалиева Г.О.

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность темы исследования.** Социальная инфраструктура играет важную роль в формировании трудовых ресурсов региона, и это является актуальной и важной темой в современном мире. Трудовые ресурсы представляют собой один из ключевых факторов развития региональной экономики, обеспечивая ее продуктивность и конкурентоспособность. Однако, их формирование и эффективное использование тесно связаны с наличием и доступностью социальной инфраструктуры, которая обеспечивает жителей региона не только необходимыми условиями для жизни, но и включает образование, здравоохранение, культуру, спорт, социальное страхование, влияющие в целом на качество жизни населения.

Актуальность темы обусловлена современными вызовами, с которыми сталкиваются регионы в условиях многополярного мира и растущей конкуренции. Развитие трудовых ресурсов и увеличение их качества становятся приоритетными задачами для обеспечения стабильного и устойчивого развития регионов. Развитая социальная инфраструктура играет важную роль в формировании трудовых ресурсов, и обеспечивает здоровье и квалификацию рабочей силы, а также формирует культурное окружение, способствующее развитию творческого и инновационного потенциала.

В данном контексте, исследование влияния социальной инфраструктуры на формирование трудовых ресурсов региона становится крайне важным для разработки эффективных стратегий развития. Это исследование позволит выявить не только текущее состояние социальной инфраструктуры в регионе, но и определить потенциал для улучшения условий жизни и труда населения, что, в свою очередь, способствует достижению устойчивого социально-экономического развития.

Таким образом, проблема становления, формирования и использования социальной инфраструктуры, ее взаимосвязи с различными составляющими общественной жизни, ее роли в функционировании и совершенствовании экономических отношений является актуальной и диктует необходимость ее исследования.

**Связь темы диссертации с приоритетными научными направлениями, крупными научными программами (проектами) и основными научно-исследовательскими работами, проводимыми образовательными и научными учреждениями.** Тема диссертационного исследования непосредственно связана с Национальной стратегией развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы; Концепцией региональной политики Кыргызской Республики на период 2018-2022 годов; Программой по привлечению инвестиций в Кыргызскую Республику на 2022–2026 годы, а также с комплексной темой научных исследований Кыргызского государственного университета имени И. Арабаева.

**Цель и задачи исследования.** Целью диссертационного исследования является разработка теоретико-методологических подходов для изучения воспроизводства трудовых ресурсов в социальной инфраструктуре.

Цель настоящего диссертационного исследования состоит в теоретическом обосновании и выявлении факторов развития социальной инфраструктуры в формировании трудовых ресурсов, выработке мер и рекомендаций по совершенствованию социальной инфраструктуры и определении путей повышения развития социальной инфраструктуры и ее влияние на формирование трудовых ресурсов.

Вышеуказанная цель в диссертационной работе предполагает решение следующих задач:

- исследовать теоретические вопросы социальной инфраструктуры в формировании трудовых ресурсов; выявить взаимосвязи социальной инфраструктуры с формированием трудовых ресурсов и факторы, влияющие на формирования трудовых ресурсов; раскрыть роль трудовых ресурсов в экономических отношениях;

- определить методологические подходы к анализу социальной инфраструктуры и формирования трудовых ресурсов;

- провести статистический анализ и оценку состояния, тенденций развития формирования трудовых ресурсов;

- обосновать множественный корреляционно-регрессионный анализ степени влияния различных факторов на численность занятого населения Кыргызской Республики;

- разработать основные направления совершенствования развития социальной инфраструктуры и ее влияние на формирование трудовых ресурсов, реформирование образовательной системы и рынка образовательных услуг как фактора формирования трудовых ресурсов, совершенствование сферы здравоохранения как условие формирования трудовых ресурсов.

**Научная новизна полученных результатов** диссертационного исследования заключается в разработке и обосновании основных теоретико-методологических основ социальной инфраструктуры в контексте формирования трудовых ресурсов:

- на основе исследование теоретических вопросов влияния социальной инфраструктуры на формирования трудовых ресурсов уточнено определение социальной инфраструктуры трудовых ресурсов и выявлены факторы, влияющие на качество трудовых ресурсов;

- выявлена взаимосвязь социальной инфраструктуры и ее воздействие на формирование трудовых ресурсов;

- выявлены негативные факторы влияющие на миграционные потоки;

- на основании множественного корреляционно-регрессионного анализа впервые определена степень влияния основных факторов (экономический рост, образование, здравоохранение и др.) на численность занятого населения Кыргызской Республики;

- разработаны практические рекомендации ключевых направлений усовершенствования развития социальной инфраструктуры с учетом совершенствования сферы здравоохранения и реформирования

образовательной системы, а также улучшение доступности социальных услуг для населения;

**Практическая значимость полученных результатов** заключается в том, что полученные исследовательские результаты могут быть применены в основных теоретических и методологических аспектах формирования и развития социальной инфраструктуры, способствующая накоплению и расширенному воспроизводству трудовых ресурсов.

Материалы, полученные в ходе данного исследования, могут быть интегрированы в учебный процесс, используемый для изучения различных дисциплин, включая экономическую теорию, экономику труда, экономику здравоохранения, экономику образования, экономику народонаселения и демографию, управление человеческими ресурсами. Кроме того, эти материалы могут служить в качестве теоретической и методологической основы при разработке Национальной программы развития Кыргызской Республики и Программа государственного социального заказа, Программы развития сферы труда и социальной защиты населения в Кыргызской Республике и др.

**Экономическая значимость полученных результатов** исследования заключается в разработке конкретных новых оценочных индикаторах, применение которых позволит комплексно оценить роль социальной инфраструктуры в формировании трудовых ресурсов региона.

**Основные положения диссертации, выносимые на защиту:**

1. авторское уточнение определения социальной инфраструктуры: социальная инфраструктура включает все образовательные учреждения (школы, детские сады..), здравоохранение (больницы, поликлиники), культурные (музеи, театры..) и спортивные объекты (стадионы, фитнес-центр..), транспортные (общественный транспорт: остановки дороги, транспортные узлы) и социальные коммуникационные системы (центры общественного обслуживания: места, где граждане могут получать консультации и помощь по различным вопросам), которые способствуют улучшению качества жизни и социокультурному развитию общества.

2. Факторы влияющим на качество трудовых ресурсов предлагается дифференцировать на демографические, социально-экономические, социально-психологические, технико-технологические организационные, эколого-географические.

3. К негативным фактором влияющим на характер миграционных потоков автором отнесены: недостаток экономических возможностей и высокая безработица, отсутствие доступа к качественному образованию и здравоохранению, социальные взрывы, нестабильность демографической ситуации.

4. На основе проведенного многофакторного корреляционно-регрессионного анализа, дана оценка влияния основных факторов на численность занятого населения Кыргызской Республики, в частности: увеличение работников сельского хозяйства, лесного хозяйства и рыбоводства на 1 тыс. человек приводит к увеличению численность занятого населения Кыргызской Республики в среднем на 1.095 тыс. человек; увеличение

работников обрабатывающего производства (обрабатывающая промышленность) на 1 тыс. человек приводит к увеличению численность занятого населения Кыргызской Республики в среднем на 2.502 тыс. человек; увеличение работников строительства на 1 тыс. человек приводит к увеличению численность занятого населения Кыргызской Республики в среднем на 1.103 тыс. человек;

5. практические рекомендации ключевых направлений усовершенствования развития социальной инфраструктуры с учетом их влияния на формирование трудовых ресурсов, меры направленные на совершенствование сферы здравоохранения и образования, а также улучшение доступности социальных услуг для населения.

**Личный вклад соискателя.** Личный вклад в данном исследовании заключается в теоретическом обосновании методологических подходов, связанных с социальной инфраструктурой и ее влиянием на формирование трудовых ресурсов. Этот анализ позволил определить ключевые понятия и принципы, лежащие в основе исследования.

В процессе диссертационного исследования соискателем был проведен комплексный анализ теоретических аспектов и эмпирических данных, сформулированы научные выводы и предоставлены практические рекомендации по совершенствованию социальной инфраструктуры и формированию трудовых ресурсов.

Результаты исследования внедрены в учебный процесс Университета дружбы народов имени академика А.Куатбекова (Казахстан, г.Шымкент), Университета имени Жумабека Ахметулы Ташенева (Казахстан, г.Шымкент). Корреляционно-регрессионный анализ влияния различных факторов на численность занятого населения нашли отражение в разработке прогнозов рынка труда г. Бишкек Бишкекским городским управлением по содействию занятости Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

**Апробация результатов исследования.** Основные результаты исследования содержатся в опубликованных научно-методических работах и докладах на международных, межвузовских и вузовских конференциях:

Международной научно-практической конференции «Социально-экономические последствия пандемии COVID-19 (г. Бишкек, КРСУ. 2020); Круглом столе «Проблемы развития экономики Кыргызстана в пандемический и постпандемический периоды» (г. Бишкек, КРСУ. 2020); Межвузовской научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития в социально – экономических систем в Кыргызской Республике» (г. Бишкек, КРСУ. 2021); V Международной научно-практической конференции «Теория и практика стратегирования» (г. Бишкек, КРСУ – МГУ им. М.В. Ломоносова. 2022); Международном молодежном аналитическом конгрессе: «Молодежь в большой Евразии: потенциал, риски, безопасность, сотрудничество» (г. Бишкек КРСУ. 2022); Фестивале «Большой евразийский день» (г. Бишкек, КРСУ, 2022); Круглом столе «Большое евразийское партнёрство. Объединяя усилия» (г. Бишкек, КРСУ. 2022); Международном научно-практическом форуме» Зеленая

экономика и устойчивое развитие» (г. Бишкек, КРСУ. 2023); Международной конференции «Новая миграция в Евразии: последствия для интеграционных процессов» (г. Бишкек, КРСУ – ИДИ ФНИСЦ РАН. 2023); Республиканская научно-практическая конференция «Наука и молодежь-2023» (Казахстан. г. Шымкент. Университет им. Жумабека Ахметулы Ташенева. 2023).

По отдельным научно-практическим положениям диссертационного исследования получены соответствующие акты внедрения от Бишкекского городского управления по содействию занятости Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

**Полнота отражения результатов диссертации в публикациях.** Основные результаты исследования были опубликованы в 13 научных статьях, изданных в различных научных и периодических изданиях за рубежом и в Кыргызской Республике.

**Структура и объем диссертации.** Диссертационная работа состоит из перечня условных обозначений, введения, трех глав, заключения, практических рекомендаций, списка литературы, приложений. Общий объем диссертации составляет 167 страницы текста, включая 38 таблиц, 23 рисунка.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

**Во введении** раскрыта актуальность темы диссертации, обоснованы цели и задачи исследования, изложена научная новизна результатов исследования и практическая и экономическая значимость работы, личный вклад соискателя и изложена апробация результатов диссертации.

**В первой главе «Теоретические вопросы исследования социальной инфраструктуры в формировании трудовых ресурсов»** раскрыты теоретические аспекты социальной инфраструктуры в процессе развития региона, взаимосвязь социальной инфраструктуры с формированием трудового потенциала, факторы, влияющие на формирование трудовых ресурсов.

Социальная инфраструктура в социально-экономическом развитии представляет собой совокупность различных социальных учреждений и услуг, направленных на обеспечение жизненных потребностей и развитие человеческого капитала в обществе. Эта инфраструктура включает в себя образование, здравоохранение, культуру, спорт, социальное обеспечение и другие сферы, которые влияют на качество жизни и трудовые ресурсы населения.

Понятие «социальная инфраструктура» имеет разные толкования и определения в научной литературе. Оно развивается и изменяется в зависимости от контекста и акцентов в исследованиях. Важно понимать, что разные авторы исследуют социальную инфраструктуру с разных точек зрения и с учетом различных аспектов.

В данной таблице 1.1. приводятся различные определения понятия «социальная инфраструктура» из работ разных авторов и исследователей. Эти определения отражают разные подходы к пониманию этого понятия и его роли в социально-экономическом развитии регионов.

Таблица 1.1 – Определения социальной инфраструктуры

	определения
А. Смит [Смит, А. Исследование о природе и причинах богатства народов [Текст] /А.Смит. – М.: Наука, 1993. – Т.2. – 570 с.]	обращает внимание на финансовые вложения, необходимые для создания оптимального производства, и подчёркивает важность обеспечения материальных ресурсов. Он выделяет меры по обеспечению культурно-бытовых потребностей населения.
С.Г. Важенин [Важенин, С.Г. Социальная инфраструктура народно-хозяйственного комплекса [Текст]/ С.Г. Важенин – М.: Наука, 1984. 170 с.] и его сторонники	ориентированы на выводы зарубежных учёных и подчёркивают важность изучения внепроизводственных отношений. Они рассматривают социальную инфраструктуру как совокупность отраслей, направленных на создание условий для функционирования производственной сферы
М.Г. Николаева [Николаева, М.Г. Региональная инфраструктура и качество жизни населения: межсистемное взаимодействие [Текст] / М.Г. Николаева, Н.В. Мордовченков // Экономика региона. – 2012. – № 2. – С. 197-203.] и Н.В. Мордовченков [Мордовченков, Н.В. Рыночные аспекты современной инфраструктуры: (Теория, методология, опыт) [Текст] / Н.В.Мордавченков. – Н.Новгород: Б.и., 2002. – 344 с.]	определяют социальную инфраструктуру как устойчивую совокупность материально-вещественных элементов, создающих условия для рациональной организации различных видов деятельности человека
В.С. Антонюк и А.Ж. Буликеева [Антонюк, В.С. Социальная инфраструктура как фактор развития качества жизни населения региона [Текст] / В.С. Антонюк, А.Ж. Буликеева // Экономика и предпринимательство. – М., 2013. – № 4-1 (45). – С. 329-333.]	узкие рамки понятия «социальная инфраструктура» до уровня региона и подчёркивают роль комплекса отраслей, таких как здравоохранение, образование, культура, физкультура и спорт, в устойчивом социально-экономическом развитии региона
О.А. Смирнова [Смирнова, О.А. Социальная инфраструктура как фактор социально-экономического развития региона [Текст] // Вестник Ивановского государственного университета. Серия: Экономика. – 2022. – № 4 (54). – С. 14-19.]	подчёркивает связь социальной инфраструктуры с обеспечением нормальной жизнедеятельности населения и человека.

Региональная социальная инфраструктура, включая образование, здравоохранение, культуру, социальное обеспечение и другие сферы, предоставляет основу для социальной и экономической активности, развития и качества жизни граждан.

Процесс создания и поддержания региональной социальной инфраструктуры требует усилий как со стороны государства, так и со стороны общества. Это включает в себя выделение бюджетных ресурсов, разработку и реализацию социальных программ, улучшение доступности к услугам и содействие социальной справедливости.

Поэтому развитие региональной социальной инфраструктуры является важным стратегическим заданием для общества и государства, и его реализация способствует улучшению качества жизни и развитию всех слоев населения.

Таким образом, социальная инфраструктура играет важную роль в создании благоприятных условий для жизни и развития населения, а также в экономическом росте и процветании общества. Ее развитие и поддержание являются приоритетными задачами для государственной политики и общественных организаций.



Формирование и использование трудовых ресурсов – это комплексный и многофакторный процесс, который оказывает существенное воздействие на экономическое и социальное развитие общества. Рациональное управление этим потенциалом позволяет достичь устойчивого роста и улучшения качества жизни граждан.

Связь между социальной инфраструктурой и формированием трудовых ресурсов является сложным и многогранным процессом, который оказывает существенное воздействие на развитие и потенциал трудовых ресурсов в регионе.

В работе нами раскрыты компоненты трудовых ресурсов на уровне человека, предприятия и общества и определены важность здоровья, нравственности, творческого потенциала, активности, организованности, образования, профессионализма, ресурсов рабочего времени и производительности. Измерение этих параметров позволят эффективно управлять человеческими ресурсами, повышать качество труда и обеспечивать устойчивое социально-экономическое развитие.

Трудовые ресурсы формируются исходя из определенных условий и под воздействием демографических, экономических, расселенческих и социальных, экологических факторов, которые взаимосвязаны и могут влиять на структуру и качество трудовых ресурсов. Организации должны учитывать их при найме, развитии и управлении своим персоналом, чтобы обеспечить успешное функционирование и конкурентоспособность на рынке труда.

Формирование и использование трудовых ресурсов – это комплексный и многофакторный процесс, который оказывает существенное воздействие на экономическое и социальное развитие общества. Рациональное управление этим потенциалом позволяет достичь устойчивого роста и улучшения качества жизни граждан.

Связь между социальной инфраструктурой и формированием трудовых ресурсов является сложным и многогранным процессом, который оказывает существенное воздействие на развитие и потенциал трудовых ресурсов в регионе.

Социальная инфраструктура и образование играют ключевую роль в формировании конкурентоспособной рабочей силы, так как обеспечивают необходимые знания и навыки для успешного участия на рынке труда. Эффективное функционирование социальной сферы и системы образования содействует повышению качества подготовки рабочей силы и способствует росту национального дохода и богатства.

Отрасли социальной инфраструктуры все более становятся одним из решающих факторов формирования трудовых ресурсов – нового слоя хозяйствующих субъектов, за счет которых, осуществляются развитие и функционирование постиндустриального общества, поступательные, прогрессивные изменения.

Автором расширен категориальный аппарат, используемый при формировании трудовых ресурсов, включая экологический фактор, расселенческий фактор, гендерное разнообразие и др.

Во второй главе «Методологические подходы к анализу социальной инфраструктуры и формирования трудовых ресурсов» дан анализ социально-демографических аспектов формирования трудового потенциала, внешней и внутренней миграции населения как фактора формирования трудового потенциала и его территориального размещения, динамика общеобразовательной и профессионально-квалификационной подготовки кадров.

**Объектом диссертационного исследования** является социальная инфраструктура, которая включает в себя образование, здравоохранение и др. учреждения, обеспечивающие социальное обслуживание и поддержку населения в регионе.

**Предметом исследования** является совокупность социально-экономических отношений в отраслях социальной инфраструктуры, ее роль в формировании и развитии трудовых ресурсов региона.

**Методологическую основу исследования** составляют различные общенаучные методы исследования: диалектический, исторический, сравнительный, логический, многофакторный корреляционно-регрессионный анализ, экономико-математический и системный подход.

Информационной базой исследования послужили статистические данные Национального статистического комитета Кыргызской Республики, национальной статистики агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, Департамента статистики Евразийской экономической комиссии и др.

Численность постоянного населения Кыргызской Республики увеличивается с каждым годом, на начало 2015 г. составила 5 895 062 человек (из них – 2 978 091 женщин, 2 916 971 мужчин), а в 2022 году – 6747323 человек (из них – 3398610 женщин, 3348713 мужчин) (таблица 2.2.), 33,8% постоянного населения проживала в городах и две трети (66,2%) – в сельской местности.

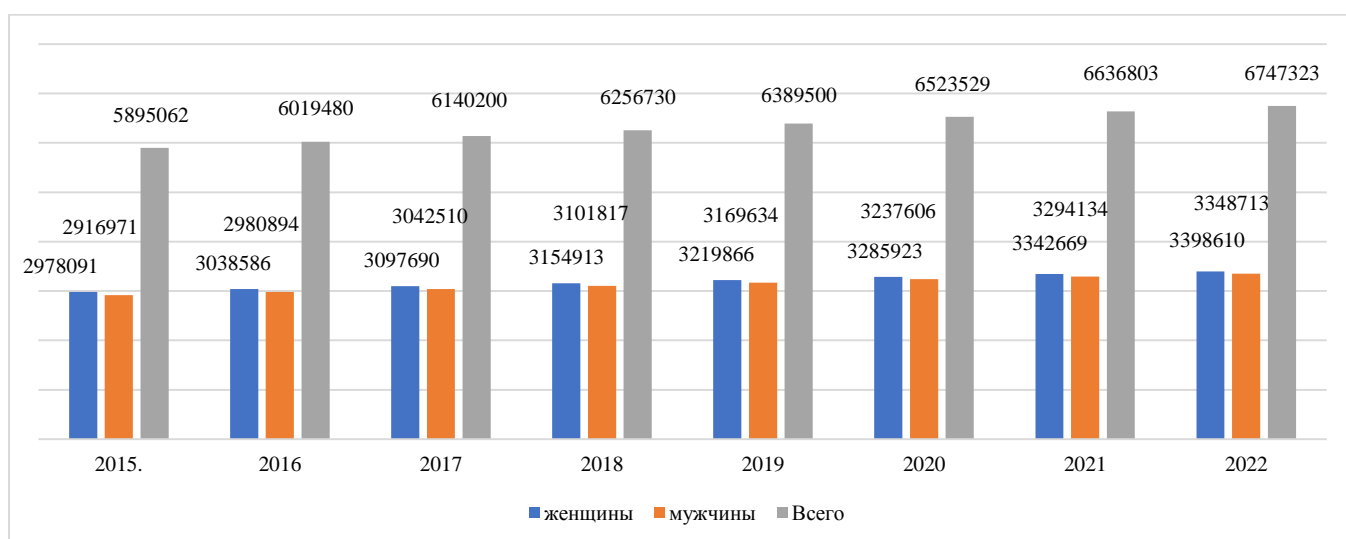


Рисунок 2.1 – Динамика постоянного населения Кыргызской Республики, чел.

Источник: составлено на основе данных НСК КР: Режим доступа: <http://stat.kg/ru/statistics/zanyatost/> - Загл. с экрана.

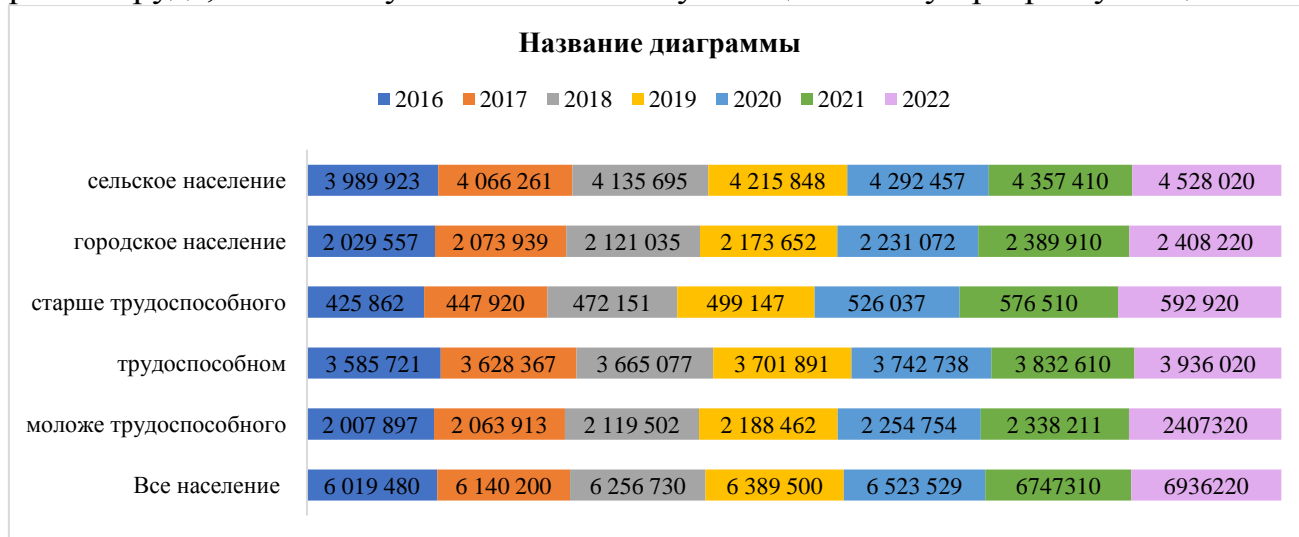
Естественный прирост населения формируется в результате воздействия на численность населения таких факторов, как уровень рождаемости и смертности, а также миграционные процессы. Он влияет на изменение общей численности населения региона.

В южных областях республики Баткенской и Ошской областях, а также в городах Бишкек и Ош, выше уровень показателей и соответственно составляет около 2,2-2,3%. В то время как в Нарынской и Иссык-Кульской областях эти показатели ниже и составляют соответственно 1,2-1,4%.

В Кыргызстане сохраняется гарантированное воспроизводство населения, что может быть важным фактором для долгосрочной стабильности населения и экономического развития страны. Это также может иметь влияние на демографические и социальные политики, включая образование и здравоохранение.

Для улучшения общего здоровья населения и сокращения этого гендерного разрыва в ожидаемой продолжительности жизни может потребоваться внимание к вопросам здравоохранения, предоставлению медицинской помощи и пропаганде здорового образа жизни, особенно среди мужчин.

Демографические процессы в Кыргызстане тесно связаны с состоянием рынка труда. Гибкий рынок труда позволяет рабочей силе быть мобильной и адаптироваться к профессиональным, социальным и географическим изменениям. Это в свою очередь влияет на баланс спроса и предложения на рынке труда, способствуя экономическому и социальному прогрессу общества.



**Рисунок 2.2 – Основные демографические показатели Кыргызской Республики**  
 Источник: составлено на основе данных НСК КР: Режим доступа: <http://stat.kg/ru/statistics/zanyatost/> - Загл. с экрана.

Кыргызская Республика характеризуется молодым составом населения. В разные годы, доля детей и подростков в общей численности населения и с 33,3% в 2016 году увеличилась до 35,8% в 2022 году. В то время как доля лиц в трудоспособном возрасте, которые составляют основную силу рабочей силы, снижалась с 2016 по 2022 год с 59,6% в 2016 году до 57,4% в 2022 году. Примерно 7% населения составляют лица старше трудоспособного возраста.

Увеличение коэффициента рождаемости в Кыргызстане объясняется вступлением в трудоспособный возраст подростков в возрасте 16 лет, рожденных в период снижения рождаемости в середине 1990-х годов. Это привело к снижению доли населения в трудоспособном возрасте до 70,8% от общей численности населения страны.

Этот демографический феномен может оказать влияние на рынок труда, образовательную систему и другие аспекты социальной и экономической жизни Кыргызстана, и может потребовать разработки соответствующих политик и программ для обеспечения устойчивого развития страны в будущем.

Численность населения областей, районов, городов, поселков городского типа Кыргызской Республики представлена в таблице 2.1.

Таблица 2.1 – Численность населения областей, районов, городов, поселков городского типа Кыргызской Республики (оценка на начало года, тыс. человек)

	2020			2021			2022		
	Все	в том числе:		Все	в том числе:		Все	в том числе:	
	население	городское	сельское	население	городское	сельское	население	городское	сельское
Кыргызская Республика	6523,5	2231,0	4292,5	6 636,8	2282,6	4354,2	6747,3	2389,9	4357,4
Области									
Баткенская	537,3	127,2	410,1	548,2	129,9	418,3	558,6	132,6	426,0
Джалал-Абадская	1 238,8	268,4	970,4	1 260,6	272,6	988,0	1 282,2	334,6	947,6
Иссык-Кульская	496,1	145,0	351,1	501,9	149,8	352,1	505,9	152,0	353,9
Нарынская	289,6	40,6	249,0	292,1	41,1	251,0	294,2	41,3	252,9
Таласская	267,4	39,6	227,8	271,0	40,3	230,7	274,0	41,2	232,8
Чуйская	959,8	172,4	787,4	975,0	178,8	796,2	985,5	180,1	805,4
г. Бишкек	1053,9	1 049,3	4,6	1 074,1	1 069,5	4,6	1098,6	1 093,9	4,7
г. Ош	312,5	283,3	29,2	322,2	292,9	29,3	333,6	304,2	29,4

Источник: составлено на основе данных НСК КР: Режим доступа: <http://stat.kg/ru/statistics/zanyatost/> - Загл. с экрана.

Самая большая численность населения с 2020 года по 2022 год наблюдается в Джалал-Абадской области 1238,8 тыс. человек в 2020 году и 1282,2 тыс. человек в 2022 году.

Увеличение населения с 2020 по 2022 годы наблюдается во всех областях Республики Кыргызстан, и наибольший прирост численности населения зафиксирован в г.Бишкек. Следует отметить, что увеличение наблюдается как городского населения, так и сельского.

Анализ численности занятого населения в Кыргызской Республике требует учета влияния различных факторов на результативные показатели. По нашему мнению, использование корреляционно-регрессионного анализа направлено для более точного определения этого влияния. Этот метод позволяет измерить степень зависимости между отдельными факторами и конечными результатами, что полезно для выявления ключевых факторов, влияющих на численность занятого населения (см. таблицу 2.2).

Таблица 2.2 – Показатели, влияющие на численность занятого населения Кыргызской Республики для корреляционно-регрессионный анализа

год	Численность занятого населения Кыргызской Республики	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Строительство	Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Финансовое посредничество и страхование	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения
	У	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8
2015	2352,1	689,3	173,9	265,5	364,6	162,1	26,3	193,1	81,8
2016	2363,7	633,3	180,5	283,3	368,5	168,3	25,9	206,7	83,9
2017	2351,2	541,4	236,8	255,7	387	189,9	31,6	206,3	92
2018	2382,5	482,7	285,7	247,2	373,9	195,2	36,1	215,1	97,8
2019	2442,7	443,2	289,2	287,4	395,2	200	34,3	220,8	96,1
2020	2445,2	446,6	279,4	288,5	390,6	192,8	34,7	226,5	107,3
2021	2537,9	465,5	296,2	315,2	390,5	203,5	41,4	238,5	106

Источник: составлено на основе данных НСК КР: Режим доступа: <http://stat.kg/ru/statistics/zanyatost/> - Зарг. с экрана.

Корреляционно-регрессионный анализ может помочь определить, какие факторы, такие как экономический рост, образование, здравоохранение или другие социальные и экономические переменные, имеют наибольшее воздействие на уровень занятости населения. Это позволяет разработать более эффективные стратегии управления и развития трудовых ресурсов в стране.

Для всего комплексного и системного изучения влияния различных факторов, влияющих на численность занятого населения Кыргызской Республики нами был проведён множественный корреляционно-регрессионный анализ.

Для определения, сколько переменных следует включить в уравнение, исследователи часто обращают внимание на матрицу коэффициентов парной корреляции. Как уже отмечали, она позволяет определить, какие переменные имеют сильную связь между собой и могут быть излишними при включении в уравнение.

В результате применения корреляционно-регрессионного анализа была построена эконометрическая модель в линейном виде:

$$Y = 4.5474735088646E-12 + 1.0949X_1 + 2.502X_2 + 1.1033X_3 + 1.8167X_4 - 1.9623X_5 - 2.1592X_6 + 3.0132X_7 + 16X_8 \quad (1)$$

Таблица 2.3 – Матрица парных коэффициентов корреляции

-	у	x <sub>1</sub>	x <sub>2</sub>	x <sub>3</sub>	x <sub>4</sub>	x <sub>5</sub>	x <sub>6</sub>	x <sub>7</sub>	x <sub>8</sub>
у	1	0.9258	0.9376	0.993	0.9988	0.9914	0.963	0.9963	0.9871
x <sub>1</sub>	0.9258	1	0.7412	0.9103	0.92	0.8737	0.8021	0.8926	0.8593
x <sub>2</sub>	0.9376	0.7412	1	0.9299	0.9409	0.9725	0.9891	0.9592	0.9744
x <sub>3</sub>	0.993	0.9103	0.9299	1	0.9898	0.9818	0.9589	0.9933	0.9818
x <sub>4</sub>	0.9988	0.92	0.9409	0.9898	1	0.9933	0.9619	0.9953	0.9874
x <sub>5</sub>	0.9914	0.8737	0.9725	0.9818	0.9933	1	0.9846	0.9961	0.9949
x <sub>6</sub>	0.963	0.8021	0.9891	0.9589	0.9619	0.9846	1	0.9791	0.9872
x <sub>7</sub>	0.9963	0.8926	0.9592	0.9933	0.9953	0.9961	0.9791	1	0.9955
x <sub>8</sub>	0.9871	0.8593	0.9744	0.9818	0.9874	0.9949	0.9872	0.9955	1

Источник: рассчитано автором

Поясним содержательный смысл коэффициентов следующим образом:

- увеличение работников сельского хозяйства, лесного хозяйства и рыбоводства на 1 тыс. человек приводит к увеличению численность занятого населения Кыргызской Республики в среднем на 1 095 тыс. человек;
- увеличение работников обрабатывающего производства (обрабатывающая промышленность) на 1 тыс. человек приводит к увеличению численность занятого населения Кыргызской Республики в среднем на 2 502 тыс. человек;
- увеличение работников строительства на 1 тыс. человек приводит к увеличению численность занятого населения Кыргызской Республики в среднем на 1 103 тыс. человек;
- увеличение работников оптовой и розничной торговли, ремонта автомобилей и мотоциклов на 1 тыс. человек приводит к увеличению численность занятого населения Кыргызской Республики в среднем на 1 817 тыс. человек;
- увеличение работников транспортной деятельности и хранение грузов на 1 тыс. человек приводит к уменьшению численность занятого населения Кыргызской Республики в среднем на 1 962 тыс. человек;
- увеличение работников в сфере финансового посредничества и страхования на 1 тыс. человек приводит к уменьшению численность занятого населения Кыргызской Республики в среднем на 2 159 тыс. человек;
- увеличение работников в сфере образования на 1 тыс. человек приводит к увеличению численность занятого населения Кыргызской Республики в среднем на 3 013 тыс. человек;
- увеличение работников в сфере здравоохранения и социального обслуживания населения на 1 тыс. работников приводит к увеличению численность занятого населения Кыргызской Республики в среднем на 16 тыс. человек.

Исходя из максимального коэффициента  $\beta_4$ , который равен 0.288, можно заключить, что наибольшее влияние на численность занятого населения Кыргызской Республики оказывает фактор, связанный с оптовой и розничной торговлей, а также ремонт автомобилей и мотоциклов.

При этом средняя ошибка аппроксимации составляет менее 10%, что находится в пределах допустимых значений. Регрессионная модель подтверждает, что включённые переменные являются статистически значимыми, и это было подтверждено с использованием коэффициента детерминации и критерия Фишера. Значение коэффициента детерминации ( $R^2$ ) равное 0,53 указывает на то, что модель объясняет 53% изменчивости в численности занятого населения.

Значение F-статистики также находится на уровне, что подтверждает статистическую значимость уравнения регрессии. Расчет делаем по данным рисунка 2.2 (Численность постоянного населения по месту проживания Кыргызской Республики (чел.)

У – Все население

X<sub>1</sub> – городское население  
X<sub>2</sub> – сельское население

Таблица 2.4 – Вспомогательные вычисления для нахождения параметров степенной модели множественной регрессии

y	x <sub>1</sub>	x <sub>2</sub>	lg x <sub>1</sub>	lg x <sub>2</sub>	lg y	lg <sup>2</sup> x <sub>1</sub>	lg x <sub>1</sub> * lg x <sub>2</sub>	lg y* lg x <sub>1</sub>	lg <sup>2</sup> x <sub>2</sub>	lg y* lg x <sub>2</sub>
6 019 480	2 029 557	3 989 923	6,31	6,6	6,78	39,783	41,635	42,761	43,573	44,752
6 140 200	2 073 939	4 066 261	6,32	6,61	6,79	39,902	41,749	42,88	43,681	44,864
6 256 730	2 121 035	4 135 695	6,33	6,62	6,8	40,025	41,86	42,997	43,779	44,968
6 389 500	2 173 652	4 215 848	6,34	6,62	6,81	40,16	41,983	43,128	43,889	45,085
6 523 529	2 231 072	4 292 457	6,35	6,63	6,81	40,304	42,108	43,262	43,993	45,198
31 329 439	10 629 255	20 700 184	31,6	33,1	34	200,17	209,33	215,03	218,91	224,87

Источник: рассчитано автором

Степенная модель население Кыргызстана имеет вид:

$$\hat{y} = 1,84 \cdot x_1^{0,1223} \cdot x_2^{0,8703}$$

Если увеличить городское население на 1%, то население Кыргызстана увеличиться в среднем на 0,12%.

Если увеличить сельское население на 1%, то увеличится население Кыргызстана на 0,87%.

На наш взгляд, демографические показатели могут влиять на различные аспекты общественной и экономической жизни страны, такие как здравоохранение, пенсионная система и многие другие аспекты социальной политики.

**В третьей главе «Основные направления совершенствования развития социальной инфраструктуры»** определены перспективные пути повышения развития социальной инфраструктуры и её влияние на формирование трудовых ресурсов, реформирование образовательной системы и рынка образовательных услуг как фактора формирования трудовых ресурсов, совершенствование сферы здравоохранения как условие формирования трудовых ресурсов.

Современное состояние и развитие социальной инфраструктуры Кыргызстана характеризуется противоречивыми тенденциями, обусловленными следующими специфическими факторами:

- противоречия, которые современная экономика Кыргызстана унаследовала от прежней системы и выразилась в противоречиях сферы социального развития, нехватки ресурсов и их услуг;
- противоречия воспроизводства, связанные с трансформацией экономической системы Кыргызстана в целом и ее компонентов.

В Кыргызстане последние годы характеризуются быстрым ростом численности населения, основанным на высоком уровне рождаемости. В то же время, частный сектор в области социальной инфраструктуры и предоставления платных услуг значительно расширяется, частично из-за ухудшения состояния государственного сектора и ухудшения качества и эффективности социальных институтов.

Эти значительные различия доходов и нарушение принципа равного доступа к социальному благу привели к устойчивой бедности, социальному неравенству, а также к увеличению социального напряжения в обществе. Эти

проблемы ограничивают и искажают характер социальной инфраструктуры и негативно влияют на качество трудовых ресурсов и на воспроизводство национального капитала в целом.

Современные условия подчёркивают необходимость и важность увеличения государственных расходов на социальные сферы, такие как образование, здравоохранение и наука. В развитых странах за последние десятилетия доля бюджетных расходов в этих областях значительно возросла. Это способствует укреплению человеческого капитала и способствует экономическому росту, так как образованные и здоровые граждане обычно более продуктивны и способствуют развитию страны.

Повышение доли государственных расходов на образование и здравоохранение в Кыргызстане может содействовать улучшению качества жизни населения и обеспечению стабильного экономического роста в будущем.

В Кыргызстане страховые взносы в социальный фонд по сравнению с 2018 годом в 2022 году увеличились с 51013,8 млн сомов до 68 511,0 млн сомов (табл. 3.2.).

Таблица 3.1 – Бюджет социального фонда Кыргызской Республики (млн сомов)

Наименование показателей	2018	2019	2020	2021	2022
Доходы	51013,8	53843,0	56056,1	62554,2	68511,0
Страховые взносы в Социальный фонд	30642,1	32399,4	33177,4	38356,6	38426,6
Полученные официальные трансферты	20021,7	21039,0	22536,7	23827,3	26675,6
Неналоговые доходы	334,6	393,7	333,2	319,0	141,9
Прочие доходы Социального фонда	15,3	10,9	8,8	51,3	45,0
Расходы	50309,7	53506,3	56635,9	60758,6	67265,3
Дефицит (-), профицит	704,1	336,7	-579,9	1 795,7	1245,7

Источник: составлено на основе данных НСК КР [Электронный ресурс]: Режим доступа:

<http://stat.kg/ru/statistics>

В современных условиях социально-экономического развития перекладывание государственных социальных расходов на плечи населения нашло отражение в ухудшении условий воспроизводства человеческого капитала, в снижении качества рабочей силы в целом и нестабильности в обществе.

В Кыргызстане наблюдается уменьшение доли заработной платы в общей структуре доходов. Однако стоит отметить, что заработная плата остаётся ключевым и практически единственным источником дохода для большинства семей из-за незначительных государственных трансфертов. В структуре расходов (табл.3.2) семьи: около 55% приходится на приобретение пищевых продуктов; 23,8% – на не продовольственные товары 20,2% – на оплату услуг. При этом: 4,7% – на оплату жилья; 3% на образование и 1,9% на здравоохранение и 4% – транспорт и прочие услуги.

Таблица 3.2 – Потребительские расходы домашних хозяйств (сомов в месяц)

Наименование показателей	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2015% (темп роста)
Всего	2936,22	2896,82	2974,39	3269,64	3294,33	3350,91	4012,04	4513,61	153
продукты питания	1564,89	1515,25	1477,12	1598,98	1591,42	1716,72	1961,86	2312,66	147
покупка алкогольных напитков	4,29	3,07	1,73	2,21	2,63	2,21	2,03	2,95	68



Покупка непродовольственных товаров	783,06	769,74	855,61	932,14	929,15	844,56	1124,41	1167,59	149
оплата услуг	583,98	608,76	639,93	736,32	771,14	787,43	923,74	1030,40	176
жилищно-коммунальные услуги	158,24	165,26	177,04	186,92	188,20	253,45	271,65	296,19	187
здравоохранение	72,98	61,25	65,86	91,04	90,69	107,26	104,68	110,61	151
дошкольное воспитание	21,85	23,59	22,05	24,92	23,74	7,86	13,83	19,75	90
услуги образования	50,05	51,67	53,38	61,57	57,34	37,06	57,53	71,52	142
услуги учреждений культуры	1,60	1,47	2,38	2,23	1,64	0,47	1,16	1,29	80
услуги общественного транспорта	124,52	112,99	123,88	134,47	152,56	124,26	164,83	180,82	145
услуги связи	85,44	101,00	131,10	158,52	142,28	143,27	161,07	187,48	219
прочие услуги	69,31	91,53	64,25	76,65	114,71	113,79	148,99	162,73	234

Источник: составлено на основе данных НСК КР [Электронный ресурс]: Режим доступа:

<http://stat.kg/ru/statistics>

Если рассматривать структуру расходов семей по децильным группам, у группы населения с низшими доходами доля расходов на питание выше, чем у группы с высшими доходами. Таким образом, чем беднее семья, тем большая часть ее дохода тратится на питание.

Таблица 3.3 – Основные социально-экономические индикаторы уровня жизни населения (сомов)

Показатели	2010	2019	2020	2021	2022	2022 к 2010 % (темпы роста)
Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника: в национальной валюте	7189	17232	18940	202491	26540	369,2
в долларах США	156,4	246,9	244,9	239,21	316,5	202
Минимальный размер заработной платы	500	1 750	1 854	1 854	2200	440
Прожиточный минимум (в среднем на душу населения, сомов в месяц)	3502,6 5	4806,3 2	5358,53	6268,31	7178,32	204
Численность пенсионеров <sup>2</sup> (на конец года), тыс. человек	575	715	736	758	790	137
Средний размер назначенной месячной пенсии с учетом компенсационных выплат <sup>2</sup> (на конец года)	2 886	5 960	6 102	6 413	8114	281

Примечание:

<sup>1</sup> Без учета малых предприятий.

<sup>2</sup> Состоящих на учете в пенсионных органах Социального фонда и других министерств и ведомств.

Источник: составлено на основе данных НСК КР [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.stat.kg/media/publicationarchive/a21548fb-d0d1-45a7-a41d-70e29f2c7983.pdf>

Таким образом, основными направлениями совершенствования развития социальной инфраструктуры являются:

- позитивное воздействие государства на ситуацию в области занятости;
- увеличение роли государства в социально-экономическом развитии страны, применение международного опыта, поддержка малого предпринимательства и т.д.

Главным направлением социальной инфраструктуры является формирование и укрепление трудовых ресурсов граждан, которые являются активными участниками политической и экономической жизни страны и

обладают высоким уровнем правосознания. Это важное стратегическое направление, которое способствует развитию и процветанию общества.

Кроме того, социальная инфраструктура направлена на обеспечение равных возможностей и доступа к образованию, здравоохранению, и другим социальным благам для всех слоев населения. Это способствует сокращению социальных неравенств и укреплению социальной солидарности в обществе.

Таблица 3.4 – Численность получателей государственных пособий<sup>1</sup> (на конец года, тыс. человек)

Показатели	2010	2019	2020	2021	2022	2022 к 2010 % (темпы роста)
Численность получателей – всего	430	402	435	459	444	103
из них: ежемесячного пособия малообеспеченным семьям <sup>1</sup>	362	309	340	360	339	93
социального пособия	68	93	95	99	105	154
из них: лица с ограниченными возможностями здоровья с детства	25	33	34	36	37	148
лица с ограниченными возможностями здоровья от общего заболевания	4	8	8	8	9	225
получатели по случаю потери кормильца (на каждого нетрудоспособного члена семьи)	14	19	19	19	20	142

Примечание:

<sup>1</sup> Состоящих на учете в органах Министерства здравоохранения и социального развития Кыргызской Республики

Источник: составлено на основе данных НСК КР [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.stat.kg/media/publicationarchive/a21548fb-d0d1-45a7-a41d-70e29f2c7983.pdf>

С 2010 года по 2021 год увеличилось число получателей пособий с 430000 человек в 2010 г. до 444000 человек в 2022 году, однако уменьшились ежемесячные пособия малообеспеченным семьям с 362000 человек в 2010 году до 339000 человек в 2022 году. Наблюдается увеличение социальных пособий с 68000 человек в 2010 году до 105000 человек в 2022 году, увеличились пособия для лиц с ограниченными возможностями здоровья с детства.

Средний размер ежемесячных пособий для малообеспеченных семей существенно увеличился с 235,2 сомов в 2010 году до 1316,0 сомов в 2022 году. Аналогично, социальные пособия также значительно выросли, например, с 1410,8 сомов в 2010 году до 6328,1 сомов в 2022 году. Пособия для лиц с ограниченными возможностями здоровья с детства и лиц, столкнувшихся с ограниченными возможностями здоровья вследствие общего заболевания, а также по случаю потери кормильца также увеличились.

Это изменение в размере ежемесячных пособий и социальных пособий для различных категорий населения свидетельствует о росте социальной поддержки, предоставляемой государством. Увеличение этих пособий помогает улучшить материальное положение малообеспеченных семей и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также снизить уровень бедности в обществе. Это важный шаг в обеспечении социальной справедливости и улучшении качества жизни населения.

Таблица 3.5 – Средний размер назначенных месячных государственных пособий (на конец года, сомов)

Показатели	2010	2019	2020	2021	2022	2022 к 2010 % (темп роста)
Средний размер: ежемесячного пособия малообеспеченным семьям	235,2	861,1	868,6	864,6	1316,0	559
социального пособия	1 410,8	3 029,9	3 043,9	4 554,0	6328,1	448
из них: лицам с ограниченными возможностями здоровья с детства	1 471,8	3 247,5	3 542,0	4 076,7	7038,0	478
лицам с ограниченными возможностями здоровья от общего заболевания	1 450,5	1 435,7	1 508,5	1 617,8	2625,0	180
по случаю потери кормильца (на каждого нетрудоспособного члена семьи)	1 040,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	4500,0	432

Источник: составлено на основе данных НСК КР [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.stat.kg/media/publicationarchive/a21548fb-d0d1-45a7-a41d-70e29f2c7983.pdf>

В таблице 3.6 приведены данные по Дома-интернаты для престарелых и лиц с ограниченными возможностями здоровья (на конец года).

Таблица 3.6 – Дома-интернаты для престарелых и лиц с ограниченными возможностями здоровья (на конец года)

Показатели	2010	2019	2020	2021	2022	2022 к 2010 % (темп роста)
Число домов-интернатов	14	17	17	16	16	114
для престарелых и взрослых лиц с ограниченными возможностями здоровья	11	12	12	11	11	100
для детей с ограниченными возможностями здоровья	3	5	5	5	5	166
Число мест в домах-интернатах	2 530	2 862	3 011	2 726	2721	107
для престарелых и взрослых лиц с ограниченными возможностями здоровья	2 062	2 340	2 450	2 150	2145	104
для детей с ограниченными возможностями здоровья	468	522	561	576	576	123
Число проживающих в домах-интернатах, человек	2 072	2 399	2 330	2 221	2285	110
для престарелых и взрослых лиц с ограниченными возможностями здоровья	1 670	1 975	1 937	1 794	1864	111
для детей с ограниченными возможностями здоровья	402	424	393	427	421	104

Источник: составлено на основе данных НСК КР [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.stat.kg/media/publicationarchive/a21548fb-d0d1-45a7-a41d-70e29f2c7983.pdf>

Наблюдается небольшое увеличение количества домов-интернатов с 14 в 2010 году до 16 в 2022 году, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья с 3 в 2010 году до 5 в 2022 году. Соответственно увеличилось и число мест в домах-интернатах.

В Кыргызской Республике существуют неиспользуемые ресурсы, которые могли бы быть направлены на развитие социальной инфраструктуры. Однако, несмотря на их наличие, социальные инициативы обычно занимают второстепенное положение по сравнению с экономическими, административными и политическими аспектами. Важно отметить, что редко проводится анализ социальных последствий экономических программ. Финансирование социальных задач, как правило, ищется исключительно в республиканских и местных бюджетах, не учитывая другие потенциальные источники финансирования. Это может привести к недостаточной поддержке и развитию социальной инфраструктуры в стране.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе проведенного исследования были сделаны определенные выводы:

1. Изучение проблем развития социальной инфраструктуры в современных условиях позволяет более полно сформулировать результаты научных исследований и предложения, направленные на улучшение этой важной составляющей экономических преобразований. Воздействие социальных факторов охватывает разные аспекты экономики, ведет к изменениям в структуре общественных потребностей, сферах экономической деятельности и ценностях.

2. Социальная инфраструктура подразумевает систему отношений людей по эффективному использованию ресурсов, удовлетворению социальной потребности населения, формированию трудового ресурса, экономическому росту, как многоуровневая система, разделяемая по различным признакам и определяющая ее место в национальной экономике; мер направленных на осуществление социальных программ, поддержание доходов, уровня жизни населения, обеспечения занятости, поддержке отраслей социальной сферы.

3. Трудовые ресурсы – это совокупность физических, интеллектуальных, профессиональных и креативных ресурсов, которые имеют люди и которые они могут использовать для трудовой деятельности и создания ценности. Трудовые ресурсы олицетворяет способности и навыки работников, их знания, опыт, а также мотивацию и готовность к труду.

4. Формирование трудовых ресурсов требует постоянного внимания и инвестиций в образование, здравоохранение, развитие навыков и квалификацию работников. Развитие новых технологий, автоматизация и изменения в структуре рынка труда также влияют на необходимость адаптации и переквалификации рабочей силы.

5. Использование трудовых ресурсов связано с созданием условий для трудоустройства, предпринимательской активности и развития профессиональных карьер. Эффективное использование трудовых ресурсов способствует росту производительности труда, что в свою очередь способствует росту экономики и доходов населения.

6. Связь между социальной инфраструктурой и формированием трудовых ресурсов является сложным и многогранным процессом, который оказывает существенное воздействие на развитие и потенциал трудовых ресурсов в регионе.

7. Изучение организационных и методических аспектов развития социальной инфраструктуры позволяет определить ее структуру и функции в современных условиях. В иерархии социальной инфраструктуры важное место занимают образование, культура, здравоохранение и другие сферы, оказывающие наибольшее влияние на жизнеобеспечение, жизнедеятельность и жизнеустройство городского и сельского сообщества.

8. Главным направлением социальной инфраструктуры является формирование и укрепление трудовых ресурсов граждан, которые являются активными участниками политической и экономической жизни страны и

обладают высоким уровнем правосознания. Это важное стратегическое направление, которое способствует развитию и процветанию общества.

## **ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

Основными направлениями совершенствования развития социальной инфраструктуры являются:

1. позитивное воздействие государства на ситуацию в области занятости, государство должно способствовать созданию новых рабочих мест через финансирование в экономическое развитие, стимулированию предпринимательской активности и поддержку малых и средних предприятий, также должна включать в себя программы по содействию занятости, обучению и переобучению безработных, что эффективно влияет на формирование трудовых ресурсов;

2. создание условий для оптимизации социально-демографических структур должно быть направлено на разработку политики государства на поддержание сбалансированных демографических показателей, включая рождаемость, смертность, брачность и миграцию населения, которая должна включать в себя программы по семейной поддержке и меры по продлению долголетия населения;

3. повышение уровня оплаты труда, необходимо направить усилия на увеличение минимальной и средней зарплаты способствующей улучшению жизни работников и их способности покрывать основные потребности;

4. развитие системы социального обеспечения, должно быть направлено на расширение и улучшение системы социального обеспечения, включая пенсии, пособия по безработице, детские пособия и медицинское обслуживание, с целью уменьшения бедности и обеспечения социальной поддержки населения;

5. инвестиции в образование, нужны для поддержания образовательных программ, включающие доступное высшее образование и профессиональное обучение, способствующие повышению квалификации населения и подготовке кадров в условиях цифровизации;

6. увеличение роли государства в жизни населения страны включающее в себя предоставление социальных услуг, таких как здравоохранение, образование и жилье, а также защиту прав граждан и обеспечение социальной справедливости и т.п.;

7. увеличение количества объектов инфраструктуры, предоставляющих населению блага и услуги: как развитие строителей, модернизацию школ, больниц, транспортных средств, культурных и спортивных объектов, что способствовало бы улучшению качества жизни населения;

8. реализация мер по стимулированию трудовой мобильности населения, профессиональной подготовке и переподготовке кадров, созданию новых рабочих мест, отвечающих требованиям инновационной экономики, необходимые для поддержки образования и профессиональной подготовки, а

также создание условий для развития инновационных отраслей, что способствовало бы росту занятости и экономическому развитию.

Все эти направления совершенствования социальной инфраструктуры направлены на улучшение качества жизни граждан, обеспечению социальной стабильности и устойчивому развитию страны, формированию и воспроизводству более качественных трудовых ресурсов страны и региона.

## СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

1. Бакиров, Е.А. Некоторые теоретические аспекты социальной инфраструктуры. [Текст] / Е.А. Бакиров, С. Байтилеуов // БИЛИМ ЖАНА ТАРБИЯ илимий-педагогикалык журнал. – Бишкек, 2017. – №2, (23). – С. 98-101
2. Бакиров, Е.А. Развитие сферы образовательных услуг в современных условиях. [Текст] / Е.А. Бакиров // Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана. – Бишкек, 2018. – №1. – С.98-101  
<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=35020956>
3. Бакиров, Е.А. Влияние демографической ситуации на рынке трудв в Казахстане. [Текст] / Е.А. Бакиров // Давлат статистика кумитаси хузуридаги Кадрлар малакасини ошириш ва статистика тадқиқотлар институтининг Ўзбекистон статистика ахборотномаси илмий электрон журнали. – 2020. – Выпуск. №4 <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=35203534>
4. Бакиров, Е.А. Некоторые теоретические аспекты социальной инфраструктуры. [Текст] / Е.А. Бакиров // Научный журнал. Kazakhstan innovations. – Кокшетау, 2018. – №6 (10). – С 45-50  
<http://kazinn.kz/%d0%be%d0%bd%d0%bb%d0%b0%d0%b9%d0%bd-%d0%b6%d1%83%d1%80%d0%bd%d0%b0%d0%bb/>
5. Bakirov Y.A. Comparative assessment of efficiency of non-standard forms of employment in a company. Vinogradova M.V., Chunikhin S.A., Bakirov Y.A.// World Scientific and Engineering Academy and Society 2018 .-Volume 15,2018.- С.292-300.<https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85048329650&origin=inward&txGid=53535a7fad842c56ede5625f519be75b>
6. Бакиров, Е.А. Трансформация рынка труда в условиях информатизации экономики. [Текст] / Е.А. Бакиров // Труды ИСРиП Научно-методический журнал. – Бишкек, 2020. – №2.
7. Бакиров, Е.А. Социально-психологическое состояние и проблемы трудового потенциала в Республике Казахстан [Текст] / Е.А. Бакиров // Ученые записки Серия естественные и экономические науки. –Худжанды, 2020 – №4(55).  
<https://ores.ru/journals/uchenyie-zapiski-hudzhandskogo-gosudarstvennogo-universiteta-im-akademika-b-gafurova-seriya-estestvennyie-i-ekonomicheskije-nauki/>
8. Бакиров, Е.А. Влияние демографической ситуации на рынке трудв в Казахстане. [Текст] / Е.А. Бакиров // Давлат статистика кумитаси хузуридаги Кадрлар малакасини ошириш ва статистика тадқиқотлар институтининг Ўзбекистон статистика ахборотномаси илмий электрон журнали. – 2020. – Выпуск. №4 <http://statmirror.uz/en/arxiv/235-maqola44>

9. Бакиров, Е.А. Статистическое изучение демографической ситуации в Казахстане [Текст] / Х. Бердыбеков, Х. Хужакулов, Е.А. Бакиров // Молия илимий журнал. – Ташкент, 2021. – 1/2021. – С.180-188.
10. Бакиров, Е.А. Учет внешних и внутренних факторов в подготовке и реформировании и профессионально-технического образования трудовых ресурсов в Республике Казахстан [Текст] / Е.А. Бакиров / ВЕСТНИК педагогического университета. Серия 2. Педагогический и методики преподавания гуманитарных и естественных дисциплин. – Душанбе, 2021 – №2(6). <http://vestnik.tgpu.tj/ru/archiv/dtls/b56e73e4-6e23-4670-bb3b-ff1d22e86b5d>
11. Бакиров, Е.А. Формирование и развитие интеллектуального потенциала регионов Кыргызстана в условиях цифровизации. [Текст] / Е.А. Бакиров // Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. Международный теоретический и научно-практический журнал. – 2021. – №2 (33). <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=47283307>
12. Бакиров, Е.А. Современные социально-экономические вопросы и проблемы развития инновационных тенденций в республике казахстан с участием трудовых ресурсов. [Текст] / Е.А. Бакиров // Актуальные вопросы современной экономики. – Махачкала, 2023. – № 3. – С.231-244. <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=53811677>
13. Бакиров, Е.А. Социальная политика в сфере рынка труда Кыргызской Республики [Текст] / Е.А. Бакиров // Актуальные вопросы современной экономики. – Махачкала, 2023. – № 4. – С. 243-252 <https://elibrary.ru/item.asp?id=54237219>

**Бакиров Ержан Амангелдиевичтин диссертациялык иши тема боюнча:**  
**«Социалдык инфраструктура региондун эмгек ресурстарын**  
**калыптандыруунун фактору катары», 08.00.07 - эмгек экономикасы жана**  
**демография адистиги боюнча экономика илимдеринин кандидаты**  
**окумуштуулук даражасын алуу үчүн аткарылган**

## **РЕЗЮМЕСИ**

**Негизги сөздөр:** социалдык инфраструктура, эмгек потенциалы, эмгек ресурстары, миграция, саламаттык сактоо инфраструктурасы, калкты социалдык коргоо, кадрдык потенциал.

**Изилдөөнүн объектиси:** болуп социалдык инфраструктура эсептелет, ал өзүнө билим берүүнү, саламаттыкты сактоону ж.б. региондогу калкты социалдык жактан тейлөөнү жана колдоону камсыз кылуучу мекемелерди камтыйт.

**Изилдөөнүн предмети:** аймактын эмгек ресурстарын түзүү жана өнүктүрүү боюнча коомдук объектилер, анын ролу тармактарында коомдук-экономикалык мамилелер болуп саналат.

**Диссертациялык иштин максаты:** социалдык инфраструктурада эмгек ресурстарын кайра өндүрүү үчүн теориялык-методологиялык ыкмаларды иштеп чыгуу болуп саналат.

**Изилдөө методдору:** жуурулушуу ыкмаларын, салыштырмалуу жана Регрессиялык талдоо, статистикалык талдоо ыкмаларын, экономикалык жана статистикалык талдоо ыкмаларын, кчт талдоо ж. б.

**Алынган натыйжалар** жана алардын жаңылыгы: изилденип жаткан көйгөйдүн экономикалык категорияларынын түшүнүк аппараты такталды, экономикалык маңызын, функцияларын, социалдык инфраструктуранын түзүмүн жана эмгек потенциалын түзүүдөгү ролун аныктаган критерий негизделди; эмгек потенциалынын сандык жана сапаттык параметрлерин өнүктүрүүнүн негизги себептери, факторлору жана өзгөчөлүктөрү аныкталды; эмгек потенциалынын сапаттык параметрлерин кеңейтүү жана жакшыртуу саламаттык сактоо жана билим берүү сыяктуу социалдык инфраструктуранын тармактарын камсыз кылаары аныкталды; саламаттык сактоону реформалоо бул тармакты катуу мамлекеттик жөнгө салуу, контролдоо жана каржылоо менен негизделген.

**Колдонуу даражасы:** изилдөөнүн натыйжалары коомдун эмгек дараметин топтоону жана көбөйтүүнү камсыз кылуу, коомдук объектилер менен экономикалык мамилелердин сапаттык жаңы системасын түзүү боюнча теориялык жана методологиялык жоболорун жана билимдерин арттырууга колдонулушу мүмкүн.

**Колдонуу чөйрөсү:** корутундулар, сунуштар жана илимий-практикалык сунуштар окуу процессинде курстарды изилдөөдө колдонулушу мүмкүн: экономикалык теория, базар экономикасынын негиздери, саламаттык сактоо экономикасы, билим берүү экономикасы, ошондой эле социалдык өнүгүү программаларын түзүүнүн теориялык-методологиялык негизи, социалдык инфраструктуранын тармактарында чечим кабыл алуу.

## **РЕЗЮМЕ**

**диссертации Бакирова Ержана Амангельдиевича на тему:**  
**«Социальная инфраструктура как фактор формирования трудовых ресурсов региона» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 – экономика труда и демография**

**Ключевые слова:** социальная инфраструктура, трудовой потенциал, трудовые ресурсы, миграция, инфраструктура здравоохранения, социальная защита населения, кадровый потенциал.

**Объектом исследования является** социальная инфраструктура, которая включает в себя образование, здравоохранение и др. учреждения, обеспечивающие социальное обслуживание и поддержку населения в регионе.

**Предметом исследования является** социально-экономические отношения в отраслях социальной инфраструктуры, ее роль в формировании и развитии трудовых ресурсов региона.

**Целью диссертационной работы является** разработка теоретико-методологических подходов для воспроизводства трудовых ресурсов в социальной инфраструктуре.



**Методы исследования:** графические методы, корреляционно-регрессионный анализ, методы статистического анализа, методы экономико-статистического анализа, SWOT анализ и др.

**Полученные результаты и их новизна:** уточнен понятийный аппарат экономических категорий исследуемой проблемы, обоснован критерий, определяющий экономическую сущность, функции, структуру социальной инфраструктуры и ее роль в формировании трудового потенциала; выявлены основные причины, факторы и особенности развития количественных и качественных параметров трудового потенциала; определено, что расширенное воспроизводство и улучшение качественных параметров трудового потенциала обеспечивают такие отрасли социальной инфраструктуры как здравоохранение и образование; обосновано проведение реформирования здравоохранения при более жестком государственном регулировании, контроле и финансировании отрасли; выявлена роль и характерные черты образования в обществе с различным типом социальных отношений; выявлены тенденции, диспропорции и противоречия, сложившиеся в социальной сфере в процессе реформирования.

**Степень использования:** полученные результаты исследования могут быть использованы для углубления теоретических и методологических положений и знаний по вопросам становления качественно новой системы экономических отношений в социальной инфраструктуре, обеспечивающей накопление и расширенное воспроизводство трудового потенциала общества.

**Область применения:** Выводы, предложения и научно-практические рекомендации могут быть использованы в учебном процессе при изучении курсов: экономическая теория, основы рыночной экономики, экономика здравоохранения, экономика образования, а также как теоретико-методологическая основа для составления программ социального развития, для принятия решений в отраслях социальной инфраструктуры.

## **SUMMARY**

**of the dissertation of Yerzhan Bakirov Amangeldievich on the topic: "Social infrastructure as a factor in the formation of the labor resources of the region" for the degree of Candidate of Economic Sciences in the specialty 08.00.07 – Labor economics and demography**

**Keywords:** social infrastructure, labor potential, labor resources, migration, healthcare infrastructure, social protection of the population, human resources.

**The object of the study** is the social infrastructure, which includes education, healthcare, and other institutions that provide social services and support to the population in the region.

**The subject of the study** is the socio-economic relations in the sectors of social infrastructure, its role in the formation and development of the labor resources of the region.

**The purpose of the dissertation** is to develop theoretical and methodological approaches for the reproduction of labor resources in the social infrastructure.

**Research methods:** graphical methods, correlation and regression analysis, statistical analysis methods, methods of economic and statistical analysis, SWOT analysis, etc.

**The results obtained and their novelty:** the conceptual apparatus of the economic categories of the problem under study is clarified, the criterion determining the economic essence, functions, structure of social infrastructure and its role in the formation of labor potential is substantiated; the main causes, factors and features of the development of quantitative and qualitative parameters of labor potential are identified; it is determined that the expanded reproduction and improvement of qualitative parameters of labor potential they provide such branches of social infrastructure as healthcare and education; The article substantiates the implementation of healthcare reform with stricter state regulation, control and financing of this industry; the role and characteristic features of education in a society with different types of social relations are revealed; trends, imbalances and contradictions that have developed in the social sphere during the first stage of its reform are revealed.

**Degree of use:** the obtained research results can be used to deepen theoretical and methodological provisions and knowledge on the formation of a qualitatively new system of economic relations in the social infrastructure that ensures the accumulation and expanded reproduction of the labor potential of society.

**Scope of application:** Conclusions, proposals and scientific and practical recommendations can be used in the educational process when studying courses: economic theory, fundamentals of market economy, health economics, education economics, as well as as a theoretical and methodological basis for drawing up social development programs, for decision-making in social infrastructure sectors.

Формат 60x84 1/16  
Бумага офсетная. Гарнитура «Times». Объем 1,75 п.л.  
Печать офсетная. Тираж 100 экз.  
Отпечатано в Издательский дом КРСУ