

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по научной работе
БГУ им.К.Карасаева
профессор Мурзахметова Г.М.

« 29 » 2024 г.



ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА №12

заседания кафедры «Экономических программ и управления» Бишкекского государственного университета им. К.Карасаева от 28.03.2024 года.

Председатель заседания –Рысалиева Г.О.

Секретарь заседания -Сманова А.Б.

Присутствовали: к.э.н., доцент Рысалиева Г.О. (08.00.01); д.э.н., профессор Савина С.Е. (08.00.05); д.э.н., и.о. профессор Калманбетова Г.Т. (08.00.05); к.э.н., доцент Даутов Я.У. (08.00.05);); к.э.н., доцент Гапурбаева Ш.Р. (08.00.05); к.э.н., доцент Ражапбаева М.А. (08.00.05); к.э.н., доцент Таранова Е.В. (08.00.01); к.э.н., доцент Усоналиева Д.А. (08.00.01); к.э.н., доцент Мамытов А.С. (08.00.01); к.э.н., и.о. доцент Шакулова Н.Э. (08.00.10); ст. препод. Токтосунова З.К., ст. препод, Жакшылык кызы Райма, ст. препод. Шамбетова Н.А., ст. препод. Сманова А.Б., препод. Абдыраимова Ж.Дж., препод. Турусбекова Г.Т., к.э.н. и.о. доц. Ибраева В.Ш.(08.00.05)

Приглашенные : д.э.н., профессор Сулайманова Б.Ж. (08.00.05)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обсуждение диссертационной работы Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики» представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 –«экономика труда и демография».

СЛУШАЛИ:

Председатель заседания: На обсуждении заседания представлена диссертационная работа Чылабаевой Асель Кубанычбековны. на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики », представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

Соискатель Чылабаева Асель Кубанычбековна, в 2011 году окончила Бишкекский гуманитарный университет им.К.Карасаева факультет Экологии и менеджмента, по направлению «Менеджмент», получен диплом о высшем образовании. В 2015 году окончила ИНДО при БГУ им.К.Карасаева по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», получен диплом о высшем образовании, присвоена квалификация-экономист по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». В 2022 году окончила аспирантуру в Бишкекском Государственном университете им. К.карасаева, на очном отделении. С 2012 года работает в ИНДО при БГУ им.К.Карасаева. С 2021 года работает на кафедре «Теории и практики бухгалтерского учета».

Диссертационная работа Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики» утверждена Ученым советом Бишкекского Государственного университета им.К.Карасаева.

По теме исследования опубликованы 11 научных статей, кандидатские минимумы сданы, а также имеются документы о практическом использовании результатов диссертационного исследования.

Работа выполнена на кафедре ««Экономических программ и управления» Бишкекского государственного университета им. К.Карасаева.

Научный руководитель: Савин Виктор Евгеньевич, доктор экономических наук, профессор.

Диссертационная работа Чылабаевой Асель Кубанычбековны выполнена в БГУ им. К.Карасаева на кафедре ««Экономических программ и управления» Бишкекского государственного университета им. К.Карасаева»

Председатель заседания: Соискатель выполнил все предъявляемые требования к написанию диссертационной работы.

Будут ли вопросы, замечания по повестке дня?

Если нет, то слово для изложения основных положений диссертационной работы предоставляется соискателю Чылабаевой Асель Кубанычбековне, для изложения основных положений диссертационного исследования, регламент 10-15 минут.

Соискатель Чылабаева Асель Кубанычбековна,: Уважаемый председатель! Уважаемые члены кафедры и присутствующие!

Вашему вниманию для обсуждения представляю основные результаты нашего диссертационного исследования на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики».

На слайде 1 вы можете ознакомиться с Актуальностью темы исследования. В современных условиях, в век информатизации и глобализации одной из важных социально-экономических проблем является безработица населения, которая выступает как многоаспектная проблема рыночной экономики. Невозможность решить данную проблему в полном объеме состоит в том, что еще не выработали действенных регуляторов и механизмов, способствующих сокращению безработицы в целом и молодежной безработицы в частности.

Особую озабоченность вызывает молодежная безработица в современном мире и это относится и к Кыргызской Республике, так как молодежь в стране составляет свыше 40% экономически активного населения. Поэтому стоит задача выработать и осуществить мероприятия по сокращению безработицы и устранить отрицательные последствия на судьбы населения и экономику страны. Все это говорит о том, что эта проблема и в настоящее время актуальна и ее решение имеет теоретическое и практическое значение.

На 2 слайде приведена цель данной диссертационной работы, которая состоит в следующем. На основе изучения теоретико-методологической базы исследования рынка труда, занятости и безработицы, провести качественный анализ современного состояния молодежной безработицы, особенностей ее развития и учета в условиях цифровизации, выявить и сгруппировать проблемы, а также предложить меры и практические рекомендации по сокращению уровня молодежной безработицы в Кыргызской Республике и обеспечению потребностей молодежи достойными условиями труда.

На слайде 3 показаны задачи исследования.

- исследовать теоретико-методологические подходы к исследованию категории рынок труда, безработица, занятость и выявить взаимосвязь между демографическим развитием и категориями рынка труда;

-провести комплексную диагностику современного рынка труда Кыргызстана и выявить причины, особенности и состояние учета молодежной безработицы в условиях цифровизации;

-проанализировать государственные меры по снижению безработицы среди молодежи и обосновать возможность использования передового зарубежного опыта в решении данной проблемы;

-выявить и сгруппировать проблемы в решении молодежной безработицы в условиях формирования и функционирования общего рынка труда ЕАЭС;

-предложить основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения молодежной безработицы в Кыргызстане, в условиях членства цифровой трансформации экономики;

- осуществить прогнозирование уровня молодежной безработицы в Кыргызстане до 2030 года.

На слайде 4 научная новизна работы заключается в следующем:

1. Проведенный комплексный анализ теоретико-методологических подходов к исследованию рынка труда и безработицы среди молодежи, позволил выявить причины ее появления и развития в условиях ЕАЭС, а также сделано дополнение и уточнение понятия безработица.
2. Обоснованы теоретические подходы к исследованию категории рынка труда и обосновано влияние демографического фактора на рынок труда, занятость и безработицу.
3. В ходе исследования современного состояния и характера функционирования рынка труда в условиях формирования общего рынка труда ЕАЭС выявлены особенности безработицы среди молодежи Кыргызстана и ее активное участие во внешней трудовой миграции.
4. На основе данных современного состояния учета молодежной безработицы обоснованы и сгруппированы основные проблемы и недостатки в работе с безработными среди молодежи, что негативно отражаются на ее трудоустройстве и сдерживают процесс привлечения молодежи к предпринимательской деятельности, снижения участия во внешней трудовой миграции из Кыргызстана.
5. Предложены основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения безработицы среди молодежи с учетом опыта работы в зарубежных государствах и странах ЕАЭС в условиях цифровизации.

6. Разработан прогноз уровня молодежной безработицы в Кыргызстане к 2030 году на основе карты создания улучшенных рабочих мест и функционирования общего рынка труда на территории ЕАЭС.

Слайд 5 практическая значимость полученных результатов. Основные рекомендации и предложения могут быть использованы в деятельности Министерства труда, социального обеспечения и миграции КР и его структурных подразделениях в ходе проведения мероприятий по решению проблем занятости и безработицы среди молодежи и других слоях населения, а также сокращению бедности в Кыргызской Республике и при разработке программы содействия занятости на 2027-2031 годы.

На слайде 6 показаны основные положения, выносимые на защиту.

1. Обосновано дополнение и уточнение понятия безработица, выявлена особенность современного рынка труда.
2. Низкая заработная плата наемных работников, выталкивает трудоспособное население и, прежде всего, молодежь в трудовую миграцию.
3. Слабо внедряется опыт развитых государств по трудоустройству молодежи и материальному стимулированию труда наемных работников. Проведенный анализ позволил выявить необходимость сформировать новый тренд у молодежи при выборе профессии, исходя из потребностей рынка труда.
4. Вызывает необходимость внесения изменений в программу цифровизации (ИСРТ) новых инновационных процессов по учету безработных и изменений работы службы занятости с безработными среди молодежи в рамках создания единого рынка труда ЕАЭС.
5. Предложены мероприятия по обновлению организационно-экономического механизма исследования рынка труда и совершенствования работы по трудоустройству безработной молодежи для получения развернутой, достоверной информации о ее занятости и участии во внешней трудовой миграции в условиях цифровой трансформации.

Слайд 7 . Исходя из этого, можно дать следующее дополненное и уточненное определение безработицы. Безработица - это сложное, многоаспектное социально-экономическое явление рыночной экономики, когда часть трудоспособного населения, незанятая в производстве товаров и услуг, хочет, но не может реализовать свою рабочую силу на рынке труда из-за отсутствия подходящих рабочих мест и лишается вследствие этого заработной платы как основного источника для приобретения необходимых средств существования.

На слайде 8 показаны итоги выборочного обследования уровня занятости населения по возрастным группам и полу в %. Если на слайде 8 показан уровень занятости, то на следующем слайде 9 приведены состояние уровня безработицы.

Слайд 10 Возрастная структура граждан Кыргызстана находящихся за рубежом в %. Не найдя эффективного рабочего места, главным образом является низкая заработная плата, люди уезжают в миграцию, причем в их числе много молодежи. Так, из общего числа граждан Кыргызстана, выехавших в миграцию, в возрасте от 18 до 39 лет приходится 67,6% выехавших.

Слайд 11 В работе с безработной молодежью остается еще ряд проблем, которые требуют своего решения, среди них следующие.

- в Кыргызстане все еще не создается достаточное количество улучшенных с относительно высокой заработной платой;
- проблема заключается в том, что имеет место неравномерное развитие регионов, сельские регионы значительно отстают в своем развитии от городской местности;
- высокий уровень безработицы среди молодежи;
- во-вторых, несоразмерный спрос и предложение специалистов на рынке труда;
- значительное число занятых граждан в неформальном секторе экономики;
- низкий уровень занятости некоторых категорий граждан, имеющих трудности с трудоустройством (инвалиды, молодежь, женщины, лица предпенсионного возраста, одинокие и многодетные родители);
- имеет место существенная разница между размером пособия по безработице и прожиточным минимумом;
- высокий уровень внешней трудовой миграции населения;
- проблема занятости женщин на рынке в Кыргызстане;

Слайд 12 Заключение. Проведенное исследование, направленное на исследование проблем совершенствования работы по снижению молодежной безработицы в условиях интеграции в ЕАЭС, позволило сделать следующие выводы:

1. Безработица имеет место во всех странах мира, выявлены общие закономерности ее развития, причины, размеры и последствия ее существования.
2. Безработица и занятость населения являются показателями состояния развития экономики страны.

3. Стали внедряться цифровые технологии, что позволило оцифровать все показатели движения на рынке труда. В службе занятости внедрена и успешно работает Информационная система на рынке труда (ИСРТ);

Слайд 13. Практические рекомендации:

Исследование проблемы состояния молодежной безработицы в Кыргызстане позволило сделать следующие практические предложения по решению сложившейся ситуации в этой сфере:

1. Рекомендовать создать координационный совет при министерстве труда, социального обеспечения и миграции КР для совершенствования и укрепления взаимосвязи рынка труда с заинтересованными ведомствами:

2. Внести изменения в предоставляемый отчет 1-Т, в котором только предоставляется потребность предприятия в дополнительных работниках, дополнить его сведениями о наличии вакантных рабочих мест с расшифровкой об их качестве, с детализацией по группам занятий и видам экономической деятельности.

3. Для успешного внедрения и дальнейшего развития инновационного проекта «социальный контракт» первый год после заключения договора не облагать его субъектов налогами или приобретения патента, а вести мониторинг за их деятельностью для оказания помощи и консультаций

5. Материально стимулировать предприятия, принявшие на работу молодого человека с заключением трудового контракта на один год разрешить выплачивать принятому работнику из фонда предприятия 50 % зарплаты, а остальные 50 % будет доплачиваться из госбюджета с выдачей сертификатов, что создаст условия для их трудоустройства, а юридические лица при этом смогут получить материальные или налоговые льготы.

Спасибо за внимание!

Председатель заседания: Доклад окончен. У кого есть вопросы к соискателю?

Калманбетова Г.Т., д.э.н., проф.: В чем состоит особенность современного рынка труда или он такой же, как и 20 лет тому назад?

Чылабаева А.К.: Современный рынок труда отличается от начала 21 века, раньше безработные ехали на свой страх и риск, а сейчас ситуация изменилась. Он стал более глобальным и информационным, что дает возможность найти работу в любой точке мира, не выезжая из страны проживания. Можно через ватсап найти рабочее место в других странах и официально, не боясь ехать на заработки.

Усеналиева Д.А., к.э.н. доцент: у меня два вопроса. 1. Как вы можете объяснить, что официально продлили возраст молодежи с 29 лет до 35 лет? 2. Сколько официально зарегистрированных безработных на сегодняшний день ?

Чылабаева А.К.: 1 Это решение о продлении возраста молодежи до 35 лет было принято на уровне Международных ООН, а Кыргызская Республика является членом ООН, поэтому так же приняла это решение. Такое решение было принято в связи с тем, что увеличилась продолжительность жизни населения и женщин и мужчин, поэтому и изменили возрастную градацию. 2. На сегодняшний день по данным национального статистического комитета составляет 4,9 % по состоянию 2022 года.

Мамытов А.С., к.э.н., доцент: В какие страны преимущественно выезжают наши граждане в трудовую миграцию? Второй вопрос, как используются деньги трудовых мигрантов?

Чылабаева А.К.: раньше наши граждане выезжали только в Россию и Казахстан, а сейчас рынок труда стал глобальным, открылся рынок европейских государств, Южной Кореи. На второй вопрос могу ответить так, на современном этапе заработанные деньги трудовые мигранты отправляют родственникам, родителям на улучшение питания, обучения младших сестер.

Гапурбаева Ш.Р., к.э.н., доц.: у меня один вопрос, какова сумма пособий в Кыргызстане на сегодняшний день, так как вы предлагаете рекомендации в исследовании по снижению по безработице и по официальным данным у нас в стране естественный уровень безработицы (5-6%).

Чылабаева А.К.: по данным Министерства труда, социального обеспечения и миграции КР составляет 300-600 сомов в месяц, по этой причине население не регистрируется в ищущего работу, Поэтому такой результат-официальный уровень безработицы составляет на состояние 2022 г. По данным национального статистического комитета 4,9 %.

Ибраева В.Ш., к.э.н. и.о.доц.: Как по трудовой активности делится население?

Чылабаева А.К.: Экономически активное население и экономически неактивное население.

Председатель заседания: есть ли еще вопросы или желающие выступить? Нет.

ВЫСТУПИЛИ:

Председатель заседания зачитала положительный отзыв научного руководителя доктора экономических наук, профессора Савина Виктора Евгеньевича о том, что Чылабаевой А.К. выполнена большая, научная работа, были проявлены творческие способности, самостоятельность в выполнении исследования, ею были опубликованы 11 научных статей, так же руководитель отметил, что Чылабаева А.К. отличается

работоспособностью, исполнительностью и ответственностью и активно участвует в международных научно-практических мероприятиях.

Представленная диссертационная работа «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография Чылабаевой А.К. является законченным научным исследованием, так что в итоге, она вполне заслуживает высокую оценку своей работы. Научный руководитель доктор экономических наук, профессор Савин В.Е. просит поддержать соискателя и рекомендовать к защите.

Председатель заседания: если есть еще вопросы соискателю и желающие выступить? Если нет, предоставим слово приглашенным и ведущим сотрудникам кафедры, принимавшие обсуждение представленной работы.

Председатель заседания: слово предоставляется рецензентам.

Гапурбаева Ш.Р., к.э.н. доцент: данной диссертацией ознакомилась, следует отметить, что Чылабаева А.К. провела обширное исследование, посвященное совершенствованию статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики, отражает значимость проблемы безработицы среди молодежи в контексте современных тенденций цифровизации. достаточно скрупулезно рассматривает современное состояние молодежной безработицы в нашей стране во всей своей совокупности и детализации. Глубоко проанализирована динамика занятости молодежи в возрасте 15-28 лет по возрастным группам, месту проживания и полу. Однако хотя работа в целом очень информативна, содержательна, следует обратить внимание на некоторые недостатки как:

-Необходимо уделить большое внимание анализу возможных ограничений и осложнений при внедрении предложенных методов сбора данных.

-Расширить практическую часть работы, так же имеются погрешности стилистического характера.

В целом следует отметить, что диссертационная работа Чылабаевой А.К. отвечает требованиям НАК ПКР, содержание работы соответствует заданной теме и специальности: 08.00.07 - экономика труда и демография. Предлагаю рекомендовать диссертационную работу к дальнейшему этапу защиты, с учетом замечаний и предложений.

Сулайманова Б.Ж., д.э.н., проф.: Ознакомившись с диссертацией, пришла к выводу, в целом работа считается актуальным и исследованным по поставленным задачам, и цели. К работе составлен хорошо продуманный план. Вызывает интерес

проведенный анализ мероприятий государственной политики по поддержке безработной молодежи в условиях формирования рынка.

В тоже время в работе имеются недостатки, которые заключаются следующем:

- в работе следовало бы более глубоко раскрыть вклад кыргызских ученых в исследовании рынка труда и особенности в условиях членства ЕАЭС;

- в работе имеются повторы, стилистические ошибки не все таблицы имеют ссылки;

Однако, отмеченные недостатки не снижают качество рецензируемой диссертационной работы. В целом следует отметить, что диссертационная работа Чылабаевой А.К. отвечает требованиям НАК ПКР, содержание работы соответствует заданной теме и специальности 08.00.07 - экономика труда и демография. Предлагаю рекомендовать диссертационную работу к дальнейшему этапу защиты.

Ибраева В.Ш., к.э.н. и.о. доц.: Диссертационное исследование Чылабаевой А. К. посвящено одной из актуальных социально-экономических проблем современного этапа развития Кыргызской Республики. теоретические положения, касающиеся использование опыта стран ЕАЭС и других государств современного мира по снижению безработицы среди молодежи; методологические подходы к исследованию структуры населения страны, установлена взаимосвязь уровня безработицы с изменением инвестиционной и миграционной политики в республике; научно обосновано влияние предложения рабочей силы на состояние и напряженности рынка труда республики; обоснована необходимость сокращения безработицы молодежи. Наряду с вышеизложенными достижениями, в диссертационной работе имеются следующие замечания: - в диссертационной работе недостаточно исследованы труды и мнения кыргызских исследователей по проблемам статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации,- следует обновить данные некоторых таблиц, - в работе имеются редакционные и стилистические погрешности. Приведенные замечания в целом не меняют общего положительного впечатления о представленной диссертационной работе, которая выполнена на актуальную тему, обладает научной новизной, практической ценностью.

Диссертационная работа Чылабаевой Асел Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики» (на материалах Кыргызской Республики)», рекомендую к дальнейшему прохождению этапов защиты диссертации.

Ражапбаева М.А., к.э.н. доц.: Диссертационное исследование Чылабаевой Асель Кубанычбековны посвящено одной из актуальнейших проблем нашего времени - молодежной безработице. автор указывает что одной из самых больших проблем для

страны в настоящее время является трудоустройство молодежи на вакантные рабочие места и как следствие сокращение безработицы среди молодежи. А также автор подчеркивает роль «Информационной системы рынка труда» - (ИСРТ), в повышении качества информации о рынке труда и государственных услуг по содействию занятости населения. Для решения обозначенных проблем автором диссертационной работы предложены очень интересные рекомендации достойных внимания и позволяющий дать положительную оценку проведенного исследования. В целом, положительно оценивая результаты, полученные автором, хотелось бы отметить имеющиеся отдельные недостатки.

- в работе имеются ошибки технического характера (не указана нумерация содержания).
- при проведении анализов добавить свежие данные за 2022,2023 годы.

Однако это не умаляет достоинств данной работы, и диссертанту удалось решить поставленные цели и задачи, раскрыть тему исследования. Диссертация выполнена на высоком научном уровне, она практически уложилась в объем, обозначенный для кандидатских диссертаций.

Исходя из вышесказанного, рекомендую Чылабаеву А.К. прохождение следующих этапов для получения степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демографии

Председатель заседания: Слово предоставляется Чылабаевой А.К.

Чылабаева А.К.: Я принимаю все замечания и предложения, высказанные в ходе обсуждения моей диссертационной работы, которые в дальнейшем обязательно будут учтены и доработаны.

Председатель заседания: В целом представленная работа заслуживает положительной оценки. Поступило предложение рекомендовать диссертационную работу «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики» Чылабаевой А.К. к защите по специальности 08.00.07. - экономика труда и демография и к представлению в диссертационный Совет.

Кто за это предложение, прошу проголосовать.

За - единогласно

Против - нет.

Воздержавшихся -нет.

Предложение принято единогласно.

На основании выступлений и отзывов рецензентов кафедры «Экономических программ и управления» Бишкекского Государственного университета им.К.Карасаева, пришли к единогласному мнению принять следующие заключение и постановление.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Заседания кафедры «Экономических программ и управления» Бишкекского Государственного университета им.К.Карасаева, по рассмотрению диссертации Чылабаевой А.К. на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 -экономика труда и демографии.

Актуальность темы исследования. В современных условиях, в век информатизации и глобализации одной из важных социально- экономических проблем является безработица населения, которая выступает как многоаспектная проблема рыночной экономики. Невозможность решить данную проблему в полном объеме состоит в том, что еще не выработали действенных регуляторов и механизмов, способствующих сокращению безработицы в целом и молодежной безработицы в частности.

Особую озабоченность вызывает молодежная безработица в современном мире и это относится и к Кыргызской Республике, так как молодежь в стране составляет свыше 40% экономически активного населения. Поэтому стоит задача выработать и осуществить мероприятия по сокращению безработицы. Все это говорит о том, что эта проблема и в настоящее время актуальна и ее решение имеет теоретическое и практическое значение.

Связь темы диссертации с крупными научными программами и основными научно-исследовательскими работами. Диссертационная работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательских работ Бишкекского государственного университета им. К. Карасаева (раздел «Социально-экономическое развитие Кыргызстана»). Она имеет связь со Программой содействия занятости и регулирования внешней трудовой миграции КР 2020-2026 г., Национальной стратегией развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы; Концепцией региональной политики Кыргызской Республики на период период 2018-2022 годы; Программой по привлечению инвестиций в Кыргызскую Республику на 2022-2026 годы.

Объектом исследования является молодежная безработица на рынке труда Кыргызской Республики, ее особенности и организация учета.

Предметом исследования является разработка организационно-экономического механизма по обновлению, совершенствованию форм, методов борьбы с молодежной

безработицей и решения проблем молодежи в Кыргызстане в условиях членства в ЕАЭС, на основе цифровой трансформации экономики.

Методы и материалы исследования. В работе использовались общенаучные статистические методы исследования: абстрактно-логический, сравнительный, графический, структурно-функциональный, корреляционно-регрессивный, прогнозирование, метод группировки.

Степень разработанности проблемы. Вопросы занятости и безработицы были предметом внимания многих виднейших представителей экономической науки и различных научных школ, начиная с классиков среди них А.Смит, Д.Рикардо, неокласик А.Маршал которые считали, что рынок сам сможет обеспечить равновесие и сократить безработицу. Значительный вклад в вопросы безработицы внес **Карл Маркс, который** выявил причины ее возникновения, развития и обосновал, что безработица существует в трех формах: текучее; скрытое и застойное.

Проблема занятости и безработицы была исследована Дж. Кейнсом в его работе «Общая теория занятости, процента и денег». Причину кризиса Кейнс видит в недопотреблении, поэтому надо «подкачать» спрос, тем самым будет создан эффективный спрос. Монетаристы (М.Фридмен), считали, что на сокращение безработицы большое влияние оказывает денежно-кредитная политика.

Цели и задачи исследования. **Основной целью** данной диссертационной работы состоит на основе изучения теоретико-методологической базы исследования рынка труда, занятости и безработицы провести качественный анализ современного состояния молодежной безработицы, особенностей ее развития и учета в условиях ЕАЭС, выявить и сгруппировать проблемы, а также предложить меры и практические рекомендации по сокращению уровня молодежной безработицы в Кыргызской Республике и обеспечению потребностей молодежи достойными условиями труда.

Для решения намеченной цели необходимо решить следующие задачи:

- исследовать теоретико-методологические подходы к исследованию категории рынок труда, безработица, занятость и выявить взаимосвязь между демографическим развитием и категориями рынка труда;
- провести комплексную диагностику современного рынка труда Кыргызстана и выявить причины, особенности и состояние учета молодежной безработицы;
- проанализировать государственные меры по снижению безработицы среди молодежи и обосновать возможность использования передового зарубежного опыта в решении данной проблемы;
- выявить и сгруппировать проблемы в решении молодежной безработицы в условиях формирования и функционирования общего рынка труда ЕАЭС;

-предложить основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения молодежной безработицы в Кыргызстане в условиях членства в ЕАЭС.

- осуществить прогнозирование уровня молодежной безработицы в Кыргызстане до 2030 года.

Научная новизна полученных результатов состоит в следующем:

1. Проведенный комплексный анализ теоретико-методологических подходов к исследованию рынка труда и безработицы среди молодежи, позволил выявить причины ее появления и развития в условиях ЕАЭС, а также сделано дополнение и уточнение понятия безработица.
2. Обоснованы теоретические подходы к исследованию категории рынка труда и обосновано влияние демографического фактора на рынок труда, занятость и безработицу.
3. В ходе исследования современного состояния и характера функционирования рынка труда в условиях формирования общего рынка труда ЕАЭС выявлены особенности безработицы среди молодежи Кыргызстана и ее активное участие во внешней трудовой миграции.
4. На основе данных современного состояния учета молодежной безработицы обоснованы и сгруппированы основные проблемы и недостатки в работе с безработными среди молодежи, что негативно отражаются на ее трудоустройстве и сдерживают процесс привлечения молодежи к предпринимательской деятельности, снижения участия во внешней трудовой миграции из Кыргызстана.
5. Предложены основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения безработицы среди молодежи с учетом опыта работы в зарубежных государствах и странах ЕАЭС в условиях цифровизации.
6. Разработан прогноз уровня молодежной безработицы в Кыргызстане к 2030 году на основе карты создания улучшенных рабочих мест и функционирования общего рынка труда на территории ЕАЭС.

Практическая значимость полученных результатов. Основные рекомендации и предложения могут быть использованы в деятельности Министерства труда, социального обеспечения и миграции КР и его структурных подразделений в ходе проведения мероприятий по решению проблем занятости и безработицы среди молодежи и других слоев населения, а также сокращению бедности в Кыргызской Республике и при разработке программы содействия занятости на 2027-2031 годы.

Экономическая значимость полученных результатов заключается в возможности их применения органами государственного управления в ходе разработки проектов сокращения теневых трудовых отношений, совершенствовании учета

особенностей молодежной безработицы при разработке и принятии программ региональной политики занятости молодежи на основе активного привлечения инвестиций и использование возможного переформатирования потребительского формата денежных переводов мигрантов в инвестиционные вложения на основе государственно-частного партнерства по развитию инфраструктуры регионов проживания трудовых мигрантов в Кыргызстане.

Основные положения, выносимые на защиту.

1. Обосновано дополнение и уточнение понятия безработица, выявлена особенность современного рынка труда.
2. Низкая заработная плата наемных работников, выталкивает трудоспособное население и, прежде всего, молодежь в трудовую миграцию.
3. Слабо внедряется опыт развитых государств по трудоустройству молодежи и материальному стимулированию труда наемных работников. Проведенный анализ позволил выявить необходимость сформировать новый тренд у молодежи при выборе профессии, исходя из потребностей рынка труда.
4. Вызывает необходимость внесения изменений в программу цифровизации (ИСРТ) новых инновационных процессов по учету безработных и изменений работы службы занятости с безработными среди молодежи в рамках создания единого рынка труда ЕАЭС.
5. Предложены мероприятия по обновлению организационно-экономического механизма исследования рынка труда и совершенствования работы по трудоустройству безработной молодежи для получения развернутой, достоверной информации о ее занятости и участии во внешней трудовой миграции в условиях цифровой трансформации.

Личный вклад соискателя. Комплексное исследование позволило обобщить, систематизировать и дополнить теоретико-методологические основы развития безработицы и организации учета безработной молодежи. Ряд рекомендаций внедрены в практическую деятельность города о необходимости внедрения дополнительной функции о предпринимательстве молодежи в цифровую программу министерства труда, социального обеспечения и миграции, о чем свидетельствует имеющийся акт внедрения. Отдельные положения диссертационной работы были использованы в БГУ им. К. Карасаева при разработке учебно-методического комплекса по курсу «Внешняя трудовая миграция», «Предпринимательство» и методических указаний по дисциплине «Рынок труда Кыргызстана», «Учет и анализ безработицы среди молодежи».

Апробация результатов исследования. Основные результаты диссертационной работы докладывались и обсуждались на международных, республиканских, межвузовских и вузовских научно-практических конференциях, в том числе: «Развитие экономики Кыргызстана в условиях ЕАЭС: проблемы и их решения» (Бишкек, БГУ им. К. Карасаева, 2017); «Приоритетные направления экономического развития Кыргызстана» (Бишкек, БГУ им. К.Карасаева, 2018); «Стратегии инновационного развития экономики Кыргызстана» (Бишкек, БГУ им. К. Карасаева, 2019), «Проблемы устойчивого развития экономики в условиях современных вызовов» (Бишкек, КРСУ 2021).

Полнота отражения результатов диссертации в публикациях. Основные положения диссертационной работы опубликованы в 11 научных статьях, общим объемом 7,0 п.л. в том числе 11 статей в журналах индексируемых в РИНЦ, из них 2 статьи в российском издательстве.

По структуре работа включает перечень условных обозначений, введение, три главы, заключение, практические предложения, список использованной литературы. Работа изложена на 158 страницах компьютерного текста, содержит 24 таблицы и 18 рисунков.

Заседание кафедры «Экономических программ и управления» БГУ им.К.Карасаева по рассмотрению диссертации Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07-экономика труда и демография.

ПОСТАНОВИЛО:

1. Считать, что представленная диссертационная работа Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», обобщает самостоятельные исследования и соответствует всем требованиям НАК ПКР, предъявляемым к кандидатским диссертациям.
2. Рекомендовать диссертационную работу Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демографии в диссертационный совет на защиту.

3. Утвердить дополнительную программу кандидатского минимума по специальности:
08.00.07 - экономика труда и демографии.

Председатель заседания,
зав.кафедрой «ЭПиУ»
к.э.н., доцент

Г.О. Рысалиева

Секретарь заседания,
Старший преподаватель



А.Б. Сманова

КОЛУН ТАСТЫКТАЙЫЗЫН!
ПОДПИСЬ ЗАБЕРЯЮ
КАДРЛАР БӨЛҮМҮН БАСМЫСЫ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛА КАДРОВ
« 29 » 03 20 24 ж.