

«Утверждаю»
председатель диссертационного
совета по защите докторских
(кандидатских) диссертаций,
доктор экономических наук,
профессор Гусева В.И.

«21» _____ 2024 г.



Выписка из протокола № 10/2

заседания диссертационного совета Д 08.23.672 по защите диссертаций на соискание учёной степени доктора (кандидата) экономических наук при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева по предварительному обсуждению диссертации Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

«21» июня 2024г.

г. Бишкек

Присутствовали: Гусева В.И., председатель, д.э.н., профессор (08.00.01); Кочербаева А.А., заместитель председателя, д.э.н., профессор (08.00.01); Акназарова Р.К., д.э.н., профессор (08.00.05 / по приказу 08.00.07); Джаманкулов Б.С., д.э.н., доцент (08.00.01); Калманбетова Г.Т., д.э.н., доцент (08.00.05 / по приказу 08.00.07); Крыжанова Л.С., д.э.н., доцент (08.00.05 / по приказу 08.00.07); Орозалиева А.С., д.э.н., доцент (08.00.05 / по приказу 08.00.07); Савина С.Е., д.э.н., профессор (08.00.05 / по приказу 08.00.07); Плоских Е.В., д.э.н., доцент (08.00.05 / по приказу 08.00.07); Шатманов И.С. д.э.н., доцент (08.00.01); Рысалиева Г.О., учёный секретарь, к.э.н., доцент (08.00.01) (явочный лист прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Предварительное обсуждение диссертации на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография, Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование

статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики»

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Уважаемые коллеги! На основании положительного заключения экспертной комиссии предлагается рассмотреть вопрос о проведении предварительной защиты диссертации **Чылабаевой Асель Кубанычбековны** - соискателя учёной степени кандидата экономических наук на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики» по шифру 08.00.07 - экономика труда и демография. Научный руководитель: д.э.н., профессор Савин В.Е.

Заседание является правомочным: присутствуют 11 членов совета из 13, кворум имеется. Для сообщения сведений о соискателе слово предоставляется учёному секретарю диссертационного совета к.э.н., доценту Рысалиевой Г.О.

Ученый секретарь к.э.н., доцент Рысалиева Г.О.: Чылабаева Асель Кубанычбековна- соискатель ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография, диссертационная работа на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики» была утверждена на заседании Ученого совета Бишкекского государственного университета им. К.Карасаева протокол №6 от 14 мая 2020 г. Соискатель - гражданка Кыргызской Республики, родилась 4 апреля 1988 году, г.Токмак Чуйский район, Чуйская область.

Работает в должности преподавателя кафедры «Теории и практики бухгалтерского учета», Бишкекского государственного университета им. К.Карасаева.

В 2011 году окончила Бишкекский гуманитарный университет им.К.Карасаева по специальности «Менеджмент».

В 2015 году окончила Институт непрерывного и дистанционного образования Бишкекского гуманитарного университета им.К.Карасаева по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

В 2022 году окончила аспирантуру в Бишкекском государственном университете им. К.Карасаева, на очном отделении.

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор Савин В.Е. Диссертация выполнена в Бишкекском государственном университете им.К.Карасаева.

Диссертация прошла обсуждение на заседании кафедры «Экономических программ и управления» Бишкекского государственного университета им. К.Карасаева» (протокол № 12, от 28 марта 2024 года).

Основные положения диссертационного исследования отражены в 11 публикациях по избранной тематике в различных рецензируемых научных изданиях, общее количество баллов 171.

Имеются акты внедрения от Бишкекского городского управления по содействию занятости Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

Все представленные документы полностью соответствуют требованиям НАК при Президенте КР.

Экспертный состав: д.э.н., профессор - Акназарова Р.К., д.э.н., доцент - Орозалиева А.С., д.э.н., доцент Плоских Е.В.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Для изложения основных результатов диссертации, слово предоставляется Чылабаевой Асель Кубанычбековне соискателю учёной степени кандидата экономических наук, на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики» по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография. Регламент до 15-20 минут.

Чылабаева А.К.: Здравствуйте Уважаемый Председатель! Здравствуйте Уважаемые члены Диссертационного Совета! Вашему вниманию представляется диссертационная работа на тему «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики».

Слайд 2

Актуальность темы исследования. В современных условиях, в век информатизации и глобализации одной из важных социально-экономических проблем является безработица населения, которая выступает как многоаспектная проблема рыночной экономики. Невозможность решить данную проблему в полном объеме состоит в том, что еще не выработали действенных регуляторов и механизмов, способствующих сокращению безработицы в целом и молодежной безработицы в частности. Особую озабоченность вызывает молодежная безработица в современном мире и это относится и к Кыргызской Республике, так как молодежь в стране составляет свыше 40% экономически активного населения. Поэтому стоит задача выработать и осуществить мероприятия по сокращению безработицы и устранить отрицательные последствия на судьбы населения и экономику страны. Все это говорит о том, что эта проблема и в настоящее время актуальна и ее решение имеет теоретическое и практическое значение.

Слайд 3

Цель данной диссертационной работы состоит в следующем. На основе изучения теоретико-методологической базы исследования рынка труда, занятости и безработицы провести качественный анализ современного состояния молодежной безработицы, особенностей ее развития и учета в условиях цифровизации, выявить и сгруппировать проблемы, а также предложить меры и практические рекомендации по сокращению уровня молодежной безработицы в Кыргызской Республике и обеспечению потребностей молодежи достойными условиями труда.

Слайд 4

Для решения намеченной цели были предложены следующие **задачи:**

- исследовать теоретико-методологические подходы к исследованию категории рынок труда, безработица, занятость и выявить взаимосвязь между демографическим развитием и категориями рынка труда;

-провести комплексную диагностику современного рынка труда Кыргызстана и выявить причины, особенности и состояние учета молодежной безработицы в условиях цифровизации;

-проанализировать государственные меры по снижению безработицы среди молодежи и обосновать возможность использования передового зарубежного опыта в решении данной проблемы;

-выявить и сгруппировать проблемы в решении молодежной безработицы в условиях формирования и функционирования общего рынка труда ЕАЭС;

-предложить основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения молодежной безработицы в Кыргызстане в условиях членства цифровой трансформации экономики;

-осуществить прогнозирование уровня молодежной безработицы в Кыргызстане до 2030 года.

Слайд 5

Научная новизна полученных результатов.

1. Проведенный комплексный анализ теоретико-методологических подходов к исследованию рынка труда и безработицы среди молодежи, позволил выявить причины ее появления и развития в условиях ЕАЭС, а также сделано дополнение и уточнение понятия безработица.

2. Обоснованы теоретические подходы к исследованию категории рынка труда и обосновано влияние демографического фактора на рынок труда, занятость и безработицу.

3.В ходе исследования современного состояния и характера функционирования рынка труда в условиях формирования общего рынка труда ЕАЭС выявлены особенности безработицы среди молодежи Кыргызстана и ее активное участие во внешней трудовой миграции.

4. На основе данных современного состояния учета молодежной безработицы обоснованы и сгруппированы основные проблемы и недостатки в работе с безработными среди молодежи, что негативно отражаются на ее трудоустройстве и сдерживают процесс привлечения молодежи к предпринимательской деятельности, снижения участия во внешней трудовой миграции из Кыргызстана.

5. Предложены основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения безработицы среди молодежи с учетом опыта работы в зарубежных государствах и странах ЕАЭС в условиях цифровизации.

6. Разработан прогноз уровня молодежной безработицы в Кыргызстане к 2030 году на основе карты создания улучшенных рабочих мест и функционирования общего рынка труда на территории ЕАЭС.

Слайд 6

Практическая значимость полученных результатов. Основные рекомендации и предложения могут быть использованы в деятельности Министерства труда, социального обеспечения и миграции КР и его структурных подразделениях в ходе проведения мероприятий по решению проблем занятости и безработицы среди молодежи и других слоях населения, а также сокращению бедности в Кыргызской Республике и при разработке программы содействия занятости на 2027-2031 годы.

Слайд 7

Экономическая значимость полученных результатов. Заключается в возможности их применения органами государственного управления в ходе разработки проектов сокращения теневых трудовых отношений, совершенствовании учета особенностей молодежной безработицы при разработке и принятии программ региональной политики занятости молодежи на основе активного привлечения инвестиций и использование возможного реформирования потребительского формата денежных переводов мигрантов в инвестиционные вложения на основе государственно-частного партнерства по развитию инфраструктуры регионов проживания трудовых мигрантов в Кыргызстане.

Слайд 8

На следующем слайде основные положения, выносимые на защиту.

1. На основе комплексного анализа теоретико-методологических подходов к статистическому исследованию рынка труда, занятости и безработицы предложено дополнение и уточнение понятия безработица, выявлена особенность современного рынка труда, это позволило обосновать, что в современных условиях еще недостаточно эффективно используются потенциальные возможности трудоустройства молодежи, о чем свидетельствует активное участие молодежи во внешней трудовой миграции.
2. Проведенный анализ показал, что еще не созданы механизмы для развития малого и среднего бизнеса в Кыргызстане, особенно в регионах, работа ведется, как правило недостаточно активно, традиционными методами, слабо втягивается в этот процесс молодежь, работа идет по накатанной колее, самотеком, во многом на устаревшей материальной базе, при низкой заработной плате наемных работников, что и выталкивает трудоспособное население и, прежде всего, молодежь в трудовую миграцию.
3. Исследование теоретических и практических мероприятий показало, что слабо внедряется опыт развитых государств по трудоустройству молодежи и материальному стимулированию труда наемных работников, а также работодателей в решении проблемы молодежной безработицы, слабо участвует в

этом процессе система образования. Проведенный анализ динамики современного уровня молодежной безработицы позволил выявить необходимость сформировать новый тренд у молодежи при выборе профессии, исходя из потребностей рынка труда.

4. Собранная информация современного состояния учета безработицы позволила выявить проблемы и недостатки в организации учета безработицы среди молодежи, что вызывает необходимость внесения изменений в программу цифровизации (ИСРТ) новых инновационных процессов по учету безработных и изменений работы службы занятости с безработными среди молодежи в рамках создания единого рынка труда ЕАЭС.

5. На основе сделанного автором прогноза снижения безработицы среди молодежи впервые появилась возможность определить факторы, мешающие эффективному развитию молодежного сегмента на рынке труда, росту трудоустройства безработных, развитию самозанятости и предпринимательства среди молодежи, активно используя государственную политику занятости населения и снижения бедности населения в Кыргызстане.

6. Предложены мероприятия по обновлению организационно-экономического механизма исследования рынка труда и совершенствования работы по трудоустройству безработной молодежи для получения развернутой, достоверной информации о ее занятости и участии во внешней трудовой миграции в условиях цифровой трансформации экономики.

Слайд 9

Исходя из этого, можно дать следующее дополненное и уточненное определение безработицы.

Безработица - это сложное, многоаспектное социально-экономическое явление рыночной экономики, когда часть трудоспособного населения, незанятая в производстве товаров и услуг, хочет, но не может реализовать свою рабочую силу на рынке труда из-за отсутствия подходящих рабочих мест и лишается вследствие этого заработной платы как основного источника для приобретения необходимых средств существования.

В 2018 году Национальный статистический комитет КР частично перешел на новые стандарты в соответствии с Резолюцией 19-й МКСТ о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. Это выразилось в замене терминов экономически активного и неактивного населения на новые термины – «рабочая сила» и «лица, не входящие в состав рабочей силы».

Организация статистического учета занятости и безработицы среди молодежи встроена в общую систему статистики труда. Все показатели, касающиеся граждан, как в обследованиях, так и в административных отчетах приводятся в целом и с разбивкой по полу и возрасту, при этом обязательно выделяется молодежь (в том числе подростки). Как правило, в отчетах административных ведомств показатели молодежи приводятся ежеквартально или один раз в год.

Слайд 10

На следующем слайде показан уровень занятости населения по возрастным группам и полу, %. Здесь видно что уровень занятости женщин ниже уровня занятости мужчин.

Слайд 11

Состояние уровня безработицы по возрастным группам и полу в %. Одним из важных аспектов развития рынка труда в Кыргызстане является содействие созданию новых рабочих мест. Данные таблицы 2.3 показывают, что создание новых рабочих мест в КР происходит неравномерно. Больше всего рабочих мест было создано в 2017 году – 100102 единиц, в 2021 г. – 99494 единицы, а в 2022 году 95164 единиц. При этом порядка 95% мест создается в неформальном секторе (индивидуальными предпринимателями и в крестьянских (фермерских) хозяйствах). В какой-то мере это означает неустойчивость функционирования новых рабочих мест.

Слайд 11

Приведен расчет по созданию рабочих мест. Одним из важных аспектов развития рынка труда в Кыргызстане является содействие созданию новых рабочих мест. Данные таблицы 2.6 показывают, что создание новых рабочих мест в КР происходит неравномерно. Больше всего рабочих мест было создано в 2017 году – 100102 единиц, в 2021 г. – 99494 единицы, а в 2022 году 95164 единиц. При этом порядка 95% мест создается в неформальном секторе (индивидуальными предпринимателями и в крестьянских (фермерских) хозяйствах). В какой-то мере это означает неустойчивость функционирования новых рабочих мест. Эксперты говорят, что такая структура рабочих мест сложилась еще в 2005-2007 годах и до сих пор она не изменилась.

Слайд 12

Выявлены факторы производительности труда. Внутренний рынок труда не имеет полностью стабильного положения, что, с одной стороны, создает устойчивую тенденцию к усилению конкуренции между работодателями за квалифицированные и высокопотенциальные человеческие ресурсы, а с другой, во многих отраслях - низкие показатели производительности труда.

Слайд 13

Рассмотрена молодежь в возрасте от 15-28 лет по возрастным группам, месту проживания и полу, то здесь можно увидеть что самый большой процент безработицы составляет молодежь в группе от 18-24лет .

Слайд 14

Приведена диаграмма возрастной структуры граждан Кыргызстана, находящихся в России на 1 июля 2020 года. Приведенные данные свидетельствуют о несбалансированности спроса и предложения среди молодежи. При этом следует сказать, что положение с молодежной безработицей на рынке труда практически не изменилось, по- прежнему, большое количество молодых людей выезжают во внешнюю трудовую миграцию в другие страны, где они могут трудоустроиться и получать хорошую заработную плату.

Слайд 15

На следующем слайде приведены ряд проблем характеризующие безработицу среди молодежи.

1. В Кыргызстане все еще не создается достаточное количество улучшенных рабочих мест с относительно высокой заработной платой.
2. Имеет место неравномерное развитие регионов, сельские регионы значительно отстают в своем развитии от городской местности, в них очень мало свободных рабочих мест, это особенно касается южных регионов, что влияет на рост внутренней миграции населения,
3. Имеет место существенная разница между размером пособия по безработице и прожиточным минимумом.
4. Недостаточное финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения и оказанию материальной поддержки безработному населению.
5. Одна из застарелых проблем- это очень малое базовое пособие по безработице и низкая оплата труда в оплачиваемых общественных работах.
6. Высокий уровень внешней трудовой миграции населения, в которой молодежь составляет свыше 50 %.
7. Существуют проблемы для молодежи впервые, вступающей на рынок труда.
8. Проблема занятости женщин, женщин с малолетними детьми, инвалидов.
9. Одной из самых больших проблем для страны в настоящее время является трудоустройство молодежи на вакантные рабочие места в Кыргызстане.
10. Низкий уровень занятых на малых и средних предприятиях, МСП еще не оказывают существенного влияния на занятость молодежи.

Слайд 16

Чтобы спрогнозировать уровень молодежной безработицы до 2030 года был проведен корреляционно-регрессионный анализ в трех вариантах: базовый, оптимистический и пессимистический. Было установлено, что при решении ряда проблем безработица среди молодежи снизится и к 2030 году

Слайд 17

Заключение.

Проведенное исследование, направленное на исследование проблем совершенствования работы по снижению молодежной безработицы в условиях интеграции в ЕАЭС, позволило сделать следующие выводы:

1. Безработица имеет место во всех странах мира, выявлены общие закономерности ее развития, причины, размеры и последствия ее существования.
2. Безработица и занятость населения являются показателями состояния развития экономики страны.
3. Исследование показало, что несмотря на кризисные процессы в развитии экономики Кыргызстана наметились положительные тенденции
4. Вхождение Кыргызской Республики в ЕАЭС у граждан страны появились новые возможности, стал формироваться единый рынок труда стран-членов ЕАЭС

5. Необходимо значительно улучшить условия трудоустройства и проживание трудовых мигрантов в странах-членах ЕАЭС.

6. Обеспечить эффективную работу социального проекта на основе партнерства службы занятости, работодателей, министерства труда, занятости и миграции, а также Министерства образования и науки КР, профсоюзов по подготовке кадров по тем специальностям, которые востребованы на рынке труда Кыргызстана, а также готовить кадры под заказ предприятий.

Слайд 18

Практические рекомендации

Исследование проблемы состояния молодежной безработицы в Кыргызстане позволило сделать следующие практические предложения по решению сложившейся ситуации в этой сфере:

1. Рекомендовать создать координационный совет при министерстве труда, социального обеспечения и миграции для совершенствования и укрепления взаимосвязи рынка труда с заинтересованными ведомствами: министерством образования и науки, управлением профлиецями и центром зарубежной миграции по вопросу подготовки кадров таких специальностей, которые востребованы на рынке труда.

2. Внести изменения в предоставляемый отчет I-T, в котором только предоставляется потребность предприятия в дополнительных работниках, дополнить его сведениями о наличии вакантных рабочих мест с расшифровкой об их качестве, с детализацией по группам занятий и видам экономической деятельности. Такая работа не потребует дополнительных финансовых ресурсов, так как эту работу можно выполнить, используя возможности действующей в службе занятости цифровой программы ИСРТ, что это позволит выявить потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест. На наш взгляд, это будет значительно эффективнее, чем получать ежеквартально единственную цифру потребности в работниках и думать, каким образом ее можно проанализировать и использовать полученные сведения в практической деятельности службы занятости.

3. Для успешного внедрения и дальнейшего развития инновационного проекта «социальный контракт» первый год после заключения договора не облагать его субъектов налогами или приобретения патента, а вести мониторинг за их деятельностью для оказания помощи и консультаций, что будет способствовать развитию предпринимательства, росту доходов у самозанятых, снижению бедности и безработицы с выделением безработной молодежи и лиц с ограниченными возможностями здоровья, участвующих в данном проекте.

4. Предоставлять финансовые ресурсы для внедрения инновационных методов активной политики на рынке труда с достойными условиями труда и заработной платой, что будет способствовать трудоустройству на имеющиеся вакансии в Кыргызстане, а также снижению безработицы в республике, росту молодежной занятости, и снизит необходимость, и желание молодежи уехать во внешнюю трудовую миграцию, активно привлекать для этих целей инвестиции и денежные

переводы трудовых мигрантов путем их перевода из потребительского формата в инвестиционный формат.

5. Рекомендовать службе занятости КР ежегодно не только доводить до юридических лиц квоты о приеме на работу молодых людей с ограниченными возможностями здоровья, но и ходатайствовать перед министерством, чтобы материально стимулировать предприятия, принявшие на работу лиц с ограниченными возможностями здоровья с заключением трудового контракта на один год, разрешить выплачивать принятому работнику из фонда предприятия 50 % зарплаты, а остальные 50 % будет доплачиваться из госбюджета, ввести в годовой статистический отчет юридических лиц сведения о выполнении квоты приема на работу молодых людей этой категории, а также организовать дистанционное профессиональное обучение для этой группы молодежи и женщин, находящихся в декретном отпуске с выдачей сертификатов, что создаст условия для их трудоустройства, а юридические лица при этом смогут получить материальные или налоговые льготы.

6. Использовать преимущества членства Кыргызстана в ЕАЭС в создании общего рынка труда, организовать взаимный отчет государств членов ЕАЭС и государств, ставших наблюдателями в ЕАЭС для изучения их опыта по вопросу снижения молодежной безработицы и внедрять его в отечественную практику, а также широко информировать общественность через СМИ и сайты о результатах этой работы.

Вышеперечисленные направления рекомендуются для сокращения безработицы среди молодежи. Предложенные ранее стратегии и программы, выявленные в ходе исследования, являются ключевыми элементами в обеспечении устойчивого экономического роста и повышения уровня занятости молодежи.

Благодарю за внимание!

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Доклад завершен, у кого есть вопросы к соискателю? Первый вопрос Крыжанова Лариса Степановна, д.э.н., доцент.

Д.э.н., доцент Крыжанова Л.С.: В каких регионах имеется большое количество безработных? И сразу же озвучу второй вопрос, вот вы в работе отметили, что государством проводится целый комплекс работ по снижению уровня безработицы по Кыргызстану, считаете ли вы что данные меры в полном объеме покрывают уровень безработицы?

Соискатель: спасибо за вопросы!

Ответ на первый вопрос. Если смотреть безработицу по регионам то в основном в южной части Кыргызстана это в Джалал-Абаде, в Баткене и Ошской области, и на последнем месте Бишкек. По республике на 1 мая зарегистрировано 60,5 тыс. безработных, - Минтруда

Ответ на второй вопрос. Природа рыночной экономики не позволяет достичь полной занятости населения. Однако, с помощью комплекса государственных мер на нее можно воздействовать, регулировать, можно

добиться определенных положительных результатов в стабилизации и удержании безработицы на минимальном или допустимом уровне. Государство может создавать и реализовывать различные социальные программы, которые будут направлены на защиту населения, создание новых рабочих мест, центров подготовки и переподготовки кадров.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо. Следующий вопрос Акназарова Роза Корчубековна д.э.н., профессор.

Д.э.н., профессор Акназарова Р.К.: У меня первый вопрос такой, есть ли связь между рынком труда и образованием? Второй вопрос вот в вашей работе описан «Социальный контракт», а задействован ли колл центр?

Соискатель: спасибо за вопросы!

Ответ на первый вопрос. Безусловно есть огромная связь между рынком труда и системой образования, в последнее время усложняется взаимодействие системы образования и рынка труда. При этом особенностью рынка образовательных услуг является его неоднородность. Последняя обусловлена множеством сегментных, взаимосвязанных рынков, которые формируются под влиянием различных обстоятельств: уровня и ступени образования, типа учебного заведения, уровня подготовки, пола, возраста, семейного положения и других факторов.

Ответ на второй вопрос. Министерство труда и социального развития запустил в 2023 году информационно-справочную линию социальной защиты – 117.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо. Следующий вопрос Савина Светлана Евгеньевна д.э.н, профессор.

Д.э.н., профессор Савина С.Е.: Государственное регулирование занятости имеет исключительно важное значение. Чем грозят социальные последствия безработицы? И второй вопрос, если в стране долгое время наблюдается высокий рост безработицы, то к чему может привести не регулирование роста безработицы?

Соискатель: спасибо за вопросы!

Ответ на первый вопрос. Социальными последствиями безработицы являются: замедление темпов роста экономики, лишение части населения средств к существованию, потеря квалификации трудоспособного населения. Именно поэтому государственное регулирование занятости имеет исключительно важное значение.

Ответ на второй вопрос. Наша страна пережила 3 революции и все это пагубно отразилось на рынок труда. Если не контролировать рост безработицы то это приводит к социальным напряжениям в обществе и к протестным отношениям. Государство поставило цель создать не менее 250 тысяч рабочих мест. Создание новых производств, развитие сельскохозяйственного сектора. Многие швейные производства привлекают и вынуждены привлекать иностранную рабочую силу, при этом наши граждане находятся в трудовой

миграции за пределами страны. Поэтому весь этот широкий комплекс вопросов должен быть в приоритете у всех государственных органов.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо. Следующий вопрос Орозалиева Акима Султановна д.э.н., доцент.

Д.э.н., доцент Орозалиева А.С. Чтобы усовершенствовать безработицу, в работе вы в пример привели опыт зарубежных стран, какие существенные меры они предпринимают для урегулирования безработицы? Второй вопрос, какие факторы сыграли роль в снижении уровня безработицы?

Соискатель: спасибо за вопросы!

Ответ на первый вопрос. Для регулирования безработицы зарубежные страны применяют стандартную методику: это профобучение, оплачиваемые общественные работы, профориентация, ярмарки вакансий, ассистент по оказанию помощи лицам с ограниченными возможностями здоровья, информационно-организационная работа и др.

И 2-е специализированная методика, например зарубежные страны предпринимают нетрадиционные способы обеспечения граждан работой. Например, правительство шведского городка Сёдерхамн, где уровень безработицы очень высок, организовало для молодого поколения программу под названием «Путешествие за работой». Власти оплачивают местным безработным билет, а также месяц проживания в хостеле (25 евро в сутки, что тоже неплохо) в столице Норвегии, где уровень безработицы всего 2,8 %. Шведы, которые стали участниками этой программы и смогли найти работу в Осло, очень довольны. Те же иммигранты, у которых не получилось найти работу в стране, должны вернуться к себе на родину, но соседнюю страну посетили почти бесплатно.

Ответ на второй вопрос. По проделанному нами анализу уровень безработицы в 2024 г. составляет 4,4%. Предлагаются развитие малого среднего бизнеса, предлагаются актуальные формы занятости.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо. Следующий вопрос Плоских Елена Викторовна д.э.н., доцент.

Д.э.н., доцент Плоских Елена Викторовна: В автореферате у вас написано что на рынке труда сложилась противоречивое состояние, с одной стороны рынок трудоизбыточный, безработные не могут найти работу, а с другой стороны работодатели не могут найти квалифицированных работников, как можно объяснить сложившуюся ситуацию? И второй вопрос, какой выход из этой ситуации, какие задачи и какие новые формы внедряется для решения этой проблемы?

Соискатель: спасибо за вопросы!

Ответ на первый вопрос. В настоящее время на рынке труда КР наблюдается дисбаланс спроса и предложения. Многие граждане страны вынуждены переезжать в другие страны в поисках работы. Для молодежи, чтобы заняться предпринимательством есть свои трудности: ограниченная возможность доступа к финансовым ресурсам, у них нет финансовых источников для занятия бизнесом, нет залогового имущества. Единственный выход внешняя трудовая

миграция, но и там имеются большие трудности. Дискриминация по признаку пола при найме на работу и при увольнении; концентрированность женщин в отраслях с низкой оплатой труда. Не найдя эффективного рабочего места, главным образом является низкая заработная плата, молодежь уезжает в миграцию

Ответ на второй вопрос. Одновременно служба занятости КР внедряет новые формы по решению молодежной безработицы, наиболее значимый из них Социальный контракт, осуществляемый под эгидой Всемирного банка. Этот проект направлен на значительное сокращение безработицы среди молодежи и снижения бедности путем развития системы самозанятости.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо. Следующий вопрос Калманбетова Гульзат Талимбековна д.э.н., доцент.

Д.э.н., доцент Калманбетова Г.Т.: В чем состоит особенность современного рынка труда или он такой же, как и двадцать лет тому назад? И второй вопрос, в вашей работе написано, что действует организационно-экономический механизм по снижению молодежной безработицы, какие виды активной политики учувствуют на рынке?

Соискатель: спасибо за вопросы!

Ответ на первый вопрос. Современный рынок труда намного отличается от начала 20 года, раньше безработные ехали на свой страх и риск и нелегально искали там себе работу, сейчас ситуация изменилась, современный рынок труда стал глобальным что дает возможность найти работу в любой точке мира не выезжая из страны проживания. Наши люди заключают договора с Европейским рынком, в Арабских эмиратах, Англии, Канаде.

Ответ на второй вопрос. На рынке труда действует организационно-экономический механизм по снижению безработицы и включает в себя ряд мероприятий: профобучение, оплачиваемые общественные работы, профориентация, ярмарки вакансий, ассистент по оказанию помощи лицам с ограниченными возможностями здоровья, информационно-организационная работа и др.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо. Следующий вопрос Кочербаева Айнура Анатольевна д.э.н, профессор.

Д.э.н, профессор.Кочербаева А.А.: В современных условиях официальная безработица в двое меньше чем общая, почему так сложилось на ваш взгляд? В работе вы провели комплексный анализ рынка труда, что такое рынок труда, дайте определение? И третий вопрос есть акт внедрения вашей работы?

Ответ на первый вопрос. Да, по статистическим данным на 1 июня 2024года официальная безработица составляет 2,2 % ,а общая 4,4% безработные в КР становятся на учет в службе занятости в малом количестве по следующим причинам:- пособие по безработице очень низкое, зависит от стажа работы, от 300 сомов до 600 сомов;- безработным предлагают вакансии с низкой зарплатой и такие вакантные рабочие места называются неэффективными; -вакантные рабочие места в основном для рабочих специальностей;- обязательно необходимо

иметь хотя бы один год страховых платежей в социальный фонд, а у многих такого стажа не имеется, так как они работали без оформления трудового договора, т.е. неофициально, в теневом секторе .

Ответ на второй вопрос. Рынок труда - это механизм взаимодействия между работодателями, которые ищут свободную рабочую силу (работников) и работниками, которые ищут работу. Он является одним из ключевых элементов экономики, который влияет на уровень занятости, заработной платы, безработицы и социальной защищенности населения.

Ответ на третий вопрос. Да, имеются акты внедрения от Бишкекского городского управления по содействию занятости Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

Председателя, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо большое вопросов больше нет. Слово предоставляется первому члену экспертной комиссии д.э.н., профессору Акназаровой Розе Корчубековне.

Д.э.н., профессор Акназарова Р.К.:

1.Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите.

Представленная Чылабаевой Асель Кубанычбековны кандидатская диссертация на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», соответствует профилю диссертационного совета.

В работе приводится исследование основных аспектов состояния молодежной безработицы в Кыргызской Республике, что в полной мере отвечает паспорту специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

2.Цель диссертационной работы состоит в изучении теоретико-методологической базы исследования рынка труда, занятости и безработицы, провести качественный анализ современного состояния молодежной безработицы, особенностей ее развития и статистического учета в условиях ЕАЭС, выявить и сгруппировать проблемы, а также предложить меры и практические рекомендации по сокращению уровня молодежной безработицы в Кыргызской Республике и обеспечению потребностей молодежи достойными условиями труда в условиях цифровизации экономики.

Для решения намеченной цели необходимо решить следующие задачи:

- исследовать теоретико-методологические подходы к исследованию категории рынок труда, безработица, занятость и выявить взаимосвязь между демографическим развитием и категориями рынка труда;

- провести комплексную диагностику современного рынка труда Кыргызстана и выявить причины, особенности и состояние учета молодежной безработицы;

- проанализировать государственные меры по снижению безработицы среди молодежи и обосновать возможность использования передового зарубежного опыта в решении данной проблемы;

- выявить и сгруппировать проблемы в решении молодежной безработицы в условиях формирования и функционирования общего рынка труда ЕАЭС;

- предложить основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения молодежной безработицы в Кыргызстане в условиях членства в ЕАЭС на основе цифровизации экономики.

- осуществить прогнозирование уровня молодежной безработицы в Кыргызстане до 2030 года.

После определения цели исследования последовательно были проведены следующие этапы и методы исследования: теоретический, статистический, графический, прогнозирование, многофакторное корреляционно-регрессионный анализ, сравнительный анализ, которые позволили обобщить и систематизировать, мешающие осуществить намеченные цели по снижению молодежной безработицы, что позволило обеспечить достоверность результатов исследования и обоснованность выводов и предложений.

Объектом диссертационного исследования является молодежная безработица на рынке труда Кыргызской Республики, ее особенности и организация учета.

Соответствие объекта исследования диссертации цели и задачам исследования:

Задача 1. Исследовать теоретические подходы ученых различных научных школ и направлений на проблему безработицы и ее формы и причины появления и развития (глава 1 п. 1.1);

Задача 2. Обосновать возможность использования положительного опыта развитых государств современного мира по снижению безработицы среди молодежи (глава 1 п.1. 2);

Задача 3. Определить методологические подходы к статистическому исследованию занятости и безработицы, и показать роль в этом процессе Международной организации труда (глава 1 п.,1. 3, глава 2 п.2.1);

Задача 4. Исследовать особенности организации статистического учета занятости и молодежной безработицы Кыргызстана и осуществить мониторинг рынка труда республики (глава 2.п.2.1.);

Задача 5. Проанализировать ситуацию с безработицей на рынке труда среди молодежи, выявить ее особенности и основные проблемы, и последствия, а также раскрыть меры государства по поддержке безработной молодежи на основе внедрения цифровизации в условиях членства в ЕАЭС (глава 2, п.2.2; 2.3; глава 3.п. 3.1).

Задача 6. Предложить основные мероприятия по совершенствованию организационно-экономического механизма снижения молодежной безработицы, представить прогноз уровня молодежной безработицы на основе проведения корреляционно-регрессионного анализа и сделать практические рекомендации по

решению проблемы молодежной безработицы в Кыргызской Республике (глава 3 п., 3.2).

Актуальность темы исследования. В современных условиях, в век информатизации и глобализации одной из важных социально-экономических проблем является безработица населения, которая выступает как многоаспектная проблема рыночной экономики. Невозможность решить данную проблему в полном объеме состоит в том, что еще не выработали действенных регуляторов и механизмов, способствующих сокращению безработицы в целом и молодежной безработицы в частности.

Международное сообщество в рамках международной организации труда, принимает решения этой проблемы, но следует отметить, что пока эта проблема остается нерешенной, важной и глобальной. Безработица в современных условиях – это важная проблема которая касается всех государств современного мирового пространства. Она особенно возрастает в развивающихся странах и в государствах с трансформационной экономикой. Безработица – это проблема макроэкономики, которая касается всех людей, и в первую очередь молодежи в силу ее особенности, так как в период кризиса любой человек может стать безработным.

Поэтому снижение безработицы становится важной государственной задачей и центральным звеном экономической стратегии страны. Особую озабоченность вызывает молодежная безработица в современном мире и это относится и к Кыргызской Республике, так как молодежь в стране составляет свыше 40% рабочей силы. Поэтому стоит задача выработать и осуществить мероприятия по сокращению молодежной безработицы и устранить отрицательные последствия на судьбы населения и экономику страны. Все это говорит о том, что эта проблема и в настоящее время актуальна и ее решение имеет теоретическое и практическое значение.

3. Научные результаты. В работе представлены следующие новые научно обоснованные теоретические и практические результаты, совокупность которых имеет немаловажное значение для развития экономической науки:

Результат 1. Сделано уточнение и дополнение определения категории безработица и систематизированы теоретические концепции и подходы к определению рынка труда, которые могут быть использованы для анализа рынка труда, занятости и безработицы. (глава 1, п. 1.1).

Результат 2. Обоснована возможность использования опыта развитых государств по снижению безработицы среди молодежи в Кыргызстане становлению и развитию в этих государствах малого и среднего бизнеса, как ведущего фактора решения проблемы молодежной безработицы, обратив особое внимание на опыт Германии, а за финансовую основу взять опыт Франции по трудоустройству молодых людей. Такой подход обусловлен финансовым положением страны. (глава 1.п.1.2).

Результат 3. На основе использования Конвенций и рекомендаций МОТ систематизированы методологические подходы к организации статистического исследования занятости и безработицы и необходимости перехода от «концепции

экономической активности» к концепции «участия в трудовой деятельности» и «концепции недоиспользования рабочей силы». Кыргызская Республика осуществила переход на новую концепцию в 2018 году, что нашло отражение в статистических и аналитических публикациях.

(глава 1, пункт 1.3; глава 2, п.2.1).

Результат 4. На основе новой концепции «участие в трудовой деятельности» и «концепции недоиспользования рабочей силы» проведен мониторинг рынка труда Кыргызстана и сделан вывод, что в современных условиях рынок республики располагает большим количеством рабочей силы, но не является трудоизбыточным в привычном для нас понимании, так как в страну у службы занятости имеется большой банк вакансий, но безработные в первую очередь молодежь не хочет трудоустраиваться на эти вакантные рабочие места, поскольку они не эффективные, прежде всего, из-за низкой заработной платы и рассчитаны на рабочие профессии. А с другой стороны в стране ощущается дефицит квалифицированных кадров технического профиля, программистов, учителей, врачей, на рынке переизбыток экономистов, бухгалтеров, юристов. Это свидетельствует о том, что плохая связь рынка труда и системы образования. Кроме того, сформировалась новая модель рынка труда, он стал глобальным и информационным на основе внедрения цифровизации. Разработана и успешно работает цифровая платформа «Работа без границ» (Глава 2, п.2.1).

Результат 5. Анализ ситуации с молодежной безработицей показал, что безработица среди молодежи – это глобальная проблема, которую необходимо решать, развернулась дискуссия по решению этой проблеме, свое видение решения этой проблемы предлагают международные организации, прежде всего, МОТ, многие государства, ученые, практики, молодежные организации. В этой работе активное участие принимает и Кыргызская Республика, так как безработица среди молодежи выше чем уровень безработицы в стране практически в 2 раза, молодежь активно участвует во внешней трудовой миграции, ее доля составляет 50 %. В стране разработана государственная политика по поддержке безработной молодежи, но действующий организационно-экономический механизм не может сдвинуть с места решение этой проблемы, молодежь продолжает уезжать в трудовую миграцию. (Глава 2, п.2.2; п. 2.3)

Результат 6. На основе многофакторного корреляционно-регрессионного анализа разработан прогноз уровня безработицы до 2030 года по трем направлениям: базовый прогноз, оптимистический и пессимистический. Полученный результат анализа показал, что при таком уровне роста заработной платы уровень безработицы снизится, но не радикально, к 2030 году уровень по оптимистическому сценарию она снизится на 2.5 % и будет равна 7,5 %. Предложены практические рекомендации по совершенствованию организационно-экономического механизма, ведущее место в нем занимает инновационный проект «социальный» контракт, в котором уже приняли 10 тысяч семей, которые получили от государства по 100000 тысяч сомов и занимаются

предпринимательской деятельностью по методу самозанятости, этот проект будет продолжаться и в 2024 году, что будет способствовать сокращению безработицы и снижению бедности среди населения.(Глава 3.п.3.2).

3.1. Степень новизны каждого научного результата, выводов и заключения соискателя сформулированных в диссертации:

Результат 1. Частично новый, исследованы теоретические основы рынка труда, занятости и безработицы, сделаны дополнения и уточнения определения безработицы.

Результат 2. Частично новый, предложено использовать ряд мер развитых государств по снижению молодежной безработицы при использовании модели с учетом социально-экономических особенностей Кыргызской Республики.

Результат 3. Новый, на основе международных Конвенций и рекомендаций осуществлена систематизация методологических подходов к изменению организации статистического учета показателей рынка труда, занятости и безработицы и перехода от концепции экономической активности к концепции «участия в трудовой деятельности» и «концепции недоиспользования рабочей силы».

Результат 4. Частично новый, на основе теоретико-методологических подходов проведен мониторинг рынка труда и сделан вывод, что рынок труда, развиваясь по законам рыночной экономики, активно внедряя в практику систему цифровизации становится все более глобальным и информационным, используются новые формы занятости, независимо от места нахождения.

Результат 5. Частично новый. На основе анализа состояния безработицы выявлено, что намеченные меры снижения безработицы не дают желаемого результата, эти меры традиционные действуют по-старинке, малый и средний бизнес не оказывает существенного влияния на рост занятости молодежи, о чем свидетельствуют фактические цифры уровня его развития и состояния занятости на предприятиях этого сектора экономики

Результат 6. Новый, на основе проведенного исследования разработаны и предложены инновационные меры решения молодежной безработицы, основное место в обновленном организационно-экономическом механизме занимает проект «социальный контракт», но в то же время проведенный корреляционно-регрессионный анализ показал, что при низком уровне материального стимулирования развития предпринимательства, молодежных инициатив и стартапов, добиться высокой эффективности в осуществлении мер по снижению молодежной безработицы и уровня бедности добиться невозможно. разработаны практические рекомендации по снижению у молодежи уехать в трудовую миграцию.

3.2. Достоверность научных результатов. Выводы и положения, сформулированные в диссертационном исследовании, основаны на достоверных источниках, полученных из анализа и обобщения действующего законодательства Кыргызской Республики, а также достаточно широкого круга литературных источников и фактических данных.

3.3. *Теоретическое значение работы* состоит в глубоком обогащении теоретических, организационных, нормативных и экономических основ развития рынка труда и занятости молодежи, и практических рекомендациях по снижению молодежной безработицы и повышения уровня жизни населения в условиях в условиях информатизации и цифровизации.

3.4. *Диссертационная работа по новизне* научных и методических решений соответствует паспорту специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

4. Практическая значимость полученных результатов. Результаты исследования заключаются в возможности использовании государственными органами при разработке программ социально-экономического развития регионов, в сфере государственного регулирования при определении концептуальных направлений макроэкономической политики, развития предпринимательства, реформировании социальной сферы, также представленные материалы могут быть полезны при разработке учебных программ и учебных пособий в процессе преподавания дисциплин: «Экономика предприятия», «Макроэкономика» в учебных заведениях высшего профессионального образования.

5. Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, поставленной в ней цели и задачам исследования. Автореферат имеет идентичное резюме на кыргызском, русском и английском языках. Основное содержание диссертационной работы соискателя опубликовано в 10 научных публикациях, в том числе 2 статьи в зарубежных изданиях, входящих в РИНЦ, Общее количество баллов соответствует требованию НАК ПКР.

Сформулированные выводы и положения, выносимые на защиту, согласуются с полученными результатами в публикациях.

6. Замечания:

1. Все главы перемешаны: теория не раскрыта полностью, во всех главах описывается; анализ в первом параграфе третьей главы; прогноз во второй главе на странице 104.
2. Тема диссертации: совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики, но только в одном параграфе о статистическом учете, хотя в каждой главе основной упор должен быть на статистический учет.
3. При проведении анализа работы не указывается за какой год или за какой период: на 105 странице приводятся данные по уровню безработицы 11.8%;
4. На странице 102 описывается материал тестирования среди выпускников, где не указываются студенты какого ВУЗа, кем проведено тестирование.
5. На страницах 92, 93, 94,95 соискатель ссылается на статьи многих авторов которые не прописаны в списке использованных литератур.
6. Проблемы безработицы прописываются во многих параграфах следует объединить в один параграф.

7. На странице 98 таблице 2.9 , странице 99 таблице 2.10, на странице 104 таблица 2.12 не указаны годы, не указаны источники.
8. Полнее раскрыть экономические взгляды ученых Кыргызстана на проблему безработицы.
9. Усовершенствовать предлагаемую модель и раскрыть все три варианта прогноза состояния молодежной безработицы до 2030 года.
10. Оформить работу в соответствии с требованиями НАК ПКР.

7. Предложения:

1. Необходимо работу полностью систематизировать в соответствии с содержанием.
2. Анализ современного статистического учета состояния безработицы следует проводить за один определенный период с указанием даты и источника.
3. Необходимо во второй главе конкретизировать новую модель рынка труда Кыргызской Республики и ее проявления.
4. В третьей главе следует показать пути совершенствования статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики.
6. Более конкретно раскрыть Ваше отношение к введению социального контракта.
7. Оформить работу и автореферат в соответствии с требованиями НАК ПКР.

8. Рекомендации, экспертная комиссия предлагает по кандидатской диссертации назначить:

Ведущей организацией — кафедру экономика и управление на предприятии Кыргызского Государственного Технического Университета им. И. Раззакова, по адресу: 720044, Кыргызстан, г.Бишкек, пр.Ч.Айтматова, 66

Первым оппонентом — Акназарову Розу Корчубековну, доктора экономических наук, профессора, председателя Совета директоров Агентства по защите депозитов Кыргызской Республики по трудам (специальность по номенклатуре научных работников: 08.00.05 кандидатская, 08.00.05 докторская), Публикации по теме исследования:

1. Акназарова Р.К. Подготовка компетентных кадров - основа развития экономики Казахстана и снижения рисков в аграрном секторе [Текст] / Р.К. Акназарова, Т.А. Таипов // Реформа. 2011. № 4 (52). С. 95-98.

2. Акназарова Р.К., Сатылганова Э.Ш. Формирование института страхования в Кыргызской Республике [Текст] / Р.К. Акназарова, Э.Ш. Сатылганова // Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2021. № 2 (33). С. 35-39.

3. Aknazarova R. The role of public-private partnership in overcoming poverty in the Kyrgyz Republic / Aljembayeva N., Imankulova S., Nogoibayeva R., Aknazarova R. // BIO Web of Conferences. 2024. Т. 83. С. 07006.

Вторым оппонентом — Кошоева Чингиза Маратовича, кандидата экономических наук, проректора по научно-исследовательской и международной

деятельности Института современных информационных технологий в образовании (г. Бишкек, Кыргызстан) (специальность по автореферату: 08.00.05). Публикации по теме исследования:

1. Кошоев, Ч. М. Влияние пандемии коронавируса на мигрантов и экономику Кыргызстана [Текст] / А. А. Кочербаева, Ч. М. Кошоев // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. — 2021. - № 3. - С. 223-228. - DOI 1023672/8479-7962-5587-п.

2. Кошоев, Ч. М. Евразийская экономическая интеграция: проблемы, реалии и перспективы для Кыргызстана [Текст] / Ч. М. Кошоев, А. Ю. Лукашова // Современные тенденции развития социально-экономических систем. Материалы международной научно-практической конференции, Волгоград, 2018. - с. 17-21.

3. Кошоев, Ч. М. Демографическое развитие, перспективы и реалии населения Кыргызстана в контексте ЕАЭС [Текст] / Ч. М. Кошоев // Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета 2017. - Т. 17. № 6. - С. 37-39.

9. Заключение. Диссертация Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», является самостоятельным законченным научным исследованием, выполненным на научно-теоретическом уровне, имеющим прикладной характер, что подтверждено актами внедрения. Диссертация соответствует требованиям НАК ПКР и рекомендуется к публичной защите в диссертационный совет Д.08.23.672.

10. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы Чылабаевой Асель Кубанычбековны, рекомендует диссертационному совету Д 08.23.672 при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева принять диссертацию на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В. И.: Спасибо большое! Слово предоставляется второму члену экспертной комиссии д.э.н., доценту Орозалиевой А.С.

Д.э.н., доцент Орозалиева А.С.:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите.

Представленная Чылабаевой Асель Кубанычбековны кандидатская диссертация на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», соответствует профилю диссертационного совета.

В работе приводится исследование основных аспектов состояния молодежной безработицы в Кыргызской Республике, что в полной мере отвечает паспорту специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

2. Цель диссертационной работы состоит в изучении теоретико-методологической базы исследования рынка труда, занятости и безработицы, провести качественный анализ современного состояния молодежной безработицы, особенностей ее развития и статистического учета в условиях ЕАЭС, выявить и сгруппировать проблемы, а также предложить меры и практические рекомендации по сокращению уровня молодежной безработицы в Кыргызской Республике и обеспечению потребностей молодежи достойными условиями труда в условиях цифровизации экономики.

Для решения намеченной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- исследовать теоретико-методологические подходы к исследованию категории рынок труда, безработица, занятость и выявить взаимосвязь между демографическим развитием и категориями рынка труда;

- провести комплексную диагностику современного рынка труда Кыргызстана и выявить причины, особенности и состояние учета молодежной безработицы;

- проанализировать государственные меры по снижению безработицы среди молодежи и обосновать возможность использования передового зарубежного опыта в решении данной проблемы;

- выявить и сгруппировать проблемы в решении молодежной безработицы в условиях формирования и функционирования общего рынка труда ЕАЭС;

- предложить основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения молодежной безработицы в Кыргызстане в условиях членства в ЕАЭС на основе цифровизации экономики.

- осуществить прогнозирование уровня молодежной безработицы в Кыргызстане до 2030 года.

После определения цели исследования последовательно были проведены следующие этапы и методы исследования: теоретический, статистический, графический, прогнозирование, многофакторное корреляционно-регрессионный анализ, сравнительный анализ, которые позволили обобщить и систематизировать, мешающие осуществить намеченные цели по снижению молодежной безработицы, что позволило обеспечить достоверность результатов исследования и обоснованность выводов и предложений.

Объектом диссертационного исследования является молодежная безработица на рынке труда Кыргызской Республики, ее особенности и организация учета.

Соответствие объекта исследования диссертации цели и задачам исследования:

Задача 1. Исследовать теоретические подходы ученых различных научных школ и направлений на проблему безработицы и ее формы и причины появления и развития, а также теоретические концепции и подходы о рынке труда и занятости (глава 1 п. 1.1)]]

Задача 2. Обосновать возможность использования положительной практики развитых государств современного мира по снижению безработицы среди молодежи (глава 1 п.1. 2);

Задача 3. Определить методологические подходы к статистическому исследованию занятости и безработицы, и показать роль в этом процессе Международной организации труда (глава 1 п.,1. 3, глава 2 п.2.1); .

Задача 4. Исследовать особенности организации статистического учета занятости и молодежной безработицы Кыргызстана, осуществить мониторинг рынка труда республики, выяснить причины и последствия изменений на этом рынке и обосновать формирование новой модели рынка труда (глава 2.п.2.1.);

Задача 5. Проанализировать ситуацию и развернувшуюся дискуссию о молодежной безработице, выразить свое отношение к этой проблеме и систематизировать проблемы и предложенные меры по результатам дискуссии, а также раскрыть меры государства по поддержке безработной молодежи на основе внедрения цифровизации экономики в условиях членства в ЕАЭС (глава 2, п.2.2; 2.3; глава 3.п. 3.1).

Задача 6. Предложить основные мероприятия по совершенствованию организационно-экономического механизма для снижения молодежной безработицы, подготовить прогноз уровня молодежной безработицы на основе проведения корреляционно-регрессионного анализа и сделать практические рекомендации по решению проблемы молодежной безработицы в Кыргызской Республике (глава 3 п., 3.2).

Актуальность темы исследования. В современных условиях, в век информатизации и глобализации одной из важных социально- экономических проблем является безработица населения, которая выступает как многоаспектная проблема рыночной экономики. Невозможность решить данную проблему в полном объеме состоит в том, что еще не выработали действенных регуляторов и механизмов, способствующих сокращению безработицы в целом и молодежной безработицы в частности.

Международное сообщество в рамках международной организации труда, принимает решения этой проблемы, но следует отметить, что пока эта проблема остается нерешенной, важной и глобальной. Безработица в современных условиях – это важная проблема, которая касается всех государств современного мирового

пространства. Она особенно возрастает в развивающихся странах и в государствах с трансформационной экономикой. Безработица – это проблема макроэкономики, которая касается всех людей, и в первую очередь молодежи в силу ее особенности, так как в период кризиса любой человек может стать безработным.

Поэтому снижение безработицы становится важной государственной задачей и центральным звеном экономической стратегии страны. Особую озабоченность вызывает молодежная безработица в современном мире и это относится и к Кыргызской Республике, так как молодежь в стране составляет свыше 40% рабочей силы. Поэтому стоит задача выработать и осуществить мероприятия по сокращению молодежной безработицы и устранить отрицательные последствия на судьбы населения и экономику страны. Все это говорит о том, что эта проблема и в настоящее время актуальна и ее решение имеет теоретическое и практическое значение.

3. Научные результаты. В работе представлены следующие новые научно обоснованные теоретические и практические результаты, совокупность которых имеет немаловажное значение для развития экономической науки:

Результат 1. Сделано уточнение и дополнение в определение понятия безработица и систематизированы теоретические концепции, и подходы к определению рынка труда, которые могут быть использованы для анализа рынка труда, занятости и безработицы, и представлено авторское отношение к теоретическим выводам ученых разных направлений. (глава 1, п. 1.1).

Результат 2. Обоснована возможность использования опыта развитых государств по снижению молодежной безработицы в Кыргызстане, становлению и развитию в этих государствах малого и среднего бизнеса, как ведущего фактора решения проблемы молодежной безработицы, предлагается взять за основу опыт Германии и Франции по трудоустройству молодых людей с ограниченными возможностями здоровья. Этот опыт можно использовать в Кыргызстане, адаптировав его к финансовым возможностям республики (глава 1.п.1.2).

Результат 3. На основе использования Конвенций и рекомендаций МОТ систематизированы методологические подходы к организации статистического исследования занятости и безработицы и необходимости перехода от «концепции экономической активности» к концепции «участия в трудовой деятельности» и «концепции недоиспользования рабочей силы». Кыргызская Республика осуществила переход на новую концепцию в 2018 году, что нашло отражение в статистических и аналитических публикациях.

(глава 1, пункт 1.3; глава 2, п.2.1).

Результат 4. На основе новой концепции «участие в трудовой деятельности» и «концепции недоиспользования рабочей силы» проведен мониторинг рынка труда Кыргызстана и сделан вывод, что в современных условиях рынок республики располагает большим количеством рабочей силы, но не является совсем трудоизбыточным, так как в стране службы занятости имеется большой банк вакансий, но безработные, в первую очередь молодежь, не хочет трудоустраиваться на эти вакантные рабочие места, поскольку они не эффективные, прежде всего, из-за низкой заработной платы и рассчитаны на рабочие профессии. А с другой стороны в стране ощущается дефицит квалифицированных кадров технического профиля, программистов, учителей, врачей, но на рынке труда переизбыток экономистов, бухгалтеров, юристов. Это свидетельствует о том, что отсутствует эффективное взаимодействие рынка труда и образовательной системы по вопросу подготовки кадров и потребностей рынка труда. Кроме того, сформировалась новая модель рынка труда, он стал глобальным и информационным на основе внедрения цифровизации. Разработана и успешно работает цифровая платформа «Работа без границ», появились новые формы занятости. (Глава 2, п.2.1).

Результат 5. Анализ ситуации с молодежной безработицей показал, что безработица среди молодежи –это глобальная проблема, которую необходимо решать, безработица среди молодежи выше чем уровень безработицы в стране практически в 2 раза, молодежь активно участвует во внешней трудовой миграции, ее доля в этом процессе составляет 50 %. В стране разработана государственная политика по поддержке безработной молодежи, но действующий организационно-экономический механизм, использует уже наработанные, традиционные меры, применение которых слабо воздействует на решение этой проблемы, молодежь продолжает уезжать в трудовую миграцию.(Глава 2, п.2.2; п. 2.3)

Результат 6. На основе многофакторного корреляционно-регрессионного анализа разработан прогноз уровня безработицы до 2030 года по трем направлениям: базовый, оптимистический и пессимистический. Полученный результат анализа показал, что при таком уровне роста заработной платы, уровень безработицы снизится, но не радикально, к 2030 году уровень безработицы по оптимистическому сценарию снизится на 2.5 % и будет равен 7,5 %. Систематизированы проблемы на молодежном рынке труда и предложены практические рекомендации по совершенствованию организационно-экономического механизма на основе использования новых методов, ведущее место в нем занимает инновационный проект «социальный»

контракт, в котором уже приняли 10 тысяч семей, которые получили от государства по 100000 тысяч сомов и занимаются предпринимательской деятельностью по методу самозанятости, этот проект будет продолжаться и в 2024 году, что будет способствовать сокращению безработицы и снижению бедности среди населения. (Глава 3.п.3.2).

3.1. Степень новизны каждого научного результата, выводов и заключения соискателя, сформулированные в диссертации:

Результат 1. Частично новый, исследованы теоретико-методологические подходы ученых к рынку труда, занятости и безработицы, сделаны дополнения и уточнения определения безработицы.

Результат 2. Частично новый. Определена возможность использования ряда мер развитых государств по снижению молодежной безработицы, взять за основу опыт Германии и Франции, адаптировав его к условиям развития Кыргызстана.

Результат 3. Новый, на основе рекомендаций МОТ произведена систематизация методологических подходов к изменению в организации статистического учета показателей рынка труда, занятости и безработицы и обеспечить переход от концепции «экономической активности» к концепции «участия в трудовой деятельности» и концепции «недоиспользования рабочей силы».

Результат 4. Новый, на основе теоретико-методологических подходов проведен мониторинг рынка труда и сделан вывод, что на рынке труда имеется большое количество вакансий рабочих мест, которые по своему качеству являются неэффективными в основном из-за низкой заработной платы, поэтому безработные не желают трудоустраиваться на них. В деятельность рынка труда внедряется система цифровизации, в результате чего он становится глобальным и информационным, появляются новые формы занятости, использовать которые можно, независимо от места нахождения работника.

Результат 5. Частично новый. На основе анализа состояния безработицы выявлено, что намеченные меры снижения безработицы не дают желаемого результата, эти меры традиционно действуют по-старинке, малый и средний бизнес не оказывает эффективного влияния на рост занятости молодежи, о чем свидетельствуют фактические данные об уровне его развития и численности, занятых на малых и средних предприятиях Кыргызстана.

Результат 6. Новый, разработаны и предложены инновационные меры решения молодежной безработицы, основное место в обновленном организационно-экономическом механизме занимает проект «социальный

контракт», но в то же время проведенный корреляционно-регрессионный анализ показал, что при низком уровне материального стимулирования и финансовой поддержки развития предпринимательства, создания достойных условий труда, поддержки молодежных инициатив, добиться высокой эффективности в осуществлении мер по снижению молодежной безработицы и уровня бедности добиться сложно. Вместе с тем разработаны и уже внедряются в практику инновационные рекомендации по снижению у молодежи желания уехать в трудовую миграцию.

3.2. Достоверность научных результатов. Выводы и положения, сформулированные в диссертационной работе, основаны на достоверных источниках, полученных на основе анализа разнообразных источников информации, включая научные, статистические, при сочетании количественного и качественного анализа, с применением общенаучных методов.

3.3. Теоретическое значение работы состоит в обогащении методологических, организационных, нормативных и экономических основ и предложенных теоретических и практических рекомендаций по снижению молодежной безработицы и бедности молодежи в условиях членства в ЕАЭС на основе активного использования цифровых технологий. Автором на основе изучения теоретических основ сделано уточнение и дополнение понятия безработицы и разработан ряд рекомендаций, способствующих снижению молодежной безработицы и потока внешней трудовой миграции.

3.4. Диссертационная работа по новизне научных и методологических подходов соответствует паспорту специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

4. Практическая значимость полученных результатов. Результаты исследования заключаются в возможности использовании государственными органами при разработке программ социально-экономического развития республики, в сфере государственного регулирования при определении концептуальных направлений макроэкономической политики, реформировании социальной сферы, также представленные материалы могут быть полезны при разработке учебных программ и учебных пособий в процессе преподавания дисциплин: «Экономика предприятия», «Макроэкономика», «Рынок труда» и др. в учебных заведениях высшего профессионального образования, что подтверждается соответствующими актами внедрения.

5. Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, поставленной в ней цели и задачам исследования. В нем изложены основные

положения диссертационной работы, цели, задачи, новизна, значимость, заключение и практические рекомендации. Автореферат имеет идентичное резюме на кыргызском, русском и английском языках.

Основное содержание диссертационной работы соискателя опубликованы в 11 научных публикациях, в том числе 2 статьи в зарубежных изданиях, входящих в РИНЦ, общее количество баллов соответствует требованиям НАК ПКР.

Сформулированные выводы и положения, выносимые на защиту, согласуются с полученными результатами в публикациях.

6. Замечания:

1. В первой главе практически нет анализа работ ученых страны по проблемам рынка труда, занятости и безработицы;
2. Очень много повторов, нет логики изложения текста (например, теория Мальтуса рассматривается на стр. 14, затем излагается другой материал и на стр. 16. опять текст про теорию Мальтуса, то же самое с материалами МОТ и т.д.);
3. Много информативных таблиц, но они включают в себя общие показатели по уровню занятости, безработицы, миграции в зарубежных странах, странах ЕАЭС и Кыргызской Республике, про женскую безработицу но в них нет показателей по молодежи (напр. Таблицы 1.2, 1.3., 2.2., 2.5, 2.6., и т.д.). Также нет необходимости описывать таблицы (стр. 101-103.). Данные о производительности труда охватывают период 2011-по 2017 годы, при этом не приведена статистика о молодежи в этой таблице и многих других. Если нет каких-то показателей, то целесообразно указать на этот факт и рекомендовать/ обосновать НСК КР почему нужны эти показатели. В главе 3 очень много статистических показателей, а это уже глава, в которой должны быть изложены рекомендации;
4. Не уделено внимание изучению демографических показателей, а это очень важно, если мы говорим о молодежной занятости и безработице. Также уделить внимание изучению такой категории молодежи, как NEET;
5. Отсутствуют выводы по трем главам. Требуется доработка заключения и практических рекомендаций в части доступности данных по молодежной занятости и безработице, цифровизации экономики;
6. В тексте есть ссылки на несуществующие программы/учреждения например, «Программа содействия занятости и регулирования внешней трудовой миграции КР 2020-2026 годы» (стр. 5), или Правительство КР, Агентство профтехобразования (стр. 128) и т.д.
7. В работе имеются стилистические, грамматические и технические ошибки.

7. Предложения:

1. Желательно в работе проанализировать научные труды ученых Кыргызстана и изложить свою собственную точку зрения;
2. Доработать текст диссертации, особенно в части логического изложения и устранения повторов;
3. Дополнить таблицы и рисунки соответствующими данными о молодежи. Например, таблицы 2.8 и таблицы 2.11 можно объединить и построить диаграмму, которая будет очень иллюстративна(занятая и безработная молодежь);
4. Проанализировать демографическую ситуацию и обозначить важность изучения такой категории молодежи, как NEET;
5. Раскрыть в работе необходимость перехода на новую концепцию статистического учета рынка труда и обосновать это;
6. Сделать выводы по каждой главе и тогда соответственно потребуется доработка Заключения и Практических рекомендаций.

8. Рекомендации, экспертная комиссия предлагает по кандидатской диссертации назначить:

Ведущей организацией — кафедру экономика и управление на предприятии Кыргызского Государственного Технического Университета им. И. Раззакова, по адресу: 720044, Кыргызстан, г.Бишкек, пр.Ч.Айтматова, 66

Первым оппонентом — Акназарову Розу Корчубековну, доктора экономических наук, профессора, председателя Совета директоров Агентства по защите депозитов Кыргызской Республики по трудам (специальность по номенклатуре научных работников: 08.00.05 кандидатская, 08.00.05 докторская), Публикации по теме исследования:

1. Акназарова Р.К. Подготовка компетентных кадров - основа развития экономики Казахстана и снижения рисков в аграрном секторе [Текст] / Р.К. Акназарова, Т.А. Таипов // Реформа. 2011. № 4 (52). С. 95-98.

2. Акназарова Р.К., Сатылганова Э.Ш. Формирование института страхования в Кыргызской Республике [Текст] / Р.К. Акназарова, Э.Ш. Сатылганова // Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2021. № 2 (33). С. 35-39.

3. Aknazarova R. The role of public-private partnership in overcoming poverty in the Kyrgyz Republic / Aljembayeva N., Imankulova S., Nogoibayeva R., Aknazarova R. // BIO Web of Conferences. 2024. Т. 83. С. 07006.

Вторым оппонентом — Кошоева Чингиза Маратовича, кандидата экономических наук, проректора по научно-исследовательской и международной деятельности Института современных информационных технологий в

образовании (г. Бишкек, Кыргызстан) (специальность по автореферату: 08.00.05).
Публикации по теме исследования:

1. Кошоев, Ч. М. Влияние пандемии коронавируса на мигрантов и экономику Кыргызстана [Текст] / А. А. Кочербаева, Ч. М. Кошоев [Электронный ресурс]. — 2021. - № 3. - С. 223-228. - DOI 1023672/8479-7962-5587-п.

2. Кошоев, Ч. М. Евразийская экономическая интеграция: проблемы, реалии и перспективы для Кыргызстана [Текст] / Ч. М. Кошоев, А. Ю. Лукашова // Современные тенденции развития социально-экономических систем. Материалы международной научно-практической конференции, Волгоград, 2018. - с. 17-21.

3. Кошоев, Ч. М. Демографическое развитие, перспективы и реалии населения Кыргызстана в контексте ЕАЭС [Текст] / Ч. М. Кошоев // Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета 2017. - Т. 17. № 6. - С. 37-39.

9. Заключение. Диссертация Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», является самостоятельным законченным научным исследованием, выполненным на научно-теоретическом уровне, имеющим прикладной характер, что подтверждено актами внедрения. Диссертация соответствует требованиям НАК.ПКР и рекомендуется к публичной защите в диссертационный совет Д.08.23.672.

10. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы Чылабаевой Асель Кубанычбековны, рекомендует диссертационному совету Д.08.23.672 при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева принять диссертацию на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо большое! Слово предоставляется третьему члену экспертной комиссии д.э.н., доцент Плоских Елене Викторовне.

Д.э.н., доцент Плоских Е.В.:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите.

Представленная Чылабаевой Асель Кубанычбековны кандидатская диссертация на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», соответствует профилю диссертационного совета.

В работе приводится исследование основных аспектов состояния молодежной безработицы в Кыргызской Республике, что в полной мере отвечает паспорту специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

2. Цель диссертационной работы состоит в изучении теоретико-методологической базы исследования рынка труда, занятости и безработицы, провести качественный анализ современного состояния молодежной безработицы, особенностей ее развития и статистического учета в условиях ЕАЭС, выявить и сгруппировать проблемы, а также предложить меры и практические рекомендации по сокращению уровня молодежной безработицы в Кыргызской Республике и обеспечению потребностей молодежи достойными условиями труда в условиях цифровизации экономики.

Для решения намеченной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- исследовать теоретико-методологические подходы к исследованию категории рынок труда, безработица, занятость и выявить взаимосвязь между демографическим развитием и категориями рынка труда;

- провести комплексную диагностику современного рынка труда Кыргызстана и выявить причины, особенности и состояние учета молодежной безработицы;

- проанализировать государственные меры по снижению безработицы среди молодежи и обосновать возможность использования передового зарубежного опыта в решении данной проблемы;

- выявить и сгруппировать проблемы в решении молодежной безработицы в условиях формирования и функционирования общего рынка труда ЕАЭС;

- предложить основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения молодежной безработицы в Кыргызстане в условиях членства в ЕАЭС на основе цифровизации экономики.

- осуществить прогнозирование уровня молодежной безработицы в Кыргызстане до 2030 года.

После определения цели исследования последовательно были проведены следующие этапы и методы исследования: теоретический, статистический, графический, прогнозирование, многофакторное корреляционно-регрессионный анализ, сравнительный анализ, которые позволили обобщить и систематизировать, мешающие осуществить намеченные цели по снижению молодежной безработицы, что позволило обеспечить достоверность результатов исследования и обоснованность выводов и предложений.

Объектом диссертационного исследования является молодежная безработица на рынке труда Кыргызской Республики, ее особенности и организация учета.

Соответствие объекта исследования диссертации цели и задачам исследования:

После определения цели исследования последовательно были проведены следующие этапы и использованы методы исследования: теоретический, статистический, графический, прогнозирование, многофакторный

корреляционно-регрессионный анализ, сравнительный анализ, которые позволили обобщить и систематизировать, выявить элементы исследования и на этой основе дали возможность обеспечить достоверность результатов исследования и обоснованность выводов.

Актуальность темы исследования. В современных условиях, в век информатизации и глобализации одной из важных социально-экономических проблем является безработица населения, которая выступает как многоаспектная проблема рыночной экономики. Невозможность решить данную проблему в полном объеме состоит в том, что еще не выработали действенных регуляторов и механизмов, способствующих сокращению безработицы в целом и молодежной безработицы в частности.

Международное сообщество в рамках международной организации труда, принимает решения этой проблемы, но следует отметить, что пока эта проблема остается нерешенной, важной и глобальной. Безработица в современных условиях – это важная проблема которая касается всех государств современного мирового пространства. Она особенно возрастает в развивающихся странах и в государствах с трансформационной экономикой. Безработица – это проблема макроэкономики, которая касается всех людей, и в первую очередь молодежи в силу ее особенности, так как в период кризиса любой человек может стать безработным.

Поэтому снижение безработицы становится важной государственной задачей и центральным звеном экономической стратегии страны. Особую озабоченность вызывает молодежная безработица в современном мире и это относится и к Кыргызской Республике, так как молодежь в стране составляет свыше 40% рабочей силы. Поэтому стоит задача выработать и осуществить мероприятия по сокращению молодежной безработицы и устранить отрицательные последствия на судьбы населения и экономику страны. Все это говорит о том, что эта проблема и в настоящее время актуальна и ее решение имеет теоретическое и практическое значение.

3. Научные результаты. В работе представлены следующие новые научно обоснованные теоретические и практические результаты, совокупность которых имеет немаловажное значение для развития экономической науки:

Результат 1. Сделано уточнение и дополнение в определение понятия безработица и систематизированы теоретические концепции, и подходы к определению рынка труда, которые могут быть использованы для анализа рынка труда, занятости и безработицы, и представлено авторское отношение к теоретическим выводам ученых разных направлений. (глава 1, п. 1.1).

Результат 2. Обоснована возможность использования опыта развитых государств по снижению молодежной безработицы в Кыргызстане, становлению и развитию в этих государствах малого и среднего бизнеса, как ведущего фактора решения проблемы молодежной безработицы, предлагается взять за основу опыт Германии и Франции по трудоустройству молодых людей с ограниченными возможностями здоровья. Этот опыт можно использовать в Кыргызстане, адаптировав его к финансовым возможностям республики (глава 1.п.1.2).

Результат 3. На основе использования Конвенций и рекомендаций МОТ систематизированы методологические подходы к организации статистического исследования занятости и безработицы и необходимости перехода от «концепции экономической активности» к концепции «участия в трудовой деятельности» и «концепции недоиспользования рабочей силы». Кыргызская Республика осуществила переход на новую концепцию в 2018 году, что нашло отражение в статистических и аналитических публикациях.

(глава 1, пункт 1.3; глава 2, п.2.1).

Результат 4. На основе новой концепции «участие в трудовой деятельности» и «концепции недоиспользования рабочей силы» проведен мониторинг рынка труда Кыргызстана и сделан вывод, что в современных условиях рынок республики располагает большим количеством рабочей силы, но не является совсем трудоизбыточным, так как в стране службы занятости имеется большой банк вакансий, но безработные, в первую очередь молодежь, не хочет трудоустраиваться на эти вакантные рабочие места, поскольку они не эффективные, прежде всего, из-за низкой заработной платы и рассчитаны на рабочие профессии. А с другой стороны в стране ощущается дефицит квалифицированных кадров технического профиля, программистов, учителей, врачей, но на рынке труда переизбыток экономистов, бухгалтеров, юристов. Это свидетельствует о том, что отсутствует эффективное взаимодействие рынка труда и образовательной системы по вопросу подготовки кадров и потребностей рынка труда. Кроме того, сформировалась новая модель рынка труда, он стал глобальным и информационным на основе внедрения цифровизации. Разработана и успешно работает цифровая платформа «Работа без границ», появились новые формы занятости. (Глава 2, п.2.1).

Результат 5. Анализ ситуации с молодежной безработицей показал, что безработица среди молодежи – это глобальная проблема, которую необходимо решать, безработица среди молодежи выше чем уровень безработицы в стране практически в 2 раза, молодежь активно участвует во внешней трудовой миграции, ее доля в этом процессе составляет 50 %. В стране разработана государственная политика по поддержке безработной молодежи, но действующий организационно-экономический механизм, использует уже наработанные, традиционные меры, применение которых слабо воздействует на решение этой проблемы, молодежь продолжает уезжать в трудовую миграцию. (Глава 2, п.2.2; п. 2.3)

Результат 6. На основе многофакторного корреляционно-регрессионного анализа разработан прогноз уровня безработицы до 2030 года по трем направлениям: базовый, оптимистический и пессимистический. Полученный результат анализа показал, что при таком уровне роста заработной платы, уровень безработицы снизится, но не радикально, к 2030 году уровень безработицы по оптимистическому сценарию снизится на 2.5 % и будет равен 7,5 %. Систематизированы проблемы на молодежном рынке труда и предложены практические рекомендации по совершенствованию

организационно-экономического механизма на основе использования новых методов, ведущее место в нем занимает инновационный проект «социальный» контракт, в котором уже приняли 10 тысяч семей, которые получили от государства по 100000 тысяч сомов и занимаются предпринимательской деятельностью по методу самозанятости, этот проект будет продолжаться и в 2024 году, что будет способствовать сокращению безработицы и снижению бедности среди населения. (Глава 3.п.3.2).

3.1. Степень новизны каждого научного результата, выводов и заключения соискателя, сформулированные в диссертации:

Результат 1. Частично новый, исследованы теоретико-методологические подходы ученых различных направлений к рынку труда, занятости и безработицы, сделаны дополнения и уточнения определения безработицы.

Результат 2. Частично новый. Определена возможность использования ряда мер развитых государств по снижению молодежной безработицы, предлагается взять за основу опыт Германии и Франции, адаптировав его к условиям развития Кыргызстана.

Результат 3. Новый, на основе Конвенций и рекомендаций МОТ произведена систематизация методологических подходов к изменению в организации статистического учета показателей рынка труда, занятости и безработицы и обеспечить переход от концепции «экономической активности» к концепции «участия в трудовой деятельности» и концепции «недоиспользования рабочей силы». Кыргызская Республика перешла на новые концепции в 2018 году.

Результат 4. Новый, на основе теоретико-методологических подходов проведен мониторинг рынка труда и сделан вывод, что на рынке труда имеется большое количество вакансий рабочих мест, которые по своему качеству являются неэффективными в основном из-за низкой заработной платы, поэтому безработные не желают трудоустраиваться на них, по сути это добровольная безработица. В деятельность рынка труда внедряются система цифровые технологии, в результате чего он становится глобальным и информационным, появляются новые формы занятости, рабочие места, использовать которые можно, независимо от места нахождения работника.

Результат 5. Частично новый. На основе анализа состояния безработицы выявлено, что намеченные меры снижения безработицы не способствуют снижению безработицы среди молодежи, малый и средний бизнес не оказывает эффективного влияния на рост занятости молодежи, о чем свидетельствуют фактические данные об уровне его развития и численности занятых на малых и средних предприятиях республики.

Результат 6. Новый, разработаны и предложены инновационные меры решения молодежной безработицы, основное место занимает проект «социальный контракт», который способствует развитию самозанятости среди безработных, но в то же время проведенный корреляционно-регрессионный анализ показал, что при низком уровне материального стимулирования и финансовой поддержки развития предпринимательства, создания достойных условий труда, поддержки

молодежных инициатив, добиться высокой эффективности в осуществлении мер по снижению молодежной безработицы и уровня бедности добиться сложно. Вместе с тем разработаны и уже внедряются в практику инновационные проекты (молодежные стажировки на предприятиях, трудоустройство ассистентами для лиц с ограниченными возможностями здоровья и даны рекомендации по снижению у молодежи желания уехать в трудовую миграцию.

3.2. *Достоверность научных результатов.* Выводы и положения, сформулированные в диссертационном исследовании, основаны на достоверных источниках, полученных из анализа и обобщения действующего законодательства Кыргызской Республики, а также достаточно широкого круга литературных источников и практических материалов.

3.3. *Теоретическое значение работы* состоит в глубоком обогащении организационных, нормативных и экономических основ и его теоретических, практических рекомендациях по снижению молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики.

3.4. *Диссертационная работа по новизне* научных и методических решений соответствует паспорту специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

4. *Практическая значимость полученных результатов.* Результаты исследования заключаются в возможности использования государственными органами при разработке программ социально-экономического развития Кыргызстана, в сфере государственного регулирования при определении концептуальных направлений макроэкономической политики, реформировании социальной сферы, также представленные материалы могут быть полезны при разработке учебных программ и учебных пособий в процессе преподавания дисциплин: «Экономика предприятия», «Макроэкономика», «Рынок труда» в учебных заведениях высшего профессионального образования.

5. *Соответствие автореферата содержанию диссертации.*

Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, поставленной в ней цели и задачам исследования. Автореферат имеет идентичное резюме на кыргызском, русском и английском языках. Основное содержание диссертационной работы соискателя опубликовано в 10 научных публикациях, в том числе 2 статьи в зарубежных изданиях, входящих в РИНЦ,. Общее количество баллов соответствует требованию НАК ПКР.

Сформулированные выводы и положения, выносимые на защиту, согласуются с полученными результатами в публикациях.

6. *Замечания:*

1. При оформлении ссылок необходимо указать страницы на использованные источники и ссылки указывать в квадратных скобках, а у Вас внизу страниц.
2. Недостаточно полно раскрыты взгляды ученых Кыргызстана на полемику по вопросу определения рынок труда и не отражено Ваше мнение по этому вопросу.
3. В графике прогноза безработицы не указаны цифры безработицы, поэтому график недостаточно выглядит информативным.

4. Оформить работу в соответствии с требованиями НАК ПКР.

7. Предложения:

1. Желательно дать авторское определение рынка труда или обосновать какое определение Вам больше подходит.

2. Оформить работу и автореферат в соответствии с требованиями НАК ПКР.

8. Рекомендации, экспертная комиссия предлагает по кандидатской диссертации назначить:

Ведущей организацией — кафедре экономика и управление на предприятии Кыргызского Государственного Технического Университета им. И. Раззакова, по адресу: 720044, Кыргызстан, г.Бишкек, пр.Ч.Айтматова, 66

Первым оппонентом — Акназарову Розу Корчубековну, доктора экономических наук, профессора, председателя Совета директоров Агентства по защите депозитов Кыргызской Республики по трудам (специальность по номенклатуре научных работников: 08.00.05 кандидатская, 08.00.05 докторская), Публикации по теме исследования:

1. Акназарова Р.К. Подготовка компетентных кадров - основа развития экономики Казахстана и снижения рисков в аграрном секторе [Текст] / Р.К. Акназарова, Т.А. Таипов // Реформа. 2011. № 4 (52). С. 95-98.

2. Акназарова Р.К., Сатылганова Э.Ш. Формирование института страхования в Кыргызской Республике [Текст] / Р.К. Акназарова, Э.Ш. Сатылганова // Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2021. № 2 (33). С. 35-39.

3. Aknazarova R. The role of public-private partnership in overcoming poverty in the Kyrgyz Republic / Aljembayeva N., Imankulova S., Nogoibayeva R., Aknazarova R. // BIO Web of Conferences. 2024. Т. 83. С. 07006.

Вторым оппонентом — Кошоева Чингиза Маратовича, кандидата экономических наук, проректора по научно-исследовательской и международной деятельности Института современных информационных технологий в образовании (г. Бишкек, Кыргызстан) (специальность по автореферату: 08.00.05). Публикации по теме исследования:

1. Кошоев, Ч, М. Влияние пандемии коронавируса на мигрантов и экономику Кыргызстана [Текст] / А. А. Кочербоева, Ч. М. Кошоев // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. — 2021. - № 3. - С. 223-228. - DOI 1023672/8479-7962-5587-п.

2. Кошоев, Ч. М. Евразийская экономическая интеграция: проблемы, реалии и перспективы для Кыргызстана [Текст] / Ч. М. Кошоев, А. Ю. Лукашова // Современные тенденции развития социально-экономических систем. Материалы международной научно-практической конференции, Волгоград, 2018. - с. 17-21.

3. Кошоев, Ч.М. Демографическое развитие, перспективы и реалии населения Кыргызстана в контексте ЕАЭС [Текст] / Ч.М. Кошоев // Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета 2017. - Т.17. №6.-С. 37-39.

9. Заключение. Диссертация Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях

цифровизации экономики Кыргызской Республики», является самостоятельным законченным научным исследованием, выполненным на научно-теоретическом уровне, имеющим прикладной характер, что подтверждено актами внедрения. Диссертация соответствует требованиям НАК ПКР и рекомендуется к публичной защите в диссертационный совет Д.08.23.672.

10. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы Чылабаевой Асель Кубанычбековны, рекомендует диссертационному совету Д 08.23.672 при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева принять диссертацию на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо большое! Уважаемые коллеги у кого есть замечания, предложения, рекомендации по диссертации Чылабаевой Асель Кубанчбековны? Вот у меня есть пожелание по докладу, а конкретно по презентации, данных в таблице не видно.

Заместитель председателя, д.э.н. профессор Кочербаева А.А.: Есть предложение улучшить вашу работу, проработать над ссылками. Корреляционно-регрессионный анализ нужно с третьей главы перенести во вторую. Учесть все замечания и рекомендации экспертов.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо, Айнура Анатольевна! У кого ещё будут, какие либо замечания? Если больше нет замечаний давайте, разделим на две части наше голосование. Первая часть это за то чтобы принять работу к защите, с учётом замечаний. Второе предложение поступило от экспертов по поводу назначения оппонентов, здесь проголосуем отдельно. Тогда прошу проголосовать, кто за то, чтобы принять диссертацию Чылабаевой Асель Кубанчбековны к защите, с учётом замечаний, которые были высказаны экспертами и остальными членами диссертационного совета?

Итоги голосования:

«За» - 11 членов ДС.

«Против» - нет.

«Воздержавшихся» - нет.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо большое! Уважаемые коллеги у кого еще будут замечания, предложения, рекомендации по диссертации Чылабаевой Асель Кубанчбековны? Нет, тогда переходим ко второй части, рекомендации наших экспертов относительно назначения оппонентов. Тогда прошу проголосовать, кто за то, чтобы по диссертации Чылабаевой Асель Кубанычбековны назначить:

- первым оппонентом – Акназарову Розу Корчубековну, доктора экономических наук, профессора, председателя Совета директоров Агентства по защите депозитов Кыргызской Республики по трудам (специальность по номенклатуре научных работников: 08.00.05 кандидатская, 08.00.05 докторская)

вторым оппонентом - Кошоева Чингиза Маратовича, кандидата экономических наук, проректора по научно-исследовательской и международной деятельности Института современных информационных технологий в образовании, (г. Бишкек, Кыргызстан), специальность по автореферату: 08.00.05-экономика и управление народным хозяйством (экономика народонаселения и демография), по трудам: 08.00.07 - экономика труда и демография;

- ведущей организацией - кафедре экономики и управления на предприятии Кыргызского Государственного Технического Университета им. И. Раззакова, по адресу: 720044, Кыргызстан, г.Бишкек, пр.Ч.Айтматова, 66

- дату защиты диссертации Чылабаевой Асель Кубанычбековны назначить на 27 сентября 2024 г.

Итоги голосования:

«За» - 11 членов ДС.

«Против» - нет.

«Воздержавшихся» - нет.

В результате голосования все выступили «За» эти предложения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Заслушав и обсудив диссертационную работу на соискание учёной степени кандидата экономических наук Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», на основании решения заседания диссертационного совета Д 08.23.672 по защите диссертаций на соискание учёной степени кандидата экономических наук при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К.Карасаева по предварительному обсуждению диссертации, пришли к следующему заключению:

1. Утвердить положительное заключения экспертной комиссии диссертационного совета Д 08.23.672 по защите диссертаций на соискание учёной степени доктора (кандидата) экономических наук при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева по диссертации Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: ««Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

2. Диссертация Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики» с учетом высказанных замечаний и предложений соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, и может быть рекомендована к публичной защите.

3. Дату защиты назначить на 27 сентября 2024г.

4. Назначить официальными оппонентами:

-*Первым официальным оппонентом* - Акназарову Розу Корчубековну, доктора экономических наук, профессора, председателя Совета директоров Агентства по защите депозитов Кыргызской Республики по трудам (специальность по номенклатуре научных работников: 08.00.05 кандидатская, 08.00.05 докторская)

-*Вторым официальным оппонентом* — Кошоева Чингиза Маратовича, кандидата экономических наук, проректора по научно-исследовательской и международной деятельности Института современных информационных технологий в образовании, (г. Бишкек, Кыргызстан), специальность по автореферату: 08.00.05- экономика и управление народным хозяйством (экономика народонаселения и демография), по трудам: 08.00.07 - экономика труда и демография.

5. Определить ведущей организацией кафедру «Экономика и управление на предприятии» Кыргызского Государственного Технического Университета им. И. Раззакова, по адресу: 720044, Кыргызстан, г.Бишкек, проспект Чынгыза Айтматова 66.

Ученый секретарь ДС,
к.э.н., доцент



Рысалиева Г.О.