

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

члена экспертной комиссии диссертационного совета, Д 08.23.672 при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева доктора экономических наук, доцента Орозалиевой Акимы Султановны по диссертации Чылабаевой Асел Кубанычбековны: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография, рассмотрев представленную соискателем диссертацию, пришла к следующему заключению:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите.

Представленная Чылабаевой Асел Кубанычбековны кандидатская диссертация на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», соответствует профилю диссертационного совета.

В работе приводится исследование основных аспектов состояния молодежной безработицы в Кыргызской Республике, что в полной мере отвечает паспорту специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

2. Цель диссертационной работы состоит в изучении теоретико-методологической базы исследования рынка труда, занятости и безработицы, провести качественный анализ современного состояния молодежной безработицы, особенностей ее развития и статистического учета в условиях ЕАЭС, выявить и сгруппировать проблемы, а также предложить меры и практические рекомендации по сокращению уровня молодежной безработицы в Кыргызской Республике и обеспечению потребностей молодежи достойными условиями труда в условиях цифровизации экономики.

Для решения намеченной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- исследовать теоретико-методологические подходы к исследованию категории рынок труда, безработица, занятость и выявить взаимосвязь между демографическим развитием и категориями рынка труда;

- провести комплексную диагностику современного рынка труда Кыргызстана и выявить причины, особенности и состояние учета молодежной безработицы;

- проанализировать государственные меры по снижению безработицы среди молодежи и обосновать возможность использования передового зарубежного опыта в решении данной проблемы;

- выявить и сгруппировать проблемы в решении молодежной безработицы в условиях формирования и функционирования общего рынка труда ЕАЭС;

- предложить основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения молодежной безработицы в Кыргызстане в условиях членства в ЕАЭС на основе цифровизации экономики.

- осуществить прогнозирование уровня молодежной безработицы в Кыргызстане до 2030 года.

После определения цели исследования последовательно были проведены следующие этапы и методы исследования: теоретический, статистический, графический, прогнозирование, многофакторное корреляционно-регрессионный анализ, сравнительный анализ, которые позволили обобщить и систематизировать, мешающие осуществить намеченные цели по снижению молодежной безработицы, что позволило обеспечить достоверность результатов исследования и обоснованность выводов и предложений.

Объектом диссертационного исследования является молодежная безработица на рынке труда Кыргызской Республики, ее особенности и организация учета.

Соответствие объекта исследования диссертации цели и задачам исследования:

Задача 1. Исследовать теоретические подходы ученых различных научных школ и направлений на проблему безработицы и ее формы и причины появления и развития, а также теоретические концепции и подходы о рынке труда и занятости (глава 1 п. 1.1);

Задача 2. Обосновать возможность использования положительной практики развитых государств современного мира по снижению безработицы среди молодежи (глава 1 п.1. 2);

Задача 3. Определить методологические подходы к статистическому исследованию занятости и безработицы, и показать роль в этом процессе Международной организации труда (глава 1 п.,1. 3, глава 2 п.2.1);

Задача 4. Исследовать особенности организации статистического учета занятости и молодежной безработицы Кыргызстана, осуществить мониторинг рынка труда республики, выяснить причины и последствия изменений на этом рынке и обосновать формирование новой модели рынка труда (глава 2.п.2.1.);

Задача 5. Проанализировать ситуацию и развернувшуюся дискуссию о молодежной безработице, выразить свое отношение к этой проблеме и

систематизировать проблемы и предложенные меры по результатам дискуссии, а также раскрыть меры государства по поддержке безработной молодежи на основе внедрения цифровизации экономики в условиях членства в ЕАЭС (глава 2, п.2.2; 2.3; глава 3.п. 3.1).

Задача 6. Предложить основные мероприятия по совершенствованию организационно-экономического механизма для снижения молодежной безработицы, подготовить прогноз уровня молодежной безработицы на основе проведения корреляционно-регрессионного анализа и сделать практические рекомендации по решению проблемы молодежной безработицы в Кыргызской Республике (глава 3 п., 3.2).

Актуальность темы исследования. В современных условиях, в век информатизации и глобализации одной из важных социально-экономических проблем является безработица населения, которая выступает как многоаспектная проблема рыночной экономики. Невозможность решить данную проблему в полном объеме состоит в том, что еще не выработали действенных регуляторов и механизмов, способствующих сокращению безработицы в целом и молодежной безработицы в частности.

Международное сообщество в рамках международной организации труда, принимает решения этой проблемы, но следует отметить, что пока эта проблема остается нерешенной, важной и глобальной. Безработица в современных условиях – это важная проблема которая касается всех государств современного мирового пространства. Она особенно возрастает в развивающихся странах и в государствах с трансформационной экономикой. Безработица – это проблема макроэкономики, которая касается всех людей, и в первую очередь молодежи в силу ее особенности, так как в период кризиса любой человек может стать безработным.

Поэтому снижение безработицы становится важной государственной задачей и центральным звеном экономической стратегии страны. Особую озабоченность вызывает молодежная безработица в современном мире и это относится и к Кыргызской Республике, так как молодежь в стране составляет свыше 40% рабочей силы. Поэтому стоит задача выработать и осуществить мероприятия по сокращению молодежной безработицы и устранить отрицательные последствия на судьбы населения и экономику страны. Все это говорит о том, что эта проблема и в настоящее время актуальна и ее решение имеет теоретическое и практическое значение.

3. Научные результаты. В работе представлены следующие новые научно обоснованные теоретические и практические результаты, совокупность которых имеет немаловажное значение для развития экономической науки:

Результат 1. Сделано уточнение и дополнение в определение понятия безработица и систематизированы теоретические концепции, и подходы к определению рынка труда, которые могут быть использованы для анализа рынка труда, занятости и безработицы, и представлено авторское отношение к теоретическим выводам ученых разных направлений. (глава 1, п. 1.1).

Результат 2. Обоснована возможность использования опыта развитых государств по снижению молодежной безработицы в Кыргызстане, становлению и развитию в этих государствах малого и среднего бизнеса, как ведущего фактора решения проблемы молодежной безработицы, предлагается взять за основу опыт Германии и Франции по трудоустройству молодых людей с ограниченными возможностями здоровья. Этот опыт можно использовать в Кыргызстане, адаптировав его к финансовым возможностям республики (глава 1.п.1.2).

Результат 3. На основе использования Конвенций и рекомендаций МОТ систематизированы методологические подходы к организации статистического исследования занятости и безработицы и необходимости перехода от «концепции экономической активности» к концепции «участия в трудовой деятельности» и «концепции недоиспользования рабочей силы». Кыргызская Республика осуществила переход на новую концепцию в 2018 году, что нашло отражение в статистических и аналитических публикациях.

(глава 1, пункт 1.3; глава 2, п.2.1).

Результат 4. На основе новой концепции «участие в трудовой деятельности» и «концепции недоиспользования рабочей силы» проведен мониторинг рынка труда Кыргызстана и сделан вывод, что в современных условиях рынок республики располагает большим количеством рабочей силы, но не является совсем трудоизбыточным, так как в стране службы занятости имеется большой банк вакансий, но безработные, в первую очередь молодежь, не хочет трудоустроиваться на эти вакантные рабочие места, поскольку они не эффективные, прежде всего, из-за низкой заработной платы и рассчитаны на рабочие профессии. А с другой стороны в стране ощущается дефицит квалифицированных кадров технического профиля, программистов, учителей, врачей, но на рынке труда переизбыток экономистов, бухгалтеров, юристов. Это свидетельствует о том, что отсутствует эффективное взаимодействие рынка труда и образовательной системы по вопросу подготовки кадров и потребностей рынка труда. Кроме того, сформировалась новая модель рынка труда, он стал глобальным и информационным на основе внедрения цифровизации. Разработана и успешно работает цифровая платформа «Работа без границ», появились новые формы занятости. (Глава 2,п.2.1).

Результат 5. Анализ ситуации с молодежной безработицей показал, что безработица среди молодежи – это глобальная проблема, которую необходимо решать, безработица среди молодежи выше чем уровень безработицы в стране практически в 2 раза, молодежь активно участвует во внешней трудовой миграции, ее доля в этом процессе составляет 50 %. В стране разработана государственная политика по поддержке безработной молодежи, но действующий организационно-экономический механизм, использует уже наработанные, традиционные меры, применение которых слабо воздействует на решение этой проблемы, молодежь продолжает уезжать в трудовую миграцию. (Глава 2, п.2.2; п. 2.3)

Результат 6. На основе многофакторного корреляционно-регрессионного анализа разработан прогноз уровня безработицы до 2030 года по трем направлениям: базовый, оптимистический и пессимистический. Полученный результат анализа показал, что при таком уровне роста заработной платы, уровень безработицы снизится, но не радикально, к 2030 году уровень безработицы по оптимистическому сценарию снизится на 2.5 % и будет равен 7,5 %. Систематизированы проблемы на молодежном рынке труда и предложены практические рекомендации по совершенствованию организационно-экономического механизма на основе использования новых методов, ведущее место в нем занимает инновационный проект «социальный» контракт, в котором уже приняли 10 тысяч семей, которые получили от государства по 100000 тысяч сомов и занимаются предпринимательской деятельностью по методу самозанятости, этот проект будет продолжаться и в 2024 году, что будет способствовать сокращению безработицы и снижению бедности среди населения. (Глава 3.п.3.2).

3.1. Степень новизны каждого научного результата, выводов и заключения соискателя, сформулированные в диссертации:

Результат 1. Частично новый, исследованы теоретико-методологические подходы ученых к рынку труда, занятости и безработицы, сделаны дополнения и уточнения определения безработицы.

Результат 2. Частично новый. Определена возможность использования ряда мер развитых государств по снижению молодежной безработицы, взять за основу опыт Германии и Франции, адаптировав его к условиям развития Кыргызстана.

Результат 3. Новый, на основе рекомендаций МОТ произведена систематизация методологических подходов к изменению в организации статистического учета показателей рынка труда, занятости и безработицы и обеспечить переход от концепции «экономической активности» к концепции

«участия в трудовой деятельности» и концепции «недоиспользования рабочей силы».

Результат 4. Частично новый, на основе теоретико-методологических подходов проведен мониторинг рынка труда и сделан вывод, что на рынке труда имеется большое количество вакансий рабочих мест, которые по своему качеству являются неэффективными в основном из-за низкой заработной платы, поэтому безработные не желают трудоустроиться на них. В деятельность рынка труда внедряется система цифровизации, в результате чего он становится глобальным и информационным, появляются новые формы занятости, использовать которые можно, независимо от места нахождения работника.

Результат 5. Частично новый. На основе анализа состояния безработицы выявлено, что намеченные меры снижения безработицы не дают желаемого результата, малый и средний бизнес не оказывает эффективного влияния на рост занятости молодежи, о чем свидетельствуют фактические данные об уровне его развития и численности, занятых на малых и средних предприятиях Кыргызстана.

Результат 6. Новый, разработаны и предложены инновационные меры решения молодежной безработицы, основное место в обновленном организационно-экономическом механизме занимает проект «социальный контракт», но в то же время проведенный корреляционно-регрессионный анализ показал, что при низком уровне материального стимулирования и финансовой поддержки развития предпринимательства, создания достойных условий труда, поддержки молодежных инициатив, добиться высокой эффективности в осуществлении мер по снижению молодежной безработицы и уровня бедности добиться сложно. Вместе с тем разработаны и уже внедряются в практику инновационные рекомендации по снижению у молодежи желания уехать в трудовую миграцию.

3.2. Достоверность научных результатов. Выводы и положения, сформулированные в диссертационной работе, основаны на достоверных источниках, полученных на основе анализа разнообразных источников информации, включая научные, статистические, при сочетании количественного и качественного анализа, с применением общенаучных методов.

3.3. Теоретическое значение работы состоит в обогащении методологических, организационных, нормативных и экономических основ и предложенных теоретических и практических рекомендаций по снижению молодежной безработицы и бедности молодежи в условиях членства в ЕАЭС на основе активного использования цифровых технологий. Автором на

основе изучения теоретических основ сделано уточнение и дополнение понятия безработицы и разработан ряд рекомендаций, способствующих снижению молодежной безработицы и потока внешней трудовой миграции.

3.4. Диссертационная работа по новизне научных и методологических подходов соответствует паспорту специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

4. Практическая значимость полученных результатов. Результаты исследования заключаются в возможности использовании государственными органами при разработке программ социально-экономического развития республики, в сфере государственного регулирования при определении концептуальных направлений макроэкономической политики, реформировании социальной сферы, также представленные материалы могут быть полезны при разработке учебных программ и учебных пособий в процессе преподавания дисциплин: «Экономика предприятия», «Макроэкономика», «Рынок труда» и др. в учебных заведениях высшего профессионального образования, что подтверждается соответствующими актами внедрения.

5. Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, поставленной в ней цели и задачам исследования. В нем изложены основные положения диссертационной работы, цели, задачи, новизна, значимость, заключение и практические рекомендации. Автореферат имеет идентичное резюме на кыргызском, русском и английском языках.

Основное содержание диссертационной работы соискателя опубликовано в 10 научных публикациях, в том числе 2 статьи в зарубежных изданиях, входящих в РИНЦ, Общее количество баллов соответствует требованиям НАК ПКР.

Сформулированные выводы и положения, выносимые на защиту, согласуются с полученными результатами в публикациях.

6. Замечания:

1. В первой главе практически нет анализа работ ученых страны по проблемам рынка труда, занятости и безработицы;

2. Очень много повторов, нет логики изложения текста (например, теория Мальтуса рассматривается на стр.14, затем излагается другой материал и на стр.16. опять текст про теорию Мальтуса, то же самое с материалами МОТ и т.д.);

3. Много информативных таблиц, но они включают в себя общие показатели по уровню занятости, безработицы, миграции в зарубежных странах, странах ЕАЭС и Кыргызской Республике, про женскую безработицу

но в них нет показателей по молодежи (напр. Таблицы 1.2, 1.3., 2.2., 2.5, 2.6., и т.д.). Также нет необходимости описывать таблицы (стр.101-103.). Нецелесообразно одни и те же статистические показатели предоставлять в двух больших таблицах- в абсолютных цифрах и затем в процентах (таблицы 2.9. и 2.10.). Также приведенные таблицы охватывают разный период времени, например, рис.1.1. - с 2016-2011, табл.2.6. - с 2017 по 2022, рис. 2.3. - с 2015 по 2022, рис.2.6. - с 2026-по 2022, 2.10, 2-11. –с 2018 по 2022 и т.д. Данные о производительности труда охватывают период 2011-по 2017 годы, при этом не приведена статистика о молодежи в этой таблице и многих других. Если нет каких-то показателей, то целесообразно указать на этот факт и рекомендовать/ обосновать НСК КР почему нужны эти показатели. В главе 3. Очень много статистических показателей, а это уже глава, в которой должны быть изложены рекомендации;

4. Не уделено внимание изучению демографических показателей, а это очень важно, если мы говорим о молодежной занятости и безработице. Также уделить внимание изучению такой категории молодежи, как NEET;

5. Недостаточно четко обоснована необходимость новой концепции статистического учета молодежной безработицы;

6. Отсутствуют выводы по трем главам. Требуется доработка заключения и практических рекомендаций в части доступности данных по молодежной занятости и безработице, цифровизации экономики;

7. В тексте есть ссылки на несуществующие программы/учреждения например, «Программа содействия занятости и регулирования внешней трудовой миграции КР 2020-2026 годы» (стр. 5), или Правительство КР, Агентство профтехобразования (стр. 128) и т.д.

8. В работе имеются стилистические, грамматические и технические ошибки.

7. Предложения:

1. Желательно в работе проанализировать научные труды ученых Кыргызстана и изложить свою собственную точку зрения;

2. Доработать текст диссертации, особенно в части логического изложения и устранения повторов;

3. Дополнить таблицы и рисунки соответствующими данными о молодежи. Например, таблицы 2.8 и таблицы 2.11 можно объединить и построить диаграмму, которая будет очень иллюстративна (занятая и безработная молодежь);

4. Проанализировать демографическую ситуацию и обозначить важность изучения такой категории молодежи, как NEET;

5. Раскрыть в работе необходимость перехода на новую концепцию статистического учета рынка труда и обосновать это;

6. Сделать выводы по каждой главе и тогда соответственно потребуются доработка Заключения и Практических рекомендаций.

8. Рекомендации, экспертная комиссия предлагает по кандидатской диссертации назначить:

Ведущей организацией — кафедре экономика и управление на предприятии Кыргызского Государственного Технического Университета им. И. Раззакова, по адресу: 720044, Кыргызстан, г.Бишкек, пр.Ч.Айтматова, 66

Первым оппонентом — Акназарову Розу Корчубековну, доктора экономических наук, профессора, председателя Совета директоров Агентства по защите депозитов Кыргызской Республики по трудам (специальность по номенклатуре научных работников: 08.00.05 кандидатская, 08.00.05 докторская), Публикации по теме исследования:

1. Акназарова Р.К. Подготовка компетентных кадров - основа развития экономики Казахстана и снижения рисков в аграрном секторе [Текст] / Р.К. Акназарова, Т.А. Таипов // Реформа. 2011. № 4 (52). С. 95-98.

2. Акназарова Р.К., Сатылганова Э.Ш. Формирование института страхования в Кыргызской Республике [Текст] / Р.К. Акназарова, Э.Ш. Сатылганова // Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2021. № 2 (33). С. 35-39.

3. Aknazarova R. The role of public-private partnership in overcoming poverty in the Kyrgyz Republic / Aljembayeva N., Imankulova S., Nogoibayeva R., Aknazarova R. // BIO Web of Conferences. 2024. Т. 83. С. 07006.

Вторым оппонентом — Кошоева Чингиза Маратовича, кандидата экономических наук, проректора по научно-исследовательской и международной деятельности Института современных информационных технологий в образовании (г. Бишкек, Кыргызстан) (специальность по автореферату: 08.00.05). Публикации по теме исследования:

1. Кошоев, Ч, М. Влияние пандемии коронавируса на мигрантов и экономику Кыргызстана [Текст] / А. А. Кочербаева, Ч. М. Кошоев // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. — 2021. - № 3. - С. 223-228. - DOI 1023672/8479-7962-5587-п.

2. Кошоев, Ч. М. Евразийская экономическая интеграция: проблемы, реалии и перспективы для Кыргызстана [Текст] / Ч. М. Кошоев, А. Ю. Лукашова // Современные тенденции развития социально-экономических систем. Материалы международной научно-практической конференции, Волгоград, 2018. - с. 17-21.

3. Кошоев, Ч. М. Демографическое развитие, перспективы и реалии населения Кыргызстана в контексте ЕАЭС [Текст] / Ч. М. Кошоев // Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета 2017. - Т. 17. № 6. - С. 37-39.

9. Заключение. Диссертация Чылабаевой Асел Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», является самостоятельным законченным научным исследованием, выполненным на научно-теоретическом уровне, имеющим прикладной характер, что подтверждено актами внедрения. Диссертация соответствует требованиям НАК ПКР и рекомендуется к публичной защите в диссертационный совет Д.08.23.672.

10. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы Чылабаевой Асел Кубанычбековны, рекомендует диссертационному совету Д 08.23.672 при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева принять диссертацию на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

Эксперт,
д.э.н., доцент

Орозалиева А.С.

Подпись эксперта диссертационного совета заверяю:
Ученый секретарь
диссертационного совета Д 08.23.672
к.э.н., доцент

10.06.24



Рысалиева Г.О.