

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

члена экспертной комиссии диссертационного совета, Д 08.23.672 при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева доктора экономических наук, профессора Плоских Елены Викторовны по диссертации Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография, рассмотрев представленную соискателем диссертацию, пришла к следующему заключению:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите.

Представленная Чылабаевой Асель Кубанычбековны кандидатская диссертация на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», соответствует профилю диссертационного совета.

В работе приводится исследование основных аспектов состояния молодежной безработицы в Кыргызской Республике, что в полной мере отвечает паспорту специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

2. Целью диссертационной работы является изучение теоретико-методологической базы исследования рынка труда, занятости и безработицы, проведение качественного анализа современного состояния молодежной безработицы, особенностей ее развития и статистического учета в условиях ЕАЭС, выявление проблем, а также предложения мер и практических рекомендаций по сокращению уровня молодежной безработицы в Кыргызской Республике и обеспечению потребностей молодежи достойными условиями труда в условиях цифровизации экономики.

Для реализации этих целей в работе предусматривалось решение следующих задач:

- исследовать теоретико-методологические подходы к исследованию категории рынок труда, безработица, занятость и выявить взаимосвязь между демографическим развитием и категориями рынка труда;

- провести комплексную диагностику современного рынка труда Кыргызстана и выявить причины, особенности и состояние учета молодежной безработицы;

- проанализировать государственные меры по снижению безработицы среди молодежи и обосновать возможность использования передового зарубежного опыта в решении данной проблемы;

- выявить и сгруппировать проблемы в решении молодежной безработицы в условиях формирования и функционирования общего рынка труда ЕАЭС;

- предложить основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения молодежной безработицы в Кыргызстане в условиях членства в ЕАЭС на основе цифровизации экономики.

- осуществить прогнозирование уровня молодежной безработицы в Кыргызстане до 2030 года.

После определения цели исследования последовательно были проведены следующие этапы и методы исследования: теоретический, статистический, графический, прогнозирование, многофакторный корреляционно-регрессионный анализ, сравнительный анализ, которые позволили обобщить и систематизировать, препятствующие осуществлению намеченных целей по снижению молодежной безработицы, что позволило обеспечить достоверность результатов исследования и обоснованность выводы и предложения.

Объектом диссертационного исследования является молодежная безработица на рынке труда Кыргызской Республики, ее особенности и организация учета.

Соответствие объекта исследования диссертации цели и задачам исследования:

– исследовать теоретико-методологические подходы к исследованию категории рынок труда, безработица, занятость и выявить взаимосвязь между демографическим развитием и категориями рынка труда; (глава 1, п.1.1., 1.2 и 1.3);

– провести комплексную диагностику современного рынка труда Кыргызстана и выявить причины, особенности и состояние учета молодежной безработицы; (глава 2, п.2.1, п.2.3.);

– проанализировать государственные меры по снижению безработицы среди молодежи и обосновать возможность использования передового зарубежного опыта в решении данной проблемы (глава 2, п.2.3.);

– выявить и сгруппировать проблемы в решении молодежной безработицы в условиях формирования и функционирования общего рынка труда ЕАЭС (глава 3, п.3.1);

– предложить основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения молодежной безработицы в Кыргызстане в условиях членства в ЕАЭС на основе цифровизации экономики (глава 3, п. 3.2).

- осуществить прогнозирование уровня молодежной безработицы в Кыргызстане до 2030 года (глава 3, п.3.2.).

Актуальность темы исследования. В современных условиях, в век информатизации и глобализации одной из важных социально-экономических проблем является безработица населения, которая выступает как многоаспектная проблема рыночной экономики. Невозможность решить данную проблему в полном объеме состоит в том, что еще не выработали действенных регуляторов и механизмов, способствующих сокращению безработицы в целом и молодежной безработицы в частности.

Международное сообщество в рамках международной организации труда, принимает решения этой проблемы, но следует отметить, что пока эта проблема остается нерешенной, важной и глобальной.

Безработица в современных условиях – это важная проблема, которая касается всех государств современного мирового пространства. Она особенно возрастает в развивающихся странах и в государствах с трансформационной экономикой. Безработица – это проблема макроэкономики, которая касается всех людей, и в первую очередь молодежи в силу ее особенности, так как в период кризиса любой человек может стать безработным.

Поэтому снижение безработицы становится важной государственной задачей и центральным звеном экономической стратегии страны. Особую озабоченность вызывает молодежная безработица в современном мире и это относится и к Кыргызской Республике, так как молодежь в стране составляет свыше 40% рабочей силы.

Поэтому стоит задача выработать и осуществить мероприятия по сокращению молодежной безработицы и устранить отрицательные последствия на судьбы населения и экономику страны. Все это говорит о том, что эта проблема и в настоящее время актуальна и ее решение имеет теоретическое и практическое значение.

3. Научные результаты. В работе представлены следующие новые научно обоснованные теоретические и практические результаты,

совокупность которых имеет немаловажное значение для развития экономической науки:

Результат 1. Дано уточнение и дополнение в определение понятия безработица и систематизированы теоретические концепции, и подходы к определению рынка труда, которые могут быть использованы для анализа рынка труда, занятости и безработицы, и представлен авторский подход к теоретическим выводам ученых экономистов разных направлений. (глава 1, п. 1.1).

Результат 2. Обоснована возможность использования опыта развитых государств по снижению молодежной безработицы в Кыргызстане, становлению и развитию в этих государствах малого и среднего бизнеса, как ведущего фактора решения проблемы молодежной безработицы, предлагается взять за основу опыт Германии и Франции по трудоустройству молодых людей с ограниченными возможностями здоровья. Этот опыт можно использовать в Кыргызстане, адаптировав его к финансовым возможностям республики (глава 1.п.1.2).

Результат 3. На основе использования Конвенций и рекомендаций МОТ систематизированы методологические подходы к организации статистического исследования занятости и безработицы и необходимости перехода от «концепции экономической активности» к концепции «участия в трудовой деятельности» и «концепции недоиспользования рабочей силы». (глава 1, пункт 1.3; глава 2, п.2.1).

Результат 4. Проведен мониторинг рынка труда Кыргызстана на базе новой концепции «участие в трудовой деятельности» и «концепции недоиспользования рабочей силы». Также отмечается сформировалась новая модели рынка труда, его глобальности с информационной составляющей на основе внедрения цифровизации. В работе указывается на разработанную и успешно работающую цифровую платформу «Работа без границ», в связи с чем, появились новые формы занятости. (глава 2, п.2.1).

Результат 5. Анализ ситуации с молодежной безработицей показал, что безработица среди молодежи –это глобальная проблема, которую необходимо решать, т.к. уровень безработицы среди молодежи выше чем уровень безработицы в стране практически в 2 раза, молодежь активно участвует во внешней трудовой миграции, ее доля в этом процессе составляет 50 %. Как следствие, отмечается наличие в стране разработанной государственной политики по поддержке безработной молодежи, но действующий организационно-экономический механизм, использует уже наработанные, традиционные меры, применение которых слабо воздействует

на решение этой проблемы, молодежь вынуждена уезжать в трудовую миграцию. (Глава 2, п.2.2; п. 2.3)

Результат 6. На основе многофакторного корреляционно-регрессионного анализа разработан прогноз уровня безработицы до 2030 года по трем направлениям: базовый, оптимистический и пессимистический. Полученный результат анализа показал, что при таком уровне роста заработной платы, уровень безработицы снизится, но не радикально, к 2030 году уровень безработицы по оптимистическому сценарию снизится на 2,5 % и будет равен 7,5 %.

Систематизированы проблемы на молодежном рынке труда и предложены практические рекомендации по совершенствованию организационно-экономического механизма на основе использования новых методов, ведущее место в котором занимает инновационный проект «социальный» контракт, в котором уже приняли 10 тысяч семей, получивших от государства по 100000 тысяч сомов и занимающихся предпринимательской деятельностью по методу самозанятости, этот проект будет продолжаться и в будущем, что поспособствует сокращению безработицы и снижению бедности среди населения. (Глава 3.п.3.2).

3.1. Степень новизны каждого научного результата, выводов и заключения соискателя, сформулированные в диссертации:

Результат 1. Частично новый, исследованы теоретико-методологические подходы ученых различных направлений к рынку труда, занятости и безработицы, даны дополнения и уточнения определения безработицы.

Результат 2. Частично новый. Определена возможность использования ряда мер развитых государств по снижению молодежной безработицы, предлагается взять за основу опыт Германии и Франции, адаптировав его к условиям развития Кыргызстана.

Результат 3. Частично новый, на основе Конвенций и рекомендаций МОТ произведена систематизация методологических подходов к изменению в организации статистического учета показателей рынка труда, занятости и безработицы.

Результат 4. Новый, на основе теоретико-методологических подходов проведен мониторинг рынка труда и сделан вывод, что на рынке труда имеется большое количество вакансий рабочих мест, которые по своему качеству являются неэффективными в основном из-за низкой заработной платы, поэтому безработные не желают трудоустроиться на них, по сути это добровольная безработица. В деятельность рынка труда внедряются система цифровые технологии, в результате чего он становится глобальным

и информационным, появляются новые формы занятости, рабочие места, использование которых можно осуществить, независимо от места нахождения работника.

Результат 5. Частично новый. На основе анализа состояния безработицы выявлено, что намеченные меры снижения безработицы не способствуют снижению безработицы среди молодежи, малый и средний бизнес не оказывает эффективного влияния на рост занятости молодежи, о чем свидетельствуют фактические данные об уровне его развития и численности, занятых на малых и средних предприятиях республики.

Результат 6. Новый, разработаны и предложены инновационные меры решения молодежной безработицы, основное место занимает проект «социальный контракт», который способствует развитию самозанятости среди безработных, но в то же время проведенный корреляционно-регрессионный анализ показал, что при низком уровне материального стимулирования и финансовой поддержки развития предпринимательства, создания достойных условий труда, поддержки молодежных инициатив, добиться высокой эффективности в осуществлении мер по снижению молодежной безработицы и уровня бедности добиться сложно. Вместе с тем разработаны и уже внедряются в практику инновационные проекты (молодежные стажировки на предприятиях, трудоустройство ассистентами для лиц с ограниченными возможностями здоровья и даны рекомендации по снижению у молодежи желания уехать в трудовую миграцию.

3.2. Достоверность научных результатов. Выводы и положения, сформулированные в диссертационном исследовании, основаны на достоверных источниках, полученных из анализа и обобщения действующего законодательства Кыргызской Республики, а также достаточно широкого круга литературных источников и практических материалов.

3.3. Теоретическое значение работы состоит в глубоком обогащении организационных, нормативных и экономических основ и его теоретических, практических рекомендациях по снижению молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики.

3.4. Диссертационная работа по новизне научных и методических решений соответствует паспорту специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

4. Практическая значимость полученных результатов. Результаты исследования заключаются в возможности использования материала государственными органами при разработке программ социально-экономического развития Кыргызстана, а также в сфере государственного

регулирования при определении концептуальных направлений макроэкономической политики, реформировании социальной сферы, в том числе, представленные материалы могут быть полезны при разработке учебных программ и учебных пособий в процессе преподавания дисциплин: «Экономика предприятия», «Макроэкономика», «Рынок труда» в учебных заведениях высшего профессионального образования.

5. Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, поставленной в ней цели и задачам исследования. Автореферат имеет идентичное резюме на кыргызском, русском и английском языках. Основное содержание диссертационной работы соискателя опубликованы в 10 научных публикациях, в том числе 2 статьи в зарубежных изданиях, входящих в РИНЦ. Общее количество баллов соответствует требованию НАК ПКР.

Сформулированные выводы и положения, выносимые на защиту, согласуются с полученными результатами в публикациях.

6. Замечания:

1. При оформлении ссылок необходимо указать страницы на использованные источники и ссылки указывать в квадратных скобках, а у Вас внизу страниц.

2. Недостаточно полно раскрыты взгляды ученых Кыргызстана на полемику по вопросу определения рынка труда и молодежной безработицы в частности, и не отражено Ваше мнение по этому вопросу.

3. В графике прогноза безработицы не указаны данные по уровню безработицы, поэтому график недостаточно выглядит информативным.

4. Оформить работу в соответствии с требованиями НАК ПКР.

7. Предложения:

1. Высказать свою точку зрения на характер влияния процессов цифровизации на рынок труда.

2. Оформить работу и автореферат в соответствии с требованиями НАК ПКР.

8. Рекомендации, экспертная комиссия предлагает по кандидатской диссертации назначить:

Ведущей организацией — кафедре экономика и управление на предприятии Кыргызского Государственного Технического Университета им. И. Раззакова, по адресу: 720044, Кыргызстан, г.Бишкек, пр.Ч.Айтматова, 66

Первым оппонентом — Акназарову Розу Корчубековну, доктора экономических наук, профессора, председателя Совета директоров Агентства по защите депозитов Кыргызской Республики по трудам (специальность по

номенклатуре научных работников: 08.00.05 кандидатская, 08.00.05 докторская), Публикации по теме исследования:

1. Акназарова Р.К. Подготовка компетентных кадров - основа развития экономики Казахстана и снижения рисков в аграрном секторе [Текст] / Р.К. Акназарова, Т.А. Таипов // Реформа. 2011. № 4 (52). С. 95-98.

2. Акназарова Р.К., Сатылганова Э.Ш. Формирование института страхования в Кыргызской Республике [Текст] / Р.К. Акназарова, Э.Ш. Сатылганова // Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2021. № 2 (33). С. 35-39.

3. Aknazarova R. The role of public-private partnership in overcoming poverty in the Kyrgyz Republic / Aljembayeva N., Imankulova S., Nogoibayeva R., Aknazarova R. // BIO Web of Conferences. 2024. Т. 83. С. 07006.

Вторым оппонентом — Кошоева Чингиза Маратовича, кандидата экономических наук, проректора по научно-исследовательской и международной деятельности Института современных информационных технологий в образовании (г. Бишкек, Кыргызстан) (специальность по автореферату: 08.00.05). Публикации по теме исследования:

1. Кошоев, Ч, М. Влияние пандемии коронавируса на мигрантов и экономику Кыргызстана [Текст] / А. А. Кочербаева, Ч. М. Кошоев // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. — 2021. - № 3. - С. 223-228. - DOI 1023672/8479-7962-5587-п.

2. Кошоев, Ч. М. Евразийская экономическая интеграция: проблемы, реалии и перспективы для Кыргызстана [Текст] / Ч. М. Кошоев, А. Ю. Лукашова // Современные тенденции развития социально-экономических систем. Материалы международной научно-практической конференции, Волгоград, 2018. - с. 17-21.

3. Кошоев, Ч.М. Демографическое развитие, перспективы и реалии населения Кыргызстана в контексте ЕАЭС [Текст] / Ч.М. Кошоев // Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета 2017. - Т.17. №6.-С. 37-39.

9. Заключение. Диссертация Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», является самостоятельным законченным научным исследованием, выполненным на научно-теоретическом уровне, имеющим прикладной характер, что подтверждено актами внедрения. Диссертация соответствует требованиям НАК ПКР и рекомендуется к публичной защите в диссертационный совет Д.08.23.672.

10. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы Чылабаевой Асель Кубанычбековны, рекомендует диссертационному совету Д 08.23.672 при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева принять диссертацию на тему: «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

Эксперт,
д.э.н, профессор

Плоских Е.В.

Подпись эксперта диссертационного совета заверяю
Ученый секретарь
диссертационного совета Д 08.23.672
к.э.н., доцент



Рысалиева Г.О.

10.06.24