**КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
 им. Б.Н. ЕЛЬЦИНА**

**БИШКЕКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. К.КАРАСАЕВА**

Диссертационный совет Д 08.23.672

 На правах рукописи
 УДК (311.11:331.56-053.81)(043.3)

**Чылабаева Асель Кубанычбековна**

**Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики**

08.00.07- экономика труда и демография

**АВТОРЕФЕРАТ**

Диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Бишкек – 2024

Диссертационная работа выполнена на кафедре «Экономических программ и управления» Бишкекского государственного университета им. К. Карасаева

**Научный руководитель:** **Савин Виктор Евгеньевич**
 доктор наук, профессор

**Официальные оппоненты:**

**Ведущая организация:**

Учёный секретарь
 диссертационного совета,
 к.э.н., доцент Рысалиева Г.О.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. **Актуальность темы исследования**. В современных условиях, в век информатизации и глобализации одной из важных социально- экономических проблем является безработица населения, которая выступает как многоаспектная проблема рыночной экономики. Невозможность решить данную проблему в полном объеме состоит в том, что еще не выработали действенных регуляторов и механизмов, способствующих сокращению безработицы в целом и молодежной безработицы в частности.

В современном мире эта проблема дает о себе знать все более настойчиво. Международное сообщество в рамках МОТ, принимает решения этой проблемы, но следует отметить, что пока эта проблема остается нерешенной, важной и глобальной. Поэтому требуются дальнейшие совместные действия для сокращения безработицы в каждой стране и в целом в мире, так как это касается населения всего мира и среди них особенно молодежи. Безработица в современных условиях особенно возрастает в развивающихся странах и в государствах с трансформационной экономикой. Безработица – это проблема макроэкономики, которая касается всех людей, так как в период кризиса любой человек может стать безработным.

 Особую озабоченность вызывает молодежная безработица в современном мире и это относится и к Кыргызской Республике, так как молодежь в стране составляет свыше 40% экономически активного населения. Поэтому стоит задача выработать и осуществить мероприятия по сокращению безработицы и устранить отрицательные последствия на судьбы населения и экономику страны. Все это говорит о том, что эта проблема и в настоящее время актуальна и ее решение имеет теоретическое и практическое значение.

С переходом Кыргызской Республики к рыночной экономике, при формировании рынка труда, проблема занятости оказалась наиболее острой.

Достаточно широко проблемы рынка труда, занятости, безработицы и миграции рассмотрены в научных трудах отечественных ученых: К. Исакова, А.Кочербаевой, Т.Койчуева, Л. Крыжановой, Дж. Мусаевой, А. Орозалиевой, В.Гусевой, В. Савина, Г. Калманбетовой и др. В качестве методологической базы исследовательской работы использовались работы А. Адиевой, К. Т. И. Шатманова и др. Однако проблемы молодежной безработицы в Кыргызстане, ее особенности и меры по ее снижению еще не нашли должного места в исследованиях ученых Кыргызстана, о чем свидетельствует большой поток внешней трудовой миграции, в которой в основном участвует молодежь. Все это говорит об особой актуальности выбранной темы исследования.

**Связь темы диссертации с приоритетными нацчными напрвлениями, крупными научными программами(проектами), основными научно-исследовательскими работами, проводимыми образовательными и научными учреждениями .**Диссертационная работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательских работ Бишкекского государственного университета им. К. Карасаева (раздел «Социально-экономическое развитие Кыргызстана»). Она имеет связь со Программой содействия занятости и регулирования внешней трудовой миграции КР 2020-2026 г., Национальной стратегией развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы; Концепцией региональной политики Кыргызской Республики на период период 2018-2022 годы; Программой по привлечению инвестиций в Кыргызскую Республику на 2022-2026 годы.
 **Цель и задачи исследования** данной диссертационной работы состоит в следующем. На основе изучения теоретико-методологической базы исследования рынка труда, занятости и безработицы провести качественный анализ современного состояния молодежной безработицы, особенностей ее развития и учета в условиях цифровизации, выявить и сгруппировать проблемы, а также предложить меры и практические рекомендации по сокращению уровня молодежной безработицы в Кыргызской Республике и обеспечению потребностей молодежи достойными условиями труда.

 Для решения намеченной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- исследовать теоретико-методологические подходы к исследованию категории рынок труда, безработица, занятость и выявить взаимосвязь между демографическим развитием и категориями рынка труда;

-провести комплексную диагностику современного рынка труда Кыргызстана и выявить причины, особенности и состояние учета молодежной безработицы в условиях цифровизации;

-проанализировать государственные меры по снижению безработицы среди молодежи и обосновать возможность использования передового зарубежного опыта в решении данной проблемы;

-выявить и сгруппировать проблемы в решении молодежной безработицы в условиях формирования и функционирования общего рынка труда ЕАЭС;

-предложить основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения молодежной безработицы в Кыргызстане в условиях членства цифровой трансформации экономики;

- осуществить прогнозирование уровня молодежной безработицы в Кыргызстане до 2030 года.

**Научная новизна** **полученных результатов** состоит в следующем:

1. Проведенный комплексный анализ теоретико-методологических подходов к исследованию рынка труда и безработицы среди молодежи, позволил выявить причины ее появления и развития в условиях ЕАЭС, а также сделано дополнение и уточнение понятия безработица.

2. Обоснованы теоретические подходы к исследованию категории рынка труда и обосновано влияние демографического фактора на рынок труда, занятость и безработицу.

3. В ходе исследования современного состояния и характера функционирования рынка труда в условиях формирования общего рынка труда ЕАЭС выявлены особенности безработицы среди молодежи Кыргызстана и ее активное участие во внешней трудовой миграции.

 4. На основе данных современного состояния учета молодежной безработицы обоснованы и сгруппированы основные проблемы и недостатки в работе с безработными среди молодежи, что негативно отражаются на ее трудоустройстве и сдерживают процесс привлечения молодежи к предпринимательской деятельности, снижения участия во внешней трудовой миграции из Кыргызстана.

5. Предложены основные направления совершенствования и обновления организационно-экономического механизма снижения безработицы среди молодежи с учетом опыта работы в зарубежных государствах и странах ЕАЭС в условиях цифровизации.

 6. Разработан прогноз уровня молодежной безработицы в Кыргызстане к 2030 году на основе карты создания улучшенных рабочих мест и функционирования общего рынка труда на территории ЕАЭС.

 **Практическая значимость полученных результатов.** Основные рекомендации и предложения могут быть использованы в деятельности Министерства труда, социального обеспечения и миграции КР и его структурных подразделениях в ходе проведения мероприятий по решению проблем занятости и безработицы среди молодежи и других слоях населения, а также сокращению бедности в Кыргызской Республике и при разработке программы содействия занятости на 2027-2031 годы.

Теоретические и практические положения могут применяться в процессе преподавания дисциплин «Рынок труда Кыргызстана», «Занятость и безработица», «Внешняя трудовая миграция в условиях ЕАЭС», «Предпринимательство в условиях ЕАЭС», а также спецкурсов.

**Экономическая значимость полученных результатов** заключается в возможности их применения органами государственного управления в ходе разработки проектов сокращения теневых трудовых отношений, совершенствовании учета особенностей молодежной безработицы при разработке и принятии программ региональной политики занятости молодежи на основе активного привлечения инвестиций и использование возможного переформатирования потребительского формата денежных переводов мигрантов в инвестиционные вложения на основе государственно-частного партнерства по развитию инфраструктуры регионов проживания трудовых мигрантов в Кыргызстане при широком использовании цифровых технологий.

 **Основные положения, выносимые на защиту**

1. На основе комплексного анализа теоретико-методологических подходов к исследованию рынка труда и его основных категорий обосновано дополнение и уточнение понятия безработица, выявлена особенность современного рынка труда, это позволило обосновать, что в условиях цифровизации и глобализации еще недостаточно эффективно используются потенциальные возможности трудоустройства молодежи, о чем свидетельствует активное участие молодежи во внешней трудовой миграции.
2. Проведенный анализ показал, что еще не созданы механизмы для развития малого и среднего бизнеса в Кыргызстане, особенно в регионах, работа ведется, как правило недостаточно активно, традиционными методами, слабо втягивается в этот процесс молодежь, работа идет по накатанной колее, самотеком, во многом на устаревшей материальной базе, при низкой заработной плате наемных работников, что и выталкивает трудоспособное население и, прежде всего, молодежь в трудовую миграцию.
3. Исследование теоретических и практических мероприятий показало, что слабо внедряется опыт развитых государств по трудоустройству молодежи и материальному стимулированию труда наемных работников, а также работодателей в решении проблемы молодежной безработицы, слабо участвует в этом процессе система образования. Проведенный анализ динамики современного уровня молодежной безработицы позволил выявить необходимость сформировать новый тренд у молодежи при выборе профессии, исходя из потребностей рынка труда.
4. Собранная информация современного состояния учета безработицы позволила выявить проблемы и недостатки в использовании цифровых технологий в организации учета безработицы среди молодежи, что вызывает необходимость внесения изменений в программу цифровизации (ИСРТ) новых инновационных процессов по учету безработных и изменений работы службы занятости с безработными среди молодежи в рамках создания единого рынка труда ЕАЭС.

5.На основе сделанного автором прогноза снижения безработицы среди молодежи впервые появилась возможность определить факторы, мешающие эффективному развитию молодежного сегмента на рынке труда, росту трудоустройства безработных, развитию самозанятости и предпринимательства среди молодежи, активно используя государственную политику занятости населения и снижения бедности в Кыргызстане.

6. Предложены мероприятия по обновлению организационно-экономического механизма исследования рынка труда и совершенствования работы по трудоустройству безработной молодежи для получения развернутой, достоверной информации о ее занятости и участии во внешней трудовой миграции в условиях цифровой трансформации.

**Личный вклад соискателя.** Комплексное исследование позволило обобщить, систематизировать и дополнить теоретико-методологические основы развития безработицы и организации учета безработной молодежи. Ряд рекомендаций внедрены в практическую деятельность города о необходимости внедрения дополнительной функции о предпринимательстве молодежи в цифровую программу министерства труда, социального обеспечения и миграции, о чем свидетельствует имеющийся акт внедрения. Отдельные положения диссертационной работы были использованы в БГУ им. К. Карасаева при разработке учебно-методического комплекса по курсу «Внешняя трудовая миграция», «Предпринимательство» и методических указаний по дисциплине «Рынок труда Кыргызстана», «Учет и анализ безработицы среди молодежи».

 **Апробация результатов исследования**. Основные результаты диссертационной работы докладывались и обсуждались на международных, республиканских, межвузовских и вузовских научно-практических конференциях, в том числе: «Развитие экономики Кыргызстана в условиях ЕАЭС: проблемы и их решения» (Бишкек, БГУ им. К. Карасаева, 2017); «Приоритетные направления экономического развития Кыргызстана» (Бишкек, БГУ им. К.Карасаева, 2018); «Стратегии инновационного развития экономики Кыргызстана» (Бишкек, БГУ им. К. Карасаева, 2019), «Проблемы устойчивого развития экономики в условиях современных вызовов» (Бишкек, КРСУ 2021).

**Полнота отражения результатов диссертации в публикациях**. Основные положения диссертационной работы опубликованы в 11 научных статьях, общим объемом 7,0 п.л. в том числе 11 статей в журналах индексируемых в РИНЦ, из них 2 статьи в российском издательстве, рекомендованных ВАК РФ.

**По структуре работа включает** перечень условных обозначений, введение, три главы, заключение, практические предложения, список использованной литературы. Работа изложена на 158 страницах компьютерного текста, содержит 24таблицы и 18 рисунков.

# ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснована актуальность темы диссертационной работы, раскрыта степень ее изученности, связь темы темы с государственными научными программами, определены цели и поставлены задачи исследования, раскрыта научная новизна, практическая и экономическая значимость работы, приведены основные положения, выносимые назащиту, определен личный вклад диссертанта и степень апробации результатов исследования, представлены структура и обьем работы.

#  В первой главе «Теоретико-методологические подходы к исследованию безработицы» проанализирован генезис взглядов ученых различных научных школ на проблему безработицы и ее форм.

 Вопросы занятости и безработицы были предметом внимания многих виднейших представителей экономической науки и различных научных школ, начиная с классиков среди них А.Смит, Д.Рикардо, неокласик А.Маршал которые считали, что рынок сам сможет обеспечить равновесие и сократить безработицу. Здесь все решает спрос и вмешательство государства не требуется. Этому будут способствовать такие механизмы как процент, ценовая эластичность и зарплата, которые могут обеспечивать и регулировать полную занятость.

Значительный вклад в вопросы безработицы внес Карл Маркс, который выявил причины ее возникновения, развития и обосновал, что безработица существует в трех формах: текучее; скрытое и застойное.

Проблема занятости и безработицы была исследована Дж. Кейнсом в его работе «Общая теория занятости, процента и денег». Дж. Кейнс доказал, что в условиях рынка безработица имеет не добровольный характер, а так складываются обстоятельства, что рабочего выталкивают из производства. Причину кризиса Кейнс видит в недопотреблении, поэтому надо «подкачать» спрос, тем самым будет создан эффективный спрос. Этого можно добиться увеличением инвестиций для создания эффективного спроса, но в условиях кризиса это может сделать только государство, что позволит решить проблему безработицы. Монетаристы (М.Фридмен), считали, что на сокращение безработицы большое влияние оказывает денежно-кредитная политика.

Существуют различные виды безработицы, но суть ее сводится к тому, что человек не может найти подходящую работу, который может и хочет трудиться и действительно ищет работу. Исходя из этого, можно дать следующее, дополненное и уточненное определение безработицы**.** Безработица - это сложное, многоаспектное социально-экономическое явление рыночной экономики, когда часть трудоспособного населения, незанятая в производстве товаров и услуг, хочет, но не может реализовать свою рабочую силу на рынке труда из-за отсутствия подходящих рабочих мест и лишается вследствие этого заработной платы как основного источника для приобретения необходимых средств существования. Безработица в настоящий момент имеет довольно много различных трактовок, которые мы рассмотрим ниже.
 Следующее определение безработицы, которое дает МОТ: «Безработица – такое состояние в экономике, когда способные и желающие работать по найму работники не могут найти работу по специальности или вообще работу», то есть МОТ относит к безработным лишь тех граждан, которые способны и хотят работать, но находятся в ее поисках.
 Согласно закону КР «О содействии занятости населения» безработными считаются граждане в трудоспособном возрасте, не имеющие работы или деятельности, приравненной к занятости, заработка (дохода), желающие найти подходящую работу и готовые приступить к ней.[[1]](#footnote-1) Таким образом, по мере развития рыночной хозяйственной системы менялось и восприятие безработицы, раскрывая тем самым ее сущностное социально-экономическое содержание и причины с точек зрения различных экономических школ: **Причины безработицы и формы:** - мальтузианская теория называет причиной высокий прирост населения;
 - классики и неоклассики к причинам относят высокий уровень заработной платы;
 - кейнсианская школа – недостаточный совокупный спрос;
 - монетаризм считает причиной - недостаточная негибкость рынка труда
В настоящее время к возникновению и развитию безработицы экономисты относят: развитие НТП, т.е. технический прогресс и современные технологии постепенно приводят к сокращению рабочих мест; экономический кризис, при котором работодатель вынужден сокращать штат сотрудников; сезонность в некоторых отраслях производства; повышение минимального размера оплаты труда приводит к увеличению издержек производства, соответственно, снижается спрос на рабочую силу; следствие перехода от командно-административной системы к рыночной системе хозяйствования.
 Чтобы определить количество безработных, приходится классифицировать всё население страны по степени его трудовой активности, разделив его на две части:
 1.**Экономически неактивное население**, которое составляют лица, не входящие в состав рабочей силы. (учащиеся и студенты дневных учебных заведений и т.д.);
 2.**Экономически активное население** - часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. Численность экономически активного населения состоит из занятых и безработных.

Уровень экономической активности населения, которая представлена на **слайде** – Уа = Н – ЭнН х100% -это доля численности экономически активных людей в общей численности населения. Этот показатель рассчитывается по формуле: Уа = Н - ЭнН х 100%, где Уа - уровень экономически активного населения; Н - численность населения; ЭнН - экономически неактивное население.

Показателей безработицы:

Во-первых, это уровень безработицы, Уровень безработицы = (Б / ЭАН) х 100%, где Б - это безработные, ЭАН – это экономически активное население.

Второй показатель – это продолжительность безработицы – время, которое характеризует продолжительность поиска работы лицами, имеющими статус безработного на конец рассматриваемого года.

Число безработных в мире достигло свыше 200 миллионов человек по итогам 2018 года, говорится в докладе Международной организации труда (МОТ, ILO). Это глобальная проблема и международное сообщество ищет меры по ее сокращению и, прежде всего, среди молодежи.

Во второй главе «**Современное состояние молодежной безработицы в кыргызской республике и формирование новой модели рынка труда»** проведен комплексный анализ показателей рынка труда и его особенности в условиях формирования информационной экономики в Кыргызской Республике.
 **Объектом исследования** является молодежная безработица на рынке труда Кыргызской Республики, ее особенности и организация учета.
 **Предметом исследования** является разработка организационно-экономического механизма по обновлению, совершенствованию форм, методов борьбы с молодежной безработицей и решения проблем молодежи в Кыргызстане в условиях членства в ЕАЭС, на основе цифровой трансформации экономики.
 **В работе использовались общенаучные статистические методы исследования:** абстрактно-логический, сравнительный, графический, структурно-функциональный, корреляционно-регрессивный, прогнозирование, метод группировки.
 Рынок труда - это механизм взаимодействия между работодателями, которые ищут свободную рабочую силу (работников) и работниками, которые ищут работу. Он является одним из ключевых элементов экономики, который влияет на уровень занятости, заработной платы, безработицы и социальной защищенности населения. Прежде чем анализировать динамику занятости и безработицы в рамках интеграции, рассмотрим современное состояние экономически активного населения в КР.

Согласно данных Нацстаткома КР экономически активное население в КР в 2022 году составило 2581,1 тыс. человек, в том числе по найму работало 1677,6тыс. человек, а не по найму - 903,5 тыс.человек.. За период 2018-2022гг. численность ЭАН выросла на 198,6 тыс. человек, что положительно влияет на социально-экономические показатели. Удельный вес муж. населения в общем итоге ЭАН составил 59%, а доля женского - 41%

Численность безработных и уровень безработицы постоянно снижаются. Уровень занятости вырос с 55,9% в 2017 году до 57,1% в 2021 году, а уровень безработицы снизился с 6,9% до 5,3% соответственно. За 2017-2021 годы темп снижения безработных составил 82,0% или снизился на -18 процентных пунктов, что отражается на **слайде.**

Таблица2.1. Уровень занятости населения по возрастным группам и полу, %

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Годы** | **Всего** | **в том числе в возрасте, лет** | **В трудоспособном возрасте**  |
| **15-19** | **20-29** | **30-39** | **40-49** | **50-59** | **60-69** | **70 и старше** |
| **Всего** |
| **2018** | 56,2 | 16,9 | 57,7 | 72,7 | 75,8 | 66,3 | 32,0 | 4,7 | 62,4 |
| **2019** | 57,0 | 16,1 | 57,1 | 72,9 | 76,7 | 69,0 | 36,8 | 6,8 | 63,1 |
| **2020** | 56,6 | 17,3 | 56,4 | 71,3 | 76,6 | 69,3 | 37,5 | 7,0 | 62,5 |
| **2021** | 57,1 | 16,7 | 57,7 | 71,8 | 76,6 | 69,7 | 38,7 | 8,4 | 63,1 |
| **2022** | 57,1 | 14,8 | 58,1 | 72,8 | 76,3 | 69,5 | 40,1 | 8,4 | 63,2 |
| **Мужчины** |
| **2018** | 71,1 | 24,6 | 77,2 | 88,8 | 87,2 | 78,7 | 48,4 | 6,9 | 76,5 |
| **2019** | 71,9 | 21,7 | 76,8 | 90,1 | 87,8 | 80,1 | 55,8 | 11,8 | 77,2 |
| **2020** | 70,9 | 22,5 | 75,0 | 88,9 | 86,8 | 80,2 | 52,7 | 12,6 | 76,0 |
| **2021** | 72,5 | 21,4 | 79,0 | 90,2 | 87,9 | 81,3 | 53,9 | 14,3 | 77,8 |
| **2022** | 71,8 | 18,2 | 77,8 | 90,4 | 88,4 | 80,7 | 55,5 | 14,7 | 77,2 |
| **Женщины** |
| **2018** | 41,9 | 9,0 | 37,6 | 56,4 | 64,9 | 55,3 | 19,4 | 3,4 | 47,7 |
| **2019** | 42,7 | 10,3 | 36,8 | 55,6 | 66,1 | 59,2 | 22,0 | 3,7 | 48,1 |
| **2020** | 43,0 | 11,9 | 37,0 | 53,7 | 66,7 | 59,5 | 25,7 | 3,7 | 48,1 |
| **2021** | 42,4 | 11,9 | 35,5 | 53,2 | 65,8 | 59,4 | 26,8 | 4,8 | 47,4 |
| **2022** | 43,1 | 11,3 | 37,6 | 55,1 | 64,7 | 59,5 | 27,9 | 4,6 | 48,4 |

Источник: Занятость и безработица. Итоги выборочного обследования в 2021 году. – Б.: Нацстат КР, 2023.

Уровень занятости женщин 28,7 п.п. ниже уровня занятости мужчин. По возрастным группам занятость в возрасте 15-19 лет у мужчин составляет 18, 2% а у женщин 11,3 % (6,9пп) и затем резко повышается, начиная с возраста 20-29 и происходит рост до уровня занятости в группе 50-59, а после этого возраста происходит значительное снижение уровня занятости населения республики.

Состояние безработицы в Кыргызстане в период 2018 – 2022 годы по данным следующей таблицы**.**

Таблица 2.2. Уровень безработицы по возрастным группам и полу, %

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | **Всего** | **в том числе в возрасте, лет** | **В трудоспособном возрасте**  |
| **15-19** | **20-29** | **30-39** | **40-49** | **50-59** | **60-69** | **70 и старше** |
| **Всего** |
| **2018** | 6,2 | 13,9 | 9,5 | 4,6 | 4,3 | 4,2 | 2,7 | … | 6,3 |
| **2019** | 5,5 | 13,9 | 9,3 | 4,0 | 3,6 | 3,1 | 1,1 | … | 5,7 |
| **2020** | 5,8 | 13,7 | 8,9 | 5,1 | 4,4 | 3,1 | 1,8 | 0,7 | 6,1 |
| **2021** | 5,3 | 15,7 | 7,9 | 4,5 | 4,4 | 2,9 | 1,4 | … | 5,6 |
| **2022** | 4,9 | 13,2 | 7,5 | 4,1 | 4,3 | 2,6 | 1,0 | … | 5,1 |
| **Мужчины** |
| **2018** | 5,7 | 11,8 | 7,8 | 4,0 | 4,2 | 5,0 | 2,8 | … | 5,8 |
| **2019** | 5,0 | 12,9 | 7,4 | 3,4 | 3,4 | 4,3 | 1,3 | … | 5,1 |
| **2020** | 5,2 | 13,1 | 7,2 | 4,3 | 3,6 | 3,7 | 2,2 | 1,0 | 5,3 |
| **2021** | 4,7 | 14,5 | 6,0 | 4,0 | 3,6 | 3,8 | 1,7 | … | 4,9 |
| **2022** | 4,0 | 11,6 | 5,9 | 2,9 | 3,3 | 3,4 | 1,1 | … | 4,2 |
| **Женщины** |
| **2018** | 6,9 | 19,1 | 13,0 | 5,4 | 4,5 | 3,1 | 2,6 | … | 7,2 |
| **2019** | 6,2 | 16,1 | 13,2 | 5,0 | 3,8 | 1,7 | 0,7 | … | 6,7 |
| **2020** | 6,7 | 14,7 | 12,2 | 6,4 | 5,4 | 2,4 | 1,3 | … | 7,3 |
| **2021** | 6,3 | 17,8 | 12,1 | 5,5 | 5,3 | 1,8 | 0,8 | … | 6,9 |
| **2022** | 6,1 | 15,9 | 10,7 | 6,0 | 5,6 | 1,8 | 0,9 | … | 6,7 |

Источник: Занятость и безработица. Итоги выборочного обследования в 2021 году. – Б.: Нацстат КР, 2023.

Согласно данным таблицы 2.2. видно, что за анализируемый период безработица в Кыргызстане снижалась за исключением 2020 года – это пандемийный период. В 2018 году в Кыргызской Республике безработица составляла 6,2 %, в 2022 году уровень безработицы составил 4,9 %. Безработица среди женщин была выше, чем у мужчин: 2018год мужчины - 5,7%; женщины – 6,9 %, в 2022 году аналогичная картина мужчины – 4,0%, а у женщин – 6,1 %.м. Если посмотрим на уровень безработицы по возрастным группам в целом по республике, то выяснится следующее. Высокий уровень безработицы в группе 15-19 лет и составляет в 2022 году 13,2 % и в группе 20-29 лет – 7,5 %, затем он снижается до 4,1 % в группе 30-39 лет, в группе 60-69 лет выход на пенсию( 1%).

При этом необходимо сказать, что безработные в КР становятся на учет в службе занятости в малом количестве по следующим причинам:

- пособие по безработице очень низкое, зависит от стажа работы, от 300 сомов до 600 сомов;

- безработным предлагают вакансии с низкой зарплатой и такие вакантные рабочие места называются неэффективными;

-вакантные рабочие места в основном для рабочих специальностей;

 -обязательно необходимо иметь хотя бы один год страховых платежей в социальный фонд, а у многих такого стажа не имеется, так как они работали без оформления трудового договора, т.е. неофициально, в теневом секторе.

На рынке труда положение с занятостью обостряется еще потому, что ежегодно впервые на рынок труда выходят выпускники колледжей и вузов примерно около 100 тысяч человек. Безработица в основном имеет женское лицо, так как безработные женщины составляют около 50 % от общего числа безработных. Большие трудности и у лиц с ограниченными возможностями здоровья, т.е. инвалиды.

Подводя итог, проведенного анализа положения на рынке труда Кыргызстана, можно сделать вывод, что в целом рынок труда развивается в соответствии с законами рыночной экономики, но в то же время имеется много проблем, которые необходимо решить, чтобы сделать его сбалансированным и снизить бедность населения страны.

По данным нацстаткома КР видно, что **безработная молодежь** в 2022 году по республике составляла всего 56,7 тыс.человек, из них безработные по возрастным группам распределились следующим образом:

-в возрастной группе 15-17 лет составляет всего 3,9% самый низкий процент безработицы потому, что лица этого возраста преимущественно учащиеся школ, профлицеев и колледжей;

**-в группе 18-24года безработные составляют 68,3** %, причем среди безработных –мужчины составляют 66,8 %, т.е. эта часть молодых людей не учится, не работает, парни не призваны в армию. Это самая большая группа молодежи среди безработных женщины составляют 70 % в основном заняты в домашнем хозяйстве и по уходу за детьми;

**-в группе 25-28 лет** безработные составляют 27,9 % среди них женщин на 1,5 % больше чем мужчин, которые составляют 27,4 %: среди безработной молодежи в этой группе.

 По месту проживания ситуация среди молодежи по возрастным группам выглядит следующим образом:

**- в городской местности в группе 15- 17лет** безработные составляют 4,2 %, из них женщины -2,2 %, а остальные либо в миграции или в теневом секторе;

- 18-24 года безработные составляют 63,7%, из них 69,4%- мужчины служба в армии, самозанятость и теневая занятость; женщины - 62,6 % в основном заняты в домашнем хозяйстве. Это самая большая группа безработной молодежи;

- в сельской местности в возрастной группе 15-17 лет безработные составляют 5,5%, среди них безработных по полу практически одинаковое количество (мужчины 9,2%), женщины (9,4%) не учатся и не работают официально;

В группе 18-24 года безработные составляют 69,3 %, из них мужчины 65,3 %, женщины – 69,4 %. Они занимаются домашним хозяйством и в теневом секторе.

В группе 25-28 лет 25,2 % это безработная молодежь, среди них мужчины -25,5%, женщины -21,2 %. Сфера занятости уход за детьми, домашнее хозяйство, ЛПХ, теневая занятость.

По данным Нацстаткома КР, уровень безработицы среди молодежи составляет 10%. Почти 48% официально зарегистрированных безработных молодых людей не имеют работы длительное время, и среди них немало выпускников ВУЗов (12,2%).

Приведенные данные свидетельствуют о несбалансированности спроса и предложения среди молодежи. При этом следует сказать, что положение с молодежной безработицей на рынке труда практически не изменилось, по- прежнему, большое количество молодых людей выезжают во внешнюю трудовую миграцию в другие страны, где они могут трудоустроиться и получать хорошую заработную плату.

Не найдя эффективного рабочего места, главным образом является низкая заработная плата, люди уезжают в миграцию, причем в их числе много молодежи. Так, из общего числа граждан Кыргызстана, выехавших в миграцию, в возрасте от 18 до 39 лет приходится 67,6% выехавших.



Рис.21. Возрастная структура граждан Кыргызстана, находящихся в России на 1 июля 2020 года

Государственная политика занятости имеет две формы активная и пассивная. Пассивная политика занятости включает в себя:

1. Постановка на учет безработных
2. Выплату гарантированных государством пособий по безработице
3. Консультирование

Приоритетным направлением **является активная политика занятости** — это совокупность право­вых, экономических и организационных мер государства, прово­димых с целью предупреждениябезработицы и сниженияее уров­ня.

В 2023 году было трудоустроено всего 16703 человек, из них по городу в возрасте 16-28 – 1764 человек; по сельской местности всего – 8193, в том числе молодежи – 1480 ч.

Профессиональное обучение и переобучение. В случае невозможности трудоустройства безработного на имеющиеся вакансии в базе данных службы занятости, ему может быть предложена профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации по тем специальностям, на которые имеется спрос на рынке труда по направлению от службы занятости и за счет средств государственной службы занятости. Профобучение является наиболее востребованной формой у безработных.

В 2023 году на профобучение было направлено всего 6852 человека, в том числе в возрасте 16-28 лет по городу– 1223 человека, по сельской местности – 1269 человек.

Профориентационная работа проводится с целью определения личностных качеств гражданина особенностям избираемой или рекомендуемой ему профессии и места работы. Она осуществляется в формах предоставления профессиональной информации и оказания профессиональной консультации. В 2023 году было дано 112140из них по городу для молодежи 6153; по сельской местности – 16916 консультаций.

**Другой формой активной политики являются общественные работы.** Под оплачиваемыми общественными работами понимаются общедоступные виды трудовой деятельности, как правило, не требующие предварительной профессиональной подготовки работников, имеющие социально-полезную направленность и организуемые для обеспечения временной занятости безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости. Оплачиваемые общественные работы носят дополнительный характер и не вытесняют постоянные рабочие места. **В 2023 году на общественные работы было направлено 14172 человека, из них молодежи в возрасте 16-28 лет по городу направлено 831 человек, по сельской местности – 1695 человек.**

В настоящее время предельная сумма оплаты труда составляет 1800 сомов, это очень низкая оплата. На наш взгляд, эта статья Постановления Правительства КР нуждается в кардинальном изменении.

 **В третьей главе выявлены «Проблемы и пути совершенствования работы по снижению молодежной безработицы в кыргызской республике в условиях цифровой трансформации.**

В работе с безработной молодежью остается еще ряд проблем, которые требуют своего решения, среди них следующие.

**-**в Кыргызстане все еще не создается достаточное количество улучшенных с относительно высокой заработной;

- проблема заключается в том, что имеет место неравномерное развитие регионов, сельские регионы значительно отстают в своем развитии от городской местности;

- высокий уровень безработицы среди молодежи;

во-вторых, несоразмерный спрос и предложение специалистов на рынке труда;

- значительное число занятых граждан в неформальном секторе экономики;

- низкий уровень занятости некоторых категорий граждан, имеющих трудности с трудоустройством (инвалиды, молодежь, женщины, лица предпенсионного возраста, одинокие и многодетные родители);

- имеет место существенная разница между размером пособия по безработице и прожиточным минимумом;

-высокий уровень внешней трудовой миграции населения;

-проблема занятости женщин на рынке в Кыргызстане;

Основные направления работы [по сокращению безработицы среди молодежи Кыргызстана в условиях](file:///D%3A%5Cdoc%20from%20desctop%5C%D0%A7%D1%8B%D0%BB%D0%B0%D0%B1%D0%B0%D0%B5%D0%B2%D0%B0%20%D0%90%D1%81%D0%B5%D0%BB%D1%8C%5C%D0%94%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%5C%D0%9C%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%86%D0%B0%20%D0%B2%20%D0%9A%D1%8B%D1%80%D0%B3%D1%8B%D0%B7%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%A0%D0%B5%D1%81%D0%BF%D1%83%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D0%B5%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%87%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D1%8F.docx#_Toc420093983)  цифровизации

Для решения имеющихся проблем предлагается в действующий организационно-экономический механизм, кроме имеющихся мероприятий ввести новые:

-цифровизация государственных учреждений Министерством труда и социального обеспечения Кыргызской Республики официально принята Информационная система рынка труда (ИСРТ), поддерживаемая Немецким обществом по международному сотрудничеству (GIZ). Внедрение ИСРТ повысит качество информации о рынке труда и государственных услуг по содействию занятости населения.
-направление на стажировку на предприятия независимо от форм собственности из числа безработных выпускников лицеев, колледжей и вузов так называемые «молодежные стажировки для трех тысяч молодых трудоспособных людей;
-назначение ассистентов из числа безработных для ухода за инвалидами в возрасте до 18л;
- для поддержки малообеспеченных и малоимущих граждан предоставить социальную помощь на основе социального контракта с выделением каждому заявителю 100000 сомов для открытия собственного дела на принципах самозанятости;
 Уже по такой схеме в Кыргызстане работают 10 тысяч семей, что способствует выводу из бедности, среди них каждый пятый молодежь: новая форма работы – это работа с мигрантами, вернувшимися из трудовой миграции для открытия собственного бизнеса; работа с этническими кыргызами; служба занятости постоянно совершенствует организационно-экономический механизм по трудоустройству безработной молодежи, используя передовой опыт других государств, и активно сотрудничая с международными организациями; создание единой базы вакансий с онлайн-доступом для работодателей и соискателей. Например, 1 июля 2021 года в странах ЕАЭС введена в эксплуатацию Единая поисковая система «Работа без границ» - первый цифровой проект на пространстве ЕАЭС. Это международная поисковая система, обеспечивающая доступ к данным о вакансиях и соискателях в информационных системах стран-членов в сфере занятости. Вопросы миграции решаются и становятся более организованными. Так, например, при Минтруде КР в 2010 году был создан Центр по трудоустройству граждан КР за рубежом.

**ВЫВОДЫ**

## Проведенное исследование, направленное на исследование проблем совершенствования работы по снижению молодежной безработицы в условиях интеграции в ЕАЭС, позволило сделать следующие выводы:

## 1. Безработица – это объективная реальность, это неизбежный существующий спутник наемного труда независимо, от того признается экономика рыночной или нет, соответственно, производятся либо нет официальная оценка численности и регистрация безработных. Безработица -это сложное, многоаспектное социально-экономическое явление рыночной экономики, когда часть экономически активного населения, незанятая в производстве товаров и услуг, не может реализовать свою рабочую силу на рынке труда из-за отсутствия подходящих рабочих мест и лишается вследствие этого заработной платы, как основного источника для приобретения необходимых средств существования работника и его семьи. Эта проблема имеет место во всех странах мира, выявлены общие закономерности ее развития, причины, размеры и последствия ее существования.

## 2.Безработица и занятость населения являются показателями состояния развития экономики страны. Результатом роста безработицы происходит рост бедности и внешней трудовой миграции.

## 3.Исследование показало, что несмотря на кризисные процессы в развитии экономики Кыргызстана наметились положительные тенденции-

## -произошло увеличение ввода новых рабочих мест за счет роста хозяйствующих субъектов;

## -произошла активизация мер в активной политике на рынке труда. Кроме уже действующих форм (общественные работы, профобучение, ярмарки вакансий, консультации безработным стали внедряться новые инновационные формы: профтестирование молодежи и школьников 9-11 классы),

## 4. Вхождение Кыргызской Республики в ЕАЭС у граждан страны появились новые возможности, стал формироваться единый рынок труда стран-членов ЕАЭС:

## -активно стали внедряться цифровые технологии, что позволило оцифровать все показатели движения на рынке труда. В службе занятости внедрена и успешно работает Информационная система на рынке труда (ИСРТ);

## -стали более доступными сведения о вакансиях, о возможностях трудоустройства в странах ЕАЭС, работает проект «Работа без границ», предприятия имеют сайты, на которых размещаются сведения интересные для тех, кто ищет работу. Это стало возможным благодаря тому, что все предприятия пользуются информационно-коммуникационными системами, служба занятости обеспечена компьютерами.

## 5. Проведенный анализ проблем высокого уровня безработицы среди молодежи показал, что для снижения безработицы среди молодежи необходимо не просто создавать новые рабочие места и открывать новые хозяйствующие субъекты для численности, а надо, чтобы они реально работали, производили качественную продукцию и обеспечивали своим работникам достойные условия труда и достойную заработную плату, позволяющую снизить бедность населения, чтобы у молодежи не формировалось желание уехать в миграцию.

## 6. Разработаны мероприятия по совершенствованию работы по снижению безработицы среди молодежи и укреплению взаимосвязи рынка труда и системой образования по подготовке кадров по тем специальностям, которые востребованы на рынке труда Кыргызстана и сделан прогноз уровня безработицы среди молодежи до 2030 года.

## ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Исследование проблемы состояния молодежной безработицы в Кыргызстане позволило сделать следующие практические предложения по решению сложившейся ситуации в этой сфере:

* 1. Рекомендавать создать координационный совет при министерстве труда, социального обеспечения и миграции КР для совершенствования и укрепления взаимосвязи рынка труда с заинтересованными ведомствами: министерством образования и науки, управлением профлицеями и центром зарубежной миграции по вопросу подготовки кадров таких специальностей, которые востребованы на рынке труда.
	2. Внести изменения в предоставляемый отчет 1-Т, в котором только предоставляется потребность предприятия в дополнительных работниках, дополнить его сведениями о наличии вакантных рабочих мест с расшифровкой об их качестве, с детализацией по группам занятий и видам экономической деятельности. Такая работа не потребует дополнительных финансовых ресурсов, так как эту работу можно выполнить, используя возможности действующей в службе занятости цифровую программу ИСРТ, которая работает работает в службе занятости.
	3. Для успешного внедрения и дальнейшего развития инновационного проекта «социальный контракт» первый год после заключения договора не облагать его субъектов налогами или приобретения патента, а вести мониторинг за их деятельностью для оказания помощи и консультаций, что будет способствовать развитию предпринимательства, росту доходов у самозанятых, снижению бедности и безработицы с выделением безработной молодежи и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4.Материально стимулировать инновационные методы активной политики на рынке труда путем создания рабочих мест с достойными условиями труда и заработной платой, что будет способствовать трудоустройству на имеющиеся вакансии в Кыргызстане, а также снижению безработицы в стране, росту молодежной занятости, и снизит необходимость, и желание молодежи уехать во внешнюю трудовую миграцию, активно привлекать для этих целей инвестиции и денежные переводы трудовых мигрантов путем их перевода из потребительского формата в инвестиционный формат.

5.Рекомендовать службе занятости КР ежегодно не только доводить до юридических лиц квоты о приеме на работу молодых людей с ограниченными возможностями здоровья, но и по опыту развитых государств материально стимулировать предприятия, принявшие на работу молодого человека с заключением трудового контракта на один год разрешить выплачивать принятому работнику из фонда предприятия 50 % зарплаты, а остальные 50 % будет доплачиваться из госбюджета с выдачей сертификатов, что создаст условия для их трудоустройства, а юридические лица при этом смогут получить материальные или налоговые льготы.

6. Пересмотреть в сторону увеличения пособие по безработице и заработную плату при выполнении общественных работ.

**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ**

1. Чылабаева, А.К. Теоретические подходы к учету и анализу функционирования рынка труда //Вестник Бишкекского государственного университета. 2022. № 1 (59). С. 22-25.

<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48626662>

1. Чылабаева А.К. Регулирование безработицы и социальной защиты населения Кыргызстана и Казахстана в условиях ЕАЭС/, А.К.Чылабаева, Ж.Ж. Жамбыл, Жакшылык к.Р. // Региональная экономика и управление: электронный научный журнал. г. Киев, 2022. № 4 (72).

<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50083215>

1. Чылабаева, А.К. МОТ в состоянии учета молодежной безработицы и пути решения этой проблемы в разных странах мира/Новые векторы экономического развития/ Материалы межвузовской научно-практической конференции. - Бишкек, БГУ, 2022
2. Чылабаева, А.К. Влияние экономического сотрудничества Кыргызстана и России на снижение безработицы и роста доходов населения/ А.К. Чылабаева , Жакшылык к.Р., А.А. Аракелян,//Региональная экономика и управление: электронный научный журнал. г. Киев, 2023. № 2 (74).

<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=54105303>

1. Чылабаева, А.К. Современные подходы к решению социальных проблем: уровень жизни, молодежная безработица, создание рабочих мест/ А.К.Чылабаева , Жакшылык к.Р., А.С. Абдыжалиева //Известия ВУЗов Кыргызстана. 2023. № 3. С. 71-79.

<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=54828211>

1. Чылабаева, А.К. Государственные меры по сокращению безработицы и бедности среди молодежи в Кыргызстане/ А.К.Чылабаева , Жакшылык к.Р., А.С. Абдыжалиева //Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана. 2023. № 6. С. 189-193.

<https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=54898922>

1. Чылабаева, А.К. Статистический учет и анализ особенностей молодежного сегмента на рынке труда Кыргызстана/В.Е. Савин А.К.Чылабаева , Жакшылык к.Р.//Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета. 2023. Т. 23. № 11. С. 54-60.

<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=59062844>

1. Чылабаева, А.К. Учет спроса и предложения на молодежном рынке труда/С.Е.Савина , А.К. Чылабаева , Жакшылык к.Р.//Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета. 2023. Т. 23. № 11. С. 61-67.

<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=5906284>

1. Чылабаева, А.К. Учет и анализ воспроизводства населения//Известия ВУЗов Кыргызстана. 2022. № 1. С. 77-80.

<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49522962>

1. Чылабаева, А.К. Особенности молодежного сегмента рынка труда в Кыргызстане// Вестник Академии Государственного Управления при президенте Кыргызской республики 2023. №31 С.285-292

<https://www.elibrary.ru/item.asp?id>= 54083409

1. Чылабаева , А.К. Статистическое изучение динамики занятости и безработицы в условиях экономической интеграции/ С.Е. Савина,А.К.Чылабаева // Вестник Бишкекского государственного университета 2022. №2 (64). С. 235-243 [https://elibrary.ru/item.asp?id=61460728](https://elibrary.ru/item.asp?id=61460728" \t "_blank)

**Чылабаева Асель Кубанычбековнанын 08.00.07-08.00.07- эмгек экономикасы жана демография адистиги боюнча экономика илимдеринин кандидаты илимий даражасын алуу учун «Кыргыз Республикасынын экономикасын санариптештирүү шартында жаштардын жумушсуздугун статистикалык эсепке алууну өркүндөтүү» темадагы диссертациясынын**

**РЕЗЮМЕСИ**

**Негизги создор:** жумушсуздук, эмгек рыногу, жумушсуздуктун түрлөрү, жумушсуздуктун себептери, жумушсуздуктун динамикасы, иштеген калктын орточо жашы, жумушсуз калктын орточо жашы.

**Изилдөөнүн объектиси-** экономиканы санариптик трансформациялоонун негизинде ЕАЭБге мүчөлүк шарттарында Кыргызстанда жаштардын жумушсуздугу менен күрөшүүнүн формаларын жана ыкмаларын жаңылоонун, өркүндөтүүнүн жана жаштардын көйгөйлөрүн чечүүнүн уюштуруу-экономикалык механизмин иштеп чыгуу болуп саналат.

**Изилдөөнүн предмети** болуп экономиканы санариптик трансформациялоонун негизинде ЕАЭБге мүчөлүк шарттарында Кыргызстанда жаштардын жумушсуздугуна каршы күрөшүүнүн формаларын жана ыкмаларын жаңылоонун, өркүндөтүүнүн жана жаштардын көйгөйлөрүн чечүүнүн уюштуруу-экономикалык механизмин иштеп чыгуу саналат.

**Диссертациялык изилдөөнүн максаты:** эмгек рыногун, иш менен камсыз кылууну жана жумушсуздукту изилдөөнүн теориялык жана методологиялык негиздерин изилдөөнүн негизинде жаштардын жумушсуздугунун учурдагы абалына сапаттык талдоо жүргүзүү, аны өнүктүрүүнүн өзгөчөлүктөрү жана шарттарда эсепке алуу. ЕАЭБ көйгөйлөрүн аныктоо жана топтоо, ошондой эле Кыргыз Республикасында жаштар арасындагы жумушсуздуктун деңгээлин төмөндөтүү жана татыктуу эмгек шарттары менен жаштардын муктаждыктарын камсыз кылуу боюнча чараларды жана практикалык сунуштарды сунуштоо.

**Изилдөө ыкмалары:** диссертациялык иште жалпы илимий статистикалык изилдөө ыкмалары колдонулган: абстракттуу-логикалык, салыштырма, графикалык, структуралык-функциялык, корреляциялык-регрессивдүү, болжолдоо, топтоо ыкмасы.

**Алынган жыйынтыктар:** ЕАЭБге интеграцияланган шартта жаштардын жумушсуздугун кыскартуу боюнча иштерди жакшыртуу көйгөйлөрүн изилдөөгө багытталган жүргүзүлгөн изилдөөлөр төмөнкүдөй жыйынтык чыгарууга мүмкүндүк берди: жумушсуздук - объективдүү реалдуулук, экономиканын рынок экономикасы катары таанылганына же таанылбаганына, ошого жараша жумушсуздардын санына жана каттоосуна расмий баа берүү жүргүзүлгөн же жүргүзүлбөгөндүгүнө карабастан, жалданма эмгектин сөзсүз болгон шериги болуп саналат; жумушсуздук жана иш менен камсыз болуу өлкөнүн экономикасынын өнүгүү абалынын көрсөткүчтөрү болуп саналат.

Жумуштуулуктун жана жумушсуздуктун деңгээлине өлкөнүн өнүгүүсүнүн белгилүү этаптарында болуп жаткан ар кандай факторлор таасир этет: жумушсуздуктун өсүшүнүн натыйжасы - жакырчылыктын жана тышкы эмгек миграциясынын өсүшү; Орусияда Кыргызстандан бир миллиондон ашык эмгек мигранттары бар, алардын көбү жаштар. Кыргыз Республикасынын ЕАЭБге кириши Россиядагы мигранттардын абалына оң таасирин тийгизип, республиканын экономикасына түз инвестициялардын агымы көбөйдү; изилдөө көрсөткөндөй, Кыргызстандын экономикасынын өнүгүүсүндөгү кризистик процесстерге карабастан, оң тенденциялар пайда болгон, чарба жүргүзүүчү субъекттердин өсүшүнүн эсебинен жаңы жумуш орундарын киргизүү көбөйгөн; активдүү эмгек рыногу саясатында чаралардын активдешүүсү байкалды.

**Колдонуу деңгээли:** Теориялык жана практикалык жоболор «Кыргызстандын эмгек рыногу», «Иш менен камсыз кылуу жана жумушсуздук», «ЕАЭБдеги тышкы эмгек миграциясы», «ЕАЭБдеги ишкердик» дисциплиндерин, ошондой эле атайын курстарды окутуу процессинде колдонууга болот.

**Колдонуу чөйрөсү:** негизги рекомендациялар жана сунуштар Кыргыз Республикасынын эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигинин жана анын түзүмдүк бөлүмдөрүнүн ишинде жаштарды ишке орноштуруу жана жумушсуздук жана башка көйгөйлөрдү чечүү боюнча иш-чараларды жүргүзүүдө пайдаланылышы мүмкүн. калктын катмарын, ошондой эле Кыргыз Республикасында жакырчылыкты кыскартуу жана 2027-2031-жылдарга иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү программасын иштеп чыгуу.

**РЕЗЮМЕ
диссертации Чылабаевой Асель Кубанычбековны на тему «Совершенствование статистического учета молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.07-** **экономика труда и демография**

**Ключевые слова:**   безработица, рынок труда,  виды безработицы, причины безработицы, динамика уровня безработицы, средний возраст занятого населения, средний возраст безработного населения.

**Объект исследования-** является молодежная безработица на рынке труда Кыргызской Республики, ее особенности и организация учета.

**Предметом исследования** является разработка организационно-экономического механизма по обновлению, совершенствованию форм, методов борьбы с молодежной безработицей и решения проблем молодежи в Кыргызстане в условиях членства в ЕАЭС, на основе цифровой трансформации экономики.

**Цель диссертационного исследования:** на основе изучения теоретико-методологической базы исследования рынка труда, занятости и безработицы провести качественный анализ современного состояния молодежной безработицы, особенностей ее развития и учета в условиях ЕАЭС, выявить и сгруппировать проблемы, а также предложить меры и практические рекомендации по сокращению уровня молодежной безработицы в Кыргызской Республике и обеспечению потребностей молодежи достойными условиями труда.

**Методы исследования.** В работе использовались общенаучные статистические методы исследования**:** абстрактно-логический, сравнительный, графический, структурно-функциональный, корреляционно-регрессивный, прогнозирование, метод группировки.

## Полученные результаты: Проведенное исследование, направленное на исследование проблем совершенствования работы по снижению молодежной безработицы в условиях интеграции в ЕАЭС, позволило сделать следующие выводы: безработица – это объективная реальность, это неизбежный существующий спутник наемного труда независимо, от того признается экономика рыночной или нет, соответственно, производятся либо нет официальная оценка численности и регистрация безработных;безработица и занятость населения являются показателями состояния развития экономики страны. На уровень занятости и безработицы влияют различные факторы, происходящие в стране на определенных этапах развития. Результатом роста безработицы происходит рост бедности и внешней трудовой миграции. В России находится свыше одного миллиона трудовых мигрантов из Кыргызстана преимущественно молодежь. Вхождение Кыргызской Республики в ЕАЭС положительно отразилось на положении мигрантов в России и увеличился приток прямых инвестиций в экономику республики; исследование показало, что несмотря на кризисные процессы в развитии экономики Кыргызстана наметились положительные тенденции произошло увеличение ввода новых рабочих мест за счет роста хозяйствующих субъектов; произошла активизация мер в активной политике на рынке труда.

**Степень использования:** Теоретические и практические положения могут применяться в процессе преподавания дисциплин «Рынок труда Кыргызстана», «Занятость и безработица», «Внешняя трудовая миграция в условиях ЕАЭС», «Предпринимательство в условиях ЕАЭС», а также спецкурсов.

**Область применения:** Основные рекомендации и предложения могут быть использованы в деятельности Министерства труда, социального обеспечения и миграции КР и его структурных подразделениях в ходе проведения мероприятий по решению проблем занятости и безработицы среди молодежи и других слоях населения, а также сокращению бедности в Кыргызской Республике и при разработке программы содействия занятости на 2027-2031 годы.

**SUMMARY**

**dissertation of Chilabaeva Asel Kubanychbekovna on the topic “Improving statistical accounting of youth unemployment in the context of digitalization of the economy of the Kyrgyz Republic”, submitted for the academic degree of Candidate of Economic Sciences in the specialty 08.00.07 - labor economics and demography**

**Key words**: unemployment, labor market, types of unemployment, causes of unemployment, dynamics of the unemployment rate, average age of the employed population, average age of the unemployed population.

**The object of the study** is youth unemployment in the labor market of the Kyrgyz Republic, its features and organization of accounting.

**The subject of the study** is the development of an organizational and economic mechanism for updating, improving the forms and methods of combating youth unemployment and solving youth problems in Kyrgyzstan under the conditions of membership in the EAEU, based on the digital transformation of the economy.

**The purpose of the dissertation research:** based on the study of the theoretical and methodological basis for researching the labor market, employment and unemployment, to conduct a qualitative analysis of the current state of youth unemployment, the features of its development and accounting in the conditions of the EAEU, to identify and group problems, as well as to propose measures and practical recommendations to reduce the level youth unemployment in the Kyrgyz Republic and ensuring the needs of young people with decent working conditions.

**Research methods.** The work used general scientific statistical research methods: abstract-logical, comparative, graphic, structural-functional, correlation-regressive, forecasting, grouping method.

**Results obtained:** The study, aimed at studying the problems of improving work to reduce youth unemployment in the context of integration into the EAEU, allowed us to draw the following conclusions: unemployment is an objective reality, it is an inevitable existing companion of hired labor, regardless of whether the economy is recognized as a market economy or not, respectively , whether an official estimate of the number and registration of the unemployed is carried out or not; unemployment and employment are indicators of the state of development of the country’s economy. The level of employment and unemployment is influenced by various factors occurring in a country at certain stages of development. The result of rising unemployment is an increase in poverty and external labor migration. There are over one million labor migrants from Kyrgyzstan in Russia, mostly young people. The entry of the Kyrgyz Republic into the EAEU had a positive impact on the situation of migrants in Russia and the influx of direct investment into the economy of the republic increased; the study showed that despite the crisis processes in the development of the economy of Kyrgyzstan, positive trends have emerged; there has been an increase in the introduction of new jobs due to the growth of business entities; There was an intensification of measures in active labor market policies.

**Degree of use:** Theoretical and practical principles can be used in the process of teaching the disciplines “Labor Market of Kyrgyzstan”, “Employment and Unemployment”, “External Labor Migration in the EAEU”, “Entrepreneurship in the EAEU”, as well as special courses.

**Scope**: Basic recommendations and proposals can be used in the activities of the Ministry of Labor, Social Security and Migration of the Kyrgyz Republic and its structural divisions in the course of carrying out activities to solve problems of employment and unemployment among youth and other segments of the population, as well as reducing poverty in the Kyrgyz Republic and development of an employment promotion program for 2027-2031.

1. [↑](#footnote-ref-1)