

Акт проверки

Достоверности первичной документации по диссертации Турганбаевой Гульсаны Памировны соискателя ученой степени кандидата экономических наук на тему: «Социально-экономические аспекты трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики» по шифру специальности: 08.00.05 – отраслевая экономика, экспертной комиссией диссертационного совета К 08.22.656 при Ошском государственном университете и Кыргызско-Узбекском международном университете имени Б.Сыдыкова.

Научный руководитель: д.э.н., профессор Кочербаева Айнура Анатольевна.

Экспертная комиссия диссертационного совета К 08.22.656 в составе:

Председатель комиссии: Райымбаев Чаткалбай Кенейбаевич,
д.э.н., профессор

Члены комиссии: Гыязов Айдарбек Токторович,
д.э.н., доцент

Арзыбаева Менди Абдисалимовна
к.э.н.

Экспертная комиссия провела проверку достоверности представленной первичной документации по диссертационной работе Турганбаевой Гульсаны Памировны на тему: «Социально-экономические аспекты трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики» и объёма проведенных исследований, предоставленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – отраслевая экономика.

Работа выполнена при непосредственном научном руководстве доктора экономических наук, профессора Кочербаевой Айнуры Анальевны.

Экспертной комиссии предоставлены для проверки:

1. В диссертационном исследовании применялись следующие методические подходы оценки кадрового потенциала, такие как интегральный подход, стоимостной подход, программно-целевой подход. При исследовании были применены современные методы познания, в том числе методы диалектического, абстрактно-логического, системного и экономико-математического анализа, а также логического моделирования, табличный и графический методы что позволило повысить достоверность расчетов.
2. Электронные ресурсы и базы данных организаций, имеющих отношение к социально-экономическим аспектам кадрового потенциала Кыргызской Республики для улучшения эффективности формирования и использования кадрового потенциала населения в целом.

Объектом исследования являлись процесс формирования и реализации кадрового потенциала Кыргызской Республики.

Предметом исследования явились социально-экономические аспекты трансформации кадрового потенциала в контексте повышения эффективности его реализации.

Целью исследования заключались в обосновании теоретических, методологических положений и научно-практических рекомендаций по эффективному использованию и улучшению кадрового потенциала на основе изучения тенденций и закономерностей его формирования и развития. Данная цель обусловила решение следующих задач: раскрытие общих черт и различий категорий «человеческий потенциал», «трудовой потенциал» и «кадровый потенциал» с позиций их использования в зарубежной, отечественной и научной литературе и нормативно-правовых источниках; систематизация методики анализа и оценки показателей и критериев эффективности использования трудового потенциала; обобщение лучших практик и передового зарубежного опыта формирования и развития кадрового потенциала; оценка современного состояния и анализ тенденций формирования и использования трудового потенциала Кыргызской Республики; сравнительный анализ регионов республики по показателям экономической активности населения, занятости, безработицы и уровня жизни; выявление проблем трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики и предложение путей их разрешения; выявление резервов улучшения кадрового потенциала; разработка мер по совершенствованию механизма регулирования процессов использования кадрового потенциала и согласования спроса и предложения на рынке труда Кыргызской Республики и ее регионов.

Научные разработки, содержащиеся в диссертации могут найти в применении в ВУЗах в процессе преподавания дисциплин «Экономика труда», «Инновационный менеджмент», «Управление трудовыми ресурсами», «Банковский менеджмент».

Результаты научных исследований докладывались в международных, республиканских и региональных научно-практических конференциях, в семинарах и отражены в опубликованных работах. Основные положения диссертационной работы отражены в 11 научных статьях соискателя по теме исследования опубликованных в научных изданиях КР, СНГ и дальнего зарубежья.

Материалы диссертации использованы в следующих документах, материалах, разработках:

- акт о реализации научных результатов от Бишкекского городского управления по содействию занятости;

- акт внедрения результатов научно-исследовательских, научно-технических работ, (или) результатов научной и (или) научно-технической деятельности о включении и применении в учебном процессе при изучении дисциплин студентами общеобразовательной программы очной и заочной форм обучения по направлению «Экономика 580100» «Экономика труда», «Инновационный менеджмент», «Управление трудовыми ресурсами», «Банковский менеджмент».

В диссертационной работе:

Основные научные результаты исследования заключается в следующем:

1. раскрыты сущность, общие черты и различия категорий «человеческий потенциал», «трудовой потенциал» и «кадровый потенциал» на основе обзора отечественной и зарубежной литературы;

2. систематизированы методика, показатели и критерии анализа и оценки эффективности использования трудового потенциала;

3. обобщены передовые зарубежные практики формирования и развития кадрового потенциала;

4. дана оценка современного состояния и тенденций формирования и использования трудового потенциала Кыргызской Республики и ее регионов;

5. выявлены проблемы трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики и предложены пути их решения; выявлены резервы улучшения кадрового потенциала республики и ее регионов;

6. рекомендованы приоритетные направления регулирования рынка труда; разработан организационно-экономический механизм повышения эффективности использования кадрового потенциала Кыргызской Республики.

~~Диссертационная работа соответствует паспорту специальности~~

Объем информационного материала, статистическая обработка данных, позволяет сделать заключение, что результаты, полученные соискателем Турганбаевой Гульсаны Памировны, достоверны и обоснованны.

Комиссией проверено:

Исследование осуществлялось с использованием общенаучных методов – системности, логического анализа и синтеза, позволивших выявить основные проблемы и тенденции развития исследуемого объекта. Специальные научные методы познания, такие как: абстрактно-логический, правовой, прогнозный социологический, метод аналогии- дали возможность выявить отдельные элементы исследования, сопоставить их между собой и сформировать на этой основе необходимые выводы. Недостатки не выявлены.

Заключение:

Использованная информация достоверна. Имеющейся объем научно-практического материала достаточно отражает сущность поставленной цели задачам и результатом исследования. Изучение проблемы осуществлялось с использованием инструментария как экономической науки, так и отраслевых юридических наук. При этом базовыми источниками исследования выступали нормативные правовые акты, данные официальных статических органов Кыргызской республики.

Теоретической базой явились труды отечественных и зарубежных ученых-экономистов, материалы международных и общенациональных конференций, публикации в периодических научных журналах и собственные исследования автора по проблемам развития кадрового потенциала Кыргызской Республики.

В целом, результаты исследований соискателя Турганбаевой Гульсаны Памировны достоверны и обоснованны.

Председатель комиссии:

Райымбаев Чаткалбай Кенейбаевич,
д.э.н., профессор

Члены комиссии:

Гыязов Айдарбек Токторович,
д.э.н., доцент

Арзыбаева Менди Абдисалимовна
к.э.н.

