

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

д.э.н., профессора Райымбаева Чаткалбая Кенейбаевича – эксперта диссертационного совета К 08.22.656 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук при Ошском государственном университете и Кыргызско – Узбекском международном университете имени Б. Сыдыкова по диссертации Турганбаевой Гульсаны Памировны на тему: «Социально-экономические аспекты трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – отраслевая экономика.

Подробно рассмотрев представленную соискателем Турганбаевой Гульсаны Памировны диссертацию на тему «Социально-экономические аспекты трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики» пришел к следующему заключению:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите:

Представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук, полностью отвечает профилю диссертационного совета.

В работе тщательно исследованы значимые социально-экономические аспекты процесса трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики, проанализированы тенденции и региональные особенности формирования этого потенциала, а также выявлены стратегические направления его развития с обоснованием специфики увеличения эффективности использования кадровых ресурсов в современных условиях.

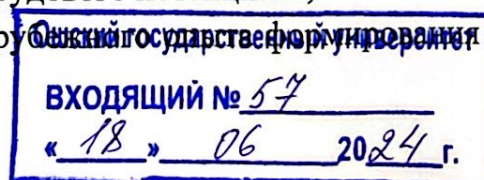
2. Целью диссертации является разработка теоретических и методологических основ, а также научно-практических рекомендаций для повышения эффективности использования и улучшения кадрового потенциала в Кыргызской Республике, основанная на анализе тенденций и закономерностей его формирования и развития.

Поставленная цель в диссертационной работе достигнута решением в ниже следующих задач:

1. раскрыть общие черты и различия категорий «человеческий потенциал», «трудовой потенциал» и «кадровый потенциал» с позиций их использования в зарубежной, отечественной, научной литературе и нормативно-правовых источниках;

2. систематизировать методики анализа и оценки показателей и критериев эффективности использования трудового потенциала;

3. обобщить практики передового зарубежного государственного управления и



развития кадрового потенциала;

4. провести оценку современного состояния и анализ тенденций формирования и использования кадрового потенциала Кыргызской Республики; сравнительный анализ регионов республики по показателям экономической активности населения, занятости, безработицы и уровня жизни;

5. выявить проблемы трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики и предложение путей их разрешения и выявление резервов улучшения кадрового потенциала;

6. разработать меры по совершенствованию механизма регулирования процессов использования кадрового потенциала и согласования спроса и предложения на рынке труда Кыргызской Республики и ее регионов.

В диссертации четко сформулированы задачи, которые достаточно точно отражают главную цель исследования. Последовательное выполнение этих задач способствовало достижению цели диссертации.

Содержание работы полностью соответствует поставленным целям и задачам исследуемого объекта. Кроме того, было доказано, что выбранные методы исследования эффективно применялись для решения поставленных задач.

3. Актуальность темы диссертации

Сегодняшняя роль личности в общественном производстве стала ключевой благодаря научно-техническому прогрессу, который подчеркивает значимость человеческого творческого потенциала. Социально-экономические изменения в современном мире подчеркивают важность человеческого развития, делая человеческий капитал перспективным направлением инвестиций. Современный кадровый потенциал стал определяющим фактором для устойчивого и успешного социально-экономического развития.

Для эффективного использования человеческого потенциала в производстве и управлении необходимо проводить комплексные и системные исследования. Эти исследования должны включать как количественные, так и качественные аспекты трудового потенциала, выявляя основные закономерности его развития. Особое внимание следует уделить социально-экономическим аспектам, влияющим на формирование и развитие кадрового потенциала в условиях рыночных трансформаций. Несмотря на актуальность этого вопроса, он остается мало изученным. Все вышеупомянутое ясно подчеркивает актуальность диссертационного исследования, проведенного соискателем.

4. Научные результаты.

В исследуемой работе представлены следующие новые научно-обоснованные теоретические результаты, совокупность которых имеет немаловажное значение для развития экономики республики. Получены следующие научные результаты:

- раскрыты сущность, общие черты и различия категорий «человеческий потенциал», «трудовой потенциал» и «кадровый потенциал» на основе обзора отечественной и зарубежной литературы;
- систематизированы методика, показатели и критерии анализа и оценки эффективности использования трудового потенциала;
- обобщены передовые зарубежные практики формирования и развития кадрового потенциала;
- дана оценка современного состояния и тенденций формирования и использования трудового потенциала Кыргызской Республики и ее регионов;
- выявлены проблемы трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики и предложены пути их решения, а также выявлены резервы улучшения кадрового потенциала республики и ее регионов;
- рекомендованы приоритетные направления регулирования рынка труда и разработан организационно-экономический механизм повышения эффективности использования кадрового потенциала Кыргызской Республики.

Диссертационная работа соответствует паспорту специальности.

5. Практическая значимость полученных результатов.

Результаты и выводы диссертации имеют практическую значимость для разработки концептуальных основ реформирования системы социально-трудовых отношений. Практические рекомендации исследования могут быть внедрены в структурные и территориальные подразделения Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики, а также в государственные и местные органы управления при разработке соответствующих стратегий. Основные выводы и рекомендации диссертационного исследования проработаны и могут быть полезны при обосновании перспективных социально-экономических программ регионального и отраслевого развития. Отдельные аспекты могут также быть интегрированы в учебные программы высших учебных заведений, таких как курсы по экономике и социологии труда.

6. Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, отражая поставленные цели, задачи и полученные результаты исследования.

Он представлен в резюме идентичном виде на кыргызском, русском и английском языках.

7. Замечания:

Диссертационная работа в логической последовательности раскрывает основное содержание работы, и текстовая часть сопровождается таблицами, рисунками, расчетами, но имеются следующие замечания:

1. Представляется целесообразным усилить заключительные разделы глав диссертационной работы, обеспечив более подробное изложение выводов в контексте отдельных глав.

2. Также необходимо проверить и детально уточнить цифровые данные, представленные в таблицах второй главы диссертационного исследования.

8. Предложения:

1. Проработка представленных замечаний будет способствовать усилению содержательной части исследования, что, в свою очередь, повысит научную значимость диссертационной работы.

2. Представляется целесообразным расширить список использованной литературы, дополнив его публикациями отечественных авторов, посвященными рассматриваемой проблематике.

3. Весомым вкладом в диссертационное исследование стало бы дополнение второй главы практическими данными, характеризующими уровень эффективности деятельности кадровых служб в секторе частных предприятий.

9. Рекомендации:

По диссертации Турганбаевой Гульсаны Памировны рекомендую назначить:

- кафедру «Экономика и международные экономические отношения» НИУ Кыргызского экономического университета имени Мусы Рыскулбекова.

- первым оппонентом – Гязова Айдарбека Токторовича, доктора экономических наук, доцента, ректора Баткенского государственного университета, г. Баткен, который имеет труды близкие к проблеме исследования:

1. Гязов А. Т. Формирование модели непрерывной профессиональной подготовки квалифицированных специалистов //Синергия наук. – 2017. – №. 11. – С. 1274-1289.

2. Гязов А. Т. Обоснование современных моделей личностно-ориентированного обучения в условиях непрерывного образования //Санкт-Петербургский образовательный вестник. – 2017. – №. 9-10 (13-14). – С. 4-9.

3. Гязов А. Т., Базиева А. М. Формирование качественного человеческого капитала в условиях образовательной среды Кыргызстана //Арригиевские чтения по теме:" Глобальный хаос современного

мироустройства: сущность, развитие и пути преодоления. Проблемы мирового переустройства в условиях тройного переходного периода". – 2019. – С. 56-70.

- вторым оппонентом – Кенешбаевой Зуура Маматовну кандидата экономических наук, доцента кафедры «Экономики и менеджмента» филиала Российского государственного социального университета в г. Ош, которая имеет научные труды близкие к проблеме исследования:

1. Турдубаев С. К., Кенешбаева З. М. Трудовой потенциал, трудовые ресурсы и их сущность //Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный социальный университет» в г. Ош Киргизской Республики. – 2018. – №. 2. – С. 113-117.

2. Турдубаев С. К., Кенешбаева З. М. К вопросу о повышении эффективности использования трудовых ресурсов //Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования" Российский государственный социальный университет" в г. Ош Киргизской Республики. – 2018. – №. 1. – С. 100-104.

3. Турдубаев С. К. и др. Трудовой потенциал и его влияние на трансформацию и модификацию способностей человека к труду //Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования" Российский государственный социальный университет" в г. Ош Киргизской Республики. – 2019. – №. 1. – С. 92-96.

4. Турдубаев С. К., Кенешбаева З. М., Давыдов И. У. Человеческие ресурсы: сущность и значение //Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный социальный университет» в г. Ош Киргизской Республики. – 2019. – №. 2. – С. 73-78.

Заключение. Представленная диссертационная работа представляет собой значимое научное исследование, выполненное на должном научно-теоретическом уровне и обладающее выраженной прикладной направленностью, что определяет её важное значение для развития теории и практики управления кадровым потенциалом в Кыргызской Республике. Данная диссертация в полной мере соответствует всем требованиям, предъявляемым Национальной аттестационной комиссией при Президенте Кыргызской Республики к диссертационным исследованиям. Исходя из вышеизложенного, представляется возможным рекомендовать данную работу к публичной защите в диссертационный совет К 08.22.656.

10. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы Турганбаевой Г.П. рекомендует диссертационному совету К

08.22.656 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук при Ошском государственном университете и Кыргызско – Узбекском международном университете им. Б. Сыдыкова принять кандидатскую диссертацию Турганбаевой Гульсаны Памировны на тему: «Социально-экономические аспекты трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – отраслевая экономика.

Эксперт
д.э.н., профессор



Райымбаев Ч.К.

Ученый секретарь
диссертационного совета
к.э.н.



Исманалиев К.И.

