

«Утверждаю»

Ректор Ошского государственного университета

д.ф.и.н., доцент Кожобеков К.Г.



2024 год

Акт внедрения

**результатов научно-исследовательских,
научно-технических работ, (или) результатов научной и (или)
научно-технической деятельности**

1. Автор внедрения.

Токошева Жазгүл Аскербековна – старший преподаватель кафедры “Бизнес информатика и математика в экономике” факультет Бизнеса и менеджмента Ошского государственного университета

2. Наименование научно-исследовательских, научно-технических работ, (или) результатов научной и (или) научно-технической деятельности.

Диссертация на тему: «Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 08.00.05 – отраслевая экономика, 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики.

3. Краткая аннотация:

Современная практика управления осуществляется в условиях скоростного технологического прогресса и захвата информационными технологиями практически всех сфер деятельности, и означает, что развитие любой организации уже невозможно представить без использования различных нововведений и инноваций. Происходящие модернизационные изменения в экономике, спектр целей инновационного развития нуждаются в разработке и совершенствовании соответствующих механизмов, инструментов и оптимизационном моделировании в процессе управления трудовыми ресурсами. Достижение цели инновационного развития экономики в территориях Кыргызстана, в частности, Ошской области определяется взаимодействием динамики инновационной политики в отраслях экономики и инновационной восприимчивостью, ориентированностью трудовых ресурсов, что определяет формирование и развитие инновационных социально-трудовых отношений с учетом региональных особенностей.

Дискуссии относительно инновационных преобразований в национальной экономике КР носят постоянный характер и находят все новые аргументы в пользу необходимости реализации инновационных изменений, осуществление которого возможно только при наличии инновационно-ориентированных трудовых ресурсов, обладающих профессионально-квалификационными, мотивационными и другими соответствующими характеристиками работников, необходимых для перехода к инновационному развитию. Однако многие вопросы, связанные с модернизацией производства, недостаточностью высокотехнологичных рабочих мест, несовершенством системы стимулирования внедрения инновационных процессов, разработкой инновационных механизмов управления ТР и т.д. продолжают оставаться недостаточно изученными и дискуссионными как в экономической науке, так и в практической деятельности, что вызывает необходимость их дальнейшего исследования и актуализирует данное направление в экономической науке.

Таким образом, целью исследования является обоснование теоретико-методологических положений, концептуальных основ и практических рекомендаций по разработке инновационных механизмов управления трудовыми ресурсами и моделирование оптимизационных мер соответствующих требованиям инновационной экономики Ошской области Кыргызской Республики по активизации инновационных процессов в регионе через развитие инновационной ориентации трудоспособной части населения.

Свидетельствуют о том, что полученные в диссертации научные результаты, теоретические и практические уточняют и дополняют основные положения управления трудовыми ресурсами в вопросах адаптирования, развития и совершенствования инновационно-креативной экономики в Ошской области Кыргызской Республики. Предложенные в исследовательской работе инновационные механизмы оптимизации управления трудовыми ресурсами территорий (сельских территорий и городского поселения) Ошской области на основе разработки алгоритма поэтапной инновационной политики региона по управлению трудовыми ресурсами в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области могут служить основой для реализации государственной политики по развитию инновационной экономики в территориях республики. Были реализованы следующие результаты, полученные в кандидатской диссертации Токошевой Жазгүл Аскербековны: на тему: **«Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)»** на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 08.00.05 – отраслевая экономика, 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики:

- уточнены и систематизированы инновационные составляющие процесса управления трудовыми ресурсами, дан авторский подход теории инновационного управления трудовыми ресурсами;

- обоснована необходимость формирования инновационно-подготовленных трудовых ресурсов в территориях области для обеспечения развития инновационно-креативной и устойчивой экономики страны;

- выявлены сдерживающие факторы (зарплата, потребительские цены прожиточный минимум, уровень бедности, уровень МКК и пр.) качественных параметров трудовой жизни и мотивационной направленности потенциала трудовых ресурсов;

- установлена методом экономико-математического моделирования зависимость инновационности трудовых ресурсов от основных макроэкономических факторов (ВВП, заработная плата, безработицы, миграции, прожиточного минимума и др.);

- разработаны прогнозные модели тенденций развития основных показателей трудовых ресурсов до 2030 года;

- рекомендованы инновационные механизмы оптимизации управления трудовыми ресурсами территорий (сельских территорий и городского поселения) Ошской области на основе разработки алгоритма поэтапной инновационной политики региона по управлению трудовыми ресурсами в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области.

4. Эффект от внедрения

Реализация материалов диссертации Токошевой Ж.А. позволила:

Результаты диссертационного исследования приняты к использованию региональными органами управления при разработке программ инновационного преобразования региональной экономики, повышения конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников, развития рынка труда, управления занятостью, программ социально-экономического развития, что подтверждает практическую значимость и работоспособность предложенных моделей, методик, рекомендаций.

Материалы диссертации могут быть использованы в научных исследованиях, направленных на решение проблем повышения качества трудовых ресурсов, управления занятостью, теоретико-методологических проблем в области управления трудом. Также материалы диссертационного исследования включены и применяются в учебном процессе при изучении дисциплин «Экономика труда», «Математическое программирование», «Количественные методы экономического анализа», «IT управление персоналом», «Инновационный менеджмент», «Оптимизационные математические методы в экономике», «Управление трудовыми ресурсами», и

т.д., а также спецкурсов по соответствующей проблематике для студентов и магистрантов, обучающихся по направлению 580100.

5. Место и время внедрения

Кыргызская Республика г. Ош, проспект. Масалиева 80, Ошский государственный университет, факультет Бизнес и менеджмент, период с февраля по декабрь 2023 года.

6. Форма внедрения

Включены и применяются в учебном процессе при изучении дисциплин: «Экономика труда», «Инновационный менеджмент», «Управление трудовыми ресурсами» студентами общеобразовательной программы очной и заочной и дистантной форм обучения по направлению «Экономика 580100» и для студентов программы «Бизнес-информатика и математика в экономике 580500» дисциплины: «Математическое программирование», «Количественные методы экономического анализа», «IT управление персоналом», «Оптимизационные математические методы в экономике» и т.д., а также спецкурсов по соответствующей проблематике для магистрантов, обучающихся по направлению 580100.

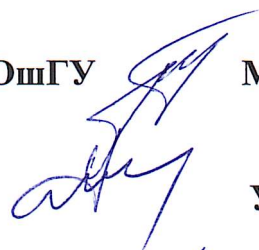
Председатель комиссии, Проректор по научной работе и инновациям ОшГУ, к.ф-м.н., доцент



Р.Н. Арапбаев

члены комиссии:

зав. кафедрой «Экономика предприятия и управление бизнесом» факультета БиМ ОшГУ



М.Б. Убайдуллаев

д.э.н., доцента кафедры «Менеджмент и маркетинг» факультета БиМ ОшГУ



У.Ж. Эргешбаев

зав. кафедры «БИиМЭ» БиМ ОшГУ к.ф-м.н., доцент



Т.О. Бекешов

зав. кафедры «Менеджмент и маркетинг» БиМ ОшГУ к.э.н., доцент



Талайбек уулу Т.

Подписи к.ф-м.н., доцента Арапбаева Р.Н., д.э.н., доцента Убайдуллаева М.Б., д.э.н., доцента Эргешбаева У.Ж., к.ф-м.н., доцента Бекешова Т.О., к.э.н., доцента Таалайбек уулу Т. «ЗАВЕРЯЮ»

Начальник ОК ОшГУ, доцент



 Г.Т. Турдубаева