

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертационную работу соискателя Токошевой Жазгүл Аскербековны на тему «Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 08.00.05. – отраслевая экономика и 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики

Данная научно-исследовательская работа раскрывает и реально отражает экономические проблемы, связанные с регулированием и управлением трудовыми ресурсами в регионах Кыргызской Республики, в частности, Ошской области, в условиях активизации соответствующих требований относительно формирования необходимых и достаточных характеристик инновационно-ориентированного трудового потенциала в целях реализации одного из приоритетов государственной политики – развития креативной экономики, основанной на интеллектуальном потенциале человека и направленная на повышение доходов и занятости, а также увеличение экспорта и развитие инновационного предпринимательства, что говорит об актуальности проведенных исследований и полученных результатов.

Диссертационная работа выполнена на стыке двух специальностей - 08.00.05. –отраслевая экономика и 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики. По мнению автора, проведенные исследования дали возможность провести экономический анализ обоснования теоретико-методологических положений, концептуальных основ и практических рекомендаций по разработке инновационных механизмов управления трудовыми ресурсами и моделирования оптимизационных мер, соответствующих требованиям инновационной экономики Ошской области Кыргызской Республики по активизации инновационных процессов в регионе через развитие инновационной ориентации трудоспособной части населения.

Современная практика управления осуществляется в условиях скоростного технологического прогресса и захвата информационными технологиями практически всех сфер деятельности, и означает, что развитие любой организации уже невозможно представить без использования различных нововведений и инноваций.

Особенностью современного управления инновационно-ориентированным потенциалом и инновационной восприимчивостью трудовых ресурсов определяет *необходимость создания инновационной (эффективной) системы управления работниками* при использовании инновационных технологий.

Следует отметить, что в современных условиях у некоторых руководителей бизнес- и предпринимательских структур, хозяйствующих

субъектов не меняется «устаревшее» управленческое отношение к имеющемуся контингенту работников, что говорит о наличии фактов обесценения труда человеческого перед технологиями, основными фондами, оборудованием и др. средствами производства, то есть с конца 90-х годов по настоящее время социально-трудовые отношения в основном выражают интересы работодателя, а не работника, сопровождаемые искусственным занижением роли и места трудовых ресурсов, иногда, и квалифицированного работника, что повлекло за собой негативные причинно-следственные связи не только на уровне микроэкономики, но и мезо- и макроэкономики, отражающиеся на общем состоянии территориальных экономик (активизация миграции, 6 типов бедности, дисбаланс между прожиточным минимумом и минимальной заработной платой, и пр.).

Можно поддержать мнение автора о том, что актуальность для хозяйствующих субъектов Ошской области в вопросах перехода на инновационные механизмы деятельности и инновационное управление наличными работниками сопровождается, во-первых, с их текущим уровнем, экономическим состоянием и проблемами дефицита на рынке необходимых специалистов, во-вторых, достаточно высокой текучестью кадров и рисками ухода квалифицированных сотрудников в другие организации, в-третьих, активизацией миграционных процессов трудоспособного населения в возрасте 20-45 лет, а также высокими барьерами входа на новые рынки и т.д.. Подобные ситуации в основном характерны предприятиям с низким уровнем производительности, которые часто сталкиваются с финансовыми ограничениями и слабой заинтересованностью работников в повышении производительности труда.

Значимость использования и развития трудового потенциала как важнейшего фактора модернизации экономики и перехода на инновационную модель развития актуализируется сокращением трудовых ресурсов, изменениями в структуре и формах занятости, появлением новых профессий, интеллектуализацией труда и использованием цифровых технологий. Однако, часто остаются нерешенными проблемы сохранения и бережного использования человеческого капитала, более полной и эффективной реализации трудового потенциала общества в процессе производства национального богатства. Развитие и популяризация цифровых информационных технологий, появление нового трудового поколения на рынке труда, последствия пандемии COVID-19 и пр. стали причинно-следственной связью внедрения иных методов управления персоналом и изменения в целом кадровой политики, которые ведут к изменениям в условиях и формах занятости и мотивационных схемах. В этих целях предпосылки запуска инноваций рассмотрены через призму современного состояния качества трудовой жизни, трудового потенциала и инновационной восприимчивости ТР.

По мнению автора, решение задачи оптимального распределения трудовых ресурсов является одним из основных в стратегии инновационного развития Кыргызской Республики, в частности, территорий Ошской области, что определяет динамику и возможность развития основных и инновационных производств, диверсификацию структуры экономики Кыргызстана, так и ее регионов. Оптимизация структуры рынка труда требует построения системы управления, обеспечивающей оптимальное распределение трудовых ресурсов, согласно требованиям региональной экономики. Что, в свою очередь требует решения комплекса задач по разработке математических моделей оптимального распределения трудовых ресурсов и соответствующих методик.

Как отмечено автором, вопросы совершенствования управления трудовыми ресурсами в условиях инновационной экономики и обеспечение инновационного роста путем повышения производительности труда требует дальнейшей разработки, выполнения соответствующих аналитических работ, прогнозирования и экономического моделирования оптимального распределения и управления трудовыми ресурсами на территории Ошской области.

Правильно подмечено автором, что вышеуказанные проблемы делают вызов необходимости разработки региональных инструментов, инновационной политики, что практика реализации инновационной деятельности в Ошской области не ориентирована на первоочередное развитие высокотехнологичных предприятий, относящихся к перспективным технологическим укладам и выявлены факторы, препятствующие инновациям: – нехватка собственных денежных средств; – недостаток финансовой поддержки со стороны государства; – низкий платежеспособный спрос на новые продукты; – экономический риск; – низкий инновационный потенциал организации; – нехватка квалифицированного персонала; – недостаток информации о новых технологиях; – отсутствие сведений о рынках сбыта; – невосприимчивость организаций к нововведениям; – слабая возможность для кооперирования с другими организациями, предприятиями и научными учреждениями; – неразвитость инновационной инфраструктуры; – недостаточность законодательных и нормативно-правовых документов, регулирующих и стимулирующих инновационную деятельность.

В работе автор, постаралась раскрыть реальное состояние инновационного трудового потенциала, инновационной ориентированности и инновационной восприимчивости трудоспособного населения, особенно трудовой молодежи, сопровождаемые проблемными вопросами их развития и совершенствования в условиях углубления процессов региональной экономической интеграции, требующая, во-первых, выбора оптимальных инновационных подходов и направлений в развитии инновационной инфраструктуры региональной экономики, во-вторых, поиска инновационно-эффективных путей и механизмов обеспечения инновационных социально-трудовых отношений между работниками и работодателями,

хозяйствующими субъектами, в третьих, совершенствованию инновационного технопарка реального сектора экономики, особенно сельского хозяйства, АПК и соответствующей подготовки ИО работников для их обслуживания.

Тем самым автором в ходе исследования сделана попытка предложения действенных инновационных механизмов оптимизации управления трудовыми ресурсами территорий (сельских территорий и городского поселения) Ошской области на основе разработки алгоритма поэтапной инновационной политики региона по управлению трудовыми ресурсами в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области, отражающие инновационные характеристики субъектов локального рынка труда, результаты применения которой послужат обоснованием инструментов государственного воздействия на дальнейшее социально-экономическое развитие Ошской области и в целом Кыргызской Республики в форме Концептуальной модели инновационного управления ТР для сопровождения устойчивого развития экономики Ошской области КР.

Предложенные инновационные механизмы состоят из 9 блоков и 80 инструментов (рис. 3.2). Следуя методологии множества существующих методик анализа «инновационных возможностей» Ошской области и измерения уровня развития всех сторон рынка труда, автором предложен алгоритм инновационной политики (3 этапа) в соответствии с целями диссертационного исследования, состоящий из совокупности индикаторов по каждому этапу инновационной характеристики управления ТР и субъектами хозяйствования отражающий значимость и цель каждого итогового комплексного показателя (этапа), где должны быть определены общий уровень сформированности и восприимчивости инновационных показателей работника и хоз/субъекта, а также их соответствия инновационным характеристикам.

Эти и другие проблемы говорят об актуальности выполненной работы. Автор постаралась дать научную оценку существующим проблемам, научно обосновать взаимодействующие и взаимосвязанные процессы, связанные с развитием инновационной экономики, направленные на эффективное использование и оптимальное размещение трудовых ресурсов в сельских и приграничных территориях, селах и городских поселениях.

Объектом исследования являются трудовые ресурсы Ошской области КР. *Предметом* исследования является совокупность социально-трудовых отношений, инновационные механизмы и инструменты, складывающихся в процессе развития инновационной (креативной) экономики в Ошской области КР.

Целью диссертационного исследования являются концептуальные основы и практические рекомендации по разработке инновационных механизмов управления трудовыми ресурсами и моделирование оптимизационных мер соответствующих требованиям инновационной экономики Ошской области Кыргызской Республики по активизации

инновационных процессов в регионе через развитие инновационной ориентации трудоспособной части населения.

Автор постаралась раскрыть поставленные цель и задачи.

Научная новизна диссертации состоит в теоретико-методологическом обосновании объективных условий развития инновационных преобразований в экономике через призму разработанных автором инновационных механизмов управления трудовыми ресурсами и их оптимизационного моделирования и практического применения в условиях рыночных отношений, с учетом совершенствованием процесса мониторинга, оценки и управления социально-экономическими факторами, влияющими на регулирование рыночным поведением инновационно-ориентированной трудоспособной части населения.

Полученные автором результаты исследования и предложенные в исследовательской работе инновационные механизмы оптимизации управления трудовыми ресурсами территорий (сельских территорий и городского поселения) Ошской области, алгоритм поэтапной инновационной политики региона по управлению трудовыми ресурсами в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области могут служить основой для реализации государственной политики по развитию инновационной экономики в территориях республики.

Результаты диссертационного исследования приняты к использованию региональными органами управления при разработке программ инновационного преобразования региональной экономики, повышения конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников, развития рынка труда, управления занятостью, программ социально-экономического развития, что подтверждает практическую значимость и работоспособность предложенных моделей, методик, рекомендаций.

Материалы диссертации могут быть использованы в научных исследованиях, направленных на решение проблем повышения качества трудовых ресурсов, управления занятостью, теоретико-методологических проблем в области управления трудом. Также материалы диссертационного исследования могут применяться в учебном процессе при изучении дисциплин «Экономика труда», «Математическое программирование», «Количественные методы экономического анализа», «Эконометрика», «Инновационный менеджмент», «Управление трудовыми ресурсами», и т.д., а также спецкурсов по соответствующей проблематике, что подтверждает личный вклад соискателя в развитии новой теории, связанного с инновационным управлением трудовых ресурсов в формировании и развитии инновационно-креативной «зеленой» экономики не только на территории Ошской области, но и в целом по Кыргызстану.

По результатам исследования издано всего 17 публикаций в различных научных и периодических изданиях Кыргызской Республики, Российской Федерации, Республики Дагестан, Республики Таджикистан, том числе наукометрической базе SCOPUS – 1 статья. Научные публикации

опубликованы в журналах, рекомендованных Национальной Аттестационной Комиссией при Президенте Кыргызской Республики, а также в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) с импакт-фактором, где основные положения и результаты диссертационного исследования были доложены и обсуждены на международных, республиканских научно-практических конференциях.

Диссертация выполнена самостоятельно, технически оформлена правильно, не имеет серьезных замечаний по методологии проведения научного исследования и изложения полученных результатов, отвечает требованиям НАК ПКР по написанию диссертационной работы, имеет уровень логической завершенности.

На основе вышеизложенного, диссертационная работа соискателя Токошевой Жазгүл Аскербековны на тему «Иновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)» рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 08.00.05. – отраслевая экономика и 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики.

**Научный руководитель,
доктор экономических наук, профессор**



Кулуева Ч.Р.

