

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

д.э.н., доцент Гязова Айдарбека Токторовича – эксперта диссертационного совета К 08.22.656 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук при Ошском государственном университете и Кыргызско – Узбекском международном университете им. Б. Сыдыкова по диссертации Турганбаевой Гульсаны Памировны на тему: «Социально-экономические аспекты трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – отраслевая экономика.

Рассмотрев представленную соискателем Турганбаевой Гульсаны Памировны диссертацию, пришел к следующему заключению:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите:

Представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук соответствует профилю диссертационного совета.

В диссертационной работе обоснована необходимость развития кадрового потенциала в республике, рассмотрены вопросы повышения эффективности реализации кадрового потенциала, разработаны и предложены конкретные меры и механизмы в данном направлении.

2. Целью диссертации является обоснование теоретических, методологических положений и научно-практических рекомендаций по эффективному использованию и улучшению кадрового потенциала Кыргызской Республики на основе изучения тенденций и закономерностей его формирования и развития.

Поставленная цель достигнута решением в диссертации следующих задач:

1. раскрыть общие черты и различия категорий «человеческий потенциал», «трудовой потенциал» и «кадровый потенциал» с позиций их использования в зарубежной, отечественной и научной литературе и нормативно-правовых источниках;

2. систематизировать методики анализа и оценки показателей и критериев эффективности использования трудового потенциала;

3. обобщить практики передового зарубежного опыта формирования и развития кадрового потенциала;

4. провести оценку современного состояния и анализ тенденций формирования и использования кадрового потенциала Кыргызской Республики; сравнительный анализ университетов республики по показателям

Ошский государственный университет
ВХОДЯЩИЙ № 58
« 18 » 06 2024 г.

экономической активности населения, занятости, безработицы и уровня жизни;

5. выявить проблемы трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики и предложение путей их разрешения и выявление резервов улучшения кадрового потенциала;

6. разработать меры по совершенствованию механизма регулирования процессов использования кадрового потенциала и согласования спроса и предложения на рынке труда Кыргызской Республики и ее регионов.

В диссертационном исследовании поставленные задачи полностью раскрывают суть поставленной цели, задачи определены достаточно последовательно, они были достигнуты за счет общенаучных и специальных методов научных исследований.

В диссертационном исследовании содержание полностью соответствует поставленным целям и задачам объекта исследования. Было установлено соответствие применяемых методов исследования для решения задач диссертации.

3. Актуальность темы диссертации

Сегодняшние реалии требуют, чтобы система управления экономикой и государственная политика должны быть нацелены на активизацию творческого потенциала человека, что требует коренного изменения идеологии и политики в области человеческого развития, увеличения инвестиций в него. Человеческое развитие, в свою очередь, способствует развитию трудового потенциала.

Для обеспечения развития трудового потенциала необходимо проводить системные исследования, включающие количественные и качественные параметры трудового потенциала, закономерности его развития, социально-экономические аспекты. Качественные параметры кадрового потенциала исследуются в рамках основных элементов и стадий воспроизводственного процесса. Особое место при этом должно быть отведено социально-экономическим аспектам трансформации кадрового потенциала в рыночных условиях, настоящий вопрос остается наименее разработанным, несмотря на актуальность и значимость. Вышеизложенное подтверждает актуальность и необходимость проведенного соискателем диссертационного исследования.

4. Научные результаты.

В диссертационной работе представлены следующие новые научно-обоснованные теоретические результаты, совокупность которых имеет немаловажное значение для развития экономики страны. Получены следующие научные результаты:

- раскрыты сущность, общие черты и различия категорий «человеческий потенциал», «трудовой потенциал» и «кадровый потенциал» на основе обзора отечественной и зарубежной литературы;

- систематизированы методика, показатели и критерии анализа и оценки эффективности использования трудового потенциала;

- обобщены передовые зарубежные практики формирования и развития кадрового потенциала;

- дана оценка современного состояния и тенденций формирования и использования трудового потенциала Кыргызской Республики и ее регионов;

- выявлены проблемы трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики и предложены пути их решения, а также выявлены резервы улучшения кадрового потенциала республики и ее регионов;

- рекомендованы приоритетные направления регулирования рынка труда и разработан организационно-экономический механизм повышения эффективности использования кадрового потенциала Кыргызской Республики.

Диссертационная работа соответствует паспорту специальности.

5. Практическая значимость полученных результатов.

Практические рекомендации диссертации могут быть использованы структурными и территориальными подразделениями Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики, государственными и местными органами управления при разработке соответствующих стратегий и перспективных программ. Отдельные положения могут быть использованы в вузах при чтении курсов «Экономика и социология труда» и «Экономика труда» и др.

6. Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, поставленной в ней цели и задачам исследования и полученным результатам. Автореферат имеет идентичное резюме на кыргызском, русском и английском языках.

7. Замечания:

Диссертационная работа в логической последовательности раскрывает основное содержание работы, и текстовая часть сопровождается таблицами, рисунками, расчетами, но имеются следующие замечание:

1. в работе не всегда четко прослеживается соответствие между поставленными задачами и полученными выводами;

2. необходимо усилить логическую связь внутри отдельных глав диссертации;

3. требуется уточнить цифровые данные в таблицах, представленных во второй главе.

8. Предложения:

1. Внимательно проработать изложенные замечания, что обеспечит более весомое содержание и значение диссертационной работы.

2. В работе необходимо пополнить список использованной литературы и добавить публикации отечественных авторов по исследуемой тематике.

9. Рекомендации:

По диссертации Турганбаевой Гульсаны Памировны рекомендую назначить:

- кафедру «Экономика и международные экономические отношения» НИУ Кыргызского экономического университета имени Мусы Рыскулбекова.

- первым оппонентом – Гязова Айдарбека Токторовича, доктора экономических наук, доцента, ректора Баткенского государственного университета, г. Баткен, который имеет труды близкие к проблеме исследования:

1. Гязов А. Т. Формирование модели непрерывной профессиональной подготовки квалифицированных специалистов //Синергия наук. – 2017. – №. 11. – С. 1274-1289.

2. Гязов А. Т. Обоснование современных моделей личностно-ориентированного обучения в условиях непрерывного образования //Санкт-Петербургский образовательный вестник. – 2017. – №. 9-10 (13-14). – С. 4-9.

3. Гязов А. Т., Базиева А. М. Формирование качественного человеческого капитала в условиях образовательной среды Кыргызстана //Арригиевские чтения по теме: " Глобальный хаос современного мироустройства: сущность, развитие и пути преодоления. Проблемы мирового переустройства в условиях тройного переходного периода". – 2019. – С. 56-70.

- вторым оппонентом – Кенешбаевой Зуура Маматовну кандидата экономических наук, доцента кафедры «Экономики и менеджмента» филиала Российского государственного социального университета в г. Ош, которая имеет научные труды близкие к проблеме исследования:

1. Турдубаев С. К., Кенешбаева З. М. Трудовой потенциал, трудовые ресурсы и их сущность //Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный социальный университет» в г. Ош Киргизской Республики. – 2018. – №. 2. – С. 113-117.

2. Турдубаев С. К., Кенешбаева З. М. К вопросу о повышении эффективности использования трудовых ресурсов //Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования " Российский государственный социальный университет" в г. Ош Киргизской Республики. – 2018. – №. 1. – С. 100-104.

3. Турдубаев С. К. и др. Трудовой потенциал и его влияние на трансформацию и модификацию способностей человека к труду // Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российский государственный социальный университет" в г. Ош Киргизской Республики. – 2019. – №. 1. – С. 92-96.

4. Турдубаев С. К., Кенешбаева З. М., Давыдов И. У. Человеческие ресурсы: сущность и значение // Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный социальный университет» в г. Ош Киргизской Республики. – 2019. – №. 2. – С. 73-78.

Заключение. Рассмотренная диссертационная работа является самостоятельным законченным научным исследованием, выполненным на научно-теоретическом уровне, результаты которой имеют существенное значение в развитие теории и практики управления кадровым потенциалом в Кыргызской Республике. Диссертационная работа имеет прикладной характер и соответствует всем требованиям Национальной аттестационной комиссии при Президенте Кыргызской Республики, предъявляемым к диссертационным исследованиям. Все вышеизложенное позволяет представленную работу рекомендовать к публичной защите в диссертационный совет К 08.22.656.

10. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы Турганбаевой Г.П. рекомендует диссертационному совету К 08.22.656 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук при Ошском государственном университете и Кыргызско – Узбекском международном университете им. Б. Сыдыкова принять кандидатскую диссертацию Турганбаевой Гульсаны Памировны на тему: «Социально-экономические аспекты трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – отраслевая экономика.

Эксперт
Д.Э.Н., доцент



Гыязов А. Т.



Ученый секретарь
диссертационного совета



Исманалиев К. И.

