

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

к.э.н. Арзыбаевой Менди Абдисаламовны – эксперта диссертационного совета К 08.22.656 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук при Ошском государственном университете и Кыргызско – Узбекском международном университете им. Б. Сыдыкова по диссертации Турганбаевой Гульсаны Памировны на тему: «Социально-экономические аспекты трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – отраслевая экономика.

Рассмотрев представленную соискателем Турганбаевой Гульсаны Памировны диссертацию, пришла к следующему заключению:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите:

Представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук соответствует профилю диссертационного совета.

В диссертационной работе обоснована необходимость развития кадрового потенциала в республике, рассмотрены вопросы повышения эффективности реализации кадрового потенциала, разработаны и предложены конкретные меры и механизмы в данном направлении.

2. Целью диссертации является обоснование теоретических, методологических положений и научно-практических рекомендаций по эффективному использованию и улучшению кадрового потенциала Кыргызской Республики на основе изучения тенденций и закономерностей его формирования и развития.

Поставленная цель достигнута решением в диссертации следующих задач:

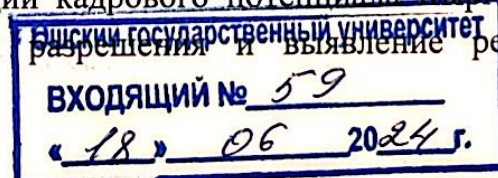
1. раскрыть общие черты и различия категорий «человеческий потенциал», «трудовой потенциал» и «кадровый потенциал» с позиций их использования в зарубежной, отечественной и научной литературе и нормативно-правовых источниках;

2. систематизировать методики анализа и оценки показателей и критериев эффективности использования трудового потенциала;

3. обобщить практики передового зарубежного опыта формирования и развития кадрового потенциала;

4. провести оценку современного состояния и анализ тенденций формирования и использования кадрового потенциала Кыргызской Республики; сравнительный анализ регионов республики по показателям экономической активности населения, занятости, безработицы и уровня жизни;

5. выявить проблемы трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики и предложение путей их разрешения и выявления резервов



улучшения кадрового потенциала;

6. разработать меры по совершенствованию механизма регулирования процессов использования кадрового потенциала и согласования спроса и предложения на рынке труда Кыргызской Республики и ее регионов.

В диссертационном исследовании поставленные задачи полностью раскрывают суть поставленной цели, задачи определены достаточно последовательно, они были достигнуты за счет общенаучных и специальных методов научных исследований.

В диссертационном исследовании содержание полностью соответствует поставленным целям и задачам объекта исследования. Было установлено соответствие применяемых методов исследования для решения задач диссертации.

3. Актуальность темы диссертации

Сегодняшние реалии требуют, чтобы система управления экономикой и государственная политика должны быть нацелены на активизацию творческого потенциала человека, что требует коренного изменения идеологии и политики в области человеческого развития, увеличения инвестиций в него. Человеческое развитие, в свою очередь, способствует развитию трудового потенциала.

Для обеспечения развития трудового потенциала необходимо проводить системные исследования, включающие количественные и качественные параметры трудового потенциала, закономерности его развития, социально-экономические аспекты. Качественные параметры кадрового потенциала исследуются в рамках основных элементов и стадий воспроизводственного процесса. Особое место при этом должно быть отведено социально-экономическим аспектам трансформации кадрового потенциала в рыночных условиях, настоящий вопрос остается наименее разработанным, несмотря на актуальность и значимость. Вышеизложенное подтверждает актуальность и необходимость проведенного соискателем диссертационного исследования.

4. Научные результаты.

В диссертационной работе представлены следующие новые научно-обоснованные теоретические результаты, совокупность которых имеет немаловажное значение для развития экономики страны. Получены следующие научные результаты:

- раскрыты сущность, общие черты и различия категорий «человеческий потенциал», «трудоустройство» и «кадровый потенциал» на основе обзора отечественной и зарубежной литературы;
- систематизированы методика, показатели и критерии анализа и оценки эффективности использования трудового потенциала;
- обобщены передовые зарубежные практики формирования и развития кадрового потенциала;

- дана оценка современного состояния и тенденций формирования и использования трудового потенциала Кыргызской Республики и ее регионов;
- выявлены проблемы трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики и предложены пути их решения, а также выявлены резервы улучшения кадрового потенциала республики и ее регионов;
- рекомендованы приоритетные направления регулирования рынка труда и разработан организационно-экономический механизм повышения эффективности использования кадрового потенциала Кыргызской Республики.

Диссертационная работа соответствует паспорту специальности.

5. Практическая значимость полученных результатов.

Практические рекомендации диссертации могут быть использованы структурными и территориальными подразделениями Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики, государственными и местными органами управления при разработке соответствующих стратегий и перспективных программ. Отдельные положения могут быть использованы в вузах при чтении курсов «Экономика и социология труда» и «Экономика труда» и др.

6. Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, поставленной в ней цели и задачам исследования и полученным результатам. Автореферат имеет идентичное резюме на кыргызском, русском и английском языках.

7. Замечания:

Диссертационная работа последовательно раскрывает основное содержание, поддерживаемое таблицами, рисунками и расчетами. Однако имеются замечания, которые требуют внимания или корректировки.

1. В аналитической части работы для большей объективности следует включить анализ заработной платы с учетом средних зарплат по отраслям и регионам.

2. В третьей главе слабо обоснованы механизмы, способствующие повышению эффективности реализации кадрового потенциала.

8. Предложения:

1. Тщательное изучение указанных замечаний значительно усилит содержание и важность диссертационной работы.

2. В работе необходимо расширить список использованной литературы, включив публикации отечественных авторов, посвященные исследуемой тематике.

9. Рекомендации:

По диссертационной работе Турганбаевой Гульсаны Памировны рекомендую назначить:

- кафедру «Экономика и международные экономические отношения» НИУ Кыргызского экономического университета имени Мусы Рыскулбекова.

- первым оппонентом – Гязова Айдарбека Токторовича, доктора экономических наук, доцента, ректора Баткенского государственного университета, г. Баткен, который имеет труды близкие к проблеме исследования:

1. //Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный социальный университет» в г. Ош Киргизской Республики. – 2019. – №. 2. – С. 73-78. Гязов А. Т. Обоснование современных моделей личностно-ориентированного обучения в условиях непрерывного образования //Санкт-Петербургский образовательный вестник. – 2017. – №. 9-10 (13-14). – С. 4-9.

2. Гязов А. Т., Базиева А. М. Формирование качественного человеческого капитала в условиях образовательной среды Кыргызстана //Арригиевские чтения по теме:" Глобальный хаос современного мироустройства: сущность, развитие и пути преодоления. Проблемы мирового переустройства в условиях тройного переходного периода". – 2019. – С. 56-70.

- вторым оппонентом – Кенешбаевой Зуура Маматовну кандидата экономических наук, доцента кафедры «Экономики и менеджмента» филиала Российского государственного социального университета в г. Ош, которая имеет научные труды близкие к проблеме исследования:

1. Турдубаев С. К., Кенешбаева З. М. Трудовой потенциал, трудовые ресурсы и их сущность //Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный социальный университет» в г. Ош Киргизской Республики. – 2018. – №. 2. – С. 113-117.

2. Турдубаев С. К., Кенешбаева З. М. К вопросу о повышении эффективности использования трудовых ресурсов //Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования " Российский государственный социальный университет" в г. Ош Киргизской Республики. – 2018. – №. 1. – С. 100-104.

3. Турдубаев С. К. и др. Трудовой потенциал и его влияние на трансформацию и модификацию способностей человека к труду //Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования" Российский государственный социальный университет" в г. Ош Киргизской Республики. – 2019. – №. 1. – С. 92-96.

4. Турдубаев С. К., Кенешбаева З. М., Давыдов И. У. Человеческие ресурсы: сущность и значение //Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский

Заключение. Рассматриваемая диссертационная работа представляет собой самостоятельное и завершенное научное исследование, выполненное на высоком научно-теоретическом уровне. Полученные результаты имеют значительное значение для развития теории и практики управления кадровым потенциалом в Кыргызской Республике. Работа ориентирована на практическое применение и соответствует всем требованиям Национальной аттестационной комиссии при Президенте Кыргызской Республики, установленным для диссертационных исследований. На основании вышеизложенного предлагается рекомендовать данную работу для публичной защиты в диссертационный совет по номеру К 08.22.656.

10. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы Турганбаевой Г.П. рекомендует диссертационному совету К 08.22.656 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук при Ошском государственном университете и Кыргызско – Узбекском международном университете им. Б. Сыдыкова принять кандидатскую диссертацию Турганбаевой Гульсаны Памировны на тему: «Социально-экономические аспекты трансформации кадрового потенциала Кыргызской Республики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – отраслевая экономика.

Эксперт
к.э.н.



Ученый секретарь
диссертационного совета
к.э.н.



Исманалиев К.И.

