



“УТВЕРЖДАЮ”

Директор Института гуманитарных и региональных исследований ОшГУ, д.и.н., профессор

Т. Омурзакова

2024 год

ПРОТОКОЛ №3

Расширенного заседания ученого совета Института гуманитарных и региональных исследований ОшГУ и факультета “Бизнес и менеджмент” ОшГУ по обсуждению диссертационной работы соискателя Института гуманитарных и региональных исследований ОшГУ Токошевой Жазгүл Аскербековны на тему **«Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 08.00.05 - отраслевая экономика; 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики.

Научный руководитель- д.э.н., профессор Кулуева Ч.Р.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Заведующий отделом региональной экономики института гуманитарных и региональных исследований ОшГУ, д.э.н., профессор Убайдуллаев М.Б. (08.00.05), ученый секретарь ИГРИ, к.э.н. доц., Султаналиева Н. Ш. (08.00.05), а также представители научной сферы Ошской области и факультета Бизнеса и менеджмента Ошского государственного университета: д.э.н., проф. Култаев Т.Ч. (08.00.05), д.э.н., проф. Эргешбаев У.Ж. (08.00.05), к.ф.-м.н., доц, Бекешов Т.О. (01.01.02), к.ф.-м.н., доц, Артыков А. Ж. (01.01.02), к.э.н, доц., Исмаилова К. Дж. (08.00.05), к.ф.-м.н., доц, Талиев А. (01.01.02), к.э.н., доц., Аматава У.О. (08.00.05), к.э.н., доц. Алимова Г.Б. (08.00.05), к.э.н., доц. Борбодоев М. М. (08.00.05), к.э.н., доц. Абдыкадыров С.К. (08.00.05), к.э.н., доц. Аттокурова Г. М., (08.00.05), к.э.н., доцент Ташкулова Г.Б. (08.00.05); к.ф.-м.н., доц., Орозматова Ж.Ш. (01.01.02), к.ф.-м.н., доц., Эрмекбаева А. Т., (01.01.02), к.э.н., доц. Таалайбек уулу Т. (08.00.05), к.э.н., доц. Абдилаип уулу О. (08.00.05), к.э.н., доц. Асанов Б. М. (08.00.05), ст.преп. Чоюбеков С.М., преп. Бакалбаева А.З.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обсуждение диссертационной работы соискателя института гуманитарных и региональных исследований ОшГУ Токошевой Жазгүл Аскербековны на тему **«Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 08.00.05 - отраслевая экономика; 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики.

Научный руководитель- д.э.н., профессор Кулуева Ч.Р.

СЛУШАЛИ:

Председатель заседания д.э.н. профессор Убайдуллаев М.Б.: Уважаемые присутствующие, сегодня на повестку дня выносятся вопрос об обсуждении

диссертационной работы на соискание ученой степени кандидата экономических наук соискателя Токошевой Жазгул Аскербековны. Токошева Ж.А., за время обучения в аспирантуре ежегодно сдавала отчеты о выполнении научно-исследовательской работы по теме диссертации, а также ею были сданы все требуемые кандидатские минимумы по соответствующим дисциплинам. Тема диссертации прошла утверждение дважды. В 20-марта 2019 года, протоколом №3 Ученого совета была утверждена исследовательская работа на тему: “Инновационные механизмы управление трудовыми ресурсами в условиях ЕАЭС (на примере Ошской области)” по шифру специальности 08.00.05. – экономика и управление народным хозяйством, затем в 22-октября 2021 года была переутверждена на тему: «Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)», протокол Ученого совета №9 от 22.10.2021 года, на стыке специальностей 08.00.05. – отраслевая экономика и 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики. Диссертационное исследование подошла к логическому завершению, представлена соискателем на рассмотрение, которая выполнена в Институте гуманитарных и региональных исследований ОшГУ. Научным руководителем является д.э.н., проф., Кулуева Чинара Раимкуловна. Предоставляется слово соискателю Токошевой Ж.А.

Слово для зачитания сведений о соискателе Токошевой Жазгул Аскербековны предоставляется ученому секретарю отдела ИГРИ ОшГУ, к.э.н., доценту Султаналиевой Н.Ш.

Султаналиева Н.Ш., к.э.н, доцент, ученый секретарь отдела ИГРИ ОшГУ: зачитывает сведения о соискателе Токошевой Ж.А. (прилагается).

Председатель: Есть вопросы ученому секретарю по сведениям соискателя Токошевой Ж.А.. Если нет, то приступаем к процедуре обсуждения. Слово для изложения основных моментов и результатов по теме диссертационного исследования предлагается соискателю Токошевой Ж.А. **Соискатель Токошева Ж.А.:** Уважаемые присутствующие коллеги, представители научной среды Ошской области и факультета Бизнеса и менеджмента Ошского государственного университета. Разрешите изложить основные моменты и результаты полученные в ходе проведенного научного исследования по теме: «Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 08.00.05 - отраслевая экономика; 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики.

Актуальность темы исследования кандидатской диссертации заключается в том, что современную экономику Кыргызстана в условиях скоростного технологического прогресса и захвата информационными технологиями практически всех сфер деятельности, уже невозможно представить без использования различных нововведений и инноваций, которые нуждаются в разработке и совершенствовании соответствующих механизмов, инструментов и оптимизационном моделировании в управлении трудовыми ресурсами. Достижение цели инновационного развития экономики в территориях Кыргызстана, в частности, Ошской области определяется взаимодействием динамики инновационной политики в отраслях экономики и инновационной восприимчивостью, ориентированностью трудовых ресурсов, что определяет формирование и развитие инновационных социально-трудовых отношений с учетом региональных особенностей.

Несмотря на достаточно высокую степень проработанности проблемы инновационного управления трудовыми ресурсами и их экономико-математического моделирования, обсуждаемая проблема остается нерешенной и требует дальнейшей, более ерьезной научной проработки. На текущий момент нет целостного представления о методологии измерения инновационного поведения работников и работодателей в

условиях перехода на инновационный путь развития региональной экономики и инновационной практики разработки инновационной политики управления трудовыми ресурсами, что и обуславливает актуальность исследования опыта и перспектив инновационного развития в регионах Кыргызской Республики в условиях цифровизации, а также разработки комплексных теоретико-методических и прикладных решений, что и определило выбор темы диссертационной работы.

Тема диссертации тесно связана и переплетается с крупными научными программами и исследовательскими работами такими как: Национальная стратегия развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы; Концепция региональной политики Кыргызской Республики на период 2018-2022 годов; Основные направления развития сектора микрофинансирования в Кыргызской Республике на 2022-2025 годы; Программа развития сферы труда и социальной защиты населения КР на 2020-2023 гг.; Государственная Программа «Цифровая экономика»; «Дорожная карта» по реализации Концепции цифровой трансформации «Цифровой Кыргызстан 2019-2023»; Концепция развития креативной экономики Кыргызской Республики; Национальная Программа развития Кыргызской Республики до 2026 года; Программа развития бизнеса Кыргызской Республики до 2026 года.

Для работы нами были определены *цели и задачи исследования*. *Цель настоящего исследования* – это обоснование теоретико-методологических положений, концептуальных основ и практических рекомендаций по разработке инновационных механизмов управления трудовыми ресурсами и моделирование оптимизационных мер соответствующих требованиям инновационной экономики Ошской области Кыргызской Республики по активизации инновационных процессов в регионе через развитие инновационной ориентации трудоспособной части населения.

Для достижения поставленной цели в работе потребовалось решение следующих задач:

1. Изучить теоретико-методологические подходы инновационного управления трудовыми ресурсами, сформировать понятийный аппарат исследования, рассмотреть сущность, выявить общность и различия основных экономических категорий и понятий, связанных с инновационными преобразованиями в условиях рыночных отношений;

2. Провести анализ инновационного потенциала трудовых ресурсов Ошской области в разрезе районов и городской поселений с позиции сформированности инновационных характеристик основных субъектов и разработка их типологий по уровню их сформированности в условиях инновационного управления;

3. Диагностировать влияние социально-экономических факторов (экономических категорий) на исходное состояние качественных параметров трудовой жизни и мотивационную направленность трудовых ресурсов;

4. Обосновать роль и значимость трудовых ресурсов в обеспечении инновационного потенциала региона, хозяйствующих субъектов в формировании инновационной инфраструктуры региональной экономики;

5. Установить математические зависимости инновационности трудовых ресурсов от основных макроэкономических факторов (ВВП, заработная плата, безработицы, занятости и др.) в виде моделей регрессионного и факторного анализа;

6. Разработать прогнозные модели для основных показателей трудовых ресурсов, провести численные эксперименты по моделям линейного и нелинейного регрессионного и факторного анализа;

7. Предложить инновационные механизмы оптимизации управления трудовыми ресурсами территорий (сельских территорий и городского поселения) Ошской области на основе разработки алгоритма поэтапной инновационной политики региона по управлению трудовыми ресурсами в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области.

Научная новизна диссертации состоит в теоретико-методологическом обосновании объективных условий развития инновационных преобразований в экономике через призму разработанных автором инновационных механизмов управления трудовыми ресурсами и их оптимизационного моделирования и практического применения в условиях рыночных отношений, с учетом совершенствованием процесса мониторинга, оценки и управления социально-экономическими факторами, влияющими на регулирование рыночным поведением инновационно-ориентированной трудоспособной части населения.

Научной новизной обладают следующие результаты диссертационного исследования:

- уточнены и систематизированы инновационные составляющие процесса управления трудовыми ресурсами, дан авторский подход теории инновационного управления трудовыми ресурсами;
- обоснована необходимость формирования инновационно-подготовленных трудовых ресурсов в территориях области для обеспечения развития инновационно-креативной и устойчивой экономики страны;
- выявлены сдерживающие факторы (зарплата, потребительские цены прожиточный минимум, уровень бедности, уровень МКК и пр.) качественных параметров трудовой жизни и мотивационной направленности потенциала трудовых ресурсов;
- установлена методом экономико-математического моделирования зависимость инновационности трудовых ресурсов от основных макроэкономических факторов (ВВП, заработная плата, безработицы, миграции, прожиточного минимума и др.);
- разработаны прогнозные модели тенденций развития основных показателей трудовых ресурсов до 2030 года;
- рекомендованы инновационные механизмы оптимизации управления трудовыми ресурсами территорий (сельских территорий и городского поселения) Ошской области на основе разработки алгоритма поэтапной инновационной политики региона по управлению трудовыми ресурсами в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области.

Объектом исследования выступают трудовые ресурсы Ошской области Кыргызской Республики.

Предметом исследования выступает система социально-трудовых отношений в процессе формирования и оптимизации инновационно-ориентированных трудовых ресурсов Ошской области Кыргызской Республики.

В первой главе нами были рассмотрены теоретико-методологические аспекты инновационного управления трудовыми ресурсами, где в частности были изучены теоретические основы инновационного управления трудовыми ресурсами в условиях рыночных отношений, проведен обзор по вопросам использования методов математического моделирования в исследованиях по управлению трудовыми ресурсами в регионах, был изучен зарубежный опыт исследования инновационных механизмов управления трудовыми ресурсами.

(Новизна 1.) В ходе проведенного исследования нами был сформирован понятийный аппарат исследования, рассмотрены сущность, выявлены общность и различия основных экономических категорий и понятий, связанных с инновационными преобразованиями в условиях рыночных отношений.

Здесь были уточнены и систематизированы инновационные составляющие процессы управления трудовыми ресурсами, сделана попытка предоставить авторский подход теории инновационного управления трудовыми ресурсами.

Данный авторский подход мы попытались предоставить в виде рисунка-схемы 1.3. (СЛАЙД 10)

Рисунок 1.3. – Алгоритм взаимодействия ИФПС, ИСП и ИПО в обеспечении инновационного развития региона – Ошской области

На наш взгляд, анализ инновационной деятельности субъектов хозяйствования Южного региона представляет собой довольно сложную задачу, поскольку в республике вообще, и в регионе в частности, до сих пор отсутствует обобщенная статистическая информация о состоянии исследуемых процессов.

Таким образом, можно сделать вывод по 1 главе о том, что практика реализации инновационной деятельности в Южном регионе не ориентирована на первоочередное развитие высокотехнологических предприятий, относящихся к перспективным технологическим укладам.

В ходе проведения исследовательской работы по мониторингу инновационной активности предприятий Южного региона выявлены факторы, препятствующие инновациям, которые подробно изложены в работе.

Отсюда следует, что устойчивое функционирование региональной экономики, в частности сельского хозяйства, (так как экономика Ошской области является сельскохозяйственной) обеспечение конкурентоспособности отечественного продовольствия неразрывно связано с активизацией инновационных процессов.

Во второй главе диссертации рассмотрена диагностика механизмов инновационного управления и оптимального распределения трудовых ресурсов в устойчивом развитии регионов Кыргызской Республики, который в основном содержит собственно проведенный аналитический материал и полученные результаты на основе анализа эффективного использования трудовых ресурсов в условиях инновационного управления, использования математических методов анализа инновационных процессов эффективного использования трудовых ресурсов и оптимизационных задач эффективного распределения и использования трудовыми ресурсами, а также современного состояния качества трудовой жизни и трудового потенциала в районах Ошской области и регионах КР.

(Новизна 2.) В ходе проведенных исследований нами была определена закономерность взаимосвязи инновационного потенциала трудовых ресурсов Ошской области в разрезе районов и городской поселений и инновационно-ориентированных характеристик хозяйствующих субъектов по уровню их сформированности в условиях инновационного управления.

Для определения тенденции нами были проанализированы ключевые показатели за 2015-2022 годы:

Таблица 2.1. - Численность постоянного населения Ошской области (СЛАЙД 12),

Таблица 2.3. - Численность постоянного населения по полу, городской и сельской местности Ошской области (СЛАЙД 13),

Рисунок 2.1. - Темп роста численности населения Кыргызской Республики и Ошской области за 2009-2022 гг., в сравнении с предыдущим годом, (СЛАЙД 14),

Таблица 2.4. – Состояние численности наличного населения по городской и сельской местности территорий Ошской области за 2015-2022гг., на начало 2023г. (СЛАЙД 15),

Рисунок 2.3. Динамика наличного населения по районам Ошской области за 2015г. и на начало 2023 г., (СЛАЙД 16),

Рисунок 2.4. – Удельный вес наличного населения по городской и сельской местности территорий Ошской области за 2015-2022гг., (СЛАЙД 17),

Рисунок 2.5. – Соотношение мужчин и женщин в трудоспособном возрасте в Ошской области за 2010-2022гг., (СЛАЙД 18),

Таблица 2.6. - Экономически активное и неактивное население по Ошской области за 2015-2022гг., (СЛАЙД 19),

Таблица 2.8. – Численность занятого населения по видам экономической деятельности Ошской области за 2015-2022 гг., (СЛАЙД 20),

Рисунок 2.6. – Динамика состояния занятости в сельскохозяйственной отрасли и ее удельный вес в общей сумме занятости экономики Ошской области за 2010-2022гг., (СЛАЙД 21),

Рисунок 2.6. – Динамика состояния занятости в сельскохозяйственной отрасли и ее удельный вес в общей сумме занятости экономики Ошской области за 2010-2022гг. (СЛАЙД 22),

Таблица 2.14 – Анализ динамики субъектов МП, СП, ИП и К(Ф)Х, численности их занятости по Ошской области Кыргызской Республики за 2015-2022гг., (СЛАЙД 23),

За анализируемый период на региональном рынке труда Ошской области, в частности произошли глубокие изменения в социальной и экономической жизни. Несмотря на рост численности населения в трудоспособном возрасте, уровень его занятости за рассматриваемый период повысился с 66,4% в 2015 году до 70,7% в 2020 году и затем снизился до уровня 68,7% в 2022 году. В городских поселениях уровень занятости, особенно самозанятости несколько ниже, чем в сельской местности (53% против 56%), что объясняется особенностью политики занятости сельчан. Это в основном касается семейственности в процессе производства, где участвуют все трудоспособные и даже нетрудоспособные члены семьи (дети, старики).

Соотношение между численностью городского и сельского населения по официальным данным в Кыргызской Республике абсолютно не соответствует уровню экономического развития и структуре производства Кыргызской Республики, в частности Ошской области.

Увеличение численности населения в трудоспособном возрасте открывает дополнительные возможности для роста производства и улучшения условий жизни вообще лишь в том случае, если на национальном рынке труда, в частности, на региональном, обеспечен соответствующий спрос на рабочую силу. В противном случае рост численности трудоспособного населения приведет к увеличению количества безработных, замедлению технического прогресса, снижению потребления, росту бедности, неравенства и социального напряжения в обществе. В основном это касается сельских территорий Ошской области, где исторически сохранена высокая рождаемость как вековая традиция иметь многодетную семью, что из-за нетрудоустроенности выходцев из сельских территорий, они становятся количественной категорией, постоянно пополняющей не только региональный, но и национальный рынок труда.

Управление процессом формирования, распределения и использования трудовых ресурсов является актуальным на сегодняшний день во всех сферах экономики и представляет собой сформированную динамическую подсистему инновационной модели развития экономики. Эффективное использование трудовых ресурсов зависит не только от размещения населения, но и от размещения производства, которые в свою очередь являются сложными взаимодействующими процессами.

(Новизна 3.). В ходе проведенных исследований выявлены сдерживающие факторы (зарплата, потребительские цены прожиточный минимум, уровень бедности, уровень МКК и пр.) качественных параметров трудовой жизни и мотивационной направленности потенциала трудовых ресурсов;

(СЛАЙД 24) -Таблица 2.15 – Анализ динамики хозяйствующих субъектов, зарегистрированных на 1 число последующего года по районам Ошской области Кыргызской Республики за 2015-2022гг.,

(СЛАЙД 25) - Таблица 2.16 – Анализ состояния основных фондов по полной и остаточной стоимости хозяйствующих субъектов сельского хозяйства Ошской области Кыргызской Республики за 2015-2022гг.,

(СЛАЙД 26) - Рисунок 2.7. – Динамика состояния уровня безработицы, занятости, участия в составе рабочей силы Ошской области за 2010-2022гг.,

(СЛАЙД 27) - Таблица 2.11. – Численность официально зарегистрированных безработных по районам и территории Ошской области за 2015-2022 гг.

(СЛАЙД 28) - Рисунок 2.23. – Состояние среднемесячной заработной платы на 1 работника, по районам и городским поселениям Ошской области 2015-2022гг., в сумах

(СЛАЙД 29) - Таблица 2.29 – Анализ микрокредитования трудоспособного населения по территориям Кыргызской Республики за 2015-2022гг., в %

(Слайд 30) - Рисунок 2.25 – Средний размер кредитования на 1 получателя за 2020-2022 гг, тыс. сом.

Следовательно, состояние соотношения среднемесячной заработной платы и прожиточного минимума по районам и городскими поселениями Ошской области за анализируемый период показал, за 2022 г. минимальная заработная плата в размере 2 200 сомов по республике в 3,5 раза ниже прожиточного минимума (7178,3 сомов), и в 3,1 раз ниже значения по Ошской области (6827,7 сомов).

Поэтому считаем необходимым внести более решительные корректировки в соответствии с Конституцией КР в Трудовой Кодекс КР в вопросах установления уровня минимальной заработной платы наравне с уровнем прожиточного минимума.

(Новизна 4). Установлена методом экономико-математического моделирования зависимость инновационности трудовых ресурсов от основных макроэкономических факторов (ВВП, заработная плата, безработицы, миграции, прожиточного минимума и др.), позволяет предложить стратегии оптимального распределения трудового потенциала региона. Эти стратегии учитывают влияние указанных макроэкономических факторов на инновационность трудовых ресурсов, что помогает разработать эффективные меры по управлению ресурсами и стимулированию инновационного развития экономики.

Для формирования правильной экономической политики государства и региона в трудовой сфере необходимо решить задачу оптимального управления трудовыми ресурсами. Решение этой задачи начинается с определения объекта и субъекта воздействия, механизмов регулирования процессов формирования, распределения, перераспределения и использования трудовых ресурсов, а также выбора инструментария исследования. При решении данных задач можно использовать экономико-математические методы.

1. Экономико-математическое моделирование распределения трудовых ресурсов на основе построения компромиссного множества;

2. Методы экономико-математического моделирования, при помощи которых возможна реализация алгоритма размещения трудовых ресурсов при многоагентном их взаимодействии;

3. Математическая модель самоорганизации рынка труда для нескольких отраслей экономики;

4. Математическая модель нелинейного программирования оптимального распределения трудового потенциала региона.

Предлагаемые модели и алгоритм могут быть использованы для выработки стратегии распределения трудовых ресурсов как по предприятиям в рамках одной отрасли, так и по отраслям некоторого региона. Применение моделирования позволит надлежащим образом сбалансировать затраты, связанные с наймом и увольнением работников.

Экономико-математическое моделирование управления трудовыми ресурсами позволит расширить теоретико-методологическую базу исследования трудовых ресурсов. Представление процесса управления трудовыми ресурсами в виде комплекса экономико-математических моделей позволит оценить существующие закономерности в их использовании.

На наш взгляд, современные проблемы трудовых ресурсов в вопросах распределения и эффективного их использования могут быть разрешены путем автоматизации разработанных моделей и созданием информационной системы анализа и прогнозирования распределения трудовых ресурсов.

К регионам Кыргызстана предлагаем использовать *индекс эффективности реализации трудового потенциала (ИЭРТП)*, который анализирует его взаимосвязи с качественными характеристиками трудового потенциала в регионах Кыргызстана. ИЭРТП дает возможность методом мониторинга отслеживать динамику эффективности использования трудового потенциала в территориях Кыргызстана, в частности, Ошской области и его районах, на основе которых позволяет выработать конкретные управленческие решения, прогнозировать перспективу, в нашем случае, инновационное развитие региона.

Третья глава диссертации «Совершенствование инновационных механизмов и оптимизационного моделирования в управлении трудовыми ресурсами» посвящена вопросам разработки и предложения инновационных механизмов управления трудовыми ресурсами в устойчивом развитии регионов Кыргызстана, вопросам совершенствования моделирования оптимального распределения трудовыми ресурсами и темпов роста производительности труда.

(Новизна 6). *Разработаны прогнозные модели тенденций развития основных показателей трудовых ресурсов до 2030 года;*

Для осуществления проверки возможностей математического моделирования и составления прогнозов по показателям, которые характеризуют развитие национальной экономики, был взят период 2014-2022 гг., следовательно, фактические результаты рассматриваемого периода позволили верифицировать полученные расчетные данные.

Предложенная система моделей являясь средством прогнозирования и анализа динамики рассматриваемых макроэкономических показателей может использоваться для проведения расчетов в практической деятельности субъектов рынка, в частности для прогнозирования численности трудоспособного населения различных возрастных групп.

В качестве регулятивных факторов были взяты основные социально-экономические показатели, нами были использованы следующие виды: экономически активное население, численность занятого населения, численность зарегистрированных безработных, заработная плата, миграционный прирост, отток по внешней миграции.

Анализ рис. 3.4. (СЛАЙД 33. - Рисунок 3.4 – Прогноз динамики взаимодействия и взаимосвязи заработной платы, численности зарегистрированных безработных, уровня внешней миграция на 2024-2030 г.г.) показывает динамику взаимодействия и взаимосвязи заработной платы, численности зарегистрированных безработных, уровня внешней миграция на 2024-2030 г.г., где согласно прогноза сформированная инновационная экономика будет положительно оказывать влияние на сокращение числа безработных, которые на основе проведенной соответствующей инновационной политики, связанной с мероприятиями подготовки и переподготовки инновационно-ориентированных работников будут подкреплять на тот момент, налаженные инновационные социально-трудовые отношения, что отразится на повышении заработной платы и вознаграждения за инновационные результат и труд при неизменном состоянии численности занятого населения и уровня внешней миграции.

(Новизна 7.) – По итогам проведенных исследований *рекомендованы инновационные механизмы оптимизации управления трудовыми ресурсами территорий (сельских территорий и городского поселения) Ошской области* на основе разработки алгоритма поэтапной инновационной политики региона по управлению трудовыми ресурсами в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области.

Предлагается система направлений, способы и меры воздействия активизации инновационных процессов в экономике Ошской области с позиции комплексного воздействия на формирование инновационных механизмов, инструментов управления и основ инновационных социально-трудовых, нормативно-правовых, организационно-экономических отношений в целях повышения уровня готовности ИО трудовых ресурсов в реализации принятых задач в рамках национальной стратегии устойчивого развития по формированию и развитию инновационной «Зеленой» экономики на территории

Кыргызской Республики (СЛАЙД 31 - Рисунок 3.1. – Алгоритм поэтапного формирования инновационной политики по управлению ТР в Ошской области), где был предложен поэтапный переход на инновационные отношения, содействующие снижению нежелательных причинно-следственных последствий трансформации традиционно сложившегося социально-экономического трудового уклада ТР, что требует необходимости развития институтов, способствующие инновационно-ориентированному взаимовыгодному сотрудничеству в качестве заинтересованных партнеров.

В результате такого подхода (СЛАЙД 32 - Рис. 3.2. - Инновационные механизмы оптимизации управления трудовыми ресурсами (сельских территорий и городского поселения) Ошской области) к организации инновационных социально-трудовых отношений могут быть достигнуты цели устойчивого развития регионов, которые возможны только при достижении следующих ожидаемых результатов от инновационного управления трудовыми ресурсами Ошской области Кыргызстана.

В диссертационной работе развивались теоретические и методические положения относительно формирования необходимых и достаточных характеристик инновационного управления трудовыми ресурсами, соответствующих требованиям инновационной экономики региона, в частности Ошской области, а также разрабатывались практические рекомендации по активизации инновационных процессов в регионе через развитие инновационной ориентации субъектов рынка труда.

Выводы и заключение. К наиболее существенным результатам, полученным автором в ходе диссертационного исследования, отнесены следующие:

1. Ключевым аспектом устойчивого развития страны, территорий, областей является эффективная инновационная деятельность хозяйствующих субъектов. В диссертации определены теоретико-методологические основы инновационного управления трудовыми ресурсами в экономических системах, уточнен и дополнен понятийный аппарат предметной области, что стало основой попытки предоставления авторского подхода теории инновационного управления трудовыми ресурсами – это создание необходимых условий трудовому потенциалу трудоспособного населения для развития производственно-инновационных и профессионально-компетентных навыков, инновационно-научных знаний в воспроизводственном процессе при запуске инновационного продукта, стимулирующего устойчивое развитие инновационного сектора экономики, территорий, регионов и страны.

Опираясь на рассмотренные подходы, по нашему мнению, под инновационными технологиями в управлении персоналом следует понимать технологии, которые не являются общепризнанными и впервые применяются в хозяйственных субъектах Ошской области для качественного повышения эффективности работы системы управления трудовыми ресурсами, совершенствования индивидуальных и корпоративных компетенций работников, создания атмосферы инновационной активности персонала для достижения целей устойчивого развития региональной экономики, сельских и приграничных территорий страны.

2. В ходе проведенных исследований обоснована необходимость поддержки реализации задач инновационно-креативного развития экономики Кыргызстана, заявленных государственной политикой (Указ Президента КР от 21.04.2022г. "О мерах по развитию креативной экономики и созданию условий для прогрессивного развития КР"), направленных на формирование и развитие инновационного сектора региональной экономики посредством достижения инновационных результатов в виде: продуктов, услуг, работ, информации на основе инновационной направленности действий работников и инновационного развития (модернизации) отраслей, предприятий работодателями-собственниками (рис. 3.1.).

Автор ввела категорию «инновационно-ориентированные трудовые ресурсы (ИОТР)», которая определяет качественное свойство трудового потенциала работника, с

одной стороны как основного субъекта рынка труда, с другой стороны, непосредственной движущей силы общественного производственного процесса, как потенциального носителя мотивационных, профессионально-компетенстных характеристик, директивно позиционирующий максимально производительные специфические навыки и знания посредством инновационной восприимчивости на реализацию задач инновационного развития региональной экономики, инновационным развитием территорий различного уровня. Следует отметить, что необходимы инновационные технологии не только для развития инновационного производства, но и в управлении ИОТР в следующих элементах: предпринимательская инициативность населения; профессиональный уровень работников; адекватность современным требованиям рынка труда; уровень сложившейся эффективности производства; уровень производственной активности в инновационном развитии; качество и воспроизводство рабочих мест; и т.д. Инновационная технология рассматривается не как новое знание, а как новое качество, выражающееся в виде получения инновационно-выгодных результатов в процессе внедрения кадровых инноваций в организации нового знания на практике.

3. Основные проблемы, препятствующие росту производительности труда, внедрению инновационных инструментов и инновационно-ориентированных работников в хозяйствующих субъектах Ошской области и его территориях состоят в недостаточности необходимых для этого ресурсов — кадровых (дефицит на рынке специалистов, обладающих необходимой квалификацией) и финансовых (отсутствие у предприятия необходимых средств, сложность привлечения внешнего финансирования), а также в ограниченных возможностях расширения продаж (относительно небольшой объем рынков, на которых действует предприятие, высокие барьеры для входа на новые рынки).

Следовательно, актуальность для хозяйствующих субъектов Ошской области в вопросах перехода на инновационные механизмы деятельности и инновационное управление наличными работниками сопровождается с их текущим уровнем, экономическим состоянием и проблемами дефицита на рынке необходимых специалистов, достаточно высокой текучестью кадров, рисками ухода квалифицированных сотрудников в другие организации, активизацией миграционных процессов трудоспособного населения в возрасте 20-45 лет, а также высокие барьеры входа на новые рынки и т.д.. Подобные ситуации в основном характерны предприятиям с низким уровнем производительности, которые часто сталкиваются с финансовыми ограничениями и слабой заинтересованностью работников в повышении производительности труда. На наш взгляд, вырисовывается современная картина, где ведущие хозяйствующие субъекты ведут конкуренцию на рынке труда за лучшие кадры, отстающие более озабочены мотивацией имеющегося персонала.

Сельхозпредприятия (МП, СП, ИП, К(Ф)Х) чаще других сталкиваются с проблемой дефицита финансовых ресурсов и сложностью привлечения внешнего финансирования, а также с проблемой ограниченности традиционных рынков (очевидно, нишевых). Для инновационно-активных, в нашем случае, АПК, сельхозкорпораций, крупных предприятий, сравнительно более существенными проблемами выступают: дефицит необходимых им технологий и решений, сложности получения необходимых консультаций, ограниченность традиционных рынков и высокие барьеры выхода на новые, а также кадровые ограничения и риски.

Интересам повышения производительности труда на предприятиях более всего соответствовало бы принятие государством стимулирующих мер финансово-экономического характера, таких как: общее уменьшение налоговой нагрузки, содействие снижению процентных ставок по кредитам, финансовая поддержка по обновлению парка оборудования и повышению квалификации сотрудников, создание специальных налоговых стимулов для внедрения новых технологий и оборудования, повышение доступности долгосрочного кредитования и смягчение требований по предоставлению

обеспечения по кредитам. Важно отметить, что именно налоговые меры поддержки имеют статистически значимую положительную связь с ростом производительности труда на предприятиях. При этом компании с положительной динамикой производительности более остальных нуждаются во введении новых налоговых стимулов для технологических инноваций.

4. Значимость использования и развития трудового потенциала как важнейшего фактора модернизации экономики и перехода на инновационную модель развития актуализируется сокращением трудовых ресурсов, изменениями в структуре и формах занятости, появлением новых профессий, интеллектуализацией труда и использованием цифровых технологий. Однако часто остаются нерешенными проблемы сохранения и бережного использования человеческого капитала, более полной и эффективной реализации трудового потенциала общества в процессе производства национального богатства. Развитие и популяризация цифровых информационных технологий, появление нового трудового поколения на рынке труда, последствия пандемии COVID-19 и пр. стали причинно-следственной связью внедрения иных методов управления персоналом и изменения в целом кадровой политики, которые ведут к изменениям в условиях и формах занятости и мотивационных схемах. В этих целях предпосылки запуска инноваций рассмотрены через призму современного состояния качества трудовой жизни, трудового потенциала и инновационной восприимчивости ТР с позиции: - уровня бедности и крайней бедности, характерной для жителей сельских территорий, по Кыргызстану уровень крайней бедности возрос с 0,9 % от общей численности населения в 2020 году до 6 % в 2022 году; - уровня заработной платы, где несмотря на некоторое повышение уровня среднемесячной заработной платы по Ошской области (за 2015 г. - 8708 сом; за 2022г. -19762 сома), она находится на самом последнем месте по республике, но по категории бедности на более благополучном уровне, что объясняется трудовой активностью жителей сельских территорий. Самая низкая заработная плата отмечается в Араванском районе в 2015г. – 7659 сомов и в 2022 г. – 17887сомов., которая отстает от республиканского значения на -4.5 п., областного – на -1.2 п., а самая высокая в Чон-Алайском районе, которая соответственно составила 12232 сомов и 27267 сомов, что отстает от среднереспубликанского уровня в 2015 г. на -1.2п., превышает областной уровень на +1.4п., а в 2022г. данный показатель превысил уровень среднереспубликанского и областного значения соответственно составив +0.3п. и +1.4п.; - уровня прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения, где за исследуемый период республиканское значение роста прожиточного минимума на 38,5%, что говорит о достаточном уровне отставания составляющих показателей прожиточного минимума, почти в среднем на 2,7 пункта. Такая ситуация в КР имеет почти повсеместный характер. Тем не менее, ранжирование соотношения заработной платы к прожиточному минимуму за анализируемый 2015-2022 гг. показывает самый скромный уровень соотношения среднемесячной ЗП и ПМ в Ошской области объясняется тем, что преимущественно ее аграрная направленность экономики обуславливает относительно медленные темпы роста производительности труда и, соответственно, уровня доходов населения; - государственной политики повсеместного микрокредитования населения, здесь удельный вес получателей микрокредитных денег в среднем составляет 22,8%, что говорит об активном отношении трудоспособной части населения Ошской области. Практика показывает, что $\frac{1}{3}$ кредитов направлена на развитие сельскохозяйственного производства, данная политика сегодня выступает как один из способов выхода бедности и обуздания миграционной активности; - уровня миграционной активности трудоспособного населения, где основной отток мигрантов складываются из числа мигрантов со средним образованием, 13,8% с высшим образованием, а более 70% имеют школьное образование, свыше 43,2% женщины репродуктивного возраста, у более чем 55% мигрантов состоят в браке, средний размер семьи – 5,3 человека, родители вынуждены оставлять своих детей на попечение близких

родственников и не участвуют в их воспитании; - уровня потребительских цен на продукты питания, который выступает существенным фактором в достижении желаемого уровня жизни и благосостояния, где значимую роль занимает местонахождение домашних хозяйств. Сравнительно в худшем положении находятся сельские домохозяйства, у которых среднедушевые денежные потребительские расходы на 1,3 раза меньше чем в малых городах и почти 1,7 раза отстают от столичных городов, в нашем случае от г. Ош. Следует отметить, что в 65,5% сельских домохозяйствах отмечается самые низкие уровни благосостояния, в то же самое время почти свыше 65% воспроизводства трудоспособного населения дают сельские территории. Ценовой фактор оказывает существенное влияние на здоровье, образовании, полноценной жизни трудоспособного населения и благополучии их семей.

Таким образом, выявленные сдерживающие факторы (зарплата, потребительские цены, прожиточный минимум, уровень бедности, миграция, уровень МКК и пр.) выступают основными качественными параметрами трудовой жизни и мотивационной направленности потенциала инновационной восприимчивости трудовых ресурсов в регионах.

4. Изучение региональных проблем управления трудовыми ресурсами позволяет предполагать о существующих тенденциях диспропорции между спросом и предложением квалифицированной рабочей силы. В связи с этим, возникает необходимость активной политики занятости, стимулируя поиск работы, обучение, профессиональные навыки, приобретение новой профессии. При разработке региональной политики в области занятости необходимо использование трудовых ресурсов для получения наилучших количественных и качественных изменений в составе рабочей силы, а также мер по обеспечению эффективности их использования.

5. Решение задачи оптимального распределения трудовых ресурсов является одним из основных в стратегии инновационного развития Кыргызской Республики, в частности, территорий Ошской области. Решение таких задач определяет динамику и возможность развития основных и инновационных производств, диверсификацию структуры экономики Кыргызстана, так и ее регионов. Оптимизация структуры рынка труда требует построения системы управления, обеспечивающей оптимальное распределение трудовых ресурсов, согласно требованиям региональной экономики. Что, в свою очередь требует решения комплекса задач по разработке математических моделей оптимального распределения трудовых ресурсов и соответствующих методик. Критериями оптимальности в рамках стратегии социально- экономического развития являются: обеспеченность стратегических отраслей экономики трудовыми ресурсами, эффективность использования бюджетных средств, соответствие динамики развития региональной системы профессионального образования потребностям экономики.

Вопросы совершенствования управления трудовыми ресурсами в условиях инновационной экономики и обеспечение инновационного роста путем повышения производительности труда требует дальнейшей разработки, выполнения соответствующих аналитических работ, прогнозирования и экономического моделирования оптимального распределения и управления трудовыми ресурсами на территории Ошской области.

6. Несмотря на огромное число теоретических и эмпирических работ по проблеме регулирования и управления ТР, до настоящего времени остро дискуссионными остаются вопросы долговременных стратегических направлений воспроизводства трудовых ресурсов, имеются существенные расхождения и в оценке существующего уровня развития трудового потенциала, механизмов его регулирования. Следует отметить, что, несмотря на многообразие теоретических, методологических и методических разработок в области функционирования трудовых ресурсов, его исследования применительно к изучаемой проблематике в основном ограничивались экономическими направлениями, не используя или используя незначительно математические методы и модели. В данной исследовательской работе представлены актуальные исследования закономерностей

изменения трудовых ресурсов, оценка влияния реализации трудовых ресурсов на экономическое развитие, выработка и обоснование методов и способов управления трудовыми ресурсами. Представление процесса управления трудовыми ресурсами в виде комплекса экономико-математических моделей позволило оценить существующие закономерности в использовании трудовых ресурсов, заменить действия с реальным объектом моделирования, открыть пути совершенствования системы управления трудовыми ресурсами. Предложенные расчеты, изложенные материалы по математическому моделированию процессов управления трудовыми ресурсами найдут достойное применение в формировании, адаптации и совершенствовании реального сектора, в частности, сельскохозяйственного сектора инновационно-креативной экономики. Использован универсальный (инновационный) метод прогнозирования трудовых ресурсов на основе корреляционных моделей на примере Ошской области, на основе которого разработаны практические рекомендации, направленные на инновационно-ориентированное развитие экономики региона. На основе уравнения разработанной корреляционной модели сделан прогноз численности трудовых ресурсов Ошской области на период 2024-2030г.

7. В диссертации решена одна из основных задач - рекомендованы авторские инновационные механизмы оптимизации управления трудовыми ресурсами территорий (сельских территорий и городского поселения) Ошской области на основе разработки алгоритма поэтапной инновационной политики региона по управлению трудовыми ресурсами в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области, отражающие инновационные характеристики субъектов локального рынка труда, результаты применения которой послужат обоснованием инструментов государственного воздействия на дальнейшее социально-экономическое развитие Ошской области и в целом Кыргызской Республики в форме Концептуальной модели инновационного управления ТР для сопровождения устойчивого развития экономики Ошской области КР.

Предложенные инновационные механизмы состоят из 9 блоков и 80 инструментов (рис. 3.2). Следуя методологии множества существующих методик анализа «инновационных возможностей» Ошской области и измерения уровня развития всех сторон рынка труда, автором предложен алгоритм инновационной политики (3 этапа) в соответствии с целями диссертационного исследования, состоящий из совокупности индикаторов по каждому этапу инновационной характеристики управления ТР и субъектами хозяйствования отражающий значимость и цель каждого итогового комплексного показателя (этапа), где должны быть определены общий уровень сформированности и восприимчивости инновационных показателей работника и хоз/субъекта, а также их соответствия инновационным характеристикам.

В то же время отсутствие соответствующих данных и недостаточность информации к статистическим данным не позволило автору провести полноценный сопряженный анализ соответствия характеристик работника и состояния хозяйствующих субъектов на конкретных локальных рынках труда, то есть на уровне районов Ошской области, ранжировать и дифференцировать сельские территории и городские поселения районов Ошской области по критерию направления динамики уровня инновационной ориентации локальных экономик, к которым можно было применять разработанные автором механизмы развития инновационных характеристик субъектов регионального рынка труда и определить условия внедрения данных механизмов.

Практические рекомендации. Основные выводы и результаты, полученные в процессе исследования, позволили выработать следующие практические рекомендации:

1. В рамках системного и институционального подходов предлагается использовать положительный опыт зарубежных стран (Япония, Китай, США, Сингапур, Гонконг, Германия, стран-партнеров ЕАЭС) по инновационному управлению качественными характеристиками и трудовым потенциалом трудоспособной части населения с учетом региональных особенностей Ошской области и в целом Кыргызстана.

2. В методологическом плане предлагается использовать возможности экономико-математического моделирования для анализа и среднесрочного прогнозирования индикаторов инновационной организации и восприимчивости, позволяющие анализировать и регулировать инновационную ориентированность производительных сил, в том числе работников, их количественные и качественные характеристики. Решение сложных проблем, связанных с управлением трудовыми ресурсами, соотнесено с разработкой новых теоретических и методологических подходов к построению системы управления, адекватной их свойствам. Для построения такой системы необходимо создание соответствующих экономико-математических моделей управления и оптимизации, определения критериев качества переходных процессов, усовершенствованных законов управления и программной реализации разработанных моделей.

3. Предложенная поэтапная инновационная политика по управлению трудовыми ресурсами, рекомендованные инновационные механизмы оптимизации в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области и реализации стратегии ЦУР по формированию креативной и инновационной «Зеленой» экономики, позволят обеспечить инновационный рост в сельских и приграничных территориях региона, а также добиться некоторого необходимого равновесия между экономическими интересами работника и работодателя, который бы удовлетворял национально-ориентированный интерес государства в вопросах развития и совершенствования инновационного развития национальной экономики.

Спасибо за внимание!

Председатель заседания, Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: Уважаемые участники расширенного заседания, соискатель изложил основные моменты и полученные результаты исследования. Приступаем к вопросам и ответам по диссертационной работе. У кого есть вопросы? Пожалуйста.

Председатель заседания, Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: Слово для вопроса предоставляется к.э.н., доценту Исмаиловой К.Дж.

Исмаилова К. Дж к.э.н., доцент: - Почему вы решили заниматься работой, связанной с областью на стыке отраслевая экономика (08.00.05) и математических и инструментальных методов экономики (08.00.13)?

Ответ соискателя Токошевой Ж.А.: - Спасибо за вопрос, разрешите ответить. Работа на стыке 2х областей позволяет решить комплексные проблемы, связанные с новыми требованиями в процессе управления трудовыми ресурсами в регионах, особенно когда принят страновой курс по переходу на инновационную и креативную экономику. На наш взгляд, отраслевая и региональная экономика часто сталкиваются с комплексными проблемами, требующими математических и инструментальных методов для их анализа и решения. Моя работа на стыке этих областей позволяет мне разрабатывать инновационные подходы к решению подобных проблем и, способствовать развитию региона в вопросах инновационного управления трудовыми ресурсами.

Председатель заседания, Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: Слово для вопроса предоставляется к.э.н., доценту Алимовой Г.Б.

Алимова Г. Б. к.э.н., доцент: - У меня к Вам 2 вопроса: 1. Каким образом были вычислены индикаторы индекса эффективности реализации трудового потенциала на основе анализа качественных характеристик трудового потенциала с использованием метода ИЭРТП в нашем исследовании? 2. Какие сдерживающие факторы оказывают влияние на качество трудовой жизни?

Ответ соискателя Токошевой Ж.А.: - Спасибо за вопрос, разрешите ответить. 1. По первому вопросу - Индекс эффективности реализации трудового потенциала (ИЭРТП) вычисляется путем оценки взаимосвязи между производительностью труда, объемом валового внутреннего продукта (ВВП) на количество занятых, соотношением средней

заработной платы и прожиточного минимума, а также уровнем безработицы, который нормируются по формуле: $index = 1 - \frac{x_{i\text{fact}} - x_{i\text{min}}}{x_{i\text{max}} - x_{i\text{min}}}$.

2. по второму вопросу – в ходе проведенных аналитических исследований нами выявлены сдерживающие факторы, такие как: зарплата, уровень потребительских цен, уровень прожиточного минимума, уровень бедности и крайней его формы, уровень микрокредитования и его адресность, и пр., фиксированные и полученные результаты не отвечают требованиям инновационной адаптации развития экономики в регионах Кыргызстана, в частности, Ошской области. Фактические полученные нами результаты носят в основном социально-ориентированный характер, а для инновационного развития страны и инновационно-ориентированного управления трудовыми ресурсами необходимы более высокие стандарты трудовой жизни, это касается в основном повышения заработной платы и трудоустройства по специальности в инновационно-ориентированные предприятия, которые повлияли бы на сокращение миграционной активности, сократила бы уровень безработицы и всех категорий бедности, повысила бы качество трудовой жизни. Поэтому нами предложен Алгоритм поэтапного формирования инновационной политики по управлению ТР в Ошской области.

Председатель заседания, Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: Слово для вопроса предоставляется к.э.н., доценту Асанову Б.М..

Асанов Б.М. к.э.н., доцент: У меня к Вам один вопрос: какое программное обеспечение было применено для управления трудовыми ресурсами в рамках данного исследования?

Ответ соискателя Токошевой Ж.А.: - Благодарю за вопрос, разрешите ответить.: В диссертационном исследовании применялись прикладные программные продукты Microsoft Word, Excel и IBM SPSS Statistica, языки программирования PhP и JavaScript, с использованием веб-сервера, разработанный программный продукт «EMPOT», которые дали возможность использовать и рассчитать математическую модель самоорганизации рынка труда, что позволило повысить достоверность расчётов.

Председатель заседания, Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: Слово для вопроса предоставляется старшему преподавателю Асанову М.А.

Асанов М.А. старший преподаватель: У меня к Вам 2 вопроса: 1. Какие методы математического программирования были применены в процессе исследования и решения конкретных задач управления трудовыми ресурсами? 2. Кто до Вас занимался вопросами трудовых ресурсов?

Ответ соискателя Токошевой Ж.А.: - Благодарю за вопрос, разрешите ответить. 1. По первому вопросу - В процессе исследования и решения конкретных задач управления трудовыми ресурсами были применены следующие методы математического программирования: - динамическое программирование оптимального распределения трудового потенциала региона (нелинейное программирование); - теория игр; - сетевое планирование; - линейное программирование распределения трудовых ресурсов на основе построения компромиссного множества и при многоагетном взаимодействии, которые дали возможность детально анализировать объект и предмет исследования.

2. по второму вопросу - при написании теоретико-методологических аспектов диссертационной работы нами были изучены труды д.э.н., профессора Акназаровой Розы Корчубековны, к.э.н., доцента Кенешбаевой Зуура Маматовны, которые в своих трудах изучали вопросы трудового потенциала, проблемы занятости населения сельской местности Кыргызской Республики, в частности Ошской области, к.э.н., доцента Токтомаматовой Нурзат Кантороевны – в своих трудах рассматривала вопросы управления повышением эффективности использования трудовых ресурсов и формирования персонала в трудоизбыточных регионах.

Председатель заседания, Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: Слово для вопроса предоставляется к.ф.-м.н., доценту Бекешову Т.О.

Бекешов Т.О., к.ф-м.н., доцент: Ответьте пожалуйста, каков Ваш личный вклад в экономическую науку, и чем отличается Ваше исследование от предшественников?

Ответ соискателя Токошевой Ж.А.: - Благодарю за вопрос, разрешите ответить. В ходе проведенных исследований нами были обобщены теоретико-методологические основы исследования научного представления современных инновационно-рыночных методах управления трудовыми ресурсами в условиях формирования, процесс адаптации и развития инновационно-креативной экономики регионов и территорий, как значимого фундаментального элемента экономической системы. Разработаны инновационные механизмы оптимизации их управления на основе разработки алгоритма поэтапной инновационной политики региона в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области. Предложены рекомендации по регулированию оптимального распределения трудовых ресурсов для достижения устойчивого развития территорий Кыргызстана.

Разработан авторский алгоритм реализации поэтапной инновационной политики региона по управлению трудовыми ресурсами в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области на основе предложенных инновационных механизмов оптимизации управления трудовыми ресурсами территорий (сельских территорий и городского поселения) Ошской области.

Председатель заседания, Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: Слово для вопроса предоставляется к.э.н., доценту Абдыкадырову С.К.

Абдыкадыров С.К., к.э.н., доцент: В чем полезность Ваших исследований, где она может применяться?

Ответ соискателя Токошевой Ж.А.: - Спасибо за вопрос, разрешите ответить. Полученные результаты, т.е., предложенные инновационные механизмы и инструменты оптимизации могут применяться в хозяйственной деятельности социально-экономических систем регионального уровня, а также предприятиями в процессе формирования, адаптации и совершенствования политики управления трудовыми ресурсами. Для чего нами предложен алгоритм поэтапного формирования инновационной политики по управлению трудовыми ресурсами в Ошской области. Надеемся, что они будут полезны при разработке программ инновационного преобразования региональной экономики, повышения конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников, развития рынка труда, управления занятостью, программ социально-экономического развития, что подтверждает практическую значимость и работоспособность предложенных моделей, методик, рекомендаций.

Также материалы диссертационного исследования могут применяться в учебном процессе при изучении дисциплин «Экономика труда», «Математическое программирование», «Теория вероятностей», «Эконометрика», «Инновационный менеджмент», «Управление трудовыми ресурсами», и т.д., а также спецкурсов по соответствующей проблематике.

Председатель заседания, Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: У кого есть вопросы, нет, тогда приступаем к следующей процедуре обсуждения.

Султаналиева Н.Ш., к.э.н., доцент, ученый секретарь ИГРИ ОшГУ: Ранее диссертационная работа была направлена к экспертам соответствующего профиля. Поэтому слово предоставим экспертам, для озвучивания их экспертной оценки.

Слово предоставляется эксперту по шифру специальности 08.00.05. – отраслевая экономика, д.э.н., доценту, заведующему отдела региональной экономики ИГРИ Убайдуллаеву М.Б.

Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: Тема актуальна, данная диссертационная работа на тему «Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)», по моему мнению, раскрывает и реально отражает экономические проблемы, связанные с регулированием и управлением трудовыми ресурсами в регионах Кыргызской

Республики, в частности, Ошской области, в условиях активизации соответствующих требований относительно формирования необходимых и достаточных характеристик инновационно-ориентированного трудового потенциала в целях реализации одного из приоритетов государственной политики – развития креативной экономики, основанной на интеллектуальном потенциале человека и направленная на повышение доходов и занятости, а также увеличение экспорта и развитие инновационного предпринимательства, что говорит об актуальности проведенных исследований и полученных результатов.

Диссертационная работа выполнена на стыке двух специальностей - 08.00.05. – отраслевая экономика и 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики. Проведена колоссальная работа, что дало возможность автору провести экономический анализ обоснования теоретико-методологических положений, концептуальных основ и практических рекомендаций по разработке инновационных механизмов управления трудовыми ресурсами и моделирования оптимизационных мер, соответствующих требованиям инновационной экономики Ошской области Кыргызской Республики по активизации инновационных процессов в регионе через развитие инновационной ориентации трудоспособной части населения.

Вместе с положительными моментами работа не лишена определенных погрешностей: работа выполнена на 233 страницы, то есть не выдерживает технические требования, только первая глава состоит из 55 страниц, вторая глава тоже объемная 58 страниц, необходимо сократить объем работы и привести рисунки и таблицы к требуемому стандарту, установленному в соответствии с предписаниями, установленными НАК ПКР. Третья глава идеально освещает тему, проделана значительная работа, и цель успешно достигнута. В моем положительном отзыве я подробно изложил свои замечания, которые передам соискателю (прилагается).

Тем не менее, автор попыталась на основе экономического анализа раскрыть и выявить существенные проблемы, инертно влияющие на процесс внедрения инновационных элементов в процесс управления трудовыми ресурсами региона. Определила взаимосвязь и взаимодействие значимость трудовых ресурсов в процесс формирования, адаптации и совершенствования инновационных методов управления не только инновационной, но и креативной экономикой, куда должны быть направлены колоссальные ресурсы на обновление техники, технологии и самого процесса экономического обновления. Думаю, что диссертационная работа соискателя Токошевой Ж.А. своевременна и демонстрирует самостоятельные рекомендации, разработанные инновационные механизмы для улучшения положения дел в Ошской области в вопросах инновационной адаптации экономической жизни в регионе.

На основании вышеизложенного, я рекомендую диссертационную работу соискателя института гуманитарных и региональных исследований ОшГУ Токошевой Жазгул Аскербековны на тему «Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 08.00.05 - отраслевая экономика; 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики на публичную защиту.

Султаналиева Н.Ш., к.э.н, доцент, ученый секретарь ИГРИ ОшГУ: Слово предоставляется эксперту по шифру специальности 08.00.13. – математические и инструментальные методы экономики, к.ф.-м.н., доценту Ошского технологического университета им. Академика М. Адышева Артыкову А.Ж..

Артыков А.Ж., к.ф.-м.н, доцент: Здравствуйтесь уважаемые присутствующие сегодняшнего заседания. Спасибо за предоставленное мне слово, в качестве эксперта диссертационной работы по теме «Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)». Тема выносимая соискателем актуальна, видно, что

аспирантка провела большую работу в ходе проведения исследования. Говоря о положительных качествах, отмечу, что проведена большая работа по обзору теоретического материала и в основном содержит собственно проведенный аналитический материал. В работе отмечаются авторские попытки проведения расчетов на основе нескольких методов экономико-математического моделирования. В поддержку соискателя отмечу, что по математическому моделированию процессов управления трудовыми ресурсами и полученные расчетные результаты также найдут достойное место в применении их в региональных программах области в вопросах формирования, адаптации и совершенствовании креативного уровня развития экономики региона, в частности, сельскохозяйственного сектора. Использован универсальный (инновационный) метод прогнозирования трудовых ресурсов на основе корреляционных моделей на примере Ошской области, на основе которого разработаны практические рекомендации, направленные на инновационно-ориентированное развитие экономики региона.

Сформулированные выводы и предложения, выносимые на защиту согласуются с полученными результатами в публикациях. В то же самое время выполненная диссертационная работа не лишена некоторых погрешностей, на которые соискателю необходимо обратить внимание, и которые никоим образом не снижают качество и научность полученных результатов в ходе исследования, предложенные на защиту:

1. Работа очень объемная, необходимо сократить материалы Главы 1, параграф 1 до требуемого уровня и предоставить работу в соответствии с предписаниями, установленными НАК ПКР.
2. Необходимо глубже рассмотреть исследование отечественных ученых по специальности 08.00.13.- математические и инструментальные методы экономики.

Для улучшения качества работы предлагаю:

1. Следует отредактировать диссертацию и провести техническое оформление в соответствии с утвержденными требованиями и нормами НАК ПКР

В целом изучив самостоятельно выполненную диссертационную работу соискателя Токошевой Жазгүл Аскербековны на тему: «Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений» выполненной на примере Ошской области, считаю, что она по содержанию соответствует паспорту специальностей 08.00.05. – отраслевая экономика и 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики, и в итоге позволяет нам рекомендовать ее на публичную защиту. Свой подробный отзыв я передаю соискателю (прилагается).

Ученый секретарь ученого совета Султаналиева Н.Ш: Прошу соискателя ответить на замечание эксперта д.э.н., доцента М.Б. Убайдуллаева.

Соискатель Токошева Ж.А.: -благодарю Вас Мирланбек Байдусенович за замечание и предложение. Мы примем во внимание это замечание. В последующем будем работать над Вашим замечанием.

рекомендовать ее на публичную защиту.

Ученый секретарь ученого совета Султаналиева Н.Ш: Прошу соискателя ответить на замечание эксперта к.ф.-м.н, доцента Артыкова А. Ж.

Соискатель Токошева Ж.А.: Спасибо Аамат Жакышович, за замечание и предложение.

Ответ на первое замечание: Мы обязательно учтем данное замечание, будем сокращать объем диссертационной работы в соответствии требованиям НАК ПКР по написанию и оформлению исследовательской работы.

Ответ на второе замечание: Мы также согласны с данным замечанием и поэтому будем стараться глубже рассматривать отечественных исследователей по специальностям 08.00.05- отраслевая экономика и 08.00.13 - математические и инструментальные методы экономики.

Ученый секретарь ученого совета Султаналиева Н.Ш: Спасибо, уважаемые эксперты за такую подробную и содержательную оценку данной работы.

Председатель заседания, Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: У кого есть вопросы, нет, тогда приступаем к следующей процедуре обсуждения. Слово предоставляется, научному руководителю, д.э.н., профессору Кулуевой Чинаре Раимкуловне.

Кулуева Ч.Р., д.э.н., профессор Кулуева Ч.Р.: Уважаемые коллеги, представители научной среды Ошской области, Института гуманитарных и региональных исследований и факультета бизнеса и менеджмента Ошского государственного университета, сегодня как руководитель аспирантки Токошевой Жазгүл Аскербековны, разрешите поприветствовать всех и пожелать всем благополучия. Мой отзыв состоит из 6 страниц, не буду подробно зачитывать его, разрешите остановиться на значимых моментах.

Отмечу, что соискателем проделана большая работа, самостоятельно проведены расчеты и по ним сделаны соответствующие выводы, предложены практические рекомендации. Как отмечает автор диссертации, переутверждение темы было необходимо для проведения детального анализа и комплекса проблем, в связи с новыми требованиями в процессе управления трудовыми ресурсами в регионах, особенно когда принят страновой курс по переходу на инновационную и креативную экономику. На практике, отраслевая и региональная экономика часто сталкиваются с комплексными проблемами, требующими математических и инструментальных методов для их анализа и решения. Поэтому, несмотря на то, что по сроку это занимает еще дополнительных целых 2 года, нами сделана попытка на стыке 2-х специальностей подойти ближе к решению насущных проблем путем разработки инновационных подходов, и, способствовать развитию региона в вопросах инновационного управления трудовыми ресурсами.

В то же самое время при написании данной диссертации соискатель сталкивался с определенными объективными и субъективными сложностями в ходе проведения исследований. Отсутствие необходимых данных и недостаточность информации к статистическим данным не позволило автору провести полноценный сопряженный анализ соответствия характеристик работника и состояния хозяйствующих субъектов на конкретных локальных рынках труда, то есть на уровне районов Ошской области, ранжировать и дифференцировать сельские территории и городские поселения районов Ошской области по критерию направления динамики уровня инновационной ориентации локальных экономик, к которым можно было применять разработанные автором механизмы развития инновационных характеристик субъектов регионального рынка труда и определить условия внедрения данных механизмов.

Несмотря на некоторые сложности, выражаю уверенность в том, что Жазгүл Аскербековна справилась с поставленными задачами.

Полученные автором результаты исследования и предложенные в исследовательской работе инновационные механизмы оптимизации управления трудовыми ресурсами территорий (сельских территорий и городского поселения) Ошской области, алгоритм поэтапной инновационной политики региона по управлению трудовыми ресурсами в целях активизации инновационных процессов в экономике Ошской области могут служить основой для реализации государственной политики по развитию инновационной экономики в территориях республики.

Результаты диссертационного исследования приняты к использованию региональными органами управления при разработке программ инновационного преобразования региональной экономики, повышения конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников, развития рынка труда, управления занятостью, программ социально-экономического развития, что подтверждает

практическую значимость и работоспособность предложенных моделей, методик, рекомендаций.

По результатам исследования издано всего 17 публикаций в различных научных и периодических изданиях Кыргызской Республики, Российской Федерации, Республики Дагестан, Республики Таджикистан, том числе наукометрической базе SCOPUS – 1 статья. Научные публикации опубликованы в журналах, рекомендованных Национальной Аттестационной Комиссией при Президенте Кыргызской Республики, а также в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) с импакт-фактором, где основные положения и результаты диссертационного исследования были доложены и обсуждены на международных, республиканских научно-практических конференциях.

Диссертация выполнена самостоятельно, технически оформлена правильно, не имеет серьезных замечаний по методологии проведения научного исследования и изложения полученных результатов, отвечает требованиям НАК ПКР по написанию диссертационной работы, имеет уровень логической завершенности.

На основе вышеизложенного, диссертационная работа соискателя Токошевой Жазгүл Аскербековны на тему «Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)» рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 08.00.05. – отраслевая экономика и 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики.

Мы благодарим экспертов за их оценку и рекомендации, которые будут учтены при доработке работы.

Председатель заседания, Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: Спасибо, Чинара Раимкуловна. Заключительное слово предоставляется соискателю Токошевой Ж.А.

Соискатель Токошева Ж.А.: - Благодарю всех за заданные вопросы, замечания и пожелания, все они будут учтены в дальнейшей доработке нашего диссертационного исследования.

Председатель заседания, Убайдуллаев М.Б., д.э.н., доцент: Уважаемые коллеги, все оппоненты выступили с предложением о рекомендации диссертации соискателя Токошевой Ж.А. на публичную защиту. Тем самым нам необходимо принять проект постановления сегодняшнего заседания по данному вопросу.

Заслушав и обсудив расширенное заседание ученого совета Института гуманитарных и региональных исследований ОшГУ и факультета “Бизнес и менеджмент” ОшГУ

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Диссертационная работа Токошевой Ж.А. является самостоятельной, завершенной научно-исследовательской работой и соответствует специальностям 08.00.05 – отраслевая экономика; 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики.

2. Рекомендовать диссертационную работу соискателя Токошевой Жазгүл Аскербековны на тему «Инновационные механизмы управления трудовыми ресурсами и их оптимизационное моделирование в условиях рыночных отношений (на примере Ошской области)», выполненную по специальностям 08.00.05. – отраслевая экономика и 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики на публичную защиту.

3. Утвердить Дополнительную программу специальной дисциплины для сдачи кандидатского экзамена по диссертационной работе по специальностям 08.00.05 – отраслевая экономика; 08.00.13. - математические и инструментальные методы экономики.

**Председатель расширенного
заседания ученого совета ИГРИ ОшГУ,
д.э.н., профессор**



Убайдуллаев М.Б.

**Ученый секретарь расширенного
заседания ученого совета ИГРИ ОшГУ,
к.э.н., доцент**



Султаналиева Н.Ш.

Завершено 01.05.2017 - Оттомбаева Ч.

