

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», доктор медицинских наук
А. Б. Зудин



«04» октября 2024 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

о научно-практической значимости диссертационной работы Аманбекова Акылбека Аманбековича на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение диссертационным советом Д 14.23.690 при Кыргызской государственной медицинской академии им. И. К. Ахунбаева, соучредитель Кыргызско-Российский Славянский университет им. Б. Н. Ельцина

Актуальность темы диссертации, ее связь с общенаучными и государственными задачами

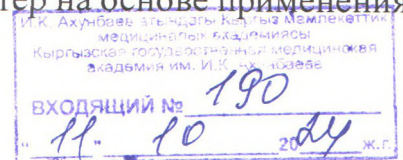
Сестринский персонал является одним из стратегических ресурсов, имеющих важное значение в укреплении здоровья, профилактике заболеваний, а сестринская служба – важное звено не только для здравоохранения, но и для мировой экономики в целом.

Длительное время сестринскому делу не придавалось достаточного внимания, как самостоятельной сфере профессиональной деятельности. Сложилось представление о медицинской сестре только как о помощнике врача, осуществляющего сестринский уход и не проявляющего инициативы в оказании медицинской помощи. Это явилось причиной снижения качества сестринской помощи, массового оттока кадров и низкой обеспеченности средним медицинским персоналом.

В настоящее время в системе здравоохранения потребность в молодых специалистах сильно возросла. Но небольшой опыт работы по специальности, а порой и его отсутствие, нехватка как профессиональных, так и коммуникативных знаний, умений и навыков, как правило, затрудняет процесс адаптации, может привести к увольнению, а в дальнейшем, к такой серьезной проблеме, как текучесть кадров. Правильная адаптация специалистов в области сестринского дела с широким использованием менеджмент-технологий управления – одно из важнейших условий успешного функционирования организации.

Многие аспекты организации сестринского дела в республике до сих пор остаются не решенными. Имеются немногочисленные работы, которые посвящены аспектам организации деятельности медицинских сестер, как в мире, так и в Кыргызской Республике.

Вышеперечисленное диктует необходимость разработки мероприятий по совершенствованию организации труда медицинских сестер на основе применения



современных сестринских организационных технологий, повышения их роли при оказании медицинской помощи населению.

Научные результаты в рамках требований к диссертации

В работе представлены следующие новые научно обоснованные теоретические и практические результаты, совокупность которых имеет значение для развития медицинской науки:

- выявлены закономерности динамики численности и укомплектованности организаций здравоохранения средними медицинскими работниками, а также выявлены факторы, влияющие на дисбаланс кадрового потенциала;

- проведен комплексный анализ методов, стилей управления сестринской деятельностью, проблем и перспектив развития сестринского дела в республике с позиции руководителей, медицинских работников и пациентов;

- определены мотивационные факторы к трудовой деятельности и уходу из профессии, а также, уровень удовлетворенности средних медицинских работников системой управления сестринской деятельностью в организациях здравоохранения республики;

- научно обоснованы мероприятия по оптимизации организационных технологий сестринского дела и определены перспективы его развития в Кыргызской Республике.

Соответствие квалификационному признаку

Диссертация соответствует требованиям пункта 11 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного указом Президента Кыргызской Республики от 18 января 2022 года № 12, предъявляемым к кандидатским диссертациям по специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение, является индивидуальной научно-квалификационной работой, содержащей принципиально новые результаты, совокупность которых является достижением в медицинской науке.

Степень обоснованности и достоверности каждого результата (научного положения), выводов и заключения соискателя, сформулированных в диссертации

Обоснованность и достоверность результатов диссертационного исследования достигнута репрезентативностью выборки, современными статистическими показателями (потребность в средних медицинских работниках, соотношение средних медицинских работников на одну должность врача, коэффициент аттестованности средних медицинских работников, коэффициенты социальной доступности и удовлетворенности медицинской сестринской помощью, определение согласованности мнений экспертов с расчетом коэффициента конкордации), позволившими соискателю в полной мере решить поставленные задачи.

Сделанные соискателем выводы и практические рекомендации являются актуальными, новыми, обоснованными и достоверными, соответствуют цели и задачам исследования и подтверждают основные положения, выносимые на

защиту. Выводы и предложения обоснованы, вытекают из содержания диссертации.

Объем выборки репрезентативен, вполне достаточен для обоснования и достоверности сформулированных положений, выводов, заключений и практических рекомендаций.

В работе использованы следующие методы исследования: аналитический, ретроспективного анализа, статистический, социологический (анкетирование), экспертных оценок, организационное моделирование.

Оценка значимости полученных результатов научных выводов и рекомендаций для развития науки и решения задач практики

Диссертационная работа характеризуется внутренним единством, логической последовательностью изложения материала, обоснованным выбором объекта и предмета исследования, использованных методов и направлена на решение проблемы оптимизации системы менеджмента сестринского дела и определения перспектив его развития в Кыргызской Республике.

Результаты исследования включены в Профессиональный стандарт «Сестринское дело» (Приказ Министерства здравоохранения от 27 января 2020 г. № 42), в котором определены виды профессиональной деятельности по сквозным, ключевым и профессиональным компетенциям.

Практическая значимость полученных результатов заключается в том, что материалы исследования были использованы при разработке Профессионального стандарта «Сестринское дело», направленного на повышение качества и доступности сестринской помощи.

В работе обосновываются новые научные результаты, полученные соискателем, которые имеют существенное значение для медицинской науки; их достоверность не вызывает сомнений.

Подтверждение опубликования основных положений, результатов и выводов диссертации

По результатам исследования опубликованы 9 научных статей, из них 7 – в журналах, индексируемых системой РИНЦ с импакт-фактором не ниже 0,1.

Основные положения диссертации доложены и обсуждены на: научно-практической конференции медицинского факультета Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б. Н. Ельцина с международным участием «Проблемы и вызовы фундаментальной и клинической медицины в XXI веке», г. Бишкек (Бишкек, 2022); XXII научной конференции с международным участием «Молодежное научное творчество – эффективный путь подготовки медико-биологических кадров» (Бишкек, 2023); Международная конференция «Новая миграция в Евразии: последствия для интеграционных процессов» (Бишкек, 2023); Международной научно-практической конференции «Здоровье как социальная ценность: государственная политика и здоровьесберегающие практики в регионах Евразии» (Москва, 2024); Круглом столе «Уровень квалификации «Бакалавр» в сестринском деле: достижения и планы» (Бишкек, 2024).

Оформление и содержание диссертации, ее недостатки

Диссертация изложена на 159 страницах компьютерного текста. Состоит из введения, трех глав собственных исследований, заключения, практических рекомендаций, приложения, а также библиографического списка, включающего 101 источников на русском и 59 на иностранных языках. Работа содержит 36 таблиц и иллюстрирована 7 рисунками.

Соответствие автореферата содержанию диссертации

Автореферат полностью отражает содержание диссертационной работы, соответствует требованиям НАК ПКР, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Автореферат имеет идентичное резюме на кыргызском и английском языках.

Замечания и рекомендации

Принципиальных замечаний по диссертационной работе нет. Недостатки носят редакционный характер, касаются единичных стилистических неточностей, которые не снижают высокой научно-практической ценности диссертации. Проведенное исследование заслуживает положительной оценки.

При этом, хотелось бы узнать мнение и получить пояснения соискателя по следующим вопросам дискуссионного характера:

1. Чем обусловлена низкая обеспеченность средними медицинскими работниками в Кыргызской Республике?

2. По Вашим данным процент укомплектованности стационаров средними медицинскими работниками выше в стационарах, чем в Центрах семейной медицины. По Вашему мнению, чем это обусловлено?

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Диссертационная работа соискателя Аманбекова Акылбека Аманбековича на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленная на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение, является индивидуальной научно-квалификационной работой, содержащей решение актуальной научной задачи по оптимизации системы менеджмента сестринского дела и перспективам развития в Кыргызской Республике, и имеет существенное значение для общественного здоровья и здравоохранения.

Диссертация Аманбекова А. А. по актуальности темы исследования, организационно-методическому уровню, научной новизне полученных результатов, практической значимости, объему проведенного исследования, достоверности полученных результатов полностью соответствуют требованиям п. 11 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного указом Президента Кыргызской Республики от 18 января 2022 года № 12, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, а ее автор заслуживает искомой степени кандидата медицинских наук по специальности: 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение.

Отзыв на диссертационную работу обсужден и одобрен на заседании кафедры общественного здоровья и здравоохранения Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н.А. Семашко», протокол № 12 от 4 октября 2024 года.

Заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», д.м.н., профессор

О. Ю. Александрова

07.10.2024 г.

Подпись д.м.н., профессора Александровой Оксаны Юрьевны заверяю:

Ученый секретарь ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», к.э.н.



Т.Н. Зайцева

ФГБНУ «Национальный НИИ общественного здоровья имени Н. А. Семашко»

105064, Москва, ул. Воронцово поле, д.12, строение 1

Телефон: +7 (495) 917-90-41

Сайт организации: <https://nriph.ru/>

E-mail: info@nriph.ru

ПРОТОКОЛ

заседания кафедры общественного здоровья и здравоохранения Федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко»
Протокол №12 от 4 октября 2024 года

1. Председатель - заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», д.м.н., профессор Александрова О. Ю. (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение);

2. Секретарь - доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», к.м.н. Артикулова И. Н. (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение);

Присутствовали:

3. Зудин А. Б. - директор ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», д.м.н. (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение);

4. Гришина Н. К. - главный научный сотрудник ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», д.м.н. (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение);

5. Загоруйченко А. А. - старший научный сотрудник ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко» (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение);

6. Тимурзиева А. Б. - научный сотрудник ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», к.м.н. (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение);

7. Мингазова Э. Н. - главный научный сотрудник ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», д.м.н., профессор (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение);

8. Калининская А. А. - главный научный сотрудник ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», д.м.н., профессор (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение);

9. Волкова О. А. - профессор кафедры экономики и социологии здравоохранения ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», д.с.н., профессор (22.00.01– Теория, методология и история социологии);

10. Стасевич Н. Ю. - главный научный сотрудник ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», д.м.н., доцент (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение);

11. Загорин З. М. - ведущий научный сотрудник ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», д.м.н. (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение);

12. Боговская Е. А. - заведующая кафедрой организации сестринского дела ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко», к.м.н., доцент (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обсуждение отзыва ведущей организации по диссертационной работе Аманбекова Акылбека Аманбековича по теме: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение диссертационным Советом Д 14 23 690 при Кыргызской государственной медицинской академии им. И. К. Ахунбаева, соучредитель Кыргызско-Российский Славянский университет им. Б. Н. Ельцина

Диссертант Аманбеков А.А. и его научный консультант д.м.н., профессор Касиев Н.К. участвуют в заседании дистанционно посредством zoom-платформы.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ КАФЕДРЫ:

Председатель: Добрый день уважаемые коллеги! К нам поступило письмо от председателя диссертационного Совета Д 14.23.690 при Кыргызской государственной медицинской академии им. И.К. Ахунбаева, соучредитель Кыргызско-Российский Славянский университет им. Б.Н. Ельцина о даче отзыва на диссертационную работу Аманбекова Акылбека Аманбековича по теме: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение. На заседании кафедры присутствуют 12 человек.

Слово для ознакомления с основными результатами исследования предоставляется соискателю.

Соискатель: доложил основные результаты диссертационного исследования.

Председатель: Прошу участников заседания задать вопросы соискателю.

Д.м.н., профессор Калининская А.А.:

1. Какие конкретные аспекты дифференцированного анализа кадровой ситуации в организациях здравоохранения регионов Кыргызской Республики необходимо учитывать для стабилизации и повышения кадрового потенциала?

Аманбеков А.А.: Уважаемая Алевтина Александровна! Разрешите ответить на вопрос. Дифференцированный подход к анализу кадровой ситуации в организациях здравоохранения регионов Кыргызской Республики должен учитывать следующие специфические аспекты для стабилизации и улучшения кадрового потенциала: демографические особенности; образование и профессиональная подготовка; работа с молодыми специалистами; специфика региональных потребностей; финансирование и материальное стимулирование.

Д.м.н., профессор Мингазова Э.Н.:

1. Как выявленные закономерности в анализе кадрового потенциала и оценка текущей ситуации в развитии сестринского дела способствовали научному обоснованию стратегии реформирования и определению значимых мотивационных

факторов, которые помогут оптимизировать процесс профессиональной деятельности?

Аманбеков А.А.: Уважаемая Эльмира Нурисламовна, благодарю за вопрос. Выявленные закономерности в анализе кадрового потенциала позволили более точно определить потребности и проблемы в планировании деятельности организаций здравоохранения, что сделало возможным разработку эффективных стратегий для их улучшения. Оценка текущей ситуации в развитии сестринского дела дала научное обоснование для реформирования, основываясь на выявленных потребностях и недостатках. В результате этого анализа были установлены наиболее значимые мотивационные факторы, которые помогут оптимизировать процесс профессиональной деятельности, улучшив условия труда, повысив мотивацию и удовлетворенность сотрудников, а также способствуя их профессиональному росту и удержанию в системе здравоохранения.

Д.м.н., профессор Волкова О.А.:

1. Как Вы оцениваете перспективы применения Ваших выводов и рекомендаций в других регионах?

Аманбеков А.А.: Уважаемая Ольга Александровна, благодарю за вопрос. Я считаю это перспективным, поскольку данный профессиональный стандарт утвержден приказом № 42 Министерства здравоохранения и уже внедрен в учреждения здравоохранения.

Председатель: Уважаемые коллеги, есть еще вопросы? Если нет вопросов, то переходим к обсуждению. Есть желающие выступить?

Д.м.н., профессор Мингазова Э.Н.: Во-первых, несомненно, актуальность темы является очевидной. Сестринское дело представляет собой значимую часть медицинской системы, от которой многое зависит. Мировая практика сегодня требует повышения роли медицинских сестер и приведения соотношения, например, к 1:2,7, в то время как в настоящее время оно составляет 1:6. Важно рассмотреть вопросы сестринского диагноза, особенно в первичном звене, и определить, как средний медицинский персонал должен взять на себя полномочия и ответственность. Они должны выполнять не только технические задания, но и активно участвовать в лечении, диагностике, реабилитации и профилактических мероприятиях, становясь полноценными помощниками врачей. Хотелось бы отметить, что соискателем применены современные методы статистики (потребность в средних медицинских работниках, соотношения средних медицинских работников на одну должность врача, коэффициент аттестованности средних медицинских работников, коэффициенты социальной доступности и удовлетворенности медицинской сестринской помощью, определение согласованности мнений экспертов), что повышает научную значимость данной работы.

Я рекомендую утвердить отзыв.

К.м.н. Тимурзиева А. Б.: Соискатель провел значительную работу, в ходе которой выявил закономерности динамики численности и укомплектованности организаций здравоохранения средними медицинскими работниками, а также факторы, влияющие на дисбаланс кадрового потенциала и потребности в кадрах среднего звена. Был проведен комплексный анализ методов и стилей управления сестринской деятельностью, включая проблемы и перспективы с точки зрения руководителей, медицинских работников и пациентов. Определены мотивационные

факторы, влияющие на трудовую деятельность и уход из профессии, а также уровень удовлетворенности средних медицинских работников системой управления сестринской деятельностью в организациях здравоохранения республики. Научно обоснованы мероприятия по менеджменту сестринской деятельности, основанные на внедрении современных управленческих технологий, которые позволяют повысить качество медицинской сестринской помощи. Рекомендую утвердить отзыв.

Председатель: Есть еще желающие выступить? Нет, тогда ставлю на голосование, кто за то, чтобы утвердить отзыв ведущей организации, прошу проголосовать.

Кто «За»?

Секретарь: Все члены заседания проголосовали «За» Единогласно.

ПОСТАНОВИЛИ:

Утвердить отзыв ведущей организации по диссертационной работе Аманбекова Акылбека Аманбековича по теме: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

Председатель:

заведующая кафедрой общественного здоровья
и здравоохранения ФГБНУ «Национальный
научно-исследовательский институт общественного
здоровья имени Н. А. Семашко»,
д.м.н., профессор

 О. Ю. Александрова

Подпись д.м.н., профессора Александровой Оксаны Юрьевны заверяю:

Ученый секретарь ФГБНУ «Национальный
научно-исследовательский институт общественного
здоровья имени Н. А. Семашко», к.э.н.





Т.Н. Зайцева

04.10.2024 г.