

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Абилова Болота Ариповича, доктора медицинских наук, профессора, эксперта диссертационного совета Д 14.23.690 при Кыргызской государственной медицинской академии им. И.К. Ахунбаева и Кыргызско - Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина по диссертации Аманбекова Акылбека Аманбековича на тему «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по шифру специальности: 14.02.03 — общественное здоровье и здравоохранение.

Рассмотрев представленную соискателем Аманбековым Акылбеком Аманбековичем диссертацию, пришел к следующему заключению:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите

Представленная кандидатская диссертация соответствует профилю диссертационного совета Д 14.23.690 - общественное здоровье и здравоохранение. Содержание материала диссертации посвящено решению проблемы совершенствования системы менеджмента сестринского дела в Кыргызской Республике, что в полной мере отвечает паспорту специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

2. Целью диссертации является на основе комплексного анализа разработать научно-обоснованные мероприятия по оптимизации организационных подходов системы менеджмента сестринского дела и определить перспективы его развития в Кыргызской Республике.

Цель диссертации достигнута решением следующих поставленных задач в работе:

1. Проанализировать кадровый состав средних медицинских работников организаций здравоохранения в контексте оценки ситуации кадрового обеспечения.

2. Провести экспертную оценку системы менеджмента сестринского дела на основе социологического опроса руководителей сестринским процессом, врачей, средних медицинских работников и пациентов.

3. Оценить удовлетворенность работой и мотивационную направленность ухода средних медицинских работников из профессии.

4. Научно обосновать мероприятия по оптимизации сестринских организационных технологий менеджмента сестринского дела в Кыргызской Республике.

Возможности достижения цели согласно поставленным задачам (этапы, средство и методы достижения и т.д.). Исследование проводилось четырьмя этапами:

Исследование проводилось поэтапно. Проведен анализ кадрового обеспечения организаций здравоохранения средними медицинскими работниками в динамике, рассчитан коэффициент текучести средних медицинских работников. Проведена экспертная оценка кадрового состава Иссык-Кульской областной объединенной больницы г. Каракол и ЦСМ № 5 г. Бишкек по структуре должностей, возраста средних медицинских работников, стажа работы. Проведен региональный анализ потребности системы здравоохранения республики в средних медицинских работниках. Изучена удовлетворенность и мотивационная направленность причин ухода средних медицинских работников из профессии. Проведено научное обоснование мероприятий по оптимизации менеджмента сестринской деятельности в республике.

Статистическая обработка результатов. При обработке материалов исследования производилось вычисление показателей относительной величины (интенсивный, экстенсивный, показатель правдоподобия, координации, соотношения). Вычислялись достоверность различий между группами определяли с помощью параметрического критерия Стьюдента (t – критерия достоверности или доверительного коэффициента), ошибки репрезентативности ($\pm m$), вычисление « r » - критерия достоверности безошибочного прогноза $p < 0,05$, $p < 0,01$, $p < 0,001$ (95,0%, 99,0%, 99,9%), коэффициент конкордации. В работе применялся метод вычисления динамических рядов (абсолютный прирост, темп прироста).

Соответствие объекта исследования диссертации цели и задачам диссертации: Объекты исследования — это руководители сестринским процессом, средние медицинские работники, пациенты в период наблюдения за 2015-2021 годы, полностью соответствует целям и задачам диссертации.

Соответствие методов исследования задачам диссертации — по каждой задаче.

Для решения первой задачи соискателем изучена обеспеченность, укомплектованность, коэффициент совместительства, показатель соотношения врача и средних медицинских работников на уровне ЦСМ и стационаров по следующим документам: форма статистической отчетности № 17 (7 шт.), форма статистической отчетности № 12-здрав (7 шт.), форма статистической отчетности № 14-здрав (7 шт.) Центра электронного здравоохранения Министерства здравоохранения КР, статистические данные Национального статистического комитета КР. Решение второй задачи достигнуто проведением экспертной оценки системы менеджмента сестринского дела 84 средних медицинских работников ЦСМ № 5 г. Бишкек, 185 средних медицинских работников Иссык-Кульского областного центра семейной медицины, 92 средних медицинских работников городской клинической больницы № 2 г. Бишкек, 491 средних медицинских работников Иссык-Кульской областной объединенной больницы, социологического опроса 123 врачей и средних медицинских работников, 141 пациента. Третья задача решена проведением анкетного опроса по изучению удовлетворенности и причин ухода из

профессии 232 средних медицинских работников и отношения к научно-исследовательской деятельности 82 средних медицинских работника. Четвертая задача решена диссертантом разработкой научных обоснований по оптимизации сестринских организационных технологий в Кыргызской Республике.

Использованные методы исследования полностью соответствуют задачам диссертации. Методы исследования современны и достаточно информативны.

Актуальность темы диссертации.

Средний медицинский персонал играет ключевую роль в здравоохранении, оказывая большую часть медицинских услуг. Сестринский персонал важен для укрепления здоровья, профилактики заболеваний и первичной медицинской помощи, а также имеет значительное значение для мировой экономики. Реформирование здравоохранения требует пересмотра роли среднего медицинского персонала как ключевых специалистов в обеспечении качественной помощи. В условиях растущей потребности в молодых специалистах их адаптация и использование менеджмент-технологий становятся важными для успешного функционирования организаций. Необходимо совершенствование организации труда медицинских сестер и повышение их роли в системе здравоохранения. Таким образом, вышеизложенное предопределило актуальность и своевременность данного научного исследования.

3. Научные результаты.

В работе представлены новые научно обоснованные результаты, совокупность которых имеет немаловажное значение для системы общественного здоровья и здравоохранения

3.1. Научная новизна полученных результатов в рамках современной науки.

Научная новизна полученных результатов заключается в выявлении закономерностей в динамике численности и укомплектованности медицинскими работниками в учреждениях здравоохранения, а также в определении факторов, влияющих на кадровый дисбаланс. Комплексный анализ методов управления сестринской деятельностью, основанный на мнениях руководителей, медицинских работников и пациентов, углубил наше понимание данной сферы. Исследование также выявило мотивационные факторы и уровень удовлетворенности среднего медицинского персонала, подчеркивая важность эффективного управления сестринской деятельностью с применением современных методов.

3.2. Обоснование достоверности научных результатов (способы сбора материала и аргументация научных выводов):

В работе обоснованы новые научные результаты, подтверждающие их достоверность и значимость для науки. Проведен анализ кадрового обеспечения здравоохранения, включая обеспеченность, укомплектованность,

коэффициент совместительства и текучести кадров, а также соотношение врачей и среднего медицинского персонала. Выполнен региональный анализ потребности в среднем медицинском персонале и определены коэффициенты социальной доступности и удовлетворенности пациентов.

3.3. Теоретическое значение работы (новая теория или обогащение существующей научной теории, или концепции).

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что обоснованные в работе научные положения обладают научно-практической ценностью и могут стать основой для дальнейшей оптимизации организационных подходов в системе менеджмента сестринского дела. Автором обоснованы ключевые положения, имеющие фундаментальное значение для системы общественного здравоохранения.

3.4. Соответствие квалификационному признаку.

Представленная диссертация является индивидуальной научно-квалификационной работой, содержание которой соответствует решению научной проблемы оптимизации организационных подходов системы менеджмента сестринского дела и полностью соответствует квалификационному признаку.

4. Практическая значимость полученных результатов.

Материалы исследования использованы для разработки Профессионального стандарта «Сестринское дело» (включая виды профессиональной деятельности по сквозным, ключевым и профессиональным компетенциям). Анализ кадрового потенциала выявил важные закономерности, необходимые для планирования деятельности организаций здравоохранения. Оценка текущего состояния сестринского дела позволила научно обосновать стратегию его реформирования и определить ключевые мотивационные факторы, способствующие оптимизации профессиональной деятельности.

Материалы диссертации были использованы при разработке профессионального стандарта Ассоциацией специалистов сестринского дела Министерства здравоохранения Кыргызской Республики (акт внедрения от 29.05.2023 г.) и внедрены в практическую деятельность Больницы скорой медицинской помощи г. Бишкек (акт внедрения от 09.04.2013 г.).

5. Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, поставленной в ней цели и задачам исследования.

6. Замечания

Принципиальных замечаний, влияющих на положительную оценку диссертации нет. Тем не менее в процессе научной дискуссии прошу ответить на следующие вопросы:

1. Как результаты вашего исследования конкретно повлияли на разработку Профессионального стандарта «Сестринское дело»?

2. Как вы оцениваете перспективы применения ваших выводов и рекомендаций в других регионах или странах?

7. Предложения

Требуется упорядочить нумерацию таблиц и рисунков, так как имеются несоответствия. Также необходимо дополнить список литературы на русском языке. В тексте обнаружены стилистические и орфографические ошибки, их следует исправить.

8. Рекомендации

Назначить:

- В качестве ведущей организации Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Национальный НИИ общественного здоровья имени Н.А. Семашко» (г.Москва), где работают доктора медицинских наук по шифру специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

- Первым официальным оппонентом, доктора медицинских наук, профессора **Абилова Болота Ариповича** (специальность по автореферату - 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение), который имеет публикации, близкие к проблеме исследования.

1. **Абилов, Б. А.** Результаты оценки эффективности деятельности уполномоченного органа в системе здравоохранения Кыргызской Республики [Текст] / М. А. Исмаилов, Б. А. Абилов, С. С. Абилова // Современные тенденции развития науки и технологий. – 2016. – № 5-1. – С. 104-108.

2. **Абилов, Б. А.** Опыт инициирования проектов ГПЧ в сфере здравоохранения Кыргызской Республики [Текст] / М. А. Исмаилов, З. А. Долонбаева, Б. А. Абилов // Здравоохранение Кыргызстана. – 2021. – № 1. – С. 117-123.

3. **Абилов, Б. А.** Организация центров гемодиализа на условиях государственно частного партнерства в Кыргызской Республике [Текст] / М. А. Исмаилов, З. А. Долонбаева, Б. А. Абилов // Здравоохранение Кыргызстана. – 2021. – № 1. – С. 110-116.

- Вторым официальным оппонентом, кандидата медицинских наук, доцента **Темирова Немата Мойдуновича**, заведующего кафедрой организации здравоохранения медицинского факультета Жалал-Абадского государственного университета имени Б. Осмонова (специальность по автореферату 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение), который имеет публикации, близкие к проблеме исследования.

1. **Темиров, Н. М.** Организация медицинской помощи больным коронавирусной инфекцией в организациях здравоохранения Жалал-Абадской области Кыргызской Республики [Текст] / Н. М. Темиров, В. Н. Темирова, Ш. Намрата // Тенденции развития науки и образования. – 2023. – № 94-6. – С. 46-51.

2. **Темиров, Н. М.** Анализ работы мобильной бригады в период пандемии коронавирусной инфекции в центре семейной медицины (ЦСМ) города Жалал-Абад Кыргызской Республики [Текст] / [Н. М. Темиров, В. Н. Темирова, Б. Т. Абдимомунова и др.] // Евразийское Научное Объединение. – 2021. – № 2-3 (72). – С. 154-161.

3. **Темиров, Н. М.** Организация медицинской помощи в летне-осенний период больным коронавирусной инфекцией наблюдавшиеся в дневном стационаре в Жалал-Абадском центре семейной медицины Кыргызской Республики [Текст] / [Н. М. Темиров, В. Н. Темирова, Б. Т. Абдимомунова и др.] // Тенденции развития науки и образования. – 2022. – № 81-6. – С. 52-57.

9. Заключение

Диссертационная работа Аманбекова Акылбека Аманбековича является завершённой индивидуальной научно-квалификационной работой по актуальной теме, результаты которого имеют существенное значение в области общественного здоровья и здравоохранения, системы менеджмента сестринского дела.

По актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости, а также достоверности полученных результатов и обоснованности выводов, диссертационная работа соответствует требованиям НАК при Президенте КР, предъявляемым к кандидатским диссертациям, и соответствует шифру специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение

10. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы, рекомендует диссертационному совету Д 14.23.690 при Кыргызской государственной медицинской академии им. И.К. Ахунбаева и Кыргызско-Российском Славянском Университете им. Б.Н. Ельцина принять диссертацию Аманбекова Акылбека Аманбековича на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

Эксперт,
д.м.н., профессор



Абилов Б.А.


Подпись эксперта диссертационного совета заверяю:

Ученый секретарь диссертационного
совета Д 14.23.690 к.м.н., доцент



Ибраимова Д.Д.

27.06.2024 г.

Подпись  заверяю
зав. общим отделом 