

ОТЗЫВ

официального оппонента кандидата медицинских наук, доцента Темирова Немат Мойдуновича на диссертационную работу Аманбекова Акылбека Аманбековича по теме: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленную на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение

1. Актуальность темы исследования и ее связь с запросами практики и развития науки

В представленной работе актуальность темы исследования обоснована достаточно полно и аргументировано. Автор убедительно показывает, что в условиях реформирования системы здравоохранения и усиления роли сестринского дела возрастает значимость среднего медицинского персонала как ключевого элемента оказания медицинских услуг на различных уровнях. Ссылки на работы отечественных и зарубежных исследователей, а также данные ВОЗ, подтверждают, что сестринский персонал играет стратегическую роль в укреплении здоровья, профилактике заболеваний и предоставлении первичной медицинской помощи.

Автором справедливо отмечена проблема недооценки сестринского дела как самостоятельной профессии, что привело к снижению качества сестринской помощи и массовому оттоку кадров. В этом контексте представленное исследование подчеркивает важность пересмотра роли медицинских сестер в системе здравоохранения.

Особое внимание в разделе уделено вопросам кадрового дефицита и адаптации молодых специалистов, что также является актуальной задачей. Недостаток профессиональных и коммуникативных навыков у молодых специалистов может затруднять процесс их адаптации и приводить к текучести кадров, что также отмечено в работе соискателя.

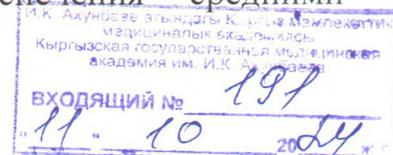
Таким образом, актуальность исследования убедительно обоснована необходимостью совершенствования организации труда медицинских сестер и внедрения современных организационных технологий.

В целом, раздел актуальности соответствует требованиям к научным работам, аргументировано обосновывает важность темы исследования.

Тема диссертации инициативная, соответствует паспорту специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение.

2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

В диссертации автором выявлены и научно обоснованы ключевые закономерности динамики кадрового потенциала среднего медицинского персонала и его укомплектованности в организациях здравоохранения Кыргызской Республики. Анализ кадрового обеспечения средними



медицинскими работниками, как показывает исследование, отражает реальную ситуацию с дефицитом специалистов на фоне высокой потребности практического здравоохранения. Выводы о необходимости дифференцированного подхода к планированию кадровой политики опираются на достоверные данные, полученные с помощью современных методов статистического анализа, что повышает обоснованность предлагаемых рекомендаций.

Впервые в исследовании проведен комплексный анализ управления сестринской деятельностью, охватывающий мнение не только руководителей, но и самих медицинских работников, а также пациентов. Такой всесторонний подход позволил выявить недостатки в управлении, включая низкий уровень внедрения элементов менеджмента в сестринское дело, что подтверждается экспертной оценкой с высокой согласованностью мнений, что придало результатам исследования высокую степень достоверности и надежности.

Диссертантом также определены основные мотивационные факторы, влияющие на удовлетворенность и удержание кадров в профессии. Изучение уровня удовлетворенности средних медицинских работников условиями труда и оплаты труда в разных типах организаций здравоохранения выявило ключевые причины текучести кадров. Эти выводы базируются на обширных данных анкетирования и проведенном анализе, что делает их практически значимыми для реализации предложенных рекомендаций по улучшению условий труда и управления персоналом.

Научное обоснование организационных подходов оптимизации менеджмента сестринского дела представлено на высоком уровне и подкреплено объективными данными. Это позволяет предложенным подходам служить основой для дальнейшего развития системы управления качеством сестринской помощи и укрепления кадрового потенциала. Кроме того, практическая значимость исследования подтверждена актами внедрения результатов диссертации в деятельность Ассоциации специалистов сестринского дела и Больницы скорой медицинской помощи г. Бишкек, что свидетельствует о признании результатов на уровне республиканского здравоохранения.

В целом, научные положения, выводы и рекомендации, представленные в диссертации, основаны на тщательном аналитическом исследовании, подтвержденном современными методами анализа. Надежность полученных данных и выводов не вызывает сомнений, а их практическая значимость подтверждается внедрением результатов исследования в реальную медицинскую практику.

3. Оценка значимости, полученных результатов, научных выводов и рекомендаций для развития науки и решения задач практики

Результаты исследования имеют важное научное и практическое значение для развития системы здравоохранения и совершенствования управления сестринским делом в Кыргызской Республике. Научные выводы, касающиеся факторов, влияющих на кадровую обеспеченность средним

медицинским персоналом, а также анализа мотивации и удовлетворенности работников, способствуют разработке стратегий по оптимизации кадровой политики в здравоохранении.

Исследование вносит значимый вклад в научное обоснование и развитие менеджмента сестринского дела. Проведенный комплексный анализ, включающий мнения руководителей, медицинских работников и пациентов, позволяет глубже понять существующие проблемы в организации труда медицинских сестер и предложить эффективные меры по их решению. По результатам исследования разработаны организационные подходы, направленные на развитие высококвалифицированного сестринского персонала, который станет равноправным партнером врача в системе здравоохранения.

Практическая значимость результатов подтверждена их включением в Профессиональный стандарт «Сестринское дело» (Приказ Министерства здравоохранения от 27 января 2020 г. № 42), где определены виды профессиональной деятельности по сквозным, ключевым и профессиональным компетенциям. Внедрение предложенных рекомендаций в реальную медицинскую практику способствует повышению качества сестринской помощи и улучшению условий работы среднего медицинского персонала, что напрямую влияет на решение актуальных задач практического здравоохранения.

Диссертационная работа Аманбекова А. А. на тему «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», соответствует специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение, по которой диссертационному совету дано право проводить защиту.

Подтверждения опубликования основных положений, результатов, выводов и заключений диссертации

По теме диссертации опубликовано 9 научных статей, из них 7 – в журналах, индексируемых системой РИНЦ с импакт-фактором не ниже 0,1.

Все основные положения и результаты проведенного исследования, освещены в публикациях, подчеркивающие практическую ценность, и позволяет широко использовать результаты исследования в общественном здравоохранении.

Оформление и содержание диссертации, ее недостатки

Диссертация состоит из введения, обзора литературы, методологии и методов исследования, трех глав собственных исследований, заключения, практических рекомендаций, списка использованной литературы, приложений. Диссертация изложена на 159 страницах компьютерного текста, иллюстрирована 7 рисунками и 36 таблицами. Указатель литературы включает 154 источника, в том числе 53 на иностранных языках.

Диссертация оформлена в соответствии с требованиями Национальной Аттестационной Комиссии при Президенте Кыргызской Республики.

Диссертационное исследование характеризуется последовательностью изложенного материала, взаимосвязью между целью научного исследования и задачами выполненной работы. Заключение и практические рекомендации вполне обоснованы, полностью соответствуют цели и задачам, поставленным в работе.

Соответствие автореферата содержанию диссертации

Автореферат изложен на 22 страницах компьютерного текста, полностью соответствует содержанию диссертации, составлен в соответствии с требованиями инструкции НАК ПКР, предъявляемыми к оформлению авторефератов, имеет идентичное резюме на кыргызском и английском языках.

В ходе рецензирования работы принципиальных замечаний сделано не было, однако возникло два вопроса:

1. Каковы основные барьеры, мешающие внедрению пациентоориентированного подхода в сестринское дело, и какие стратегии могут быть использованы для их преодоления?

2. Как можно улучшить процесс адаптации молодых специалистов сестринского дела для снижения текучести кадров и повышения качества сестринской помощи?

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Диссертационная работа Аманбекова Акылбека Аманбековича по теме: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», является законченным индивидуальным научно-квалификационным трудом, направленным на решение актуальной научной задачи по совершенствованию менеджмента сестринского дела, имеющей существенное значение для медицинской науки, отвечает требованиям, предъявляемым НАК при Президенте Кыргызской Республики к диссертационным работам, а автор достоин степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение.

Официальный оппонент:

**Заведующий кафедрой организации
здравоохранения медицинского
факультета Жалал-Абадского
государственного университета
имени Б. Осмонова, к.м.н., доцент**



Н. М. Темиров

09.10.2024 г.

*Подпись Мамширова Н. М. заверено
Зав. ОУЦР ИПО Ш. С. Аманбекова*