

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПЕРВОГО  
ПРЕЗИДЕНТА Б.Н. ЕЛЬЦИНА

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. ректор КРСУ им. Б.Н.

Ельцина

К.и.н., доцент

Фомин-Нилов Д.В.



2024г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА КАНДИДАТСКОГО  
ЭКЗАМЕНА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 14.02.03- ОБЩЕСТВЕННОЕ  
ЗДОРОВЬЕ И ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ПО МЕДИЦИНСКИМ НАУКАМ**

Аманбеков Акылбек Аманбекович

тема диссертации

«Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы  
развития в Кыргызской Республике»

Направление подготовки 32.06.01 «Медико-профилактическое дело»

Направленность программы подготовки научно-педагогических кадров  
14.02.03 - Общественное здоровье и здравоохранение

Бишкек-2024

## **ВВЕДЕНИЕ**

**Цель кандидатского экзамена по специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение по медицинским наукам:** установить глубину профессиональных знаний соискателя ученой степени, уровень подготовленности к самостоятельной научно-исследовательской работе.

**Задачи кандидатского экзамена по специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение по медицинским наукам:**

- изучить и оценить нормативно-правовую базу и перспективы развития сестринского дела в Кыргызской Республике;
- проанализировать кадровое обеспечение организаций здравоохранения средними медицинскими работниками в динамике;
- определить мотивационную направленность и удовлетворенность работой средних медицинских работников;
- научно обосновать мероприятия по оптимизации сестринских организационных технологий и определить перспективы его развития в Кыргызской Республике.

## **СОДЕРЖАНИЕ ТИПОВОЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ-МИНИМУМ**

### **Система и политика здравоохранения в Кыргызской республике**

Основополагающие документы, регламентирующие здоровье населения.

Правовая ответственность в сфере охраны здоровья.

Врач и медицинская сестра общей практики. Семейный врач. Семейная медицинская сестра.

### **Основы организации лечебно - профилактической помощи населению.**

Организация сестринского дела в организациях здравоохранения по охране здоровья.

Организация сестринского дела в организациях здравоохранения по обслуживанию сельского населения.

### **Управление системой здравоохранения. Ресурсы здравоохранения**

Кадры здравоохранения. Управление кадрами здравоохранения.

Потребность в средних медицинских работниках.

Организация работы главной медицинской сестры - как организатора сестринского дела. Обязанности. Права. Ответственность.

Система управления средним и младшим медицинским персоналом лечебно-профилактических учреждений. Особенности.

### **Основы законодательства и права в здравоохранении.**

Правовая ответственность в сфере охраны здоровья. Гражданские, административные, дисциплинарные проступки и ответственность за них.

Административная ответственность за нарушение санитарно-гигиенических и противоэпидемических правил и норм.

### **Повышение качества сестринской помощи.**

Характеристика профессиональных компетенций медицинских работников со средним профессиональным образованием.

Удовлетворенность среднего медицинского персонала работой.

## **РЕКОМЕНДУЕМАЯ ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА**

1. **Аналитический обзор организации предоставления услуг здравоохранения в Кыргызской Республике: о чем говорят факты [Текст]** / Европейская рамочная основа ВОЗ для действий по организации интегрированного предоставления услуг здравоохранения. Всемирная организация здравоохранения. – Копенгаген, 2018. – 82 с.
2. **ВОЗ. Информационный бюллетень.** Сентябрь 2018. Укрепление медсестринского и акушерского дела [Электронный ресурс] / Социальные аспекты здоровья населения. – 2018. – 6 с. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/voz-informatsionnyy-byulleten-sentyabr-2018-ukreplenie-medsestrinskogo-i-akusherskogo-dela/viewer>. – Загл. с экрана.
3. **Демидова, Т. В.** Сестринская служба в современном мире: проблемы и перспективы [Текст] / Т. В. Демидова // Медицинская сестра. – 2020. - № 4. – С. 7-9.
4. **Калинина, И. Г.** Профессиональное развитие медицинских сестер. Новые реалии [Текст] / И. Г. Калинина // Медицинская сестра. – 2021. - № 3. – С. 6-8.
5. **Мулярчик, О. С.** Анализ кадрового состава и мнения среднего медицинского персонала об удовлетворенности работой [Текст] / О. С. Мулярчик // Достижения современного сестринского движения и практики: сб. матер. к 30-летию высшего сестринского образования в Республике Беларусь. – Гродно, 2022. - С. 28-31.

6. **Оразбакова, Г. О.** Роль медсестер расширенной практики в первичной медико-санитарной помощи [Текст] / Г. О. Оразбакова, Р. М. Токаев // Вестник КазНМУ. – 2021. - № 1. – С. 604-607
7. **Петрова, С. ВОЗ:** сестринская служба – важное звено не только для здравоохранения, но и для мировой экономики в целом [Текст] / Петрова С. // Медицинская сестра. – 2020. - № 3. – С. 3-5.
8. **Популяризация** научно-обоснованной практики в сестринском и акушерском деле в Европейском регионе ВОЗ [Текст] / Европейское региональное бюро ВОЗ. - Копенгаген. 2018. - 42 с.
9. **Программа** развития сестринского дела и образования Кыргызской Республики на 2019-2023 годы. - Бишкек, 2019. - 42 с.
10. **Укрепление** медсестринского и акушерского дела / ВОЗ. Информационный бюллетень. Сентябрь 2018. // Социальные аспекты здоровья населения. - 2018. - <https://cyberleninka.ru/article/n/voz-informatsionnyu-byulleten-sentyabr-2018-ukreplenie-medsestrinskogo-i-akusherskogo-dela>.
11. **Чернецкая, Л. В.** Роль специалистов среднего звена в развитии амбулаторно-поликлинической помощи (на примере ГУЗ «Городская поликлиника № 3 г. Гродно») [Текст] / Л. В. Чернецкая, М. В. Дудко // Достижения современного сестринского движения и практики: сб. матер. к 30-летию высшего сестринского образования в Республике Беларусь. – Гродно, 2022. - С. 56-59.
12. **Advanced practice nurses' and general practitioners' first experiences with introducing the advanced practice nurse role to Swiss primary care: a qualitative study** / [S. Gysin, B. Sottas, M. Odermatt et al.] // BMC Fam Pract. – 2019. – Vol. 20 (1). – P. 163.
13. **Daily practices of advanced practice nurses within a multi-professional primary care practice in Switzerland: a qualitative analysis** / [R. Altermatt-von Arb, H. Stoll, A. Kindlimann et al.] // BMC Prim Care. – 2023. – Vol. 24 (1). – P. 26.

#### **ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ПО ТИПОВОЙ ПРОГРАММЕ – МИНИМУМ.**

1. Основные принципы государственной политики в области охраны здоровья граждан.
2. Управление кадровыми ресурсами здравоохранения.
3. Место и роль сестринского персонала в системе здравоохранения.
4. Сестринское дело: его миссия, функции, цели и задачи.

5. Сестринский процесс: сущность и основные этапы.
6. Организация сестринского дела на первичном уровне медицинских услуг. Компетенции медсестры.
7. Организация сестринского дела в стационаре. Компетенции медсестры в стационарных организациях здравоохранения.
8. Виды медицинских услуг, оказываемых сестринским персоналом.
9. Медицинское учреждение как объект менеджмента. Основные характеристики лечебно-профилактического учреждения как организации.
10. Кадровое планирование в системе здравоохранения. Формирование кадровых ресурсов: подбор персонала, оценка деятельности и повышение квалификации персонала.
11. Организация как функция менеджмента.
12. Миссия и цели здравоохранения. Целевое управление в здравоохранении.
13. Делегирование, ответственность и полномочия в менеджменте.
14. Понятие о качестве медицинской помощи.
15. Роль медсестры-организатора в реализации принципов здравоохранения.
16. Стандартизация сестринской деятельности.
17. Стратегическое и оперативное планирование деятельности организации здравоохранения.
18. Психологические аспекты деятельности медсестры-организатора.
19. Организация контроля качества оказания сестринской помощи.
20. Перспективы развития сестринского дела в КР.
21. Нормирование труда средних медицинских работников.
22. Профилактика в сестринском деле.
23. Технология проведения сестринского процесса.
24. Организация заботы о пациентах: Как организовать работу медицинского персонала для обеспечения качественного ухода и лечения пациентов.
25. Как оптимизировать использование медицинских ресурсов (времени, персонала, оборудования) для достижения эффективных результатов.
26. Как обеспечить высокое качество медицинского обслуживания, соответствующее стандартам и потребностям пациентов.
27. Как мотивировать и управлять медицинским персоналом, чтобы обеспечить их профессиональное развитие и удовлетворенность работой.

28. Как предотвратить ошибки и несчастные случаи в медицинской практике и обеспечить безопасность пациентов.
29. Как обеспечить соблюдение этических принципов и стандартов в работе медицинского персонала.
30. Инновации в сестринском деле.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:**

к.м.н., доцент кафедры  
общественного здоровья и  
здравоохранения Кыргызско-Российского  
Славянского университета  
им. Б. Н. Ельцина.

Болбачан О.А.

**СЕКРЕТАРЬ:**

старший преподаватель кафедры  
общественного здоровья и  
здравоохранения Кыргызско-Российского  
Славянского университета  
им. Б. Н. Ельцина.



Ишенова Г.И.

05.04.2024г.