

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректор КРСУ

им. Б.Н. Ельцина

к.и.н., доцент

Фомин-Нитов Д.В.



«05»

04

2024г.

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 12

совместного заседания кафедр общественного здоровья и здравоохранения Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б.Н. Ельцина, общественного здоровья и здравоохранения Кыргызской государственной медицинской академии им. И. К. Ахунбаева.

от 05 апреля 2024 года

г. Бишкек

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Болбачан О.А - к.м.н., доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б. Н. Ельцина.

СЕКРЕТАРЬ: Ишенова Г.И. – старший преподаватель кафедры общественного здоровья и здравоохранения Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б. Н. Ельцина.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: д.м.н., профессор Касиев Н. К. – заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения КРСУ им. Б. Н. Ельцина, д.м.н., профессор Мамбетов М. А. (14.02.03 общественное здоровье и здравоохранение), д.м.н., профессор Айдаров З. А. - заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения КГМА им. И. К. Ахунбаева, к.м.н., доцент Ибраимова Д. Д. (14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение), к.м.н., доцент Кошмуратов А. Г. (14.02.03- общественное здоровье и здравоохранение).

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Обсуждение диссертационной работы Аманбекова А.А. соискателя кафедры общественного здоровья и здравоохранения Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б. Н. Ельцина на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской

Республике» по шифру специальности: 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение. Научный руководитель: д.м.н., профессор Касиев Н.К.

2. Рассмотрение дополнительной программы специальной дисциплины для сдачи кандидатского экзамена по диссертационной работе Аманбекова Акылбека Аманбековича на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», по шифру специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

Председатель к.м.н., доцент Болбачан О.А. ознакомила присутствующих с повесткой дня, представил назначенных рецензентов и научного руководителя работы. Научный руководитель: доктор медицинских наук, профессор Касиев Накен Касиевич.

Рецензенты:

1. д.м.н., профессор Самигуллина А.Э. – д.м.н., профессор ректор Бишкекского международного медицинского института (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение);

2. д.м.н., профессор Мамбетов М.А. – директор Медико-реабилитационного центра, филиал КНИИКиВЛ МЗ КР (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение).

- Озвучен регламент выступлений.

Председатель: - Слово предоставляется секретарю Ишеновой Г.И. для оглашения анкетных данных соискателя Аманбекова А.А.

Секретарь: - Аманбеков А.А. окончил факультет Педиатрическое дело Кыргызской государственной медицинской академии имени И. К. Ахунбаева в 2015 году. С 2015 по 2017 годы проходил клиническую ординатуру по специальности "Неонатология" в Кыргызской государственной медицинской академии имени И. К. Ахунбаева.

Аманбеков А.А. окончил аспирантуру на кафедре общественного здоровья и здравоохранения Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б. Н. Ельцина в 2023 году.

Трудовую деятельность начал в 2017 году преподавателем на кафедре «Сестринское дело» в Институте современных информационных технологий в образовании.

С 2021 года по настоящее время он работает ассистентом на кафедре "Патология" международная школа медицины, международный университет Кыргызстана.

За время работы проявил себя как высококвалифицированный специалист, ответственный сотрудник, отличающийся способностью точно и в срок выполнять поставленные задачи, применяя аналитические и экспертные навыки.

Награжден нагрудным значком "Саламаттык сактоонун ардактуу кызматкери" Министерством Здравоохранения Кыргызской Республики, а также имеется благодарственное письмо от полпреда Президента в Чуйской области Кыргызской Республики.

Тема диссертационной работы «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике» по шифру специальности: 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение, научный руководитель: д.м.н., профессор Касиев Н.К. утверждены 24 декабря 2019 года на заседании Ученого совета Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б. Н. Ельцина.

Председатель: - Есть ли вопросы по анкетным данным?

- Вопросов нет.

Председатель: - Слово предоставляется соискателю для изложения основных результатов работы.

Слушали: доклад Аманбекова А.А., изложившего цель, задачи и основные результаты выполненной кандидатской диссертации на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике» (доклад прилагается).

Председатель: - Доклад закончен. У кого есть вопросы к соискателю.

Вопрос к.м.н., доцента Болбачан О. А.

1. В Вашем докладе показано, что существует тенденция низкой обеспеченности медицинскими сестрами организаций здравоохранения по всей республике и что необходимы меры для повышения престижа данной профессии. Кроме повышения заработной платы, какие социальные льготы Вы предлагаете?

Председатель: - Слово для ответа предоставляется соискателю Аманбекову А. А.

Ответ соискателя Аманбекова А.А.

1. Мы считаем, что помимо повышения заработной платы, для привлечения к профессии медицинской сестры, можно предложить ряд социальных льгот, таких как предоставление льготного жилья, дополнительного медицинского страхования, бесплатного или льготного лечения для медицинских сестер и их семей, доступ к бесплатному обучению и курсам повышения квалификации, субсидии на детей, льготы по транспорту и отпуску, а также профессиональную и психологическую поддержку.

Вопросы к.м.н., доцента Кошмуратова А.Г.

1. Вы провели обзор нормативно-правовых актов по сестринскому делу только за 2015-2021 годы, после 2021 года были ли какие-то изменения в нормативных актах?
2. Вы отмечаете, что одним из эффективных мероприятий по совершенствованию сестринского дела является проведение научной и исследовательской работы специалистами среднего звена. Позволит ли это повысить качество медицинской помощи?

Ответы соискателя Аманбекова А.А.

1. Нами проведен анализ нормативно-правовых актов по сестринскому делу. Начиная с 2020 года разработан Профессиональный стандарт «Сестринское дело», в котором определены виды профессиональной деятельности по сквозным, ключевым и профессиональным компетенциям.
2. Средние медицинские работники могут активно участвовать в научных исследованиях, принимая на себя различные роли в исследовательском процессе. Во-первых, они могут быть частью команды исследователей и участвовать в непосредственном сборе данных, выполнении клинических процедур, наблюдении за пациентами и оценке результатов. Кроме того, средние медицинские работники могут принимать участие в анализе результатов исследования и обработке данных. Это важная роль, поскольку они могут получить уникальный опыт, который поможет им в профессиональном росте. Также они могут принимать участие в процессе обучения персонала и обеспечивать поддержку при внедрении изменений. Данные нашего исследования показывают, что сами работники среднего звена желают участвовать в научных исследованиях. И конечно, научно-исследовательская деятельность медицинских сестер позволит повысить качество медицинской помощи.

Вопросы д.м.н., профессора Айдарова З.А.

1. У меня вопросы по части удовлетворенности среднего персонала профессиональной деятельностью, первой вопрос относительно стажа и места работы. Можете ли Вы прокомментировать, каким образом стаж работы влияет на выбор места работы среди медицинского персонала, и какие факторы могут быть связаны с предпочтениями при выборе места работы?
2. Вопрос относительно факторов, влияющих на моральную удовлетворенность и интерес к работе. Можете ли Вы рассказать подробнее о факторах, которые, на ваш взгляд, оказывают наибольшее влияние на моральную удовлетворенность и интерес к работе среди среднего медицинского персонала, и какие из них особенно важны в контексте условий работы в организациях здравоохранения?

Ответы соискателя Аманбекова А.А.

1. Стаж работы играет значительную роль в выборе места работы среди медицинского персонала. Наши данные показывают, что большинство респондентов с стажем от 6 до 15 лет имеют сходные предпочтения по месту работы, и различия не существенны. Однако с увеличением стажа до более чем 15 лет наблюдается достоверное увеличение числа работающих в стационарах по сравнению с Центрами семейной медицины. Мы считаем, что это может быть обусловлено изменением приоритетов и предпочтений с увеличением опыта и профессионального роста.

2. Влияние факторов на моральную удовлетворенность и интерес к работе среди медицинского персонала является многоаспектным. Несмотря на низкую заработную плату, наши данные указывают на наличие высокой загруженности, интереса к работе, моральной удовлетворенности и стабильности среди среднего медицинского персонала. Это свидетельствует о значимости других факторов, таких как возможность использования своих знаний и навыков, поддержка коллектива и ощущение принадлежности к команде, которые играют ключевую роль в формировании позитивного отношения к работе.

Председатель: - Слово предоставляется рецензенту д.м.н., профессору Самигуллиной А.Э. (рецензия положительная, прилагается).

Д.м.н., профессор Самигулина А.Э.: - Уважаемые коллеги. Работа актуальная, поставленные задачи исследования отражены в результатах исследования, выводы работы имеют практическое значение.

Ваша диссертация представляет собой качественное исследование, однако выявлены некоторые моменты, которые могли бы быть улучшены:

- Заключение после каждой главы стилистически нечетки и не всегда точно соответствуют заключительным выводам. Рекомендуется пересмотреть их содержание и обеспечить более четкое и конкретное изложение основных результатов и выводов, сделанных в каждой главе;

- Описание таблиц в работе является недостаточным. Рекомендуется уделить больше внимания этому аспекту и обеспечить полное и точное описание каждой таблицы;

- Рекомендуется провести обновление обзора литературы и включить в него результаты самых свежих исследований и публикаций, чтобы поддержать и обогатить аргументацию и выводы Вашей работы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Диссертационная работа Аманбекова Акылбека Аманбековича на тему «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук в соответствии с пунктом 11 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» НАК ПКР. Работа является самостоятельно выполненной и завершенной научной работой, направленной на решение актуальной задачи по совершенствованию менеджмента сестринского дела в Кыргызской Республике, соответствует шифру специальности: 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение, и может быть представлена к следующим этапам защиты с учетом замечаний и оформления работы по требованиям НАК ПКР.

Председатель: - Слово предоставляется соискателю Аманбекову А. А. для ответа рецензенту д.м.н., профессору Самигулиной А. Э.

Ответ соискателя Аманбекова А.А.: - Уважаемая Альфия Эльдаровна, Выражаем благодарность за рецензирование нашей работы. Все ваши замечания мы учтем.

Председатель: - Слово предоставляется рецензенту д.м.н., профессор Мамбетову М.А (рецензия положительная, прилагается).

Д.м.н., профессор Мамбетов М.А.: - Тема диссертации представляет собой актуальное исследование, которое провел соискатель с большим энтузиазмом и трудолюбием. Полученные результаты имеют значительное научно-практическое значение для системы здравоохранения. Все замечания, которые были выявлены, уже обсуждены в частном порядке между мной и соискателем, и я уверен, что они легко могут быть устранены.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Диссертационная работа Аманбекова Акылбека Аманбековича на тему «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике»,» по своей актуальности, научной и практической значимости, методологии исследования является законченным научным трудом, соответствует требованиям НАК ПКР. По совокупности результатов работа высоко востребована и после устранения замечаний может быть представлена в диссертационный Совет на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение.

Председатель: - Слово предоставляется соискателю Аманбекову А. А. для ответа рецензенту д.м.н., профессор Мамбетов М. А.

Ответ соискателя Аманбеков А.А.: - Уважаемый Марат Авалович, приносим Вам огромную признательность и благодарность за рецензирование работы. Ваши замечания будут учтены и устранены.

Председатель: - Есть желающие выступить.

Д.м.н., профессор Айдаров З.А. Работа очень интересная, тема актуальная. Сестринский персонал является одним из стратегических ресурсов, имеющий важное значение в здравоохранении. Следует отметить, что на протяжении длительного времени сестринскому делу не придавалось достаточного внимания, как самостоятельной сфере профессиональной деятельности. В настоящее время, возросли требования и соответственно роль сестринского дела, что в свою очередь привело к необходимости рассмотрения данных специалистов, как специалистов, играющих ключевую роль в обеспечении качественной медицинской помощи населению. Поэтому, результаты данного диссертационного исследования имеют важное значение для практического здравоохранения. После исправления замечаний рекомендую на дальнейшие этапы защиты диссертации.

К.м.н., доцент Ибраимова Д.Д. Тема диссертационной работы актуальная. Соискателем проведена огромная работа, но Ваши рекомендации слишком общие и неопределенные. Необходимо предложить более конкретные и реалистичные меры, которые могут быть реализованы регионами и организациями здравоохранения. В целом, после устранения замечаний работу можно представить в Диссертационный Совет.

Председатель: - Разрешите сделать заключение. Актуальность не вызывает сомнения. В ходе исследования соискателем проведен анализ нормативно-правовых документов по развитию сестринского дела в Кыргызской Республике. Основываясь на этом анализе, можно отметить необходимость дальнейшего совершенствования нормативно-правовой базы для улучшения условий работы и обеспечения профессионального развития средних медицинских работников. Анализ кадрового обеспечения организаций здравоохранения средними медицинскими работниками показал динамику обеспеченности и укомплектованности. Изучена удовлетворенность средних медицинских работников своей профессией. В целом, проведенное исследование является значимым шагом в понимании текущего состояния сестринского дела и удовлетворенности среднего медицинского персонала в республике. Присоединяюсь к мнению рецензентов и других выступивших

здесь коллег, после устранения замечаний и пожеланий предлагаю предоставить данное диссертационное исследование на следующий этап рассмотрения работы.

- Уважаемые коллеги, мы должны принять решение. Кто за то, чтобы после устранения замечаний диссертационную работу Аманбекова А.А. допустить на следующий этап защиты.

- Прошу голосовать

Голосование:

«За»	«Против»	«Воздержавшиеся»
7	нет	нет

Принято единогласно. Спасибо.

Председатель: - По второму вопросу председатель ознакомил с информационным письмом НАК при Президенте Кыргызской Республики № 01-9/422 от 26.09.2022 года. Слово представлено старшему преподавателю кафедры Ишеновой Г.И. для изложения дополнительной программы специальной дисциплины для сдачи кандидатского экзамена по диссертационной работе по специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение.

Слушали: старший преподаватель Ишенова Г.И. изложил дополнительную программу по диссертационной работе Аманбекова А.А. на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике». Дополнительная программа состоит из основных разделов представленных дисциплин (общая часть и частные вопросы), с обязательным включением вопросов по непосредственной теме диссертации. По докладу вопросов нет.

Выступили в обсуждении:

Д.м.н., профессор Мамбетов М.А.: Представленная дополнительная программа специальной дисциплины для сдачи кандидатского экзамена по диссертационной работе Аманбекова А.А. на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», в полной мере соответствует критериям, требуемым для утверждения. В ней в полном объеме освещены современные организационные вопросы менеджмента сестринского дела. Рекомендую утвердить дополнительную программу. Спасибо.

Д.м.н., профессор Айдаров З.А.: Программа составлена достаточно квалифицированно, в ней изложены основные разделы по теме диссертации. Рекомендую утвердить дополнительную программу. Спасибо.

Заключительное слово председателя заседания к.м.н., доцент Болбачан О.А.: Наше сегодняшнее совместное заседание кафедр общественного здоровья и здравоохранения Кыргызско-Российского Славянского университета им. первого Президента Б. Н. Ельцина, общественного здоровья и здравоохранения Кыргызской государственной медицинской академии им. И.К. Ахунбаева проведено с рассмотрением и обсуждением дополнительной программы специальной дисциплины для сдачи кандидатского экзамена по диссертационной работе Аманбекова А.А. на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике». Выслушали докладчиков и сотрудников совместного заседания. Предлагаю проголосовать за то, чтобы утвердить дополнительную программу специальной дисциплины для сдачи кандидатского экзамена по диссертационной работе Аманбекова А.А. на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленную на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

- Прошу голосовать

Голосование:

«За»	«Против»	«Воздержавшиеся»
7	нет	нет

Принято единогласно. Спасибо.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Диссертационная работа Аманбекова А.А. на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике» является законченным самостоятельным научным трудом, выполненным на актуальную тему, на современном методическом уровне, содержащим новизну и имеющим практическое значение, что соответствует требованиям положения «О порядке присуждения ученых степеней» НАК при Президенте КР, предъявляемым кандидатским диссертациям.

2. Принять положительное заключение по диссертационной работе Аманбекова А.А. на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение и рекомендовать диссертационную работу к дальнейшему рассмотрению в диссертационном совете.

3. Утвердить дополнительную программу специальной дисциплины для сдачи кандидатского экзамена Аманбекова А.А. на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленную на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

к.м.н., доцент кафедры
общественного здоровья и
здравоохранения Кыргызско-Российского
Славянского университета
им. Б. Н. Ельцина

О. А. Болбачан

СЕКРЕТАРЬ:

старший преподаватель кафедры
общественного здоровья и
здравоохранения Кыргызско-Российского
Славянского университета
им. Б. Н. Ельцина



Г. И. Ишенова

05.04.2024г.