

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Буларкиевой Элизы Алымкуловны, доктора медицинских наук, эксперта диссертационного совета Д 14.23.690 при Кыргызской государственной медицинской академии им. И. К. Ахунбаева, соучредитель Кыргызско - Российский Славянский университет им. Б. Н. Ельцина по диссертации Аманбекова Акылбека Аманбековича на тему «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по шифру специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

Рассмотрев представленную соискателем Аманбековым Акылбеком Аманбековичем диссертацию, пришла к следующему заключению:

**1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите**

Представленная кандидатская диссертация соответствует профилю диссертационного совета 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

Содержание диссертации посвящено решению задачи оптимизации системы менеджмента сестринского дела и определения перспектив развития в Кыргызской Республике, что в полной мере отвечает паспорту специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

**2. Целью диссертации является** на основе комплексного анализа разработка научно-обоснованных мероприятий по оптимизации организационных подходов системы менеджмента сестринского дела и определить перспективы его развития в Кыргызской Республике.

Цель диссертации достигнута решением следующих поставленных задач в работе:

1. Проанализировать кадровый состав средних медицинских работников организаций здравоохранения в контексте оценки ситуации кадрового обеспечения.

2. Провести экспертную оценку системы менеджмента сестринского дела на основе социологического опроса руководителей сестринским процессом, врачей, средних медицинских работников и пациентов.

3. Оценить удовлетворенность работой и мотивационную направленность ухода средних медицинских работников из профессии.

4. Научно обосновать мероприятия по оптимизации сестринских организационных технологий менеджмента сестринского дела в Кыргызской Республике.

*Возможности достижения цели согласно поставленным задачам (этапы, средство и методы достижения и т.д.).* Исследование проводилось в 4 этапа:

На первом этапе проведен анализ кадрового обеспечения организаций здравоохранения средними медицинскими работниками в динамике (обеспеченность, укомплектованность, коэффициент совместительства, показатель соотношения врача и средних медицинских работников на уровне ЦСМ и стационаров, потребность в средних медицинских работниках, оборот кадров), рассчитан коэффициент текучести средних медицинских работников.

На втором этапе проведена экспертная оценка кадрового состава Иссyk-Кульской областной объединенной больницы г. Каракол и ЦСМ № 5 г. Бишкек по структуре должностей, возраста средних медицинских работников, стажа работы). Проведен региональный анализ потребности системы здравоохранения республики в средних медицинских работниках от численности врачей по штатной и фактической укомплектованности, расчет соотношения средних медицинских работников на одну должность врача и коэффициент аттестованности средних медицинских работников.

На третьем этапе изучена удовлетворенность и мотивационная направленность причин ухода средних медицинских работников из профессии. С этой целью проведено анкетирование 232 специалистов среднего звена. По данным анкетирования пациентов определен коэффициент социальной доступности и удовлетворенности медицинской сестринской помощью.

На четвертом этапе проведено научное обоснование мероприятий по оптимизации менеджмента сестринской деятельности в республике.

Использованы следующие методы исследования: аналитический, ретроспективный, статистический, социологический (анкетирование), экспертная оценка, организационное моделирование.

**Статистическая обработка результатов.** Репрезентативность объема выборки определялась по методике с известным числом генеральной совокупности, которая составила - 395 единиц. Объем выборки составил - 1430, из них средние медицинские работники ЦСМ № 5 – 84, Иссyk-Кульского областного центра семейной медицины – 185, городской клинической больницы № 2 г. Бишкек - 92, Иссyk-Кульской областной объединенной больницы - 491, анкеты по экспертной оценке – 264 (врачи и средние медицинские работники – 123, пациенты - 141), анкеты по удовлетворенности и причин ухода средних медицинских работников из профессии – 232 (из них с ЦСМ – 112, стационаров – 120), анкеты по изучению отношения к научно-исследовательской деятельности - 82. В целом материал исследования превышает объем выборки. Вычислены показатели относительной величины, динамического ряда. Достоверность различий между группами определяли с помощью параметрического критерия Стьюдента, ошибки репрезентативности, вычисления критерия достоверности безошибочного прогноза, коэффициента конкордации.

**Соответствие объекта исследования диссертации цели и задачам диссертации:** Объект исследования - руководители сестринским процессом, средние медицинские работники, пациенты, полностью соответствует целям и задачам диссертации.

**Соответствие методов исследования задачам диссертации — по каждой задаче.** Для решения первой задачи соискателем изучена обеспеченность, укомплектованность, коэффициент совместительства, показатель соотношения врача и средних медицинских работников на уровне ЦСМ и стационаров по следующим документам: форма статистической отчетности № 17 (7 шт.), форма статистической отчетности № 12-здрав (7 шт.), форма статистической отчетности № 14-здрав (7 шт.) Центра электронного здравоохранения Министерства здравоохранения КР, статистические данные Национального статистического комитета КР. Решение второй задачи достигнуто проведением экспертной оценки системы менеджмента сестринского дела 84 средних медицинских работников ЦСМ № 5 г. Бишкек, 185 средних медицинских работников Иссык-Кульского областного центра семейной медицины, 92 средних медицинских работников городской клинической больницы № 2 г. Бишкек, 491 средних медицинских работников Иссык-Кульской областной объединенной больницы, социологического опроса 123 врачей и средних медицинских работников, 141 пациента. Третья задача решена проведением анкетного опроса по изучению удовлетворенности и причин ухода из профессии 232 средних медицинских работников и отношения к научно-исследовательской деятельности 82 средних медицинских работника. Четвертая задача решена диссертантом разработкой научных обоснований по оптимизации сестринских организационных технологий в Кыргызской Республике.

Использованные методы исследования полностью соответствуют задачам диссертации. Методы исследования современны и достаточно информативны.

***Актуальность темы диссертации.***

Актуальность темы диссертации подтверждается значительной потребностью в совершенствовании организации сестринского дела в Кыргызской Республике. Средний медицинский персонал играет ключевую роль в обеспечении качественной медицинской помощи населению, однако его роль и вклад в систему здравоохранения часто остаются недооцененными. Недостаточное внимание к сестринскому делу и его управлению приводит к проблемам с кадровым обеспечением, качеством услуг и высокой текучести кадров. Реализация эффективных организационных подходов в управлении сестринским делом имеет стратегическое значение для укрепления системы здравоохранения и повышения удовлетворенности как медицинских работников, так и пациентов. Учитывая все вышеизложенное данное диссертационное исследование является актуальным и своевременным для практического здравоохранения.

### **3. Научные результаты.**

В работе представлены следующие новые научно обоснованные теоретические и практические результаты, совокупность которых имеет важное значение для развития медицинской науки.

- Выявлены закономерности динамики численности и укомплектованности организаций здравоохранения средними медицинскими работниками и выявлены факторы, влияющие на дисбаланс кадрового потенциала.

- Проведен комплексный анализ методов, стилей управления сестринской деятельностью, проблемы и перспективы развития с позиции руководителей, медицинских работников и пациентов.

- Определены мотивационные факторы к трудовой деятельности и ухода из профессии, а также уровень удовлетворенности средних медицинских работников системой управления сестринской деятельностью в организациях здравоохранения республики.

- Научно обоснованы мероприятия по оптимизации сестринских организационных технологий и определены перспективы его развития в Кыргызской Республике.

***Имеется ли научная новизна полученных результатов в рамках современной науки.*** Научная новизна полученных результатов в рамках современной науки заключается в том что были выявлены закономерности в динамике численности и укомплектованности медицинскими работниками в организациях здравоохранения, а также факторы, влияющие на дисбаланс кадров. Комплексный анализ методов управления сестринской деятельностью с учетом мнений руководителей, средних медицинских работников и пациентов расширил наше понимание этой сферы. Исследование также определило мотивационные факторы и уровень удовлетворенности среди среднего медицинского персонала, что подчеркивает важность эффективного управления сестринской деятельностью с использованием современных методов.

***Обоснование достоверности научных результатов.*** В работе обосновываются новые научные результаты, полученные диссертантом, их достоверность, которые имеют существенное значение для данного направления науки. Проведен анализ кадрового обеспечения организаций здравоохранения средними медицинскими работниками в динамике (обеспеченность, укомплектованность, коэффициент совместительства, показатель соотношения врача и средних медицинских работников на уровне ЦСМ и стационаров, потребность в средних медицинских работниках, оборот кадров), рассчитан коэффициент текучести средних медицинских работников. Проведен региональный анализ потребности системы здравоохранения республики в средних медицинских работниках от численности врачей по штатной и фактической укомплектованности, расчет

соотношения средних медицинских работников на одну должность врача и коэффициент аттестованности средних медицинских работников. По данным анкетирования пациентов определен коэффициент социальной доступности и удовлетворенности медицинской сестринской помощью.

Обоснованность и достоверность научных положений определяется достаточным объемом наблюдений и современными и информативными методами обследования. Статистическая обработка результатов исследования проведена с использованием адекватных информативных методов статистики, применяемых в медицине. Важным фактором научной обоснованности результатов исследования является глубокий анализ специальной отечественной и зарубежной литературы по теме диссертации. По теме диссертации опубликовано 9 научных статей, из них 7 – в журналах, индексируемых системой РИНЦ с импакт-фактором не ниже 0,1.

Результаты исследований доложены на международных, региональных научно-практических конференциях. Все это свидетельствует об обоснованности и достоверности полученных результатов исследования и позволило автору решить поставленные задачи, аргументировать научные положения, заключение и практические рекомендации.

***Теоретическое значение работы (новая теория или обогащение существующей научной теории, или концепции).*** Теоретическая значимость проведенного диссертационного исследования обуславливается тем, что научные положения, обоснованные в диссертации, представляют научно-практическую ценность и могут стать основой для дальнейшей оптимизации организационных подходов системы менеджмента сестринского дела. Диссертантом обоснованы положения, относящиеся к основополагающим в системе общественного здравоохранения.

***Соответствие квалификационному признаку.*** Представленная диссертация является индивидуальной научно-квалификационной работой, содержание которой соответствует решению научной задачи оптимизации организационных подходов системы менеджмента сестринского дела и полностью соответствует квалификационному признаку.

#### **4. Практическая значимость полученных результатов.**

Материалы исследования использованы при разработке видов профессиональной деятельности по сквозным, ключевым и профессиональным компетенциям Профессионального стандарта «Сестринское дело» (акт внедрения от 29.05.2023 г.).

Анализ кадрового потенциала позволил выявить закономерности, которые необходимо учитывать при планировании деятельности организаций здравоохранения. Оценка текущей ситуации развития сестринского дела позволила научно обосновать стратегию его реформирования. Выявлены наиболее значимые мотивационные факторы к труду, которые позволят оптимизировать процесс профессиональной деятельности.

Материалы диссертации использованы в практической деятельности Больницы скорой медицинской помощи г. Бишкек (акт внедрения от 09.04.2013 г.).

**5. Соответствие автореферата содержанию диссертации.** Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, поставленной в ней цели и задачам исследования.

**6. Замечания.** Принципиальных замечаний, влияющих на положительную оценку диссертации нет. Тем не менее в процессе научной дискуссии прошу ответить на следующие вопросы:

1. Какие факторы экспертной оценки определяют значимость элементов менеджмента в сестринском деле, и как можно улучшить внедрение этих элементов для повышения результативности деятельности сестринского персонала?

2. Какие специфические аспекты дифференцированного подхода к анализу кадровой ситуации в организациях здравоохранения регионов Кыргызской Республики следует учитывать для стабилизации и улучшения кадрового потенциала?

#### **7. Предложения**

1. Скорректировать некоторые допущенные стилистические и грамматические ошибки в работе, диссертацию оформить согласно Инструкции НАК КР по оформлению и структуре.

2. Привести в порядок список использованной литературы.

#### **8. Рекомендации**

Назначить:

- В качестве ведущей организации Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Национальный НИИ общественного здоровья имени Н.А. Семашко» (г. Москва), где работают доктора медицинских наук по шифру специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

- Первым официальным оппонентом, доктора медицинских наук, профессора **Абилова Болота Ариповича** (специальность по автореферату - 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение), который имеет публикации, близкие к проблеме исследования.

1. **Абилов, Б. А.** Результаты оценки эффективности деятельности уполномоченного органа в системе здравоохранения Кыргызской Республики [Текст] / М. А. Исмаилов, Б. А. Абилов, С. С. Абилова // Современные тенденции развития науки и технологий. – 2016. – № 5-1. – С. 104-108.

2. **Абилов, Б. А.** Опыт инициирования проектов ГПЧ в сфере здравоохранения Кыргызской Республики [Текст] / М. А. Исмаилов, З. А. Долонбаева, Б. А. Абилов // Здравоохранение Кыргызстана. – 2021. – № 1. – С. 117-123.

3. **Абилов, Б. А.** Организация центров гемодиализа на условиях государственно частного партнерства в Кыргызской Республике [Текст] / М. А. Исмаилов, З. А. Долонбаева, Б. А. Абилов // *Здравоохранение Кыргызстана*. – 2021. – № 1. – С. 110-116.

- Вторым официальным оппонентом, кандидата медицинских наук, доцента **Темирова Немата Мойдуновича**, заведующего кафедрой организации здравоохранения медицинского факультета Жалал-Абадского государственного университета имени Б. Осмонова (специальность по автореферату 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение), который имеет публикации, близкие к проблеме исследования.

1. **Темиров, Н. М.** Организация медицинской помощи больным коронавирусной инфекцией в организациях здравоохранения Жалал-Абадской области Кыргызской Республики [Текст] / Н. М. Темиров, В. Н. Темирова, Ш. Намрата // *Тенденции развития науки и образования*. – 2023. – № 94-6. – С. 46-51.

2. Анализ работы мобильной бригады в период пандемии коронавирусной инфекции в центре семейной медицины (ЦСМ) города Жалал-Абад Кыргызской Республики [Текст] / [Н. М. Темиров, В. Н. Темирова, Б. Т. Абдимомунова и др.] // *Евразийское Научное Объединение*. – 2021. – № 2-3 (72). – С. 154-161.

3. Организация медицинской помощи в летне-осенний период больным коронавирусной инфекцией наблюдавшиеся в дневном стационаре в Жалал-Абадском центре семейной медицины Кыргызской Республики [Текст] / [Н. М. Темиров, В. Н. Темирова, Б. Т. Абдимомунова и др.] // *Тенденции развития науки и образования*. – 2022. – № 81-6. – С. 52-57.

## 9. Заключение

Диссертационная работа Аманбекова А.А. «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике» является индивидуальным научно-квалификационным трудом, по своей актуальности, научной новизне, методическому уровню, объему проведенного исследования, теоретической и научно-практической значимости полученных результатов, обоснованности выводов соответствуют требованиям п. 11 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» НАК ПКР, предъявляемым к кандидатским диссертациям, содержащим решение актуальной научной задачи оптимизации системы менеджмента сестринского дела и соответствует шифру специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

**10. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы, рекомендует диссертационному совету**

Д 14.23.690 при Кыргызской государственной медицинской академии им. И.К. Ахунбаева и Кыргызско-Российском Славянском Университете им. Б.Н. Ельцина принять диссертацию Аманбекова Акылбека Аманбековича на тему: «Оптимизация системы менеджмента сестринского дела и перспективы развития в Кыргызской Республике», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение.

Эксперт,  
д.м.н.

Э. А. Буларкиева

Подпись эксперта диссертационного совета заверяю:

Ученый секретарь диссертационного  
совета Д 14.23.690, к.м.н., доцент



Д. Д. Ибраимова

27.06.2024 г.

Подпись Ибраимовой Д.Д. заверяю  
зав. общим отделом