

**КЫРГЫЗКО- СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Б.Н. ЕЛЬЦИНА
БИШКЕКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. К.КАРАСАЕВА**

Диссертационный совет Д 08.23.672

На правах рукописи

УДК: 314.174(575.2)(043.3)

АТТОКУРОВА АЛМАГУЛЬ ТОКТОСУНОВНА

**ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ И СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ
РАЗВИТИЯ ГЕНДЕРОЛОГИИ И ФЕМИНОЛОГИИ В КЫРГЫЗСТАНЕ**

по шифру специальностей 08.00.07- экономика труда и демография;

08.00.10 – финансы, денежное обращение и кредит

Автореферат

диссертация на соискание учёной степени

доктора экономических наук

Бишкек-2024

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы диссертации. Кыргызстан является частью международного сообщества, и его обязательства по обеспечению гендерного равенства за КР плены в ряде международных документов, таких как Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW). Анализ ситуации в области гендерологии и феминологии в КР (КР) позволяет оценить степень выполнения этих обязательств и интеграцию международных стандартов в национальную практику. Тема гендерологии и феминологии приобретает все большее значение в современном мире, в том числе и в Кыргызстане. В условиях глобальных изменений, связанных с движением за гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин, исследование этих вопросов становится особенно актуальным.

В КР, как и во многих других странах, существуют значительные гендерные диспропорции в различных сферах жизни, включая экономику, политику, образование и здравоохранение. Несмотря на законодательные меры, направленные на обеспечение равноправия, реальные результаты часто остаются недостаточными. В этом контексте анализ проблем и достижений в области гендерологии и феминологии может способствовать более глубокому пониманию существующих барьеров и путей их преодоления.

Развитие гендерологии и феминологии требует создания и укрепления институциональных структур, таких как научные центры, образовательные программы и общественные организации, занимающиеся вопросами гендерного равенства. В Кыргызстане наблюдаются положительные сдвиги в этом направлении, однако институциональная поддержка всё ещё нуждается в усилении и систематизации.

Сбор и анализ статистических данных являются ключевыми для понимания текущего состояния и динамики гендерных отношений в стране. Статистический анализ позволяет выявить конкретные проблемы и тенденции, такие как уровень занятости и заработной платы среди женщин, их участие в политической жизни, доступ к образованию и здравоохранению, а также уровень насилия в отношении женщин. Наличие достоверных и детализированных данных играет важную роль в разработке эффективных политик и программ по улучшению гендерного равенства.

Таким образом, исследование институциональных и статистических аспектов развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане имеет высокую актуальность. Оно не только способствует научному пониманию текущих проблем, но и служит основой для выработки рекомендаций по улучшению ситуации в области гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

Связь темы диссертации с приоритетными научными направлениями, крупными научными программами (проектами), основными научно-исследовательскими работами, проводимыми образовательными и научными учреждениями.

Тема диссертационного исследования связана с реализацией Национальной стратегии развития КР на 2018-2040 годы, Национальной стратегии КР по достижению гендерного равенства до 2030 года, Концепцией региональной политики КР на период 2018-2022 годов, Концепцией инновационной модернизации экономического развития КР на период до 2035 года, проекта ПРООН «Разработка комплексной долгосрочной миграционной политики для КР», Программой развития КР на период 2018-2022 годы «Единство, Доверие, Созидание», Программой Правительства КР по охране здоровья населения и развитию системы здравоохранения на 2019-2030 годы «Здоровый человек — процветающая страна», Работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательских программ Кыргызского Национального университета им. Ж.Баласагына, Института менеджмента и бизнеса им. А.А. Асановой.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является проведение всестороннего анализа институциональных и экономических проблем, связанных с развитием гендерологии и феминологии КР для выявления ключевых барьеров и факторов, влияющих на экономическое положение женщин и достижение гендерного равенства в стране. Реализация поставленной цели требует решения следующих задач, соответствующих логике и структуре исследования:

- обобщить теоретические и организационно-правовые основы развития гендерологии и феминологии в глобальном масштабе;
- уточнить методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;
- провести анализ гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики;
- определить гендерный профиль образованности и уровня жизни населения;
- обозначить траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства и дать многофакторный корреляционный анализ взаимосвязи среднемесячной заработной платы мужчин и женщин как показателя уровня жизни в гендерном разрезе от основных социально-экономических показателей;
- предложить направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;
- рассчитать прогноз гендерных показателей развития социально-экономического развития на период до 2035 года;
- разработать стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

Научная новизна полученных результатов диссертационной работы заключается в разработке стратегических моделей гармонизации гендерного равновесия:

– на основе обобщения теоретических и правовых, основ гендерологии и феминологии, дано авторское определение дефиниции «гендер» как экономическая, социально-демографическая и культурная категория, определяющая роли, поведения и ожидания в процессе участия в экономике, которые общество приписывает людям в зависимости от их пола.

– благодаря ретроспективному обзору гендерных исследований, анализу гендерного равенства в глобальном масштабе и гендерной политики уточнены методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;

– посредством анализа гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики Кыргызской Республики выявлены основные его тренды, определена роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения, гендерные проблемы здоровья нации;

– определен гендерный профиль образованности, гендерные аспекты уровня жизни населения Кыргызской Республики, рынка труда и выявлены гендерные особенности социально-экономического положения населения;

– обозначены траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства;

– предложены направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;

– даны прогнозные оценки гендерных показателей в социально-экономическом и демографическом развитии Кыргызской Республики на период до 2035 года;

– разработаны стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

Практическая значимость полученных результатов диссертационного исследования. Основные выводы, предложения и научно-практические рекомендации могут быть использованы исследователями и практиками для развития теории и методологии гендерологии и феминологии, а также в учебном процессе при подготовке бакалавров и магистров направления «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление» по следующим дисциплинам «Демография», «Статистика», «Демографические индикаторы бюджетирования пенсионного обеспечения», «Внебюджетные социальные фонды», «Модернизация социального страхования и перестрахования» и др.

Экономическая значимость полученных результатов. Теоретико-методологические положения, выводы и практические рекомендации на основе анализа гендерных диспропорций в демографическом и социально-экономическом развитии КР могут быть использованы министерствами и

ведомствами при разработке концепций и стратегий социально-экономического развития страны, а также прогнозировании и принятии стратегических управленческих решений по развитию социального сектора в контексте гендерного равенства КР.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту:

– обобщение теоретических и организационно - правовых аспектов гендерологии и феминологии позволило вывести авторское определение дефиниции «гендер»;

– уточнение методологических и институциональных аспектов гендерологии и феминологии для определения концепций и механизмов достижения гендерного равенства в развитии народонаселения;

– определение основных трендов демографического развития экономики КР, диспропорций в формировании института семьи и гендерных проблем социально-экономического развития Кыргызской Республики и воспроизводства населения, гендерных проблем здоровья нации;

– установление гендерного профиля образованности, гендерных аспектов уровня жизни населения Кыргызской Республики, рынка труда и гендерных особенностей деморазвития и социально-экономического положения населения

– направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;

– многофакторный корреляционный анализ взаимосвязи среднемесячной заработной платы мужчин и женщин как показателя уровня жизни в гендерном разрезе от основных социально-экономических показателей;

– предложены авторские прогнозные оценки гендерных показателей развития на период до 2035 года, в том числе демографические и социально-экономические факторы развития КР;

– разработаны автором стратегические модели гармонизации гендерного равновесия в КР, включающие матрицу гендерного неравенства, модель демографического развития КР в контексте достижения гендерного равенства, модель гармонизации гендерного равенства на рынке труда.

Личный вклад соискателя. Результаты исследования апробированы в ОшГУ, в Межвузовском научном конгрессе «Высшая школа: научные исследования» (г.Москва).

Практические рекомендации, направленные на гармонизацию гендерного равенства в демографическом и социально-экономическом развитии КР, нашли отражение в деятельности Министерства экономики и коммерции КР.

Апробация результатов диссертации. Основные положения и выводы диссертационного исследования были доложены и обсуждены на КРуглых столах, семинарах, а также национальных и международных научно-практических конференциях: «Дүйнөлүк илим жана ааламдашуу, санариптик

трансформация доорундагы заманбап чакырыктар» эл аралык илимий форуму (г.Бишкек, 2022г.), «Ценностные основания интеграционных процессов в Евразии» (г.Москва, 2024г.), «Вызовы и риски глобализации и рычаги воздействия на прогресс Евразийской экономической интеграции» (гг. Москва-Чолпон Ата, 2024), «Межвузовский научный конгресс «Высшая школа: научные исследования» (г. Москва, 2024г.), Международный Молодежный Аналитический Конгресс «Молодежь в Большой Евразии: потенциал, риски, безопасность, сотрудничество (гг. Москва-Бишкек, 2024г.), «Зеленая экономика, менеджмент, наука и образование: вызовы и перспективы устойчивого развития в условиях глобализации и цифровой трансформации» (г.Бишкек, 2024 г.), «Кыргызстан в условиях глобальных экономических изменений: новые вызовы и возможности» (г.Бишкек, 2024 г.), «Членство в ВТО: перспективы научных исследований и международного рынка технологий» (г. Квебек (Канада, 2024 г.), «Зеленая экономика, менеджмент, наука и образование: вызовы и перспективы устойчивого развития в условиях глобализации и цифровой трансформации» (г.Бишкек, 2024г.), «Бухгалтерский учёт и аудит – современное состояние и перспективы развития» (г.Ташкент, 2024), «To the international scientific and practical conference» (Ташкент 2024) и др.

Полнота отражения результатов диссертации в публикациях. Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 24 научных статьях, из которых 21 статей опубликованы в изданиях, рекомендуемых НАК при Президенте КР, 16 статей опубликованы в изданиях, индексируемых базой РИНЦ, в том числе в городах Москва, Бишкек, Квебек (Канада), Ташкент и др.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из перечня сокращений и обозначений, введения, трех глав, заключения, практических рекомендаций, списка использованных источников и приложений. Диссертация изложена на 266 страницах, включая таблицы и рисунки.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснована актуальность темы диссертации, сформулированы цели и задачи исследования, изложена научная новизна полученных результатов, раскрывается практическая и экономическая значимость полученных результатов, личный вклад соискателя, перечислены основные положения диссертации, выносимые на защиту и изложена апробация результатов диссертации.

В первой главе «Теоретические и организационно-правовые основы исследования проблем гендерологии и феминологии» были исследованы онтологический статус дефиниции «гендер», проблемы

гендерологии и феминологии, изучена практика международного сотрудничества по гендерным вопросам.

Гендерный подход выступает современной модификацией и способом обоснования идеологии феминизма, интеллектуальными предпосылками которой были различные критические в отношении существующего общества философские и политические концепции XVIII–XIX вв. Стоит упомянуть, во-первых, либеральную философию Дж. Локка, Ж.-Ж. Руссо, Дж. С. Милля (работа «Подчиненность женщины»), Э. Дюркгейма (в результате социального развития «один из полов завладел эмоциональными функциями, а другой – интеллектуальными»), а во-вторых, теории утопического социализма Ш. Фурье (изобретателя термина «феминизм»), К. А. Сен-Симона, Р. Оуэна и марксизма (отношения между полами – один из аспектов эксплуатации в производственных отношениях).

В XX столетии дело довели до первого взгляда различные по своему содержанию и направленности теории, в которых сексуальность человека впервые начала рассматриваться в социальном и политическом контекстах. Здесь имеются в виду работы Э. Хэвока, З. Фрейда, В. Райха, М. Мид, Г. Маркузе и других представителей Франкфуртской школы, С. де Бовуар (распределение ролей не предопределено, а связано с историческими обстоятельствами – необходимостью покорения природы с помощью физической силы, а также психологической склонностью человека везде и всюду выделять образ другого для самоидентификации), сочинения М. Фуко, Ж. Деррида, Ж.-Ф. Лиотара, а также П. Бергера и Т. Лукмана (биологический пол – социальный конструкт, в котором разные уровни сексуальной организации тела произвольно выстроены в виде некоей иерархии). В рамках феминистского гендерного подхода статус пола перестает быть асКриптивным, а гендерные отношения рассматриваются исключительно как социально организованные отношения власти и неравенства.

Различие между терминами «sex» (биологический пол) и «gender» (социокультурный пол) ввели психолог Р. Столлер («Пол и гендер», 1968) и эндокринолог Д. Мони. Наиболее абстрактным определением гендера, выражающим при этом сущность самого подхода, можно считать следующие слова, которые принадлежат Э. Оукли («Пол, гендер и общество», 1972): «“Пол” является словом, которое соотнесено с биологическими различиями между мужчиной и женщиной: видимая разница в гениталиях, соответствующая разница в воспроизводящей функции. “Гендер” между тем есть предмет культуры: он соотнесен с социальной классификацией на “маскулинное” и “феминное”... постоянство пола должно быть признано, но также должно быть (признано) разнообразие гендера» [Блохина Н.А. Понятие гендера: становление, основные концепции и представления, 2019].

Гендерные различия в занятости и миграции были исследованы профессором А.А. Саякбаевой, которая определила процессы феминности в миграции [Саякбаева А.А. Социальная защита населения. Теория, практика, проблемы и решения. - Бишкек: КНУ им. Ж.Баласагына.- 2006].

К.А. Токторбаева рассматривала совершенствование социальной сферы как формирование устойчивого развития качества жизни населения КР в гендерном разрезе [Токторбаева К.А. Совершенствование социальной сферы как формирование устойчивого развития качества жизни населения Кыргызской Республики// Публикация НАН Кыргызской Республики «Экономика», 2015.- №3-4(25).- С.18-21].

Экономическая сущность понятия "гендер" включает в себя анализ влияния гендерных различий и стереотипов на экономическую активность и возможности для мужчин и женщин. Гендерное неравенство в занятости, оплате труда, доступе к ресурсам и управлении оказывает значительное влияние на экономическое развитие и устойчивость. Устранение гендерного неравенства и обеспечение равных возможностей для женщин и мужчин являются ключевыми задачами для достижения справедливого и устойчивого экономического роста.

Авторское определение «гендер» в соответствии с предложенными ранее современными учеными, но вобравшее в себя экономические аспекты выглядит следующим образом «это экономическая, социальная и культурная категория, определяющая роли, поведения, и ожидания в процессе участия в экономике, которые общество приписывает людям в зависимости от их пола. В отличие от биологического пола, который основывается на анатомических и физиологических признаках, гендер отражает сложный комплекс социальных норм и идентичностей, которые формируются в процессе взаимодействия человека с окружающей средой. Гендер может быть изменчивым и многогранным, отражая разнообразие человеческого опыта и самоопределения».

Во второй главе «Методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии» был проведён ретроспективный обзор гендерных исследований, анализ гендерного равенства в глобальном масштабе и систематизированы факторы формирования гендерной политики.

Гендерное равенство подразумевает равные права, возможности и доступ для мужчин и женщин к образованию, трудовой деятельности, здравоохранению и участию в политической жизни. В последние десятилетия наблюдается значительный прогресс в сокращении гендерного разрыва в сфере образования, особенно в начальном и среднем образовании. Однако в некоторых регионах, таких как страны Африки к югу от Сахары и Южная Азия, девочки по-прежнему имеют меньший доступ к качественному образованию, что ограничивает их будущие экономические и социальные возможности.

В 2024 году страной, предлагающей самые равные условия для мужчин и женщин, была Исландия с показателем Глобального индекса гендерного разрыва 0,94 (рисунок 2.1). В целом, страны Северной Европы составляют четыре из пяти стран с самым высоким уровнем гендерного равенства в мире. Страны Северной Европы известны своим высоким уровнем гендерного равенства, включая высокий уровень занятости женщин и

равномерно распределенный отпуск по уходу за ребенком [https://www.statista.com/statistics/244387/the-global-gender-gap-index/].

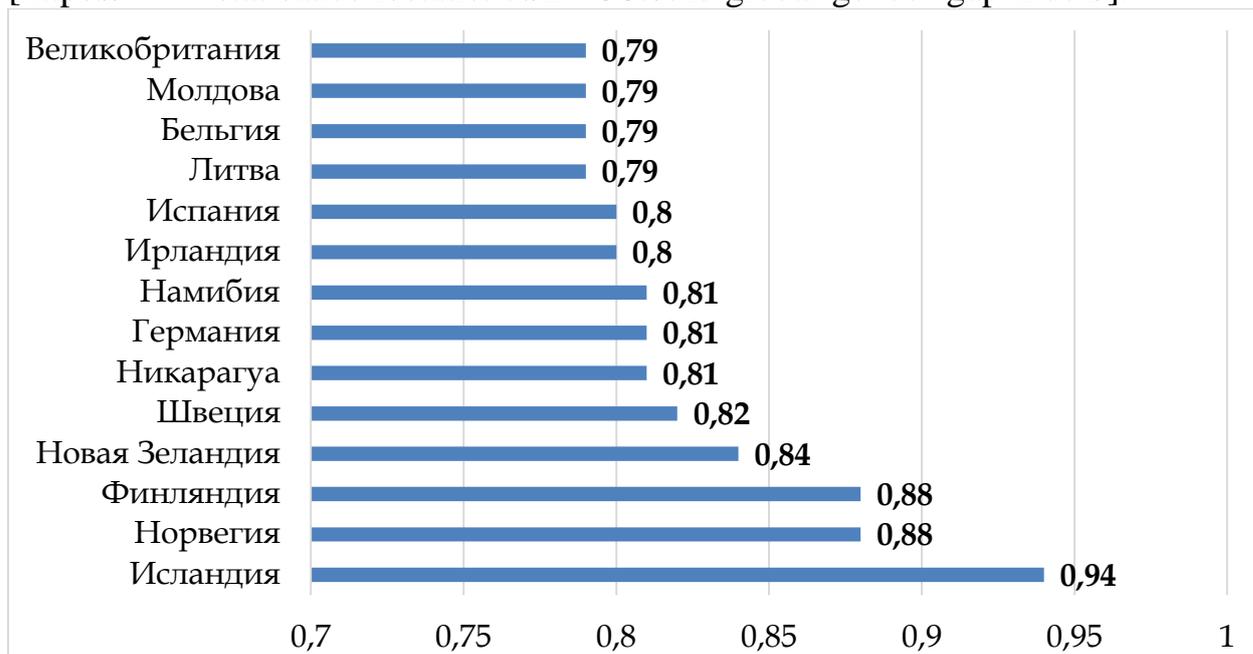


Рисунок 2.1. Глобальный индекс гендерного разрыва

Источник: [https://www.statista.com/statistics/244387/the-global-gender-gap-index/]

Судан находится на другом конце шкалы, оцениваясь как страна с наименьшим гендерным равенством в мире. Условия для гражданских лиц в этой североафриканской стране значительно ухудшились после того, как в апреле 2023 года началась гражданская война. Особенно страдают девочки и женщины, которые стали жертвами сексуального насилия. Более того, по оценкам, около девяти миллионов человек подвергаются острому риску голода [https://www.statista.com/statistics/244387/the-global-gender-gap-index/].

В третьей главе «Анализ гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики Кыргызской Республики» был проведен статистический анализ населения в гендерном разрезе, развития института семьи и воспроизводства населения и гендерных аспектов заболеваемости социально значимыми болезнями.

Объектом диссертационного исследования определены институциональные структуры, экономические и социальные процессы в КР в гендерном разрезе.

Предметом исследования являются социальные и экономические аспекты гендерных диспропорций развития современного общества.

Методы и материалы исследования. В ходе исследования были использованы общенаучные, экономико-математические методы исследования: научной абстракции, экспликации смысла, монографический, логический, сравнительно-сопоставительный анализ, статистико-экономический, структурно-функциональный, расчетно-конструктивный, графический, корреляционно-регрессионный, статистического прогнозирования, построения экономической модели.

Материалами исследования послужили специальная экономическая и статистическая литература, официальные материалы НСК КР, электронные ресурсы и базы данных организаций, занимающихся проблемами народонаселения, демографии, гендерологии и феминологии.

Анализ численности населения по основным возрастным группам предоставляет важную информацию для принятия стратегических решений в социальной, экономической и демографической сферах. Он позволяет правительству, бизнесу и общественным организациям более эффективно планировать и реализовывать свои программы и инициативы, способствуя устойчивому развитию и улучшению качества жизни населения. Разные возрастные группы требуют различных государственных ресурсов и услуг, таких как образование, здравоохранение, социальное обеспечение и рабочие места. Анализ помогает эффективно распределять ресурсы для удовлетворения потребностей каждого возраста.

Численность мужчин младше трудоспособного возраста в 2010 году составляла 892 185 человек. К 2024 году численность этой возрастной группы увеличилась до 1 258 484 человек. Темп роста численности составил 141,1%, что указывает на значительное увеличение числа молодых мужчин.

Численность мужчин в трудоспособном возрасте в 2010 году составляла 1 638 490 человек. К 2024 году численность этой возрастной группы выросла до 2 070 186 человек. Темп роста численности составил 126,3%, что также показывает положительную динамику роста.

Численность мужчин старше трудоспособного возраста в 2010 году составляла 144 098 человек. К 2024 году численность этой возрастной группы увеличилась до 214 205 человек. Темп роста численности составил 148,7%, что указывает на существенное увеличение числа пожилых мужчин[<https://stat.gov.kg/>](рисунок 3.1).

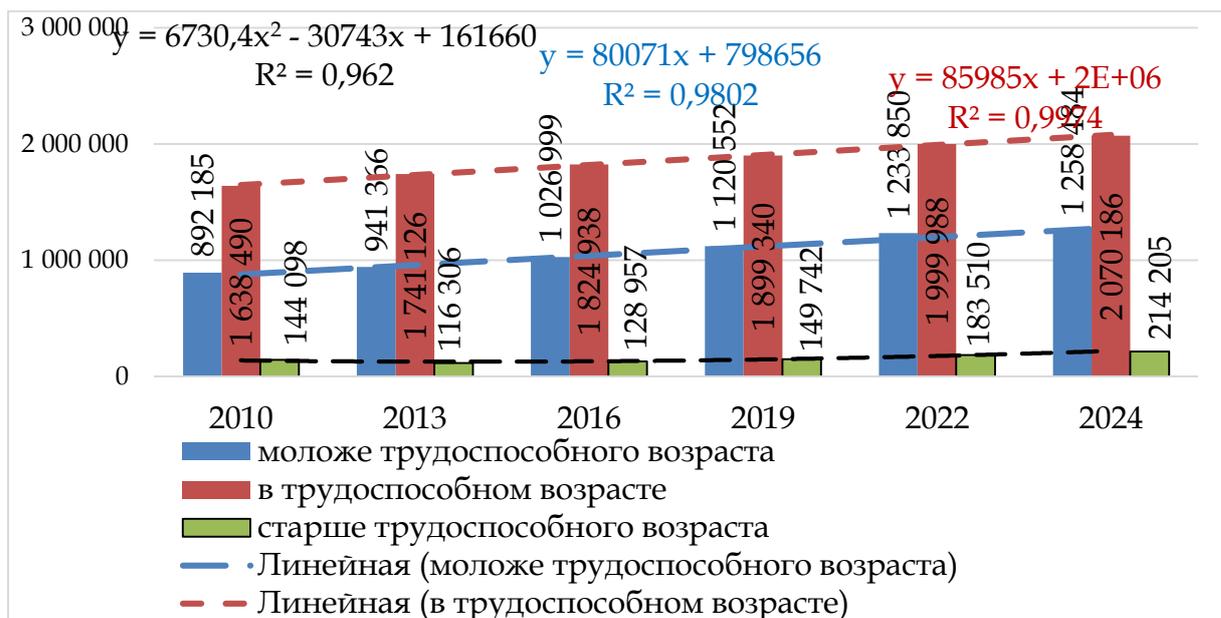


Рисунок 3.1. Динамика численности мужчин вКР по основным возрастным группам за 2010-2024 годы(оценка на начало года), человек

Источник: по данным [<https://stat.gov.kg/>]

Анализ динамики численности мужского населения в КР за период с 2010 по 2024 годы показал устойчивый рост численности во всех возрастных группах. Наиболее значительный темп роста наблюдается среди мужчин младше трудоспособного возраста (141,1%) и старше трудоспособного возраста (148,7%). Это свидетельствует о положительных демографических тенденциях и увеличении продолжительности жизни в стране.

Для дальнейшего разработки демографической политики рекомендуется учитывать следующие аспекты:

1. Необходимость поддержки и развития инфраструктуры для молодого населения.
2. Поддержка трудоспособного населения через программы занятости и профессионального развития.
3. Разработка и внедрение программ поддержки и социальной защиты для пожилых граждан.

Эти меры будут способствовать устойчивому демографическому развитию и улучшению качества жизни населения в КР.

Анализ динамики численности женского населения Кыргызской Республики по основным возрастным группам за период с 2010 по 2024 годы. Численность женщин младше трудоспособного возраста в 2010 году составляла 857 957 человек. К 2024 году численность этой возрастной группы увеличилась до 1 190 922 человек. Темп роста численности составил 138,8%, что указывает на значительное увеличение числа молодых женщин.

Численность женщин в трудоспособном возрасте в 2010 году составляла 1 585 310 человек. К 2024 году численность этой возрастной группы выросла до 1 976 856 человек. Темп роста численности составил 124,7%, что также показывает положительную динамику роста.

Численность женщин старше трудоспособного возраста в 2010 году составляла 300 259 человек. К 2024 году численность этой возрастной группы увеличилась до 451 257 человек. Темп роста численности составил 150,3%, что указывает на существенное увеличение числа пожилых женщин [<https://stat.gov.kg/>] (рисунок 3.2).

Анализ динамики численности женского населения в КР за период с 2010 по 2024 годы показал устойчивый рост численности во всех возрастных группах. Наиболее значительный темп роста наблюдается среди женщин старше трудоспособного возраста (150,3%) и младше трудоспособного возраста (138,8%). Это свидетельствует о положительных демографических тенденциях и увеличении продолжительности жизни в стране.

Для дальнейшего анализа и разработки демографической политики рекомендуется учитывать следующие аспекты:

1. Поддержка и развитие инфраструктуры для молодых женщин: необходимо развивать образовательные учреждения, детские сады и программы поддержки материнства.

2. Поддержка трудоспособного женского населения: разработка программ профессионального обучения и повышения квалификации для женщин, а также обеспечение равенства в оплате труда и условиях работы.

3. Социальная защита для пожилых женщин: введение и поддержка социальных программ, направленных на улучшение качества жизни пожилых женщин, включая медицинское обслуживание и социальное обеспечение.

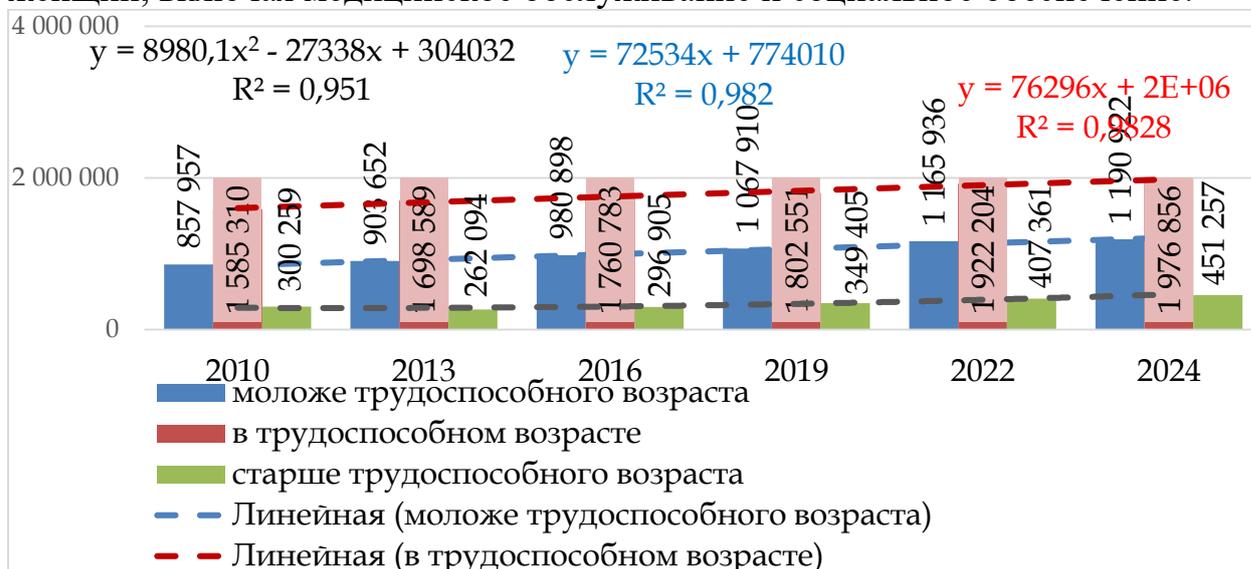


Рисунок 3.2. Динамика численности женщин в КР по основным возрастным группам за 2010-2024 годы(оценка на начало года), человек

Источник: по данным [<https://stat.gov.kg/>]

Ожидаемая продолжительность жизни является важным показателем здоровья и благополучия населения. За период с 2010 по 2023 годы ожидаемая продолжительность жизни мужчин в Кыргызстане увеличилась с 65,3 до 68,2 лет. Линейная функция, описывающая динамику ожидаемой продолжительности жизни мужчин в Кыргызстане имеет вид $y = 0,2122x + 65,399$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9749$. Это свидетельствует о положительной динамике, что может быть связано с улучшением условий жизни, доступом к медицинским услугам и повышением уровня образования. Несмотря на этот прогресс, мужчины в среднем живут на 8-9 лет меньше, чем женщины. Эта разница указывает на необходимость целенаправленных мер для улучшения здоровья и условий жизни мужчин.

У женщин также наблюдается положительная динамика: ожидаемая продолжительность жизни увеличилась с 73,5 до 76,5 лет. Линейная функция, описывающая динамику ожидаемой продолжительности жизни женщин в Кыргызстане имеет вид $y = 0,2359x + 73,342$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9917$ [<https://stat.gov.kg/>] (рисунок 3.3).

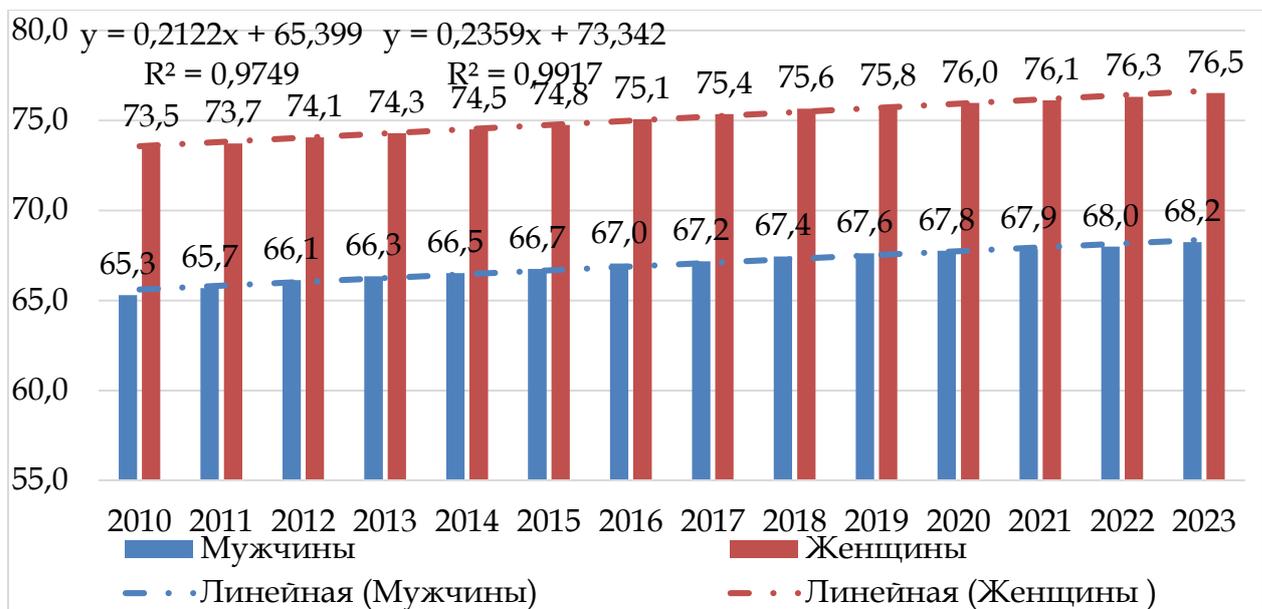


Рисунок 3.3. Ожидаемая продолжительность жизни в КР в гендерном разрезе за 2010-2023 годы

Источник: по данным [<https://stat.gov.kg/>]

Женщины в Кыргызстане, как и во многих других странах, живут дольше мужчин. Разрыв в продолжительности жизни между мужчинами и женщинами остаётся значительным. Это связано с более высоким уровнем стресса среди мужчин, вредными привычками (например, курение и алкоголь), а также недостаточным вниманием к профилактике заболеваний. Различия в продолжительности жизни между мужчинами и женщинами во многом объясняются также уровнем смертности: смертность среди мужчин в 1,3 раза выше, чем у женщин.

Семья является основным экономическим и социальным субъектом, играющим важную роль в потреблении, производстве, накоплении капитала и социальной поддержке. Понимание и поддержка семьи важны для устойчивого экономического роста и социального благополучия. Для достижения этих целей необходимо разрабатывать и реализовывать политики, направленные на поддержку семей, улучшение их экономической безопасности и создание условий для устойчивого развития. В период с 2010 по 2023 годы число браков в КР колебалось. В 2010 году было зарегистрировано 50 362 брака, а в 2011 году этот показатель достиг максимума в 56 509 браков. Однако после 2011 года наблюдается постепенное снижение числа браков, достигнув минимума в 39 747 браков в 2020 году. В последующие годы количество браков несколько восстановилось, но осталось ниже уровня 2010 года [<https://stat.gov.kg/>] (рисунок 3.4).

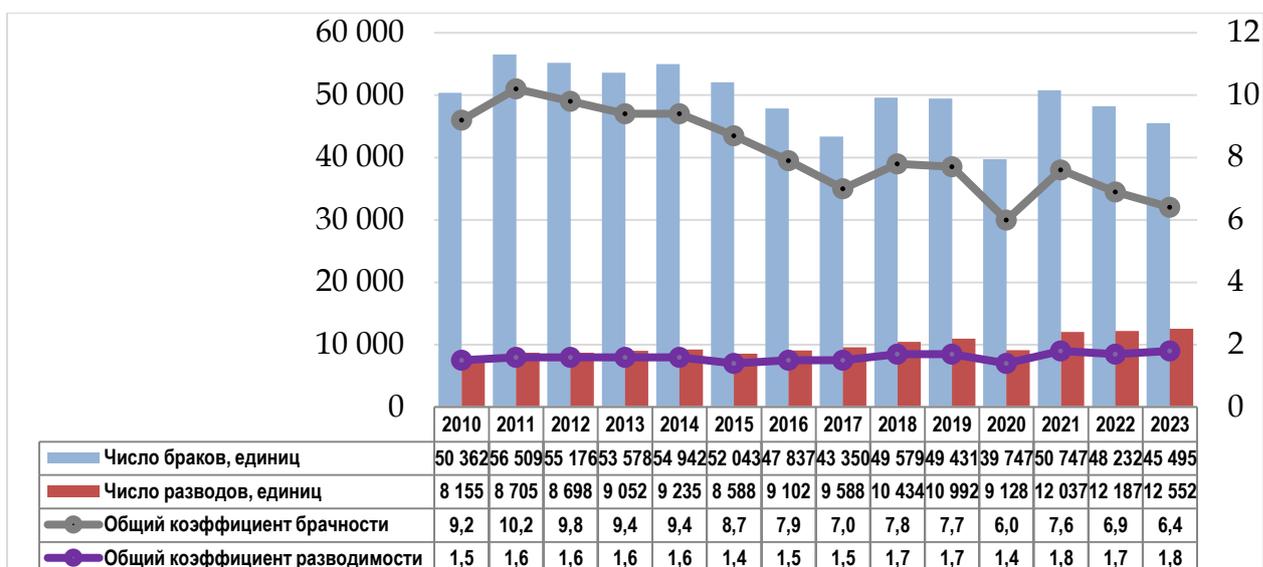


Рисунок 3.4. Показатели брачности и разводимости в КР за 2010-2023 годы

Источник: по данным[<https://stat.gov.kg/>]

Число разводов в КР также демонстрировало колебания в течение анализируемого периода. В 2010 году было зарегистрировано 8 155 разводов, а к 2023 году этот показатель увеличился до 12 552 разводов. Максимальное число разводов было зафиксировано в 2023 году, что свидетельствует о росте нестабильности брачных отношений. Общий коэффициент брачности, отражающий число браков на 1 000 человек населения, показал тенденцию к снижению. В 2010 году коэффициент брачности составлял 9,2, достигнув пика в 2011 году на уровне 10,2. После этого коэффициент постепенно снижался, достигнув минимального значения 6,0 в 2020 году. В последующие годы наблюдалось небольшое восстановление до 6,4 в 2023 году.

Общий коэффициент разводимости, показывающий число разводов на 1 000 человек населения, также продемонстрировал тенденцию к росту. В 2010 году коэффициент разводимости составлял 1,5 и постепенно увеличивался, достигнув 1,8 в 2021 и 2023 годах. Рост коэффициента разводимости указывает на увеличение числа разводов относительно населения. Снижение числа браков и рост числа разводов свидетельствуют о социальных и экономических переменах, происходящих в обществе.

В четвёртой главе «Гендерный профиль образованности и уровня жизни населения Кыргызской Республики» были проведен анализ гендерных различий в получении образования, гендерных аспектов рынка труда и гендерных особенностей социально-экономического положения населения.

Образование является ключевым элементом для социального и экономического развития страны. Согласно статистическим данным, охват детей средним общим образованием в КР в 2010 году составил 87,8%, а к 2023 году он достиг 93,5%. Эти данные свидетельствуют о значительном

улучшении доступности образования для детей в возрасте 7-17 лет [<https://stat.gov.kg/>] (рисунок 4.1).

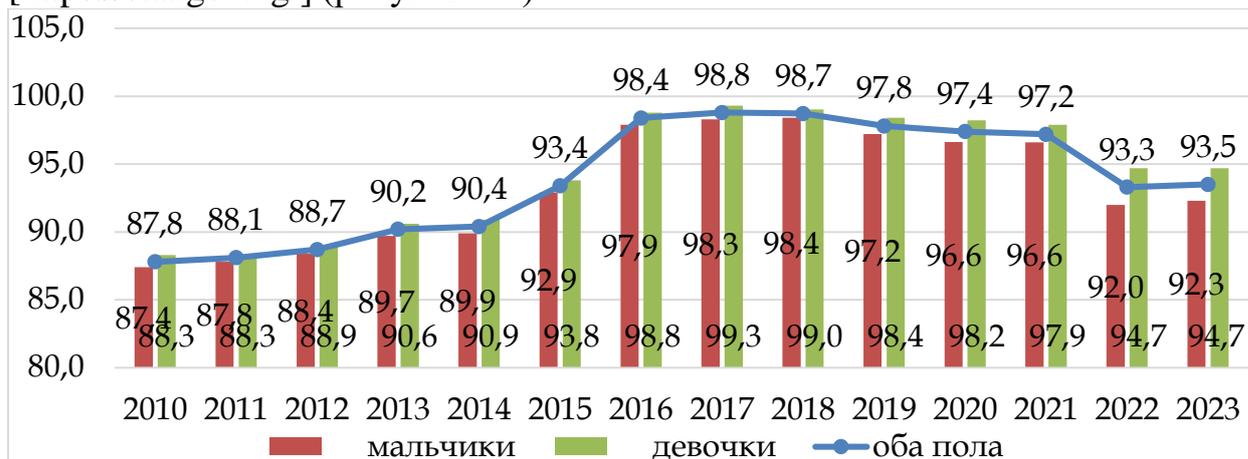


Рисунок 4.1. Охват детей средним общим образованием в КР в гендерном разрезе (в процентах к численности населения в возрасте 7-17 лет) Источник: по данным [<https://stat.gov.kg/>]

Охват мальчиков средним общим образованием также улучшился за рассматриваемый период. Однако в последние годы наблюдается небольшое снижение показателя. В 2022 году охват мальчиков составил 92,0%, а в 2023 году - 92,3%. Эти колебания связаны с различными факторами, включая изменения в демографической ситуации и доступности образовательных учреждений. Охват девочек средним общим образованием на протяжении всего периода оставался выше, чем у мальчиков. В 2022 году он составил 94,7%, что на 2,7% выше по сравнению с охватом мальчиков. Показатель в 2023 году остался на том же уровне, что свидетельствует о стабильности в обеспечении образовательными услугами для девочек. Улучшение охвата наблюдается как для мальчиков, так и для девочек, хотя в последние годы наблюдаются незначительные колебания. Разница в охвате между мальчиками и девочками указывает на необходимость продолжения усилий по устранению существующих гендерных различий и повышению доступности образования для всех детей.

Анализ численности детей и подростков в возрасте 7-17 лет, не приступивших к занятиям в общеобразовательных организациях Кыргызстана в 2023 году, показывает положительную тенденцию к снижению числа таких детей в сравнении с предыдущими годами. В 2010 году количество мальчиков, не приступивших к занятиям, составляло 2 178 человек, тогда как девочек было значительно меньше — 1 454 [<https://stat.gov.kg/>] (рисунок 4.4).

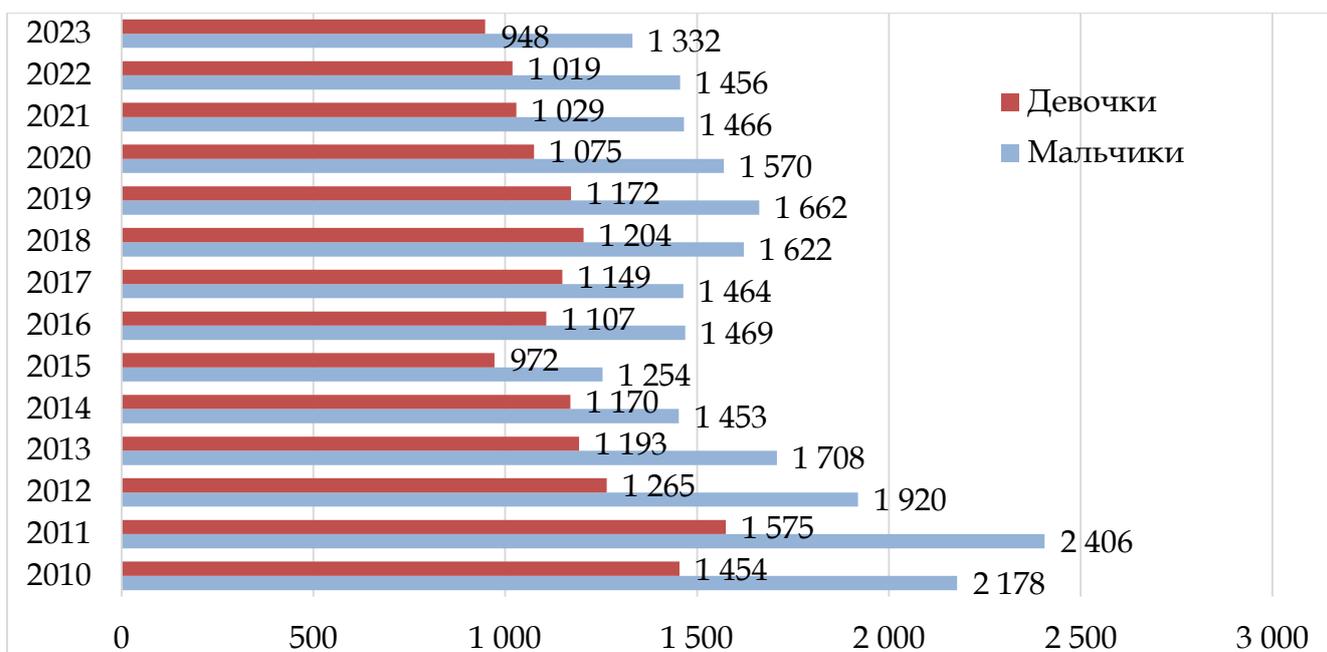


Рисунок 4.4. Численность детей и подростков 7-17 лет (1-11 классов), не приступивших к занятиям в общеобразовательные организации по причинам в КР в гендерном разрезе, человек

Источник: по данным[<https://stat.gov.kg/>]

В последующие годы наблюдается устойчивое снижение этого показателя. В 2023 году число мальчиков, не начавших учебный год, сократилось до 1 332, что на 846 человек меньше по сравнению с 2010 годом. У девочек также наблюдается заметное уменьшение этого числа: с 1 454 в 2010 году до 948 в 2023 году. Это снижение свидетельствует о различных позитивных факторах, таких как улучшение доступа к образованию, снижение социально-экономических барьеров, а также усиление мер по включению всех детей в образовательный процесс.

Динамика уровня бедности населения в гендерном разрезе в КР за 2021 и 2022 годы показывает различия в уровне бедности среди мужчин и женщин, а также между городскими и сельскими поселениями. В 2021 году городских поселениях уровень бедности среди женщин составил 32,6%. В сельской местности этот показатель был немного выше — 33,4%

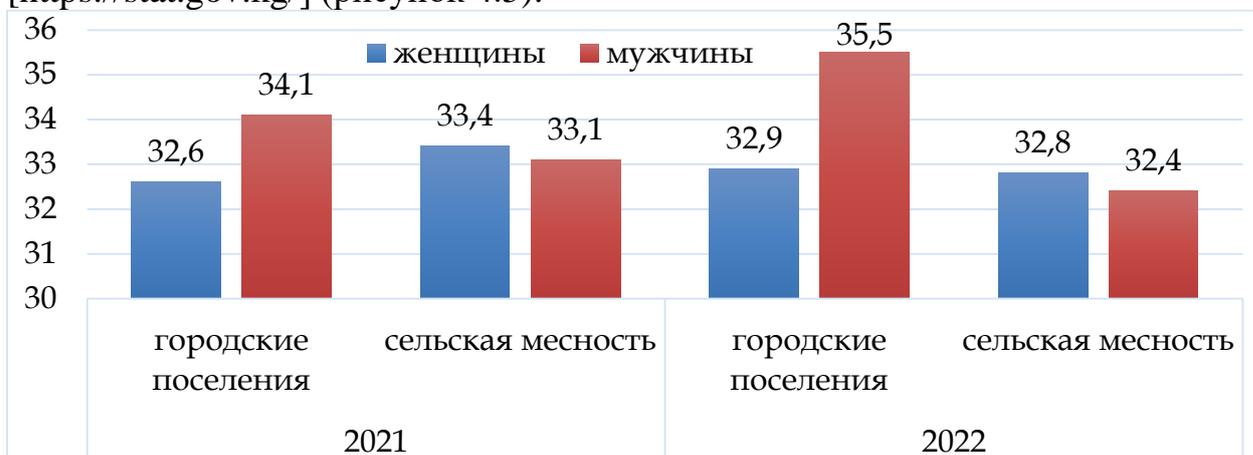


Рисунок 4.5. Уровень бедности населения в КР в гендерном разрезе, %

Источник: по данным[43, 67, 160]

Уровень бедности среди мужчин в 2021 году в городских поселениях был выше, чем среди женщин, и составил 34,1%. В сельской местности мужчины имели уровень бедности на уровне 33,1%, что немного ниже, чем у женщин.

Проведение гендерного анализа способствует разработке более справедливой и инклюзивной политики микрофинансирования, что помогает снизить уровень бедности и стимулировать экономическое развитие. В период с 2010 по 2023 годы в Кыргызстане наблюдаются значительные изменения в числе получателей микрокредитов среди женщин и мужчин. В 2010 году микрокредиты получили 355 882 женщины, в 2023 году это число увеличилось до 426 847 человек. За указанный период наблюдались колебания, с пиком в 2011 году (430 283 человека) и минимальным значением в 2016 году (135 981 человек). Особенно заметен спад в период с 2014 по 2016 годы, когда количество женщин, получивших микрокредиты, уменьшилось на 53%. Это связано с экономическими трудностями, ограниченным доступом к финансовым ресурсам или изменениями в политике микрофинансирования. В 2010 году микрокредиты получили 129 039 мужчин, в 2023 году — 312 776 человек. Как и в случае с женщинами, наблюдались колебания, но с меньшей амплитудой, чем у женщин[<https://stat.gov.kg/>] (рисунок 4.8).

Анализ численности пенсионеров, состоящих на учете в пенсионных органах Социального фонда Кыргызской Республики за период с 2010 по 2022 годы, демонстрирует значительный рост числа пенсионеров, особенно среди женщин. Этот рост подчеркивает важность развития пенсионной системы и социальной защиты в стране. Анализ динамики численности пенсионеров-женщин показал, что в 2010 году на учете состояло 364 тыс. пенсионерок. К 2022 году их число увеличилось до 500 тыс., что составляет прирост на 136 тыс. человек или около 37%. Это свидетельствует о значительном увеличении числа женщин-пенсионеров за данный период.

Самый заметный прирост численности женщин-пенсионеров наблюдался в 2014 году, когда их количество увеличилось на 9 тыс. человек (с 394 тыс. в 2013 году до 403 тыс.).

Линия тренда численности женщин-пенсионеров характеризуется линейной функцией вида $y = 11,676x + 341,42$ с величиной достоверности аппроксимации равно $R^2 = 0,9784$ [<https://stat.gov.kg/>] (рисунок 4.9).

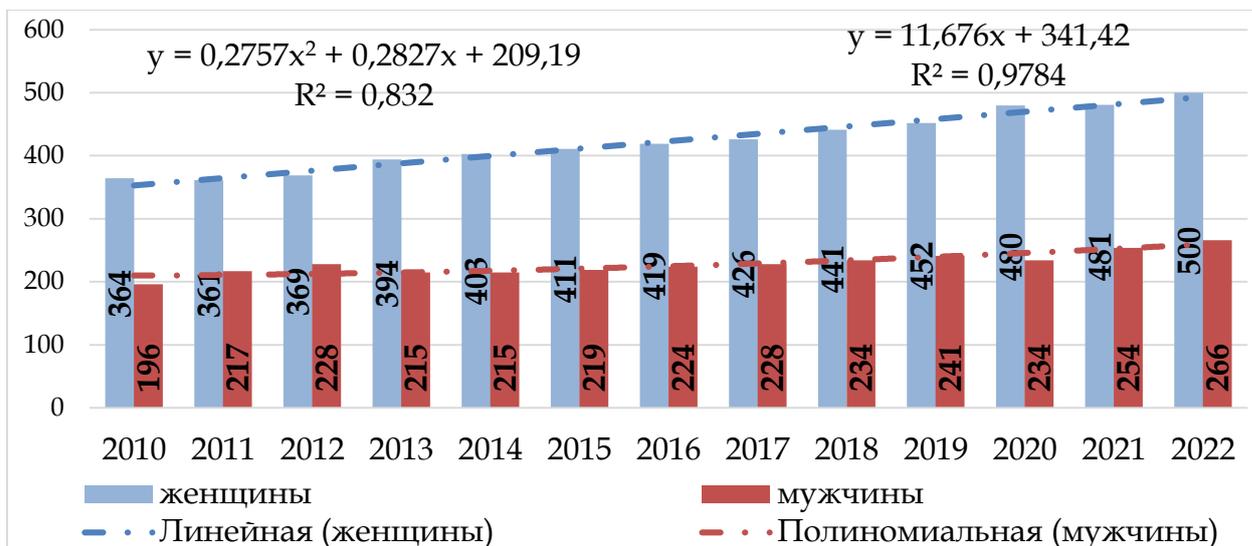


Рисунок 4.9. Численность пенсионеров, состоящих на учете в пенсионных органах Социального фонда КР, тыс. человек

Источник: по данным [<https://stat.gov.kg/>]

Численность мужчин-пенсионеров в 2010 году составляла 196 тыс. человек. К 2022 году этот показатель вырос до 266 тыс., что на 70 тыс. человек больше, или примерно на 36%. Количество мужчин-пенсионеров оставалось относительно стабильным с небольшими колебаниями в 2013 и 2020 годах, когда оно снижалось до 215 тыс. и 234 тыс. соответственно, однако в последующие годы вновь наблюдался рост.

Линия тренда численности мужчин-пенсионеров характеризуется линейной функцией вида $y = 0,2757x^2 + 0,2827x + 209,19$ с величиной достоверности аппроксимации равном $R^2 = 0,832$.

Наибольшие приросты наблюдались в 2011 году (939 сомов) и 2022 году (1 654 сомов). Несмотря на рост, пенсии женщин в 2022 году оставались на 139 сомов выше, чем у мужчин, что свидетельствует о гендерном разрыве в размере пенсий. Средний размер пенсий у мужчин в 2010 году был выше, чем у женщин, и составлял 2 739 сомов. К 2022 году он вырос до 7 480 сомов, что на 4 741 сомов больше, или около 173%. Самый значительный прирост среднего размера пенсий у мужчин наблюдался в 2011 году, когда он увеличился на 1 016 сомов, и в 2020 году, когда он вырос на 306 сомов.

В целом, средний размер пенсий в КР значительно увеличился с 2010 по 2022 годы, однако остаются проблемы, связанные с гендерным разрывом и инфляционными рисками. Для обеспечения достойного уровня жизни пенсионеров необходимо продолжать работу по улучшению пенсионной системы и обеспечению справедливого распределения пенсий.

Миграция обусловлена низким уровнем жизни и поиском заработка. До 2021 года наблюдался отток по внешней миграции, составив 769 человек. Причин миграции в условиях глобальных турбулентных процессов множество, среди которых можно назвать и экономические, и политические, и личные причины. Из числа мигрировавших лица мужского пола составили 61 % или 121743 человек, в то время как женщины пришлось примерно на

39 % или 77666 человек. В контексте стран СНГ, 174,5 тыс. человек мигрировали в Россию, тогда как в страны вне СНГ выехали порядка 17,4 тыс. человек. Среди последних, в Турцию отправились 42 %, в Германию - 23%, в Южную Корею - 10 %, а остальные предпочли Италию и США [<https://stat.gov.kg/>] (рисунок 4.11).

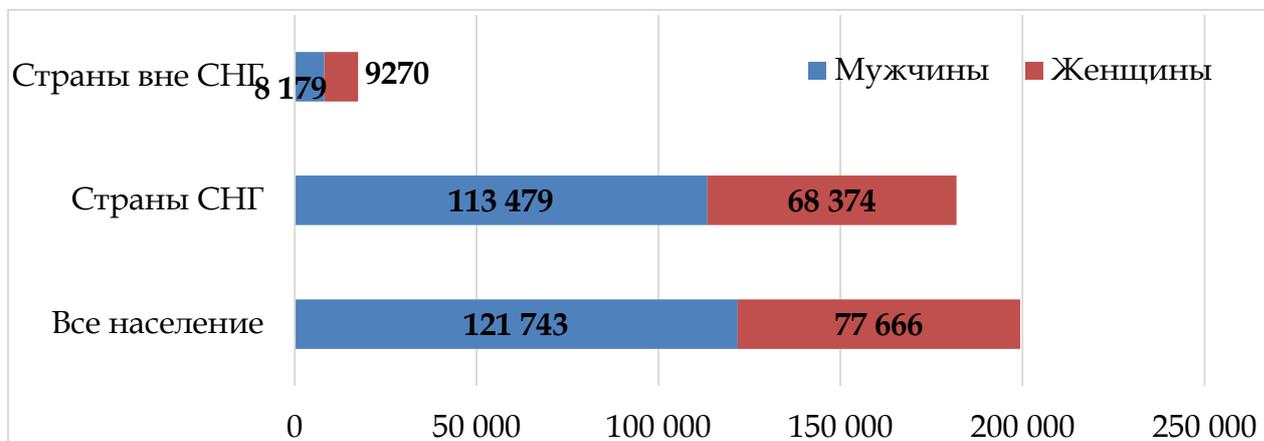


Рисунок 4.11. Численность длительно отсутствующего населения Кыргызской Республики в 2022 году по полу и месту пребывания, человек
Источник: по данным [<https://stat.gov.kg/>]

Анализ половозрастной структуры временно отсутствующего населения показал, что нет значительных различий в соотношении полов. Однако лишь после достижения возраста 55 лет преобладание женщин становится заметным. В трудоспособном возрасте временно отсутствовали 492,5 тыс. мужчин и 443,5 тыс. женщин. Основная масса мигрирующих мужчин и женщин приходится на возрастную группу от 20 до 40 лет [82] (рисунок 4.12).

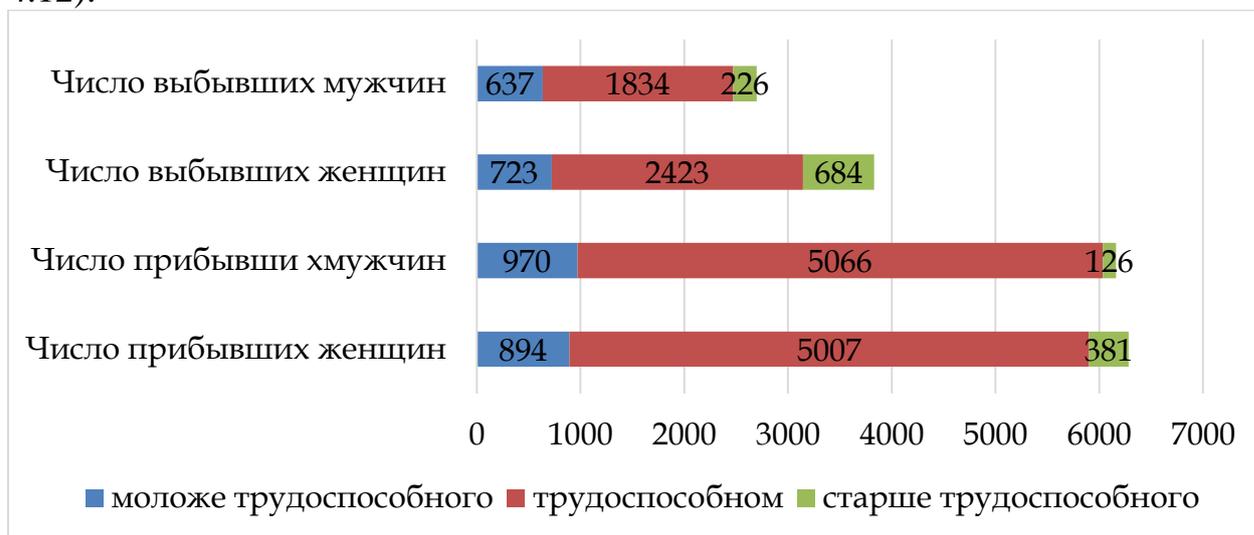


Рисунок 4.13. Внешняя миграция населения Кыргызской Республики в 2022 году, человек
Источник: по данным [<https://stat.gov.kg/>]

В возрастной группе старше трудоспособного возраста прибыло 381 женщина и 126 мужчин. В данном случае наблюдается значительное превышение числа женщин над мужчинами, что может указывать на разные

причины миграции в этой возрастной группе, такие как возвращение домой или воссоединение с семьей.

Число выбывших женщин моложе трудоспособного возраста составило 723 человека, что немного выше числа выбывших мужчин — 637 человек. Это может указывать на необходимость лучшего понимания причин миграции среди молодежи, учитывая их важность для демографической структуры страны. В категории трудоспособного возраста выехало 2 423 женщины и 1 834 мужчин. Здесь мы видим значительное превышение числа выбывших женщин над мужчинами, что может быть связано с экономическими факторами, такими как поиск работы или улучшение условий жизни. В группе старше трудоспособного возраста выехало 684 женщины и 226 мужчин. Как и в категории прибывших, женщины в этой возрастной группе также преобладают среди выбывших. Существенные различия в миграционных потоках между мужчинами и женщинами, особенно в трудоспособном и старшем возрасте, могут свидетельствовать о неравных возможностях или условиях жизни внутри страны. Высокий уровень оттока молодежи, особенно среди женщин, может повлиять на будущее экономическое развитие и демографическую структуру страны. Возвращение и отъезд людей старше трудоспособного возраста может создавать давление на системы социальной защиты и здравоохранения. В целом, внешняя миграция в КР в 2022 году демонстрирует как гендерные, так и возрастные различия, которые требуют комплексного подхода для решения возникающих проблем и улучшения условий жизни населения. Миграция приводит к увеличению числа разводов, а следовательно, к снижению рождаемости и постепенному переходу от расширенного воспроизводства населения к простому воспроизводству населения. Это вызывает демографические перекосы для такой маленькой страны как Кыргызская Республика.

Только через совместные усилия правительств и международных организаций можно разработать и внедрить эффективные стратегии управления миграцией, которые будут способствовать преодолению социальных проблем и гармоничному развитию общества.

В пятой главе «Основные направления развития устойчивой экономики Кыргызской Республики на основе гармоничного гендерного равновесия» были проведены рассмотрены траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства, гендерная гармонизация рынка труда и предложены стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

Прогноз численности мужчин и женщин по возрастным группам позволяет оценивать демографический баланс между полами, что важно для обеспечения гендерного равенства в социально-экономической сфере. Прогноз численности мужчин в КР до 2035 года по основным возрастным группам показывает устойчивый рост во всех категориях. Общая численность мужского населения увеличится с 3 605 788 человек в 2025 году

до 4 248 733 человек в 2035 году, что наблюдается среди мужчин всех возрастных групп: моложе трудоспособного возраста, в трудоспособном возрасте и старше трудоспособного возраста.

Численность мужчин моложе трудоспособного возраста согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 28931x + 848318$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9983$ увеличится с 1 311 215 человек в 2025 году до 1 600 525 человек в 2035 году. Этот рост отражает тенденцию к увеличению рождаемости и требует особого внимания к вопросам образования, здравоохранения и социальной поддержки для молодых мужчин.

Численность мужчин в трудоспособном возрасте согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 28297x + 2E+06$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9998$ также возрастет с 2 090 033 человек в 2025 году до 2 373 004 человек в 2035 году. Это возрастная группа играет ключевую роль в экономическом развитии страны, так как она составляет основную часть рабочей силы. Рост численности мужчин в этом возрасте требует создания новых рабочих мест и улучшения условий труда.

Численность мужчин старше трудоспособного возраста согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 7066,4x + 91477$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9884$ увеличится с 204 540 человек в 2025 году до 275 204 человек в 2035 году [https://stat.gov.kg/] (рисунок 5.1), что указывает на старение населения и потребует увеличения расходов на пенсии, медицинскую помощь и социальное обеспечение.

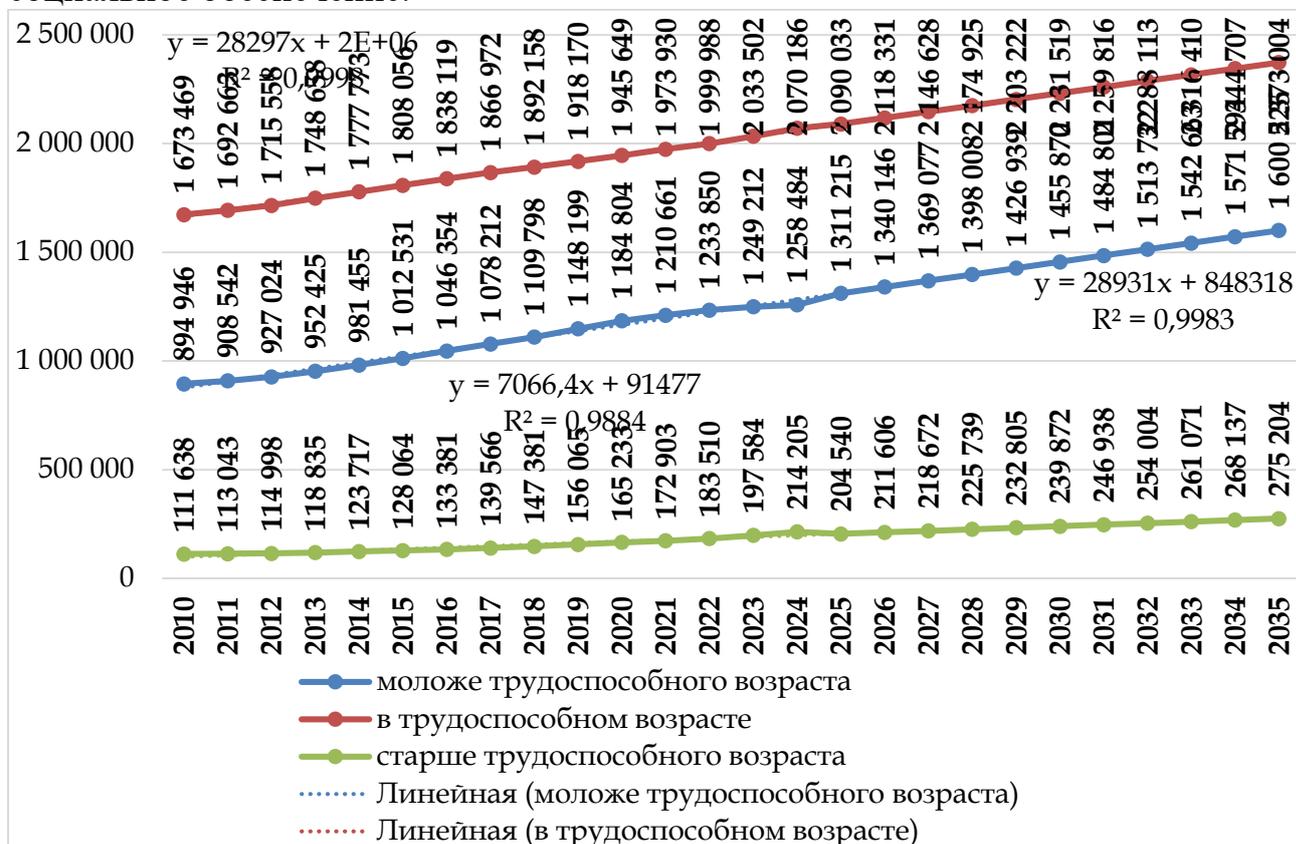


Рисунок 5.1. Прогноз численности мужчин в КР основным возрастным группам до 2035 года, человек

Источник: рассчитан по данным[<https://stat.gov.kg/>]

Прогноз численности женщин в КР до 2035 года по основным возрастным группам показывает стабильный рост женского населения во всех возрастных категориях. Общее количество женщин увеличится с 3 681 530 человек в 2025 году до 4 326 536 человек в 2035 году.

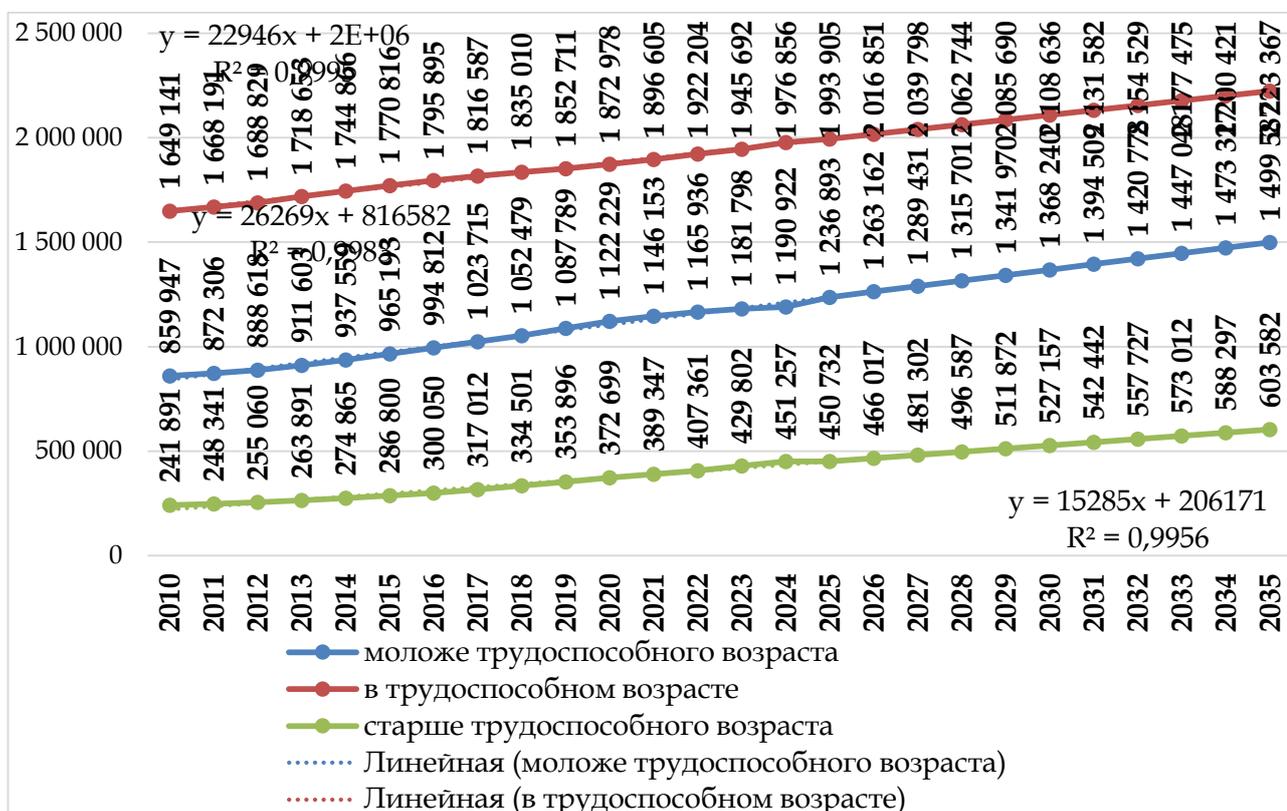
Основные возрастные группы:

1. Женщины моложе трудоспособного возраста: Численность женщин в этой категории согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 22946x + 2E+06$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9995$ увеличится с 1 236 893 человек в 2025 году до 1 499 587 человек в 2035 году. Этот рост требует особого внимания к вопросам образования и медицинского обслуживания для девочек и подростков, а также к их социальной поддержке.

2. Женщины в трудоспособном возрасте: Прогноз согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 22946x + 2E+06$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9995$ показывает увеличение численности женщин в трудоспособном возрасте с 1 993 905 человек в 2025 году до 2 223 367 человек в 2035 году [<https://stat.gov.kg/>] (рисунок 5.2).

Рисунок 5.2. Прогноз численности женщин в КР основным возрастным группам до 2035 года, человек

Источник: рассчитан по данным[<https://stat.gov.kg/>]



Этот возрастной сегмент является ключевым для экономического развития, поскольку именно женщины в трудоспособном возрасте играют важную роль на рынке труда и в производственной деятельности. Численность женщин старше трудоспособного возраста согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 15285x + 206171$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9956$ вырастет с 450 732 человек в 2025 году до 603 582 человек в 2035 году. Этот рост указывает на увеличение доли пожилых женщин в общей численности населения, что требует усиленного внимания к вопросам пенсионного обеспечения, медицинской помощи и социальной поддержки для пожилых женщин.

Уравнение регрессии описывает зависимость среднемесячной заработной платы мужчин в КР от расходов государственного бюджета на образование в КР можно составить на основе расчетных данных таблицы 5.1. Уравнение регрессии имеет вид $\hat{Y}_x = 2893,092 + 0,000438 * X_{10}$ [<https://stat.gov.kg/>] (таблица 5.1).

Таблица 5.1 - Стандартная ошибка

	<i>Коэффициенты</i>	<i>Стандартная ошибка</i>	<i>t-статистика</i>	<i>P-Значение</i>	<i>Нижние 95%</i>	<i>Верхние 95%</i>
Y-пересечение	2893,092	351,6714	8,226692	5E-06	2119,069	3667,116
X10	0,000438	1,05E-05	41,73772	1,82E-13	0,000415	0,000462

Источник: рассчитана по данным [<https://stat.gov.kg/>]

Уравнение регрессии описывает зависимость среднемесячной заработной платы женщин в КР от расходов государственного бюджета на образование в КР можно составить на основе расчетных данных таблицы 5.2. Уравнение регрессии имеет вид $\hat{Y}_x = 1161,442 + 0,000361 * X_{10}$ [<https://stat.gov.kg/>] (таблица 5.2).

Таблица 5.2 - Расчетные данные регрессии зависимости среднемесячной заработной платы женщин в КР от расходов государственного бюджета на образование в КР

	<i>Коэффициенты</i>	<i>Стандартная ошибка</i>	<i>t-статистика</i>	<i>P-Значение</i>	<i>Нижние 95%</i>	<i>Верхние 95%</i>
Y-пересечение	1161,442	386,1923	3,007418	0,011921	311,4381	2011,445
X10	0,000361	1,15E-05	31,25183	4,27E-12	0,000335	0,000386

Источник: рассчитана по данным [<https://stat.gov.kg/>]

Прогноз стратегических моделей гармонизации гендерного равенства предполагает анализ и разработку прогнозов ключевых факторов. Прогноз численности занятого населения в КР до 2035 года в гендерном разрезе показывает постепенное увеличение как среди мужчин, так и среди женщин. Согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y =$

$23,208x + 1273,9$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9947$ численность занятого мужского населения вырастет с 1 622,0 тыс. человек в 2024 году до 1 877,3 тыс. человек в 2035 году. Женское население согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 5,4025x + 903,38$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,8132$ также демонстрирует рост, увеличиваясь с 984,4 тыс. человек в 2024 году до 1 043,8 тыс. человек в 2035 году

Актуальность прогноза численности занятого населения в КР до 2035 года в гендерном разрезе заключается в его важности для стратегического планирования и разработки эффективных социально-экономических политик. Прогноз численности занятого населения в КР до 2035 года показывает стабильный рост. Согласно данным, общее количество занятого населения увеличится с 2 606,4 тыс. человек в 2024 году до 2 921,1 тыс. человек в 2035 году [<https://stat.gov.kg/>] (рисунок 5.3).

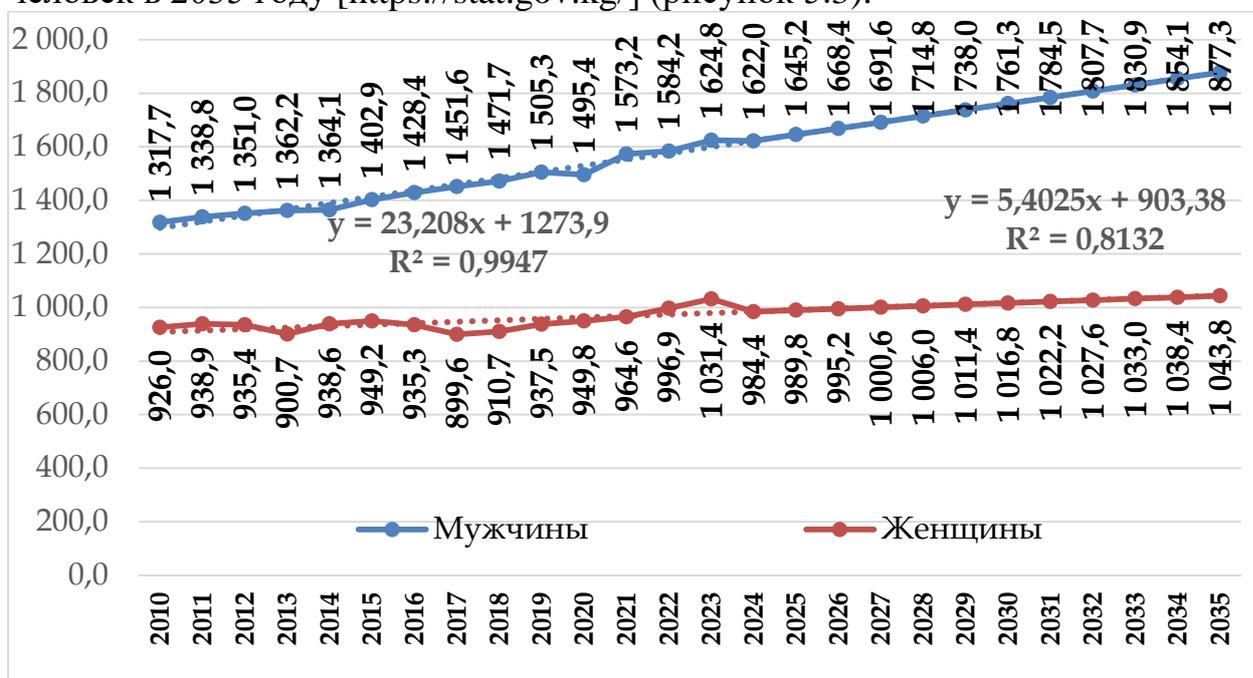


Рисунок 5.3. Прогноз численности занятого населения в КР до 2035 года в гендерном разрезе, тыс. человек

Источник: рассчитан по данным [<https://stat.gov.kg/>]

На рисунке 5.4 представлена модель демографического развития КР в контексте достижения гендерного равенства.

Проведенное исследование позволило сформировать матрицу гендерного неравенства как совокупность взаимосвязанных элементов, которые влияют на различия в возможностях, ресурсах и статусе между мужчинами и женщинами в обществе. Эта матрица включает следующие основные составляющие:



Рисунок 5.12. Матрица гендерного неравенства

Источник: составлен автором

Разработка модели гармонизации гендерного равенства на рынке труда в КР требует комплексного подхода, включающего законодательные инициативы, программы поддержки, образовательные и культурные изменения.



Рисунок 5.13. Модель гармонизации гендерного равенства на рынке труда

Источник: составлен автором

Модель должна быть направлена на устранение гендерных дисбалансов, увеличение участия женщин в экономической деятельности и обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин на рынке труда. Внедрение данной модели будет способствовать устойчивому экономическому развитию и социальной стабильности, а также улучшению качества жизни всех граждан Кыргызской Республики.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Развитие устойчивой экономики Кыргызской Республики на основе гармоничного гендерного равновесия требует комплексного подхода, который включает в себя несколько ключевых направлений. Эти направления должны учитывать как социально-экономические, так и культурные аспекты, способствующие равным возможностям для мужчин и женщин.

1. Разница в ожидаемой продолжительности жизни между мужчинами и женщинами составляет примерно 8 лет на протяжении всего анализируемого периода. Этот гендерный разрыв можно объяснить следующими факторами:

- Образ жизни и поведение: Мужчины чаще подвержены рисковому поведенческим факторам, таким как курение, алкоголь, несчастные случаи и опасные профессии. Мужчины менее склонны обращаться за медицинской помощью на ранних стадиях заболеваний, что приводит к более высокой смертности от предотвратимых причин.

- Социальные и экономические факторы: Женщины, как правило, имеют более устойчивую социальную сеть поддержки и чаще обращаются за медицинской помощью.

- Биологические различия: Некоторые исследования показывают, что биологические различия между мужчинами и женщинами также могут играть роль в продолжительности жизни.

- Важно уделять больше внимания пропаганде здорового образа жизни и профилактическим мерам среди мужского населения. Увеличение продолжительности жизни требует улучшения качества жизни пожилых людей, включая доступ к медицинским услугам и социальной поддержке.

2. Гендерное равенство в образовании и обучении

- Обеспечение равного доступа к качественному образованию для мальчиков и девочек, особенно в сельских и отдаленных районах. Это включает в себя устранение гендерных стереотипов в образовательных программах и расширение возможностей для девочек в науке, технике, инженерии и математике (STEM).

- Разработка и внедрение программ профессионального обучения и переквалификации, ориентированных на женщин, с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и расширения возможностей для самозанятости.

3. Гендерное равенство на рынке труда

Несмотря на положительный рост численности занятого населения среди обоих полов, существует заметное гендерное неравенство в трудовой занятости. Численность занятых женщин значительно ниже, чем у мужчин, и эта разница сохраняется на протяжении исследуемого периода.

Хотя численность занятого женского населения увеличивается, темпы этого роста значительно ниже по сравнению с мужским населением. Это может указывать на существующие барьеры и ограниченные возможности для женщин на рынке труда.

- Создание условий для равной оплаты труда: Разработка механизмов для обеспечения равной оплаты труда за равный труд, а также борьбы с дискриминацией при найме на работу и продвижении по службе.

- Развитие предпринимательства среди женщин: Стимулирование женского предпринимательства через доступ к финансовым ресурсам, упрощение процедур регистрации бизнеса и предоставление консультационной поддержки. Особое внимание следует уделить поддержке малых и средних предприятий, возглавляемых женщинами.

4. Социальная защита и поддержка семей

- Улучшение условий для совмещения работы и семейных обязанностей: Введение гибких условий работы, таких как удаленная работа или гибкий график, что позволит женщинам совмещать карьеру и семейные обязанности. Это также включает создание доступных и качественных услуг по уходу за детьми.

- Развитие социальных программ поддержки: Расширение программ социальной поддержки, включая улучшение системы пенсионного обеспечения и развитие программ медицинского страхования, особенно для малообеспеченных женщин и семей.

Развитие устойчивой экономики Кыргызской Республики на основе гармоничного гендерного равновесия требует комплексного подхода, который включает в себя несколько ключевых направлений. Эти направления должны учитывать как социально-экономические, так и культурные аспекты, способствующие равным возможностям для мужчин и женщин.

Анализ денежных доходов домохозяйств в зависимости от пола главы домохозяйства в КР в 2022 году показывает значительные гендерные различия в различных источниках дохода:

- Гендерное неравенство в доходах: Женщины, как главы домохозяйств, в целом зарабатывают меньше, чем мужчины, что указывает на необходимость устранения гендерного разрыва в доступе к ресурсам и возможностям.

- Ограниченный доступ женщин к собственности: Низкий доход от собственности среди женщин говорит о том, что они имеют меньше возможностей для накопления активов, что может отрицательно сказываться на их экономической независимости.

- Низкий доход женщин от трудовой миграции: Женщины получают меньше доходов от трудовой миграции, что может свидетельствовать о барьерах для их участия в международных рынках труда.

5. УКрепление гендерного равенства в политике и управлении

- Увеличение участия женщин в принятии решений: Создание условий для увеличения участия женщин в политике и управлении, включая обеспечение квотирования женского участия в государственных и общественных организациях.

– Интеграция гендерного подхода в государственную политику: Внедрение гендерного анализа и гендерного бюджетирования во всех уровнях государственного управления и планирования, чтобы учитывать интересы и потребности как мужчин, так и женщин при разработке экономических и социальных программ.

6. Понимание и учет гендерной специфики миграции населения являются необходимыми условиями для создания более справедливых, инклюзивных и устойчивых обществ как на местном, так и на международном уровне. Это требует совместных усилий со стороны всех заинтересованных сторон – от правительств и международных организаций до гражданского общества и академического сообщества.

Эти различия подчеркивают важность учета гендерных аспектов при разработке экономических и социальных политик.

7. Анализ пенсионного обеспечения выявил ряд проблем:

– Постоянный рост числа пенсионеров указывает на старение населения страны, что создает дополнительное давление на пенсионную систему и требует увеличения ресурсов для ее финансирования.

– Существенно большее количество женщин-пенсионеров (500 тыс. в 2022 году против 266 тыс. мужчин) может отражать более высокую продолжительность жизни среди женщин, что требует особого внимания к нуждам женского пенсионного населения, включая медицинские и социальные услуги.

– Колебания численности мужчин-пенсионеров в разные годы указывают на возможные проблемы с доступом к пенсиям или изменениями в трудовой занятости и пенсионных правах.

Несмотря на общий рост пенсий, гендерный разрыв в пенсиях остается, что может быть связано с разницей в трудовом стаже, зарплатах и условиях выхода на пенсию между мужчинами и женщинами. Увеличение пенсий может частично быть обусловлено инфляцией, что означает, что реальный рост покупательной способности пенсионеров может быть незначительным. Это особенно актуально для пенсионеров, чьи доходы зависят исключительно от пенсий. Несмотря на увеличение пенсий, их уровень все еще может быть недостаточным для покрытия основных жизненных расходов, особенно в условиях роста цен на товары и услуги.

8. Для обеспечения устойчивого роста и равного доступа к микрофинансовым услугам необходимо учитывать гендерные аспекты при разработке политики финансирования, микрофинансирования и обеспечивать стабильную поддержку нуждающимся группам населения. Микрокредиты часто являются важным источником капитала для малого бизнеса, который в свою очередь является двигателем экономики. Понимание гендерного распределения позволяет улучшить поддержку предпринимателей обоих полов. Микрофинансирование может играть ключевую роль в улучшении социально-экономических условий для женщин и мужчин, особенно в сельских районах или среди малообеспеченных слоев

населения. Анализ гендерных аспектов помогает понять, как лучше использовать микрокредиты для решения этих задач.

Обеспечение гендерного равенства в цифровой экономике:

– Стимулирование участия женщин в цифровой экономике: Разработка программ, направленных на обучение женщин цифровым навыкам и технологиям, что позволит им активнее участвовать в инновационных секторах экономики.

– Поддержка стартапов, возглавляемых женщинами: Создание специальных фондов и программ поддержки стартапов и инновационных проектов, возглавляемых женщинами, что позволит усилить их роль в цифровой трансформации экономики.

ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

1. Для дальнейшего повышения ожидаемой продолжительности жизни в Кыргызстане рекомендуется:

– Обеспечение доступности качественной медицинской помощи для всех слоев населения, особенно в отдаленных районах. Разработка и внедрение программ профилактики заболеваний, повышение уровня информированности населения о здоровом образе жизни.

– Внедрение программ профилактики заболеваний и пропаганда здорового образа жизни.

– Повышение уровня образования населения о важности регулярных медицинских осмотров и здорового образа жизни, важно продолжать информационные кампании, направленные на пропаганду здорового образа жизни, включая правильное питание, физическую активность и отказ от вредных привычек..

– Укрепление социальной поддержки, особенно для уязвимых групп населения.

– Разработка программ, направленных на снижение гендерных различий в доступе к медицинским услугам и поддержке здоровья.

– Необходимо продолжить улучшение системы здравоохранения, с акцентом на раннее выявление и лечение заболеваний, что позволит сократить разрыв в продолжительности жизни между мужчинами и женщинами, увеличение финансирования здравоохранения, улучшение инфраструктуры и доступности медицинских услуг.

– Поддержка образования, улучшение условий труда, обеспечение качественного жилья и благоприятной экологической обстановки.

– Разработка программ социальной поддержки для уязвимых слоев населения, повышение уровня доходов и улучшение условий жизни. С учётом увеличения продолжительности жизни, необходимо развивать программы социальной и медицинской поддержки пожилых людей, обеспечивая им достойное качество жизни на пенсии.

2. Для дальнейшего снижения коэффициентов материнской и младенческой смертности в КР рекомендуется:

– Улучшение доступа к медицинским услугам: Развитие инфраструктуры здравоохранения в отдаленных и сельских районах.

– Внедрение современных медицинских технологий и повышение квалификации медицинских работников.

– Введение программ поддержки молодых и многодетных семей, улучшение жилищных условий.

– Разработка и внедрение программ по образованию женщин в области здравоохранения и профилактики заболеваний.

– Регулярный сбор и анализ данных для мониторинга ситуации и разработки эффективных мер.

3. Для повышения денежных доходов мужчин и женщин можно предложить следующие меры:

СоКРращение гендерного разрыва в оплате труда:

– Разработка и внедрение политики равной оплаты труда: Необходимо усилить правовые и институциональные меры по обеспечению равной оплаты за равный труд. Это может включать введение обязательных требований для работодателей по обеспечению гендерного равенства в оплате труда.

– Поддержка женщин в высокооплачиваемых отраслях: Важно развивать программы профессиональной подготовки и повышения квалификации для женщин, особенно в высокооплачиваемых секторах экономики, таких как информационные технологии, инженерия и финансы. Это поможет соКРратить разрыв в оплате труда.

– Создание прозрачной системы отчетности: Необходимо внедрить систему отчетности по гендерным аспектам заработной платы, чтобы обеспечить прозрачность и подотчетность работодателей. Это позволит выявлять случаи дискриминации и принимать соответствующие меры.

– Поддержка женского предпринимательства: необходимо разработать и внедрить целевые программы, направленные на повышение занятости среди женщин. Это может включать меры по улучшению условий труда, поддержку предпринимательства среди женщин и обеспечение равного доступа к образовательным и профессиональным возможностям.

– Развитие гибких форм занятости, таких как удаленная работа и частичная занятость, может способствовать повышению уровня занятости женщин и улучшению их экономического положения.

– Для соКРращения гендерного разрыва в трудовой занятости необходимо усилить внимание к вопросам гендерного равенства на рынке труда. Это может включать в себя меры по борьбе с дискриминацией, увеличение числа женщин на руководящих должностях и создание гибких условий труда.

– Стимулирование индивидуальной деятельности среди женщин через предоставление доступа к КРедитам, обучению и ресурсам может увеличить их доходы и экономическую независимость.

– Улучшение доступа женщин к собственности: Программы, направленные на увеличение собственности женщин, включая поддержку в приобретении активов и доступ к инвестиционным возможностям.

– Поддержка пенсионного обеспечения женщин: Пересмотр пенсионной политики с учетом особенностей карьеры женщин, включая временную занятость и неоплачиваемую работу.

– Поддержка женщин-мигрантов: Усиление программ поддержки женщин в трудовой миграции, включая защиту их прав и увеличение возможностей для получения достойного дохода за границей.

– Для обеспечения устойчивого роста занятости среди женщин следует разработать программы профессионального обучения и повышения квалификации, особенно в высокотехнологичных и инновационных секторах, где женская занятость традиционно ниже.

– Стимулирование гибких форм занятости: Развитие гибких форм занятости, таких как удаленная работа и частичная занятость, может способствовать повышению уровня занятости женщин и улучшению их экономического положения.

4. В целях преодоления бедности можно предложить следующие меры:

– Рост бедности среди мужчин в городских поселениях требует разработки программ поддержки занятости и повышения уровня доходов для данной группы населения.

– Несмотря на снижение бедности среди женщин в сельской местности, необходимо продолжать усилия по созданию экономических возможностей и доступу к социальной защите для женщин.

– Для достижения устойчивого снижения уровня бедности как в городских, так и в сельских поселениях, необходим комплексный подход, учитывающий гендерные различия и особенности различных территорий.

5. Для снижения уровня миграции трудоспособного населения необходимо создать благоприятные условия для жизни и работы в стране, включая улучшение рабочих мест и доступ к социальной защите.

– Программы по поддержке молодежи: Разработка программ, направленных на поддержание молодежи в стране, такие как стипендии, гранты и создание возможностей для карьерного роста, могут помочь сократить отток молодых людей.

– Поддержка пожилых мигрантов: Введение специальных программ для пожилых мигрантов, включая помощь в интеграции или реинтеграции в местное сообщество, может снизить давление на социальные системы и улучшить качество их жизни.

6. С целью развития пенсионной системы и социальной защиты в стране с учетом гендерных особенностей можно предложить следующие меры:

– Разработка долгосрочных стратегий для обеспечения устойчивости пенсионной системы, включая реформы в финансировании, инвестициях и управлении активами Социального фонда.

– Введение специальных программ и инициатив, направленных на поддержку женщин-пенсионеров, таких как повышение качества медицинских услуг, доступ к образовательным и социальным программам.

– Разработка программ активного старения, включающих обучение, участие в общественной жизни и поддержание здоровья, помогут снизить нагрузку на пенсионную систему и улучшить качество жизни пенсионеров.

– Проведение анализа и возможный пересмотр пенсионных прав для устранения неравенства и обеспечения справедливости в распределении пенсионных выплат, особенно в отношении мужчин.

7. С целью устранения гендерного разрыва в пенсиях необходимо проводить анализ причин гендерного разрыва в пенсиях и разрабатывать меры по его сокращению, такие как улучшение условий труда и повышения уровня зарплат для женщин, а также пересмотр пенсионных прав и условий для женщин. Для поддержания реальной покупательной способности пенсионеров следует регулярно индексировать пенсии с учетом реальной инфляции и роста стоимости жизни, разрабатывать и внедрять программы поддержки для пенсионеров, чьи пенсии ниже прожиточного минимума, включая дополнительные социальные выплаты и льготы на оплату коммунальных услуг и медицинское обслуживание. Введение образовательных программ для будущих пенсионеров по вопросам финансового планирования и управления сбережениями поможет лучше подготовиться к пенсионному возрасту и улучшить финансовую устойчивость.

8. Гендерное равенство в доступе к ресурсам и финансам:

– Равный доступ к финансовым ресурсам: Обеспечение равного доступа мужчин и женщин к Кредитам, субсидиям и другим финансовым инструментам для развития бизнеса и повышения экономической независимости. Необходимо разработать специальные программы поддержки женщин, направленные на стабильное увеличение их доли среди получателей микрокредитов, особенно в периоды экономической нестабильности.

– Развитие аграрного сектора с учетом гендерных аспектов: Поддержка женских кооперативов и инициатив в сельском хозяйстве, что способствует устойчивому развитию сельских территорий и улучшению уровня жизни населения.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

1. **Аттокурова, А.Т.** Теоретические и социально-экономические аспекты развития народонаселения [Текст] / А.А. Саякбаева, А.Ж. Кенжекараева, А.Т. Аттокурова /М. Рыскулбеков атындагы Кыргыз

- экономикалык университетинин кабарлары. 2016. № 4 (38). С. 201-207.<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=304818>
2. **Аттокурова, А.Т.** Теоретические основы миграционного процесса населения// Вопросы экономических наук. 2018. № 2 (90). С. 17-19.<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=34913712>
 3. **Аттокурова А.Т.** Роль и значение инвестиционной политики Кыргызской Республики[Текст] /Аттокурова А.Т., Ысакжанова А.Ы // Вестник Ошского государственного университета. 2019. № 1. С. 57-60.<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=34913712>
 4. **Аттокурова, А.Т.** Пути развития инвестиционной политики в КР [Текст] Аттокурова А.Т., А.Ы.Ысакжанова// Вестник Ошского государственного университета. 2019. № 2. С. 56-58.<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43127163>
 5. **Аттокурова, А.Т.** Методологические основы демографических и миграционных[Текст] / А.Т. Аттокурова // Вопросы гуманитарных наук. 2019. № 6 (105). С. 20-22.<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=41567974>
 6. **Аттокурова, А.Т.** Особенности современных международных миграционных, демографических процессов [Текст] /А.Т.Аттокурова //Вопросы экономических наук. 2020. № 2 (102). С. 17-19.<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43127163>
 7. **Аттокурова, А.Т.** Управление миграционными процессами в условиях цифровизации[Текст]/ Аттокурова А.Т.Шарапова, Ю.П., Довлотов, Б.С. // Вопросы экономических наук. 2022. № 1 (113). С. 9-12.<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48051989>
 8. **Аттокурова, А.Т.** Экономические последствия политики управления международной миграцией высококвалифицированных [Текст]/ Аттокурова А.Т.// Вопросы экономических наук. 2022. № 1 (113). С. 70-73.<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48051989>
 9. **Аттокурова, А.Т.** Проблемы трудовой миграции населения Кыргызской Республики в условиях Евразийской интеграции [Текст] / Аттокурова, А.Т., Сайдинов, М.Т. // Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российский государственный социальный университет". 2021. № 2 (24). С. 32-37.<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48122099>
 10. **Аттокурова, А.Т.** Проблемы регулирования внешней трудовой миграции населения Кыргызстана в условиях [Текст] / Аттокурова, А.Т., Ташматова, Г.Э., Шарапова, Ю.П.// Вестник филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российский государственный социальный университет". 2021. № 2 (24). С. 112-116.<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48122099>

11. **Аттокурова, А.Т.** Гендерная специфика миграции населения Кыргызской Республики [Текст] / Саякбаева А.А., Аттокурова А.Т. // В сборнике: Высшая школа: научные исследования. Материалы Межвузовского международного конгресса. Москва, 2024. С. 20-27. <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=65500576>
12. **Аттокурова, А.Т.** Некоторые аспекты гендерных диспропорций как демориск развития экономики стран ЕАЭС (на примере Кыргызстана) [Текст] / Саякбаева А.А., Аттокурова А.Т. // Известия Исык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2024. № 3 (42). С. 61-70. <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=69214433>
13. **Аттокурова, А.Т.** Отдельные аспекты социально-демографического развития Кыргызской Республики в гендерном разрезе [Текст] / Саякбаева А.А., Аттокурова А.Т. // Известия Исык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2024. № 3 (42). С. 61-70. <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=69214435>
14. **Аттокурова, А.Т.** Некоторые аспекты миграционных процессов в Кыргызстане [Текст] / Саякбаева, А.А., Аттокурова А.Т. // Известия Исык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2024. № 2 (45). С. 218 - 223. <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=75090631>
15. **Аттокурова, А.Т.** *Scopus*. Assessment of socio-economic equalization of regions of the Kyrgyz Republic by GRP per capita in the context of sustainable development per capita in the context of sustainable development. Advanced Series in Management 33В. 2023. -pp.173-179 [Текст] / А. С. Алымкулова, А.Т. Аттокурова [и др.].
16. **Аттокурова, А.Т.** Диагностика развития организаций образования и их инклюзивность в гендерном разрезе: социально-экономический и правовой аспект (на примере Кыргызстана) [Текст] / А.А. Саякбаева, А.Т. Аттокурова // Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана. 2024. ННТ - № 6. С. 100 - 110. <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=>
17. **Аттокурова, А.Т.** Некоторые аспекты социальных заболеваний населения Кыргызской Республики в гендерном разрезе/ [Текст] А.А. Саякбаева, А.Т. Аттокурова [и др.] Сборник IX Международной научно-практической конференции «Членство в ВТО: перспективы научных исследований и международного рынка технологий»// Materials of the VIII International Scientific-Practical Conference. Volume III. Quebec (*Canada*). 2024. С. 144-151.
18. **Аттокурова А.Т.** Некоторые аспекты гендерной асимметрии на рынке труда Кыргызстана [Текст] / А.А. Саякбаева, А.Т. Аттокурова // Общество. 2024. № 4-1 (35). <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=>

19. **Аттокурова А.Т.** Гендерные различия в получении образования/ [Текст] А.Т. Аттокурова// Известия Исссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2024. № 3(46). С. <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=>
20. **Аттокурова А.Т.** Статистический анализ гендерных различий демографического развития Кыргызстана [Текст] А.А. Саякбаева, А.Т. Аттокурова // В сб. бухгалтерский учёт и аудит – современное состояние и перспективы развития. Ташкент, 2024.

Аттокурова Алмагуль Токтосунуовнанын 08.00.05-экономика жана экономиканы башкаруу; 08.00.10 каржы, каржы жугуртуу жана кредит адистиги боюнча экономика илимдеринин доктору окумуштуулук даражасын изденип алуу үчүн «Кыргызстанда гендерологиянын жана феминологиянын өнүгүүсүндөгү көйгөйлөргө институттук жана статистикалык талдоо» темасында жазылган диссертациясынын

РЕЗЮМЕСИ

Негизги сөздөр: гендер, гендерология, феминология, гендердик айырмачылыктар, гендердик диспропорциялар, гендердиктен салмактуулук, гендердик саясат, демографиялык өнүгүү, үй-бүлө институту, социалдык маанилүү оорулар, эмгек рыногу.

Диссертациялык изилдөөнүн объектиси болуп гендердик көз карашта Кыргыз Республикасындагы институционалдык структуралар, экономикалык жана социалдык процесстер саналат.

Изилдөөнүн предмети – заманбап коомдун өнүгүүсүндөгү гендердик дисбаланстын социалдык-экономикалык аспектилери.

Изилдөөнүн максаты жанамилдеттери. Диссертациянын максаты – аялдардын экономикалык абалына жана өлкөдө гендердик теңчиликке жетишүүгө таасир этүүчү негизги тоскоолдуктарды жана факторлорду аныктоо үчүн Кыргыз Республикасында гендердик изилдөө жана феминологияны өнүктүрүүгө байланышка нинституционалдык жана экономикалык көйгөйлөргө комплекстүү талдоо жүргүзүү. .

Изилдөө ыкмалары: жалпы илимий, экономикалык жана математикалык изилдөө ыкмалары: илимий абстракциялоо ыкмасы, маанини экспликациялоо ыкмасы, монографиялык, логикалык, салыштырма анализ, статистикалык-экономикалык, структуралык-функционалдык ыкмалар, эсептөө-конструктивдүү, графикалык методдор, корреляциялык-регрессиялык методу, статистикалык болжолдоо методу, экономикалык моделди куруу.

Алынган натыйжалар жана алардын жаңылыгы: -гендерологиянын жана феминологиянын теориялык жана укуктук негиздерин жалпылоонун негизинде «гендер» аныктамасына автордук аныктама берилген;

- Гендердик изилдөөлөрдү ретроспективдүү кароонун, глобалдык масштабда гендердик теңчиликке талдоо жүргүзүүнүн жана гендердик саясаттын аркасында гендерологиянын жана феминологиянын методологиялык жана институционалдык аспектилери такталды;

- Кыргыз Республикасынын экономикасынын демографиялык өнүгүүсүндөгү гендердик диспропорцияларды талдоо жолу менен анын негизги тенденциялары аныкталган, коомдун социалдык-экономикалык өнүгүүсүндөгү жана калктын репродукциясындагы үй-бүлө институтунун ролу, улуттун денсоолугунун гендердик көйгөйлөрү аныкталган;

- билим берүүнүн гендердик профили, КР калкынын жашоо деңгээлинин гендердик аспектилери, эмгек рыногу аныкталган, калктын социалдык-экономикалык абалынын гендердик мүнөздөмөлөрү аныкталган;

- Гендердик теңчиликке жетишүү контекстинде демографиялык өнүгүүнүн траекториялары белгиленген;

- Гендердик теңчиликти экономикалык жана социалдык турмуштун бардык аспектилерине интеграциялоо катары эмгек рыногун гендердик шайкеш келтирүү багыттары сунушталган;

- 2035-жылга чейин социалдык-экономикалык өнүгүүнүн гендердик көрсөткүчтөрүнүн болжолдуу баа берүүлөрү;

- Гендердик тең салмактуулукту гармонизациялоонун стратегиялык моделдери иштелип чыккан.

Колдонуу деңгээли: Изилдөөнүн натыйжалары КУУда сыналган. Ж. Баласагын. Практикалык сунуштар гендерологиянын жана феминологиянын теориясын жана методологиясын өнүктүрүүгө багытталган.

Колдонуу чөйрөсү: изилдөөнүн натыйжалары Кыргыз Республикасында гендердик теңчиликтин контекстинде социалдык секторду өнүктүрүү боюнча стратегиялык башкаруу чечимдерин болжолдоо жана кабыл алуу менен алектенген министрликтердин жана ведомстволордун ишинде колдонулушу мүмкүн. Диссертациянын негизги жоболору Кыргыз Республикасынын ЖОЖдорунда окутуучулар, аспиранттар жана студенттер тарабынан да колдонулушу мүмкүн.

РЕЗЮМЕ

диссертации **Аттокурова Алмагуль Токтосуновнана** тему: **«Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане» на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством; 08.00.10 – финансы, денежное обращение и кредит**

Ключевые слова: гендер, гендерология, феминология, гендерные различия, гендерные диспропорции, гендерное равновесие, гендерная политика, демографическое развитие, институт семьи, социально значимые болезни, рынок труда.

Объектом диссертационного исследования определены институциональные структуры, экономические и социальные процессы в КР в гендерном разрезе.

Предметом исследования являются социальные и экономические аспекты гендерных диспропорций развития современного общества.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является проведение всестороннего анализа институциональных и экономических проблем, связанных с развитием гендерологии и феминологии КР для выявления ключевых барьеров и факторов, влияющих на экономическое положение женщин и достижение гендерного равенства в стране.

Методы исследования: общенаучные, экономико-математические методы исследования: метод научной абстракции, метод экспликации смысла, монографический, логический, сравнительно-сопоставительный анализ, статистико-экономический, структурно-функциональный методы, расчетно-конструктивный, графический методы, корреляционно-регрессионный метод, метод статистического прогнозирования, построения экономической модели.

Полученные результаты и их новизна:

- на основе обобщения теоретических и правовых, основ гендерологии и феминологии, дано авторское определение дефиниции «гендер»;
- благодаря ретроспективному обзору гендерных исследований, анализу гендерного равенства в глобальном масштабе и гендерной политики уточнены методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;
- посредством анализа гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики Кыргызской Республики выявлены основные его тренды, определена роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения, гендерные проблемы здоровья нации;
- определен гендерный профиль образованности, гендерные аспекты уровня жизни населения Кыргызской Республики, рынка труда и выявлены гендерных особенностей социально-экономического положения населения;
- обозначены траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства;
- предложены направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;
- даны прогнозные оценки гендерных показателей развития социально-экономического развития до 2035 года;
- разработаны стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

Степень использования: результаты исследования апробированы в КНУ им. Ж. Баласагына. Практические рекомендации направлены на развитие теории и методологии гендерологии и феминологии.

Область применения: результаты исследования могут использоваться в работе министерств и ведомств, занимающихся прогнозированием и принятием стратегических управленческих решений по развитию социального сектора в контексте гендерного равенства КР. Основные положения диссертации также могут быть использованы в вузах КР преподавателями, аспирантами и студентами.

SUMMARY

dissertation by Attokurova Almagul Toktosunovna on the topic "Development of the social sphere of the Kyrgyz Republic and its financial aspects" for the degree of Doctor of Economic Sciences in specialty 08.00.07– labor economics and demography, 08.00.10 – finance, money circulation and credit

Key words: gender, genderology, feminology, gender differences, gender disproportions, gender balance, gender policy, demographic development, family institution, socially significant diseases, labor market.

The object of the dissertation research is the institutional structures, economic and social processes in the Kyrgyz Republic in terms of gender.

The subject of the study is the social and economic aspects of gender disproportions in the development of modern society.

The purpose and objectives of the study. The purpose of the dissertation is to conduct a comprehensive analysis of institutional and economic problems associated with the development of genderology and feminology in the Kyrgyz Republic to identify key barriers and factors affecting the economic situation of women and the achievement of gender equality in the country.

Research methods: general scientific, economic and mathematical research methods: the method of scientific abstraction, the method of explication of meaning, monographic, logical, comparative and contrastive analysis, statistical and economic, structural and functional methods, calculation and constructive, graphical methods, correlation and regression method, statistical forecasting method, construction of an economic model.

The results obtained and their novelty:

– based on the generalization of theoretical and legal foundations of genderology and feminology, the author's definition of the definition of "gender" is given;

– thanks to a retrospective review of gender studies, analysis of gender equality on a global scale and gender policy, the methodological and institutional aspects of genderology and feminology are clarified;

– by analyzing gender disparities in the demographic development of the economy of the Kyrgyz Republic, its main trends were identified, the role of the

family institution in the socio-economic development of society and population reproduction, and gender issues of national health were determined;

- the gender profile of education, gender aspects of the standard of living of the population of the Kyrgyz Republic, the labor market were determined and gender features of the socio-economic status of the population were identified;

- the trajectories of demographic development in the context of achieving gender equality were outlined;

- directions for gender harmonization of the labor market as the integration of gender equality into all aspects of economic and social life were proposed;

- forecast estimates of gender indicators of socio-economic development until 2035 were given;

- strategic models for harmonization of gender balance were developed.

Degree of use: the results of the study were tested at KNU named after J. Balasagyn. Practical recommendations are aimed at developing the theory and methodology of genderology and feminology.

Scope: the results of the study can be used in the work of ministries and departments involved in forecasting and making strategic management decisions on the development of the social sector in the context of gender equality in the Kyrgyz Republic. The main provisions of the dissertation can also be used in universities of the Kyrgyz Republic by teachers, postgraduates and students.