

ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Диссертационный совет Д 08.23.672

На правах рукописи

УДК: 314.174(575.2)(043.3)

АТТОКУРОВА АЛМАГУЛЬ ТОКТОСУНОВНА

**ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ И СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ
РАЗВИТИЯ ГЕНДЕРОЛОГИИ И ФЕМИНОЛОГИИ В КР**

08.00.07- экономика труда и демография;

08.00.10 – финансы, денежное обращение и кредит

Диссертация на соискание учёной степени

доктора экономических наук

Научный консультант – доктор экономических наук,
профессор, Саякбаева А.А.

Бишкек-2024

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕЧЕНЬ УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ.....	5
ВВЕДЕНИЕ.....	7
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОБЛЕМ ГЕНДЕРОЛОГИИ И ФЕМИНОЛОГИИ	
1.1. Онтологический статус дефиниции – гендер.....	14
1.2. Феминология– наука о женщине и социальном равенстве полов	26
1.3. Международное сотрудничество и международное законодательство по гендерным вопросам.....	36
ГЛАВА 2. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ И ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ГЕНДЕРОЛОГИИ И ФЕМИНОЛОГИИ КАК ПЛАТФОРМА СТАТИСТИЧЕСКОЙ ДИАГНОСТИКИ НАСЕЛЕНИЯ.....	
2.1. Ретроспективный обзор гендерных исследований	55
2.2. Анализ гендерного равенства в глобальном масштабе	68
2.3. Гендерная политика	84
ГЛАВА 3. ДИАГНОСТИКАГЕНДЕРНЫХ ДИСПРОПОРЦИЙ В ДЕМОГРАФИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ.....	
3.1.Статистический анализ населения в гендерном разрезе.....	97
3.2. Роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения.....	118
3.3. Гендерные аспекты заболеваемости социально значимыми болезнями	131
ГЛАВА 4. ГЕНДЕРНЫЙ ПРОФИЛЬ ОБРАЗОВАННОСТИ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	

4.1. Гендерные различия в получении образования	151
4.2. Гендерные аспекты рынка труда	162
4.3. Гендерные особенности социально-экономического положения населения.....	192
ГЛАВА 5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ УСТОЙЧИВОЙ ЭКОНОМИКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА ОСНОВЕ ГАРМОНИЧНОГО ГЕНДЕРНОГО РАВНОВЕСИЯ	
5.1. Траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства	209
5.2. Гендерная гармонизация рынка труда.....	219
5.3. Стратегические модели гармонизации гендерного равновесия....	242
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	260
ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ.....	265
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	270

ПЕРЕЧЕНЬ УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ

ВВП	Валовой внутренний продукт
ГНПФ	Государственный накопительный пенсионный фонд
ГЧП	Государственно-частное партнерство
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЕС	Европейский союз
КГП	Комплексный гендерный подход
КЛДЖ	Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
КР	Кыргызская Республика
МВФ	Международный валютный фонд
МОМ	Международная организация по миграции
МОТ	Международная организация труда
МПБ	Минимальный потребительский бюджет
МТСРКР	Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики
МТСОиМ	Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
НАК ПКР	Национальная аттестационная комиссия при Президенте Кыргызской Республики
Нацстатком /НСК КР	Национальный статистический Комитет Кыргызской Республики
НПД	Национальный план действий
ООН	Организация Объединенных Наций
ПКР	Правительство Кыргызской Республики
ППД	Пекинская платформа действий
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития

РК	Республика Казахстан
РФ	Российская Федерация
СНГ	Содружество независимых государств
ЦУР	Цели устойчивого развития
ЮНИСЕФ	United Nations International Children's Emergency Fund — международная организация, действующая под эгидой Организации Объединённых Наций.
CEDAW	Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
ECOFIN	Совета по экономическим и финансовым вопросам ЕС
EN3S	Ecole nationale supérieure de sécurité sociale/ Французская национальная школа социального обеспечения
EPMF	The European Progress Microfinance Facility / Европейский фонд микро-финансирования Progress
MICS	Многоиндикаторное кластерное обследование
SDS	Self-managed support/ Самоуправляемая поддержка
SEO	Social Economy Organisation/ Социально-экономическая организация

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы диссертации. Кыргызстан является частью международного сообщества, и его обязательства по обеспечению гендерного равенства закреплены в ряде международных документов, таких как Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW). Анализ ситуации в области гендерологии и феминологии в Кыргызской Республике (КР) позволяет оценить степень выполнения этих обязательств и интеграцию международных стандартов в национальную практику. Тема гендерологии и феминологии приобретает все большее значение в современном мире, в том числе и в Кыргызстане. В условиях глобальных изменений, связанных с движением за гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин, исследование этих вопросов становится особенно актуальным.

В КР, как и во многих других странах, существуют значительные гендерные диспропорции в различных сферах жизни, включая экономику, политику, образование и здравоохранение. Несмотря на законодательные меры, направленные на обеспечение равноправия, реальные результаты часто остаются недостаточными. В этом контексте анализ проблем и достижений в области гендерологии и феминологии может способствовать более глубокому пониманию существующих барьеров и путей их преодоления.

Развитие гендерологии и феминологии требует создания и укрепления институциональных структур, таких как научные центры, образовательные программы и общественные организации, занимающиеся вопросами гендерного равенства. В Кыргызстане наблюдаются положительные сдвиги в этом направлении, однако институциональная поддержка всё ещё нуждается в усилении и систематизации.

Сбор и анализ статистических данных являются ключевыми для понимания текущего состояния и динамики гендерных отношений в стране.

Статистический анализ позволяет выявить конкретные проблемы и тенденции, такие как уровень занятости и заработной платы среди женщин, их участие в политической жизни, доступ к образованию и здравоохранению, а также уровень насилия в отношении женщин. Наличие достоверных и детализированных данных играет важную роль в разработке эффективных политик и программ по улучшению гендерного равенства.

Таким образом, исследование институциональных и статистических аспектов развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане имеет высокую актуальность. Оно не только способствует научному пониманию текущих проблем, но и служит основой для выработки рекомендаций по улучшению ситуации в области гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

Связь темы диссертации с приоритетными научными направлениями, крупными научными программами (проектами), основными научно-исследовательскими работами, проводимыми образовательными и научными учреждениями. Тема диссертационного исследования связана с реализацией Национальной стратегии развития КР на 2018-2040 годы, Национальной стратегии КР по достижению гендерного равенства до 2030 года, Концепцией региональной политики КР на период 2018-2022 годов, Концепцией инновационной модернизации экономического развития КР на период до 2035 года, проекта ПРООН «Разработка комплексной долгосрочной миграционной политики для КР», Программой развития КР на период 2018-2022 годы «Единство, Доверие, Созидание», Программой Правительства КР по охране здоровья населения и развитию системы здравоохранения на 2019-2030 годы «Здоровый человек — процветающая страна».

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является проведение всестороннего анализа институциональных и экономических проблем, связанных с развитием гендерологии и

феминологии в Кыргызстане для выявления ключевых барьеров и факторов, влияющих на экономическое положение женщин и достижение гендерного равенства в стране. Реализация поставленной цели требует решения следующих задач, соответствующих логике и структуре исследования:

- обобщить теоретические и правовые основы развития гендерологии и феминологии в глобальном масштабе;

- уточнить методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;

- провести анализ гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики;

- определить гендерный профиль образованности и уровня жизни населения;

- обозначить траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства

- предложить направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;

- рассчитать прогноз гендерных показателей развития социально-экономического развития до 2035 года;

- разработать стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

Научная новизна полученных результатов диссертационной работы заключается в разработке стратегических моделей гармонизации гендерного равновесия:

- на основе обобщения теоретических и правовых, основ гендерологии и феминологии, дано авторское определение дефиниции «гендер»;

- благодаря ретроспективному обзору гендерных исследований, анализу гендерного равенства в глобальном масштабе и гендерной политики

уточнены методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;

– посредством анализа гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики Кыргызской Республики выявлены основные его тренды, определена роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения, гендерные проблемы здоровья нации;

– определен гендерный профиль образованности, гендерные аспекты уровня жизни населения Кыргызской Республики, рынка труда и выявлены гендерных особенностей социально-экономического положения населения;

– обозначены траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства;

– предложены направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;

– даны прогнозные оценки гендерных показателей развития социально-экономического развития до 2035 года;

– разработаны стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

Практическая значимость полученных результатов диссертационного исследования. Основные выводы, предложения и научно-практические рекомендации могут быть использованы исследователями и практиками для развития теории и методологии гендерологии и феминологии, а также в учебном процессе при подготовке бакалавров и магистров направления «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление» по следующим дисциплинам «Демография», «Статистика», «Демографические индикаторы бюджетирования социального страхования», «Государственное и муниципальное управление» и др.

Экономическая значимость полученных результатов. Теоретико-методологические положения, выводы и практические рекомендации на основе анализа гендерных диспропорций в демографическом и социально-экономическом развитии КР могут быть использованы министерствами и ведомствами при разработке концепций и стратегий социально-экономического развития страны, а также прогнозировании и принятии стратегических управленческих решений по развитию социального сектора в контексте гендерного равенства КР.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту:

- обобщение теоретических и правовых гендерологии и феминологии позволило вывести авторское определение дефиниции «гендер»;
- уточнение методологических и институциональных аспектов гендерологии и феминологии для определения концепций и механизмов достижения гендерного равенства;
 - определение основных трендов демографического развития экономики КР, диспропорций в формировании института семьи и гендерных проблем социально-экономического развития Кыргызской Республики и воспроизводства населения, гендерных проблем здоровья нации;
 - установление гендерного профиля образованности, гендерных аспектов уровня жизни населения Кыргызской Республики, рынка труда и гендерных особенностей социально-экономического положения населения
 - направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;
 - многофакторный корреляционный анализ взаимосвязи среднемесячной заработной платы мужчин и женщин как показателя уровня жизни в гендерном разрезе от основных социально-экономических показателей;

– предложены авторские прогнозные индикаторы оценки гендерных показателей развития до 2035 года, в том числе демографические и социально-экономические факторы развития КР;

– разработанные автором стратегические модели гармонизации гендерного равновесия в Кыргызской Республике, включающие матрицу гендерного неравенства, модель демографического развития КР в контексте достижения гендерного равенства, модель гармонизации гендерного равенства на рынке труда.

Личный вклад соискателя. Результаты исследования апробированы в ОшГУ. Практические рекомендации, направленные на гармонизацию гендерного равенства в демографическом и социально-экономическом развитии КР, нашли отражение в деятельности Министерства экономики и коммерции КР.

Апробация результатов диссертации. Основные положения и выводы диссертационного исследования были доложены и обсуждены на круглых столах, семинарах, а также национальных и международных научно-практических форумах и конференциях: «Дүйнөлүк илим жана ааламдашуу, санариптик трансформация доорундагы заманбап чакырыктар» эл аралык илимий форуму (г.Бишкек, 2022г.), «Ценностные основания интеграционных процессов в Евразии» (г.Москва, 2024г.), «Вызовы и риски глобализации и рычаги воздействия на прогресс Евразийской экономической интеграции» (гг. Москва-Чолпон Ата, 2024г.), «Межвузовский научный конгресс «Высшая школа: научные исследования» (г. Москва, 2024г.), Международный Молодежный Аналитический Конгресс «Молодежь в Большой Евразии: потенциал, риски, безопасность, сотрудничество (гг. Москва-Бишкек, 2024г.), «Зеленая экономика, менеджмент, наука и образование: вызовы и перспективы устойчивого развития в условиях глобализации и цифровой трансформации» (г.Бишкек, 2024г.), «Кыргызстан в условиях глобальных экономических изменений: новые вызовы и возможности» (г.Бишкек, 2024 г.), «Членство в ВТО: перспективы научных исследований и международного рынка технологий» (г. Квебек (Канада, 2024 г.), «Зеленая экономика, менеджмент, наука и образование: вызовы и перспективы устойчивого развития в условиях глобализации и цифровой трансформации» (г.Бишкек,

2024г.), «Бухгалтерский учёт и аудит – современное состояние и перспективы развития» (г.Ташкент, 2024) и др.

Полнота отражения результатов диссертации в публикациях. Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 24 научных статьях, из которых 18 статей опубликованы в изданиях, рекомендуемых НАК при Президенте КР, 8 статей опубликованы в изданиях, индексируемых базой РИНЦ, в том числе в городах Москва, Алматы (РК), Бишкек, Квебек (Канада) и 1 статья в наукометрической базе данных SCOPUS.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из перечня сокращений и обозначений, введения, пяти глав, заключения, практических рекомендаций, списка использованных источников и приложений. Диссертация изложена на 270 страницах, включая таблицы и рисунки.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОБЛЕМ ГЕНДЕРОЛОГИИ И ФЕМИНОЛОГИИ

1.1. Онтологический статус дефиниции - гендер

Гендер - это социальный аспект отношений между мужчинами и женщинами, который проявляется во всех областях общественной жизни, включая экономику, политику, право, идеологию, культуру.

Понятие «гендер» характеризует не биологические, а социальные различия между мужчинами и женщинами и при этом акцентирует внимание на вопросах разделения власти между полами. В связи с этим разработка и реализация социально-экономической и демополитики, направленной на гармонизацию гендерных отношений, требует пересмотра традиционных представлений, которые принижают значимость и актуальность проблемы выравнивания возможностей гендерных групп.

Гендерология это современная наука стала преемницей феминологии и феминизма. В 80-90 гг. XX в. гендерные исследования стали достаточно распространенными, однако как понимание и использование понятия «гендер», так и методы исследований отличались большим разнообразием. В 1993 г. был создан Центр исследований женщин и гендера.

Причиной возникновения гендерных исследований стал дискомфорт, возникший в результате противопоставления женщин и мужчин.

Гендер как социальное понятие играет важную роль в понимании различий между мужчинами и женщинами не только в социальном и культурном контексте, но и в экономике. Экономическая сущность понятия "гендер" включает в себя анализ того, как гендерные различия и стереотипы

вливают на экономическую активность, распределение ресурсов, возможности и результаты для мужчин и женщин.

Понятие «гендер», бывшее до 1970-х гг. термином, употребляемым для различения грамматического рода слов, стало в последней четверти XX – начале XXI столетия центральной категорией междисциплинарной научной области знания под названием «гендерные исследования». Различие между терминами «sex» (биологический пол) и «gender» (социокультурный пол) ввели психолог Р. Столлер и эндокринолог Д. Мони. Наиболее абстрактным определением гендера, выражающим при этом сущность самого подхода, можно считать следующие слова, которые принадлежат Э. Оукли («Пол, гендер и общество», 1972): «“Пол” является словом, которое соотнесено с биологическими различиями между мужчиной и женщиной: видимая разница в гениталиях, соответствующая разница в воспроизводящей функции. “Гендер” между тем есть предмет культуры: он соотнесен с социальной классификацией на “маскулинное” и “фемининное” постоянство пола должно быть признано, но также должно быть (признано) разнообразие гендера» [22].

Гендер рассматривается как активный социальный процесс, который вносит репродуктивные тела в историю, порождая последствия для здоровья не как побочный эффект, а в процессе создания самого гендера.

Гендер — это многомерная структура воплощенных социальных отношений. Гендерные отношения непрерывно оказывают влияние на здоровье тел. Гендерный статанализ требует множественных парадигм, особенно с глобальной периферии. Гендерные порядки динамичны, создавая новые социальные реальности и последствия для здоровья. Необходимо думать транснационально о факторах изменений в области гендера и здоровья [161].

Авторское определение «гендер» в соответствии с предложенными ранее современными учеными, но вобравшее в себя все аспекты выглядит

следующим образом «это социальная и культурная категория, определяющая роли, поведения, и ожидания, которые общество приписывает людям в зависимости от их пола. В отличие от биологического пола, который основывается на анатомических и физиологических признаках, гендер отражает сложный комплекс социальных норм и идентичностей, которые формируются в процессе взаимодействия человека с окружающей средой. Гендер может быть изменчивым и многогранным, отражая разнообразие человеческого опыта и самоопределения».

По общему признанию, гендерный подход выступает современной модификацией и способом обоснования идеологии феминизма, интеллектуальными предпосылками которой были различные критические в отношении существующего общества философские и политические концепции XVIII–XIX вв. В этой связи стоит упомянуть, во-первых, либеральную философию Дж. Локка, Ж.-Ж. Руссо, Дж. С. Милля (работа «Подчиненность женщины»), Э. Дюркгейма (в результате социального развития «один из полов завладел эмоциональными функциями, а другой – интеллектуальными»), а во-вторых, теории утопического социализма Ш. Фурье (изобретателя термина «феминизм»), К. А. Сен-Симона, Р. Оуэна и марксизма (отношения между полами – один из аспектов эксплуатации в производственных отношениях).

В XX столетии дело довершили на первый взгляд различные по своему содержанию и направленности теории, в которых сексуальность человека впервые начала рассматриваться в социальном и политическом контекстах. Здесь имеются в виду работы Э. Хэвока, З. Фрейда, В. Райха, М. Мид, Г. Маркузе и других представителей Франкфуртской школы, С. де Бовуар (распределение ролей не предопределено, а связано с историческими обстоятельствами – необходимостью покорения природы с помощью физической силы, а также психологической склонностью человека везде и всюду выделять образ другого для самоидентификации), сочинения М.

Фуко, Ж. Деррида, Ж.-Ф. Лиотара, а также П. Бергера и Т. Лукмана (биологический пол – социальный конструкт, в котором разные уровни сексуальной организации тела произвольно выстроены в виде некоей иерархии). В рамках феминистского гендерного подхода статус пола перестает быть аскриптивным, а гендерные отношения рассматриваются исключительно как социально организованные отношения власти и неравенства. Биологический пол стал пониматься всего лишь как нечто условное и погруженное в гендер.

Все перечисленное составило концептуально-методологическую опору так называемой третьей волны феминистского движения, возникшей в конце XX века. Ситуацию, когда освобождение женщины в юридическом и ином отношении не привело к радикальному изменению ее социокультурной роли, необходимо было как-то рационально объяснить, а также предложить пути решения «проблемы». Объяснение было найдено в рамках конспирологической теории «молчаливого мужского заговора», а также с помощью концепта «гендер», означающего совокупность гендерных стереотипов, подсознательно воспроизводящихся в социальных отношениях. Стратегия же окончательной победы стала видеться в законодательном обеспечении равенства не возможностей, а результатов, то есть установлении высоких процентных квот нахождения женщин на престижных местах в бизнесе, политике и т. д.

Современный феминизм разделился на десятки течений (интерсекционистское, сепаратистское, анархистское и др.) и обрел благодаря использованию постструктуралистской методологии иной уклон, который был назван «мечтой отовсюду» (включение в свой круг квірсообществ). Философской основой представления о множественности гендеров послужили постмодернистская заинтересованность во всем «неструктурном» и маргинальном, методологическая убежденность в ценности пролиферации, когда «все сгодится» (П. Фейерабенд). В

результате Дж. Батлер объявляет «биологический пол» «нормативным фантазмом», навязанным «режимом гетеросексуальной гегемонии». Отсюда следует ставший уже штампом всех гендерных работ призыв к «деконструкции гетеронормативной матрицы».

Дж. Батлер, в свою очередь, явно отталкивалась от работ М. Фуко: по нему тело выступает пространством, на которое власть не только воздействует, но и посредством которого функционирует. Фуко ввел понятие «политики тела», которые понимаются как «совокупности материальных элементов и техник, служащих оружием, средствами передачи, каналами коммуникации и точками опоры для отношений власти и знания, которые захватывают и подчиняют человеческие тела, превращая их в объекты познания» [Фуко 1999: 44]. К телу каждой социальной группы предъявляются определенные требования, стандарты, так что в любом обществе тело зажато в тисках власти, налагающей на него принуждение, запреты или обязательства. В итоге содержался «логический» намек на то, что самостоятельное желание переделать тело (например, посредством смены пола или хотя бы внехирургических методов: отказа от стандартов с помощью упражнений, диет, отрицания принятого костюма) есть освобождение от деспотизма власти.

К концу XX в. уже широко распространились не только гендерная социология и психология, но и гендерная история (начало положила статья Дж. Скотт «Гендер: полезная категория исторического анализа») с ее стержнем – исторической феминисткой, а также гендерная лингвистика.

Самый популярный, постоянно воспроизводимый феминистками пример касается норм языка. Скажем, практически во всех европейских языках понятие «мужчина» равнозначно понятиям «муж» и «человек». Понятие «женщина» тянет лишь на значение «жена» и не является синонимом понятия «человек». Таким образом, нормы языка якобы фиксируют патриархатную установку на мужскую власть; кодируется

властная гендерная асимметрия, происходят маргинализация женщины средствами языка, вытеснение женского на периферию языкового сознания и функционирования [Чикалова 2007: 96]. Для преодоления «языкового сексизма» предлагаются специальные меры по коррекции «андроцентричного, патриархатного дискурса» (например, массовая замена в официальных нормах языка «пола слов» путем смены артиклей, окончаний и т. д.), причем тот очевидный факт, что соотношение слов мужского и женского рода в подавляющем большинстве языков, где языковой род существует, является практически равным, гендерных поборников не волнует.

Претензии к традиционной и даже современной культуре как «андроцентрической», «маскулинной» напрямую касаются и института науки. «Маскулинный характер» науки обнаруживается уже в определении самой науки, которое дается через использование маскулинных атрибутов: объективности, рациональности, строгости, имперсональности, свободы от ценностного влияния. Но главное, в чем выражается маскулинизм европейской науки, – это характер производства знаний. Отвергая те способы познания, которые традиционно ассоциируются с феминным (интуицию, чувственное познание), или те виды опыта, которые обычно определяются как не мужские, наука отворачивается от многих иных способов познания мира. Андроцентризм науки выражается в том, что объектами изучения традиционно являются мужчины (под видом «человека вообще»). Другой пример: традиционные исторические исследования касаются, как правило, событий «большой» (мужской) истории – войн, битв, революций, смены династий; а повседневная жизнь людей, считающаяся сферой деятельности женщин, редко оказывается в поле зрения исследователей. Дело дошло до требования заменить слово *history* (которое феминистки прочитывают как *hisstory*: дословно «Его история», история мужчины, на *herstory*, то есть «Ее история», история женщины). Даже

иерархия наук якобы носит маскулинный характер: более престижными считаются «строгие» науки, вроде математики или физики, менее уважаемыми и «солидными» – «феминные», вроде литературоведения [Воронина 2000: 10].

Правда, нередко утверждается, что распространение гендерного подхода позволило снизить агрессивность феминизма, объединить историю и социологию мужчин, женщин и квир-сообществ, распространить ценность свободного партнерства и сотрудничества полов и гендеров.

Концепция равенства результата – суть современной концепции равенства, в соответствии с которой признается, что для достижения равных результатов представителями различных гендерных сообществ к ним необходимо проявлять различное отношение, потому что жизненные условия тех и других различны, или для того, чтобы компенсировать дискриминацию в прошлом. Отсюда ключевым тезисом гендерологии становится различие между простой дискриминацией и дискриминацией позитивной, помогающей защитить права «угнетенных» социальных групп.

Гендерное толкование личности и общества (вкуче со спекулятивной трактовкой естественных прав человека) стало с конца 1990-х гг. по настоящее время идеологическим основанием политики по тотальному, кардинальному, агрессивному слову половой идентичности, созданию нового, поло-вариабельного человека, именуемой Gender Mainstreaming.

Гендерные различия в занятости

1. Гендерный разрыв в участии на рынке труда:

Мужчины и женщины часто имеют разные уровни участия на рынке труда. В большинстве стран женщины сталкиваются с более низкими уровнями занятости по сравнению с мужчинами.

Причины включают традиционные гендерные роли, стереотипы о "мужской" и "женской" работе, а также обязанности по уходу за детьми и семьей, которые чаще возлагаются на женщин.

2. Сегрегация на рынке труда:

Мужчины и женщины часто работают в разных секторах и профессиях. Женщины чаще заняты в секторах с низкой оплатой труда, таких как образование, здравоохранение и социальное обеспечение, в то время как мужчины доминируют в высокооплачиваемых секторах, таких как технологии, инженерия и финансы.

Горизонтальная сегрегация связана с гендерными стереотипами и культурными ожиданиями относительно подходящих профессий для мужчин и женщин.

3. Гендерный разрыв в оплате труда:

Женщины по всему миру зарабатывают в среднем меньше, чем мужчины. Этот разрыв в оплате труда существует даже при равных квалификациях и опыте. Эмпирические исследования гендерного разрыва в оплате труда традиционно фокусировались на роли гендерных факторов, в частности, гендерных различий в квалификации и различий в обращении с в остальном одинаково квалифицированными мужчинами и женщинами (т. е. дискриминация на рынке труда). В этой статье изучаются детерминанты гендерного разрыва в оплате труда и приводятся доводы в пользу важности дополнительного фактора: структуры заработной платы, набора цен, установленных для навыков на рынке труда, и вознаграждений, получаемых за работу в привилегированных секторах [142].

Причины гендерного разрыва включают дискриминацию, меньшую представленность женщин на руководящих должностях и в высокооплачиваемых отраслях, а также частичную занятость и перерывы в карьере, связанные с уходом за детьми.

Доступ к ресурсам и экономическое включение

1. Финансовые ресурсы и кредитование:

Женщины часто сталкиваются с ограничениями в доступе к финансовым ресурсам и кредитам. Это связано с предвзятыми взглядами в

финансовых учреждениях, недостатком залогового имущества и ограниченным доступом к финансовому образованию.

Ограниченный доступ к финансам препятствует женщинам в открытии и развитии собственного бизнеса, что снижает их экономическую активность и вклад в экономику.

2. Образование и профессиональная подготовка:

Доступ к качественному образованию и профессиональной подготовке является ключевым фактором для экономического включения женщин. Однако в некоторых регионах мира девочки и женщины сталкиваются с препятствиями в получении образования.

Улучшение доступа к образованию и обучению для женщин способствует развитию их профессиональных навыков и повышает их конкурентоспособность на рынке труда.

3. Управление и предпринимательство:

Женщины представлены на руководящих должностях и в предпринимательстве в меньшей степени по сравнению с мужчинами. Это ограничивает их влияние на принятие экономических решений и доступ к экономическим возможностям.

Развитие женского предпринимательства и увеличение числа женщин на руководящих должностях может способствовать более равноправному и устойчивому экономическому развитию.

Экономические последствия гендерного неравенства

1. Потерянный экономический потенциал:

Гендерное неравенство приводит к потере значительного экономического потенциала. Недоиспользование навыков и талантов женщин снижает общий уровень производительности и экономического роста.

Исследования показывают, что устранение гендерного разрыва в занятости и оплате труда может значительно увеличить ВВП стран.

2. Социально-экономические издержки:

Гендерное неравенство также связано с социальными и экономическими издержками, включая высокий уровень бедности среди женщин, ограниченные возможности для профессионального роста и ухудшение здоровья женщин.

Снижение гендерного неравенства может привести к улучшению качества жизни и снижению бедности.

3. Устойчивое развитие:

Достижение гендерного равенства является ключевым аспектом устойчивого развития. Гендерное равенство способствует социальному, экономическому и экологическому прогрессу, обеспечивая инклюзивное и справедливое общество.

Включение гендерной перспективы в экономические стратегии и политики может способствовать достижению целей устойчивого развития, установленных ООН. Экономическая сущность понятия "гендер" включает в себя анализ влияния гендерных различий и стереотипов на экономическую активность и возможности для мужчин и женщин. Гендерное неравенство в занятости, оплате труда, доступе к ресурсам и управлении оказывает значительное влияние на экономическое развитие и устойчивость. Устранение гендерного неравенства и обеспечение равных возможностей для женщин и мужчин являются ключевыми задачами для достижения справедливого и устойчивого экономического роста.

Предметом гендерных исследований являются существующие в данном обществе представления, стереотипы о различиях между мужчинами и женщинами. Гендерные исследования направлены на изучение определенных стереотипов восприятия и межличностных отношений, стереотипов формирования собственной модели поведения и оценки, конструирования идеала с точки зрения принадлежности к биологическому полу.

Гендерные стереотипы индивида формируются с раннего детского возраста, по мере социализации ребенка в конкретной культурной среде под влиянием множества различных факторов этнического, семейного, бытового, экономического, социально-средового, образовательного, имущественного и иного характера.

Токторбаева К.А. рассматривала совершенствование социальной сферы как формирование устойчивого развития качества жизни населения Кыргызской Республики в гендерном разрезе также [137, 138, 139]. Гендерные различия в занятости и миграции были исследованы проф. А.А. Саякбаевой, которая определила процессы феминности в миграции [115, 125, 126].

Гендерный разрыв в оплате труда (GPG) сохраняется во всем мире, несмотря на политические усилия по его устранению (см., 135, Goldin, 2014). Блау и Кан (2017) дают обзор того, что было изучено о гендерных различиях в оплате труда. В Европейском союзе почасовая заработная плата мужчин на 16% выше, чем у женщин (169). Разрыв в оплате труда в Германии составляет более 20%, что значительно выше среднего показателя по ЕС (169). При анализе GPG исследователи обычно используют регрессионные модели, основанные на уравнениях заработной платы типа Минцера, контролирующими индивидуальными, должностными или фирменными характеристиками. Тем не менее, продолжаются дебаты о ключевых контрольных переменных для оценки GPG (см. 135). Для определения «истинного» GPG необходимо выполнение предположения об условной независимости (CIA) или предположения о несмешанности. Поэтому необходимо контролировать как важные предикторы заработной платы, так и переменные с выраженными гендерными различиями (см., например, Angrist and Pischke, 2010; 160).

На основе этого широкого набора элементов управления можно достичь условной независимости гендерно-специфических результатов,

поскольку мы включаем переменные, которые определяют (или, по крайней мере, являются прокси) гендерные различия в производительности и выборе рынка труда (Briel et al., 2022).

Гендер лежит в основе гендерологии как системы знаний и гендерной политики, предполагающей:

- формирование правовой базы обеспечения равноправия полов;
- создание условий и возможностей для равноправного участия в жизни общества всех граждан независимо от пола;
- паритетное представительство мужчин и женщин в выборных и назначенных должностях;
- внесение новых элементов женщинами в политическую культуру;
- реализация женских инициатив в сфере законодательства, отражающего интересы женщин и детей;
- организация широкого гендерного просвещения населения.

Гендерология как новое научное направление находится в стадии становления и основывается, прежде всего, на феминологии – науке о женщине и социально-экономическом равенстве полов. Объектом гендерологии являются мужчины и женщины. Предметом гендерологии являются экономические, социальные, политические и другие проблемы мужчин и женщин.

Гендерные аспекты в экономике и финансах

Некоторые исследования констатируют, что женщины более склонны, чем мужчины, использовать справедливое распределение, которое приносит наибольшую пользу их финансовому выигрышу. Экспериментальные доказательства получены из игры диктатора с производством, в которой субъекты сначала решают тест, чтобы накопить доход, а затем делят излишек, выбирая один из пяти различных вариантов распределения, некоторые из которых представляют собой идеал справедливости. Данные также свидетельствуют о том, что женщины более чувствительны к

контексту, поскольку их выбор распределения зависит от того, накопили ли они больше или меньше денег, чем их коллеги [146, 156].

1.2. Феминология – наука о женщине и социальном равенстве полов

Феминология, как наука о женщине и социальном равенстве полов, играет важную роль в современном обществе, стремящемся к справедливости и равенству. Эта наука исследует положение женщин в различных сферах жизни, анализирует причины и последствия гендерного неравенства и разрабатывает стратегии для его преодоления. В данном докладе мы рассмотрим основные аспекты феминологии, ее значение и вклад в достижение гендерного равенства.

Феминология (от лат. *femina* – женщина и греч. *logos* - слово, учение) - наука о положении и роли женщины в обществе. Она выступает в двух ипостасях: как наука и как учебная дисциплина. Феминология как наука ставит перед собой задачу научного изучения взаимоотношения полов, анализа причин существующих между ними противоречий. Феминология исследует всю совокупность социально-политических, экономических и других закономерностей, условий преобразования общества на основе эгалитарной системы – полного равенства мужчин и женщин в возможностях изменения статуса женщины во многих сферах.

Феминология как научная дисциплина возникла в середине XX века на фоне растущего феминистского движения, которое боролось за права женщин и их равенство с мужчинами. Первоначально исследования в области феминологии фокусировались на анализе социального и экономического положения женщин, их роли в семье и обществе, а также на выявлении дискриминационных практик.

С течением времени феминология расширила свой спектр исследований, включив в себя вопросы гендерной идентичности, сексуальности, насилия в отношении женщин, а также взаимодействие гендерных и иных социальных идентичностей, таких как раса, этничность, класс и возраст.

Основные направления феминологических исследований:

1. Социальное и экономическое положение женщин:

– Исследование уровня занятости, заработной платы и карьерных возможностей женщин.

– Анализ доступа женщин к образованию и здравоохранению.

– Оценка участия женщин в политической и общественной жизни.

2. Гендерное насилие и дискриминация:

– Изучение форм и причин насилия в отношении женщин, включая домашнее насилие, сексуальное насилие и преследование.

– Анализ законодательных и правовых механизмов защиты прав женщин.

– Разработка программ и стратегий по предотвращению гендерного насилия.

3. Гендерная идентичность и сексуальность:

– Исследование гендерных ролей и стереотипов в различных культурах и обществах.

– Анализ вопросов гендерной идентичности и сексуальной ориентации.

– Изучение влияния медиа и поп-культуры на формирование гендерных норм.

4. Межсекторальный анализ:

– Изучение взаимодействия гендерных вопросов с другими социальными идентичностями, такими как раса, этничность, класс и возраст.

– Анализ взаимосвязей между гендерным неравенством и другими формами социальной дискриминации.

Вклад феминологии в достижение гендерного равенства

Феминология вносит значительный вклад в достижение гендерного равенства, предоставляя научно обоснованные данные и анализ для разработки эффективных политик и программ. Исследования в области феминологии помогают:

1. повышение осведомленности: повышать общественную осведомленность о проблемах гендерного неравенства и их последствиях.

2. формирование политики: разрабатывать и внедрять законодательные и нормативные акты, направленные на защиту прав женщин и обеспечение их равных возможностей.

3. образование и просвещение: включать вопросы гендерного равенства в образовательные программы и профессиональное обучение, способствуя формированию более инклюзивного общества.

4. международное сотрудничество: содействовать международному сотрудничеству и обмену опытом в области гендерного равенства и прав женщин.

Феминология, как наука о женщине и социальном равенстве полов, является ключевым элементом в борьбе за справедливое и равноправное общество. Её исследования и рекомендации способствуют устранению гендерного неравенства, защите прав женщин и созданию условий для их полноценного участия во всех сферах жизни. Продолжение и углубление феминологических исследований необходимо для дальнейшего прогресса в достижении гендерного равенства и социальной справедливости.

Изучение феминологии необходимо будущим специалистам, призванным активно заниматься разрешением широкого спектра социальных проблем. Полученные знания будут способствовать формированию не только профессиональных, но и нравственных качеств специалистов.

Объект феминологии:

- развитие и осмысление женского движения;
- возрастание контактов между различными общественными организациями;
- развитие теории о роли женщины в жизни общества;
- критика патриархата как мужской власти.

Предмет феминологии:

- изучение социально-политических и экономических закономерностей решения женского вопроса;
- определение социально-экономического статуса женщины в обществе;
- анализ гендерного подхода к проблеме власти;
- сущность дискриминации женщины и ее социально-политические последствия.

Становление и развитие феминологии основывается, прежде всего, на общеполитическом диалектическом методе, что означает знание и применение законов и категорий общего порядка, а также общесоциологических законов и категорий. Используются и общеполитические принципы научного познания: единство исторического и логического, восхождение от абстрактного к конкретному, диалектика общего, особенного и единичного и др.

Метод феминологии представляет собой конкретизацию общеполитического метода применительно к частным проблемам и явления жизни, среди множества которых есть такие, как проблемы изучения общественных явлений во взаимосвязи с другими, например определение социального статуса женщины в обществе во взаимосвязи с социально-экономической политикой государства.

Задача феминологии – дать целостную концепцию, в которой должны быть отражены, во-первых, социальная, экономическая, политическая и

духовная роль женщины в современном обществе; во-вторых, ее реальные возможности и место в общественном развитии; в-третьих, сущность гражданской позиции женщины.

Попытки осмысления неравного, зависимо от мужчин положения женщин своими корнями уходят в глубь истории.

Начало женскому движению в России было положено еще в XVIII веке, когда встал вопрос о демократических преобразованиях общественной жизни, изменении положения женщины. Эти преобразования были невозможны без ликвидации женской неграмотности, без получения образования, которое обеспечивало бы женщинам активную деятельность во всех сферах жизни.

Категории феминологии специфичны, но они связаны с общими диалектическими категориями как общее и особенное, единичное, причина и следствие, форма и содержание, сущность и явление, случайность и необходимость и др.

Категории феминологии способствуют развитию самой науки. Появление каждой новой категории в ходе развития науки не случайно, а необходимо.

Объективное содержание науки о социальных отношениях между мужчинами и женщинами в различных сферах жизни общества может быть достаточно полно раскрыто только через систему взаимосвязи категорий данной науки с категориями других наук.

Феминология в своих исследованиях и выводах опирается на общесоциологические категории: общество, цивилизация, социальный прогресс, равенство и др. Для феминологии и гендерной политики ключевой категорией является «равенство», рассматриваемое как основной принцип взаимоотношений в обществе. Вместе с тем эта категория помогает раскрыть специфику проявления существующих законов о социальном положении

женщины в обществе и проанализировать механизм действия этих законов в конкретных исторических условиях.

В гендерной политике важнейшими принципами являются:

- конституционное закрепление гарантий всем гражданам на равные права и свободы и возможности независимо от пола;
- целенаправленный учет интересов мужчин и женщин в процессе общественного развития, осуществления государственной деятельности;
- обеспечение необходимых условий для реализации потенциала каждого индивида, его функционирования как субъекта социальных отношений;
- недопущение дискриминации, гендерной асимметрии в сфере управления государством, принятия важнейших государственных решений.

Принципы феминологии – отражение и обобщение существенных сторон женских проблем как в обществе, так и экономике. Это, прежде всего формирование идеологии и политики равных возможностей для мужчин и женщин, концепция социально-экономического равенства, предполагающая не только равные права, но и равные возможности для реализации своего потенциала как в обществе, так и в экономике (*занятости*) в самых разнообразных формах и др.

Исследование социального статуса женщины связано с возникновением новых социально-экономических отношений в ходе реформирования общества. Кризисная ситуация, охватившая все сферы общества после распада СССР и перехода от плановой экономики к рыночной, в первую очередь отразилась на женщине и семье.

Статус (от лат. status – положение, позиция, состояние) отражает положение социальной группы, ее представителей в обществе, положение в системе социальных связей и отношений.

Социальный статус определяется социальным бытием, системой воспитания, характером деятельности, идеалами, ценностями и целями

индивида, требованиями общества к индивиду, характером проводимой государством политики и существующей государственной идеологией.

Общество является динамической системой имеющей подсистемы (экономическую, социальную, политическую и др.). В зависимости от общественного прогресса, существующей идеологии и проводимой политики общество может меняться быстро или медленно. Все эти перемены сказываются на социальном статусе женщины.

Феминизм (от латинского *femina* женщина) – понятие, требующее определения на двух уровнях. С одной стороны, это широкое общественное движение за права женщин. Здесь немаловажную роль сыграл суфражизм (от английского *suffrage* – право голоса) – движение за юридическое равенство, за получение женщинами избирательных прав. В XIX и в начале XX века женщины многого добились, но фактически положение дел мало менялось, и сложность так называемого женского вопроса становилась всё очевиднее. Постепенно идеологи эмансипации поняли, что необходимо более углублённо рассмотреть дискриминацию женщин, и сделать это на фоне широкого социокультурного анализа. С другой стороны, феминизм – комплекс социально-философских, социологических, психологических, культурологических теорий.

Исследователи западного феминизма 50-60-70-х годов XX столетия (С. де Бовуар, Б. Фридан, Л. Иригарэй, Ю. Кристева, Э. Сиксу и др.) на примере культуры, связывающей понятие о человеке и подлинно человеческих качествах только с мужчиной, показали её патриархатный, маскулинный характер. Эта научная, исследовательская работа, равно как и практическое феминистское движение, дала возможность учёным-феминистам сформулировать свой теоретический язык, способ говорить о женских (позже гендерных) проблемах, т.е. создать свой дискурс. Основными его течениями являются:

1) радикальный феминизм, выступающий за критический пересмотр наличного и создание нового общественного порядка; именно он вызывает острую реакцию протеста по отношению к феминизму в целом;

2) либеральный стоит на позиции «различные, но равные» и не борется за какие-либо радикальные изменения патриархатной системы в целом. Из него вышло, к примеру, движение за восстановление женских имён в истории, литературе, искусстве и в результате, – за изменение всего культурного канона; и наконец,

3) интеллектуальный феминизм, который наиболее перспективен как новая социально-философская теория и широкая гуманистическая практика, выходящая в сферы творчества и политики [122].

Начало интеллектуального феминизма можно связать с постструктуралистским и постмодернистским направлениями. «И постструктуралистский феминизм и деконструктивизм ... ломают традиционное бинарное мышление. По мнению вдохновителя этого направления Жака Деррида, деконструктивизм – это стратегия в рамках философии, которая меняет общепризнанные основы иерархии: темнота-свет, активность- пассивность ...» [74].

Подчеркивая важность предоставления равных возможностей и равного доступа к образованию и обучению для всех полов, исследование выступает за политику, направленную на сокращение гендерного неравенства в доходах. Следует подчеркнуть важность инвестирования в образовательные инициативы и расширения образовательных возможностей как средства искоренения гендерного неравенства в доходах. Содействуя всеобъемлющей системе знаний, которая отдает приоритет равному доступу к образованию и непрерывному развитию навыков, становится возможным создание более справедливого и инклюзивного общества, в котором гендерное неравенство в доходах сведено к минимуму. Результаты исследования показывают значительную разницу в ежемесячном заработке

между мужчинами и женщинами в зависимости от их уровня образования. Среди неграмотных лиц мужчины демонстрируют значительно более высокий ежемесячный заработок, чем женщины. Аналогичные закономерности проявляются у лиц с образованием ниже 10-го класса и тех, кто закончил учебу или ниже уровня аспирантуры. Однако для лиц с образованием на уровне аспирантуры и выше разница в ежемесячном заработке между мужчинами и женщинами оказывается статистически незначимой. Эти результаты показывают, что более высокий уровень образования играет ключевую роль в уменьшении гендерного неравенства в доходах. Так, исследование индийских ученых подчеркивает важность решения гендерного неравенства в доходах в индийской рабочей силе, особенно среди лиц с более низким уровнем образования. Подчеркивая важность предоставления равных возможностей и равного доступа к образованию и обучению для всех полов, это исследование выступает за политику, направленную на сокращение гендерного неравенства в доходах в Дели. Кроме того, эти результаты вносят вклад в существующий объем знаний, подчеркивая положительную связь между образованием и равенством доходов. Они подчеркивают важность инвестирования в образовательные инициативы и расширения образовательных возможностей как средства искоренения гендерного неравенства в доходах. Содействуя всеобъемлющей системе знаний, которая отдает приоритет равному доступу к образованию и непрерывному развитию навыков, становится возможным создание более справедливого и инклюзивного общества, в котором гендерное неравенство в доходах сведено к минимуму [131, R. 148, 150, 151. 153, 162,].

Исследование выявляет устойчивые гендерные различия, при этом женщины в основном занимаются неоплачиваемой и индивидуальной работой, в то время как мужчины с большей вероятностью занимают постоянную работу. Анализ модели Logit выявляет ключевые детерминанты

участия рабочей силы, включая размер семьи, образование, возраст, семейное положение, касту и пол, с заметными различиями между сельскими и городскими районами. Исследование подчеркивает необходимость целенаправленной политики для устранения гендерного дисбаланса и улучшения равных возможностей трудоустройства, предлагая критически важные сведения об изменяющейся динамике рынка труда в Карнатаке, Харьяне [148, 164].

Женщины, и особенно цветные женщины, оставались недостаточно представленными в корпоративном конвейере.

Для женщин гибридная или удаленная работа — это нечто большее, чем просто гибкость. Когда женщины работают удаленно, они сталкиваются с меньшим количеством микроагрессий и имеют более высокий уровень психологической безопасности.

Сотрудники, работающие на месте, также видят ощутимые преимущества. Большинство указывают на более легкое сотрудничество и более сильную личную связь с коллегами как на самые большие преимущества работы на месте — два фактора, имеющих решающее значение для благополучия и эффективности сотрудников. Однако культура работы на месте может быть неудовлетворительной. Хотя 77 процентов компаний считают, что сильная организационная культура является ключевым преимуществом работы на месте, большинство сотрудников не согласны: только 39 процентов мужчин и 34 процента женщин, работающих на месте, говорят, что ключевым преимуществом является чувство большей связи с культурой своей организации.

Не говоря уже о том, что мужчины получают непропорционально большую выгоду от работы на месте: по сравнению с женщинами, которые работают на месте, мужчины на семь-девять процентных пунктов чаще оказываются «в курсе», получают необходимое им наставничество и спонсорство, а их достижения замечают и вознаграждают.

Большинство организаций начали формализовать свою политику возвращения в офис, мотивированную предполагаемыми преимуществами работы на месте. По мере того, как они это делают, им нужно будет работать над тем, чтобы все могли в равной степени воспользоваться преимуществами работы на месте.

1.3. Международное сотрудничество и международное законодательство по гендерным вопросам

Международное законодательство играет ключевую роль в обеспечении прав женщин и продвижении гендерного равенства. Основные международные правовые акты включают:

1. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW) принята ООН в 1979 году, CEDAW является основным международным документом, направленным на ликвидацию дискриминации в отношении женщин во всех ее формах. Конвенция обязывает страны-участницы принимать меры для ликвидации дискриминации и обеспечения равенства женщин с мужчинами в политической, экономической, социальной и культурной сферах [21].

Государства-участники настоящей Конвенции, учитывая, что Устав Организации Объединенных Наций (ООН) вновь утвердил веру в основные права человека, в достоинство и ценность человеческой личности и в равноправие мужчин и женщин, учитывая, что Всеобщая декларация прав человека подтверждает принцип недопущения дискриминации и провозглашает, что все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах и что каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами, провозглашенными в ней, без какого-либо различия, в том числе различия в отношении пола, учитывая, что на государства —

участники Международных пактов о правах человека возлагается обязанность обеспечить равное для мужчин и женщин право пользования всеми экономическими, социальными, культурными, гражданскими и политическими правами, принимая во внимание международные конвенции, заключенные под эгидой Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений в целях содействия равноправию мужчин и женщин, учитывая также резолюции, декларации и рекомендации, принятые Организацией Объединенных Наций и специализированными учреждениями в целях содействия равноправию мужчин и женщин, будучи озабочены, однако, тем, что, несмотря на эти различные документы, по-прежнему имеет место значительная дискриминация в отношении женщин, напоминая, что дискриминация женщин нарушает причины равноправия и уважения человеческого достоинства, препятствует участию женщины наравне с мужчиной в политической, социальной, экономической и культурной жизни своей страны, мешает росту благосостояния общества и семьи и еще больше затрудняет полное раскрытие возможностей женщин на благо своих стран и человечества, будучи озабочены тем, что в условиях нищеты женщины имеют наименьший доступ к продовольствию, здравоохранению, образованию, профессиональной подготовке и возможностям для трудоустройства, а также к другим потребностям, будучи убеждены, что установление нового международного экономического порядка, основанного на равенстве и справедливости, будет значительно способствовать обеспечению равенства между мужчинами и женщинами, подчеркивая, что ликвидация апартеида, всех форм расизма, расовой дискриминации, колониализма, неоколониализма, агрессии, иностранной оккупации и господства и вмешательства во внутренние дела государств является необходимой для полного осуществления прав мужчин и женщин, подтверждая, что укрепление международного мира и безопасности, ослабление международной напряженности, взаимное сотрудничество между

всеми государствами независимо от их социальных и экономических систем, всеобщее и полное разоружение, и в особенности ядерное разоружение под строгим и эффективным международным контролем, утверждение принципов справедливости, равенства и взаимной выгоды в отношениях между странами и осуществление права народов, находящихся под иностранным и колониальным господством и иностранной оккупацией, на самоопределение и независимость, а также уважение национального суверенитета и территориальной целостности государств будут содействовать социальному прогрессу и развитию, и, как следствие этого, будут способствовать достижению полного равенства между мужчинами и женщинами, будучи убеждены в том, что полное развитие стран, благосостояние всего мира и дело мира требуют максимального участия женщин наравне с мужчинами во всех областях, учитывая значение вклада женщин в благосостояние семьи и в развитие общества, до сих пор не получившего полного признания, социальное значение материнства и роли обоих родителей в семье и в воспитании детей и сознавая, что роль женщины в продолжении рода не должна быть причиной дискриминации, поскольку воспитание детей требует совместной ответственности мужчин и женщин и всего общества в целом, памятуя о том, что для достижения полного равенства между мужчинами и женщинами необходимо изменить традиционную роль как мужчин, так и женщин в обществе и в семье, преисполненные решимости осуществить принципы, провозглашенные в Декларации о ликвидации дискриминации в отношении женщин, и для этой цели принять меры, необходимые для ликвидации такой дискриминации во всех ее формах и проявлениях [9].

2.Пекинская декларация и Платформа действий. Принятые на Четвертой всемирной конференции по положению женщин в Пекине в 1995 году, эти документы представляют собой комплексный план действий для достижения гендерного равенства. Платформа действий охватывает 12

критических областей, включая борьбу с насилием в отношении женщин, обеспечение их экономических прав и политического участия [23].

Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:

- a)* право на труд как неотъемлемое право всех людей;
- b)* право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме;
- c)* право на свободный выбор профессии или рода работы, на продвижение в должности и гарантию занятости, а также на пользование всеми льготами и условиями работы, на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая ученичество, профессиональную подготовку повышенного уровня и регулярную переподготовку;
- d)* право на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, а также на равный подход к оценке качества работы;
- e)* право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск;
- f)* право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода.

Для предупреждения дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства и гарантирования им эффективного права на труд государства-участники принимают соответствующие меры для того, чтобы:

- a)* запретить, под угрозой применения санкций, увольнение с работы на основании беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминацию ввиду семейного положения при увольнении;

b) ввести оплачиваемые отпуска или отпуска с сопоставимыми социальными пособиями по беременности и родам без утраты прежнего места работы, старшинства или социальных пособий;

c) поощрять предоставление необходимых дополнительных социальных услуг, с тем, чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью и участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми;

d) обеспечивать женщинам особую защиту в период беременности на тех видах работ, вредность которых для их здоровья доказана.

3. Законодательство, касающееся защиты прав, затрагиваемых в настоящей статье, периодически рассматривается в свете научно-технических знаний, а также пересматривается, отменяется или расширяется, насколько это необходимо.

3. Цели устойчивого развития (ЦУР):

Принятые ООН в 2015 году, ЦУР включают цель №5, направленную на достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. Эта цель включает ликвидацию всех форм дискриминации и насилия в отношении женщин, обеспечение их равного доступа к образованию и здравоохранению, а также повышение их экономических и политических возможностей [13].

Основные задачи включают:

1. Ликвидация всех форм дискриминации в отношении женщин и девочек:

– Обеспечение равных прав женщин и девочек во всех сферах жизни, включая экономику, политику, образование и здравоохранение.

– Введение и исполнение законов и нормативных актов, направленных на защиту прав женщин и недопущение дискриминации.

2. Искоренение всех форм насилия в отношении женщин и девочек:

- Разработка и внедрение мер по предотвращению насилия, включая домашнее насилие, сексуальное насилие и другие формы эксплуатации.

- Обеспечение доступа к юридической и социальной помощи для жертв насилия.

3. Устранение вредных практик, таких как детские браки, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах:

- Проведение просветительской работы и кампаний по повышению осведомленности о вреде таких практик.

- Введение законов и программ, направленных на предотвращение и искоренение этих практик.

4. Обеспечение равного участия женщин в принятии решений на всех уровнях:

- Создание условий для участия женщин в политической, экономической и общественной жизни.

- Принятие мер по обеспечению равного представительства женщин в органах власти и на руководящих должностях.

5. Обеспечение равного доступа к экономическим ресурсам, правам на владение и контроль над землей и другими формами собственности, финансовыми услугами, наследством и природными ресурсами:

- Разработка и внедрение программ, направленных на экономическое включение женщин и обеспечение их равных прав на владение и распоряжение имуществом.

- Устранение правовых и социальных барьеров, препятствующих экономическому развитию женщин.

6. Использование информационно-коммуникационных технологий для продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин:

- Обеспечение доступа женщин и девочек к цифровым технологиям и обучению в сфере ИКТ.

– Разработка и внедрение программ, направленных на повышение цифровой грамотности и навыков использования ИКТ среди женщин [24].

Международные и национальные усилия по достижению Цели №5.

Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

Международное сообщество и национальные правительства прилагают значительные усилия для достижения Цели №5. Эти усилия включают:

1. Международное сотрудничество и партнерства:

– Сотрудничество между странами, международными организациями, НПО и частным сектором для обмена лучшими практиками и координации действий.

– Финансовая и техническая поддержка развивающимся странам для реализации программ по обеспечению гендерного равенства.

2. Национальные стратегии и планы действий:

– Разработка и внедрение национальных стратегий и планов действий по достижению гендерного равенства, включая законодательные и нормативные реформы.

– Создание специализированных государственных органов и учреждений, ответственных за продвижение гендерного равенства и защиту прав женщин.

3. Образование и просвещение:

– Включение вопросов гендерного равенства в образовательные программы и учебные планы.

– Проведение информационных кампаний и мероприятий по повышению осведомленности о важности гендерного равенства.

Гендерное равенство – это не только одно из основных прав человека, но и необходимая основа для достижения мира, процветания и устойчивого развития. За последние десятилетия был достигнут прогресс: все больше девочек ходят в школу, меньше девочек принуждают заключать ранние

браки, все больше женщин работают в парламенте и занимают руководящие должности, а также проводится реформа законов для обеспечения гендерного равенства. Несмотря на эти достижения, сохраняется и множество проблем: по-прежнему повсеместно распространены дискриминационные законы и социальные нормы, женщины так же недостаточно представлены на всех уровнях политического руководства, и каждая пятая женщина и девочка в возрасте от 15 до 49 лет сообщает о физическом или сексуальном насилии со стороны интимного партнера, имевшем место на протяжении года. Последствия пандемии COVID-19 могут свести на нет тот ограниченный прогресс, который был достигнут в области гендерного равенства и прав женщин. Вспышка коронавируса усугубляет существующее неравенство для женщин и девочек во всех сферах – начиная от здравоохранения и экономики и заканчивая безопасностью и социальной защитой.

Женщины играют непропорциональную роль в реагировании на этот вирус, выступая в том числе в качестве медицинских работников первичного звена и лиц, осуществляющих уход на дому. Объем неоплачиваемой работы женщин по уходу значительно вырос из-за закрытия школ и роста потребностей пожилых людей. Женщины также сильнее страдают от экономических последствий COVID-19, поскольку они непропорционально работают на небезопасных рынках труда. Почти 60% женщин работают в секторе неформальной экономики, что подвергает их большему риску обнищания. Пандемия COVID-19 также привела к резкому росту насилия в отношении женщин и девочек. Из-за действующих мер изоляции многие женщины оказываются в ловушке у своих насильников у себя дома, изо всех сил пытаясь получить доступ к услугам, страдающим от сокращений и ограничений. Новые данные свидетельствуют о том, что с момента начала вспышки пандемии усилилось насилие в отношении женщин и девочек, особенно бытовое насилие.

В 18 странах муж может официально запретить жене работать, в 39 странах мальчики и девочки имеют разные права на наследство, в 49 странах отсутствуют законы, запрещающие домашнее насилие.

Несмотря на активное участие женщин в политической жизни стран, на долю женщин сегодня приходится 23,7 процента мест в государственных парламентах, что пока не отвечает принципу гендерного паритета.

Доля женщин, имеющих права на землю, составляет лишь 13 процентов в глобальном масштабе. Многие страны провели реформы, направленные на повышение защиты земельных прав женщин, которые в том числе предусматривают внесение изменений в законодательство с целью обеспечения равных прав на наследование земли, владение и управление ей, а также на признание прав женщин в рамках традиционных и неформальных систем. Тем не менее, законодательство примерно 58 процентов стран, предоставивших данные, либо вовсе не предусматривает защиту прав женщин на землю (при этом речь идет не только о сельскохозяйственных угодьях или населении, занятом в сельском хозяйстве), либо описывает очень низкий или низкий ее уровень. Высокие и очень высокие уровни наблюдаются только в 21 проценте стран. Данные исследования также показывают, что для решения этой проблемы необходимо пройти долгий путь: в одной трети стран менее половины женщин и мужчин имеют право собственности или гарантированные права на сельскохозяйственные угодья. Почти в половине стран доля мужчин-землевладельцев по крайней мере в два раза превышает долю женщин.

Женщины играют основополагающую роль на всех этапах производства сельхозпродукции: начиная с работы на семейном участке, обработки продуктов питания и торговли ими на местных рынках и заканчивая приготовлением и распределением пищи в масштабах домохозяйства. В этом контексте сельскохозяйственные земли являются важным активом с точки зрения расширения экономических прав и

возможностей женщин. Кроме того, владение землей и гарантированные права в этой сфере обеспечивают ряд преимуществ не только для женщин, но и для общества в целом. Доступность соответствующих данных на глобальном уровне по-прежнему ограничена, однако информация, полученная из 46 стран за 2009 - 2020 годы, демонстрирует, что у многих мужчин и женщин, участвующих в сельскохозяйственном производстве, отсутствуют права собственности и/или гарантированные права владения и пользования сельскохозяйственной землей. Кроме того, среди сельскохозяйственного населения сохраняются значительные гендерные различия: в большинстве стран женщины реже, чем мужчины, владеют землей.

В трети исследуемых стран менее 50 процентов женщин имеют право владения и/или гарантированное право пользования сельскохозяйственными землями. В 40 из 46 исследуемых стран число женщин, владеющих сельскохозяйственными землями, относительно меньше. При этом почти в половине стран доля мужчин-землевладельцев по крайней мере в два раза превышает долю женщин [179].

В большинстве стран гендерное равенство в вопросах владения сельскохозяйственной землей и обеспечения гарантированных прав на пользование ей еще не достигнуто. Женщины находятся в неблагоприятном положении по сравнению с мужчинами, поскольку их доля среди землевладельцев составляет менее 50 процентов в 35 странах. Кроме того, в одной трети стран доля мужчин-землевладельцев превышает 70 процентов. При всем этом за последнее десятилетие доля женщин среди землевладельцев увеличилась в 10 из 18 стран, а в нескольких странах Африки к югу от Сахары и Южной Азии произошли заметные улучшения. Это свидетельствует о том, что, несмотря на медленный прогресс, мир движется в правильном направлении [175].

Более 100 стран мира ведут учет средств, направляемых из бюджета, на продвижение гендерного равенства [179].

В Северной Африке на долю женщин приходится менее одной из каждых пяти оплачиваемых должностей вне сельскохозяйственной отрасли. Соотношение женщин, занятых вне сельскохозяйственной отрасли и получающих заработную плату, выросло с 35 процентов в 1990 году до 41 процента в 2015 году [179].

В 46 странах доля женщин хотя бы в одной палате парламента составляет 30 процентов [179].

Почти две трети стран в развивающихся регионах достигли гендерного баланса в начальном образовании.

Достижение Цели №5 Целей устойчивого развития является ключевым шагом на пути к созданию справедливого, инклюзивного и устойчивого мира. Гендерное равенство и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек способствуют улучшению социально-экономических показателей, укреплению мира и безопасности, а также развитию всех сфер жизни общества. Для достижения этой цели необходимо продолжать активную работу на международном и национальном уровнях, укреплять партнерства и обеспечивать приверженность принципам гендерного равенства во всех аспектах жизни.

Резолюции Совета Безопасности ООН по вопросам женщин, мира и безопасности

Резолюции, такие как 1325 (2000) и последующие, признают важную роль женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов, а также в восстановлении мира. Эти документы призывают государства-члены обеспечивать участие женщин в процессах принятия решений и защите их прав в условиях конфликтов [180].

Гендерная политика и международное законодательство представляют собой важные инструменты для продвижения гендерного равенства и защиты

прав женщин. Они создают правовую основу и институциональные механизмы, которые позволяют странам разрабатывать и внедрять эффективные меры по ликвидации дискриминации и достижению равноправия. Продолжение работы в этом направлении требует постоянного мониторинга, обновления законодательных актов и активного международного сотрудничества.

Теоретически действующее законодательство создает все предпосылки для реализации принципа равноправия мужчин и женщин во всех областях их жизнедеятельности. Однако гендерные диспропорции в социально-экономическом положении продолжают сохраняться.

Изучив становление и современное состояние гендерной проблематики в западной и национальной науке, мы пришли к выводу о том, что гендерные исследования, являясь междисциплинарным научным знанием, формируют среду, благоприятствующую синтезу универсальных методов и приемов, сложившихся в других науках, для более полного изучения явлений философии, культуры, что дает возможность рассматривать гендерный подход не столько специфическим исследовательским методом, сколько стратегией, комплексом приемов и процедур, используемых в науке с целью изучения жизнедеятельности людей в экономическом и социальном аспекте также.

Женщины и девочки составляют половину населения мира и, следовательно, половину его потенциала. Гендерное равенство, помимо того, что является одним из основных прав человека, необходимо для достижения мирного общества с полным человеческим потенциалом и устойчивым развитием. Более того, было показано, что расширение прав и возможностей женщин стимулирует производительность и экономический рост.

К сожалению, еще предстоит пройти долгий путь, чтобы достичь полного равенства прав и возможностей между мужчинами и женщинами, предупреждает ООН-женщины. Поэтому крайне важно положить конец

многочисленным формам гендерного насилия и обеспечить равный доступ к качественному образованию и здравоохранению, экономическим ресурсам и участию в политической жизни как для женщин и девочек, так и для мужчин и мальчиков. Также важно добиться равных возможностей в доступе к занятости и руководящим должностям и принятию решений на всех уровнях.

Генеральный секретарь ООН г-н Антониу Гутерриш подчеркивает, что гендерное равенство важнее, чем когда-либо, если мы хотим создать процветающую экономику и здоровую планету. Однако он признает, что мы сталкиваемся с критической проблемой: тревожным гендерным разрывом в размере 360 миллиардов долларов США в год к 2030 году [178].

Чтобы обратить эту тенденцию вспять, он выделил пять ключевых областей, требующих совместных действий: инвестиции в женщин, искоренение нищеты, реализация гендерно-ориентированного финансирования, переход к зеленой экономике и обществу ухода и поддержка феминистских деятелей перемен.

Антониу Гутерриш заявил, что достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек — это незаконченное дело нашего времени и величайшая проблема прав человека в мире [179].

Поддержка ООН прав женщин началась с учредительного Устава Организации. Среди целей ООН, провозглашенных в статье 1 ее Устава, — «Осуществление международного сотрудничества... в поощрении и развитии уважения к правам человека и основным свободам для всех, без различия расы, пола, языка или религии» [179].

В течение первого года существования ООН Экономический и Социальный Совет создал Комиссию по положению женщин как главный глобальный орган по разработке политики, посвященный исключительно гендерному равенству и улучшению положения женщин. Среди его самых ранних достижений было обеспечение гендерно-нейтрального языка в проекте Всеобщей декларации прав человека.

Гендерное равенство стало частью международного права прав человека благодаря Всеобщей декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года. Этот знаменательный документ в истории прав человека признал, что «Все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах» и что «каждый человек имеет право на все права и свободы, изложенные в настоящей Декларации, без какого-либо различия, как-то расы, цвета кожи, пола, языка, религии, ... рождения или иного статуса» [179].

Поскольку международное феминистское движение начало набирать обороты в 1970-х годах, Генеральная Ассамблея объявила 1975 год Международным годом женщин и организовала первую Всемирную конференцию по положению женщин, состоявшуюся в Мехико. По настоянию Конференции она впоследствии объявила 1976–1985 годы Десятилетием женщин ООН и учредила Добровольный фонд для Десятилетия.

В 1979 году Генеральная Ассамблея приняла Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), которую часто называют Международным биллем о правах женщин. В своих 30 статьях Конвенция четко определяет дискриминацию в отношении женщин и устанавливает повестку дня для национальных действий по прекращению такой дискриминации. Конвенция рассматривает культуру и традиции как влиятельные силы, формирующие гендерные роли и семейные отношения, и это первый договор о правах человека, подтверждающий репродуктивные права женщин [10].

Спустя пять лет после конференции в Мехико в Копенгагене в 1980 году прошла Вторая всемирная конференция по положению женщин. Принятая в результате Программа действий призвала к более решительным национальным мерам по обеспечению права собственности и контроля

женщин над имуществом, а также к улучшению прав женщин в отношении наследования, опеки над детьми и утраты гражданства

Рождение глобального феминизма

В 1985 году в Найроби прошла Всемирная конференция по обзору и оценке достижений Десятилетия женщин Организации Объединенных Наций: равенство, развитие и мир [180]. Он был созван в то время, когда движение за гендерное равенство наконец-то получило истинное мировое признание, и 15 000 представителей неправительственных организаций (НПО) приняли участие в параллельном Форуме НПО.

Многие описали это событие как «рождение глобального феминизма». Понимая, что цели Конференции в Мехико не были в полной мере достигнуты, 157 участвующих правительств приняли Найробийские перспективные стратегии до 2000 года. Документ проложил новые пути, объявив все вопросы женскими.

Четвертая всемирная конференция по положению женщин, состоявшаяся в Пекине в 1995 году, пошла на шаг дальше Найробийской конференции. Пекинская декларация и платформа действий провозгласили права женщин правами человека и обязались предпринять конкретные действия для обеспечения соблюдения этих прав [12].

Комиссия по положению женщин

Комиссия по положению женщин (КПЖ) является основным всемирным межправительственным органом, занимающимся исключительно продвижением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин. КПЖ играет важную роль в продвижении прав женщин, документировании реальности жизни женщин во всем мире и формировании глобальных стандартов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин [179].

Приоритеты Комиссии на период 2021–2024 годов [13]:

Полное и эффективное участие женщин и принятие ими решений в общественной жизни, а также ликвидация насилия для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек.

Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек в контексте политики и программ по изменению климата, окружающей среды и снижению риска стихийных бедствий.

Инновации и технологические изменения, а также образование в цифровую эпоху для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек.

Ускорение достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек путем решения проблемы нищеты и укрепления институтов и финансирования с учетом гендерной перспективы.

Организация для женщин 2 июля 2010 года Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций единогласно проголосовала за создание единого органа ООН, которому поручено ускорить прогресс в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин. Новая структура ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-женщины) объединила четыре агентства и офиса всемирной организации: Фонд развития ООН в интересах женщин (ЮНИФЕМ), Отдел по улучшению положения женщин (ОУПЖ), Управление Специального советника по гендерным вопросам и Международный научно-исследовательский и учебный институт ООН по улучшению положения женщин [180].

ООН-женщины фокусируется на четырех основных областях: содействие лидерству и политическому участию женщин, расширение экономических прав и возможностей женщин, прекращение насилия в отношении женщин, и поддержка полного и равноправного участия женщин в мирных процессах и усилиях по обеспечению безопасности.

В настоящее время Организация Объединенных Наций сосредоточивает свою работу по глобальному развитию на недавно разработанных 17 Целях устойчивого развития (ЦУР) [14]. Женщины играют важную роль во всех ЦУР, и многие цели конкретно признают равенство и расширение прав и возможностей женщин как цель и как часть решения.

Цель 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек» известна как отдельная гендерная цель, поскольку она направлена на достижение этих целей. Необходимы глубокие правовые и законодательные изменения для обеспечения прав женщин во всем мире. В то время как рекордные 143 страны гарантировали равенство между мужчинами и женщинами в своих конституциях к 2014 году, еще 52 не сделали этого шага.

В экономической и политической сферах сохраняются серьезные гендерные различия. Несмотря на определенный прогресс за десятилетия, в среднем женщины на рынке труда по-прежнему зарабатывают на 20 процентов меньше мужчин во всем мире. По состоянию на 2024 год только 26,8% всех национальных парламентариев были женщинами, что является медленным ростом с 11,3% в 1995 году [14].

Искоренение насилия в отношении женщин Система ООН продолжает уделять особое внимание вопросу насилия в отношении женщин. Декларация Генеральной Ассамблеи 1993 года об искоренении насилия в отношении женщин содержала «четкое и всеобъемлющее определение насилия в отношении женщин [и] четкое изложение прав, которые должны применяться для обеспечения искоренения насилия в отношении женщин во всех его формах» [13]. Она представляла собой «обязательство государств в отношении своих обязанностей и обязательство международного сообщества в целом по искоренению насилия в отношении женщин» [13].

Насилие в отношении женщин — это пандемия, затрагивающая все страны, даже те, которые добились похвального прогресса в других областях.

Во всем мире 30 процентов женщин подвергались либо физическому и/или сексуальному насилию со стороны интимного партнера, либо сексуальному насилию со стороны непартнера.

В сентябре 2017 года Европейский союз и Организация Объединенных Наций объединили усилия для запуска инициативы Spotlight — глобальной многолетней инициативы, направленной на искоренение всех форм насилия в отношении женщин и девочек.

Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин отмечается 25 ноября.

Международный женский день и другие памятные даты

Международный женский день отмечается ежегодно 8 марта. Международный женский день впервые появился в результате деятельности рабочих движений на рубеже двадцатого века в Северной Америке и по всей Европе. Это день, отмечаемый во многих странах мира, в который женщины отмечают за свои достижения независимо от национальных, этнических, языковых, культурных, экономических или политических различий.

Помимо Международного женского дня и Международного дня борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, ООН отмечает другие международные дни, посвященные повышению осведомленности о различных аспектах борьбы за гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин. 6 февраля отмечается Международный день нулевой терпимости к женскому обрезанию, 11 февраля — Международный день женщин и девочек в науке, 19 июня — Международный день борьбы за ликвидацию сексуального насилия в условиях конфликта, 23 июня — Международный день вдов, 11 октября — Международный день девочек, а 15 октября — Международный день сельских женщин.

Язык, учитывающий гендерные аспекты

Учитывая ключевую роль языка в формировании культурных и социальных установок, использование гендерно-инклюзивного языка

является мощным способом содействия гендерному равенству и искоренения гендерной предвзятости.

Быть инклюзивным с точки зрения гендерного языка означает говорить и писать таким образом, чтобы не допускать дискриминации по отношению к определенному полу, социальному гендеру или гендерной идентичности и не увековечивать гендерные стереотипы.

Эти руководящие принципы включают рекомендации и материалы, созданные для того, чтобы помочь сотрудникам Организации Объединенных Наций использовать гендерно-инклюзивный язык в любом типе общения — устном или письменном, официальном или неофициальном — и являются полезной отправной точкой для любого человека.

ГЛАВА 2. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ И ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ГЕНДЕРОЛОГИИ И ФЕМИНОЛОГИИ КАК ПЛАТФОРМА СТАТИСТИЧЕСКОЙ ДИАГНОСТИКИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Ретроспективный обзор гендерных исследований

На протяжении всей истории — в философии, экономике и естественных науках— звучали диаметрально противоположные взгляды на роль женщины в обществе. Её способности к интеллектуальному развитию и место среди членов сообщества на протяжении веков подвергались ограничению. Вопрос о реальной человеческой ценности женщины остаётся актуальным и продолжает обсуждаться.

Интересно, что в доклассовом обществе положение женщины отличалось высокой степенью уважения. Она занимала почётное место в социальной структуре, а её фигура была окружена культом. Однако с развитием общества и возникновением классовых различий началось закрепление гендерного неравенства. Женщина постепенно превратилась в объект осуждения и подвергалась дискриминации.

В эпоху Средневековья отношение к женщинам становилось всё более уничижительным. Их воспринимали как источник грехопадения, а любые отношения с "слабым полом" считались духовным падением. На мировоззрение того времени значительное влияние оказал труд древнегреческого философа Платона «Тимей». В этом диалоге утверждается, что души трусливых и недостойных мужчин после смерти перерождаются в женские тела, что закрепляло идею их низшего положения.

Исторический контекст показывает, как культурные и философские установки определяли положение женщин в обществе. Интересно отметить,

что даже в древние времена, когда культ женщины был распространён, её роль часто использовалась как инструмент для формирования общественных норм и контроля. Это подтверждает, что восприятие гендерных различий не только эволюционировало, но и продолжает оказывать глубокое влияние на современное общество [91].

Несмотря на христианские учения о равенстве всех душ, положение женщин в феодальной Европе не только не улучшилось по сравнению с античным и средневековым периодами, но зачастую оставалось столь же ограниченным. Позднее, представители духовенства начали смягчать свои взгляды, но это изменение происходило крайне медленно и не привело к кардинальному улучшению ситуации.

В эпоху Ренессанса женщины подвергались угнетению на многих уровнях. Это касалось не только их эмоциональной и нравственной сферы, но и жёсткого контроля над экономической и социальной деятельностью. Их роль в обществе строго регламентировалась, что практически лишало их возможности самореализации.

С приходом капитализма взгляды на роль женщин стали более разнообразными: возникло множество идеологических течений, каждое из которых предлагало своё видение их места в социальной структуре. Однако не все из них были прогрессивными.

Например, немецкий теоретик Отто Вейнингер открыто высказывал крайне негативное отношение к женщинам. В своих трудах он утверждал, что гениальность для женщин недостижима, поскольку их сознание лишено оригинальности. По его словам, женщина не имеет собственного мышления — она якобы живёт через сознание своего мужа, оставаясь в бессознательном состоянии, в то время как мужчина действует сознательно.

История показывает, что роль женщин в обществе часто интерпретировалась через призму господствующих идеологий. Даже в эпохи, когда утверждались идеи равенства и гуманизма, на практике женщины

оставались ограниченными в правах. Пример Вейнингера демонстрирует, как отдельные теории могли закреплять стереотипы, создавая дополнительные барьеры для гендерного равенства [96].

Пример Вейнингера демонстрирует, как отдельные теории могли закреплять стереотипы, создавая дополнительные барьеры для гендерного равенства. Современное общество должно учитывать подобные уроки прошлого, чтобы избежать повторения ошибок [32].

Степень цивилизованности общества напрямую связана с положением, которое занимают в нём женщины. Этот вопрос становился предметом глубоких размышлений для многих мыслителей и политиков. Особое внимание теме женской эмансипации уделяли Фридрих Энгельс и Владимир Ленин. Они подчёркивали важность интеграции женщин в общественное производство, утверждая, что это не только способствует экономическому прогрессу, но и меняет динамику семейных отношений.

Энгельс видел в равенстве полов ключ к освобождению всего общества от социального гнёта, а Ленин активно продвигал идеи включения женщин в процессы создания новой социальной структуры. Они считали, что без изменения устоявшихся семейных ролей невозможно достичь настоящего равноправия. Эти идеи оказались революционными для своего времени и внесли существенный вклад в движение за права женщин. Интеграция женщин в общественную жизнь и пересмотр традиционных ролей способствовали ускорению процессов модернизации и равноправия. Однако важно учитывать, что их реализация сталкивалась с сопротивлением, которое преодолевалось лишь постепенным изменением общественного сознания [21].

Проблема равенства между мужчинами и женщинами давно вышла за рамки социальных и политических дискуссий, став ключевым вопросом экономического развития. Патриархатная модель общества продолжает порождать дискриминацию женщин практически во всех сферах жизни.

Исторически сложившиеся стереотипы, укоренённые в общественном сознании, препятствуют самореализации женщин, формируя чувство их второстепенности. Это сохраняется даже в условиях, когда в большинстве стран декларируется равноправие полов.

Структура общества отражает различное положение мужчин и женщин, которое, в свою очередь, является индикатором уровня его цивилизованности. Анализ гендерных проблем обусловлен совокупностью объективных и субъективных причин, игнорирование которых делает невозможным полноценное изучение демографических и социальных процессов.

Гендерные исследования охватывают широкий спектр научных дисциплин, включая статистику, социологию, медицину, философию, право и психологию. Эти науки работают над заменой традиционной патриархальной модели на систему отношений, базирующуюся на принципах равенства полов. Одним из ключевых постулатов является идея «равенства в различии», подразумевающая признание индивидуальных особенностей каждого пола при обеспечении равных возможностей.

Современный научный подход к изучению женского вопроса начинается с определения понятия пола, которое включает как биологические, так и социальные аспекты. Биологическая составляющая определяется анатомо-физиологическими характеристиками, в то время как социальный статус формируется под воздействием культурных, образовательных и семейных факторов. Таким образом, пол представляет собой единство природного и социального.

Процесс формирования половой идентичности начинается на ранних стадиях развития личности. Генетическая программа задаётся ещё в момент зачатия, однако её реализация зависит от множества внешних факторов. Окружающая среда, воспитание, образование, семейный уклад, культурные традиции, религиозные нормы и государственная политика — всё это играет

важную роль в становлении полового самосознания и определяет интересы, предпочтения и потребности личности.

Этот многогранный подход позволяет увидеть, как взаимодействие биологических и социальных факторов формирует уникальность каждой личности. Осознание этих процессов является важным шагом на пути к построению более справедливого общества, где права и возможности мужчин и женщин будут сбалансированы.

В 2005 году Всемирная организация здравоохранения создала международную комиссию для изучения социальных последствий для здоровья. Среди проблем особое место занимал гендер как один из «структурных факторов», создающих неравные условия жизни, из которых вырастает неравенство в отношении здоровья. Гендерные вопросы также фигурируют в самой важной повестке дня социальных изменений в мировом масштабе — Целях развития тысячелетия ООН. Третья ЦРТ — «содействовать гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин». Конкретными целями является обеспечение равных образовательных возможностей для мужчин и женщин и масштабные улучшения в перинатальном здоровье.

Современная наука исследует гендерные вопросы в нескольких ключевых направлениях:

1. Изучение половых различий через психометрические подходы, уделяя особое внимание исследованию интеллекта и его особенностей у мужчин и женщин.
2. Анализ биологических различий между полами, включая родственные аспекты. Особое внимание уделяется генетическим, гормональным и нейрофизиологическим факторам, которые оказывают влияние на когнитивные способности.
3. Исследование социально-психологических механизмов, формирующих усвоение гендерных ролей. Эти процессы непосредственно связаны с

развитием познавательных навыков и определяют выбор профессиональной или жизненной сферы.

Кроме того, важным направлением исследований является изучение положения женщин в контексте стареющего населения. Женщины, составляющие значительную часть пожилых людей, особенно в развивающихся странах, часто оказываются в уязвимом положении. Это делает крайне важным изучение гендерных различий в ощущении благополучия в пожилом возрасте.

Углубленный анализ этих аспектов позволяет не только понять природу гендерных различий, но и разработать эффективные подходы для улучшения качества жизни, особенно среди наиболее уязвимых групп населения. Научные исследования в данной области способствуют созданию более инклюзивного общества, где потребности и особенности каждого человека учитываются на системном уровне[141].

Используя данные исследования Всемирной организации здравоохранения по глобальному старению и здоровью взрослых (SAGE), была оценена связь между полом и несколькими показателями субъективного благополучия среди пожилых людей в развивающихся странах. Кроме того, мы сопоставляем частичные ассоциации пола с этими показателями благополучия при контроле только возраста (анализы с поправкой на возраст) с соответствующими частичными ассоциациями при включении индивидуальных характеристик и жизненных обстоятельств в качестве контроля (многофакторные скорректированные анализы). В то время как анализы с поправкой на возраст показывают, что у пожилых женщин более низкие уровни оценочного благополучия, чем у пожилых мужчин, многофакторные скорректированные анализы показывают, что — при схожих жизненных обстоятельствах — у них равное или немного более высокое оценочное благополучие. Это говорит о том, что гендерный разрыв в

оценочном благополучии может быть объяснен менее благоприятными жизненными обстоятельствами пожилых женщин [151].

Было проведено исследование гендерного разнообразия в командах высшего руководства (ТМТ), которое положительно влияет на прибыльность, ликвидность и рост фирм, но не влияет на рыночную производительность [148].

Равенство между полами представляет собой одно из фундаментальных прав человека. Статья 1 Всеобщей декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года, гласит, что «Все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах», а статья 2 гласит, что «каждый человек должен обладать всеми правами и свободами, провозглашенными в настоящей Декларации, без какого бы то ни было различия, как-то в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, религии, рождения или иного обстоятельства» [179].

Через тридцать один год после принятия Всеобщей декларации прав человека, 18 декабря 1979 года, Генеральная Ассамблея ООН утвердила Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, ставшую важнейшим шагом на пути к обеспечению равноправия полов. Спустя 16 лет, в 1995 году, мир стал свидетелем принятия Пекинской декларации и Платформы действий в рамках Четвертой всемирной конференции по вопросам положения женщин, проходившей в Пекине.

Эта конференция стала кульминацией усилий, начатых тремя предыдущими международными встречами, посвященными проблемам гендерного равенства и улучшению положения женщин. Каждая из них внесла свой вклад в формирование глобального подхода к решению этих вопросов. Пекинская конференция, в частности, обозначила ключевые направления работы, направленные на устранение существующих барьеров и создание условий для равноправного участия женщин в политической, социальной и экономической жизни общества.

Историческое значение этих инициатив трудно переоценить, так как они заложили основу для дальнейшего развития международного сотрудничества в области прав женщин и гендерного равенства [12].

Первая Всемирная конференция по вопросам положения женщин была проведена в Мехико в 1975 году. Ее организация стала возможной благодаря инициативе Комиссии по положению женщин, которая предложила провести это мероприятие в рамках Международного года женщин. Конференция очертила действия по реализации целей Международного года женщин, который предложил всеобъемлющий набор руководящих принципов для улучшения положения женщин до 1985 года [10].

В 1980 году 45 государств-членов участвовали на второй женской конференции - Всемирной конференции десятилетия женщин Организации Объединенных Наций в Копенгагене. Она была направлена на обзор прогресса в реализации целей первой всемирной конференции, уделяя особое внимание занятости, здравоохранению и образованию [10]. Программа действий призывала к активизации национальных усилий для обеспечения женщин правом собственности и контроля над своим имуществом, а также для улучшения защиты их прав в вопросах наследования, опеки над детьми и гражданства. Третья Всемирная конференция по положению женщин, прошедшая в Найроби, Кения, в 1985 году, была посвящена обзору и оценке результатов, достигнутых в рамках Десятилетия женщин ООН. Основной задачей конференции стало выработать конкретные меры для преодоления существующих препятствий, мешающих реализации целей, поставленных на этот период. В число участников вошли 1900 делегатов из 157 государств-членов; параллельный Форум НПО привлек около 12 000 участников. Правительства приняли стратегии "Найробийская перспектива", направленные на улучшение положения женщин, в которых определены конкретные шаги для достижения гендерного равенства на уровне страны и других аспектов. [179].

Через десять лет после этого в Пекине прошла Четвертая всемирная конференция по положению женщин, которая стала важным этапом на пути к гендерному равенству на мировом уровне. Пекинская декларация и Платформа действий, принятые единогласно 189 странами, стали основой для дальнейшей работы по расширению прав женщин и остаются сегодня основными политическими документами, касающимися гендерного равенства. В этих документах были установлены ключевые стратегические цели и мероприятия, направленные на улучшение положения женщин и достижение равенства в 12 приоритетных сферах [12].

Пекинская конференция стала логическим продолжением политических договоренностей, достигнутых на трех предыдущих всемирных форумах, посвященных положению женщин. Она объединила достижения пяти десятилетий в области законодательства, направленного на равенство женщин и мужчин, как в теории, так и на практике. В ней приняли участие более 17 000 человек, включая 6 000 правительственных делегатов на переговорах, а также более 4 000 аккредитованных представителей НПО, множество международных государственных служащих и около 4 000 представителей СМИ. Параллельный форум НПО, проведенный в Хуайжоу недалеко от Пекина, также привлек около 30 000 участников.

После проведения четырех значимых конференций ООН по положению женщин, был организован ряд пятилетних обзоров, чтобы оценить достижения и дальнейшие шаги.

В 2000 году, с 5 по 9 июня, прошла 23-я Специальная сессия Генеральной Ассамблеи в Нью-Йорке. Основной целью этой сессии было проведение пятилетнего обзора выполнения Пекинской платформы действий и обсуждение будущих инициатив. Результатом сессии стало принятие политической декларации и дальнейших мер для реализации Пекинских обязательств. В 2005 году в рамках 49-й сессии Комиссии по положению женщин состоялся десятилетний обзор и оценка Пекинской платформы

действий. Делегаты утвердили декларацию, которая подчеркнула важность полного и эффективного исполнения Пекинской декларации для достижения международных целей развития, включая цели Декларации тысячелетия.

Пятнадцатилетний обзор Пекинской платформы был проведен в 2010 году во время 54-й сессии Комиссии. В этом документе государства-члены выразили признание достигнутому прогрессу в сфере гендерного равенства и обязались продолжить усилия для более быстрой и полной реализации Пекинских обязательств.

В 2015 году, в рамках 59-й сессии Комиссии, состоялся 20-летний обзор. Эта сессия также рассмотрела возможности достижения гендерного равенства в контексте повестки дня в области развития после 2015 года. Принятая политическая декларация признала значительный прогресс в этой сфере и подчеркнула ключевую роль гендерного равенства в глобальной повестке.

Планировавшийся 25-летний обзор в 2020 году на 64-й сессии был отложен из-за пандемии COVID-19. Однако, 9 марта 2020 года состоялось первое заседание, на котором были сделаны вступительные заявления и принят проект Политической декларации. Сессия была приостановлена до дальнейшего уведомления.

Комиссия по положению женщин (КПЖ) является основным международным межправительственным органом, который исключительно сосредоточен на вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Эта функциональная комиссия была учреждена в 1946 году в рамках Экономического и Социального Совета (ЭКОСОС) согласно резолюции 11(II), принятой 21 июня того года.

Роль Комиссии в содействии правам женщин невозможно переоценить. Она активно участвует в формировании глобальных стандартов гендерного равенства и в расширении возможностей женщин, а также занимается сбором и анализом данных о реальности жизни женщин по всему миру. В 1996 году

ЭКОСОС расширил мандат КПЖ, постановив, что она должна сыграть ведущую роль в мониторинге выполнения Пекинской декларации и Платформы действий, а также в интеграции гендерной перспективы в деятельность Организации Объединенных Наций.

Каждый год в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке проходит двухнедельная сессия Комиссии, в которой участвуют представители государств-членов ООН, структуры гражданского общества и различные организации ООН. Во время этих встреч обсуждаются как достижения, так и проблемы в реализации Пекинской декларации и Платформы действий 1995 года, а также вопросы, связанные с равенством полов. На сессиях разрабатываются рекомендации по ускорению прогресса и усилению мер по защите прав женщин в политической, экономической и социальной сферах. Все результаты обсуждений направляются в ЭКОСОС для дальнейшего принятия мер.

За последние годы достигнуты значительные успехи в борьбе с гендерным неравенством. Уровень участия женщин в трудовой деятельности увеличивается во многих регионах мира, растет грамотность среди женщин, а также уменьшается гендерный разрыв в образовании. В разных странах наблюдается рост числа женщин на выборных должностях. Однако, несмотря на эти достижения, проблемы гендерного неравенства остаются актуальными. В большинстве стран продолжают существовать различия в уровне принятия решений, экономическом участии женщин, а также в доступе к возможностям и соблюдении социальных норм, что подтверждает необходимость дальнейших усилий для достижения полного гендерного равенства.

Гендерные различия в доступе к образованию, здравоохранению, юридическим правам, финансовым услугам и политической власти ограничивают экономические возможности, открытые для женщин.

ООН-женщины поддерживает все аспекты работы Комиссии по положению женщин и содействует участию представителей гражданского общества.

На протяжении многих лет Организация Объединенных Наций сталкивалась с рядом проблем в своей деятельности по продвижению гендерного равенства, включая недостаток финансирования и отсутствие единого стратегического ориентирования для работы в данной области. Чтобы преодолеть эти трудности, в июле 2010 года Генеральная Ассамблея ООН учредила ООН-женщины — новый орган, который стал основным структурным элементом ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Это решение стало важным шагом для ускорения выполнения глобальных целей ООН в области гендерного равенства, обеспечив большую скоординированность и эффективность.

Создание ООН-женщины стало неотъемлемой частью более широкой реформы ООН, направленной на объединение ресурсов и мандатов для усиления воздействия. Этот новый орган объединил работу четырех ранее существовавших структур, которые фокусировались исключительно на вопросах гендерного равенства и расширения прав женщин. В их числе были:

- Отдел по улучшению положения женщин;
- Международный научно-исследовательский и учебный институт по улучшению положения женщин;
- Управление Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин;
- Фонд ООН по развитию в интересах женщин.

Эти преобразования позволили значительно укрепить усилия ООН в продвижении гендерного равенства и создании условий для расширения возможностей женщин во всем мире.

Гендерная интеграция идет рука об руку с большим гендерным равенством в представительстве, что также связано с более высоким уровнем доверия и удовлетворенности демократиями. Обеспечение того, чтобы государственные администрации отражали население, которому они служат, включая его гендерный состав, может способствовать более инклюзивному принятию решений.

В последние годы был достигнут прогресс с ростом представительства женщин на руководящих должностях в странах ОЭСР. Тем не менее, в среднем по ОЭСР женщины остаются недостаточно представленными на руководящих должностях в государственном секторе.

Решения правительства о налогах и расходах имеют мощные социальные, экологические и экономические последствия для страны, формируя выбор людей относительно работы и экономического участия.

61% стран-членов ОЭСР в настоящее время практикуют гендерное бюджетирование, важный инструмент государственного управления, который правительства могут использовать для оценки того, как бюджетные решения влияют на гендерное равенство. При эффективном внедрении гендерное бюджетирование помогает определить бюджетные меры, которые будут эффективны для устранения гендерных разрывов, и выявить, как гендерное неравенство может быть создано или усугублено распределением ресурсов.

Передовая практика ОЭСР по гендерному бюджетированию определяет элементы, которые способствуют устойчивости гендерного бюджетирования и помогают правительствам гарантировать, что их бюджеты могут достигать целей гендерного равенства, таких как участие женщин на рынке труда.

ОЭСР помогает правительствам учитывать гендерные аспекты во всех аспектах разработки политики. Она предоставляет политические рекомендации и инструменты для оценки того, как женщины, мужчины и

гендерно-разнообразные люди могут быть затронуты политикой и бюджетными ассигнованиями; и для установления приоритетов для улучшения.

На глобальном уровне Форум ОЭСР по гендерному равенству будет способствовать учету гендерных аспектов, объединяя лиц, принимающих решения из государственного и частного секторов, для обмена инновационными решениями и разработки совместных действий по устранению гендерных разрывов в областях политики.

2.2. Анализ гендерного равенства в глобальном масштабе

Анализ гендерного равенства в глобальном масштабе является комплексной темой, охватывающей различные аспекты социальной, экономической и политической сферы общества. Гендерное равенство означает обеспечение одинаковых прав, возможностей и доступа для мужчин и женщин в таких областях, как образование, работа, здравоохранение и участие в политике и в других областях.

В последние десятилетия наблюдается заметный прогресс в сокращении гендерного неравенства в сфере образования, особенно на уровнях начального и среднего образования. Тем не менее, в некоторых регионах, включая страны Африки к югу от Сахары и Южную Азию, проблемы в этой сфере остаются актуальными, где девочки по-прежнему имеют меньший доступ к качественному образованию, что ограничивает их будущие экономические и социальные возможности.

Глобальный индекс гендерного разрыва оценивает национальные гендерные разрывы по экономическим, политическим, образовательным и медицинским критериям. В 2024 году страной, предлагающей самые равные условия для мужчин и женщин, была Исландия с показателем 0,94 (рисунок 2.1).

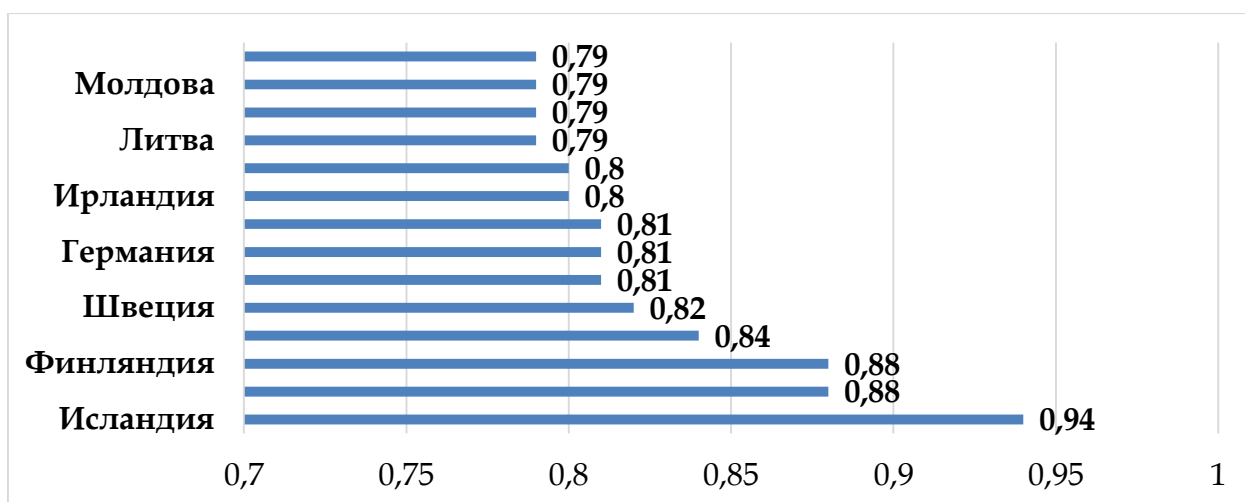


Рисунок 2.1. Глобальный индекс гендерного разрыва в 2023 году

Источник: составлен по данным [178]

В целом, страны Северной Европы составляют четыре из пяти стран с самым высоким уровнем гендерного равенства в мире. Страны Северной Европы известны своим высоким уровнем гендерного равенства, включая высокий уровень занятости женщин и равномерно распределенный отпуск по уходу за ребенком [178].

Судан — страна с наименьшим гендерным равенством. Судан находится на другом конце шкалы, оцениваясь как страна с наименьшим гендерным равенством в мире. Условия для гражданских лиц в этой североафриканской стране значительно ухудшились после того, как в апреле 2023 года началась гражданская война. Например, по оценкам, около девяти миллионов человек подвергаются острому риску голода [178].

Ближний Восток и Северная Африка имеют самый большой гендерный разрыв. Если рассматривать различные регионы мира, то по состоянию на 2023 год на Ближнем Востоке и в Северной Африке наблюдается самый большой гендерный разрыв, сразу опережая Южную Азию. Более того, по оценкам, потребуется еще 152 года, прежде чем гендерный разрыв на Ближнем Востоке и в Северной Африке будет устранен. С другой стороны, в Европе самый низкий гендерный разрыв в мире [179].

Диагностика гендерного равенства по когортам населения

Имеющиеся данные свидетельствуют о том, что в первое десятилетие жизни (*0–9 лет*) гендерные различия относительно невелики, особенно в раннем детстве. В целом дети с одинаковой вероятностью будут зарегистрированы при рождении и вакцинированы независимо от пола. Примерно в половине стран, по которым имеются данные, девочки с большей вероятностью будут развиваться в соответствии с графиком в возрасте 3 и 4 лет, чем мальчики, в то время как в остальных странах нет никаких гендерных различий в отношении статуса развития. И в большинстве стран девочки и мальчики примерно в равной степени подвержены риску подвергнуться жестокому наказанию со стороны лиц, осуществляющих уход за детьми дома.

Однако в некоторых областях и в определенных странах сохраняются значительные гендерные различия. Например, в то время как *гендерный паритет в смертности детей в возрасте до 5 лет* наблюдается в большинстве регионов мира, причем паритет определяется как ожидаемые показатели смертности для каждого пола с учетом биологического преимущества девочек в выживании, заметные разрывы сохраняются в 5 странах — Алжире, Бангладеш, Египте, Индии и Иране, — где риск смерти девочек до достижения ими 5-летнего возраста значительно выше ожидаемого уровня смертности, что свидетельствует об укоренившихся дискриминационных практиках по признаку пола [179].

Гендерное неравенство становится более выраженным в подростковом возрасте (*10–19 лет*), в решающий период, когда у мальчиков и девочек формируются взгляды на гендер и закрепляются гендерные нормы. Во многих местах начало полового созревания является сигналом для ограничения передвижения девочек, обучения, дружеских отношений, сексуальности и жизненного опыта. Девочки-подростки из-за ожидаемых гендерных ролей также могут сталкиваться с непропорционально большим

бременем домашней работы, ожиданиями замужества, рисками ранней беременности, а также сексуальным и гендерным насилием. Например:

Во всем мире девочки-подростки в возрасте *10–14 лет* в два раза чаще тратят чрезмерное количество часов (не менее 21 в неделю) на домашние дела, чем мальчики того же возраста.

Во всем мире двадцать два процента девочек-подростков в возрасте *15–19 лет* не учатся, не работают и не проходят профессиональную подготовку по сравнению с тринадцатью процентами мальчиков того же возраста.

В 2023 году 70 процентов новых случаев заражения ВИЧ среди подростков в возрасте 15–19 лет произошли среди девочек во всем мире.

Во всем мире почти каждая вторая (48 процентов) девочка-подросток в возрасте 15–19 лет не удовлетворяет свои потребности в планировании семьи современными методами [179].

Одна из каждых двадцатых девочек-подростков в возрасте 15–19 лет, около тринадцати миллионов, в течение своей жизни подвергалась принудительному сексу, одной из самых жестоких форм сексуального насилия, от которого могут страдать женщины и девочки.

Около 4 миллионов девочек ежегодно подвергаются женскому обрезанию. Материнские заболевания, такие как кровотечение, сепсис или затрудненные роды, являются второй по значимости причиной смерти среди девочек в возрасте 15–19 лет [179].

Самоповреждение является третьей по значимости причиной смерти среди девочек-подростков в возрасте 15–19 лет во всем мире.

Однако, когда мальчики переходят в подростковый возраст, они также сталкиваются с различными факторами риска из-за гендерной социализации. Конструкты мужественности, которые поощряют физическую агрессию, эмоциональный стоицизм и сексуальную распущенность, повышают склонность мальчиков к риску, ставя под угрозу их физическое здоровье и благополучие. Например, во всем мире уровень убийств в 4 раза выше среди

мальчиков-подростков в возрасте 10–19 лет, чем среди девочек того же возраста. И мальчики-подростки в возрасте 15–19 лет в два раза чаще, чем девочки-подростки того же возраста, употребляют алкоголь, что является фактором риска дорожно-транспортных происшествий, неинфекционных заболеваний и межличностного насилия [179].

Гендерное равенство во взрослой жизни

Детям, независимо от пола или возраста, требуются поддержка со стороны женщин и мужчин, которую можно существенно улучшить, способствуя гендерному равенству во взрослой жизни — важная цель сама по себе — и уменьшая гендерные барьеры, которые негативно влияют на благополучие и права детей. Эти барьеры варьируются от неравного доступа женщин и девочек к ресурсам, информации и технологиям до отсутствия безопасности, мобильности и принятия решений, а также гендерных норм, которые ограничивают роли и возможности как женщин, так и мужчин. Например, в большинстве стран, по которым имеются данные об использовании времени, женщины выполняют больше неоплачиваемой работы, включая работу по дому и уходу, чем мужчины, что ограничивает возможности женщин по выходу на рынок труда и его продвижению [179].

Для мониторинга положения женщин и детей и отслеживания прогресса в достижении обязательств Повестки дня, касающиеся устойчивого развития до 2030 года, фокусируются на достижении гендерного равенства ЮНИСЕФ разрабатывает, собирает, анализирует и распространяет гендерную статистику по широкому спектру секторов, включая образование, здравоохранение, защиту от насилия и эксплуатации, а также водоснабжение, санитарии и гигиену. Он делает это следующим образом:

Обеспечение того, чтобы процесс сбора данных не вносил гендерную предвзятость и давал высококачественные гендерные данные. Многоиндикаторное кластерное обследование (MICS) является основным инструментом ЮНИСЕФ для сбора национально репрезентативных данных с

разбивкой по полу и гендерных данных для детей, женщин и мужчин. Получите доступ к списку гендерно-разбивочных и гендерно-специфических показателей, доступных в MICS [179].

Ведение глобальных баз данных, полученных из административных записей, записей актов гражданского состояния, переписей населения и обследований домохозяйств по различным гендерно-дифференцированным и гендерно-специфическим показателям для создания доказательной базы по гендерному равенству, правам и благополучию детей.

Перекрестная дезагрегация гендерных и детских показателей по полу и ключевым стратификаторам, включая благосостояние, местоположение и возраст, для лучшего понимания того, какие женщины, девочки и мальчики наиболее маргинализированы.

Разработка инновационных методологий для заполнения пробелов в гендерных данных, например, по измерению гендерных норм, связанных с участием детей в неоплачиваемой работе.

Поддержка укрепления административной системы данных для производства гендерной статистики

Улучшение использования гендерной статистики за счет улучшения каналов распространения и коммуникации.

Информирование о программе и политике ЮНИСЕФ по гендерному равенству [179].

В 2023 году Нигер стал страной с самым высоким уровнем рождаемости в мире, составившим 46,86 рождения на 1000 человек. За ним следуют Ангола, Бенин, Мали и Уганда, где в каждой из этих стран на 1000 жителей пришлось более 40 новорожденных. За исключением Афганистана, все 20 стран с самым высоким уровнем рождаемости в мире находятся в Африке к югу от Сахары [178] (рисунок 2.2).

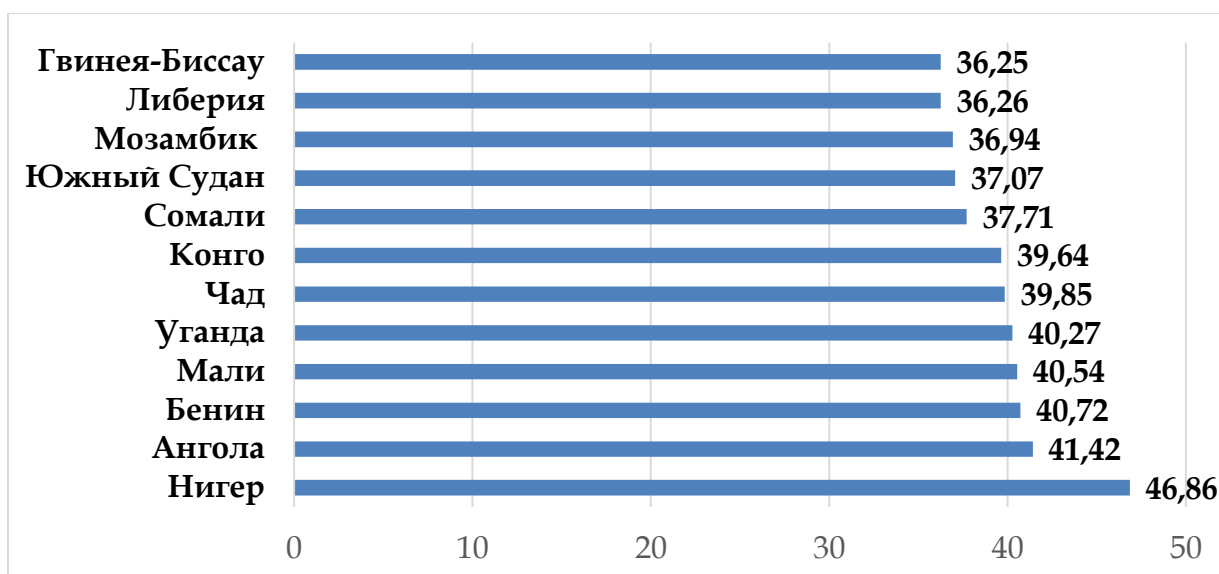


Рисунок 2.2. Рейтинг 20 стран с самым высоким уровнем рождаемости в 2023 году (число рождений на 1000 населения)

Источник: составлен по данным [178]

В 2023 году Монголия продемонстрировала наибольшую долю женщин среди всех стран, которая была занята в областях науки, технологий, инженерии и математики (STEM), или 57 процентов всех занятых в областях STEM были женщинами. Беларусь, Лесото, США и Барбадос замкнули пятерку стран с самой высокой долей женщин, занятых в областях STEM (рисунок 2.3).

Согласно Индексу гендерного неравенства 2022 года, Йемен был наименее гендерно-равноправной страной в мире. Индекс гендерного неравенства измеряет неравенство в достижениях между женщинами и мужчинами по трем измерениям: репродуктивное здоровье, расширение прав и возможностей и рынок труда. Низкое значение ГИИ указывает на низкое неравенство между женщинами и мужчинами и наоборот.

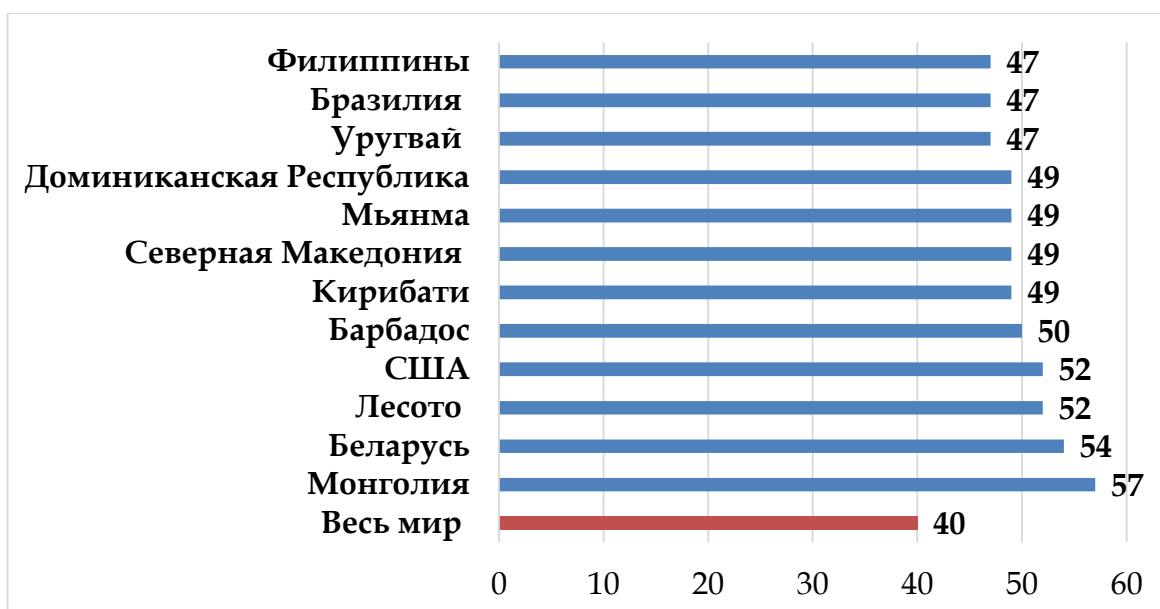


Рисунок 2.3. Доля женщин, работающих в областях STEM в 2023 году, по странам (как доля от общей занятости в STEM), %

Источник: составлен по данным [178]

Для сравнения, Дания в том же году считалась самой гендерно-равноправной страной в мире [178].

Несмотря на прогресс, достигнутый на протяжении поколений, различия в уровнях занятости, участии в работе неполный рабочий день, компенсации и качестве работы в совокупности приводят к существенному гендерному разрыву в заработках и карьерном росте. Это означает более низкие пожизненные заработки и более высокий риск нищеты в старости для женщин [178].

По состоянию на 2022 год гендерный разрыв в оплате труда составлял 11,4% в среднем по ОЭСР. Это означает, что в среднем женщина, работающая полный рабочий день, зарабатывает около 88 центов за каждый доллар или евро, которые зарабатывают мужчины на полном рабочем дне (при медианном доходе). Это небольшое улучшение по сравнению с 2010 годом, когда разница в заработной плате между полами составляла 14%. [178].

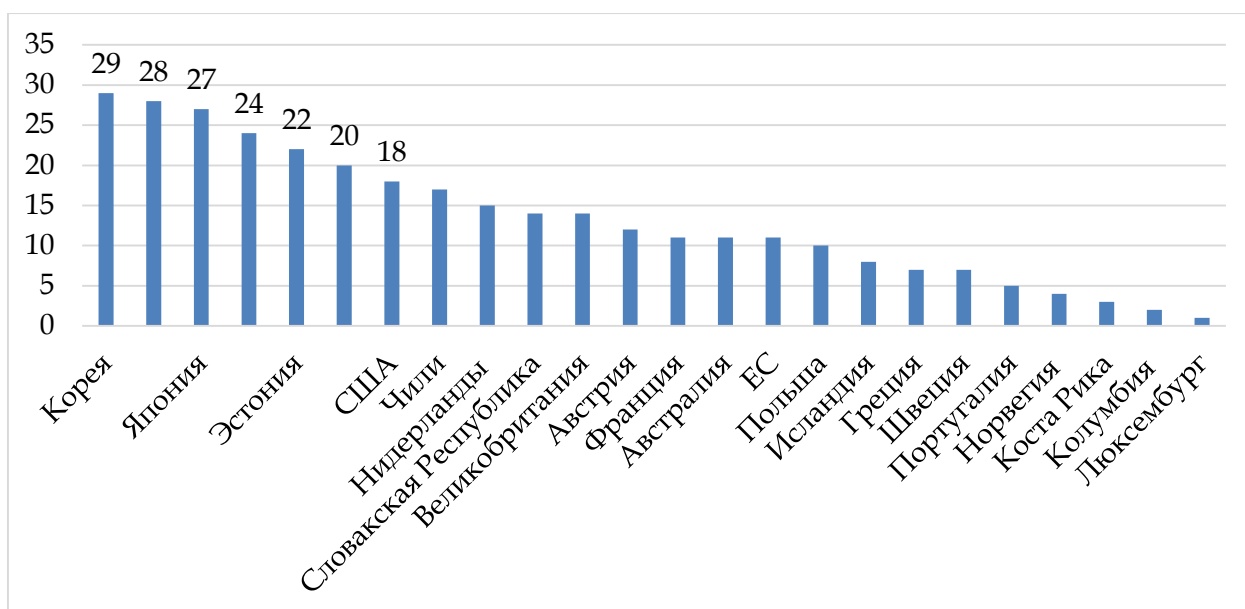


Рисунок 2.4. Гендерный разрыв в оплате труда % от средней заработной платы мужчин, 2023 год

Источник: [178]

Обеспечение участия и представительства всех групп общества в процессе принятия государственных решений позволяет учитывать различные точки зрения, помогая гарантировать, что государственная политика и услуги отражают различные потребности и реалии мужчин и женщин разного происхождения.

За последнее десятилетие доля парламентариев-женщин увеличилась в среднем на 7,5 процентных пункта в странах ОЭСР. По состоянию на 2023 год доля законодателей-женщин, заседающих в нижних или однопалатных парламентах в зоне ОЭСР, составляла в среднем 33,8%. Только в двух странах ОЭСР, Мексике и Новой Зеландии, по состоянию на 1 января 2023 года в парламентах был гендерный паритет[178].

Обеспечение участия и представительства всех групп общества в процессе принятия государственных решений позволяет учитывать различные точки зрения, помогая гарантировать, что государственная политика и услуги отражают различные потребности и реалии женщин и мужчин разного происхождения (ОЭСР, 2020).

Достижение гендерного равенства в политике заключается не только в подсчете числа женщин в парламенте и на министерских должностях, но и в обеспечении того, чтобы женщины в различных ситуациях и условиях имели возможность влиять на политику позитивным образом (ОЭСР, готовится к публикации). Однако, хотя гендерно сбалансированное представительство — это не просто вопрос цифр, сбор и публикация данных с разбивкой по полу является важным шагом на пути к признанию гендерного дисбаланса и неравенства и созданию политики, которая активно способствует инклюзивности [179].

Для улучшения представительства женщин в парламентах страны ОЭСР сообщают о принятии таких мер, как введение обязательных квот и добровольных целей, наставничество, сетевое взаимодействие и действия по наращиванию потенциала для женщин, а также меры по превращению парламентов в более дружественные к женщинам рабочие места (OECD, 2022). Большинство стран ОЭСР ввели избирательные квоты, которые остаются широко используемой мерой для продвижения гендерного равенства в парламентах (рисунок 2.5). Для обеспечения более эффективной поддержки гендерного равенства в странах, где внедрены избирательные квоты, необходимо использовать их в сочетании с другими мерами и механизмами. [180].

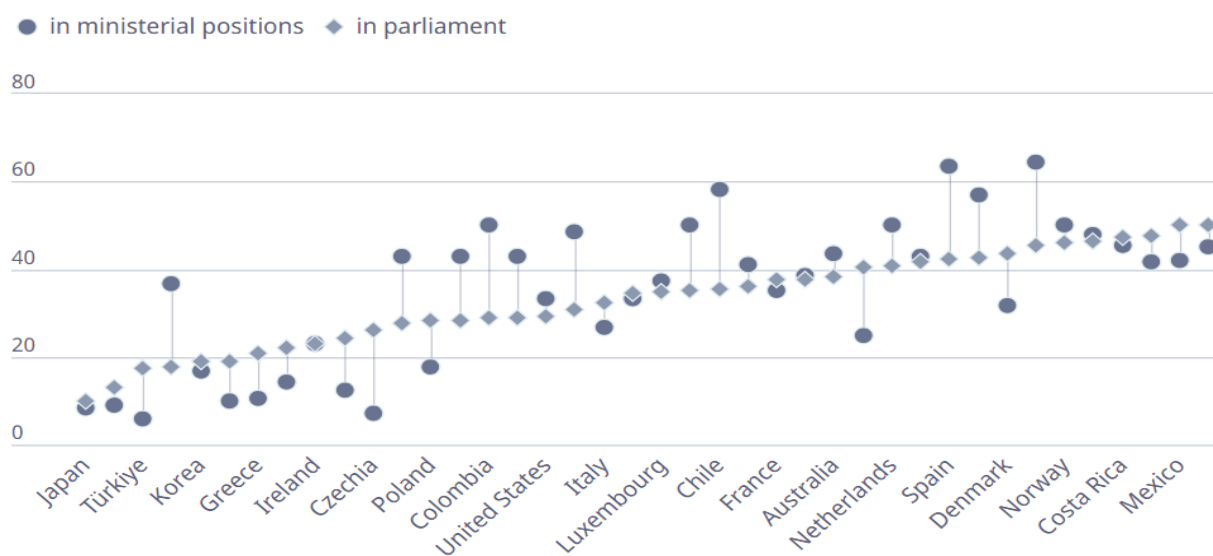


Рисунок 2.5. Позиции женщин в политике в 2023 году, %

Источник: [180]

Гендерно-сбалансированный кабинет министров является сильным показателем приверженности правительства гендерному равенству и обеспечения применения гендерного подхода при принятии важнейших государственных решений. По состоянию на 2023 год в среднем женщины занимали 35,7% должностей в кабинете министров в странах ОЭСР, хотя и со значительными различиями между странами (рисунок 2.5). В 2023 году в 8 из 38 стран ОЭСР 50% или более женщин занимали должности в исполнительной власти: Бельгия, Чили, Колумбия, Финляндия, Германия, Нидерланды, Норвегия и Испания. Напротив, менее 10% министров кабинета министров в Чешской Республике, Венгрии, Японии и Турции являются женщинами. Женщины по-прежнему в основном занимают портфели, связанные с социальной и культурной политикой — чаще всего это касается женщин и гендерного равенства, семьи и детей, социальной интеграции и развития, социальной защиты и социального обеспечения, а также вопросов коренных народов и меньшинств — а не портфели, связанные с энергетикой, обороной и внутренними делами, в которых доминируют мужчины (МПС/ООН-женщины, 2023). Таким образом, достижение гендерного равенства в кабинетах министров также относится к распределению портфелей[180].

С 1960 года высшую должность в исполнительной власти занимала женщина всего в 59 странах. С тех пор как Сиримава Бандаранаике была впервые избрана премьер-министром Шри-Ланки в 1960 году, число женщин во власти росло медленно, причем самый быстрый рост наблюдался за последние 15 лет. В начале 2023 года 15 стран возглавляли женщины, а Италия и Гондурас избрали своих первых женщин-президентов в 2022 году. Несмотря на рост числа женщин-лидеров в последние годы, на этих должностях во власти никогда не было более 17 женщин за один год, что составляет менее 10% от числа мужчин, занимавших эти должности (на

сегодняшний день насчитывается 193 государства-члена ООН) [180]. Женщины, которые занимали эти должности дольше всех подряд, — это Ангела Меркель из Германии (16 лет, 16 дней), дама Евгения Чарльз из Доминики (14 лет, 328 дней) и Эллен Джонсон-Серлиф из Либерии (12 лет, 6 дней). Самые длинные совокупные непоследовательные сроки занимали Индира Ганди из Индии (16 лет, 15 дней) и нынешний премьер-министр Бангладеш Шейх Хасина (в общей сложности более 19 лет). Всего в 14 странах на высшей должности исполнительной власти было более одной женщины (либо на индийском субконтиненте, либо в Европе) [180].

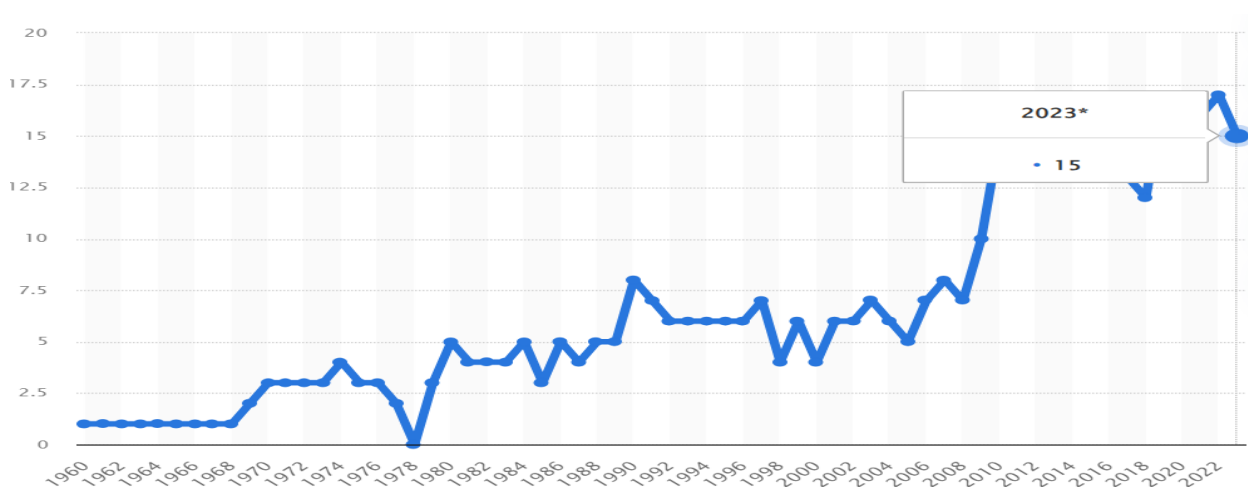


Рисунок 2.6. Количество стран, где с 1960 по 2023 год фактически высшую должность в исполнительной власти занимала женщина

Источник: [180]

Из этих 14 стран Финляндия, Молдова, Новая Зеландия и Великобритания — единственные страны, в которых было три женщины-лидера (но все они в настоящее время возглавляются мужчинами), хотя в уникальной федеральной системе Швейцарии пять женщин занимали пост президента Швейцарской Конфедерации в течение восьми годовых сроков. Первая женщина-премьер-министр. Первой демократически избранной женщиной-премьер-министром была Сиримаво Бандаранаике из Шри-Ланки, которая взяла на себя руководство Партией свободы Шри-Ланки после убийства ее мужа в 1959 году. Бандаранаике успешно привела свою партию к

победе на трех выборах, в 1960, 1970 и 1994 годах, однако конституционные изменения в 1980-х годах привели к тому, что ее последний срок на посту премьер-министра был проведен в более церемониальной роли, в то время как президент теперь обладал реальной исполнительной властью (хотя президентом в то время также была женщина; дочь Бандаранаике, Чандрика Кумаратунга) [180].

В течение последнего десятилетия в странах ОЭСР доля женщин в парламентах выросла в среднем на 7,5 процентных пункта (рисунок 2.6). На 2023 год процент женщин, представляющих нижние или однопалатные парламенты в странах ОЭСР, составляла в среднем 33,8%, что указывает на то, что гендерно сбалансированное представительство в парламентах далеко не достигнуто. Только две страны ОЭСР, Мексика и Новая Зеландия, имели гендерный паритет в своих парламентах по состоянию на 2023 год. За последнее десятилетие в Чили наблюдался наибольший рост (21,3 п. п.) доли женщин-парламентариев, за ней следуют Новая Зеландия (17,8 п. п.), Колумбия (16,8 п. п.) и Австралия (13,7 п. п.) [179].

Глобальный гендерный разрыв среди женщин на рабочем месте гораздо шире. Согласно новаторскому докладу Группы Всемирного банка, если учитывать правовые различия в вопросах насилия и ухода за детьми, женщины обладают менее чем двумя третями тех прав, что есть у мужчин. При этом ни одна страна не достигает полного равенства в этих областях. Если принять во внимание правовые различия, связанные с насилием и уходом за детьми, женщины пользуются менее чем двумя третями прав мужчин. Ни одна страна не предоставляет равных возможностей женщинам – даже самые экономические развитые страны.

Последний доклад «Женщины, бизнес и закон» предлагает полную картину препятствий, с которыми сталкиваются женщины при выходе на глобальную рабочую силу и содействии большему процветанию — для себя, своих семей и своих сообществ. Он расширяет сферу своего анализа,

включая два важных показателя, которые могут существенно повлиять на возможности женщин: защита от насилия и доступ к услугам по уходу за детьми. С учетом этих факторов женщины в среднем получают лишь 64% правовой защиты, в отличие от мужчин, что значительно ниже ранее оцененных 77%.

На практике разрыв между полами еще более выражен. В своей книге «Женщины, бизнес и право» впервые оценен разрыв между правовыми реформами и реальными результатами для женщин в 190 странах. Результаты анализа выявляют ошеломляющий дефицит в реализации законов. Несмотря на то, что законы в большинстве стран предусматривают для женщин примерно две трети прав мужчин, на практике в среднем в странах внедрено менее 40% необходимых систем для полной реализации этих прав. Например, 98 стран приняли законы о равной оплате труда женщин за работу равной ценности. Однако лишь 35 стран (менее одной из пяти) внедрили механизмы прозрачности в оплате труда или меры, направленные на устранение разрыва в заработной плате [180].

Для эффективного применения законов о равных возможностях необходима соответствующая поддерживающая инфраструктура, включающая мощные механизмы правоприменения, систему мониторинга гендерного неравенства в оплате труда и доступ к медицинским услугам для женщин, переживших насилие.

Женщины могут стать катализатором восстановления мировой экономики, однако дискриминационные законы и практики во многих странах ограничивают их возможности для работы и предпринимательской деятельности наравне с мужчинами. Устранение этих барьеров способно увеличить мировой валовой внутренний продукт более чем на 20%, что фактически удвоит глобальные темпы роста в течение следующего десятилетия, но реформы замедлились. WBL 2024 определяет, что

правительства могут сделать для ускорения прогресса на пути к гендерному равенству в бизнесе и законе [179].

Разрыв в реализации подчеркивает, сколько тяжелой работы предстоит сделать даже тем странам, которые приняли законы о равных возможностях. Того, например, выделяется среди стран к югу от Сахары, приняв законы, которые предоставляют женщинам примерно 77% прав, доступных мужчинам – больше, чем в любой другой стране континента. Тем не менее, в Того на данный момент создано только 27% систем, необходимых для полной реализации. Этот показатель является средним для стран близлежащих к югу Сахары [180].

В 2023 году правительства активно внедряли три основные категории юридических реформ, направленных на обеспечение равенства возможностей: справедливую оплату труда, родительские права и защиту рабочих мест. Однако практически все страны продемонстрировали низкие результаты в двух новых категориях, которые начали отслеживаться в этом году: доступ к услугам по уходу за детьми и обеспечение безопасности женщин [179].

Самая значительная проблема наблюдается в области безопасности женщин, где глобальный средний показатель составляет лишь 36, что означает, что женщины имеют доступ только к трети необходимой правовой защиты от таких преступлений, как домашнее насилие, сексуальные домогательства, детские браки и феминцид. Несмотря на то, что в 151 стране существуют законы, запрещающие сексуальные домогательства на рабочем месте, только 39 стран приняли законы, запрещающие их в общественных местах. Это часто становится препятствием для женщин, мешая им безопасно пользоваться общественным транспортом на пути к работе [180].

Множество стран также имеют низкие показатели по законодательству в области ухода за детьми. Женщины в среднем тратят на неоплачиваемую работу по уходу на 2,4 часа в день больше, чем мужчины, при этом основная

часть этого времени приходится на уход за детьми. Расширение доступа к услугам по уходу за детьми обычно приводит к росту участия женщин в рабочей силе на примерно 1 процентный пункт, а через пять лет этот эффект увеличивается более чем в два раза. На сегодняшний день лишь 78 стран (менее половины) предоставляют родителям с маленькими детьми финансовую или налоговую поддержку. И только в 62 странах (менее трети) существуют стандарты качества, регулирующие уход за детьми, без которых женщинам трудно совмещать работу и уход за детьми [180].

Женщины также сталкиваются со значительными препятствиями в других областях. Например, в сфере предпринимательства только каждая пятая экономика вводит гендерно-чувствительные критерии для процессов государственных закупок. Это означает, что женщины в значительной степени лишены тех экономических возможностей, которые приносят ежегодно 10 триллионов долларов. Что касается оплаты труда, то женщины зарабатывают лишь 77 центов на каждый доллар, который получают мужчины. Этот разрыв в правах сохраняется даже на этапе выхода на пенсию. В 62 странах существует различие в возрасте выхода на пенсию для мужчин и женщин. Кроме того, женщины, как правило, живут дольше мужчин, но поскольку они получают меньшую зарплату во время работы, берут отпуск, когда у них рождаются дети, и раньше выходят на пенсию, в конечном итоге они получают меньшие пенсионные выплаты и более высокую финансовую необеспеченность в старости [180].

Сейчас как никогда срочно необходимо ускорить усилия по реформированию законов и принятию государственных политик, которые дают женщинам возможность работать, открывать и развивать бизнес. Сегодня менее половины женщин участвуют в глобальной рабочей силе, в то время как почти три из каждых четырех мужчин активно трудятся. Это не только несправедливо, но и неэффективно. Увеличение участия женщин в экономике — ключ к усилению их голосов и формированию решений,

которые напрямую их затрагивают. Страны просто не могут позволить себе отстранить половину своего населения[178].

Конвенция о согласии на вступление в брак, минимальном брачном возрасте и регистрации браков была открыта для подписания и ратификации в соответствии с резолюцией 1763 А (XVII) Генеральной Ассамблеи ООН, принятой 7 ноября 1962 года. Согласно этому документу, мужчины и женщины, достигшие совершеннолетия, имеют право вступать в брак и создавать семью без каких-либо ограничений, связанных с расой, национальностью или религией. Все стороны имеют равные права на заключение брака, его сохранение и расторжение. Брак может быть заключен только при наличии свободного и полного согласия обеих сторон. Конвенция вступает в силу для каждого государства, которое ее ратифицирует или присоединяется к ней, спустя 90 дней после депонирования ратификационной грамоты или грамоты о присоединении, после того как восьмая такая грамота была депонирована. [180].

2.3. Гендерная политика

Гендерная политика и международное законодательство оказывает существенное влияние на продвижение гендерного равенства и защиту прав женщин на глобальном уровне. Оно направлено на формирование правовой и институциональной основы, обеспечивающей отсутствие дискриминации по признаку пола в различных областях общества.

Гендерная политика включает в себя разнообразные меры и инициативы, цель которых — устранение гендерного неравенства и создание условий для равного участия женщин и мужчин в различных сферах жизни (рисунок 2.7).



Рисунок 2.7. Составляющие гендерной политики

Источник: составлен автором

Основные направления гендерной политики включают:

1. *Экономическое равенство:*
 - Обеспечение равного доступа женщин к трудовым ресурсам, профессиональному обучению и возможностям карьерного роста.
 - Борьба с гендерной дискриминацией в сфере труда, включая равную оплату за равный труд и создание условий для совмещения работы и семейных обязанностей.
2. *Политическое участие:*
 - Повышение представленности женщин в органах власти и принятии решений на всех уровнях.
 - Введение квот и других мер, направленных на обеспечение гендерного баланса в политической сфере.
3. *Образование и здравоохранение:*
 - Обеспечение равного доступа к качественному образованию и медицинским услугам для женщин и девочек.
 - Пропаганда гендерного равенства в образовательных программах и учебных заведениях.

4. Борьба с насилием в отношении женщин:

- Разработка и внедрение программ по предотвращению гендерного насилия и защите жертв.
- Ужесточение наказаний за преступления на почве гендерной ненависти и насилия.

5. Социальные и культурные изменения:

- Пропаганда гендерного равенства и устранение гендерных стереотипов в обществе.
- Поддержка и развитие инициатив, направленных на продвижение прав женщин и их равенства с мужчинами.

Национальная стратегия КР по обеспечению гендерного равенства до 2030 года является вторым долгосрочным планом, который устанавливает ключевые направления государственной политики в области гендерного равенства [7].

Кыргызская Республика присоединилась к Пекинской платформе действий (ППД) и ратифицировала несколько международных конвенций, включая Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ), взяв на себя международные обязательства, в том числе обязательство по отчетности перед органами ООН. В 2012 году был направлен четвертый периодический доклад в Комитет ООН по КЛДЖ, в котором отражены усилия страны по выполнению этих обязательств. В ответ на заключительные рекомендации Комитета был разработан и реализован специальный план действий. В марте 2019 года в Комитет ООН был подан пятый периодический доклад, рассмотрение которого состоялось в ноябре 2021 года, с задержкой на год из-за пандемии COVID-19.

Кыргызская Республика также подтвердила свою приверженность выполнению международных обязательств в рамках Повестки ООН по устойчивому развитию до 2030 года, адаптировав Цели устойчивого развития

(ЦУР) на национальном уровне. В 2020 году был представлен Национальный добровольный доклад Кыргызстана по ЦУР в ООН.

В Конституции КР закреплены принципы равенства прав и возможностей для женщин и мужчин, а также специальные меры, соответствующие международным обязательствам. Законодательство, основанное на Конституции, создало правовую основу для усиления участия женщин в политической жизни и принятии решений [1].

Основой законодательной реализации политики по обеспечению гендерного равенства является обновленный в 2008 году Закон КР "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин" [6], который был дополнен уточненным механизмом реализации. В 2017 году был принят новый Закон КР "Об охране и защите от семейного насилия", направленный на борьбу с насилием в семье и защиту пострадавших [7].

Одним из ключевых условий для эффективного продвижения реального равенства, как указано в ППД, является внедрение гендерных подходов в важнейшие стратегические документы и планы действий. В Национальной стратегии развития КР на 2018-2040 годы подчеркивается, что "в Кыргызстане обеспечено полное и равноправное участие женщин в управлении на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и социальной сферах. В стране реализуются государственные программы, направленные на достижение гендерного равенства и устранение существующего дисбаланса между возможностями женщин и мужчин." [7].

В Программе развития КР на 2018-2022 годы под названием "Единство, доверие, созидание" были выделены ключевые приоритеты, такие как гендерное, экологическое и технологическое измерения, которые должны быть интегрированы в каждый аспект программы. Примечательно, что в программе также представлено детальное объяснение концепции комплексного гендерного подхода (КГП) [7].

Программа Правительства КР по охране здоровья населения и развитию системы здравоохранения на 2019-2030 годы под названием «Здоровый человек — процветающая страна» направлена на создание эффективных систем здравоохранения, ориентированных на потребности людей. Она фокусируется на предоставлении высококачественных медицинских услуг на протяжении всей жизни, с целью улучшения здоровья населения, сокращения неравенства в сфере здравоохранения и обеспечения финансовой защиты [8].

В КР продвижение гендерных вопросов осуществляется через разработку и реализацию национальных программ. На начальных этапах (1996-2000 годы — Национальная программа «Аялзат», 2002-2006 годы — первый Национальный план действий (НПД) по достижению гендерного равенства, 2007-2010 годы — второй НПД) акцент был сделан на краткосрочные программы. Однако после принятия в 2012 году Национальной стратегии по достижению гендерного равенства до 2020 года подход к разработке национальных программ был пересмотрен. Сегодня действующая Стратегия имеет долгосрочный характер, рассчитанный до 2030 года, и поддерживается НПД на 2022-2024 годы [7].

Таким образом, КР достигла значительных успехов в развитии национального законодательства и программ, направленных на поддержку гендерного равенства. Тем не менее, вопросы практической реализации этих инициатив остаются проблематичными, о чем было указано в национальном отчете страны в рамках процесса "Пекин +25" [12].

Этот процесс приводит к ограничению возможностей для реального осуществления прав женщин и девочек, особенно в сфере трудовой активности, что приводит к снижению их экономической активности и занятости. В результате наблюдается устойчивая тенденция феминизации миграции, что имеет долгосрочные социально-экономические и

демографические последствия. Усиливается также гендерная сегрегация, как в образовании, так и на рынке труда.

Конституционная реформа 2020 года вызвала острые дебаты, выявив усиление влияния традиционалистских и религиозных взглядов. Открытые нападения на женщин-активисток и сексистские высказывания политиков, произошедшие в ходе выборов — парламентских (4 октября 2020 года), президентских (10 января 2021 года) и местных (11 апреля 2021 года), подтвердили доминирование гендерных стереотипов в обществе.

Пандемия COVID-19 усугубила проблему гендерного насилия, признанную на государственном уровне. Тем не менее, масштабы насилия продолжают расти, а его формы и последствия становятся всё более тяжелыми, о чем свидетельствуют резонансные случаи последних лет.

Несмотря на введенные меры, гендерный дисбаланс в органах власти и управления продолжает оставаться значительным. Институциональные механизмы для достижения гендерного равенства оказались нестабильными и недостаточно эффективными.

Эти вызовы обусловили необходимость разработки новой Стратегии с учетом инновационных методов. В процессе ее разработки использовались подходы адаптивного лидерства и позитивного девиантства (Welfare Improvement Network), а также метод сценарного планирования по Оксфордской методологии (OSPA, Normann Partners). Первый подход основывается на идее, что среди людей и домохозяйств можно найти тех, чье нестандартное (позитивно-девиантное) поведение помогает находить лучшие решения проблем, несмотря на ограничения и ресурсы, схожие с остальными. Второй подход акцентирует внимание на сложности и вариативности современного мира, подчеркивая важность подготовки к различным сценариям и необходимости адаптации к меняющимся условиям.

В качестве ключевых инструментов для расширения возможностей женщин и девочек в Национальной стратегии применяются информационные

технологии в контексте цифровизации, а также адаптационные меры по борьбе с изменениями климата.

Разработка Стратегии сопровождалась широкими консультациями с представителями заинтересованных сторон (государственных органов, бизнеса и гражданского общества) в столице и регионах страны. В ходе этих консультаций были выявлены приоритетные межсекторальные направления и задачи для комплексного сокращения гендерного неравенства.

В предыдущей стратегии одним из ключевых вызовов на национальном уровне было отмечено сокращение образовательных достижений учащихся, что связано с ограниченным доступом к дошкольному образованию и низким уровнем подготовки детей в семье к школьному обучению. В настоящее время доступ к дошкольным учреждениям увеличился как в сельской, так и в городской местности. Этот рост, вместе с внедрением программы предшкольной подготовки, дает основание ожидать позитивную динамику в школьных достижениях на уровне начального образования. Также стоит отметить существенные достижения в работе с семьями, направленной на раннее развитие детей, которые имели место за последние 10 лет.

Мониторинг выполнения Стратегии до 2020 года выявил, что одним из самых значимых препятствий для достижения гендерного равенства является наличие гендерных стереотипов, мешающих продвижению женщин в экономической, политической и социальных сферах, а также создающих условия для их дискриминации. В этом контексте важным становится внедрение грамотной культурной политики и решение задач в области образования для взрослых. Прогнозы по развитию Кыргызстана показывают, что растет популярность традиционных и религиозных ценностей среди населения. Это означает, что борьба с гендерными стереотипами должна опираться на сбалансированный подход, который включает как постоянную работу женских организаций по защите прав и возможностей женщин, так и поддержку семейных ценностей, популярных в обществе.

Пандемия COVID-19 обострила проблемы в распределении обязанностей внутри семьи, особенно касающиеся образования детей. Опыт онлайн-обучения показал, что уход за образованием детей традиционно ложится на женщин, и увеличение времени, которое они вынуждены тратить на эту сферу, вызвало серьезные трудности в ведении домашнего хозяйства, также считающегося зоной ответственности женщин. Очевидно, что без перераспределения домашних обязанностей среди всех членов семьи невозможно обеспечить нормальное функционирование семьи и улучшение психологического состояния общества в целом.

Нагрузка по домашним обязанностям также влияет на карьерный рост женщин, что выражается в снижении их доли в экономически активном населении. Низкая заработная плата, которая часто сопровождает женский труд, из-за чего многие женщины принимают решение оставить работу ради семьи. Эта ситуация усугубляется неравномерным распределением мужчин и женщин на рынке труда. Женщины концентрируются в низкооплачиваемых профессиях, что во многом является следствием устойчивых профессиональных стереотипов. Например, только 26% женщин в высшем образовании выбирают специальности в области технических наук. В сфере среднего профессионального образования ситуация еще более выражена: 88% женщин обучаются на педагогов, а 79% — на медицинских работников. При этом в сфере информатики только 27% студентов составляют девушки, в строительстве и архитектуре — 8,8%, в энергетике — 6,2%, в приборостроении — 4,9%, а в электротехнике всего 0,3% [176].

Эти гендерные дисбалансы поддерживаются не только в обществе в целом, но и в семьях. Мониторинг выполнения предыдущей стратегии показал, что профессиональные стереотипы остаются серьезным препятствием для установления гендерного равенства на рынке труда. Традиционные роли женщин активно поддерживаются в СМИ, в том числе через фильмы и сериалы, насыщенные гендерными стереотипами, а также

через различные программы, такие как конкурсы на "лучшую невестку" (НТРК).

Гендерные стереотипы оказывают влияние не только на профессиональное, но и на политическое продвижение женщин. Как и пандемия COVID-19, политический кризис в октябре-ноябре 2020 года выявил ряд гендерных проблем, включая отрицательное отношение к женщинам в политике. Информация о кандидатах-мужчинах в СМИ в 6 раз превышала информацию о женщинах, а в комментариях к выступлениям женщин-политиков наблюдался высокий уровень сексистских высказываний и нетерпимости.

Кризисная ситуация также продемонстрировала глубину социальных проблем, таких как негативное восприятие фестиваля "Феминале" в декабре 2019 года и разгон мирного женского марша 8 марта 2020 года. Все эти события происходят на фоне бездействия или равнодушия со стороны государства, поскольку гендерные стереотипы и предрассудки разделяются не только в обществе, но и в государственных институтах, что требует отдельного внимания при формировании стратегических решений.

В таких условиях, в нынешней ситуации публичного пространства, сложно ожидать значительных изменений в отношении традиционных гендерных и семейных ролей, а также в женском политическом участии.

В последние годы были предприняты шаги по развитию законодательства и правовых механизмов для борьбы с гендерной дискриминацией, что стало частью более широкой инициативы по достижению гендерного равенства. Гендерные преступления, как правило, имеют высокую степень скрытости, и официальные статистические данные часто занижены. Многие жертвы насилия избегают обращения в правоохранительные органы, не доверяя системе правосудия, а также из-за недостаточной компетентности представителей правоохранительных и судебных органов. Они нередко не воспринимают гендерное насилие как

серьезное преступление, а также сталкиваются с негативным отношением общества, что усложняет ситуацию.

Правоприменительная и судебная практика свидетельствуют о том, что соблюдение норм уголовно-процессуального законодательства на стадии досудебного разбирательства и в суде оставляет желать лучшего. Многие дела по гендерным преступлениям заканчиваются их прекращением. Хотя, например, согласно действующему законодательству, дела, касающиеся изнасилования несовершеннолетних (часть 3) и малолетних (часть 4), не могут быть прекращены по заявлению потерпевшей стороны или в случае примирения сторон.

Одной из форм гендерной дискриминации, которая требует решения на законодательном уровне, является сексуальное домогательство. Так, Трудовой кодекс КР не содержит четкого запрета на сексуальные домогательства в отношениях между работниками и работодателями. Также отсутствуют меры по предотвращению таких действий и процедуры для подачи жалоб. Анализ Уголовного кодекса, Кодекса о проступках и Уголовно-процессуального кодекса показал, что хотя в этих документах имеются положения, направленные на защиту от сексуальных домогательств, они не охватывают все аспекты данного преступления.

Вопрос гендерного паритета в принятии решений и расширение участия женщин в политической жизни страны также нуждается в поддержке. В КР равенство прав и возможностей для женщин и мужчин в органах государственной власти обеспечивается через ряд специальных мер. Например, в Законе КР «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин» предусмотрены квоты, ограничивающие представительство одной группы пола в органах государственной власти (не более 70%). Это касается, в том числе, таких учреждений, как Верховный Суд, Конституционная палата, Центральная избирательная комиссия и другие.

Механизм квот для женщин был введен избирательным законодательством на национальном и местном уровнях еще в 2007 году. Тогда было установлено требование, чтобы в списках кандидатов от политических партий не было более 70% представителей одного пола, а также ограничение по очередности женщин и мужчин в списке. В 2011 году аналогичное требование было закреплено в Законе КР «О выборах депутатов местных кенешей», при этом очередность кандидатов также была изменена: разница между женщинами и мужчинами в списках кандидатов была сокращена до двух позиций.

Тем не менее, несмотря на эти меры, количество женщин-депутатов в Жогорку Кенеше и местных кенешах существенно снизилось, что, в свою очередь, привело к изменениям в Конституционном законе КР «О выборах Президента КР и депутатов Жогорку Кенеша». Внесенные изменения предусматривали, что в случае досрочного прекращения полномочий депутата, его мандат должен быть передан следующему зарегистрированному кандидату того же пола.

В 2019 году был принят Закон КР, который внес изменения в законодательство о выборах депутатов местных кенешей. Согласно этому закону, было введено обязательное резервирование не менее 30% депутатских мандатов для женщин в айылных кенешах. При определении результатов выборов мандаты сначала распределяются среди женщин-кандидатов, а избранными считаются те, кто набрал наибольшее количество голосов среди женщин.

Несмотря на то, что статья 3 Закона КР "О государственной гражданской службе и муниципальной службе" утверждает принцип равного доступа к государственной службе независимо от пола, в государственных органах по-прежнему наблюдается явный перевес мужчин. Например, из 21 члена Кабинета Министров КР, по состоянию на октябрь 2021 года, только

4,7% составляют женщины. Все семь полномочных представителей Президента КР и мэры городов — мужчины.

На пути женского политического участия существует множество преград, среди которых можно выделить гендерные стереотипы, неравномерное распределение домашних обязанностей, нехватку финансовых средств, лидерских качеств и знаний о специальных мерах поддержки. Особенно сложным является участие в политике для женщин, проживающих в сельской местности, женщин с инвалидностью и других категорий.

Для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в КР важную роль играют законодательные и исполнительные органы государственной власти. Национальное законодательство требует обязательной гендерной экспертизы при принятии новых законов, а также учета гендерных аспектов в процессе разработки программ. Однако в программах Кабинета Министров КР гендерные вопросы рассматриваются только в рамках социального блока.

Законодательные механизмы, регулирующие гендерные вопросы, представлены Законом КР "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин" и нормами Закона КР "О нормативных правовых актах КР", которые обязывают проводить гендерную экспертизу проектов нормативно-правовых актов. Ответственными за проведение этой экспертизы являются Министерство юстиции КР и отдел специализированных экспертиз Аппарата Жогорку Кенеша.

Принятый в 2017 году обновленный Закон КР "Об охране и защите от семейного насилия" определил 11 ответственных органов для его исполнения и назначил государственный орган, который занимается координацией работы. В 2019 году правительство поручило Министерству труда и социального развития КР координацию этой деятельности. Механизмы реализации закона включают подзаконные акты и ведомственные

инструкции, регулирующие порядок выдачи охранных ордеров и коррекционные программы для лиц, совершивших насилие в семье.

Принятый в 2017 году Закон КР "О государственном социальном заказе" стал основой для предоставления социальных услуг населению через некоммерческие организации, финансируемые за счет грантов из государственного бюджета в рамках Программы государственных социальных заказов.

Таким образом, достижение гендерного равенства требует комплексного подхода, включающего усилия на всех уровнях общества — от правительственных органов до частного сектора и гражданского общества.

ГЛАВА 3. ДИАГНОСТИКА ГЕНДЕРНЫХ ДИСПРОПОРЦИЙ В ДЕМОГРАФИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

3.1. Статистический анализ населения в гендерном разрезе диспропорций

Объектом диссертационного исследования определены институциональные структуры, экономические и социальные процессы в Кыргызской Республике в гендерном разрезе.

Предметом исследования являются социальные и экономические аспекты гендерных диспропорций развития современного общества.

Методы и материалы исследования. Для проведения исследования были применены различные методы, включая общенаучные и экономико-математические подходы. Использовались следующие методы: научная абстракция, экспликация смысла, монографический и логический анализ, сравнительно-сопоставительный, а также статистико-экономические, структурно-функциональные, расчетно-конструктивные и графические, корреляционно-регрессионный методы, статистического прогнозирования и построения экономических моделей.

Материалами исследования стали специализированные экономические и статистические источники, официальные материалы НСК КР, а также электронные ресурсы и базы данных различных организаций, занимающихся проблемами гендерологии, феминологии, демографии, народонаселения, здравоохранения.

Статистический анализ населения Кыргызской Республики в гендерном разрезе

В целом, численность постоянного населения Кыргызской Республики показывает устойчивый рост в период с 2010 по 2024 годы.

Динамика численности мужчин в Кыргызской Республике за период с 2010 по 2024 годы демонстрирует устойчивый рост, что отражает положительные демографические тенденции в стране. В 2010 году численность мужчин составляла 2 674 773 человека. В 2011 году численность увеличилась до 2 703 688 человек, что соответствует приросту в 1,1%. В 2012 году прирост составил 1,4%, и численность достигла 2 741 740 человек. В 2013 году численность мужчин увеличилась на 2,1%, достигнув 2 798 798 человек [38, 66, 177] (рисунок 3.1).

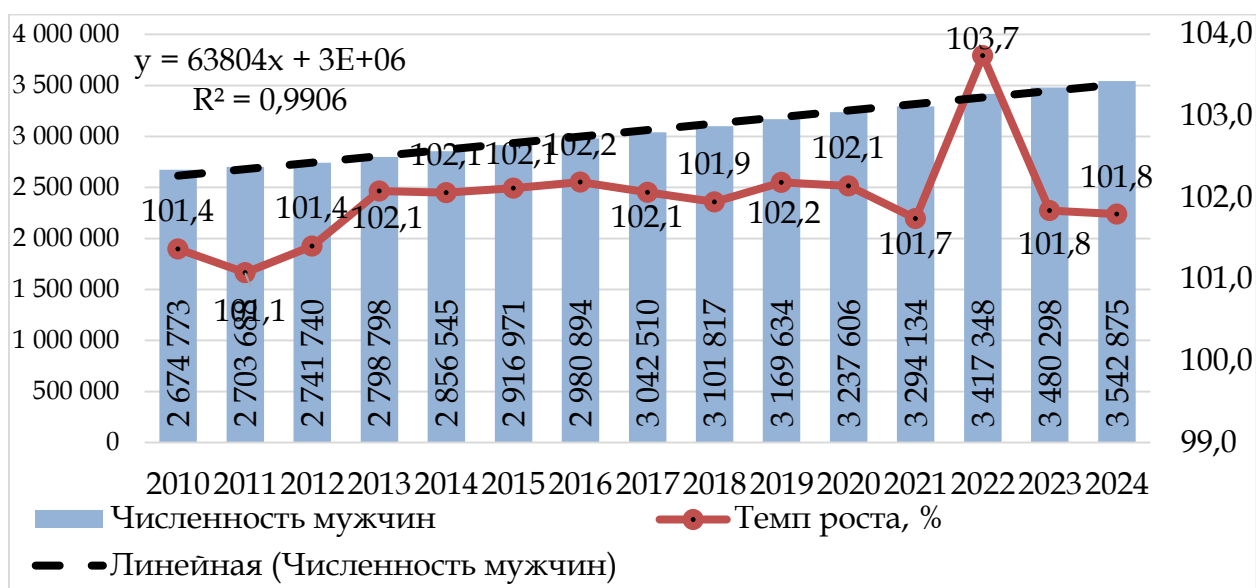


Рисунок 3.1. Динамика численности мужчин в Кыргызской Республике за 2010-2024 годы (оценка на начало года), человек

Данные за 2010-2022 годы пересчитаны от итогов переписи населения и жилищного фонда Кыргызской Республики 2022г.

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

В 2014 году количество мужчин продолжило увеличиваться, достигнув 2 856 545 человек, что означало рост на 2,1%. В 2015 году эта цифра возросла на 2,1%, составив 2 916 971 человека. В 2016 году численность мужчин продолжала расти, увеличившись на 2,2% и достигнув 2 980 894 человек. В 2017 году количество мужчин составило 3 042 510 человек, что также привело к росту на 2,1%.

К 2018 году численность мужчин выросла до 3 101 817 человек, что также отражает положительный прирост в 1,9%. В 2019 году прирост

составил 2,2%, и численность мужчин увеличилась до 3 169 634 человек. В 2020 году численность достигла 3 237 606 человек, увеличившись на 2,1%. В 2021 году численность мужчин выросла до 3 294 134 человек, что соответствует приросту в 1,7%.

В 2022 году численность мужского населения возросла до 3 417 348 человек, что составило прирост в 3,7%. В 2023 году этот показатель увеличился до 3 480 298 человек, что соответствует росту на 1,8%. В 2024 году численность мужчин составила 3 542 875 человек, что указывает на дальнейший прирост в 1,8%.

Линия тренда представлена в виде функции $y = 63804x + 3E+06$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9906$, которая является достаточно высокой для дальнейшего прогнозирования.

Анализируя данные, можно отметить, что темпы роста мужского населения в Кыргызской Республике остаются в целом стабильными, с ежегодным приростом, в среднем, около 2,0%. Максимальное увеличение численности мужчин было зафиксировано в 2022 году, когда этот показатель значительно возрос на 3,7%. В остальные годы прирост варьировался от 1,1% до 2,2%, что свидетельствует о положительной динамике роста численности мужского населения.

Устойчивый рост численности мужского населения имеет важное значение для социально-экономического развития страны. Этот рост свидетельствует о стабильной демографической ситуации и требует дальнейшего внимания к вопросам гендерного равенства и социального обеспечения, чтобы обеспечить равные возможности для всех граждан КР.

Динамика численности женщин в КР с 2010 по 2024 годы показывает стабильный рост, что отражает устойчивое демографическое развитие страны. В дальнейшем представлен анализ темпов роста женского населения. в этот период.

В 2010 году численность женщин в КР составляла 2 743 526 человек. В 2011 году численность увеличилась до 2 788 838 человек, что соответствует приросту в 1,7%. В 2012 году прирост составил 1,6%, и численность достигла 2 832 507 человек. В 2013 году численность женщин увеличилась до 2 894 147 человек, что представляет прирост в 2,2%.

В 2014 году численность женского населения КР выросла до 2 957 290 человек, что соответствует приросту в 2,2%. В 2015 году численность женщин увеличилась на 2,2% и составила 3 022 809 человек. В 2016 году численность продолжила расти с темпом прироста 2,2%, достигнув 3 090 757 человек. В 2017 году численность женщин составила 3 157 314 человек, увеличившись на 2,2% [38, 66, 177] (рисунок 3.2).

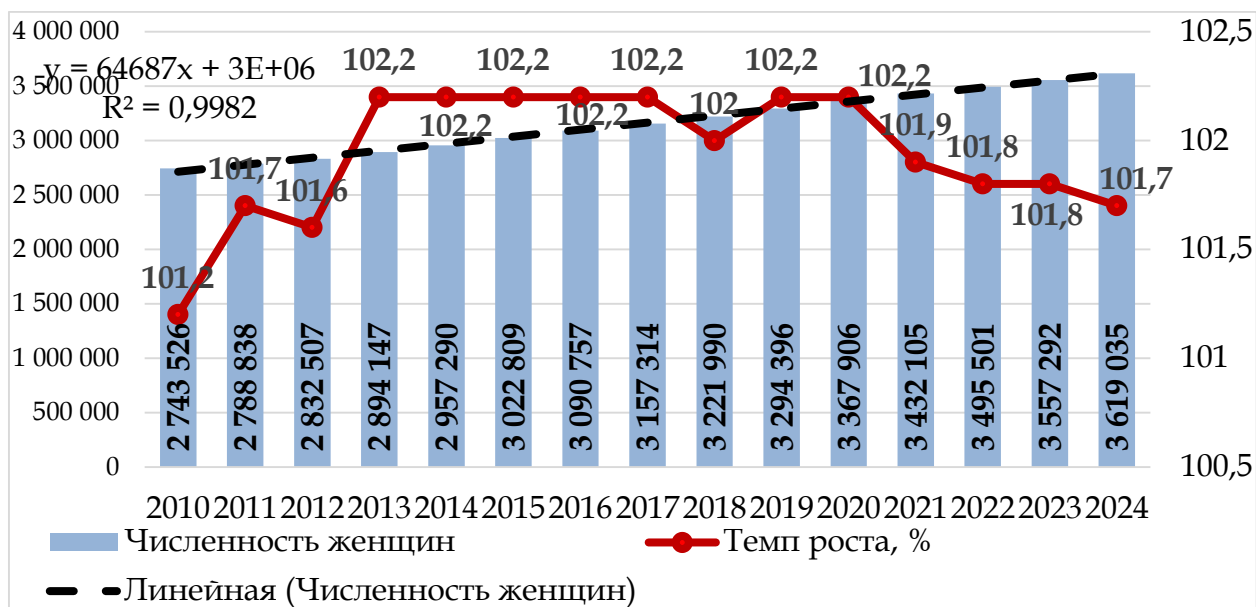


Рисунок 3.2. Динамика численности женщин в Кыргызской Республике за 2010-2024 годы (оценка на начало года), человек

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

В 2018 году количество женщин в Кыргызской Республике составило 3 221 990 человек, что обозначает прирост на уровне 2,0%. В 2019 году наблюдался прирост, составивший 2,2%, и численность женщин увеличилась до 3 294 396 человек. В 2020 году численность достигла 3 367 906 человек, увеличившись на 2,2%. В 2021 году численность женщин выросла до 3 432 105 человек, что соответствует приросту в 1,9%. В 2022 году количество

женщин в Кыргызской Республике возросло до 3 495 501, что означает прирост на уровне 1,8%. В 2023 году численность женщин составила 3 557 292, увеличившись на 1,8%. В 2024 году этот показатель достиг 3 619 035, что представляет собой прирост в 1,7%.

Линия тренда представлена в виде функции $y = 64687x + 3E+06$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9982$, которая является достаточно высокой для дальнейшего прогнозирования.

Анализируя данные, можно отметить, что темпы роста численности женщин в КР остаются в целом стабильными, с ежегодным приростом, который в среднем составляет около 2,0%. Наибольший прирост был зафиксирован в период с 2013 по 2015 годы, когда численность женщин увеличивалась каждый год на 2,2%. В последние годы темпы роста несколько замедлились, но остаются стабильными на уровне 1,7-1,8%.

Устойчивый рост численности женского населения имеет важное значение для социально-экономического развития страны. Этот рост свидетельствует о стабильной демографической ситуации и требует дальнейшего внимания к вопросам гендерного равенства.

Для более ясного отображения изменений в соотношении численности мужчин и женщин в КР в период с 2010 по 2024 годы, можно вычислить абсолютное различие между числом женщин и мужчин на начало каждого года. Анализ показывает, что:

1. В промежутке между 2010 и 2014 годами численность женщин КР стабильно превышала численность мужчин, составляя разницу от 68 753 до 100 745 человек. В этот период разница постепенно увеличивалась.

Таблица 3.1 - Динамика разницы в численности мужчин и женщин в Кыргызской Республике за период с 2010 по 2024 годы

Год	Численность мужчин	Численность женщин	Разница (Женщины - Мужчины)
-----	--------------------	--------------------	-----------------------------

Год	Численность мужчин	Численность женщин	Разница (Женщины - Мужчины)
2010	2 674 773	2 743 526	68 753
2011	2 703 688	2 788 838	85 150
2012	2 741 740	2 832 507	90 767
2013	2 798 798	2 894 147	95 349
2014	2 856 545	2 957 290	100 745
2015	2 916 971	3 022 809	105 838
2016	2 980 894	3 090 757	109 863
2017	3 042 510	3 157 314	114 804
2018	3 101 817	3 221 990	120 173
2019	3 169 634	3 294 396	124 762
2020	3 237 606	3 367 906	130 300
2021	3 294 134	3 432 105	137 971
2022	3 417 348	3 495 501	78 153
2023	3 480 298	3 557 292	76 994
2024	3 542 875	3 619 035	76 160

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

2. Период с 2015 по 2020 годы: Разница между численностью женщин и мужчин продолжала расти, достигая 130 300 человек в 2020 году. В этом периоде наблюдается более значительный прирост разницы в численности.

3. 2021 год: Разница достигла максимального значения в 137 971 человек, что обусловлено изменениями в демографической политике или другими социальными факторами.

4. Период с 2022 по 2024 годы: Наблюдается снижение разницы, которая составляет 78 153 человек в 2022 году и снижается до 76 160 человек в 2024 году, что указывает на замедление роста разницы между численностью

мужчин и женщин. Последнее подчеркивают тенденцию, что численность женщин в КР стабильно превышает численность мужчин, хотя разница со временем немного уменьшается. Такой анализ помогает понять демографическую структуру и потребности в социальном планировании и разработке политики в области гендерного равенства.

Дисбаланс между мужчинами и женщинами становится заметным примерно к 40 годам, а в возрастной группе старше 80 лет число женщин практически вдвое превышает число мужчин. Этот дисбаланс, главным образом, объясняется различиями в возрастной смертности среди мужского и женского населения. Средний возраст населения КР постепенно растет и к началу 2023 года составил 28,3 года в среднем, при этом для мужчин этот показатель равен 27,4 года, а для женщин – 29,2 года.

В структуре населения по полу и возрасту продолжают сохраняться различия в динамике возрастных групп. Так, в категории младше трудоспособного возраста наблюдается незначительный рост с 34,3 % в 2018 году до 34,6 % в 2022 году). Максимальная доля детей и подростков (от 39 до 40 %) наблюдается в тех регионах, где уровень рождаемости выше, чем в среднем по республике. К таким областям относятся Баткенская, Джалал-Абадская и Ошская области.

В последние годы отмечается тенденция к сокращению доли населения трудоспособного возраста в общей численности. Так, с 2018 года, когда этот показатель составлял 57,9%, он снизился до 56,5% в 2022 году.

Это снижение частично связано с тем, что в трудоспособный возраст вступает поколение, родившееся в начале 2000-х годов, когда в стране наблюдалось сокращение рождаемости.

Из-за уменьшения доли населения трудоспособного возраста несколько вырос коэффициент демографической нагрузки. Максимальная доля детей и подростков (от 39 до 40 процентов) наблюдается в тех регионах, где уровень

рождаемости выше, чем в среднем по республике. К таким областям относятся Баткенская, Джалал-Абадская и Ошская области.

В последние годы отмечается тенденция к сокращению доли населения трудоспособного возраста в общей численности. Так, с 2018 года, когда этот показатель составлял 57,9%, он снизился до 56,5% в 2022 году. В 2022 году данный показатель составил 769 человек [38, 66, 177] (рисунок 3.3).

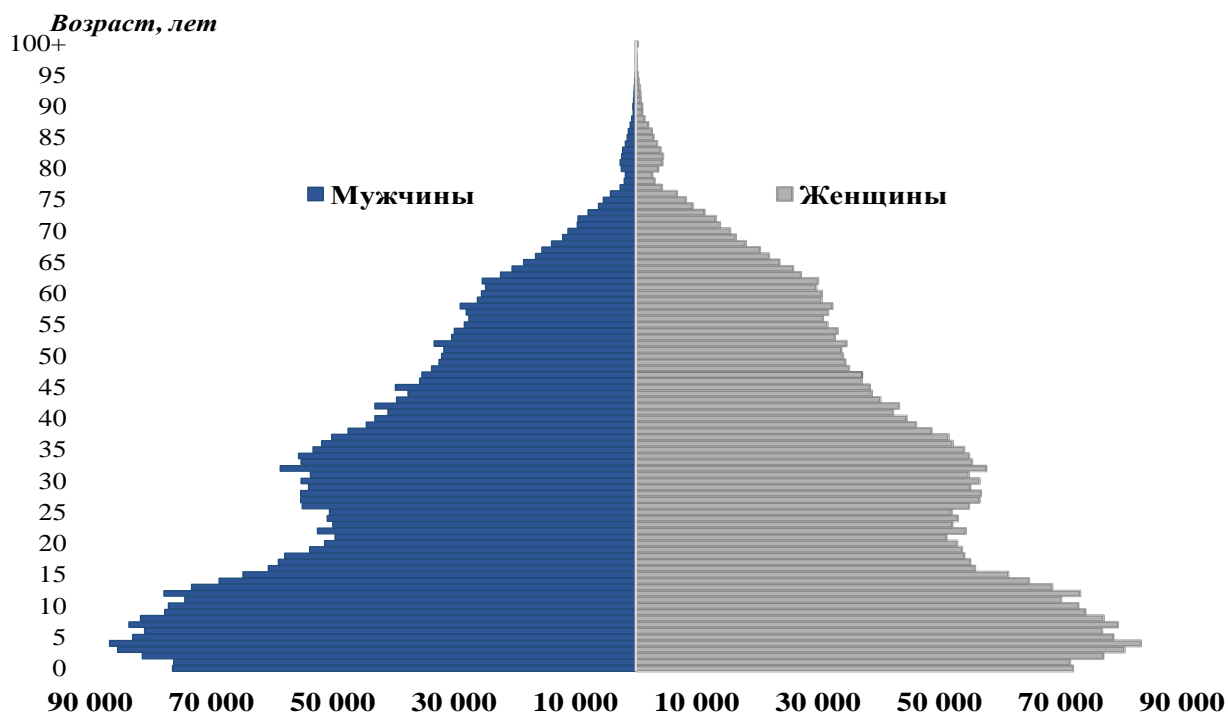


Рисунок 3.3. Половозрастная структура населения в Кыргызской Республике в 2023 году(оценка на начало года), человек

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 176, 177]

Наибольшие значения были зафиксированы в Баткенской области (907 человек), Джалал-Абадской (889 человек), Ошской (879 человек) и Таласской областях (878 человек), а самые низкие – в городах Ош и Бишкек (644 и 480 человек, соответственно). Данная динамика свидетельствуют о значимых сдвигах в возрастной структуре населения КР, которые могут оказывать влияние на социально-экономическую ситуацию в стране, включая занятость, систему здравоохранения и пенсионное обеспечение.

В анализе выделены три основные возрастные группы [171]:

1. Мужчины младше трудоспособного возраста

2. Мужчины в трудоспособном возрасте

3. Мужчины старше трудоспособного возраста

Анализ численности населения по основным возрастным группам предоставляет важную информацию для принятия стратегических решений в социальной, экономической и демографической сферах. Он позволяет правительству, бизнесу и общественным организациям более эффективно планировать и реализовывать свои программы и инициативы, способствуя устойчивому развитию и улучшению качества жизни населения. Разные возрастные группы требуют различных государственных ресурсов и услуг, таких как образование, здравоохранение, социальное обеспечение и рабочие места. Анализ помогает эффективно распределять ресурсы для удовлетворения потребностей каждого возраста.

Численность мужчин младше трудоспособного возраста в 2010 году составляла 892 185 человек. К 2024 году численность этой возрастной группы увеличилась до 1 258 484 человек. Темп роста численности составил 141,1%, что указывает на значительное увеличение числа молодых мужчин.

В 2010 году количество мужчин в трудоспособном возрасте было 1 638 490 человек. К 2024 году этот показатель увеличился до 2 070 186 человек, что означает рост на 126,3%, свидетельствуя о положительной тенденции.

В 2010 году численность мужчин старше трудоспособного возраста была порядка 144 098 человек. К 2024 году численность этой возрастной группы увеличилась до 214 205 человек. Темп роста численности составил 148,7%, что указывает на существенное увеличение числа пожилых мужчин [38, 66, 177] (рисунок 3.4).

Анализ динамики численности мужского населения в Кыргызской Республике за период с 2010 по 2024 годы показал устойчивый рост численности во всех возрастных группах. Наиболее значительный темп роста наблюдается среди мужчин младше трудоспособного возраста (141,1%), а также старше трудоспособного возраста (148,7%).

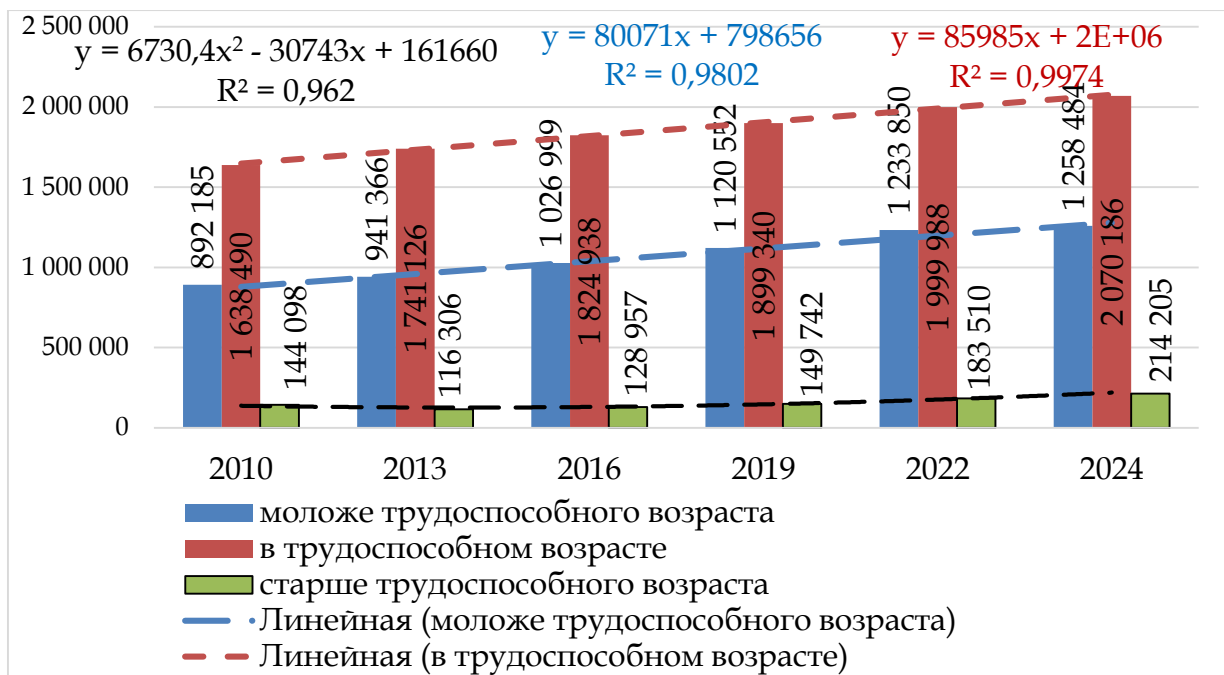


Рисунок 3.4. Динамика численности мужчин в КР по основным возрастным группам за 2010-2024 годы (оценка на начало года), человек

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

Для дальнейшего анализа и разработки демографической политики рекомендуется учитывать следующие аспекты:

1. *Необходимость поддержки и развития инфраструктуры для молодого населения.*
2. *Поддержка трудоспособного населения через программы занятости и профессионального развития.*
3. *Разработка и внедрение программ поддержки и социальной защиты для пожилых граждан.*

Эти меры будут способствовать устойчивому демографическому развитию и улучшению качества жизни населения в Кыргызской Республике.

Проведем анализ динамики численности женского населения Кыргызской Республики по основным возрастным группам за период с 2010 по 2024 годы. В данном анализе выделены три основные возрастные группы:

1. *Женщины младше трудоспособного возраста*
2. *Женщины в трудоспособном возрасте*
3. *Женщины старше трудоспособного возраста*

Численность женщин младше трудоспособного возраста в 2010 году составляла 857 957 человек. К 2024 году численность этой возрастной группы увеличилась до 1 190 922 человек. Темп роста численности составил 138,8%, что указывает на значительное увеличение числа молодых женщин.

Численность женщин в трудоспособном возрасте в 2010 году составляла 1 585 310 человек. К 2024 году численность этой возрастной группы выросла до 1 976 856 человек. Темп роста численности составил 124,7%, что также показывает положительную динамику роста.

Численность женщин старше трудоспособного возраста в 2010 году составляла 300 259 человек. К 2024 году численность этой возрастной группы увеличилась до 451 257 человек. Темп роста численности составил 150,3%, что указывает на существенное увеличение числа пожилых женщин [38, 66, 176, 177] (рисунок 3.5).

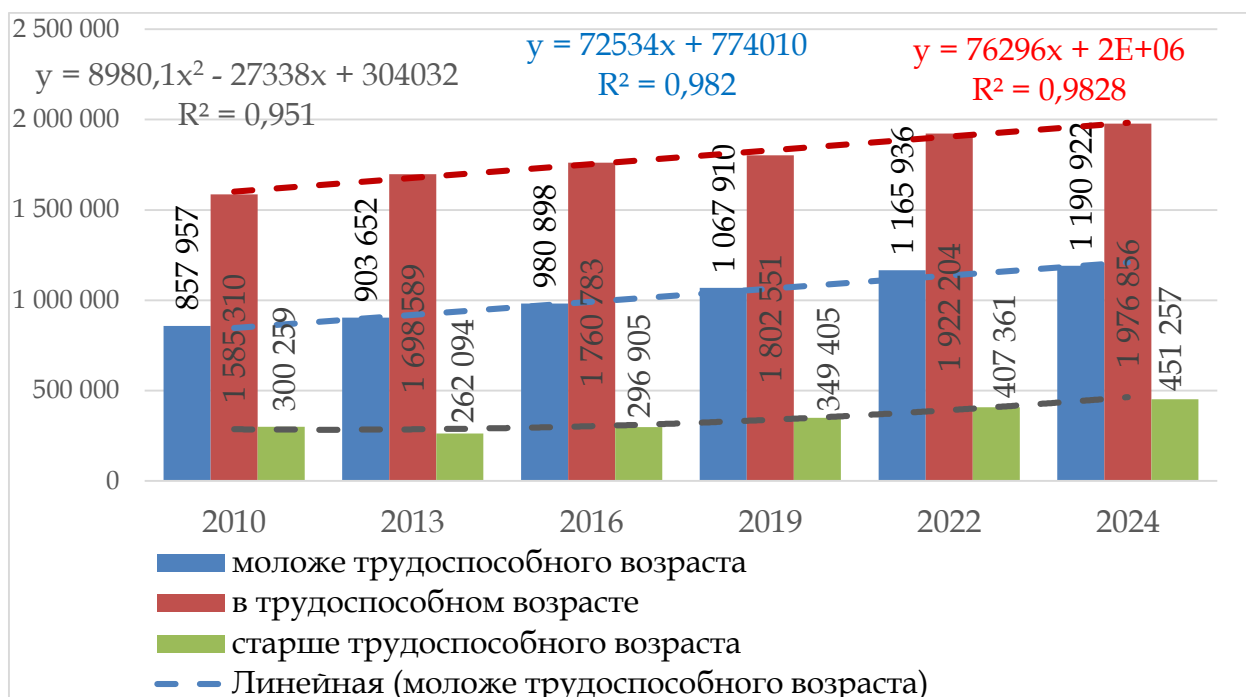


Рисунок 3.5. Динамика численности женщин вКР по основным возрастным группам за 2010-2024 годы(оценка на начало года), человек

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 176]

Анализ динамики численности женского населения в Кыргызской Республике за период с 2010 по 2024 годы показал устойчивый рост численности во всех возрастных группах. Наиболее значительный темп роста

наблюдается среди женщин старше трудоспособного возраста (150,3%) и младше трудоспособного возраста (138,8%). Это свидетельствует о положительных демографических тенденциях и увеличении продолжительности жизни в стране.

Для дальнейшего анализа и разработки демографической политики рекомендуется учитывать следующие аспекты:

1. *Поддержка и развитие инфраструктуры для молодых женщин:* необходимо развивать образовательные учреждения, детские сады и программы поддержки материнства.
2. *Поддержка трудоспособного женского населения:* разработка программ профессионального обучения и повышения квалификации для женщин, а также обеспечение равенства в оплате труда и условиях работы.
3. *Социальная защита для пожилых женщин:* ведение и поддержка социальных программ, направленных на улучшение качества жизни пожилых женщин, включая медицинское обслуживание и социальное обеспечение. Материнство как уникальная функция женщины является одной из самых значимых и комплексных социальных ролей в обществе. Эта роль включает не только физический и эмоциональный уход за детьми, но и воспитание, образование и подготовку их к взрослой жизни. Материнство также оказывает значительное влияние на общественные структуры, демографические процессы и экономическое развитие.

При анализе динамики числа родившихся живыми в КР за период с 2010 по 2024 годы исследование разделено на возрастные группы матери. Это позволяет выявить тренды и изменения в репродуктивном поведении женщин различных возрастов. Данные охватывают пять основных возрастных категорий: *менее 20 лет, 20-24 года, 25-29 лет, 30-34 года и 35 лет и старше* [38, 66, 177] (рисунок 3.6).

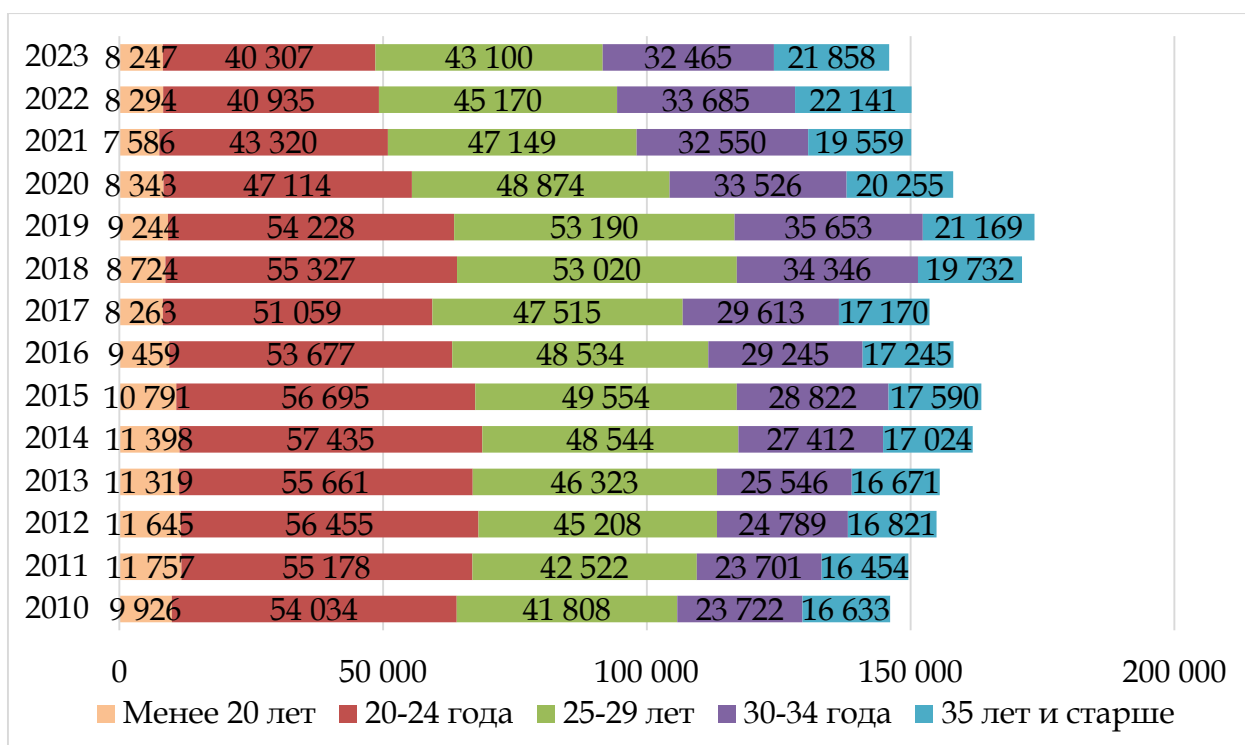


Рисунок 3.6. Динамика числа родившихся живыми вКР по возрастным группам матери за 2010-2023 годы, человек

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

Общее число рождений демонстрирует различные тенденции в зависимости от возрастной группы матери. Рассмотрим каждую возрастную категорию более детально. Число родившихся живыми от матерей в возрасте до 20 лет значительно снизилось за анализируемый период. В 2010 году было зарегистрировано 9 926 рождений, тогда как к 2023 году это число уменьшилось до 8 247 человек. Максимальное количество рождений наблюдалось в 2011 году (11 757), после чего началось устойчивое снижение. Снижение может быть связано с улучшением доступа к контрацептивам и образовательным программам, направленным на предотвращение ранних беременностей.

В возрастной группе 20-24 года наблюдается значительное снижение числа рождений. В 2010 году было зарегистрировано 54 034 рождений, а к 2023 году это число снизилось до 40 307 человек. Наибольшее количество рождений в этой группе было зафиксировано в 2014 году (57 435).

Число рождений в возрастной группе 25-29 лет также демонстрирует снижение, хотя и не столь значительное, как в предыдущей категории. В 2010 году было зарегистрировано 41 808 рождений, а в 2023 году — 43 100 человек. Наибольшее количество рождений наблюдалось в 2014 году (48 544). В целом, эта возрастная группа остается одной из наиболее стабильных в плане репродуктивного поведения.

Возрастная группа 30-34 года показывает рост числа рождений до 2018 года, после чего наблюдается незначительное снижение. В 2010 году было зарегистрировано 23 722 рождений, а в 2023 году — 32 465 человек. Максимальное количество рождений наблюдалось в 2019 году (35 653). Рост числа рождений в этой возрастной группе может быть связан с более поздним вступлением в брак и планированием семьи.

В возрастной группе 35 лет и старше наблюдается устойчивый рост числа рождений. В 2010 году было зарегистрировано 16 633 рождений, а к 2023 году это число увеличилось до 21 858 человек. Наибольшее количество рождений в этой группе было зафиксировано в 2022 году (22 141). Рост числа рождений в этой возрастной группе может быть связан с улучшением медицинского обслуживания и увеличением возраста первой беременности.

Анализ данных о числе родившихся живыми в КР по возрастным группам матери за 2010-2024 годы показывает разнообразные тенденции. Общее снижение числа рождений в младших возрастных группах может указывать на изменения в социально-экономическом статусе и приоритетах женщин, а также на улучшение доступа к образованию и контрацептивам. В старших возрастных группах наблюдается рост числа рождений, что связано с улучшением медицинского обслуживания и изменением демографических предпочтений.

Результаты данного анализа могут быть полезны для разработки стратегий в области здравоохранения и социальной политики, направленных

на улучшение репродуктивного здоровья и поддержание благополучия семей в Кыргызской Республике.

В XX веке с развитием индустриализации и урбанизации, роль материнства претерпела значительные изменения. Женщины стали активно участвовать в рабочей силе, что привело к изменению семейных структур и распределению обязанностей. Материнство перестало быть единственной социальной ролью женщин, уступая место профессиональной деятельности и личному развитию.

В современном обществе роль материнства продолжает эволюционировать. Сегодня женщины имеют больше свободы в выборе времени и условий для материнства. Современные тенденции включают:

1. *Отложенное материнство*: все больше женщин решают становиться матерями в более позднем возрасте, после завершения образования, достижения карьерных целей и т.п.

2. *Работающие матери*: вовлечение материнства и профессиональной деятельности стало обычным явлением. Это требует от общества создания условий для баланса между работой и семейной жизнью, таких как гибкий график работы и доступ к детским учреждениям.

3. *Партнерское родительство*: современные семьи все чаще придерживаются партнерского подхода к воспитанию детей, где обязанности по уходу и воспитанию делятся между обоими родителями.

4. *Поддержка и осознание*: в современном обществе увеличивается понимание важности поддержки матерей, включая психологическую помощь и создание социальных программ, направленных на улучшение условий для материнства.

Материнство оказывает многогранное влияние на общество. Оно является ключевым элементом в демографических процессах, влияя на рождаемость и структуру населения. Воспитание и образование детей, в свою

очередь, формируют будущее общества, закладывая основы для культурных, социальных и экономических изменений.

Материнство также влияет на экономику. С одной стороны, работающие матери вносят значительный вклад в экономическое развитие, с другой стороны, уход за детьми требует ресурсов и времени, что может ограничивать профессиональные возможности женщин. Для обеспечения гендерного равенства и улучшения условий для матерей важно разрабатывать и внедрять политики, направленные на поддержку семей и улучшение условий труда.

Материнство как социальная роль является многогранным и значимым феноменом, влияющим на все аспекты жизни общества. Историческое развитие, современные тенденции и влияние материнства на общественные структуры подчеркивают необходимость комплексного подхода к поддержке матерей. Важно создать условия, при которых женщины смогут успешно совмещать материнство с профессиональной деятельностью и личным развитием, что будет способствовать благополучию не только семей, но и всего общества в целом.

Суммарный коэффициент рождаемости является важным демографическим показателем, отражающим среднее число детей, которых родила бы женщина за всю свою жизнь при текущих уровнях рождаемости. Анализ суммарного коэффициента рождаемости городского и сельского населения позволяет понять демографические процессы и различия между этими двумя типами населенных пунктов. В период с 2010 по 2023 годы суммарный коэффициент рождаемости в КР демонстрировал колебания. В 2010 году суммарный коэффициент составлял 3,06, достигнув пика в 2019 году на уровне 3,33, после чего началось постепенное снижение до 2,71 в 2023 году.

Суммарный коэффициент рождаемости городского населения также претерпел значительные изменения за анализируемый период. В 2010 году он

составлял 2,75, затем наблюдалось некоторое снижение до 2,66 в 2011 году. Пик был достигнут в 2019 году на уровне 3,63, после чего началось резкое снижение до 1,91 в 2023 году. В 2020-2021 годах наблюдается временный рост, что может быть связано с пандемией COVID-19 и изменениями в социально-экономических условиях [38, 66, 177] (рисунок 3.7).

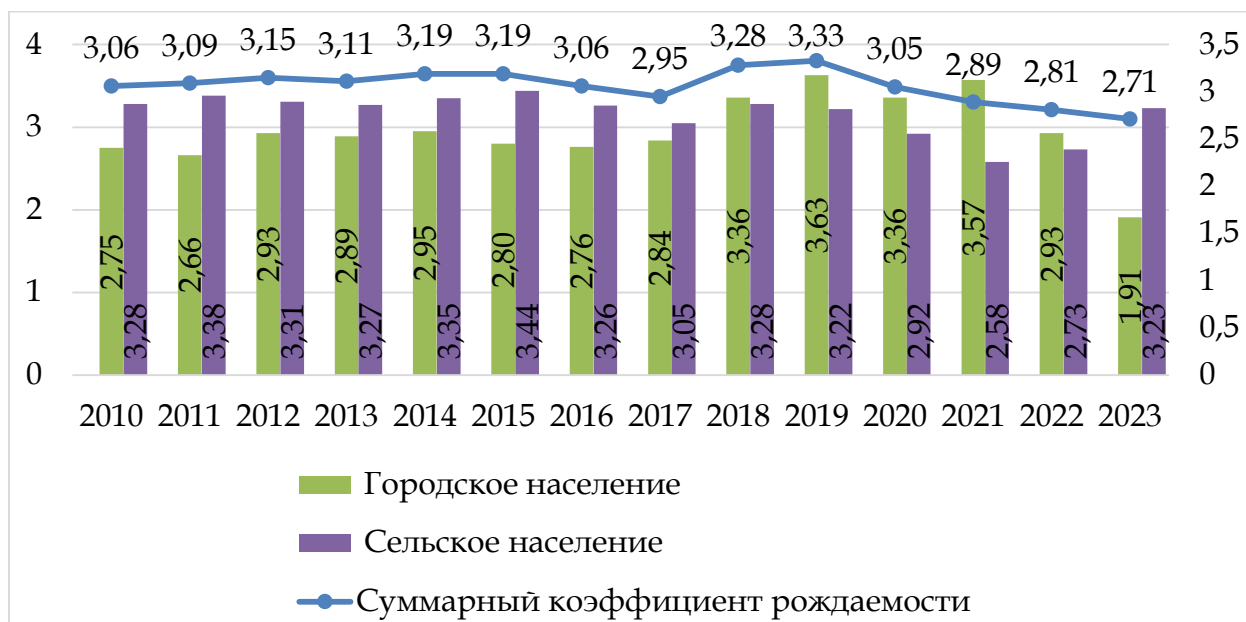


Рисунок 3.7. Суммарный коэффициент рождаемости городского и сельского населения в КР за 2010-2023 годы, человек

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

Суммарный коэффициент сельского населения показывает более стабильные значения по сравнению с городским населением. В 2010 году суммарный коэффициент рождаемости был равен 3,28 и достиг своего максимума в 2015 году, когда составил 3,44. Однако в последующие годы наблюдалось снижение, и к 2021 году этот показатель снизился до 2,58. Тем не менее, в 2023 году коэффициент снова повысился до 3,23. При сравнении суммарных коэффициентов рождаемости для городского и сельского населения становится очевидным, что в целом показатель рождаемости в сельской местности выше чем в городах. Это может быть связано с различиями в экономических и социальных условиях, доступом к

медицинским и образовательным услугам, а также культурными традициями и ценностями.

1. Экономические условия: В сельских районах семьи часто имеют более низкие доходы и меньше возможностей для трудоустройства, что может способствовать более высокому уровню рождаемости как стратегии экономической поддержки семьи.

2. Социальные условия: В городских районах женщины чаще стремятся к профессиональному развитию и образованию, что может приводить к отложенному материнству и меньшему числу детей.

3. Доступ к услугам: Доступ к медицинским услугам и контрацептивам в городских районах обычно лучше, что способствует более эффективному планированию семьи.

Анализ суммарного коэффициента рождаемости городского и сельского населения в КР за 2010-2023 годы показывает важные различия и тенденции в демографических процессах. В то время как сельские районы демонстрируют более высокие и стабильные показатели рождаемости, в городах наблюдаются значительные колебания и снижение суммарного коэффициента рождаемости. Учет этих различий важен для разработки и внедрения эффективных демографических и социальных политик, направленных на поддержание устойчивого развития и благополучия населения.

Результаты анализа подчеркивают необходимость уделять внимание специфическим потребностям и условиям жизни как городского, так и сельского населения, чтобы обеспечить равные возможности для всех граждан и способствовать демографическому и социальному развитию Кыргызской Республики.

Ожидаемая продолжительность жизни является важным показателем здоровья и благополучия населения. За период с 2010 по 2023 годы ожидаемая продолжительность жизни мужчин в Кыргызстане увеличилась с

65,3 до 68,2 лет. Линейная функция, описывающая динамику ожидаемой продолжительности жизни мужчин в Кыргызстане имеет вид $y = 0,2122x + 65,399$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9749$. Это свидетельствует о положительной динамике, что может быть связано с улучшением условий жизни, доступом к медицинским услугам и повышением уровня образования. Несмотря на этот прогресс, мужчины в среднем живут на 8-9 лет меньше, чем женщины. Эта разница указывает на необходимость целенаправленных мер для улучшения здоровья и условий жизни мужчин.

У женщин также наблюдается положительная динамика: ожидаемая продолжительность жизни увеличилась с 73,5 до 76,5 лет. Линейная функция, описывающая динамику ожидаемой продолжительности жизни женщин в Кыргызстане имеет вид $y = 0,2359x + 73,342$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9917$ [38, 66, 177] (рисунок 3.8).

Женщины в Кыргызстане живут дольше мужчин. Это может быть связано с различиями в образе жизни, уровне стресса и доступе к медицинским услугам.

Разрыв в продолжительности жизни между мужчинами и женщинами остаётся значительным. Это может быть связано с более высоким уровнем стресса среди мужчин, вредными привычками (например, курение и алкоголь), а также недостаточным вниманием к профилактике заболеваний.

Различия в продолжительности жизни между мужчинами и женщинами во многом объясняются уровнем смертности: смертность среди мужчин в 1,3 раза выше, чем у женщин. В последние годы, как на глобальном уровне, так и в Кыргызстане, наблюдается новый тревожный феномен – мужская сверхсмертность.

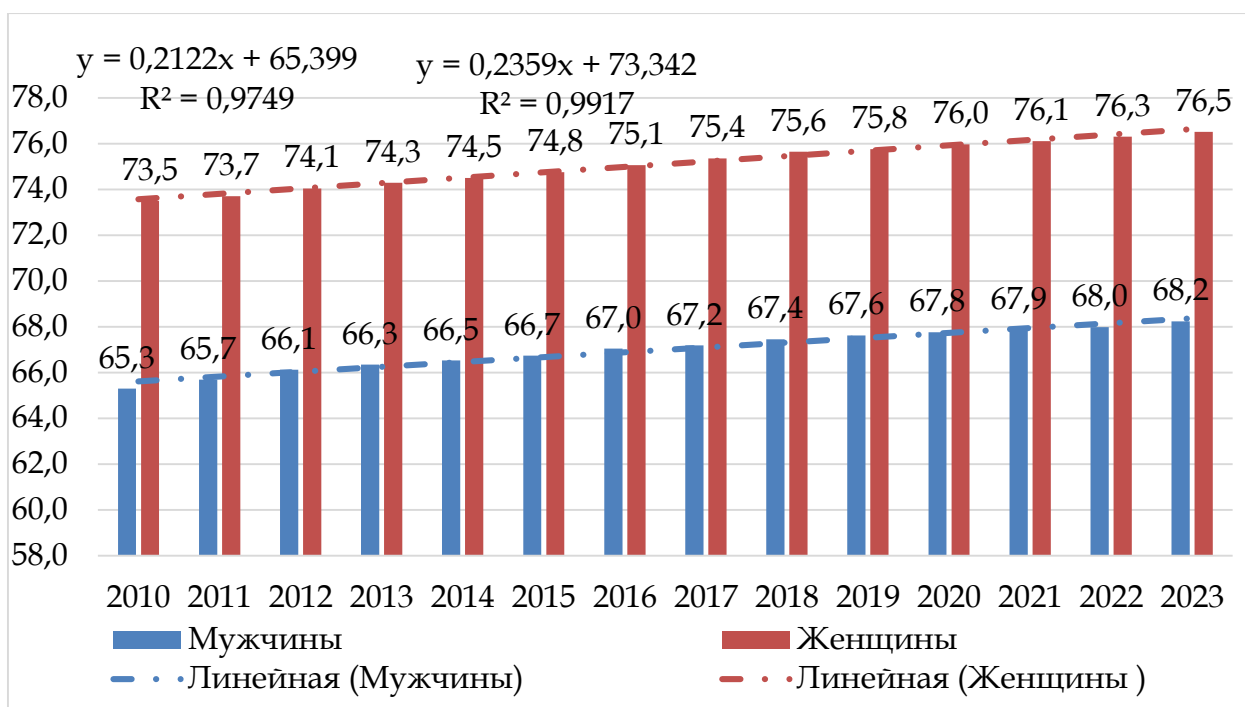


Рисунок 3.8. Ожидаемая продолжительность жизни вКР в гендерном разрезе за 2010-2023 годы

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 176,177]

Это явление частично связано с поведенческими факторами, такими как злоупотребление алкоголем, курение и пренебрежение регулярными медицинскими осмотрами для профилактики заболеваний, что существенно ухудшает общее состояние здоровья мужчин и сокращает их продолжительность жизни.

В 1995 году в Пекине состоялась IV Всемирная конференция по вопросам положения женщин, где особое внимание было уделено вопросам женского здоровья. Обсуждались разнообразные аспекты, влияющие на здоровье женщин, включая доступ к образованию и информированию, возможности трудоустройства и равной оплаты труда. Также поднимались вопросы вовлечения женщин в процесс принятия решений, социальную и здравоохранительную политику. Были затронуты темы питания, семейного положения, беременности и ухода за детьми, а также проблемы, с которыми сталкиваются женщины, воспитывающие детей в одиночку.

Дополнительно рассматривались такие важные аспекты, как физическое и психическое здоровье, самооценка и уверенность в себе, а также проведение обследований на выявление рака молочной железы и шейки матки, венерических заболеваний и ВИЧ/СПИДа. Отдельное внимание было уделено вопросам защиты женщин от физического, психологического и сексуального насилия как в домашней, так и в общественной среде.

Эти вопросы подчеркивают необходимость комплексного подхода к решению проблем здоровья, учитывающего не только физическое состояние, но и социальные факторы, которые играют ключевую роль в обеспечении благополучия женщин и мужчин.

Показатель ожидаемой продолжительности жизни напрямую зависит от состояния системы здравоохранения, качества медицинской помощи, уровня профилактики заболеваний и общей физической и психической активности населения.

Факторы, влияющие на ожидаемую продолжительность жизни:

1. *Уровень здравоохранения:* доступность и качество медицинских услуг играют решающую роль в продолжительности жизни. Важны как профилактические меры, так и своевременное лечение заболеваний.
2. *Социальные условия:* уровень образования, социальная поддержка, условия труда и проживание влияют на общий уровень благополучия и здоровья населения.
3. *Экономические факторы:* уровень доходов, доступ к качественным продуктам питания и базовым благам, таким как чистая вода и санитария, значительно влияют на ОПЖ.
4. *Экологические условия:* чистота воздуха, воды и состояние окружающей среды играют важную роль в здоровье населения и продолжительности жизни.

5. *Поведенческие факторы*: образ жизни, включая питание, физическую активность, уровень стресса, а также вредные привычки, такие как курение и употребление алкоголя, существенно влияют на ОПЖ.

Анализ ожидаемой продолжительности жизни в Кыргызстане за период с 2010 по 2023 годы показывает положительную динамику для обоих полов. Тем не менее, гендерные различия остаются значительными, и для их снижения необходим комплексный подход, включающий медицинские, социальные и образовательные меры. Улучшение здоровья населения и увеличение продолжительности жизни будут способствовать устойчивому развитию и благополучию страны в целом.

Ожидаемая продолжительность жизни является важным и комплексным показателем, отражающим уровень социально-экономического развития страны. Для повышения ожидаемой продолжительности жизни необходимы комплексные меры, направленные на улучшение здравоохранения, социальных условий, образования и экологии. Повышение ожидаемой продолжительности жизни будет способствовать устойчивому развитию и благополучию населения Кыргызстана.

3.2. Роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения

Семья играет ключевую роль в экономике, являясь основным экономическим субъектом и важным элементом социальной структуры. Важно рассмотреть различные аспекты влияния семьи на экономику, включая потребление, производство, накопление капитала и воспроизводство рабочей силы. Понимание роли семьи в экономике помогает лучше осознать механизмы экономического развития и социального благополучия.

Семьи являются основными потребителями товаров и услуг. Они влияют на структуру спроса и, следовательно, на производство. Основные аспекты потребительской роли семьи включают:

1. Потребление товаров и услуг: Семьи приобретают товары и услуги для удовлетворения своих нужд, что стимулирует производство и развитие различных отраслей экономики.
2. Формирование спроса: Потребительские предпочтения и расходы семей определяют направления развития рынка и инноваций.
3. Стабилизация экономики: Стабильное потребление семей способствует устойчивому экономическому росту и снижает колебания экономической активности.

Семьи также вносят вклад в экономику через производство. Это включает:

1. Домашнее производство: Многие семьи занимаются мелким производством, сельским хозяйством или предоставлением услуг на домашнем уровне, что добавляет экономическую ценность.
2. Рабочая сила: Семьи воспроизводят и воспитывают будущую рабочую силу, что является основой для долгосрочного экономического роста.
3. Предпринимательство: Малый и семейный бизнес играют важную роль в создании рабочих мест и развитии экономики.

Семьи играют важную роль в накоплении капитала и инвестициях:

1. Сбережения: Семейные сбережения обеспечивают капитал для инвестиций в экономику через банковскую систему и финансовые рынки.
2. Инвестиции в образование и здоровье: Инвестиции семей в образование и здоровье детей увеличивают человеческий капитал, способствуя повышению производительности и экономическому росту.
3. Жилищные инвестиции: Покупка и улучшение жилья стимулирует строительный сектор и сопутствующие отрасли.

Семья выполняет важные социальные функции, которые имеют экономические последствия:

1. Социальная поддержка: Семьи предоставляют своим членам социальную поддержку, что снижает нагрузку на государственные социальные программы.
2. Социальная стабильность: Крепкие семейные связи способствуют социальной стабильности, что создает благоприятные условия для экономического развития.
3. Культурные и ценностные аспекты: Семьи передают культурные ценности и нормы, которые влияют на трудовую этику, потребительские предпочтения и экономическое поведение.

Несмотря на важность семьи в экономике, существуют вызовы, влияющие на её роль:

1. Экономическая нестабильность: Экономические кризисы и безработица могут подорвать экономическую безопасность семей.
2. Социальные изменения: Изменения в структуре семьи, такие как увеличение числа разводов и снижение рождаемости, могут повлиять на экономическую роль семьи.
3. Неравенство: Экономическое неравенство между семьями может усугублять социальные и экономические проблемы.

Семья является основным экономическим и социальным субъектом, играющим важную роль в потреблении, производстве, накоплении капитала и социальной поддержке. Понимание и поддержка семьи важны для устойчивого экономического роста и социального благополучия. Для достижения этих целей необходимо разрабатывать и реализовывать политики, направленные на поддержку семей, улучшение их экономической безопасности и создание условий для устойчивого развития.

Брачность и разводимость являются важными демографическими показателями, отражающими социальные и экономические тенденции в

обществе. Анализ за период с 2010 по 2023 годы позволяет выявить изменения в брачно-семейных отношениях и их возможные причины.

В период с 2010 по 2023 годы число браков в КР колебалось. В 2010 году было зарегистрировано 50 362 брака, а в 2011 году этот показатель достиг максимума в 56 509 браков. Однако после 2011 года наблюдается постепенное снижение числа браков, достигнув минимума в 39 747 браков в 2020 году. В последующие годы количество браков несколько восстановилось, но осталось ниже уровня 2010 года [38, 66, 177] (рисунок 3.9).

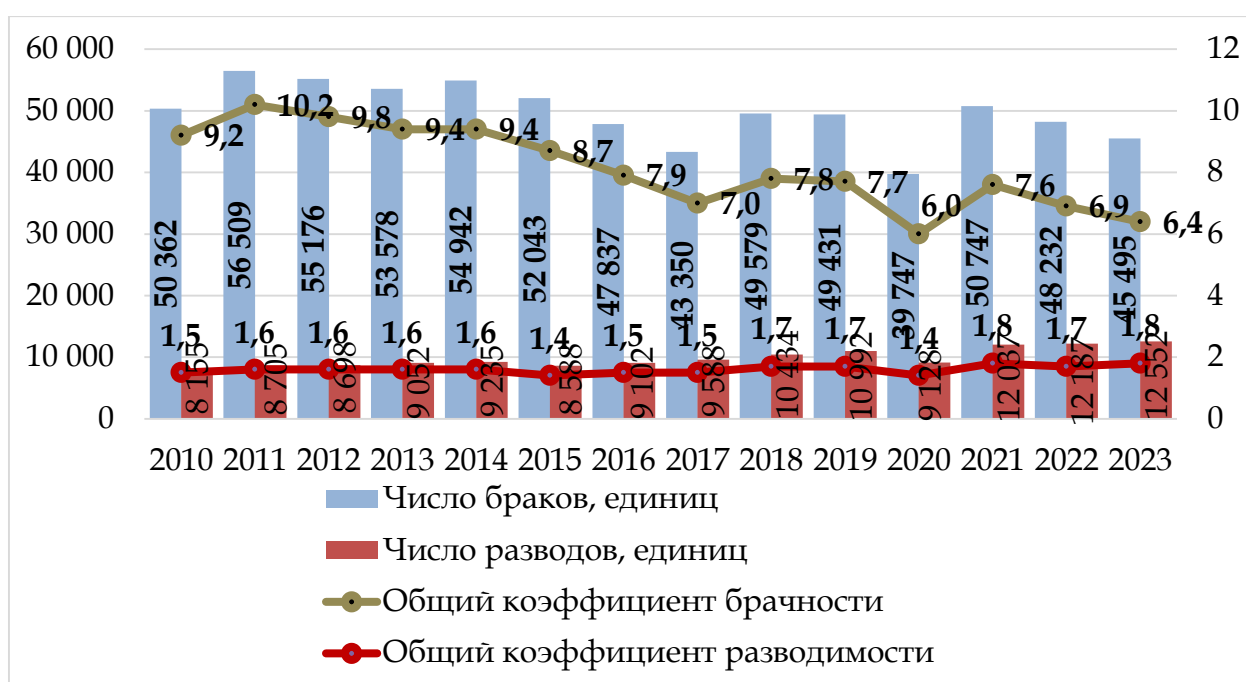


Рисунок 3.9. Показатели брачности и разводимости в КР за 2010-2023 годы
 Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

Число разводов в КР также демонстрировало колебания в течение анализируемого периода. В 2010 году было зарегистрировано 8 155 разводов, а к 2023 году этот показатель увеличился до 12 552 разводов. Максимальное число разводов было зафиксировано в 2023 году, что свидетельствует о росте нестабильности брачных отношений. Общий коэффициент брачности, отражающий число браков на 1 000 человек населения, показал тенденцию к снижению. В 2010 году коэффициент брачности составлял 9,2, достигнув

пика в 2011 году на уровне 10,2. После этого коэффициент постепенно снижался, достигнув минимального значения 6,0 в 2020 году. В последующие годы наблюдалось небольшое восстановление до 6,4 в 2023 году.

Общий коэффициент разводимости, показывающий число разводов на 1 000 человек населения, также продемонстрировал тенденцию к росту. В 2010 году коэффициент разводимости составлял 1,5 и постепенно увеличивался, достигнув 1,8 в 2021 и 2023 годах. Рост коэффициента разводимости указывает на увеличение числа разводов относительно населения.

Факторы, влияющие на снижение числа браков

1. Экономические условия: Экономическая нестабильность и уровень безработицы могут влиять на решение вступать в брак. Молодые люди могут откладывать создание семьи из-за финансовых трудностей.

2. Изменение социальных норм: Изменение взглядов на брак и семью, увеличение числа гражданских браков и альтернативных форм семейных отношений также могут способствовать снижению числа официальных браков.

3. Демографические изменения: Снижение численности молодого населения, готового вступать в брак, также может быть причиной снижения числа браков.

Факторы, влияющие на рост числа разводов

1. Социальные изменения: Изменение ролей мужчин и женщин в обществе, рост числа работающих женщин и изменение гендерных ожиданий могут приводить к увеличению числа разводов.

2. Юридические и законодательные изменения: Упрощение процедур развода и увеличение доступности юридической помощи могут способствовать росту числа разводов.

3. Психологические и эмоциональные факторы: Повышение уровня ожиданий от брака и низкая толерантность к семейным конфликтам могут приводить к росту числа разводов.

Анализ показателей брачности и разводимости в КР за 2010-2023 годы показывает значительные изменения в брачно-семейных отношениях. Снижение числа браков и рост числа разводов свидетельствуют о социальных и экономических переменных, происходящих в обществе. Изучение этих тенденций важно для разработки и реализации эффективных демографических и социальных политик, направленных на поддержание стабильности и благополучия семей в Кыргызской Республике.

Укрепление института семьи требует комплексного подхода и взаимодействия различных секторов общества. Экономические, социальные, культурные и политические меры должны быть направлены на создание условий для благополучия семей и укрепление их роли в обществе. Поддержка семьи является залогом устойчивого развития и процветания нации, поэтому государство и общество должны совместно работать над реализацией этих целей.

Аборты остаются важной частью репродуктивного здоровья, и их статистика помогает понять тенденции в области планирования семьи и репродуктивных практик.

Число абортов среди подростков до 19 лет колебалось в течение рассматриваемого периода, с явным снижением в 2020 году и последующим увеличением в 2022 году. Эти изменения могут быть связаны с улучшением профилактики нежелательной беременности и доступности медицинских услуг, а также изменениями в социально-экономической ситуации.

В возрастной группе 20-24 лет наблюдается снижение числа абортов в последние годы после достижения пиковых значений в начале 2010-х, что говорит о повышении осведомленности о контрацепции и изменениях в социальных и экономических условиях. В возрастной группе 25-29 лет

наблюдается заметное снижение числа аборт в 2020 году с последующим небольшим увеличением в 2022 году.

В группе 30-34 лет также наблюдается снижение числа аборт в 2020 году, с последующим ростом в 2022 году до 4508 случаев [38, 66, 177] (рисунок 3.10). Эти колебания связаны с изменениями в планировании семьи и репродуктивном поведении женщин.

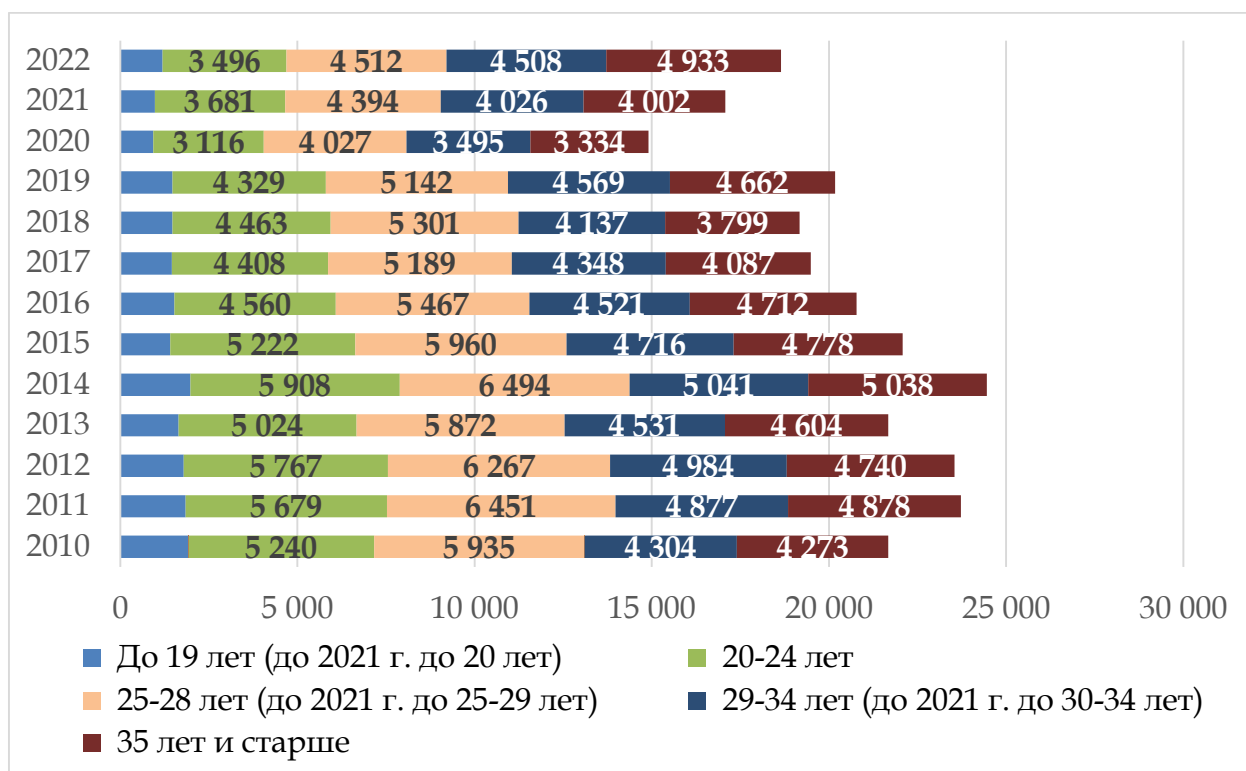


Рисунок 3.10. Число аборт в КР за 2010-2023 годы, случаев

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

В возрастной группе 35 лет и старше наблюдается высокое число аборт с некоторыми колебаниями в течение рассматриваемого периода. Резкое снижение в 2020 году, а затем рост в 2022 году могут быть связаны с изменениями в доступности медицинских услуг и изменениями в репродуктивном поведении женщин.

Материнская и младенческая смертность являются важными показателями состояния здравоохранения и уровня социально-экономического развития страны. За анализируемый период коэффициент

младенческой смертности в КР демонстрирует устойчивое снижение с 22,8 в 2010 году до 14,0 в 2023 году [38, 66, 177] (рисунок 3.11).

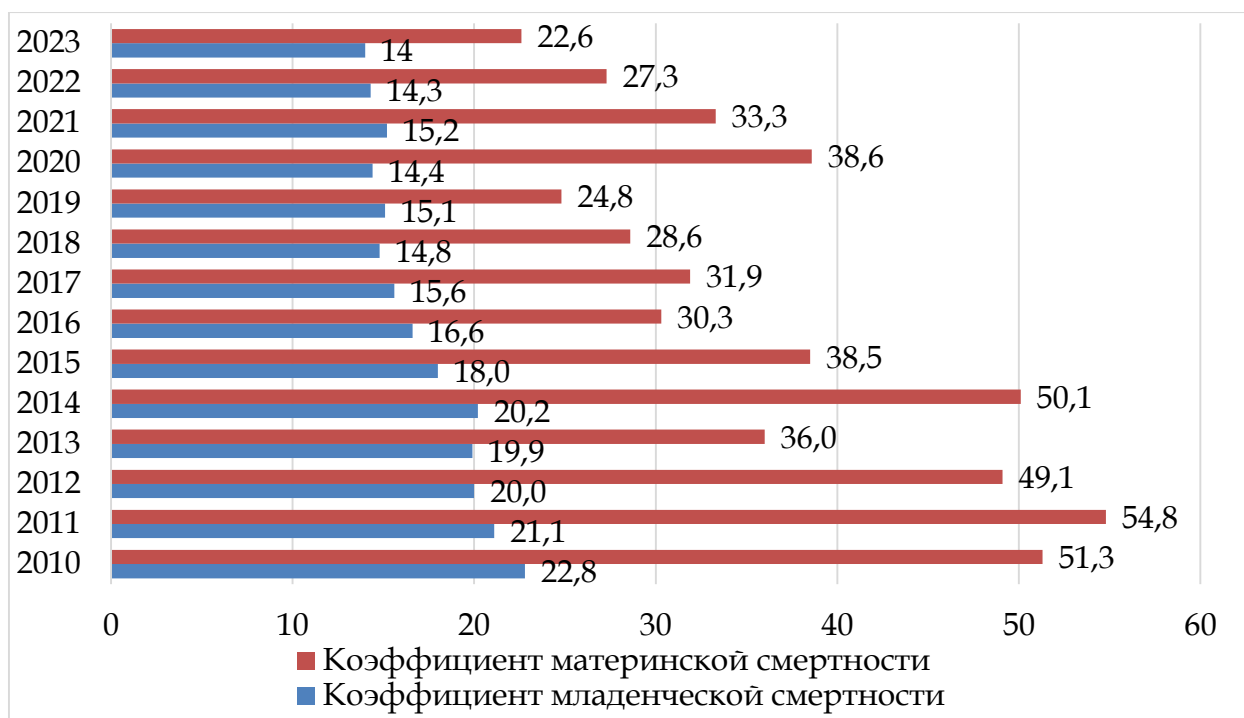


Рисунок 3.11. Коэффициенты материнской и младенческой смертности в КР за 2010-2023 годы

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

Период с 2010 по 2015 годы показывает существенное снижение показателя с 22,8 до 18,0, что указывает на улучшение ситуации в здравоохранении и повышение качества медицинских услуг. За 2016-2023 годы показатели продолжают снижаться с 16,6 до 14,0, что указывает на устойчивое улучшение ситуации с младенческой смертностью.

Коэффициент материнской смертности также демонстрирует тенденцию к снижению с 51,3 в 2010 году до 22,6 в 2023 году. Основные изменения включают:

- 2010-2013 годы: Значительное снижение с 51,3 до 36,0, что указывает на улучшение медицинской помощи для женщин.
- 2014-2018 годы: Показатели варьировались, с ростом в 2014 году и последующим снижением до 28,6 в 2018 году.

2019-2023 годы: Продолжение снижения с 24,8 до 22,6, несмотря на временное увеличение в 2020 году, что может быть связано с пандемией COVID-19.

Отметим основные факторы, влияющие на коэффициенты материнской и младенческой смертности:

1. Качество медицинской помощи: Улучшение качества и доступности медицинских услуг, особенно в сельских районах.
2. Социально-экономические условия: Повышение уровня жизни и снижение бедности положительно сказываются на здоровье матери и ребенка.
3. Образование и информированность: Повышение уровня образования женщин и их информированности о здоровье и гигиене.
4. Здоровье матери: Заболевания матери, возраст и общее состояние здоровья также влияют на исход беременности и родов.
5. Пандемия COVID-19: Временные повышения показателей в 2020 году могут быть связаны с ограничениями и нагрузкой на систему здравоохранения.

Анализ коэффициентов материнской и младенческой смертности в КР за 2010-2023 годы показывает позитивную динамику, однако остаются области, требующие дальнейшего улучшения. Комплексный подход, включающий экономические, социальные и медицинские меры, необходим для обеспечения устойчивого снижения смертности и улучшения общего уровня здоровья населения.

Важно провести анализ основных групп заболеваний, которые могут повлиять на течение беременности и родов, а также на здоровье матери и ребенка. Число случаев анемии, осложняющей роды, значительно варьировалось в течение исследуемого периода. В 2010 году было зарегистрировано 61 670 случаев анемии. Число случаев постепенно увеличивалось, достигая пика в 2016 году с 91 933 случаями. После этого

наблюдается некоторое снижение, и в 2022 году число случаев анемии составило 69 857. В целом, за рассматриваемый период количество случаев анемии остаётся высоким, что подчеркивает необходимость улучшения профилактики и лечения анемии у беременных женщин.

Количество заболеваний системы кровообращения, осложняющих роды, также колебалось. В 2010 году было зафиксировано 439 случаев, а к 2017 году число выросло до 691 случая. В последующие годы наблюдается рост заболеваемости, достигая 730 случаев в 2022 году. Эти данные указывают на необходимость внимания к сердечно-сосудистым заболеваниям у беременных, так как они могут значительно повлиять на исход родов.

Число случаев сахарного диабета, осложняющего роды, имело тенденцию к росту. В 2010 году был отмечен 41 случай, тогда как в 2022 году количество случаев увеличилось до 181.

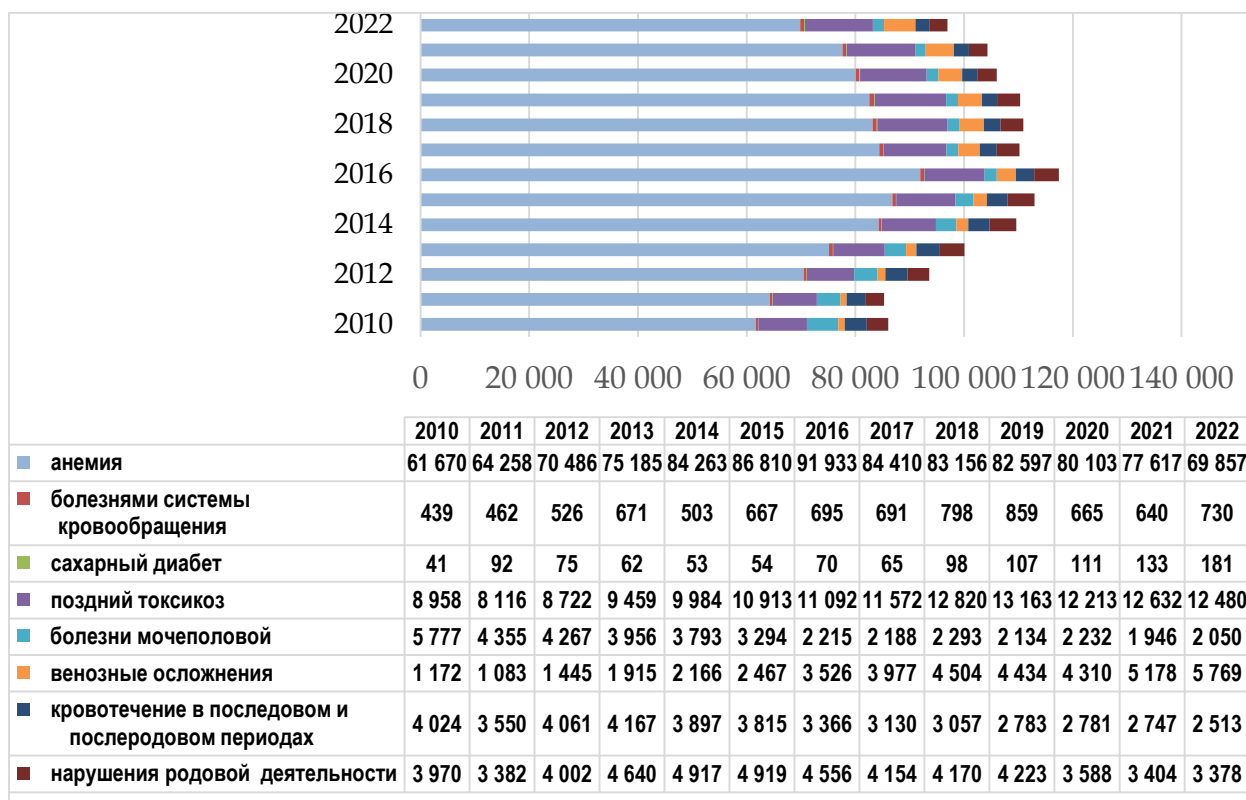


Рисунок 3.12. Число заболеваний, осложнивших роды в КР за 2010-2022 годы, случаев

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

Количество случаев позднего токсикоза стабильно увеличивается. В 2010 году было зафиксировано 8 958 случаев, в то время как в 2022 году этот показатель вырос до 12 480. [38, 66, 177] (рисунок 3.12), что указывает на необходимость совершенствования методов ранней диагностики и лечения позднего токсикоза, который представляет собой серьезную угрозу для здоровья матери и ребенка.

Заболевания мочеполовой системы, осложняющие роды, показывают тенденцию к снижению. В 2010 году было зарегистрировано 5 777 случаев, а в 2022 году — 2 050 случаев. Это снижение может свидетельствовать о значительных улучшениях в области диагностики и лечения заболеваний мочеполовой системы у беременных. Количество венозных осложнений, осложняющих роды, показало заметный рост с 1 172 случаев в 2010 году до 5 769 случаев в 2022 году. Этот рост может быть связан с увеличением числа случаев венозной недостаточности и тромбозов среди беременных, что требует дополнительного внимания и разработки эффективных методов профилактики и лечения.

Число случаев кровотечений в послеродовом и послеродовом периодах показало небольшое снижение с 4 024 случаев в 2010 году до 2 513 случаев в 2022 году. Это снижение может быть результатом улучшения медицинских технологий и методов управления кровотечениями в родах.

Число нарушений родовой деятельности колебалось в течение анализируемого периода. В 2010 году зарегистрировано 3 970 случаев, в то время как в 2022 году — 3 378 случаев. Эти данные показывают, что нарушения родовой деятельности остаются актуальной проблемой, требующей постоянного мониторинга и улучшения медицинских вмешательств.

Анализ данных показывает, что различные заболевания, осложняющие роды, имеют свои тенденции и динамику на протяжении 2010-2022 годов. Значительный рост случаев анемии, позднего токсикоза и венозных

осложнений подчеркивает необходимость усиления профилактических мероприятий и улучшения медицинской помощи для беременных женщин. Снижение случаев некоторых заболеваний может свидетельствовать о положительных изменениях в здравоохранении. Важно продолжать мониторинг и анализ данных для дальнейшего улучшения качества медицинской помощи и снижения рисков для здоровья матерей и их детей.

В 2023 году распространенность женского бесплодия достигла приблизительно 71 случая на 100 тысяч женщин в возрасте 15-49 лет, что свидетельствует о серьезной проблеме для этой возрастной группы. Для мужчин аналогичный показатель составил около 51 случая на 100 тысяч, что указывает на существенную разницу в частоте данного заболевания между полами [38, 66, 176, 177] (рисунок 3.13).

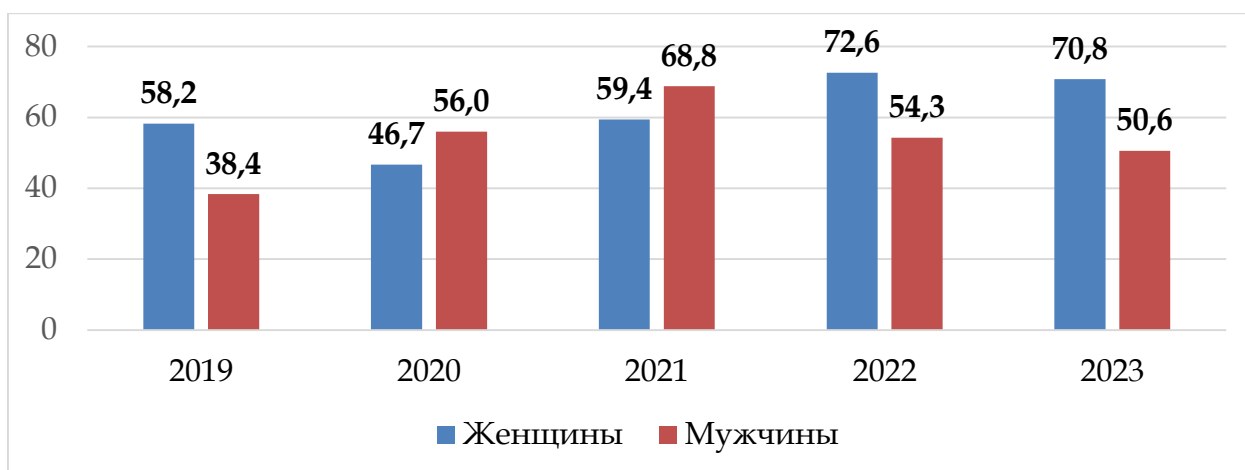


Рисунок 3.13. Заболеваемость бесплодием (на 100 тыс. населения в возрасте 15-49 лет соответствующего пола)

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

Анализ динамики заболеваемости бесплодием за последние пять лет выявляет, что наибольшее число обращений среди женщин наблюдалось в 2022 и 2023 годах, когда показатели достигли 72,5 и 70,8 случаев на 100 тысяч женщин соответственно. У мужчин пик обращений пришелся на 2020 и 2021 годы, с показателями 56,0 и 68,8 случаев на 100 тысяч мужчин. Анализ данных подчеркивает тревожную тенденцию роста бесплодия в разные периоды для обоих полов, что требует пристального внимания. Рост числа

обращений среди женщин в последние годы может быть связан как с увеличением осведомленности о проблеме бесплодия, так и с ухудшением экологических и социальных условий, влияющих на женское репродуктивное здоровье. В то время как у мужчин наиболее высокий уровень обращений в 2020 и 2021 годах может свидетельствовать о накоплении проблем, связанных с репродуктивным здоровьем, которые стали более заметны в этих годах.

В целом, такие различия в динамике обращений между полами могут отражать различия в факторах риска, таких как образ жизни, уровень стресса и доступ к медицинским услугам. Это подчеркивает необходимость разработки дифференцированных подходов к профилактике и лечению бесплодия, учитывающих особенности каждого пола.

В последние годы наблюдается значительное снижение рождаемости среди девочек добрачного возраста (15-17 лет). В 2019 году этот показатель составлял 5,6 детей на 1 000 девочек данного возраста, но к 2023 году он сократился вдвое, достигнув 2,8 детей. Особенно выделяется Таласская область, где в 2023 году рождаемость среди девочек этой возрастной группы оказалась в 1,7 раза выше среднего по стране, составив 4,6 новорожденных на 1 000 девочек [38, 66, 177] (рисунок 3.14).

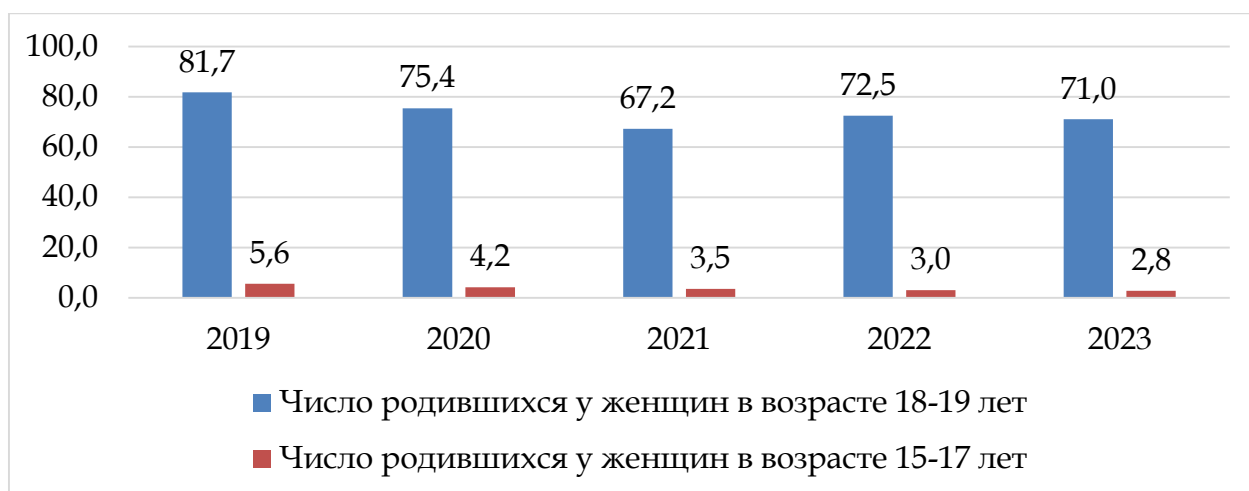


Рисунок 3.14. Рождаемость среди женщин в возрасте 15-19 лет (число родившихся на 1000 женщин данного возраста/промилле)

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

Похожая тенденция снижения рождаемости наблюдается и среди женщин в возрасте 18-19 лет. В 2019 году коэффициент рождаемости среди женщин в возрасте 18-19 лет составлял 81,7 ребенка на 1 000 женщин, однако к 2023 году он снизился до 71,0. Несмотря на это, в некоторых регионах уровень рождаемости в данной возрастной группе остается высоким. Например, в Ошской и Джалал-Абадской областях в 2023 году показатели составили 103,4 и 92,7 ребенка на 1 000 женщин соответственно, что значительно выше республиканского среднего уровня. Это подчеркивает важность акцента на улучшении репродуктивного здоровья как женщин, так и мужчин, особенно в контексте растущего числа факторов, способствующих бесплодию. Экологические проблемы, стресс, нездоровый образ жизни, а также недостаточная осведомленность о профилактике и лечении бесплодия вносят свой вклад в эту тревожную статистику. Несмотря на различия в уровне распространенности между полами, проблема бесплодия требует комплексного подхода и активного вмешательства со стороны системы здравоохранения для повышения уровня репродуктивного благополучия населения.

3.3. Гендерные аспекты заболеваемости социально значимыми болезнями

Туберкулез остаётся одной из наиболее серьёзных проблем общественного здравоохранения в мировом масштабе. Хотя это заболевание известно человечеству уже более тысячелетия, оно продолжает оказывать значительное воздействие на здоровье населения. Активный туберкулез представляет собой серьёзную проблему общественного здравоохранения в Кыргызской Республике, и его распространённость варьируется в зависимости от ряда факторов, включая пол пациента.

С 2010 по 2022 год в Кыргызской Республике наблюдаются различия в числе случаев активного туберкулеза между мужчинами и женщинами. Заболеваемость активным туберкулезом у мужчин за рассматриваемый период колебалась от 3 169 случаев в 2010 году до 2 274 случаев в 2022 году. Наибольшее количество случаев заболеваемости было зарегистрировано в 2012 году, когда число случаев активного туберкулеза достигло 3 433. У женщин заболеваемость колебалась от 2 341 случая в 2010 году до 1 764 случаев в 2022 году, с пиковым значением в 2013 году, когда было зафиксировано 2 540 случаев. Анализ показывает, что на протяжении всего периода количество случаев активного туберкулеза у мужчин значительно превышало таковое у женщин. В 2010 году у мужчин было зафиксировано 3 169 случаев, что на 828 больше, чем у женщин, где количество случаев составило 2 341. В 2022 году разница сохранилась, хотя общее количество случаев снизилось: у мужчин — 2 274 случая, у женщин — 1 764 случая [38, 66, 177] (рисунок 3.15). У мужчин снижение заболеваемости с 2012 года связано с рядом факторов: улучшение диагностики, профилактические меры и лечение. Однако число случаев остается значительным, и требуется продолжение усилий в области борьбы с туберкулезом.

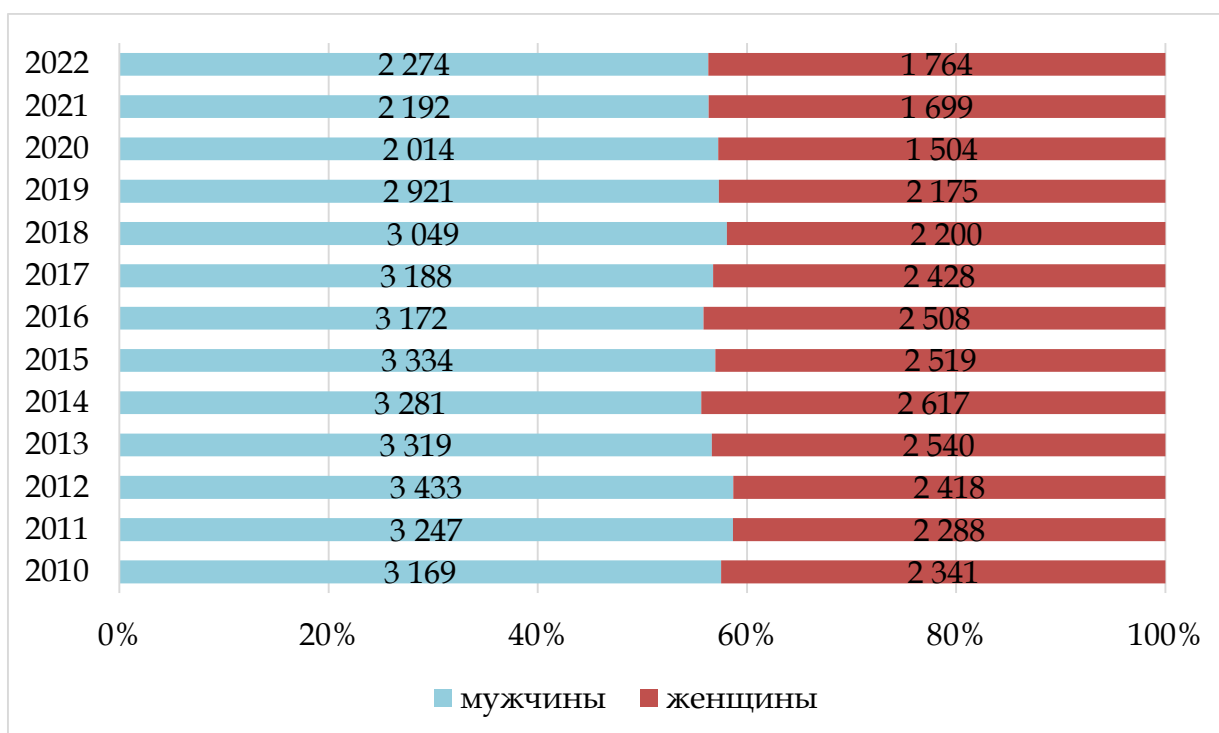


Рисунок 3.15. Число заболеваний активным туберкулезом в КР в гендерном разрезе 2010-2022 годы, случаев

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

У женщин снижение числа случаев также наблюдается с 2013 года, что может быть связано с улучшением доступа к медицинской помощи и профилактическими мерами, специфичными для женского населения.

В возрасте 0-4 лет зарегистрировано 46 случаев туберкулеза среди мужчин и 34 случая среди женщин. Заболеваемость в этой группе остаётся невысокой, а разница между полами незначительна. Это может свидетельствовать о низком уровне распространенности инфекции среди младенцев и детей раннего возраста или о возможных ограничениях в диагностике и регистрации случаев. В возрастной группе 5-14 лет зафиксировано 134 случая туберкулеза у мальчиков и 116 случаев у девочек. Умеренная заболеваемость наблюдается в этой группе, при этом мальчики имеют более высокие показатели заболеваемости [38, 66, 177] (рисунок 3.16).

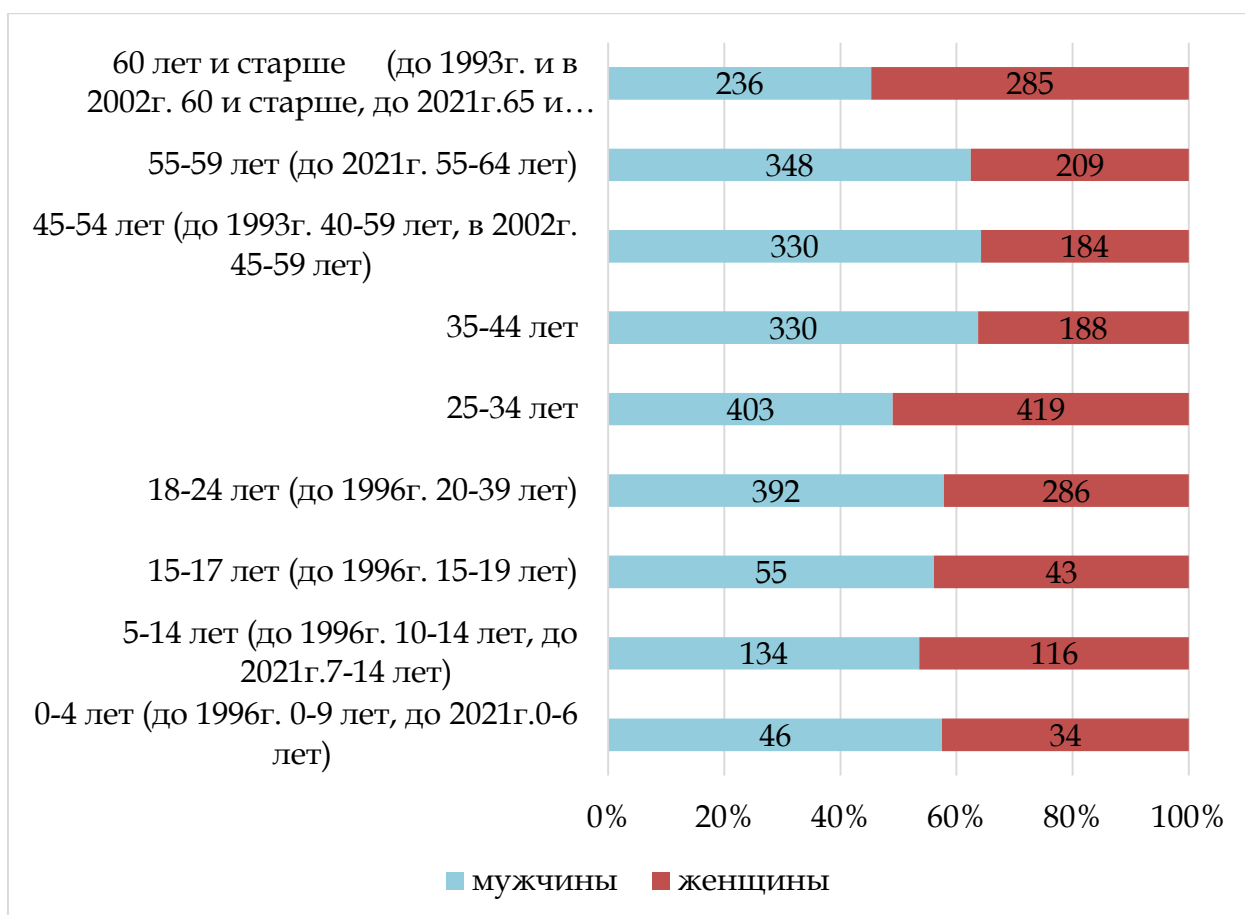


Рисунок 3.16. Число заболеваний активным туберкулезом в КР по возрасту в
гендерном разрезе в 2022 году, случаев

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

В возрасте от 15 до 17 лет, то есть в подростковый период зарегистрировано 55 случаев туберкулеза у мальчиков и 43 случая у девочек. В этой возрастной группе также наблюдается преобладание заболеваемости у мужчин. Период подросткового возраста характеризуется изменениями в образе жизни и социальной среде, что может способствовать увеличению риска заболевания. В возрастной группе 18-24 года зарегистрировано 392 случая туберкулеза среди мужчин и 286 случаев среди женщин. Значительное количество случаев туберкулеза наблюдается в этой группе, при этом мужчины имеют заметно более высокие показатели заболеваемости. Возможные причины включают повышенные уровни стресса, употребление алкоголя и наркотиков, а также другие поведенческие факторы.

В 2022 году в возрасте 25-34 лет зарегистрировано 403 случая туберкулеза у мужчин и 419 случаев у женщин. В возрасте от 15 до 17 лет количество случаев туберкулеза среди подростков почти одинаково между мужчинами и женщинами, хотя наблюдается небольшое преобладание у женщин. Это может быть связано с изменениями в социальном поведении и уровнем профессионального стресса. В 2022 году среди людей в возрасте 35-44 лет было зарегистрировано 330 случаев заболевания у мужчин и 188 у женщин.

Наблюдается значительное преобладание заболеваемости среди мужчин, что может быть связано с более высоким уровнем курения и алкоголизма, а также с недостаточным медицинским наблюдением.

В 2022 году в возрасте 45-54 лет зарегистрировано 330 случаев туберкулеза у мужчин и 184 случая у женщин. Количество случаев туберкулеза среди мужчин в этой группе также превышает количество

случаев среди женщин. Возрастные изменения, связанные с ухудшением здоровья и хроническими заболеваниями, могут способствовать таким различиям.

В 2022 году в возрастной группе 55-59 лет зарегистрировано 348 случаев туберкулеза у мужчин и 209 случаев у женщин. В этой группе наблюдается заметное преобладание случаев туберкулеза среди мужчин. Старение и сопутствующие хронические заболевания могут способствовать повышению заболеваемости.

В 2022 году среди людей старше 60 лет было зафиксировано 236 случаев туберкулеза у мужчин и 285 случаев у женщин. В старшей возрастной группе наблюдается более высокое количество случаев заболевания среди женщин по сравнению с мужчинами. Это может быть связано с возрастными изменениями, понижением иммунитета и другими социальными факторами.

Факторы, влияющие на распространение этой болезни:

Социально-экономическое положение, уровень образования и доступ к медицинской помощи могут влиять на уровень заболеваемости. Например, мужчины могут быть более подвержены факторам риска, таким как низкий социально-экономический статус и более высокие уровни стресса.

Поведенческие факторы: Курение и употребление алкоголя могут увеличивать риск развития туберкулеза, и эти факторы могут быть более распространены среди мужчин. Люди, живущие в условиях бедности и низкого уровня жизни, более подвержены риску развития туберкулеза. Недостаток медицинской помощи, плохие жилищные условия и ограниченный доступ к профилактическим мероприятиям способствуют распространению заболевания.

Доступ к профилактике и лечению, а также уровень осведомленности о туберкулезе могут влиять на заболеваемость. Различия в медицинских услугах, доступных для мужчин и женщин, также могут играть

роль. Нехватка ресурсов, недостаток медицинского персонала и низкий уровень осведомленности о туберкулезе могут затруднять своевременное выявление и лечение болезни.

Туберкулез имеет значительные экономические последствия. Лечение болезни требует значительных финансовых затрат, как для пациентов, так и для системы здравоохранения. Заболевание также может привести к потере трудоспособности и снижению производительности труда.

Заболевание туберкулезом может сопровождаться стигматизацией и дискриминацией, что усугубляет страдания пациентов и препятствует их социальной интеграции. Это также может способствовать нарушению социальной структуры и ослаблению семейных связей.

Можно предложить следующие рекомендации:

1. Усиление профилактических мероприятий: Разработка и внедрение программ профилактики туберкулеза, ориентированных на группы риска, включая мужчин и женщин.
2. Улучшение доступа к медицинской помощи: Обеспечение равного доступа к диагностике и лечению для всех полов, а также повышение осведомленности о симптомах и мерах профилактики.
3. Социальные и поведенческие программы: Внедрение программ по снижению уровня курения и алкоголизма, которые могут способствовать снижению риска туберкулеза. Повышение уровня осведомленности о туберкулезе среди населения и медицинских работников может способствовать более раннему выявлению и снижению распространенности заболевания.

Гендерные различия в заболеваемости активным туберкулезом в Кыргызской Республике указывают на необходимость продолжения усилий по профилактике и лечению этого заболевания. Важно учитывать гендерные особенности при разработке и реализации программ здравоохранения, чтобы обеспечить более эффективное управление туберкулезом и улучшить

здоровье населения. Для эффективной борьбы с этим заболеванием необходимы комплексные меры, включая профилактику, диагностику и лечение, а также повышение уровня осведомленности и улучшение условий жизни населения. Усилия всех заинтересованных сторон помогут снизить бремя туберкулеза и улучшить качество жизни в затронутых сообществах.

В период с 2010 по 2022 годы наблюдается рост числа случаев злокачественных новообразований среди мужчин и женщин в Кыргызской Республике. В 2010 году было зарегистрировано 1 967 случаев злокачественных новообразований у мужчин и 2 566 случаев у женщин. В течение последующих лет количество случаев у мужчин колебалось, но демонстрировало общий тренд к увеличению. Например, в 2014 году количество случаев у мужчин возросло до 2 440, а в 2022 году достигло 2 831 случаев. Это свидетельствует о нарастающем уровне заболеваемости среди мужчин, что может быть связано с улучшением диагностики, увеличением численности населения или изменениями в факторах риска.

Злокачественные новообразования остаются одной из главных проблем здравоохранения в КР. У женщин заболеваемость злокачественными новообразованиями также увеличивалась. В 2010 году было зарегистрировано 2 566 случаев, а в 2022 году — 3 365 случаев [38, 66, 177] (рисунок 3.17).

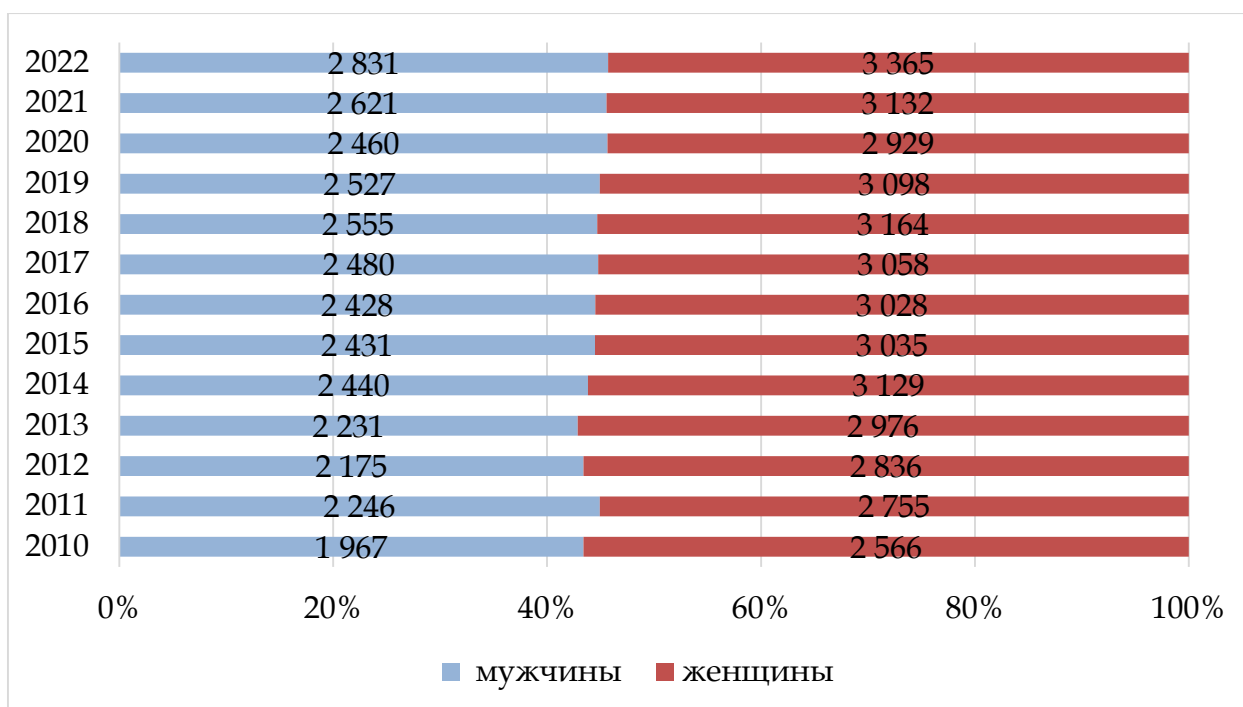


Рисунок 3.17. Взято под наблюдение больных злокачественными новообразованиями с диагнозом, установленным впервые в КР в гендерном разрезе за 2010-2022 годы, случаев

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

Самый высокий показатель был зафиксирован в 2022 году. В течение рассматриваемого периода число случаев у женщин возросло на 799 случаев, что также может быть обусловлено улучшением диагностических возможностей и увеличением осведомленности населения о заболеваниях. Анализ данных показывает, что число новых случаев злокачественных новообразований увеличивалось как среди мужчин, так и среди женщин, однако количество случаев у женщин было всегда выше по сравнению с мужчинами. Этот рост может указывать на более широкий доступ к медицинским услугам, улучшение диагностики и регистрации случаев заболевания. Однако также стоит обратить внимание на возможные факторы риска и необходимость проведения профилактических мероприятий и программ раннего выявления заболеваний.

В 2022 году в КР было зафиксировано значительное количество новых случаев злокачественных новообразований, выявленных впервые. Анализ

этих данных в гендерном разрезе позволяет выявить определенные тенденции и особенности заболеваемости по различным видам рака [38, 66, 177] (рисунок 3.18).

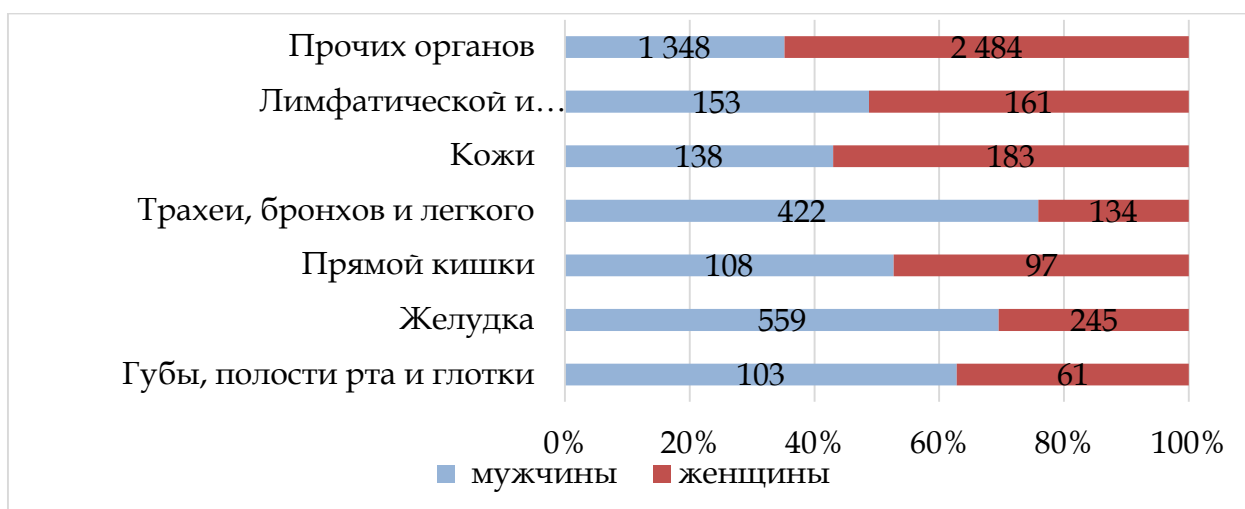


Рисунок 3.18. Взято под наблюдение больных злокачественными новообразованиями по отдельным локализациям диагнозом, установленным впервые в КР в гендерном разрезе в 2022 году, случаев

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

В 2022 году среди мужчин было зарегистрировано 103 случая рака губ, полости рта и глотки, в то время как у женщин — 61 случай. Мужчины имеют более высокую заболеваемость этим типом рака, что, вероятно, связано с более распространенными среди них курением и употреблением алкоголя. В том же году также было зафиксировано 559 случаев рака желудка у мужчин и 245 случаев у женщин. Значительное преобладание случаев рака желудка у мужчин может быть связано с различиями в диетических привычках, наличием гастритов и язв, а также факторами риска, связанными с профессиональной деятельностью.

Количество случаев рака прямой кишки в 2022 году составило 108 у мужчин и 97 у женщин. Заболеваемость в этой группе почти равна у обоих полов, что может свидетельствовать о сходных факторах риска и условиях для мужчин и женщин.

В 2022 году зарегистрировано 422 случая рака трахеи, бронхов и легких у мужчин и 134 случая у женщин. Заболеваемость раком трахеи, бронхов и легких значительно выше у мужчин. Это может быть связано с более высоким уровнем курения среди мужчин и воздействием других экологических факторов.

Число случаев рака кожи в 2022 году составило 138 у мужчин и 183 у женщин. Заболеваемость раком кожи превышает у женщин, что может быть связано с повышенным вниманием женщин к косметическим процедурам и возможным увеличением воздействия солнечного излучения.

В этом году зафиксировано 153 случая рака лимфатической и кроветворной ткани у мужчин и 161 случай у женщин. Заболеваемость в данной категории практически одинаковая для обоих полов, что может свидетельствовать о схожих факторах риска и условиях для мужчин и женщин. В то же время, заболеваемость раком других органов составила 1 348 случаев у мужчин и 2 484 случая у женщин.

Количество случаев рака прочих органов значительно выше у женщин, что может указывать на дополнительные факторы риска, такие как гормональные изменения или специфические риски, связанные с женским здоровьем.

Анализ данных за 2022 год показывает значительные гендерные различия в заболеваемости различными видами злокачественных новообразований. Высокие показатели заболеваемости среди мужчин наблюдаются в случаях рака губ, полости рта и глотки, желудка, а также трахеи, бронхов и легких, что может быть связано с традиционными факторами риска, такими как курение и алкоголь. В то же время, женщины имеют более высокие показатели по раку кожи и прочих органов, что требует дополнительного внимания к возможным специфическим факторам риска.

Для более эффективной борьбы с раком необходимо учитывать эти гендерные различия при разработке профилактических программ, рекомендаций по обследованию и подходов к лечению.

С 2010 по 2023 год количество зарегистрированных случаев рака молочной железы колебалось от 530 тысяч в 2010 году до 745 тысяч в 2023 году. Наибольшее число случаев было зафиксировано в 2023 году, что подтверждает устойчивый рост заболеваемости в последние годы. В 2010 году было зарегистрировано 530 тыс. случаев. Число случаев увеличивалось, достигнув 627 тыс. в 2013 году, после чего немного снизилось до 572 тыс. в 2014 году. Однако в последующие годы заболеваемость снова возросла и в 2021 году зафиксировано было 695 тыс. случаев, а в 2022 году — 685 тыс.случаев.

Заболеваемость раком шейки и тела матки показала различные тенденции на протяжении рассматриваемого периода. В 2010 году было зарегистрировано 538 тыс. случаев. Число случаев колебалось, достигнув пика в 2014 году (718 тыс.), а затем снизилось до 559 тыс. в 2019 году[38, 66, 177] (рисунок 3.19).

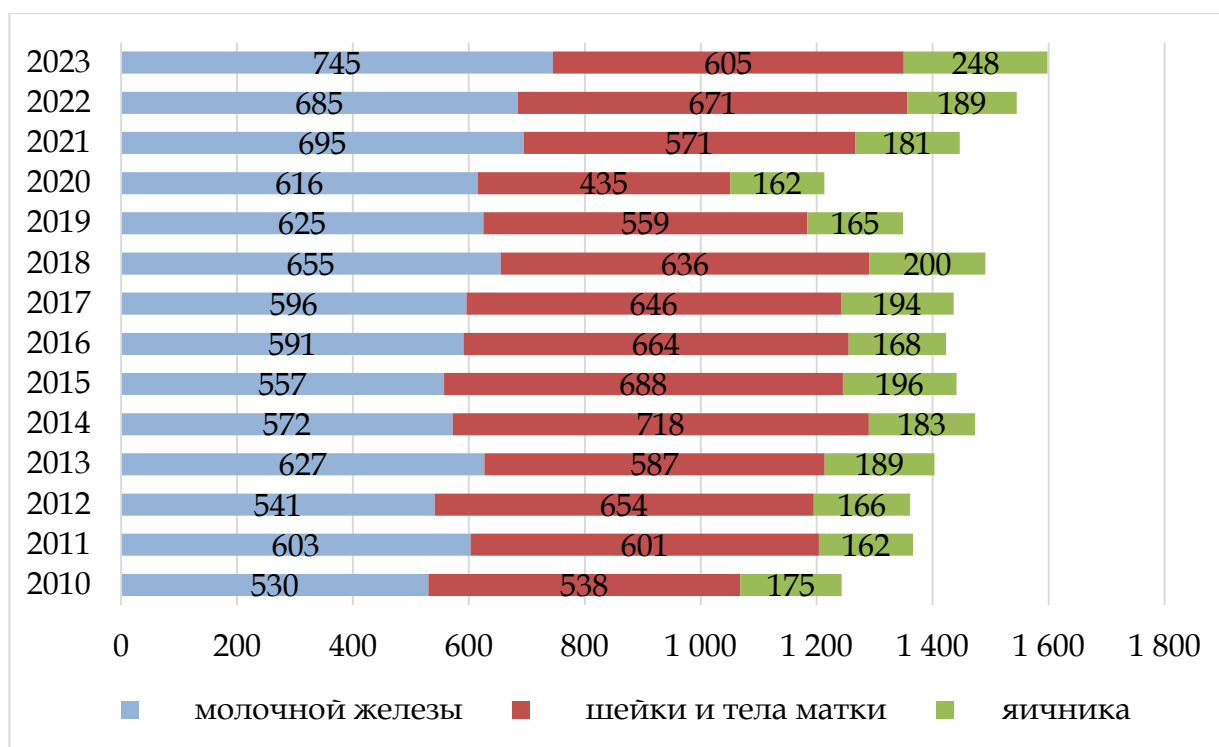


Рисунок 3.19. Зарегистрировано женщин с впервые в жизни установленным диагнозом злокачественного новообразования в КР за 2010-2023 годы, тыс. человек

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

В 2020 году зафиксировано 435 тыс. случаев, что является самым низким показателем за весь период. После этого наблюдается рост, и в 2023 году число случаев составило 605 тыс. Заболеваемость раком яичников также имела свои особенности. В 2010 году было зарегистрировано 175 тыс. случаев. Число случаев колебалось, достигнув максимума в 2017 году (194 тыс.). С 2018 по 2020 годы наблюдается некоторое снижение, а затем количество случаев снова возросло до 248 тыс. в 2023 году.

Анализ данных показывает, что за рассматриваемый период наблюдается стабильный рост заболеваемости раком молочной железы, с особенно высоким уровнем в последние годы. Заболеваемость раком шейки и тела матки демонстрирует более переменную динамику, с значительными колебаниями в числах. В то время как заболеваемость раком яичников в целом выросла, несмотря на некоторые колебания в течение периода. Эти тенденции подчеркивают необходимость продолжения усилий в области

профилактики и раннего выявления рака, а также улучшения методов диагностики и лечения для снижения заболеваемости и улучшения исходов для пациентов.

Актуальность исследования заболеваний, передаваемых половым путем, с учетом половых различий, обусловлена множеством факторов, имеющих значительное влияние на общественное здоровье. Заболевания, передаваемые половым путем представляют собой глобальную проблему, затрагивающую как мужчин, так и женщин, однако проявления, последствия и уровень распространенности этих заболеваний могут существенно различаться в зависимости от пола.

Во-первых, физиологические различия между мужчинами и женщинами могут влиять на восприимчивость к различным и их прогрессирование. Например, женщины более подвержены заражению некоторыми инфекциями из-за анатомических особенностей, и у них чаще возникают осложнения, такие как воспалительные заболевания органов малого таза, которые могут привести к бесплодию.

Во-вторых, социальные и культурные факторы играют важную роль в распространении заболеваний, передаваемых половым путем и доступе к медицинской помощи. Женщины нередко сталкиваются с дискриминацией и стигматизацией, что может препятствовать своевременному обращению за медицинской помощью и снижать эффективность профилактических мер. Мужчины, в свою очередь, могут игнорировать необходимость профилактических осмотров и лечения из-за культурных норм и ожиданий, связанных с мужественностью.

Кроме того, исследование заболеваний, передаваемых половым путем по половому признаку позволяет выявить особенности поведения, влияющие на риск заражения и распространения инфекций. Например, повышенный уровень риска наблюдается среди мужчин, ведущих беспорядочную половую

жизнь, и женщин, не имеющих возможности защитить себя от сексуального насилия.

Актуальность данного исследования также связана с необходимостью разработки эффективных программ профилактики и лечения, учитывающих гендерные особенности. Учет этих различий позволит создавать более точные и адресные стратегии, направленные на снижение уровня заболеваемости и улучшение качества жизни как мужчин, так и женщин.

Анализ заболеваемости сифилисом среди мужчин и женщин в Кыргызстане показал, что в период с 2010 по 2022 годы наблюдается существенное изменение в динамике заболеваемости сифилисом, а также выраженные различия по полу. В 2010 году среди мужчин было зарегистрировано 501 случай заболевания, в то время как среди женщин этот показатель составил 397. В дальнейшем количество случаев колебалось, но с разными тенденциями для каждого пола. В 2011 году число заболевших мужчин увеличилось до 520, в то время как среди женщин также наблюдался рост, составивший 417 случаев [38, 66, 177] (рисунок 3.20).

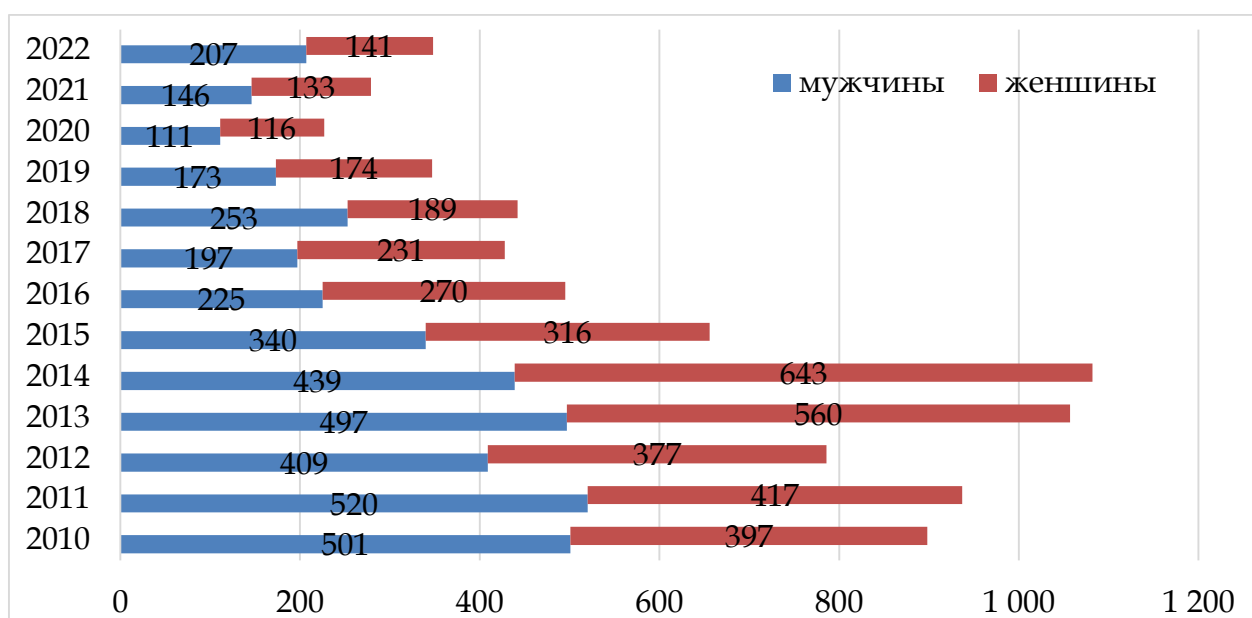


Рисунок 3.20. Заболеваемость сифилисом полу в КР за 2010-2022 годы, случаев

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

В 2012 году было зафиксировано значительное снижение уровня заболеваемости среди мужчин, который уменьшился до 409 случаев. Это контрастировало с более умеренным падением среди женщин, где показатель составил 377 случаев. Особенно яркие изменения наблюдались в 2013 и 2014 годах. В 2013 году число случаев среди мужчин увеличилось до 497, тогда как у женщин наблюдается резкий скачок до 560 случаев. В 2014 году этот рост продолжился среди женщин, достигнув пика в 643 случая, в то время как у мужчин произошло снижение до 439 случаев. Эта ситуация подчеркивает значительное увеличение заболеваемости сифилисом среди женщин в середине рассматриваемого периода.

В последующие годы наблюдается общая тенденция к снижению заболеваемости у обоих полов. С 2015 по 2020 годы количество случаев среди мужчин сокращается с 340 до 111, в то время как среди женщин снижение также заметно – с 316 до 116 случаев. Этот период характеризуется наиболее значительным снижением заболеваемости сифилисом, особенно среди мужчин, где число случаев сократилось более чем в два раза.

Однако с 2021 года отмечается незначительный рост числа случаев сифилиса как среди мужчин, так и среди женщин. К 2021 году число случаев среди мужчин увеличилось до 146, а среди женщин – до 133. В 2022 году эта тенденция продолжилась, с ростом числа случаев среди мужчин до 207, и среди женщин – до 141.

Таким образом, анализ заболеваемости сифилисом по полу за 2010-2022 годы показывает, что, несмотря на общую тенденцию к снижению заболеваемости в середине периода, в последние годы наблюдается возобновление роста числа случаев, что требует дополнительного внимания со стороны системы здравоохранения и усиления профилактических мер среди населения.

В последние годы наблюдается рост заболеваемости урогенитальными инфекциями, такими как хламидиоз, гарднереллез и микоплазмоз. Этот

всплеск частично объясняется улучшением лабораторной диагностики, что позволило более эффективно выявлять и регистрировать эти инфекции. Однако важно отметить, что женщины оказываются более уязвимыми перед определенными инфекциями. Например, кандидоз составляет 59% всех зарегистрированных случаев инфекций, передаваемых половым путем среди женщин, гарднереллез — 25%, трихомониаз — 7%, а хламидиоз — 3%.

Тем не менее, официальные статистические данные не дают полного представления о масштабах распространения инфекций, передаваемых половым путем. Это связано с тем, что многие из этих инфекций могут протекать в скрытой форме, оставаясь незамеченными как для пациентов, так и для врачей. Это особенно актуально для инфекций с высоким уровнем латентности, которые часто выявляются уже на поздних стадиях.

В 2022 году в частных дерматовенерологических клиниках Кыргызстана получили лечение около 3,2 тысячи пациентов, страдающих венерическими заболеваниями, такими как гонорея, сифилис, трихомониаз и хламидиоз. Этот показатель подчеркивает важность повышения осведомленности населения о необходимости регулярных медицинских осмотров и ранней диагностики инфекций, передаваемых половым путем, а также усиления профилактических мер для снижения распространения этих заболеваний.

ВИЧ/СПИД также является одной из наиболее актуальных проблем здравоохранения. Анализ данных о количестве ВИЧ-инфицированных и больных СПИДом в гендерном разрезе позволяет выявить тенденции, оценить эффективность программ по профилактике и лечению, а также сформулировать рекомендации для улучшения ситуации.

В 2010 году в Кыргызстане было зарегистрировано 387 случаев ВИЧ-инфекции среди мужчин. В следующие годы показатели демонстрировали колебания: в 2011 году количество случаев возросло до 414, в 2012 году снизилось до 394, а в 2013 году продолжило падение, составив 277. Тем не

менее, в 2014 году наблюдается рост до 344 случаев, а в 2015 году число вновь увеличилось, достигнув 355. С 2016 года наблюдается устойчивый рост: в 2016 году зарегистрировано 466 случаев, в 2017 году — 463, а в 2018 году показатель достиг 509. В 2019 году наблюдается небольшой спад до 451 случая, но в 2020 году цифра вновь снизилась, составив 359. С 2021 года количество случаев значительно возросло: в 2021 году зарегистрировано 472 случая, а в 2022 году — уже 598. Темп роста числа ВИЧ-инфицированных мужчин за рассматриваемый период составил 154,5%. Это свидетельствует о росте заболеваемости, который можно связать с улучшением доступности тестирования и диагностики, а также возможными изменениями в социальных и поведенческих факторах. В 2010 году количество ВИЧ-инфицированных женщин составило 167 случаев. В 2011 году это число немного возросло до 180 случаев, а в 2012 году достигло 299 случаев. В 2013 году было зарегистрировано 203 случая, а в 2014 году число случаев возросло до 268. В 2015 году число случаев составило 287, в 2016 году — 319, и в 2017 году достигло 333 случаев [38, 66, 177] (рисунок 3.21).

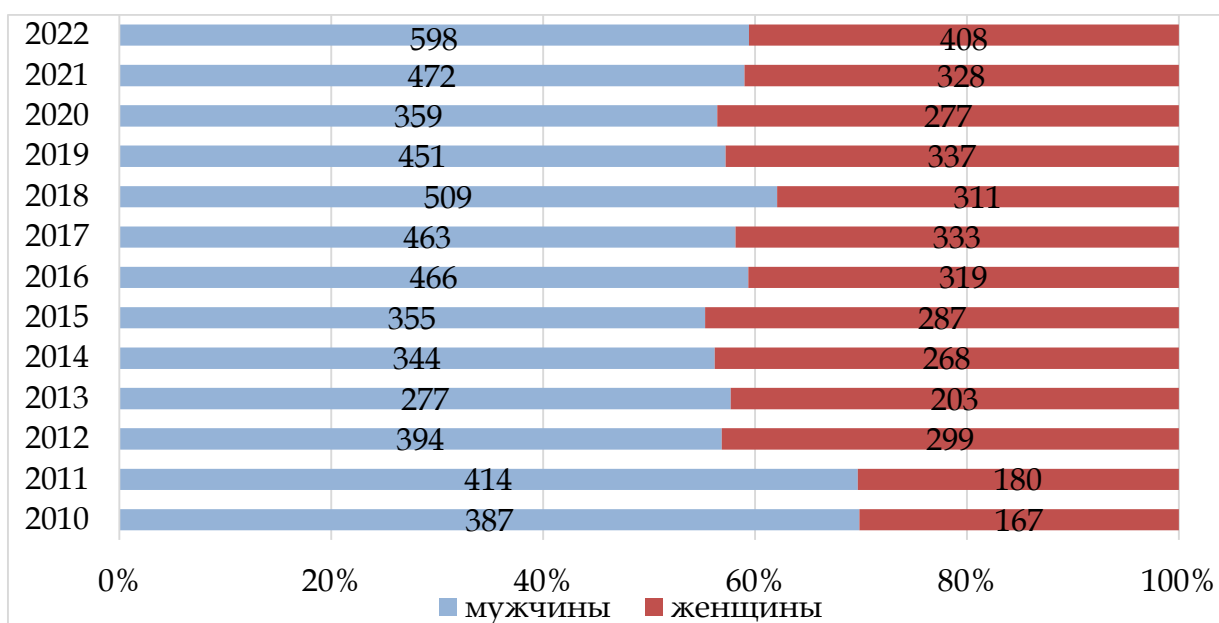


Рисунок 3.21. ВИЧ-инфицированные и больные СПИДом в КР в гендерном разрезе за 2010-2022 годы, человек

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

В 2018 году количество случаев немного уменьшилось, составив 311, а в 2019 году снова увеличилось до 337. В 2020 году произошло значительное снижение, и число случаев сократилось до 277. Однако в 2021 году зафиксирован рост, и количество вновь зарегистрированных случаев составило 328, а в 2022 году оно достигло 408. Темп роста числа ВИЧ-инфицированных женщин за рассматриваемый период составил 244,3%. Это указывает на значительное увеличение заболеваемости, которое может быть связано с улучшением доступности тестирования и лечения, а также изменениями в социально-экономических условиях и факторах риска.

Анализ данных по ВИЧ-инфицированным и больным СПИДом показывает, что в Кыргызстане наблюдается общий рост числа случаев среди обоих полов. Темп роста числа ВИЧ-инфицированных женщин значительно превышает темп роста среди мужчин. Это может указывать на необходимость усиления профилактических мероприятий и повышения осведомленности о ВИЧ/СПИДе среди женского населения.

В 2010 году было зарегистрировано 6 479 случаев признания инвалидности среди женщин. Число новых инвалидов среди женщин показало колебания на протяжении анализируемого периода. В 2011 году число выросло до 6 855 случаев, однако в 2012 году снизилось до 6 274 случаев.

Снижение продолжалось и в 2013 году (5 337 случаев), но в последующие годы наблюдается нестабильное, но общее снижение. В 2014 году число вновь признанных инвалидов составило 5 158 случаев, в 2015 году — 4 847 случаев, а в 2016 году — 4 926 случаев. Число снова упало до 4 688 случаев в 2017 году, затем до 4 626 случаев в 2018 году, и немного увеличилось до 4 738 случаев в 2019 году. В 2020 году наблюдается значительное снижение до 3 891 случая, после чего в 2021 году количество вновь признанных инвалидов возросло до 4 769. В 2022 году число вновь

признанных инвалидов среди женщин составило 5 273 случаев, а в 2023 году — 4 738 случаев[38, 66, 177] (рисунок 3.22).

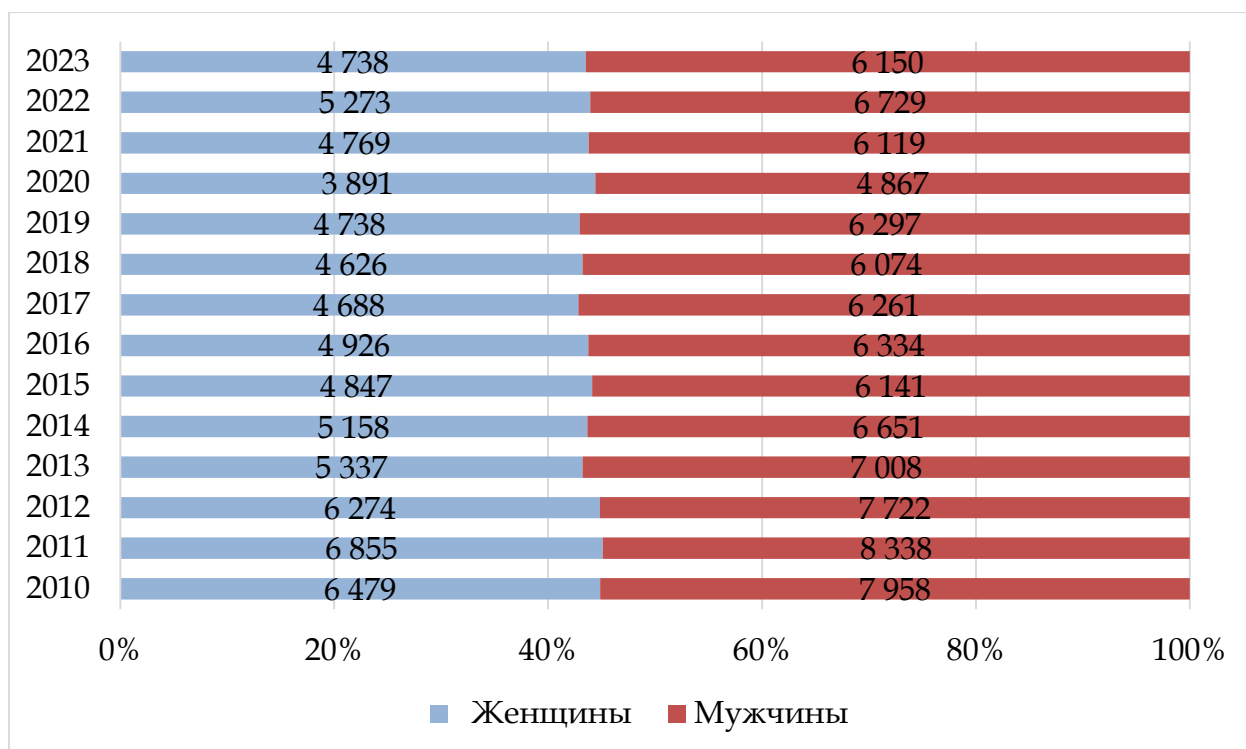


Рисунок 3.22. Численность впервые признанных инвалидами в КР в гендерном разрезе за 2010-2023 годы, человек

Источник: составлен автором по данным [38, 66, 177]

Число впервые признанных инвалидов среди мужчин в 2010 году составило 7 958 случаев. Этот показатель также демонстрирует колебания на протяжении указанного периода. В 2011 году было зафиксировано 8 338 случаев, но уже в 2012 году наблюдается снижение до 7 722 случаев. В 2013 году число вновь признанных инвалидов продолжает снижаться до 7 008 случаев, а в 2014 году — до 6 651 случая. Снижение продолжилось и в 2015 году (6 141 случай), а затем стабилизировалось на уровне около 6 300 случаев до 2018 года. В 2019 году число вновь признанных инвалидов возросло до 6 297 случаев, а в 2020 году снизилось до 4 867 случаев. В 2021 году число вновь признанных инвалидов возросло до 6 119 случаев, а в 2022 году — до 6 729 случаев. В 2023 году число вновь признанных инвалидов среди мужчин составило 6 150 случаев.

Анализ данных показывает, что в течение периода с 2010 по 2023 год численность вновь признанных инвалидами женщин и мужчин колебалась, но в целом количество случаев в последние годы осталось на уровне выше среднего по сравнению с началом периода. Наибольшее снижение численности наблюдается в 2020 году, что может быть связано с изменениями в социальной и медицинской политике, а также с возможным влиянием пандемии COVID-19 на доступность медицинской помощи и диагностику. В целом, наблюдаются тенденции к увеличению числа инвалидов в последние годы, особенно среди женщин.

ГЛАВА 4. ГЕНДЕРНЫЙ ПРОФИЛЬ ОБРАЗОВАННОСТИ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

4.1. Гендерные различия в получении образования

Образование является ключевым элементом для социального и экономического развития страны. Согласно статистическим данным, охват детей средним общим образованием в Кыргызской Республике в целом продемонстрировал положительную динамику в течение рассматриваемого периода. В 2010 году этот показатель составил 87,8%, а к 2023 году он достиг 93,5%. Эти данные свидетельствуют о значительном улучшении доступности образования для детей в возрасте 7-17 лет [66, 177] (рисунок 4.1).

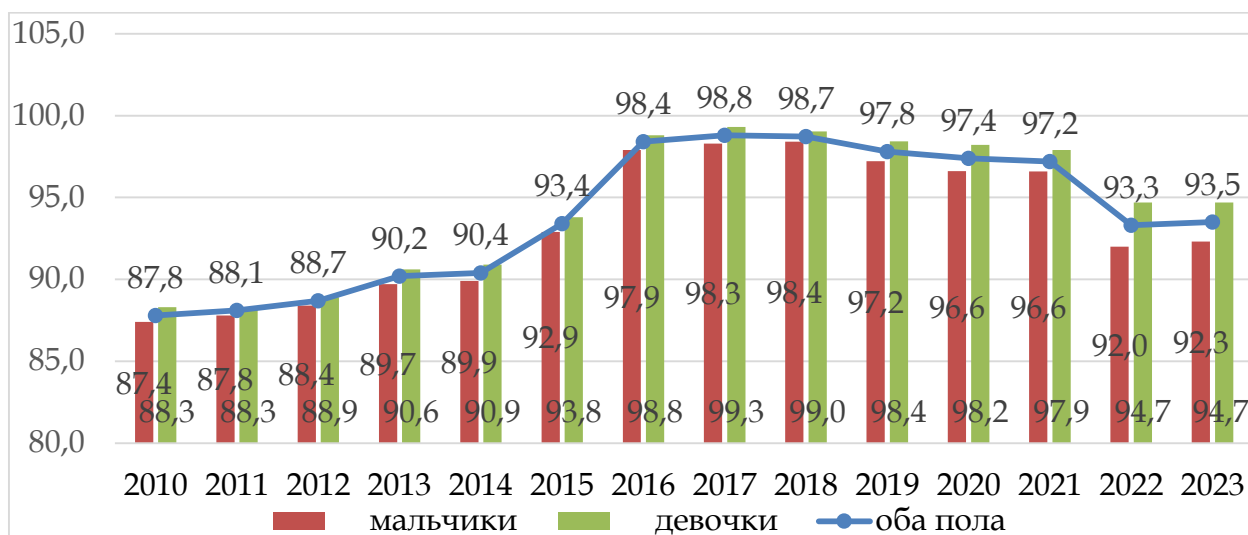


Рисунок 4.1. Охват детей средним общим образованием в КР в гендерном разрезе (в процентах к численности населения в возрасте 7-17 лет)

Источник: составлен автором по данным [66, 177]

Охват мальчиков средним общим образованием также улучшился за рассматриваемый период. Однако в последние годы наблюдается небольшое снижение показателя. В 2022 году охват мальчиков составил 92,0%, а в 2023 году - 92,3%.

На протяжении всего наблюдаемого периода охват девочек средним общим образованием оставался выше, чем у мальчиков. В 2022 году этот

показатель составил 94,7%, что на 2,7% превышает уровень охвата среди мальчиков. Показатель в 2023 году остался на том же уровне, что свидетельствует о стабильности в обеспечении образовательными услугами для девочек. В целом, данные показывают позитивные тенденции в охвате детей средним общим образованием в Кыргызской Республике. Улучшение охвата наблюдается как для мальчиков, так и для девочек, хотя в последние годы наблюдаются незначительные колебания. Разница в охвате между мальчиками и девочками указывает на необходимость продолжения усилий по устранению существующих гендерных различий и повышению доступности образования для всех детей.

Охват детей основным общим образованием (1-9 классы) в Кыргызстане в гендерном разрезе с 2010 по 2023 годы показывает положительную динамику, хотя и с некоторыми колебаниями.

В 2010 году охват обоих полов составлял 96,5%, при этом у мальчиков этот показатель был немного выше, чем у девочек — 96,9% против 96,2%. В последующие годы наблюдается постепенное увеличение охвата, что свидетельствует о росте доступности и вовлеченности детей в образовательный процесс.

К 2015 году охват девочек составил 101%, что превышает 100%, указывая на то, что в школу были включены дети старше или моложе соответствующего возраста, возможно, за счет ранее не охваченных учащихся или тех, кто начал обучение позже. У мальчиков также наблюдается подобный скачок, достигнув 102%. С 2016 по 2018 годы охват учащихся продолжает расти, достигнув максимальных значений в 107,0% для обоих полов. Такой высокий показатель может быть связан с включением в систему образования детей, ранее не посещавших школу или вернувшихся к учебе после перерывов.

С 2019 года начинается постепенное снижение охвата, вероятно, из-за стабилизации численности учащихся и улучшения учета детей, посещающих

школу. К 2023 году охват обоих полов составил 101,1% для обоих полов, 100,9% для мальчиков и 101,5% для девочек, что всё равно остается высоким и близким к полному охвату [66, 177] (рисунок 4.2).

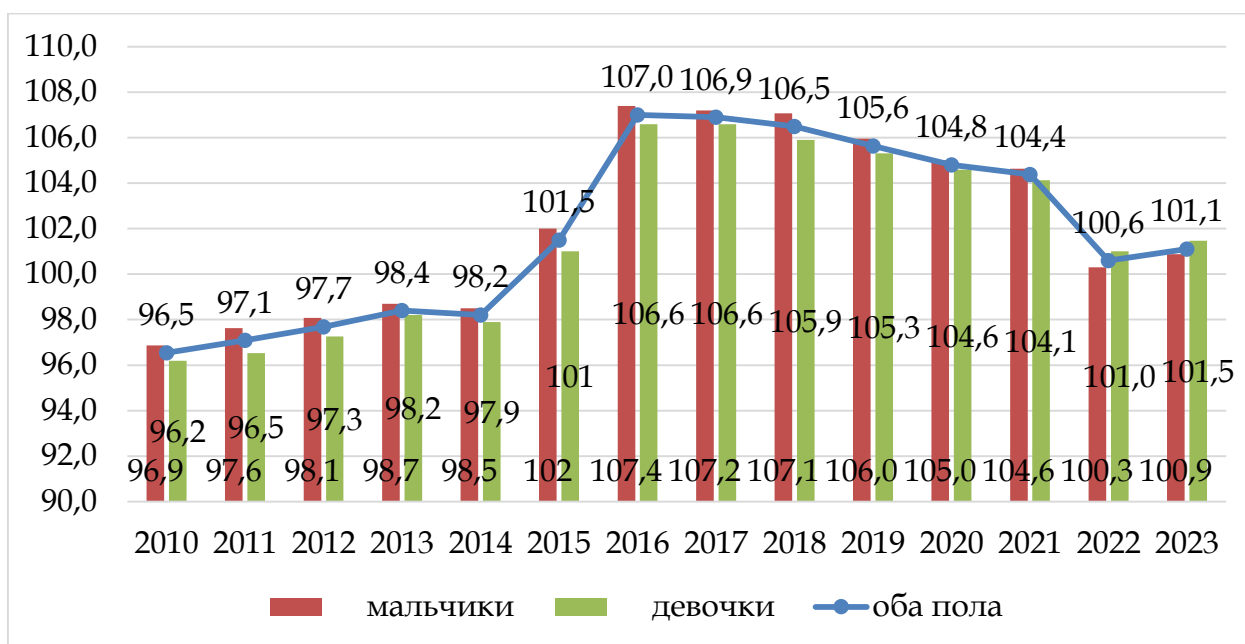


Рисунок 4.2. Охват детей основным общим образованием (1-9 классы) в КР в гендерном разрезе (в процентах к соответствующей возрастной группе 7-15 лет, на начало учебного года)

Источник: составлен автором по данным [66, 177]

В гендерном разрезе видно, что на протяжении всех лет охват девочек немного отставал от охвата мальчиков, но в целом различия незначительны. Небольшие колебания в процентах могут быть связаны с демографическими изменениями и миграционными процессами, влияющими на численность детей в данной возрастной группе.

В целом, можно сделать вывод, что система общего образования в Кыргызстане обеспечивает практически полный охват детей в возрасте 7-15 лет, независимо от пола, что свидетельствует о высоком уровне доступности образования в стране.

В период с 2010 по 2023 год охват детей дошкольным образованием в Кыргызской Республике демонстрирует общую тенденцию к увеличению. В 2010 году охват составил 12,9% для обоих полов. К 2023 году этот

показатель вырос до 28,3%, что свидетельствует о значительном прогрессе в доступности дошкольного образования.

Общий уровень охвата детей дошкольным образованием вырос на 15,4 процентных пункта с 12,9% в 2010 году до 28,3% в 2023 году [66, 177] (рисунок 4.3).

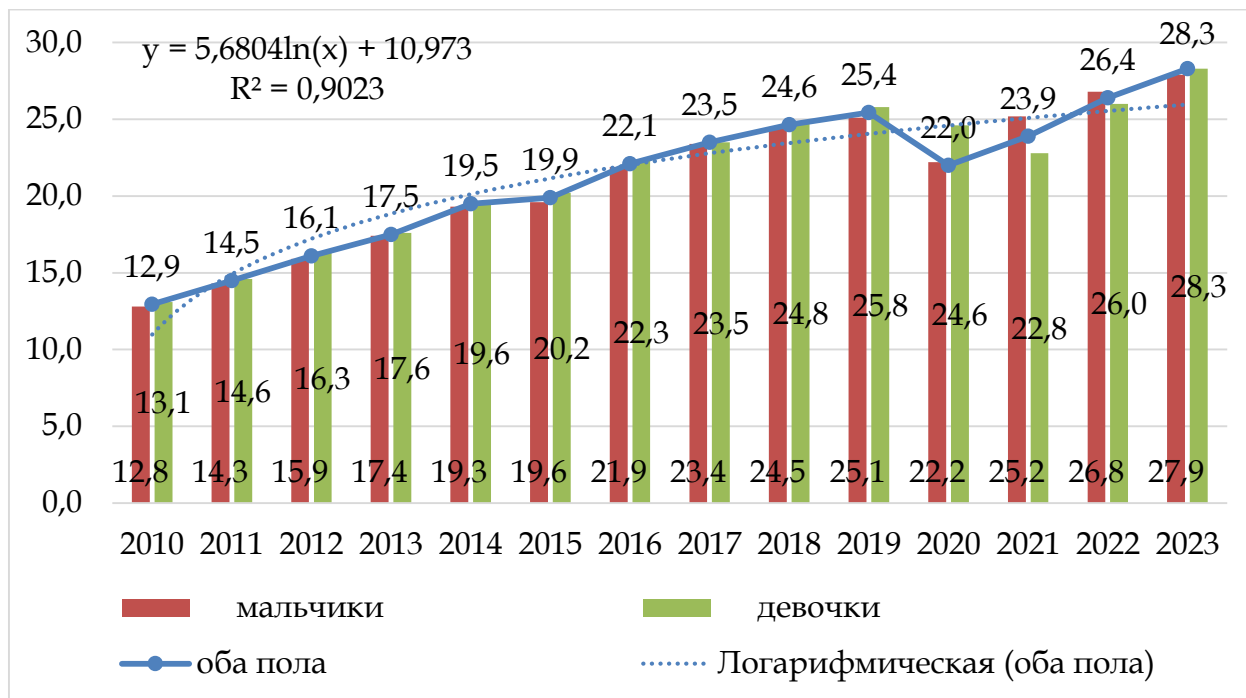


Рисунок 4.3. Охват детей дошкольным образованием в КР в гендерном разрезе (в процентах к соответствующей возрастной группе 1-6 лет, на начало учебного года)

Источник: составлен автором по данным [66, 177]

Увеличение охвата происходило преимущественно стабильными темпами, за исключением некоторых лет, когда наблюдались заметные колебания.

Охват мальчиков дошкольным образованием также возрос с 12,8% в 2010 году до 27,9% в 2023 году. Наибольшее увеличение наблюдается в 2012-2013 годах и в 2016-2017 годах. В последние годы темпы роста ускорились, что может свидетельствовать о повышении качества и доступности дошкольных учреждений для мальчиков.

Охват девочек дошкольным образованием увеличился с 13,1% в 2010 году до 28,3% в 2023 году [66, 177] (рисунок 4.2).

Девочки занимали немного более высокий уровень охвата по сравнению с мальчиками. Замечено, что охват девочек возрос в 2013-2014 годах и снова в 2018-2019 годах. В 2020 году наблюдается снижение охвата, что может быть связано с последствиями пандемии COVID-19, однако уже в 2021 году показатель снова увеличился.

На протяжении всего периода охвата девочек дошкольным образованием был немного выше, чем охват мальчиков. Разница в процентах варьировалась от 0,3 до 1,1 процентных пункта. Это может указывать на более высокую тенденцию вовлечения девочек в дошкольное образование, что может быть связано с культурными и социальными факторами.

Линия тренда описывается логарифмической функцией вида $y = 5,6804\ln(x) + 10,973$, при этом показатель достоверности аппроксимации достаточно высок $R^2 = 0,9023$.

В целом, охват детей дошкольным образованием в Кыргызстане улучшился, что положительно сказывается на раннем развитии детей и подготовке их к школе. Однако, несмотря на общий рост, остаются неравенства в охвате по полу. Рекомендуется продолжить усилия по расширению доступности дошкольного образования, особенно для мальчиков, и учитывать возможные факторы, влияющие на снижение охвата в определенные периоды, такие как пандемия или экономические кризисы.

Анализ численности детей и подростков в возрасте 7-17 лет, не приступивших к занятиям в общеобразовательных организациях Кыргызстана в 2023 году, показывает положительную тенденцию к снижению числа таких детей в сравнении с предыдущими годами.

В 2010 году 2 178 мальчиков не приступили к учебе, в то время как число девочек, не начавших занятия, было значительно ниже — 1 454. В дальнейшем наблюдалось стабильное снижение этого показателя. К 2023

году количество мальчиков, не приступивших к учебному году, уменьшилось до 1 332, что на 846 человек меньше по сравнению с 2010 годом. У девочек также наблюдается заметное уменьшение этого числа: с 1 454 в 2010 году до 948 в 2023 году[66, 177] (рисунок 4.4).

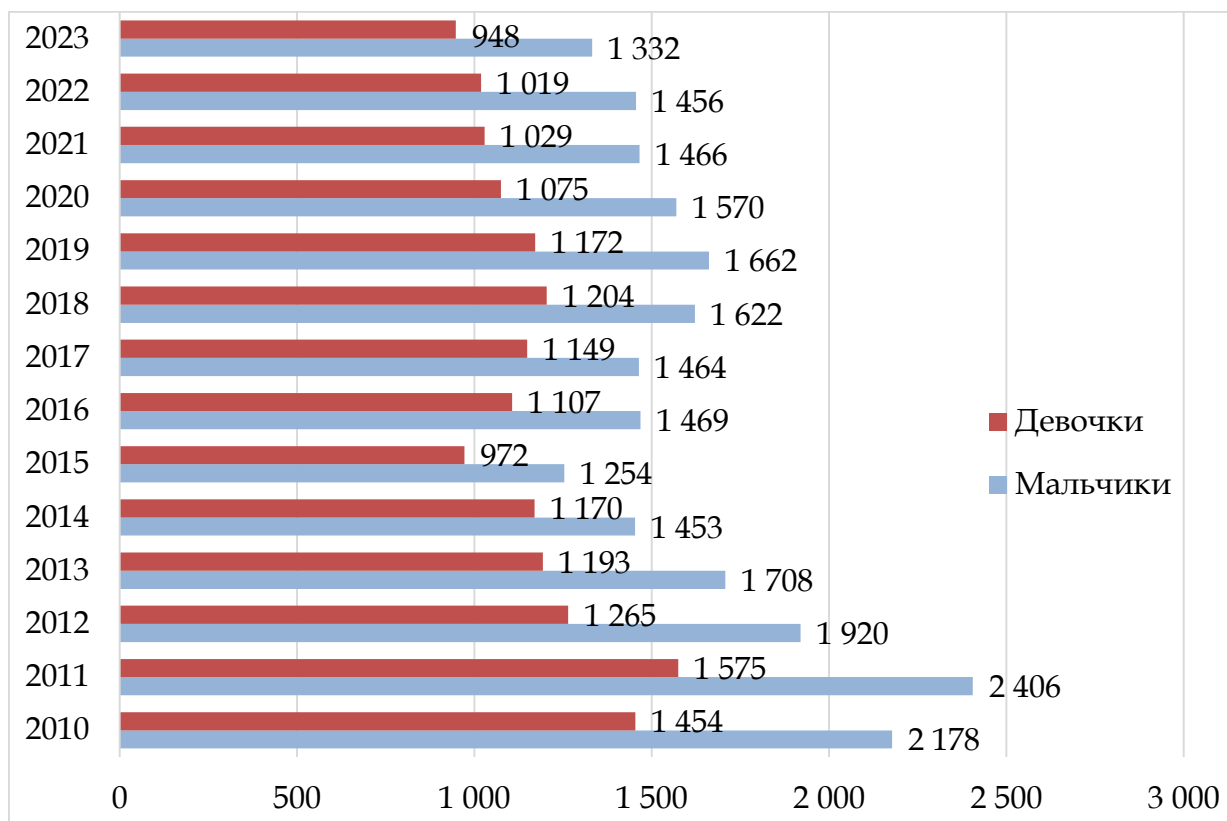


Рисунок 4.4. Динамика численности детей и подростков 7-17 лет (1-11 классов), не приступивших к занятиям в общеобразовательные организации по причинам в КР в гендерном разрезе, человек

Источник: составлен автором по данным[66, 177]

Это снижение может свидетельствовать о различных позитивных факторах, таких как улучшение доступа к образованию, снижение социально-экономических барьеров, а также усиление мер по включению всех детей в образовательный процесс. Стоит отметить, что количество девочек, не приступивших к занятиям, на протяжении всех лет остается ниже, чем у мальчиков, что может быть связано с различиями в социальных и культурных установках, а также с индивидуальными факторами, влияющими на участие в образовании.

Однако даже при общем снижении численности детей, не приступивших к занятиям, остаются вызовы, требующие внимания. Например, почти 1 332 мальчика и 948 девочек в 2023 году не начали учебный год, что может быть связано с семейными обстоятельствами, миграцией, необходимостью работать или другими социальными факторами. Эти данные подчеркивают важность продолжения работы по обеспечению доступа к образованию для всех детей, независимо от их социального и экономического положения.

В целом, анализ данных свидетельствует о значительном прогрессе в сфере образования Кыргызстана, направленного на снижение числа детей и подростков, не посещающих школу, что является важным шагом на пути к достижению всеобщего доступа к образованию.

Анализ структуры причин, по которым мальчики в возрасте 7-17 лет не приступили к занятиям в общеобразовательных организациях в 2023 году в Кыргызстане, выявляет, что наиболее значимой причиной является наличие ограниченных возможностей здоровья. 79,82% от общего числа мальчиков, не начавших обучение, составляют дети с ограниченными возможностями здоровья. Этот показатель подчеркивает важность усиленного внимания к инклюзивному образованию и созданию доступных условий для детей с особыми образовательными потребностями.

На втором месте по значимости находится категория «по семейным обстоятельствам», которая составляет 12,24% от общего числа. Сюда могут входить различные причины, такие как необходимость ухода за родственниками или другие семейные обязательства, препятствующие регулярному посещению школы. Это также указывает на необходимость поддерживающих программ, направленных на помощь таким семьям.

Материальные трудности, составляющие 2,55%, указывают на то, что экономические факторы продолжают играть роль в исключении детей из образовательного процесса[66, 177] (рисунок 4.5).

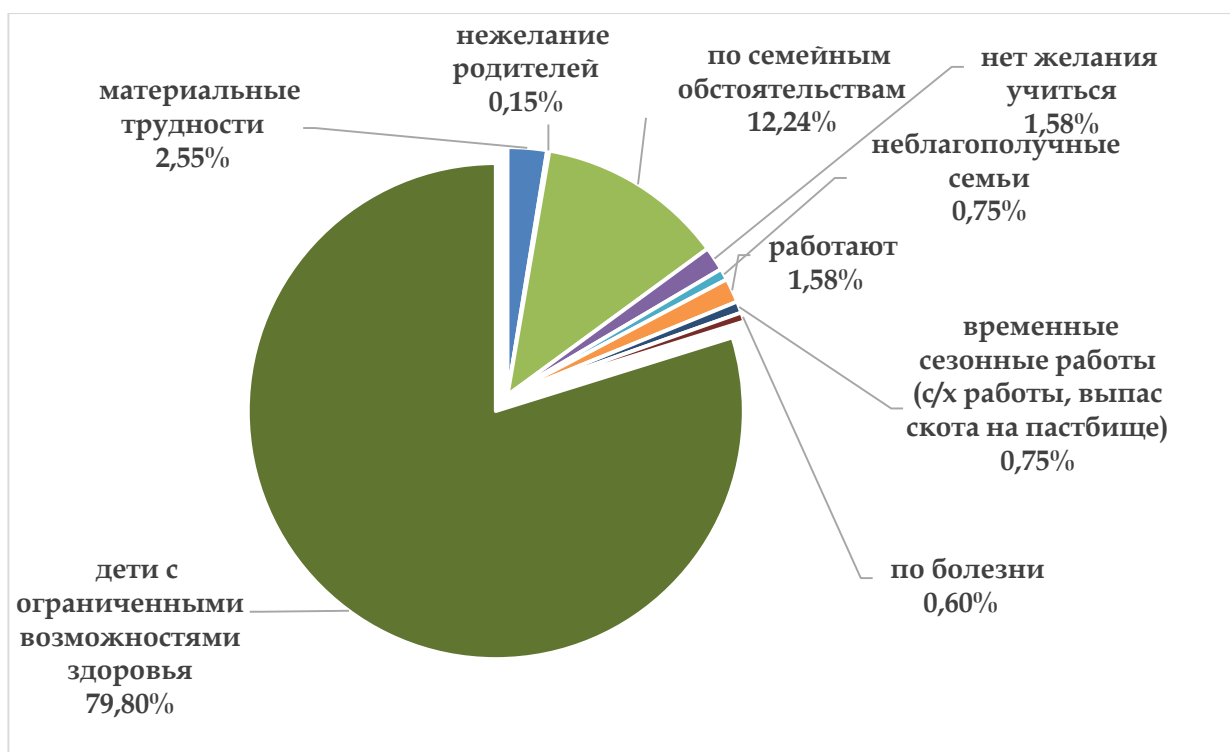


Рисунок 4.5. Структура причин, по которым мальчики в возрасте 7-17 лет (1-11 классы) не приступили к занятиям в общеобразовательных организациях в 2023 году в Кыргызстане, %

Эта проблема требует решения на уровне социальной политики, обеспечивающей доступность образования для всех слоев населения.

Другие причины, такие как отсутствие желания учиться (1,58%) и необходимость работы (1,58%), также вносят вклад в статистику. Эти данные говорят о необходимости более глубокого анализа и принятия мер, направленных на повышение мотивации к обучению и борьбу с детским трудом.

Неблагополучные семьи и временные сезонные работы, каждая из которых составляет по 0,75%, также требуют внимания со стороны государства и общества. Эти факторы могут быть связаны с общими социально-экономическими условиями, которые оказывают влияние на доступ к образованию.

Наименьшее влияние на участие в образовательном процессе оказали нежелание родителей (0,15%) и болезни (0,60%). Однако, даже эти

незначительные на первый взгляд показатели должны быть учтены при разработке комплексных мер поддержки.

В целом, анализ структуры причин подчеркивает необходимость комплексного подхода к решению проблем, связанных с недоступностью образования, особенно для детей с ограниченными возможностями здоровья и тех, кто сталкивается с семейными или экономическими трудностями.

Анализ структуры причин, по которым девочки в возрасте 7-17 лет не приступили к занятиям в общеобразовательных организациях в 2023 году в Кыргызстане, демонстрирует, что наиболее значимой причиной является наличие ограниченных возможностей здоровья. Данный фактор составляет 82,60% от общего числа девочек, не начавших обучение. Это указывает на серьезную проблему с доступностью образования для девочек с особыми образовательными потребностями. Необходимо уделять особое внимание развитию инклюзивного образования и созданию специализированных условий, чтобы дети с ограниченными возможностями могли получать качественное образование.

На втором месте находятся семейные обстоятельства, которые составляют 11,71% от всех случаев. Этот фактор может включать такие причины, как необходимость ухода за младшими детьми, помощь по хозяйству или другие семейные обязательства. Данная проблема требует внимания со стороны социальных служб и поддержки семей, находящихся в сложных условиях.

Материальные трудности, составляющие 1,69%, также оказывают влияние на доступ девочек к образованию, хотя и в меньшей степени, чем другие факторы. Это может быть связано с отсутствием необходимых ресурсов для посещения школы, что требует разработки программ поддержки малоимущих семей.

Остальные причины, такие как нежелание учиться (1,48%), работа (0,95%), болезни (0,74%), неблагополучные семьи (0,42%), нежелание

родителей (0,32%) и временные сезонные работы (0,11%), имеют относительно низкую долю, но не должны быть игнорированы[66, 177] (рисунок 4.6).

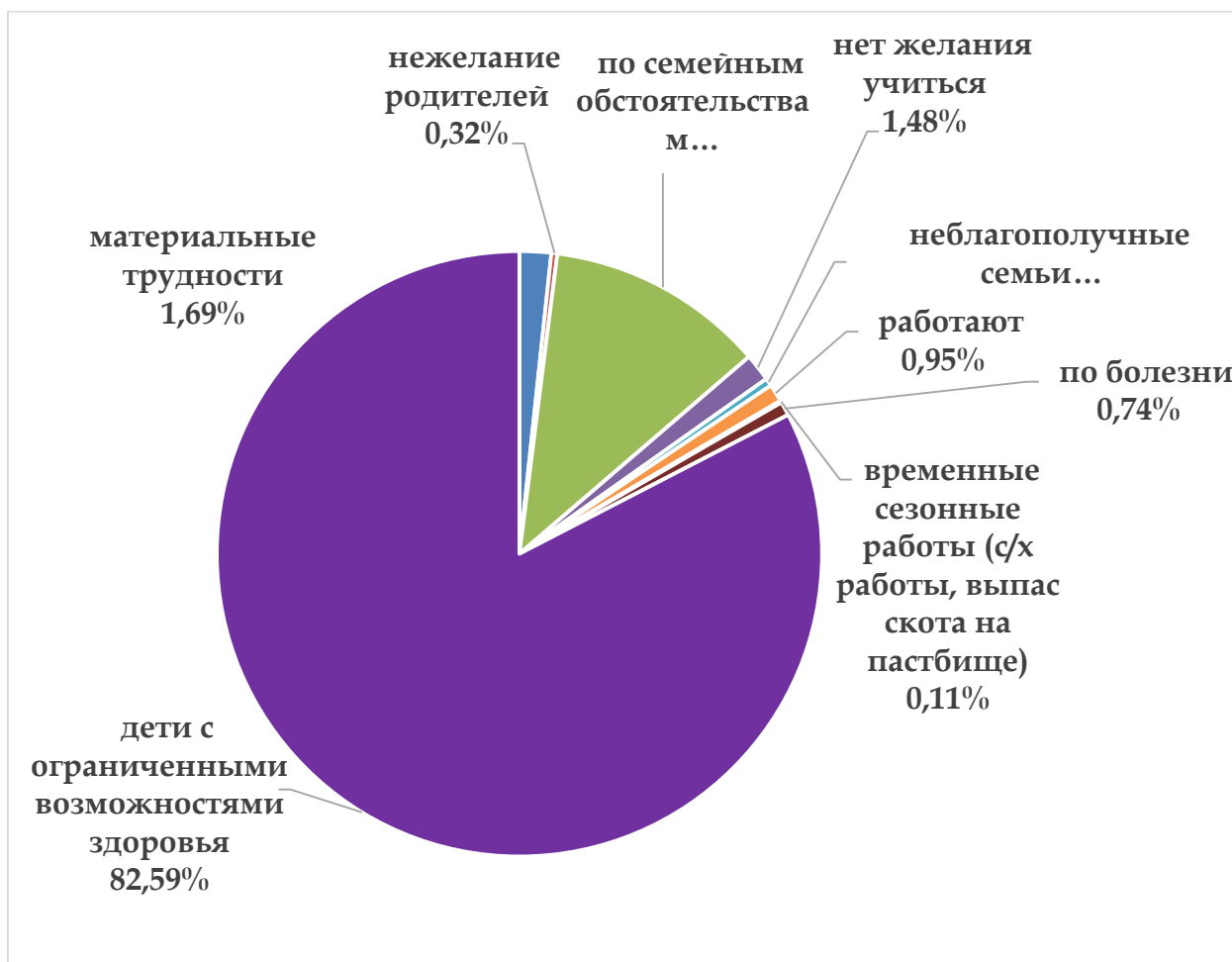


Рисунок 4.6. Структура причин, по которым девочки в возрасте 7-17 лет (1-11 классы) не приступили к занятиям в общеобразовательных организациях в 2023 году в Кыргызстане, %

Источник: составлен автором по данным[66, 177]

Эти факторы подчеркивают необходимость комплексного подхода к решению проблем, связанных с доступом девочек к образованию.

В целом, анализ данных показывает, что основное внимание должно быть направлено на улучшение условий для обучения девочек с ограниченными возможностями здоровья и поддержку семей, находящихся в сложных обстоятельствах. Разработка и внедрение эффективных мер по этим

направлениям могут существенно улучшить показатели доступа девочек к образовательным учреждениям.

Анализ численности детей и учащихся в дошкольных и общеобразовательных организациях Кыргызстана в гендерном разрезе за период с 2010 по 2023 годы показывает устойчивый рост, который отражает позитивные изменения в системе образования и демографической ситуации в стране. С 2010 по 2023 годы наблюдается значительный рост численности мальчиков, посещающих дошкольные организации. В 2010 году их количество составляло 43 122 человека, а к 2023 году оно увеличилось более чем в 2,5 раза, достигнув 118 454 человека [66, 177] (рисунок 4.7).

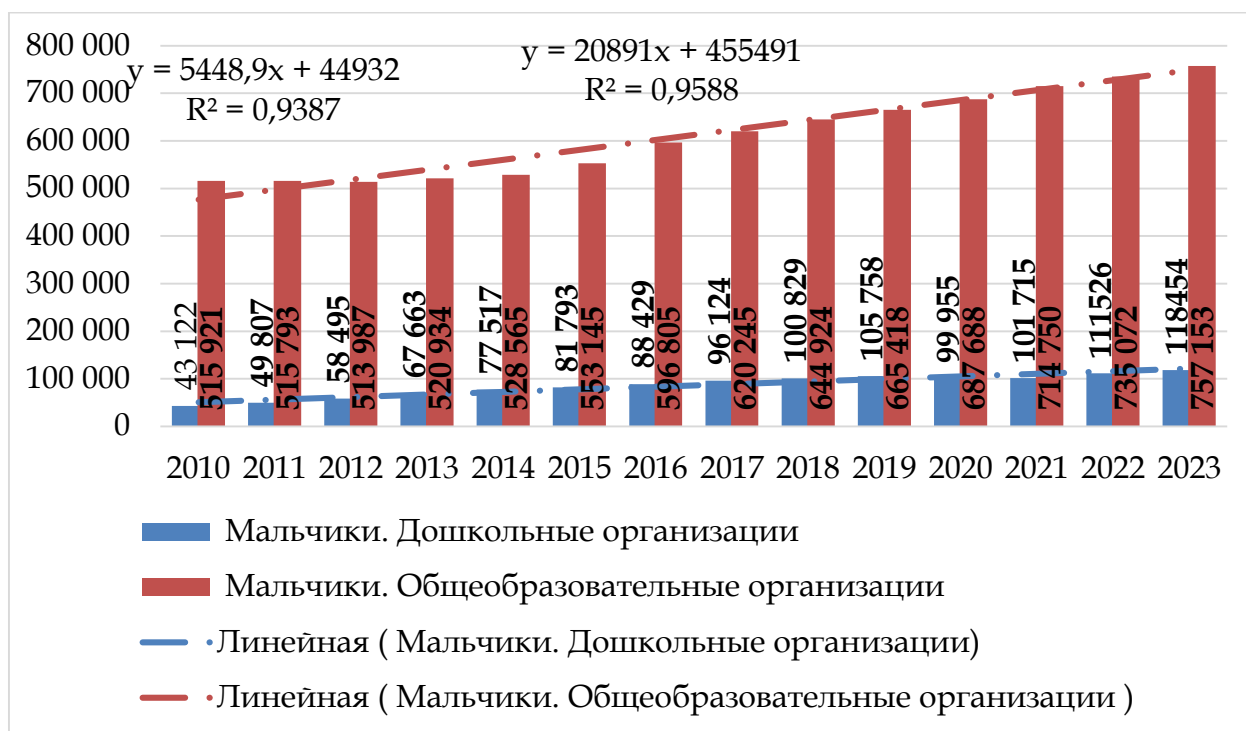


Рисунок 4.7. Численность мальчиков в дошкольных и общеобразовательных организациях в КР, человек

Источник: составлен автором по данным [66, 177]

Этот рост можно объяснить увеличением доступности дошкольного образования, расширением сети детских садов и повышением осведомленности родителей о важности раннего развития.

Линия тренда численности мальчиков в дошкольных организациях в КР описана функцией $y = 5448,9x + 44932$, при этом величина достоверности

аппроксимации достаточно высока $R^2 = 0,9387$ для использования в прогнозировании.

Численность мальчиков, обучающихся в общеобразовательных организациях, также демонстрирует стабильный рост. В 2010 году их количество составляло 515 921 человек, а в 2023 году оно возросло до 757 153. Этот рост отражает улучшение доступа к школьному образованию и повышение охвата детей, особенно в сельских и отдаленных районах.

Линия тренда численности мальчиков в общеобразовательных организациях в КР описана функцией $y = 20891x + 455491$, при этом величина достоверности аппроксимации достаточно высока $R^2 = 0,9588$ для использования в прогнозировании.

Аналогичная тенденция наблюдается и среди девочек. В 2010 году число девочек в дошкольных организациях составляло 42 114 человек, а к 2023 году оно выросло до 115 492 человека [66, 177] (рисунок 4.8).

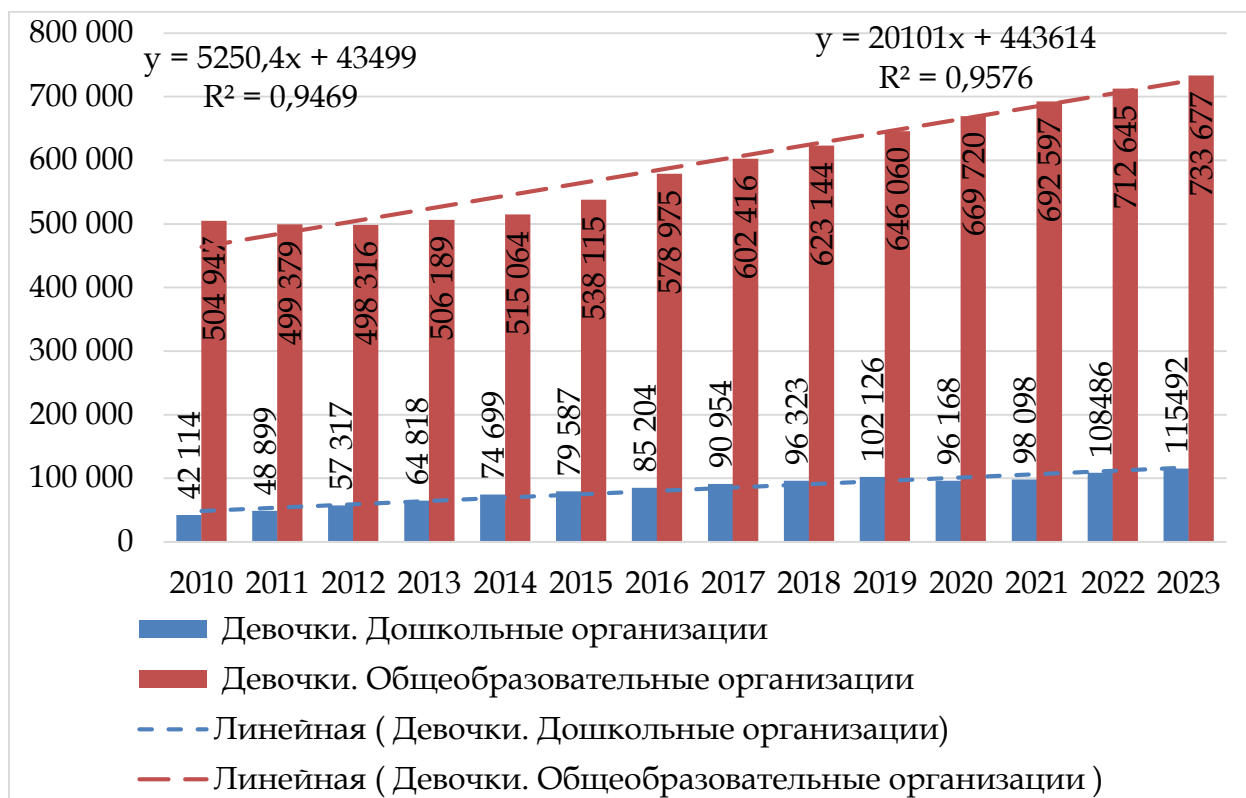


Рисунок 4.8. Численность девочек в дошкольных и общеобразовательных организациях в КР, человек

Источник: составлен автором по данным[66, 177]

Увеличение числа девочек, посещающих дошкольные учреждения, говорит о равном доступе к образованию для всех детей, независимо от пола, что является важным шагом на пути к гендерному равенству.

Линия тренда численности девочек в дошкольных организациях в КР описана функцией $y = 5250,4x + 43499$, при этом величина достоверности аппроксимации достаточно высока $R^2 = 0,9469$ для использования в прогнозировании.

Численность девочек в общеобразовательных организациях также увеличилась с 504 947 в 2010 году до 733 677 в 2023 году. Линия тренда численности девочек в общеобразовательных организациях в КР описана функцией $y = 20101x + 443614$, при этом величина достоверности аппроксимации достаточно высока $R^2 = 0,9576$ для использования в прогнозировании.

Рост числа девочек в школах подтверждает позитивные тенденции в гендерной политике страны и усилия по обеспечению равных возможностей для получения образования. Вместе с тем, продолжение позитивных тенденций требует дальнейшего развития инфраструктуры, повышения качества образования и обеспечения равного доступа к образовательным услугам для всех детей, независимо от их пола и места проживания.

Анализ численности мальчиков, обучающихся в образовательных организациях различных уровней в Кыргызстане за период с 2010 по 2023 годы, показывает изменения в предпочтениях молодежи в выборе образовательного пути, а также отражает динамику развития системы профессионального и высшего образования в стране.

Численность мальчиков, обучающихся в организациях начального профессионального образования, демонстрирует заметное снижение с 2010 по 2013 годы, где их количество уменьшилось с 22 022 до 20 202 человек. Однако начиная с 2014 года, численность стабилизировалась на уровне около

20 000 человек, с небольшими колебаниями. Примечательно, что в 2021 году наблюдается резкий рост числа учащихся до 26 315 человек, что может быть связано с повышенным интересом к рабочим специальностям или улучшением программ обучения в этих учреждениях. Тем не менее, в последующие годы вновь происходит снижение до 22 434 человек в 2023 году, что может указывать на изменения в образовательных предпочтениях или демографические изменения[66, 177] (рисунок 4.9).



Рисунок 4.9. Численность мальчиков, обучающихся в образовательных организациях в КР, человек

Источник: составлен автором по данным[66, 177]

Среднее профессиональное образование, напротив, показывает устойчивый рост численности мальчиков на протяжении всего анализируемого периода. В 2010 году их количество составляло 26 870 человек, а к 2023 году оно возросло до 51 197 человек, что почти в два раза

больше. Этот рост может свидетельствовать о росте популярности средних профессиональных образовательных программ, возможно, благодаря их практической ориентации и более высокой востребованности специалистов среднего звена на рынке труда. Важно отметить, что даже в годы, когда другие уровни образования показывают спад, среднее профессиональное образование продолжает привлекать всё больше учащихся.

Численность мальчиков в высших учебных заведениях демонстрирует несколько иную динамику. В 2010 году их было 106 610 человек, но уже к 2016 году численность снизилась до 80 965 человек. Снижение числа студентов может быть связано с переходом части молодежи на среднее профессиональное образование или с демографическим спадом. Однако с 2017 года наблюдается восстановление численности учащихся, и к 2021 году она достигает 112 809 человек. В последующие два года численность снова снижается, достигнув 105 753 человек в 2023 году. Это может быть связано с изменением образовательной политики, влиянием пандемии COVID-19 или экономическими факторами.

Сравнение динамики численности мальчиков в различных типах образовательных организаций показывает, что предпочтения в выборе образовательных путей меняются с течением времени. Если начальное профессиональное образование испытывает колебания в популярности, то среднее профессиональное образование, напротив, демонстрирует уверенный рост, что может говорить о переоценке ценностей среди молодежи и их родителей, а также об изменениях в рынке труда, требующем специалистов среднего звена.

Высшее профессиональное образование, несмотря на общий рост в последние годы, не смогло удержать численность студентов на уровне начала десятилетия. Это может свидетельствовать о том, что часть молодежи предпочитает более быстрый путь к профессии через средние

профессиональные учебные заведения или начальное профессиональное образование.

В целом, данные показывают необходимость постоянного анализа и адаптации образовательных программ, чтобы соответствовать потребностям экономики и ожиданиям молодых людей, а также для поддержания стабильного роста числа учащихся на всех уровнях профессионального образования.

В период с 2010 по 2023 годы численность девочек, обучающихся в образовательных организациях начального профессионального образования в Кыргызской Республике, продемонстрировала некоторые колебания. В 2010 году их количество составляло 9 203, но в последующие годы наблюдается небольшое снижение до 8 378 в 2014 году. С 2015 года наблюдается рост числа учащихся до 9 926 в 2017 году, однако в последние годы этот показатель вновь снизился, достигнув 7 514 в 2023 году[66, 177] (рисунок 4.10).

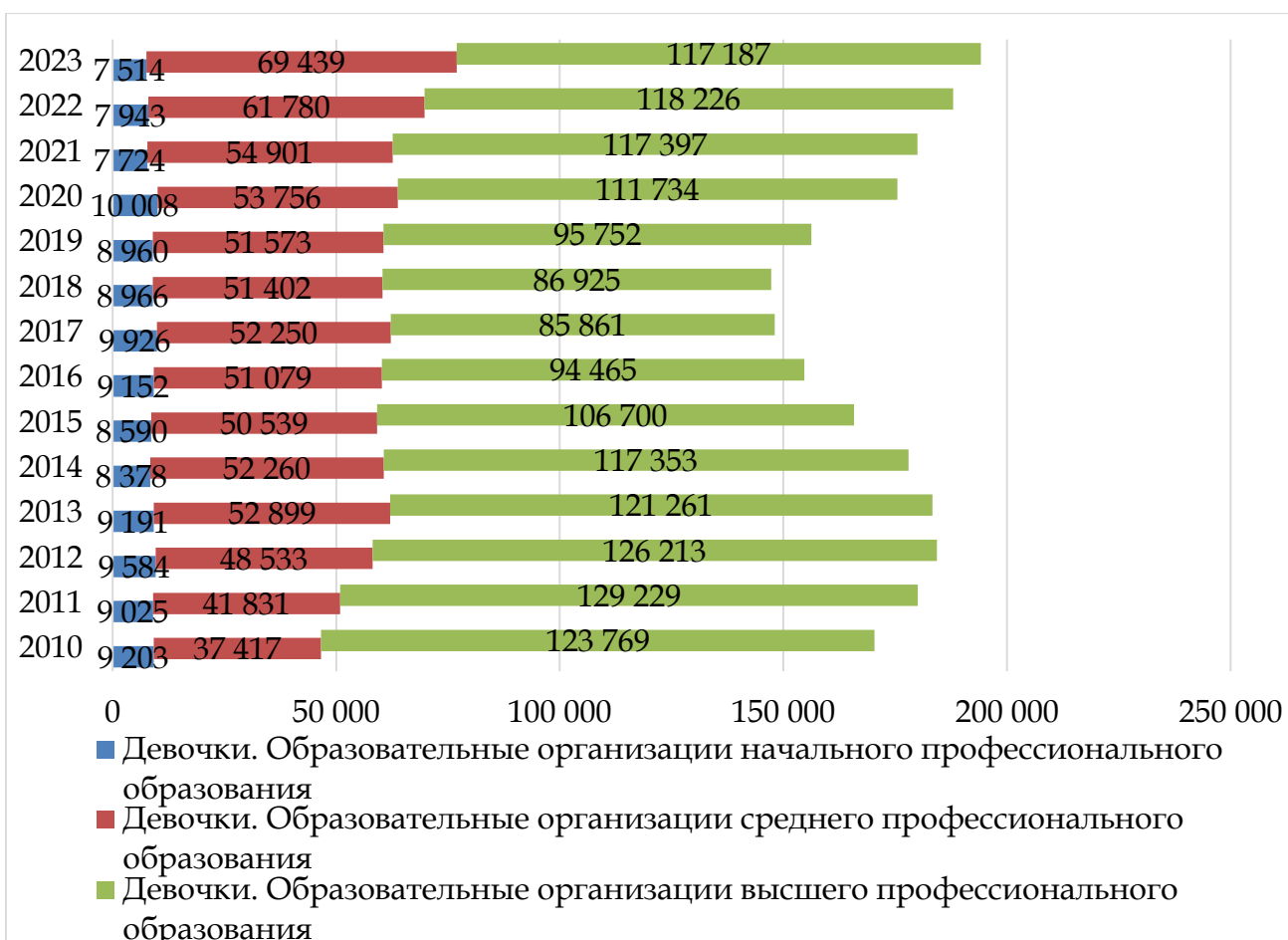


Рисунок 4.10. Численность девочек, обучающихся в образовательных организациях в КР, человек

Источник: составлен автором по данным [66, 177]

Общая тенденция показывает, что количество девочек в начальных профессиональных образовательных учреждениях имеет циклические колебания и не демонстрирует устойчивого роста.

Что касается образовательных организаций среднего профессионального образования, то здесь наблюдается стабильный рост численности девочек. В 2010 году число учащихся составляло 37 417, и с тех пор оно значительно увеличилось. К 2014 году численность возросла до 52 260, а к 2023 году достигла 69 439. Этот рост может быть связан с увеличением доступности и привлекательности среднего профессионального образования для женщин в стране, что говорит о положительной тенденции в данной области.

В сфере высшего профессионального образования также наблюдаются колебания в численности девочек. В 2010 году их было 123 769, но уже в 2013 году количество снизилось до 121 261. В последующие годы этот показатель продолжал снижаться до 85 861 в 2017 году. После этого начался рост, и в 2020 году численность возросла до 111 734, но к 2023 году снова немного снизилась до 117 187. Эти колебания могут быть связаны с изменениями в системе высшего образования и изменениями в спросе на высшее образование среди женщин.

В целом, в период с 2010 по 2023 год, численность девочек, обучающихся в образовательных организациях начального, среднего и высшего профессионального образования, показала как положительные, так и отрицательные тренды, что отражает изменения в образовательной системе и изменяющиеся условия для женщин в стране.

4.2. Гендерные аспекты рынка труда

Гендерные аспекты рынка труда представляют собой важную область для анализа в современных условиях, и их актуальность обусловлена рядом факторов:

1. Равенство возможностей: Важность обеспечения равенства возможностей для мужчин и женщин на рынке труда не может быть недооценена. Эффективное использование рабочей силы требует устранения барьеров, которые могут ограничивать доступ женщин к рабочим местам, особенно в высококвалифицированных и хорошо оплачиваемых сферах.

2. Экономическая эффективность: Исследования показывают, что инклюзивные рынки труда способствуют более высокому уровню экономического роста. Привлечение женщин к активной экономической деятельности и их равноправное участие в трудовом процессе могут значительно повысить производительность и стимулировать инновации.

3. Устойчивое развитие: Гендерное равенство на рынке труда поддерживает принципы устойчивого развития, способствуя созданию более справедливого и сбалансированного общества. Это также способствует улучшению качества жизни, поскольку экономические возможности для женщин приводят к более высокому уровню социальной и экономической стабильности.

4. Снижение неравенства: Гендерные различия в оплате труда и условиях работы являются важными аспектами социальной справедливости. Устранение разрыва в зарплате между мужчинами и женщинами, а также устранение дискриминации в трудовой сфере являются важными для создания равных условий для всех работников.

5. Социальные изменения: Изменения в общественном восприятии ролей мужчин и женщин в трудовой сфере отражают более широкие социальные трансформации. Поддержка гендерного равенства способствует изменению стереотипов и формированию более прогрессивных подходов к распределению ролей и обязанностей как в рабочей среде, так и в обществе в целом.

6. Политики и нормативное регулирование, направленные на достижение гендерного равенства, становятся все более значимыми. Законодательные инициативы и корпоративные практики, способствующие увеличению участия женщин в трудовой деятельности, получают все большее внимание для устранения гендерного неравенства, играют ключевую роль в создании справедливых условий на рынке труда.

Таким образом, гендерные аспекты рынка труда являются важной областью исследования и практической работы, поскольку они влияют на экономическое развитие, социальную справедливость и устойчивость общества.

Анализ численности занятого населения в Кыргызской Республике по полу в период с 2010 по 2023 год показывает динамичное развитие трудового рынка страны.

В 2010 году общее количество занятого населения составило 2 243,7 тысяч человек. В последующие годы наблюдается устойчивый рост этого показателя. В 2014 году численность занятого населения увеличилась до 2 302,7 тысяч человек. Этот рост продолжался до 2023 года, когда численность достигла 2 656,2 тысяч человек. Таким образом, за рассматриваемый период наблюдается стабильный рост общего числа занятых, что может указывать на развитие экономики и расширение возможностей трудовой занятости в стране.

Рассматривая данные по полу, можно отметить, что численность занятого мужского населения В 2010 году число работающих мужчин составляло 1 317,7 тысяч человек. За период исследования эта цифра постепенно возросла и к 2023 году достигла 1 624,8 тысяч человек. В целом, наблюдается стабильный рост численности мужчин в трудовой сфере, с незначительными колебаниями в отдельных годах. Максимальное значение было достигнуто в 2023 году, что может свидетельствовать о расширении возможностей для мужчин в трудовом рынке.

Для женского населения наблюдается несколько иная тенденция. В 2010 году количество работающих женщин было 926,0 тысяч человек. В первые годы наблюдался постепенный рост, и к 2020 году эта цифра достигла 949,8 тысяч человек. Однако в последующие годы увеличение стало более заметным, и к 2023 году число работающих женщин составило уже 1 031,4 тысяч человек [66, 177] (рисунок 4.11).

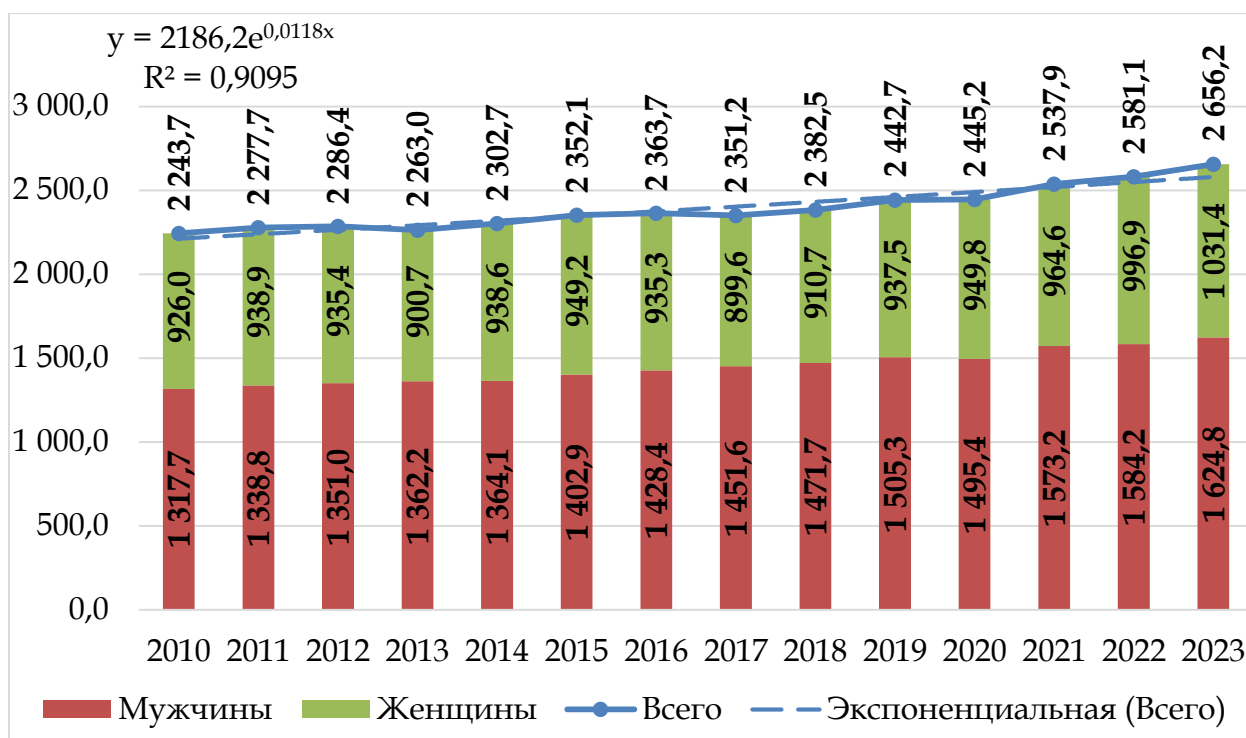


Рисунок 4.11. Динамика численности занятого населения в КР по полу, тыс.

человек

Источник: составлен автором по данным[66, 177]

Эта тенденция может отражать улучшение условий труда для женщин и увеличение их участия в рабочей силе, а также может указывать на успешные меры по стимулированию женской занятости.

В целом, за рассматриваемый период численность занятого населения Кыргызской Республики показывает положительную динамику. Увеличение числа как мужчин, так и женщин, работающих в стране, свидетельствует о росте экономической активности и улучшении условий на рынке труда.

Экспоненциальная функция $y = 2186,2e^{0,0118x}$ характеризует линию тренда численности занятого населения в КР с высоким уровнем величины достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9093$.

Анализ численности занятого мужского населения в Кыргызской Республике по уровням образования за период с 2010 по 2023 год демонстрирует различные тенденции в распределении рабочей силы по образовательным категориям.

Численность мужчин с высшим профессиональным образованием продемонстрировала стабильный рост в рассматриваемый период. В 2010 году этот показатель составил 198,1 тысячи человек. К 2023 году численность выросла до 320,5 тысячи человек. Этот рост может быть связан с увеличением числа учебных заведений, предлагающих высшее образование, и расширением возможностей для получения высшего образования в стране.

Численность мужчин с незаконченным высшим образованием имела тенденцию к снижению. В 2010 году этот показатель составил 32,6 тысячи человек, однако к 2023 году он снизился до 13,6 тысячи человек. Это снижение может указывать на улучшение качества образовательных программ и, возможно, на рост числа студентов, успешно завершивших высшее образование.

Численность мужчин со средним профессиональным образованием имела переменную динамику. В 2010 году их было 120,6 тысячи человек, но в последующие годы этот показатель снизился до 94,2 тысячи человек в 2013 году. После этого наблюдается рост, и в 2023 году число мужчин со средним профессиональным образованием достигло 148,1 тысячи человек. Этот рост может быть связан с изменениями в рынке труда и потребностью в рабочих кадрах с практическими навыками.

Численность мужчин с начальным профессиональным образованием также имела колебания. В 2010 году их было 163,7 тысячи человек, но к 2013 году этот показатель значительно упал до 122,6 тысячи человек. После 2013 года наблюдается незначительный рост, достигший 152,6 тысячи человек в 2023 году. Эти изменения могут отражать снижение спроса на начальное профессиональное образование или изменения в образовательной политике.

Численность мужчин с полным средним общим образованием демонстрировала стабильный рост, начиная с 666,2 тысячи человек в 2010 году и достигая 839,8 тысячи человек в 2023 году [66, 177] (рисунок 4.12).

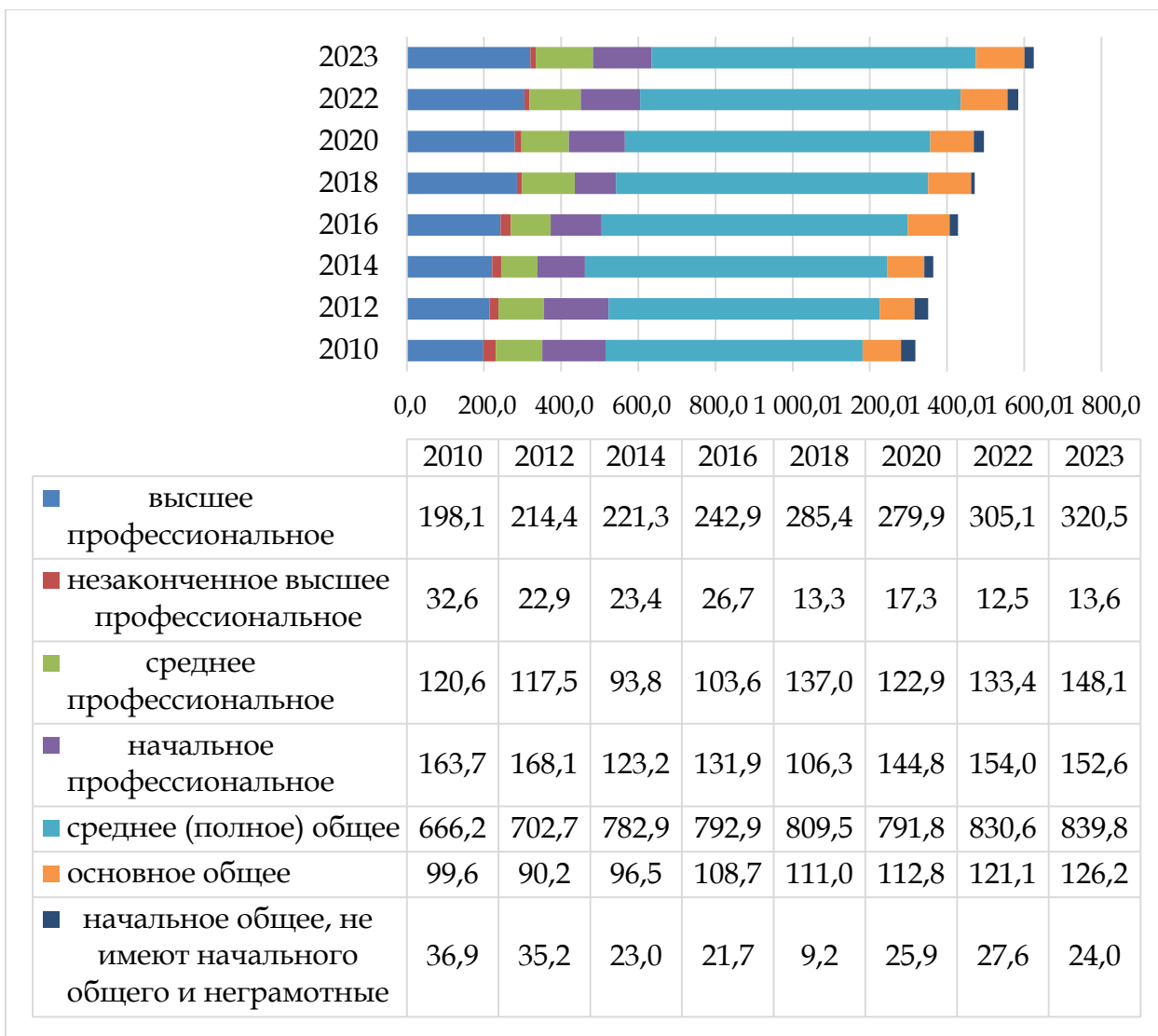


Рисунок 4.12. Численность занятого мужского населения в КР по уровню образования, тыс. человек

Источник: составлен автором по данным[66, 177]

Этот устойчивый рост может указывать на повышение уровня общего образования и его доступности для широких слоев населения.

Численность мужчин с основным общим образованием имеет тенденцию к увеличению с 99,6 тысячи человек в 2010 году до 126,2 тысячи человек в 2023 году. Этот рост связан с усилиями, направленными на обеспечение доступности образования и повышение грамотности.

Число мужчин без начального образования и неграмотных также изменялось. В 2010 году оно составило 36,9 тысячи человек, однако к 2023 году уменьшилось до 24,0 тысячи человек. Это снижение может

свидетельствовать о положительных результатах образовательной политики и усилиях по борьбе с неграмотностью.

В целом, проведенный анализ показывает изменения в численности занятого мужского населения в Кыргызстане с различными уровнями образования изменялась в зависимости от уровня образования. Основные тенденции включают рост численности мужчин с высшим образованием и средним (полным) общим образованием, а также снижение числа мужчин с незаконченным высшим образованием и начальным общим образованием.

В 2023 году структура занятого мужского населения в Кыргызстане по уровню образования показала следующие тенденции:

Наибольшая доля мужчин, занятых в экономике, приходится на тех, кто имеет среднее (полное) общее образование, составляя 51,69% от общей численности. Это свидетельствует о значительной роли средней школы в подготовке рабочей силы для различных секторов экономики.

Высшее профессиональное образование занимает второе место по численности, охватывая 19,73% мужчин. Это подчеркивает значимость высшего образования в формировании квалифицированных кадров, способных занимать более высокие должности и работать в специализированных областях.

Среднее профессиональное и начальное профессиональное образование имеют схожие доли, составляя 9,11% и 9,39% соответственно. Эти категории отражают значительное количество мужчин, получивших профессионально-техническое образование, что важно для производственных и технических сфер.

Основное общее образование охватывает 7,77% занятого мужского населения, что указывает на наличие значительного числа работников, которые остановились на базовом школьном уровне.

Значительно меньшая доля мужчин имеет незаконченное высшее образование (0,84%) или начальное общее образование, либо не имеет его вовсе (1,48%)[66, 177] (рисунок 4.13).

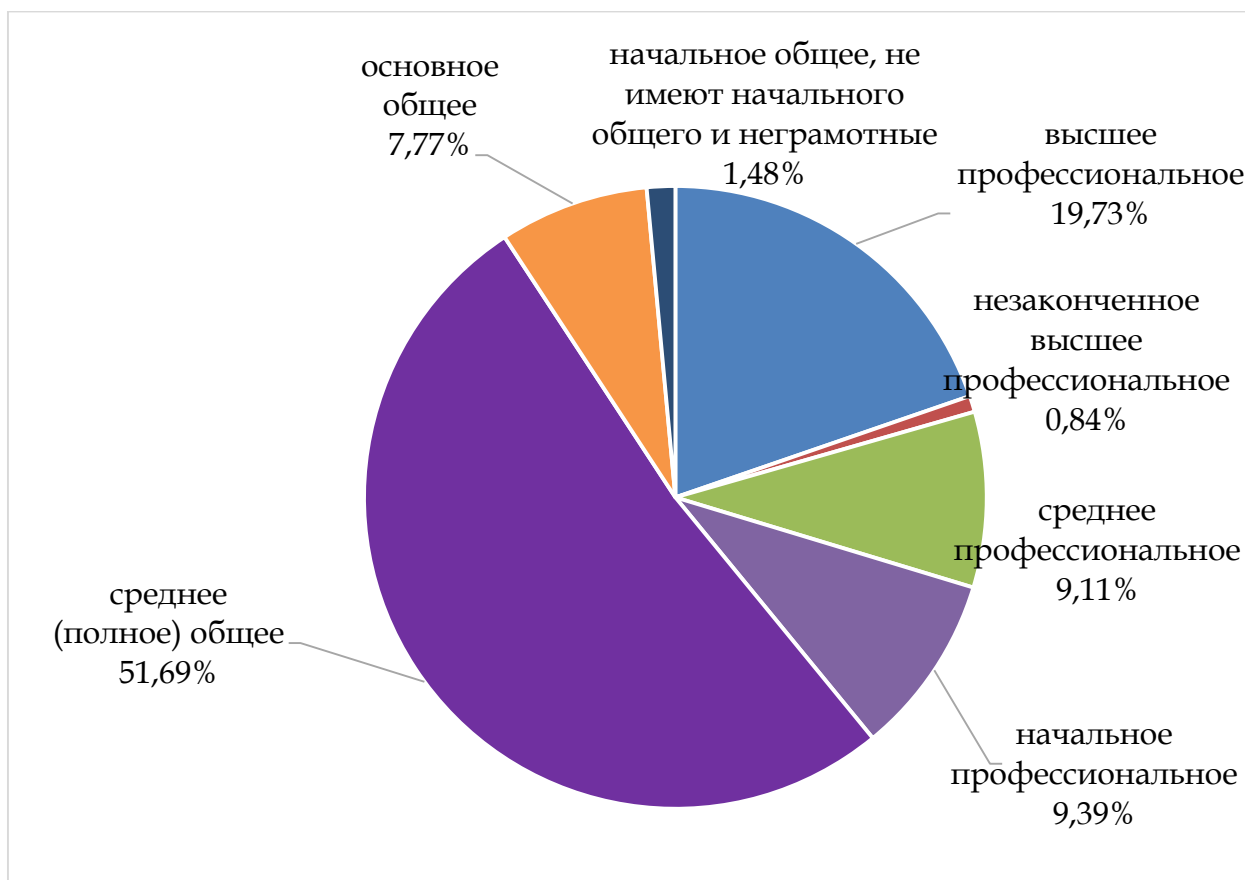


Рисунок 4.13. Структура численности занятого мужского населения в КР по уровню образования в 2023 году, %

Источник: составлен автором по данным[66, 177]

Это указывает на меньшую конкурентоспособность на рынке труда среди мужчин с таким уровнем образования. Таким образом, структура занятости мужчин в 2023 году отражает важность общего среднего и профессионального образования для рынка труда Кыргызстана.

Анализ численности занятого женского населения в Кыргызской Республике по уровням образования за период с 2010 по 2023 год отражает значительные изменения в образовательной структуре трудового рынка и подчеркивает тенденции, влияющие на занятость женщин.

Численность женщин с высшим профессиональным образованием демонстрирует значительный рост. В 2010 году этот показатель составлял 193,7 тысячи человек, но к 2023 году увеличился до 312,9 тысячи человек. Это свидетельствует о расширении доступа к высшему образованию и улучшении образовательных возможностей для женщин, что способствует их более активному участию в высококвалифицированных и хорошо оплачиваемых профессиях.

Численность женщин с незаконченным высшим образованием показывает тенденцию к снижению. В 2010 году этот показатель составил 24,3 тысячи человек, но к 2023 году снизился до 7,6 тысячи человек. Это снижение может быть связано с улучшением качества образовательных программ и высоким уровнем завершения высшего образования среди женщин.

Численность женщин со средним профессиональным образованием имела переменные колебания. В 2010 году это количество составило 166,3 тысячи человек, достигнув 187,8 тысячи человек в 2023 году.

Это указывает на стабильный спрос на профессиональные навыки, которые женщины могут приобрести через среднее профессиональное образование, несмотря на некоторые колебания в показателях.

Численность женщин с начальным профессиональным образованием показала снижение в последние годы. В 2010 году количество людей с начальными профессиональными знаниями составляло 63,2 тысячи человек, но к 2023 году оно сократилось до 51,5 тысячи человек. Эти изменения могут свидетельствовать о снижении интереса к начальному профессиональному образованию или о изменении спроса на такие профессии.

Число женщин со средним (полным) общим образованием колебалось, начиная с 418,7 тысячи человек в 2010 году и увеличиваясь до 424,3 тысячи человек к 2023 году [66, 177] (рисунок 4.14).

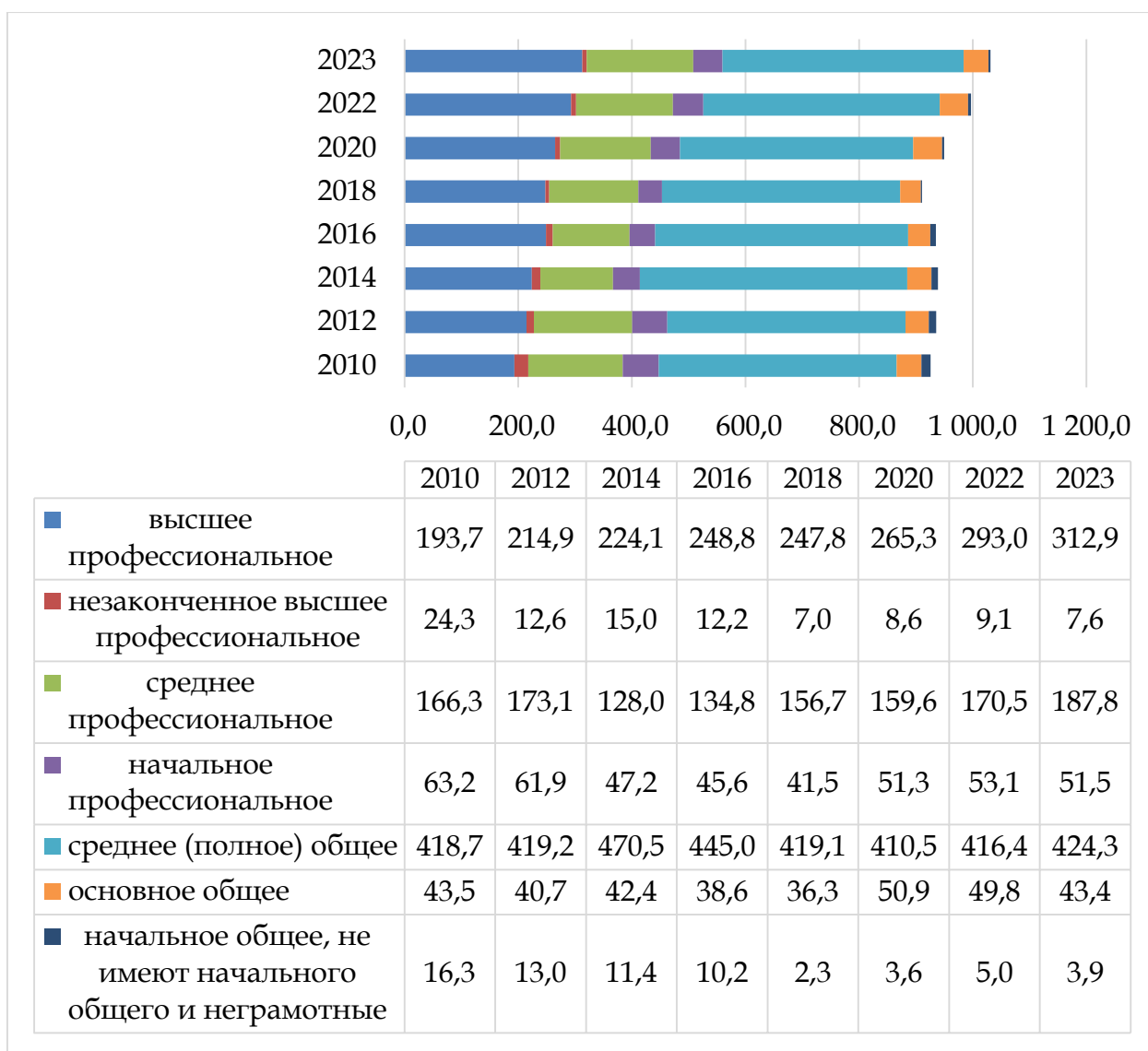


Рисунок 4.14. Численность занятого женского населения в КР по уровню образования, тыс. человек

Источник: составлен автором по данным[66, 177]

Эта стабильность может свидетельствовать о том, что среднее общее образование остается значимым уровнем образования для женщин, обеспечивая их базовую образовательную подготовку для дальнейшего профессионального роста.

Численность женщин с основным общим образованием показывает колебания. В 2010 году их было 43,5 тысячи человек, и к 2023 году этот показатель снизился до 43,4 тысячи человек. Небольшие изменения в этом показателе могут отражать динамику в обеспечении основного общего образования, однако уровень остается относительно стабильным.

Численность женщин, не имеющих начального общего образования или неграмотных, также продемонстрировала тенденцию к снижению. В 2010 году количество людей с таким уровнем образования составляло 16,3 тысячи человек, однако к 2023 году этот показатель сократился до 3,9 тысячи человек. Это снижение, вероятно, связано с эффективными мерами по борьбе с неграмотностью и улучшению доступа к базовому образованию.

В целом, проведенный анализ демонстрирует изменения в численности занятого женского населения с различными уровнями образования в Кыргызстане изменялась в зависимости от уровня образования. Основные тенденции включают значительный рост числа женщин с высшим профессиональным образованием и умеренное увеличение числа женщин со средним профессиональным образованием, в то время как наблюдается снижение численности в категориях незаконченное высшее образование, начальное профессиональное образование и начальное общее образование.

В 2023 году структура занятого женского населения в Кыргызстане по уровню образования распределилась следующим образом:

Наибольшая доля женщин, занятых в экономике, приходится на тех, кто имеет среднее (полное) общее образование, составляя 46,13% от общей численности. Это подчеркивает важность школьного образования для женской занятости, указывая на то, что почти половина женщин имеет только базовый уровень образования.

Высшее профессиональное образование занимает второе место, охватывая 34,00% женщин. Это свидетельствует о значительном числе женщин, которые продолжают обучение на более высоком уровне, что открывает перед ними возможности для работы на квалифицированных должностях.

Среднее профессиональное образование составляет 20,39%, отражая значительное количество женщин, получивших профессиональное обучение, что важно для сферы услуг и производства.

Начальное профессиональное образование имеет гораздо меньшую долю — 5,61%. Это указывает на более ограниченное присутствие женщин в рабочих профессиях и технических специальностях, которые требуют начальной профессиональной подготовки.

Основное общее образование охватывает 4,71% женского населения, занятых в экономике, что указывает на наличие значительной части женщин, которые не продолжали обучение после базовой школы [66, 177] (рисунок 4.15).

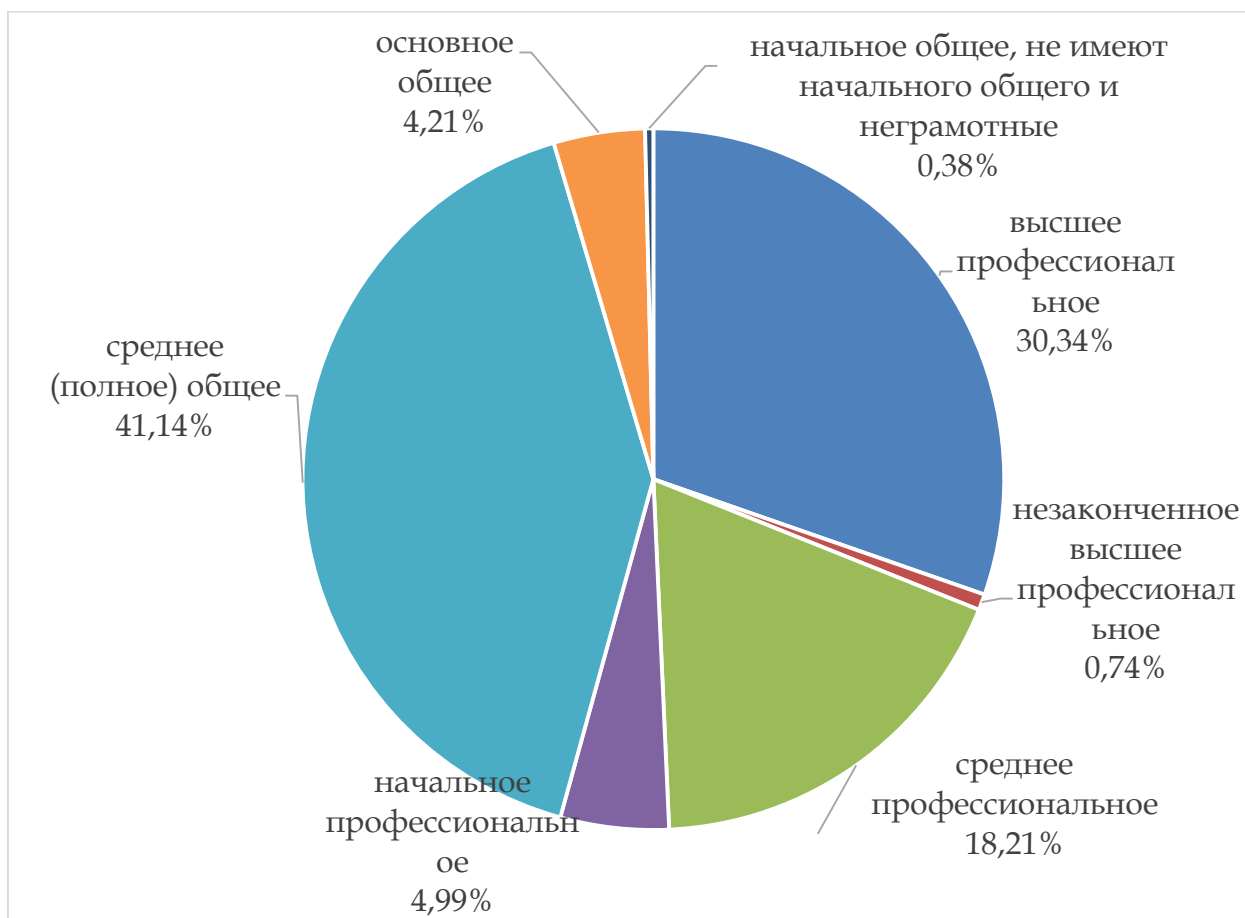


Рисунок 4.15. Структура численности занятого женского населения в КР по уровню образования в 2023 году, %

Источник: составлен автором по данным [66, 177]

Незаконченное высшее образование составляет всего 0,83%, что говорит о редких случаях, когда женщины прерывают обучение на высшем уровне. Начальное общее образование или его отсутствие, включая неграмотность, составляет минимальные 0,43%, что подчеркивает низкую

численность женщин с таким уровнем образования на рынке труда. Таким образом, структура женской занятости в 2023 году отражает сильную зависимость от общего среднего и высшего образования, что подчеркивает важность доступности и качества этих уровней образования для дальнейшего развития женской занятости в Кыргызстане.

Анализ численности зарегистрированных безработных в Кыргызской Республике по полу за период с 2010 по 2023 год позволяет выявить ключевые тенденции и изменения на рынке труда. Численность зарегистрированных безработных в Кыргызстане демонстрировала колебания в рассматриваемый период. В 2010 году этот показатель составил 63 403 человека, но к 2017 году снизился до 57 578 человек [66, 177] (рисунок 4.16).

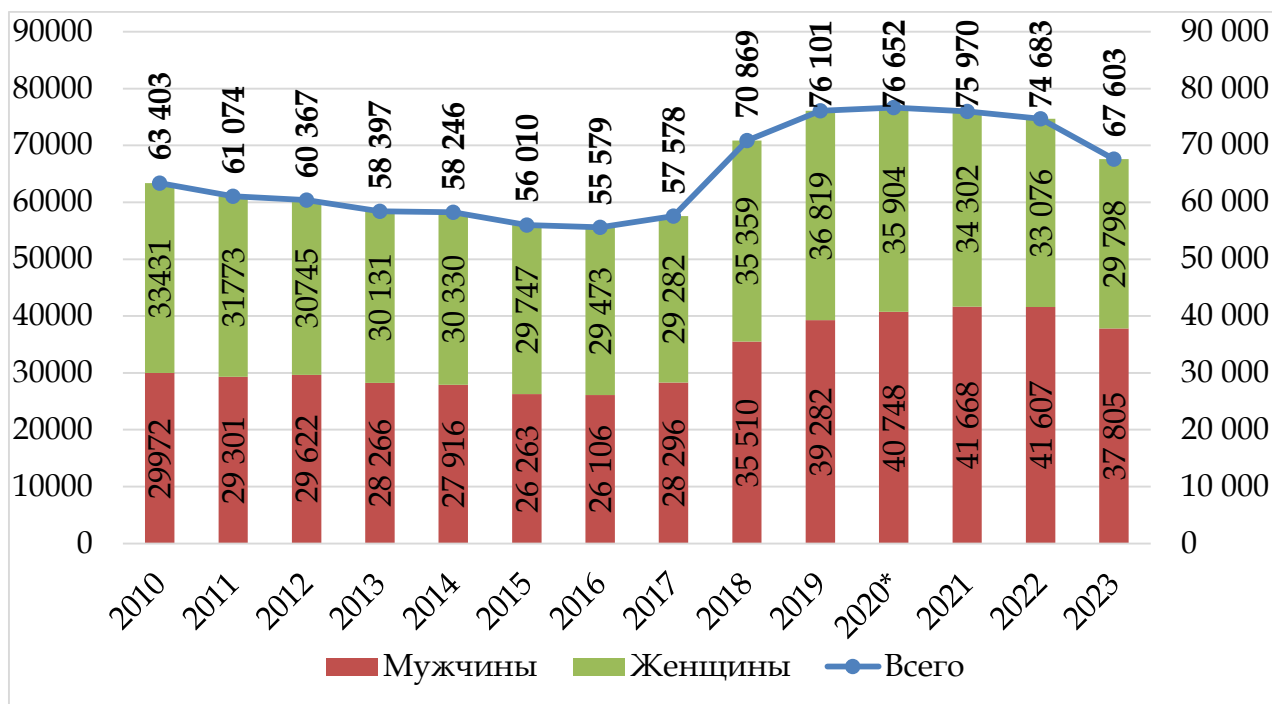


Рисунок 4.16. Численность зарегистрированных безработных в КР по полу, человек

Источник: составлен автором по данным [66, 177]

Затем следует рост, и в 2020 году количество зарегистрированных безработных составило 76 652 человека. К 2023 году этот показатель уменьшился до 67 603 человек

Эти колебания могут быть связаны с различными экономическими факторами, включая экономический рост, кризисы, изменения в государственной политике и глобальные события.

В 2010 году численность зарегистрированных безработных мужчин составила 29 972 человека. На протяжении всего исследуемого периода этот показатель демонстрировал общую тенденцию к увеличению, с некоторыми колебаниями. Так, в 2014 году количество безработных мужчин снизилось до 27 916 человек, но к 2020 году оно снова возросло, достигнув 40 748 человек. В 2023 году численность зарегистрированных безработных мужчин уменьшилась до 37 805 человек. Этот рост в середине периода может быть связан с экономическими трудностями и изменениями в структуре занятости.

Число зарегистрированных безработных женщин на протяжении всего периода было выше, чем у мужчин. В 2010 году количество безработных женщин составило 33 431 человек. В течение следующего десятилетия этот показатель незначительно снизился, однако в 2020 году количество безработных женщин снова увеличилось, достигнув 35 904 человек. К 2023 году численность женщин, зарегистрированных как безработные, составила 29 798 человек. Это снижение может быть связано с мерами по улучшению занятости женщин и изменением в трудовой политике.

Анализ свидетельствует, что в течение всего рассматриваемого периода уровень безработицы среди женщин оставался выше, чем среди мужчин. В 2010 году число безработных женщин было на 4 459 человек больше, чем число безработных мужчин, и эта разница сохранялась на протяжении всего времени наблюдения, достигнув максимального значения в 2020 году, когда разница составила 1 156 человек. В 2023 году разница между числом безработных мужчин и женщин составила 8 007 человек, что свидетельствует о продолжающемся преобладании безработицы среди женщин.

В целом, численность зарегистрированных безработных в Кыргызстане демонстрирует переменную динамику с существенными колебаниями в

отдельные годы. Однако безработица среди женщин стабильно остается выше, чем среди мужчин, что может указывать на необходимость более целенаправленных мер для устранения гендерных различий на рынке труда. Кроме того, высокие уровни безработицы в определенные годы могут отражать экономические трудности и потребность в улучшении программ трудоустройства и профессиональной подготовки.

Анализ численности зарегистрированных безработных мужчин в Кыргызстане по возрастным группам за период с 2010 по 2023 год выявляет важные тенденции на рынке труда и показывает, как уровень безработицы среди мужчин варьируется в зависимости от возраста.

Мужчины в возрасте 16-17 лет: В течение всего рассматриваемого периода численность зарегистрированных безработных мужчин в этой возрастной группе остается на относительно низком уровне. В 2010 году этот показатель составлял 983 человека, однако в последующие годы наблюдается значительное снижение.

К 2013 году численность безработных среди молодых мужчин уменьшилась до 653 человек, а в 2023 году составила 492 человека. Это может свидетельствовать о растущих возможностях для молодежи в трудоустройстве или увеличении числа учащихся в этой возрастной группе.

Мужчины в возрасте 18-21 года: Численность безработных в этой возрастной группе демонстрировала некоторое колебание в течение всего периода. В 2010 году количество безработных мужчин в возрасте 18-21 года составило 3 209 человек. В 2012 году этот показатель увеличился до 4 076 человек, однако в последующие годы наблюдалось постепенное снижение, и к 2023 году число безработных мужчин в этой возрастной группе сократилось до 3 621 человека [66, 177] (рисунок 4.17).

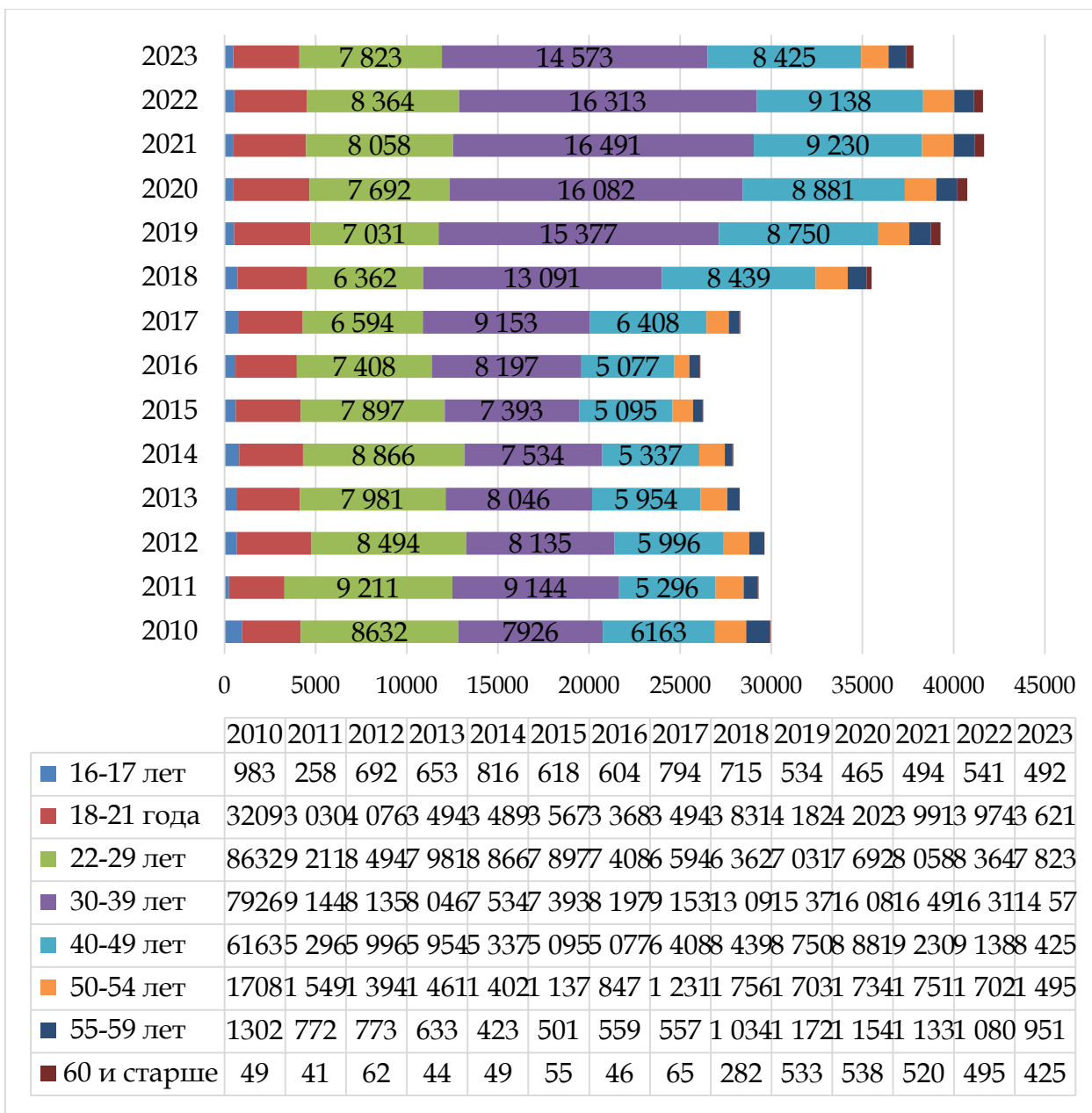


Рисунок 4.17. Численность зарегистрированных безработных мужчин в КР по возрасту, человек

Примечание: с 2020г. возрастная группа изменилось 22-28 лет, 29-39 лет

Источник: составлен автором по данным [66, 177]

Эти изменения могут свидетельствовать о колебаниях в доступности рабочих мест для молодежи и их вовлеченность в рынок труда.

Мужчины в возрасте 22-29 лет: Эта возрастная группа показывает одну из самых высоких численностей безработных среди всех возрастных категорий. В 2010 году этот показатель составлял 8 632 человека, достигнув пика в 2022 году, когда численность безработных мужчин в возрасте 22-29

лет составила 8 364 человека. К 2023 году эта численность немного снизилась до 7 823 человек. Высокий уровень безработицы в этой группе может быть связан с трудностями трудоустройства молодых специалистов, только начинающих карьеру, или с нестабильностью рынка труда.

Мужчины в возрасте 30-39 лет: Эта возрастная категория показывает заметное увеличение числа безработных с 2010 по 2023 год. В 2010 году количество безработных мужчин в возрасте 30-39 лет составило 7 926 человек, а к 2023 году этот показатель вырос до 14 573 человек. Особенно резкий рост наблюдается с 2018 года. Это может быть связано с экономическими изменениями в стране, а также с возрастными особенностями, когда мужчины этой группы могут испытывать трудности в смене профессии или адаптации к новым требованиям рынка

Мужчины в возрасте 40-49 лет: В этой возрастной группе численность безработных мужчин также имеет тенденцию к росту. В 2010 году этот показатель составлял 6 163 человека, а в 2023 году вырос до 8 425 человек. Небольшие колебания наблюдаются в течение всего периода, что может быть связано с экономическими изменениями и ограничениями в трудоустройстве для людей среднего возраста.

Мужчины в возрасте 50-54 лет: Численность безработных мужчин в возрасте 50-54 лет относительно стабильна, хотя и наблюдается некоторое снижение в начале периода. В 2010 году безработных мужчин этой возрастной группы было 1 708 человек, а в 2023 году этот показатель снизился до 1 495 человек. Это снижение может свидетельствовать о том, что мужчины этой возрастной категории чаще остаются на своих рабочих местах или выходят на пенсию, не обращаясь за регистрацией в качестве безработных.

Мужчины в возрасте 55-59 лет: В этой возрастной группе численность безработных значительно варьируется. В 2010 году было зарегистрировано 1 302 безработных мужчин, но к 2023 году их число сократилось до 951

человека. Это может свидетельствовать о трудностях в трудоустройстве мужчин предпенсионного возраста, а также о возможных структурных изменениях на рынке труда.

Мужчины в возрасте 60 лет и старше: Число безработных мужчин старше 60 лет остается самым низким среди всех возрастных групп. В 2010 году было зарегистрировано всего 49 безработных мужчин в этой категории, а в 2023 году их число возросло до 425 человек. Хотя численность безработных в этой группе увеличивается, она остается незначительной, что может быть связано с выходом на пенсию или с переходом на неформальный рынок труда.

Анализ численности зарегистрированных безработных мужчин по возрастным группам показывает, что наиболее уязвимыми категориями на рынке труда являются мужчины в возрасте 22-29 лет и 30-39 лет. Эти возрастные группы сталкиваются с наибольшими трудностями в трудоустройстве, что требует особого внимания со стороны государства и работодателей для обеспечения стабильной занятости. Также важно отметить снижение безработицы среди молодежи и пожилых мужчин, что может свидетельствовать о более активном вовлечении их в образовательные процессы или переходе на неформальный рынок труда.

Анализ численности зарегистрированных безработных женщин в Кыргызстане по возрастным группам за период с 2010 по 2023 годы выявляет интересные тенденции, отражающие изменения в социально-экономической ситуации в стране. В возрастной группе 16-17 лет наблюдается значительная волатильность в численности безработных. Например, если в 2010 году было зарегистрировано 766 безработных девушек, то в 2023 году их количество сократилось до 527 человек.

Колебания численности в данной группе могут быть связаны с изменением доступности образования, а также с увеличением возможностей для трудоустройства молодежи.

В возрастной группе 18-21 года, численность безработных женщин также варьировалась, но более стабильно. В 2010 году эта цифра составляла 3863 человек, а к 2023 году снизилась до 2441 человек [66, 177] (рисунок 4.18).

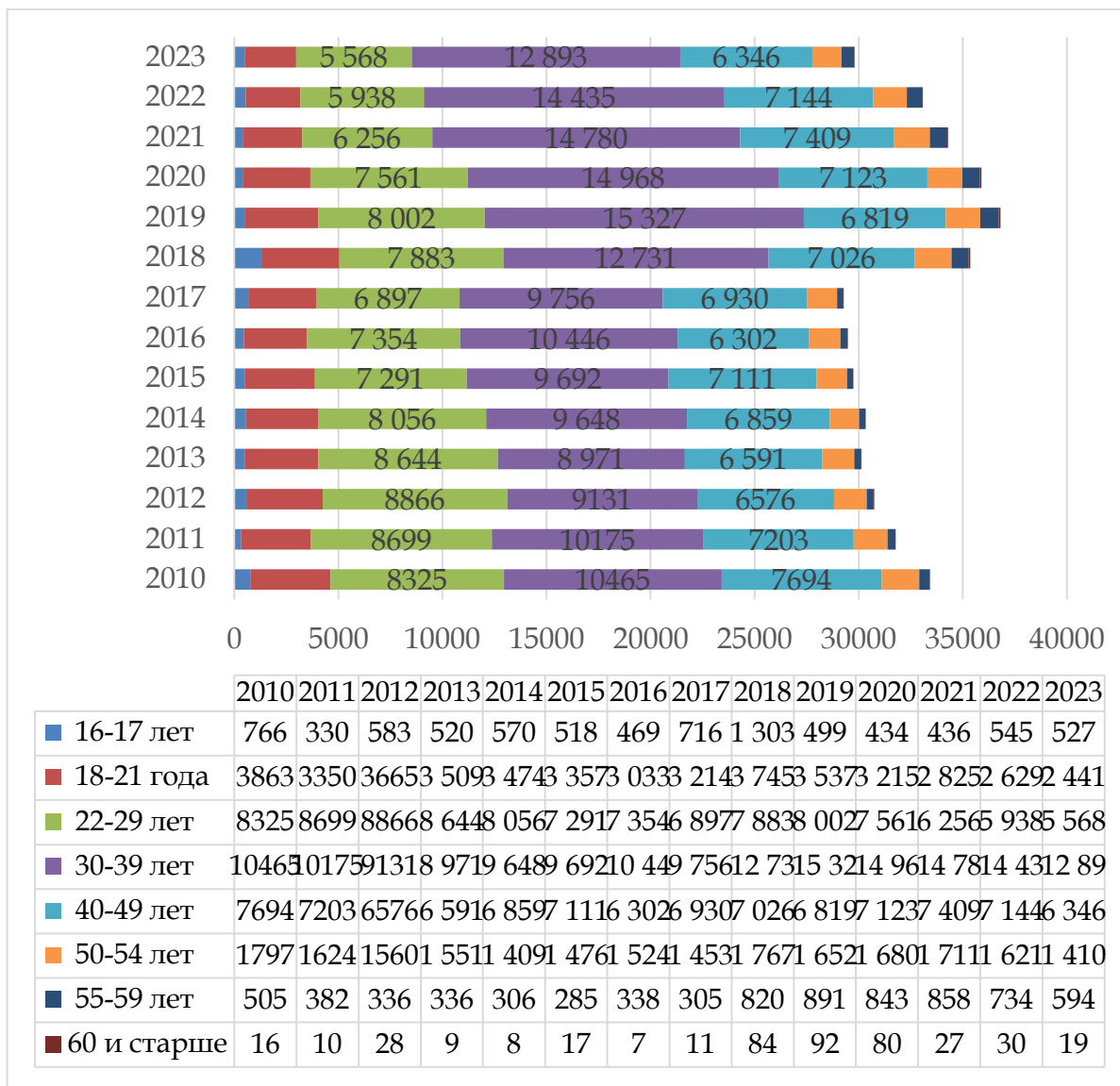


Рисунок 4.18. Численность зарегистрированных безработных женщин в КР по возрасту, человек

Примечание: с 2020г. возрастная группа изменилось 22-28 лет, 29-39 лет

Источник: составлен автором по данным [66, 177]

Снижение может быть связано с улучшением образовательных программ и возможностями раннего трудоустройства. Возрастная группа 22-29 лет также демонстрирует снижение численности безработных. В 2010 году

в этой категории насчитывалось 8325 женщин, а к 2023 году их количество снизилось до 5568 человек. Это может указывать на более активное включение молодых женщин в экономику и их успешное трудоустройство после завершения образования.

Наиболее значительная численность безработных наблюдается в возрастной группе 30-39 лет. В 2010 году она составляла 10 465 человек, а к 2023 году снизилась до 12 893 человек

Этот рост в середине периода может быть связан с трудностями в трудоустройстве женщин среднего возраста, несмотря на высокие показатели образования и опыта работы.

В возрастной группе 40-49 лет численность безработных женщин оставалась относительно стабильной, хотя и с незначительными колебаниями. В 2010 году она составляла 7694 человека, а к 2023 году снизилась до 6346 человек. Эти данные отражают имеющиеся трудности, с которыми сталкиваются женщины в этой возрастной группе.

В старших возрастных группах (50-54 года и 55-59 лет) также наблюдается снижение численности безработных. Например, в группе 50-54 лет количество безработных уменьшилось с 1 797 человек в 2010 году до 1 410 человек в 2023 году. В возрастной категории 55-59 лет численность снизилась с 505 человек в 2010 году до 594 человек в 2023 году. Эти изменения могут быть обусловлены тем, что женщины старшего возраста выходят на пенсию или прекращают активно искать работу.

Самое низкое число безработных женщин зафиксировано в возрастной группе 60 лет и старше. В 2010 году здесь было зарегистрировано всего 16 человек, а к 2023 году этот показатель снизился до 19 человек. Это свидетельствует о том, что женщины этой возрастной категории либо выходят на пенсию, либо реже регистрируются в качестве безработных.

В целом, данные свидетельствуют о тенденции к снижению численности зарегистрированных безработных женщин в большинстве

возрастных групп, что может указывать на улучшение ситуации на рынке труда и повышение уровня занятости среди женщин в Кыргызстане.

Анализ численности зарегистрированных безработных мужчин в Кыргызстане по уровню образования за период с 2010 по 2023 годы показывает существенные изменения в структуре безработицы, что отражает различные социально-экономические тенденции и вызовы на рынке труда.

Численность зарегистрированных безработных мужчин с высшим образованием в течение данного периода имела тенденцию к снижению. В 2010 году эта категория составляла 3 345 человек, но к 2023 году их количество уменьшилось до 1 545 человек [66, 177] (рисунок 4.19).

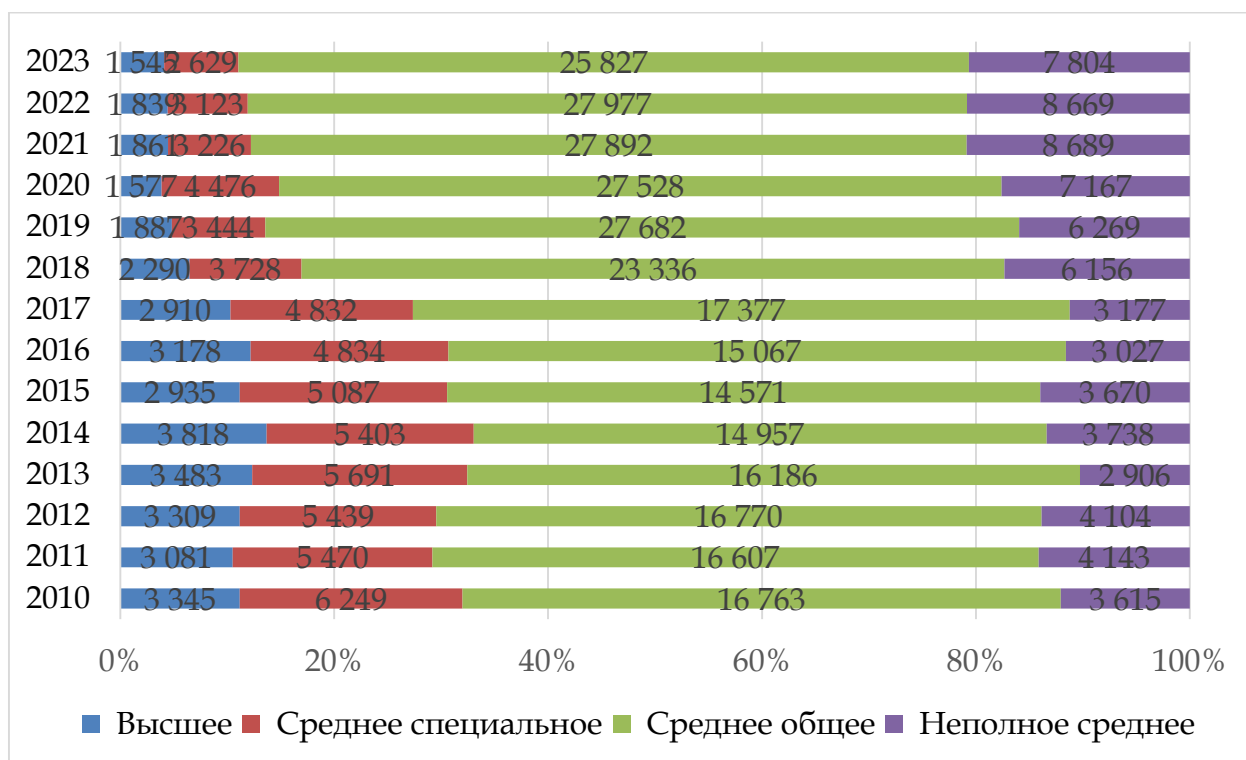


Рисунок 4.19. Численность зарегистрированных безработных мужчин в КР по образованию, человек

Источник: составлен автором по данным [66, 177]

Наибольшее сокращение произошло после 2014 года. Численность безработных мужчин со средним специальным образованием также снизилось с 6 249 человек в 2010 году до 2 629 человек в 2023 году. Этот спад был наиболее заметен после 2018 года. Вероятно, это связано с сокращением числа вакансий, требующих среднего специального

образования, либо с тем, что мужчины этой категории стали менее активно регистрироваться в качестве безработных.

В категории мужчин со средним общим образованием наблюдается противоположная тенденция. Число безработных значительно возросло с 16 763 человек в 2010 году до пика в 27 977 человек в 2022 году, хотя в 2023 году оно несколько снизилось до 25 827 человек. Это указывает на значительное увеличение числа мужчин с таким уровнем образования, испытывающих трудности с трудоустройством, что, вероятно, связано с нехваткой рабочих мест для людей с общим школьным образованием.

Количество безработных мужчин с неполным средним образованием колебалось в течение анализируемого периода, но с явной тенденцией к росту. В 2010 году их было 3 615 человек, но к 2023 году эта цифра выросла до 7 804 человек. В 2018-2022 годах наблюдался особенно резкий рост, что может указывать на значительное ухудшение возможностей для трудоустройства мужчин с низким уровнем образования.

В целом, анализ показывает, что мужчины с низким и средним уровнем образования составляют наибольшую долю безработных в Кыргызстане, и именно эти группы наиболее уязвимы к изменениям на рынке труда. Уменьшение числа безработных среди мужчин с высшим образованием, несмотря на общее ухудшение экономической ситуации, указывает на важность инвестиций в образование для улучшения шансов на трудоустройство.

Анализ численности зарегистрированных безработных женщин в Кыргызстане по уровню образования за период с 2010 по 2023 годы отражает различные тенденции на рынке труда и показывает, как изменения в экономике и образовании влияют на женскую занятость.

Численность безработных женщин с высшим образованием постепенно уменьшалась на протяжении всего периода. В 2010 году их было 4 619

человек, но к 2023 году это число сократилось до 2 505 человек [66, 177] (рисунок 4.20).

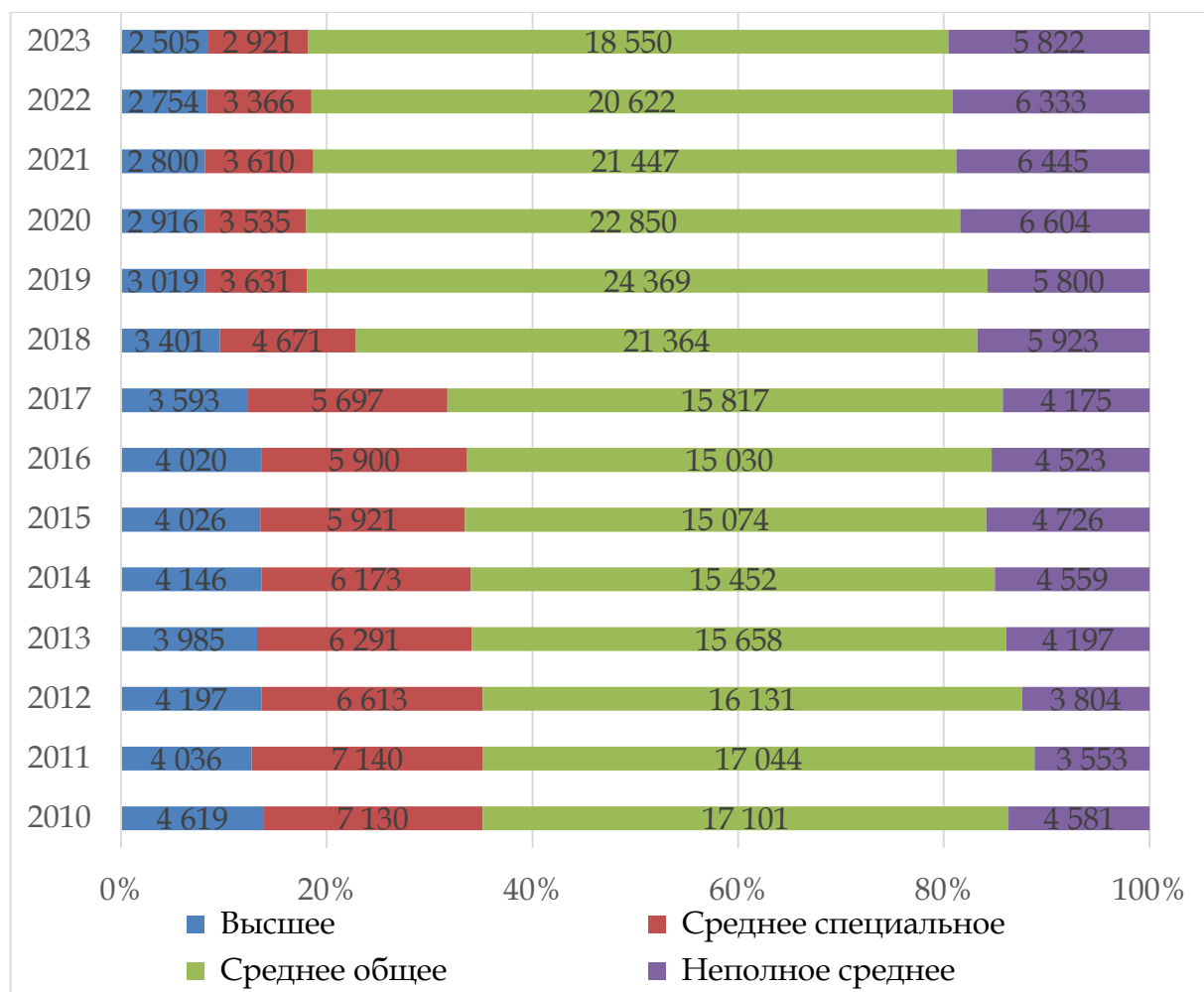


Рисунок 4.20. Численность зарегистрированных безработных женщин в КР по образованию, человек

Источник: составлен автором по данным [66, 177]

Это сокращение, особенно заметное после 2018 года, может свидетельствовать о том, что женщины с высшим образованием либо реже регистрируются как безработные, либо находят работу в менее формальных секторах, либо мигрируют в поисках работы.

Количество безработных женщин с средним специальным образованием также сокращалось. В 2010 году таких женщин было 7 130, а в 2023 году их осталось 2 921. Наибольшее снижение произошло после 2018 года. Возможно, это связано с сокращением спроса на работников с таким

уровнем образования или с тем, что женщины данной категории находят альтернативные формы занятости.

Женщины с средним общим образованием составляют значительную долю безработных, причем их количество было относительно стабильным с 2010 по 2017 годы, а затем резко возросло и достигло пика до 24 369 человек в 2019 году. С тех пор наблюдается постепенное снижение, и к 2023 году этот показатель сократился до 18 550 человек. Этот рост вызван увеличением числа женщин с общим школьным образованием, сталкивающихся с трудностями в поиске работы, особенно в условиях экономической нестабильности.

В категории женщин с неполным средним образованием численность безработных также колебалась, но с явной тенденцией к увеличению. В 2010 году таких женщин было 4 581, а к 2023 году их количество снизилось до 5 822. Рост численности безработных в этой категории, особенно в период с 2018 по 2020 годы, может свидетельствовать о том, что женщины с низким уровнем образования оказались наиболее уязвимыми к экономическим изменениям.

В целом, анализ показывает, что женщины с более низким уровнем образования более подвержены риску безработицы. Несмотря на общее сокращение числа безработных женщин с высшим и средним специальным образованием, значительная доля женщин с общим и неполным средним образованием остается безработной, что указывает на необходимость улучшения условий для их трудоустройства и повышения их квалификации.

4.3. Гендерные особенности социально-экономического положения населения

Различия в уровне доходов, занятости, доступе к образованию и здравоохранению между мужчинами и женщинами приводят к социально-экономическим дисбалансам, что требует анализа и разработки стратегий для их устранения. Увеличение участия женщин в экономике и их экономическая независимость являются важными факторами устойчивого экономического роста. Исследование гендерного профиля позволяет выявить препятствия, с которыми сталкиваются женщины в сфере труда, предпринимательства и управления.

Динамика численности бедного населения в Кыргызской Республике с 2010 по 2023 годы характеризуется значительными колебаниями, что отражает изменения в социально-экономической ситуации в стране за данный период.

В 2010 году количество бедного населения составляло 1 846 150 человек, что соответствовало уровню бедности в 33,7%. Однако уже в 2011 году наблюдается заметный рост числа бедных до 2 043 590 человек, что привело к увеличению уровня бедности до 36,8%. В 2012 году численность бедного населения продолжала расти, достигая своего пика за рассматриваемый период — 2 153 478 человек (38,0%).

В последующие годы наблюдается тенденция к снижению уровня бедности. В 2013 году численность бедного населения уменьшилась до 2 134 940 человек, что составило 37,0%, а в 2014 году этот показатель значительно уменьшился до 1 801 193 человек, что соответствует уровню бедности в 30,6%. Этот положительный тренд продолжился в 2015 и 2016 годах, когда численность бедного населения сократилась до 1 931 067 и 1 557 008 человек соответственно, при уровнях бедности 32,1% и 25,4% [66, 177] (рисунок 4.21).



Рисунок 4.21. Динамика численности бедного населения в КР, человек

Источник: составлен автором по данным [43, 67, 160]

В 2017 и 2018 годах численность бедного населения оставалась относительно стабильной, составляя 1 600 769 и 1 429 621 человек соответственно, при уровнях бедности 25,6% и 22,4%. Однако в 2019 году численность бедного населения продолжила снижаться, достигнув 1 312 808 человек (20,1%).

2020 год ознаменовался резким ростом числа бедного населения до 1 678 265 человек (25,3%) на фоне негативных последствий пандемии COVID-19. В 2021 году численность бедного населения продолжила расти, достигнув 2 244 310 человек при уровне бедности 33,3%. В 2022 году этот показатель увеличился до 2 333 162 человек (33,2%). В 2023 году численность бедного населения немного сократилась, составив 2 135 097 человек, что сопровождается снижением уровня бедности до 29,8%.

Динамика уровня бедности населения в гендерном разрезе в Кыргызской Республике за 2021 и 2022 годы показывает различия в уровне бедности среди мужчин и женщин, а также между городскими и сельскими поселениями. В 2021 году в городских поселениях уровень бедности среди женщин составил 32,6%. В сельской местности этот показатель был немного выше — 33,4% [66, 177] (рисунок 4.22).



Рисунок 4.22. Динамика уровня бедности населения в КР в гендерном разрезе, %

Источник: составлен автором по данным [43, 67, 160]

В 2021 году уровень бедности среди мужчин в городских поселениях был выше, чем среди женщин, и составил 34,1%. В сельской местности мужчины имели уровень бедности на уровне 33,1%, что немного ниже, чем у женщин.

В 2022 году в городах уровень бедности среди женщин немного увеличился, достигнув 32,9%. В то же время, в сельской местности уровень бедности среди женщин снизился до 32,8%, что указывает на небольшое улучшение ситуации по сравнению с предыдущим годом по этому показателю среди мужчин значительно вырос до 35,5%, что является заметным увеличением по сравнению с 2021 годом. В сельской местности уровень бедности среди мужчин снизился до 32,4%, что показывает позитивную динамику.

Таким образом, в 2021 и 2022 годах уровень бедности среди мужчин в городах был выше, чем среди женщин. Особенно заметен рост бедности среди мужчин в 2022 году (с 34,1% до 35,5%), что требует внимания к проблемам занятости и социального обеспечения в городах. В сельской местности наблюдается более равномерное распределение уровня бедности

между мужчинами и женщинами, и в 2022 году даже наблюдается снижение бедности среди обеих групп.

Анализ среднемесячной заработной платы в Кыргызской Республике в гендерном разрезе за период с 2010 по 2022 годы показывает существенные различия в доходах мужчин и женщин. Эти различия остаются значительными на протяжении всего рассматриваемого периода, несмотря на общий рост заработных плат. Среднемесячная заработная плата женщин увеличилась с 5 271 сома в 2010 году до 24 954 сомов в 2022 году. Хотя это рост в более чем 4,7 раза, он все равно значительно уступает уровню заработной платы мужчин за аналогичный период. Линия тренда среднемесячной заработной платы женщин характеризуется линейной функцией вида $y = 5997,2e0,0929x$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,876$. Несмотря на общее увеличение заработной платы, женщины продолжают получать значительно меньше, чем мужчины. В 2022 году среднемесячная заработная плата женщин составила 24 954 сома, что на 6 399 сомов меньше, чем у мужчин (31 353 сома). Женщины чаще работают в сферах с более низким уровнем оплаты труда, таких как образование, здравоохранение и социальные услуги. Механизмы, направленные на устранение гендерного неравенства в оплате труда, могут быть недостаточно эффективными. Недостаточная прозрачность в вопросах зарплаты и карьерного роста способствует поддержанию этого разрыва. Это может свидетельствовать о наличии дискриминации на основе пола в сфере труда и недостаточное представительство женщин в высокооплачиваемых отраслях и должностях.

Среднемесячная заработная плата мужчин увеличилась с 8 282 сомов в 2010 году до 31 353 сомов в 2022 году. Линия тренда характеризуется линейной функцией вида $y = 8531,9e0,0857x$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9043$. Это рост в почти 3,8 раза, что подтверждает

сохранение разрыва в доходах между мужчинами и женщинами[66, 177] (рисунок 4.23).

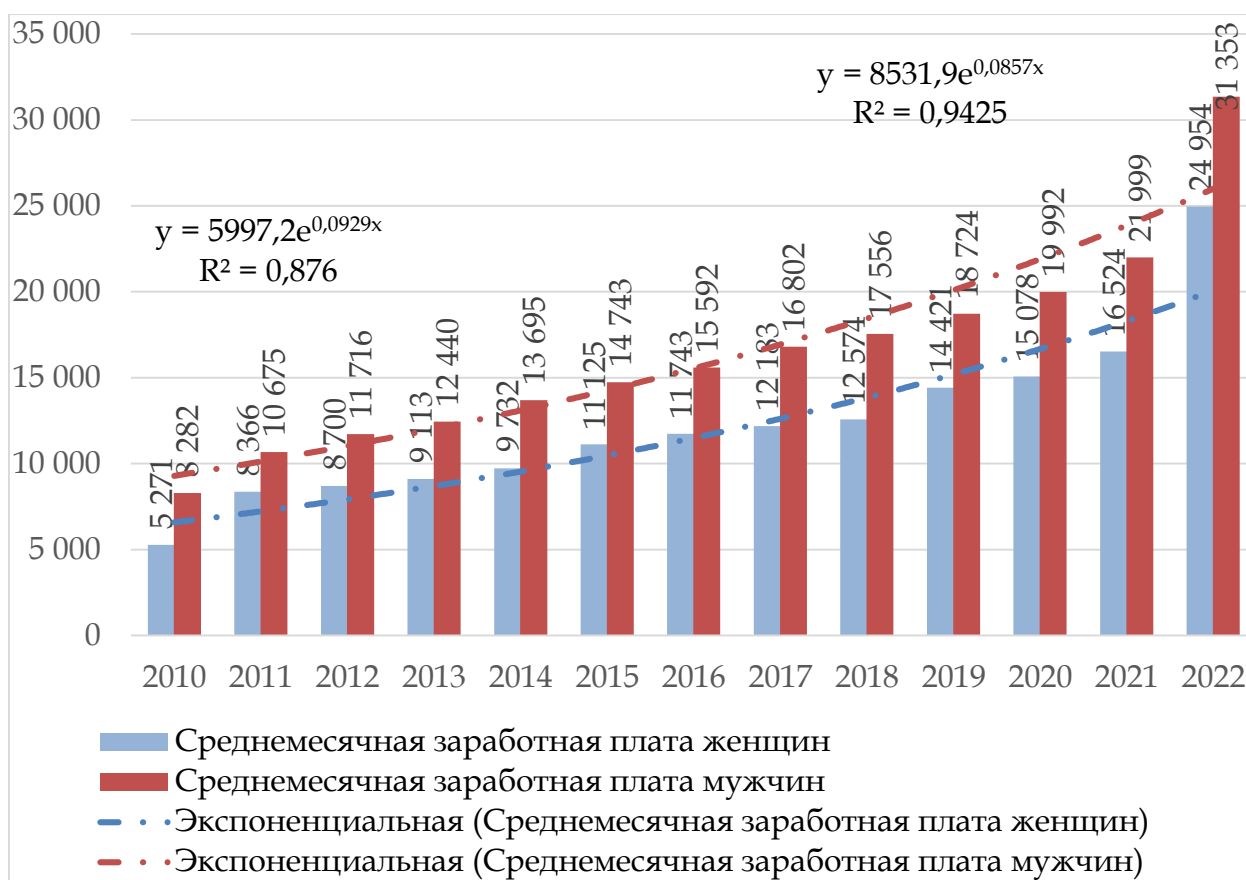


Рисунок 4.23. Среднемесячная заработная плата в КР в гендерном разрезе, сомов

Источник: составлен автором по данным[43, 67, 160]

Анализ денежных доходов домохозяйств в зависимости от пола главы домохозяйства в Кыргызской Республике в 2022 году показывает значительные гендерные различия. Женщины-главы домохозяйств зарабатывают в среднем 3 370,60 сомов в месяц, что на 157 сомов меньше, чем мужчины-главы домохозяйств, которые получают 3 527,60 сомов[66, 177] (рисунок 4.24).

Среди женщин доходы от индивидуальной деятельности выше и составили 1 170,40 сомов в месяц, по сравнению с мужчинами, которые получают 803,5 сомов. Это указывает на более активное участие женщин в

индивидуальной деятельности, однако разница в доходах может также отражать различия в видах деятельности и доступе к ресурсам.

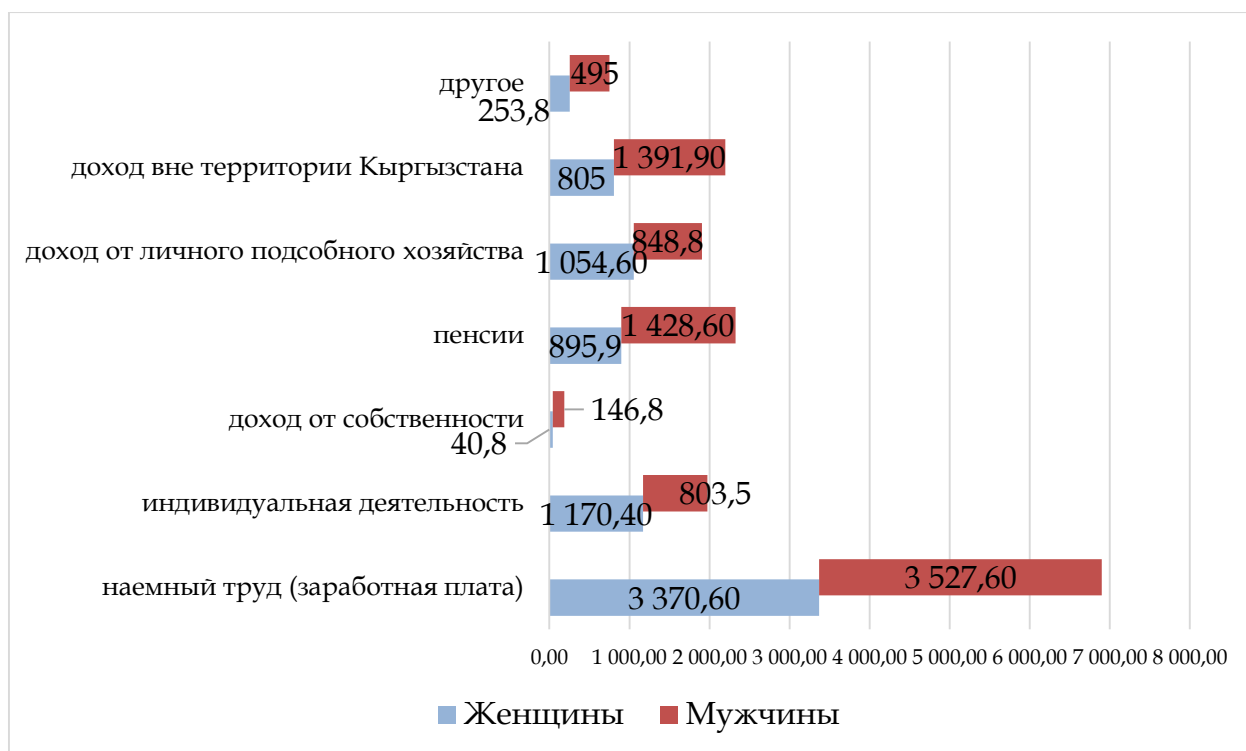


Рисунок 4.24. Денежные доходы в зависимости от пола главы домохозяйства в КРв 2022 году (в среднем на душу населения, сомов в месяц)

Источник: составлен автором по данным [43, 67, 160]

Мужчины-главы домохозяйств получают значительно больше доходов от собственности — 146,8 сомов, чем женщины, которые получают всего 40,8 сомов. Это значительное гендерное различие может указывать на ограниченный доступ женщин к собственным активам и инвестициям.

Проведение гендерного анализа способствует разработке более справедливой и инклюзивной политики микрофинансирования, что помогает снизить уровень бедности и стимулировать экономическое развитие. В период с 2010 по 2023 годы в Кыргызстане наблюдаются значительные изменения в числе получателей микрокредитов среди женщин и мужчин. Эти изменения отражают социально-экономические тенденции и необходимость учета гендерных аспектов в микрофинансовой политике. В 2010 году микрокредиты получили 355 882 женщины, в 2023 году это число

увеличилось до 426 847 человек. За указанный период наблюдались колебания, с пиком в 2011 году (430 283 человека) и минимальным значением в 2016 году (135 981 человек). Особенно заметен спад в период с 2014 по 2016 годы, когда количество женщин, получивших микрокредиты, уменьшилось на 53%. Это может быть связано с экономическими трудностями, ограниченным доступом к финансовым ресурсам или изменениями в политике микрофинансирования. В 2010 году микрокредиты получили 129 039 мужчин, в 2023 году — 312 776 человек. Как и в случае с женщинами, наблюдались колебания, но с меньшей амплитудой, чем у женщин.

Несмотря на увеличение числа мужчин, получающих микрокредиты, женщины по-прежнему остаются основными получателями. Это может указывать на более высокую потребность женщин в микрокредитах для поддержания малого бизнеса или семейных нужд, что требует дополнительного исследования. В 2010 году женщины составляли 73% от общего числа получателей микрокредитов, а мужчины — 27% [66, 177] (рисунок 4.25).

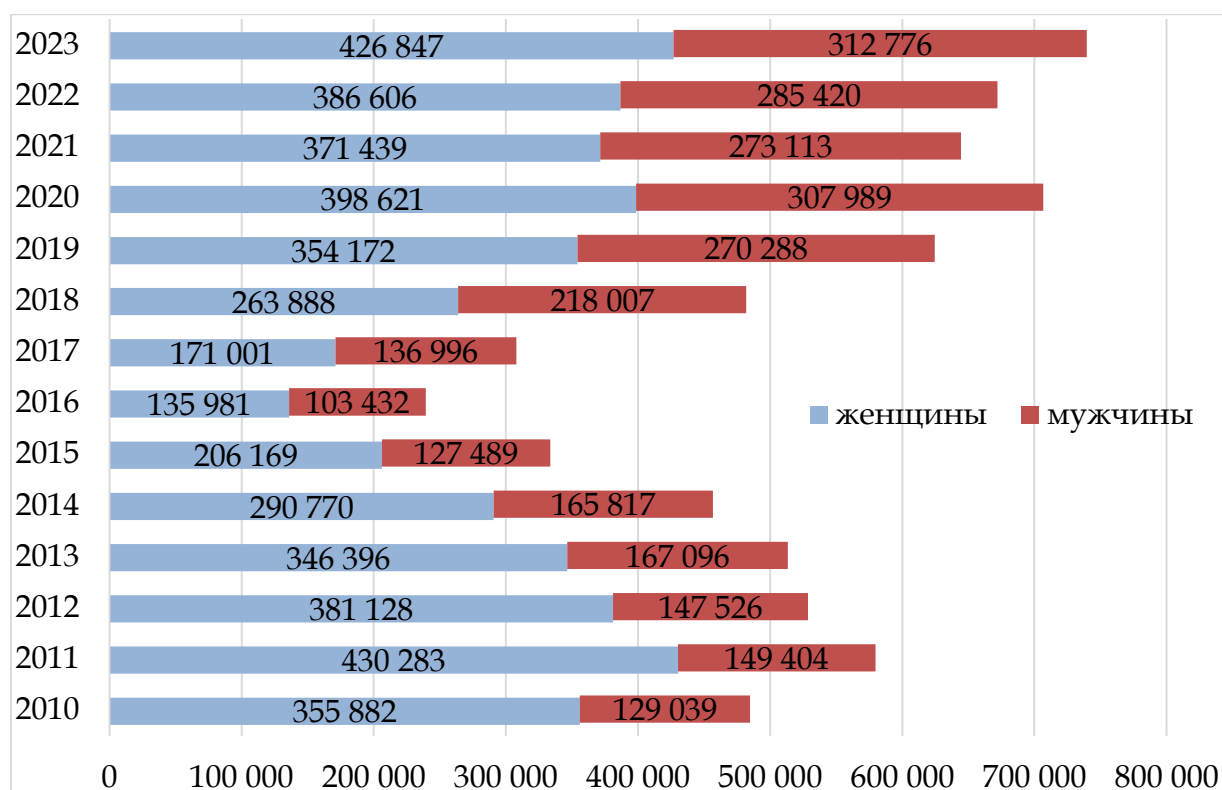


Рисунок 4.25. Число получателей микрокредитов в КР в гендерном разрезе,
человек

Источник: составлен автором по данным [43, 67, 160]

К 2023 году соотношение изменилось, женщины составляли 58%, а мужчины — 42% от общего числа получателей. Это указывает на постепенное сокращение гендерного разрыва в доступе к микрофинансовым ресурсам. Средний размер пенсии у мужчин составляет 1 428,60 сомов в месяц, что выше, чем у женщин, где этот показатель равен 895,9 сомов. Разница в размерах пенсий может объясняться различиями в трудовом стаже и уровне заработной платы и условиях выхода на пенсию.

Женщины-главы домохозяйств получают в среднем 1 054,60 сомов от личного подсобного хозяйства, что выше, чем у мужчин (848,8 сомов). Это может свидетельствовать о большей вовлеченности женщин в сельскохозяйственные работы, что является важным источником дохода для сельских домохозяйств.

Мужчины получают значительно больше доходов вне территории Кыргызстана — 1 391,90 сомов, по сравнению с женщинами, которые получают 805 сомов. Это отражает более высокую мобильность мужчин и их участие в трудовой миграции. В категории другое мужчины также получают больше — 495 сомов против 253,8 сомов у женщин, что может включать доходы от различных источников, где мужчины имеют больше возможностей.

Этот анализ подчеркивает важность принятия мер для устранения гендерных различий в доходах и создания более равных условий для всех глав домохозяйств в Кыргызской Республике.

Анализ численности пенсионеров, состоящих на учете в пенсионных органах Социального фонда Кыргызской Республики за период с 2010 по 2022 годы, демонстрирует значительный рост числа пенсионеров, особенно среди женщин. Этот рост подчеркивает важность развития пенсионной

системы и социальной защиты в стране. Анализ динамики численности пенсионеров-женщин показал, что в 2010 году на учете состояло 364 тыс. пенсионерок. К 2022 году количество женщин-пенсионеров возросло до 500 тыс., что на 136 тыс. человек больше по сравнению с предыдущими годами, что составляет прирост около 37%. Это отражает существенное увеличение числа женщин, получающих пенсию, за рассматриваемый период. Наибольший прирост был зафиксирован в 2014 году, когда число женщин-пенсионеров увеличилось на 9 тыс. человек (с 394 тыс. в 2013 году до 403 тыс.).

Линия тренда численности женщин-пенсионеров характеризуется линейной функцией вида $y = 11,676x + 341,42$ с величиной достоверности аппроксимации равном $R^2 = 0,9784$ [66, 177] (рисунок 4.26).

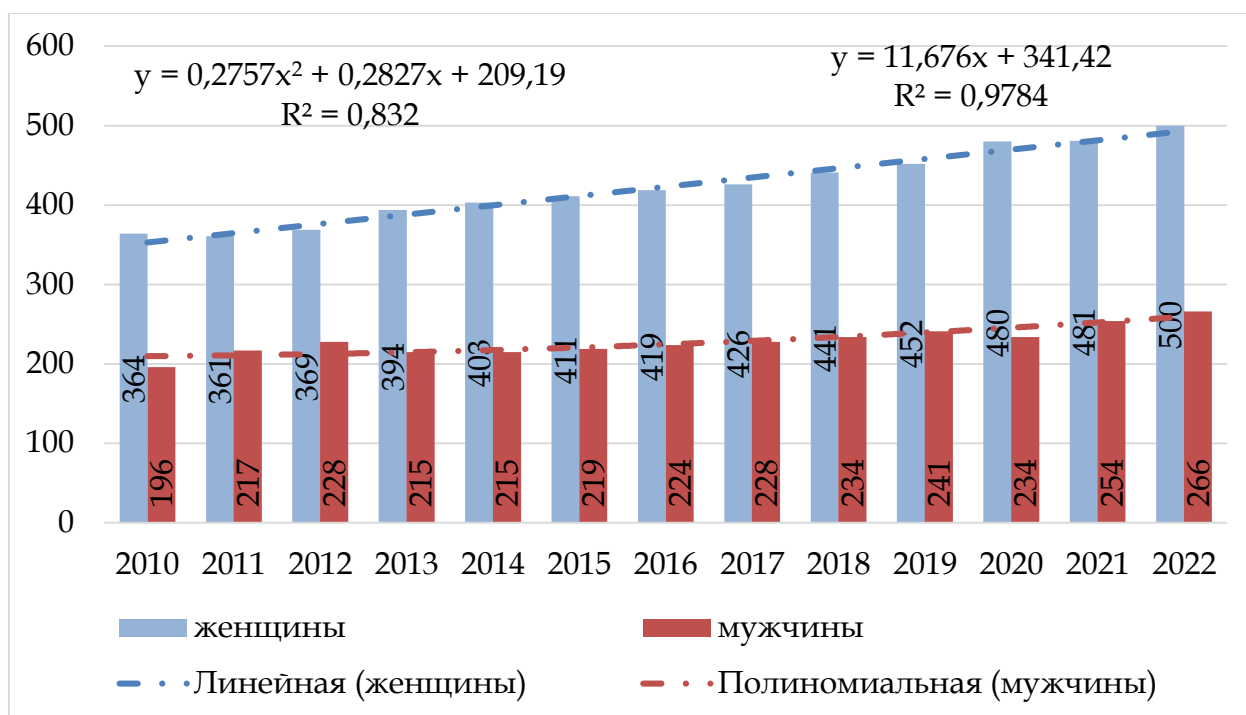


Рисунок 4.26. Численность пенсионеров, состоящих на учете в пенсионных органах Социального фонда КР, тыс. человек

Источник: составлен автором по данным [43, 67, 160]

В 2010 году численность мужчин-пенсионеров составила 196 тыс. человек. К 2022 году этот показатель увеличился до 266 тыс., что на 70 тыс. человек больше, что соответствует росту примерно на 36%. Количество

мужчин-пенсионеров оставалось относительно стабильным с небольшими колебаниями в 2013 и 2020 годах, когда оно снижалось до 215 тыс. и 234 тыс. соответственно, однако в последующие годы вновь наблюдался рост.

Линия тренда численности мужчин-пенсионеров характеризуется линейной функцией вида $y = 0,2757x^2 + 0,2827x + 209,19$ с величиной достоверности аппроксимации равном $R^2 = 0,832$.

Анализ среднего размера назначенных пенсий в Кыргызской Республике за период с 2010 по 2022 годы демонстрирует значительное увеличение выплат как для женщин, так и для мужчин. Однако, несмотря на рост, остаются определенные проблемы, требующие внимания. В 2010 году средний размер пенсии для женщин составлял 2 429 сомов. К 2022 году он вырос до 7 619 сомов, что составляет прирост на 5 190 сомов или около 214% [66, 177] (рисунок 4.27).

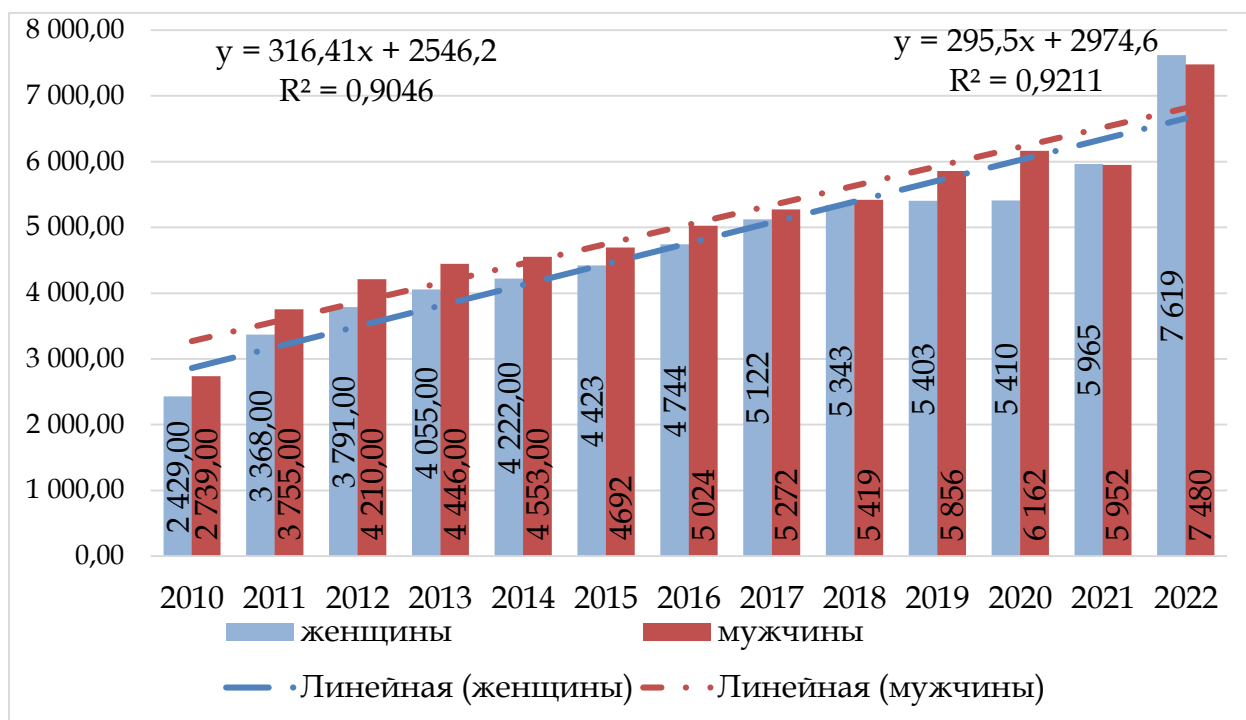


Рисунок 4.27. Средний размер назначенных пенсий в КР, сомов

Источник: составлен автором по данным [43, 67, 160]

Наибольшие приросты наблюдались в 2011 году (939 сомов) и 2022 году (1 654 сомов). Этот рост может быть связан с реформами пенсионной системы и инфляционными корректировками.

Несмотря на общий рост, в 2022 году пенсии женщин оставались на 139 сомов выше, чем у мужчин, что может указывать на существующий гендерный разрыв в размере пенсий. В 2010 году средний размер пенсий у мужчин был выше, чем у женщин, и составлял 2 739 сомов. К 2022 году он вырос до 7 480 сомов, что на 4 741 сомов больше, или около 173%. Самый значительный прирост среднего размера пенсий у мужчин наблюдался в 2011 году, когда он увеличился на 1 016 сомов, и в 2020 году, когда он вырос на 306 сомов.

В целом, средний размер пенсий в Кыргызской Республике значительно увеличился с 2010 по 2022 годы, однако остаются проблемы, связанные с гендерным разрывом и инфляционными рисками. Для обеспечения достойного уровня жизни пенсионеров необходимо продолжать работу по улучшению пенсионной системы и обеспечению справедливого распределения пенсий.

Миграция обусловлена низким уровнем жизни и поиском заработка. До 2021 года наблюдался отток по внешней миграции, составив 769 человек [66, 177] (рисунок 4.28).

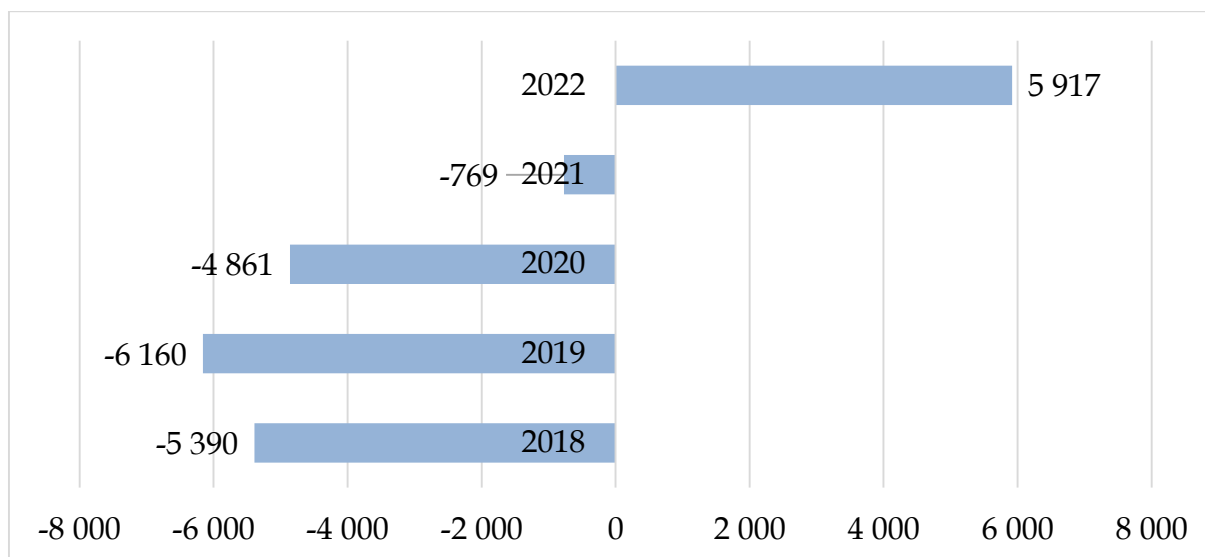


Рисунок 4.28. Миграционный прирост, отток по внешней миграции, человек
Источник: составлен автором по данным [43, 67, 160]

Миграция из Кыргызстана в Россию, Казахстан и другие страны обусловлена разницей в уровне жизни и денежном доходе населения, а также более высокими заработными платами в странах назначения. Однако в 2022 году был отмечен миграционный прирост порядка 5917 человек.

Миграция населения является сложным и многовекторным явлением. С каждым днем миллионы людей перемещаются по всему миру в поисках новых возможностей для реализации своего потенциала, лучших условий жизни или убежища от конфликтов и бедствий.

Причин миграции в условиях глобальных турбулентных процессов множество, среди которых можно назвать и экономические, и политические, и личные причины.

Из числа мигрировавших лица мужского пола составили 61 % или 121743 человек, в то время как женщины пришлось примерно на 39 % или 77666 человек. В контексте стран СНГ, 174,5 тыс. человек мигрировали в Россию, тогда как в страны вне СНГ выехали порядка 17,4 тыс. человек. Среди последних, в Турцию отправились 42 %, в Германию - 23%, в Южную Корею - 10 %, а остальные предпочли Италию и США[66, 177] (рисунок 4.29).

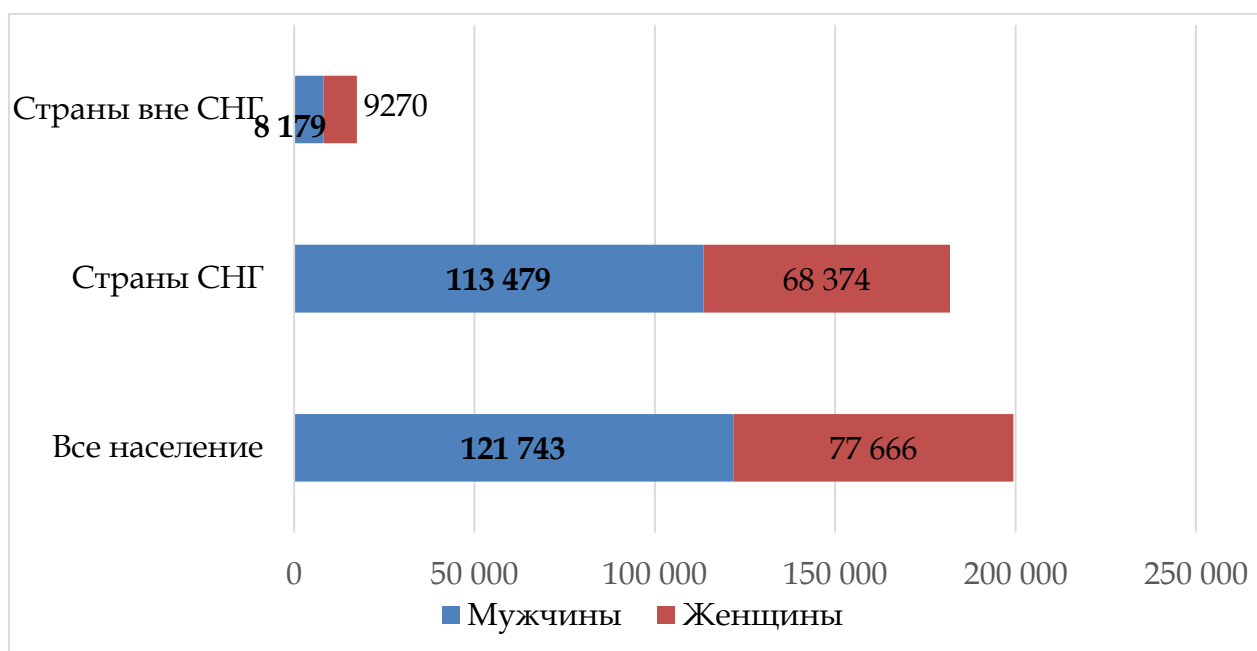


Рисунок 4.29. Численность длительно отсутствующего населения Кыргызской Республики в 2022 году по полу и месту пребывания, человек

Источник: составлен автором по данным[82]

Анализ половозрастной структуры временно отсутствующего населения показал, что нет значительных различий в соотношении полов. Однако лишь после достижения возраста 55 лет преобладание женщин становится заметным.

В трудоспособном возрасте временно отсутствовали 492,5 тыс. мужчин и 443,5 тыс. женщин. Основная масса мигрирующих мужчин и женщин приходится на возрастную группу от 20 до 40 лет [82](рисунок 4.30).

Несмотря на снижение общего числа эмигрантов, в том числе по гендерным характеристикам, наблюдается тенденция к феминизации миграционных потоков. Это явление представляет собой демографический риск, который в перспективе может оказать влияние на национальную безопасность КР.

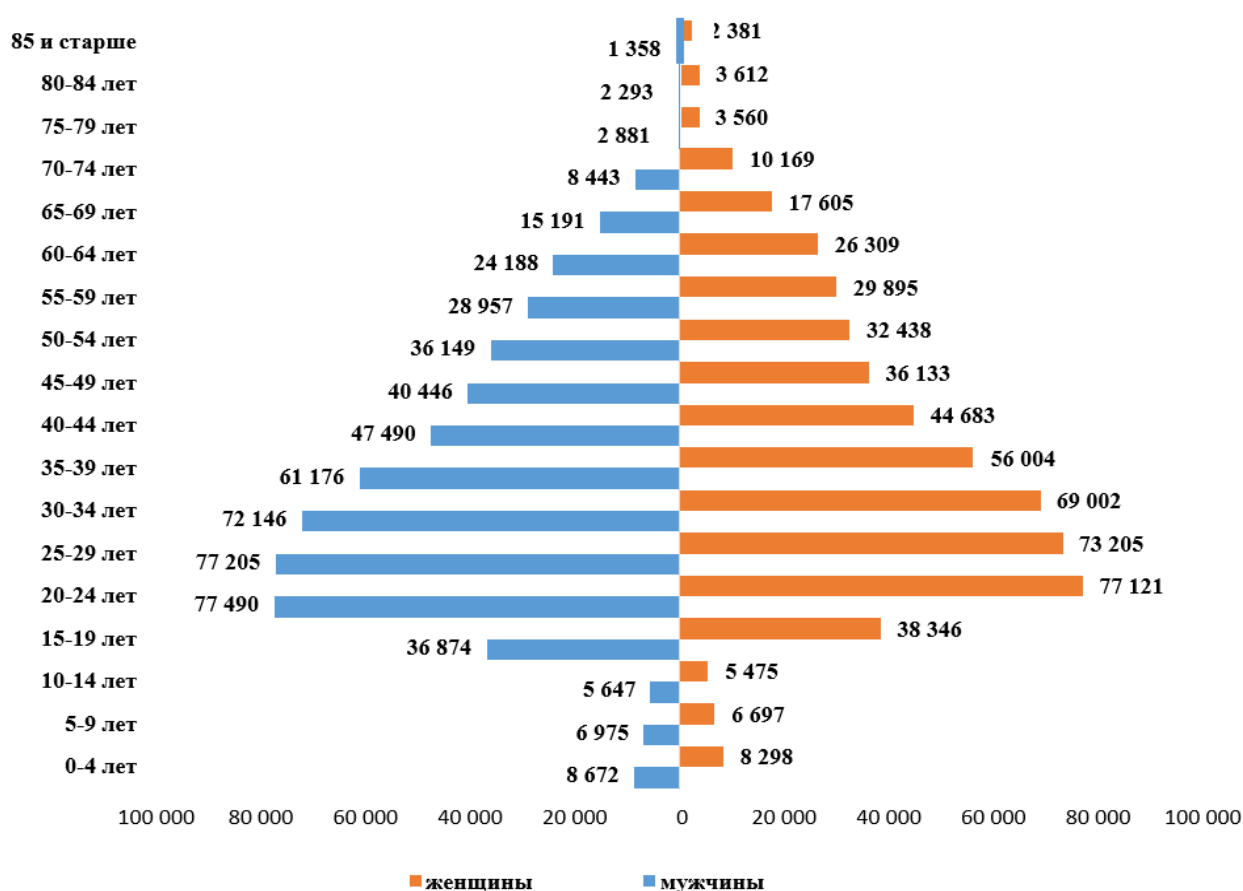


Рисунок 4.30. Половозрастная структура временно отсутствующего населения Кыргызской Республики в 2022 году, человек

Источник: составлен автором по данным[82]

Внешняя миграция населения Кыргызской Республики в 2022 году показывает интересные и важные тенденции, касающиеся всех возрастных групп и обоих полов. Число прибывших женщин моложе трудоспособного возраста составило 894 человека, что немного ниже числа прибывших мужчин — 970 человек. Это может свидетельствовать о том, что внешняя миграция среди молодежи имеет некоторую гендерную сбалансированность, но с незначительным перевесом в пользу мужчин. В ключевой категории трудоспособного возраста прибыло 5 007 женщин и 5 066 мужчин[66, 177](рисунок 4.31). Число прибывших в трудоспособном возрасте почти равно, что говорит о сбалансированной миграции среди трудоспособного населения.

В возрастной группе старше трудоспособного возраста наблюдается увеличение численности на 381 женщину и 126 мужчин. При этом количество женщин значительно превышает число мужчин, что может указывать на разные причины миграции в этой возрастной группе, такие как возвращение домой или воссоединение с семьей.

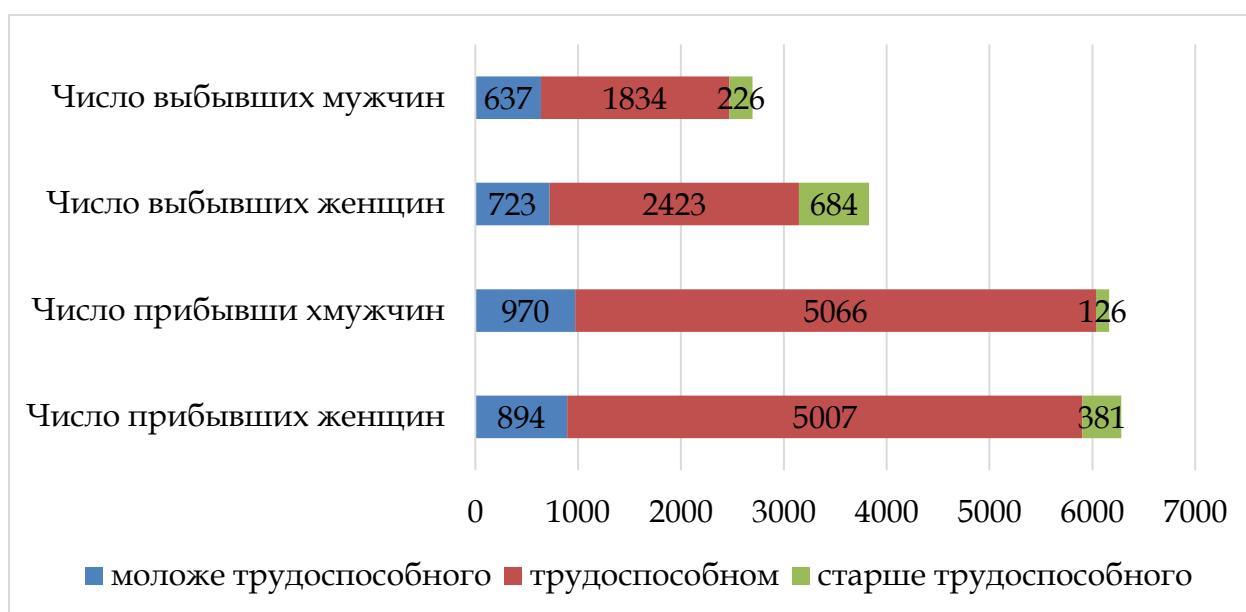


Рисунок 4.31. Внешняя миграция населения Кыргызской Республики

в 2022 году, человек

Источник: составлен автором по данным[43, 67, 160]

Число женщин, выбытия которых зафиксированы в возрасте до трудоспособного возраста, составило 723 человека, что немного превышает количество выбывших мужчин — 637 человек. Это может указывать на необходимость лучшего понимания причин миграции среди молодежи, учитывая их важность для демографической структуры страны. В категории трудоспособного возраста выехало 2 423 женщины и 1 834 мужчин. Здесь мы видим значительное превышение числа выбывших женщин над мужчинами, что может быть связано с экономическими факторами, такими как поиск работы или улучшение условий жизни. В группе старше трудоспособного возраста выехало 684 женщины и 226 мужчин. Как и в категории прибывших, женщины в этой возрастной группе также преобладают среди выбывших. Существенные различия в миграционных потоках между мужчинами и женщинами, особенно в трудоспособном и старшем возрасте, могут свидетельствовать о неравных возможностях или условиях жизни внутри страны. Высокий уровень оттока молодежи, особенно среди женщин, может повлиять на будущее экономическое развитие и демографическую структуру страны. Возвращение и отъезд людей старше трудоспособного возраста может создавать давление на системы социальной защиты и здравоохранения. В целом, внешняя миграция в Кыргызской Республике в 2022 году демонстрирует как гендерные, так и возрастные различия, которые требуют комплексного подхода для решения возникающих проблем и улучшения условий жизни населения.

Миграция населения оказывает значительное влияние на социально-экономическую структуру Кыргызстана, ведя к ряду демографических изменений. Она способствует увеличению числа разводов, что, в свою очередь, снижает рождаемость и переводит страну от расширенного

воспроизводства населения к простому. Для небольшой страны, такой как Кыргызстан, такие изменения могут привести к демографическим перекосам и негативно повлиять на экономическую и социальную стабильность.

Миграция представляет собой многогранный процесс, который оказывает влияние на рынок труда, а также на экономическое и социальное положение населения. Вместе с тем, она может способствовать повышению уровня образования и профессиональных навыков мигрантов, что в дальнейшем может положительно сказаться на качестве человеческого капитала, если они вернутся в свою страну.

Чтобы эффективно управлять миграционными процессами, необходимо принять комплексные меры, включая:

- Создание системы учета и анализа данных о мигрантах, что позволит выработать оптимальную миграционную политику.
- Организация предвыездной подготовки трудовых мигрантов через информационно-правовые и ресурсные центры, которые помогут повысить их правосознание, предоставить языковую и культурную адаптацию.
- Развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки мигрантов с учетом потребностей рынков труда стран назначения, а также стимулирование участия частного сектора и образовательных учреждений.
- Введение гибкой системы медицинского страхования для трудовых мигрантов и их семей, включая добровольное страхование и возможность уплаты взносов после возвращения.
- Разработка и реализация программ социальной и профессиональной реинтеграции для возвращающихся мигрантов, а также увеличение их участия в социально-экономическом развитии страны.
- Поощрение государственно-частного партнерства, направленного на привлечение трудовых мигрантов как инвесторов в экономику страны.

– Координация работы частных агентств занятости с государственными органами для обеспечения юридической и информационной поддержки мигрантов.

– Обеспечение контроля за соблюдением законодательства посредниками по вопросам трудоустройства и защиты прав мигрантов в странах пребывания.

– Совместная работа с НПО, ассоциациями трудовых мигрантов и профсоюзами для создания инфраструктуры поддержки трудовых мигрантов за рубежом.

– Установление сотрудничества с диаспорами и органами местного самоуправления для решения вопросов трудоустройства, соблюдения прав трудовых мигрантов и их семей.

– Координация с государствами назначения по вопросам сертификации профессиональных навыков мигрантов, полученных в странах пребывания.

– Обеспечение безопасности трудовых мигрантов на всех этапах их миграции, включая знакомство с правами и обязанностями в странах назначения.

Только через совместные усилия правительств и международных организаций можно разработать и внедрить эффективные стратегии управления миграцией, которые будут способствовать преодолению социальных проблем и гармоничному развитию общества.

ГЛАВА 5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ УСТОЙЧИВОЙ ЭКОНОМИКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА ОСНОВЕ ГАРМОНИЧНОГО ГЕНДЕРНОГО РАВНОВЕСИЯ

5.1.Траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства

Гендерное равенство означает обеспечение одинаковых прав, обязанностей и возможностей для мужчин и женщин в различных аспектах жизни. Это включает в себя равный доступ к ресурсам, равную оплату труда за одинаковую работу, а также одинаковые возможности в образовании, здравоохранении, политическом участии и трудовой деятельности. Гендерное равенство направлено на устранение дискриминации и стереотипов, которые ограничивают личные и профессиональные возможности каждого человека, независимо от его пола. Демографическое развитие тесно связано с этим понятием, так как равенство между мужчинами и женщинами влияет на такие демографические показатели, как рождаемость, смертность, миграция и продолжительность жизни.

Гендерное равенство способствует повышению уровня образования и занятости женщин, что, в свою очередь, влияет на их репродуктивные решения. В современных условиях женщины чаще откладывают рождение детей, предпочитая сначала завершить образование и добиться карьерного роста. Это приводит к снижению уровня рождаемости, что может оказывать давление на демографическую структуру в долгосрочной перспективе. Тем не менее, снижение рождаемости может быть компенсировано улучшением условий жизни, ростом качества медицинской помощи и увеличением продолжительности жизни.

Прогноз численности мужчин по возрастным группам также позволяет оценивать демографический баланс между полами, что важно для обеспечения гендерного равенства в социально-экономической сфере. Знание того, как будет меняться численность мужчин старше трудоспособного возраста, необходимо для разработки долгосрочных программ социальной защиты, медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения. Прогноз численности мужчин в Кыргызской Республике до 2035 года по основным возрастным группам показывает устойчивый рост во всех категориях. Общая численность мужского населения увеличится с 3 605 788 человек в 2025 году до 4 248 733 человек в 2035 году, что наблюдается среди мужчин всех возрастных групп: моложе трудоспособного возраста, в трудоспособном возрасте и старше трудоспособного возраста.

Численность мужчин моложе трудоспособного возраста согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 28931x + 848318$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9983$ увеличится с 1 311 215 человек в 2025 году до 1 600 525 человек в 2035 году. Этот рост отражает тенденцию к увеличению рождаемости и требует особого внимания к вопросам образования, здравоохранения и социальной поддержки для молодых мужчин.

Численность мужчин в трудоспособном возрасте согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 28297x + 2E+06$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9998$ также возрастет с 2 090 033 человек в 2025 году до 2 373 004 человек в 2035 году. Это возрастная группа играет ключевую роль в экономическом развитии страны, так как она составляет основную часть рабочей силы. Рост численности мужчин в этом возрасте требует создания новых рабочих мест и улучшения условий труда.

Численность мужчин старше трудоспособного возраста согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 7066,4x + 91477$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9884$ увеличится с

204 540 человек в 2025 году до 275 204 человек в 2035 году[38, 66, 177]
(рисунок 5.1, таблица 5.1).

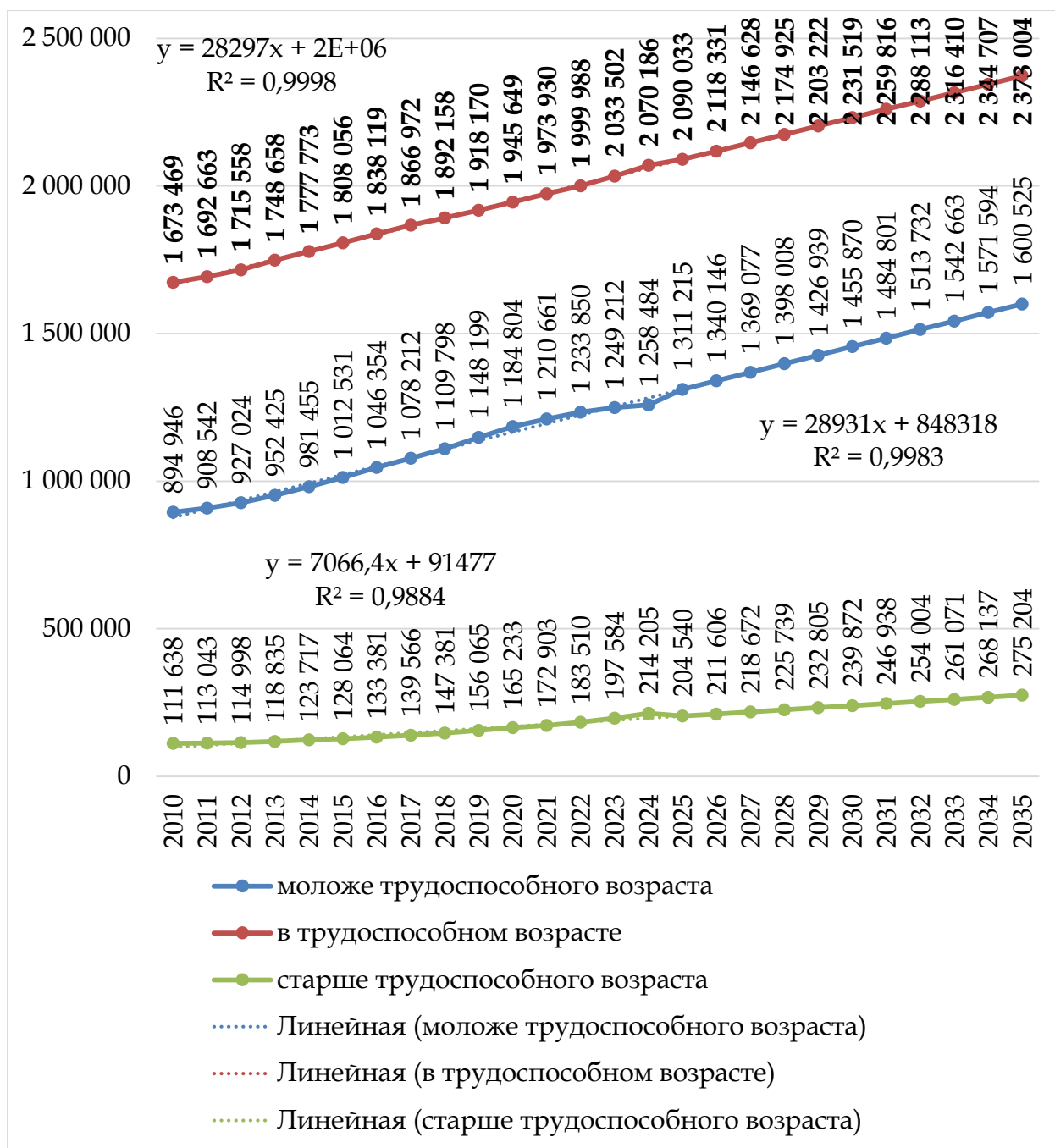


Рисунок 5.1. Прогноз численности мужчин в КР по основным возрастным группам на период до 2035 года, человек

Источник: рассчитан автором по данным[38, 66, 177]

Прогноз подчеркивает необходимость всестороннего подхода к развитию экономики и социальной инфраструктуры в Кыргызской

Республике для удовлетворения потребностей растущего мужского населения в различных возрастных группах до 2035 года.

Таблица 5.1. Прогноз численности мужчин в КР по основным возрастным группам до 2035 года, человек

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
моложе трудоспособного возраста	1 311 215	1 340 146	1 369 077	1 398 008	1 426 939	1 455 870	1 484 801	1 513 732	1 542 663	1 571 594	1 600 525
в трудоспособном возрасте	2 090 033	2 118 331	2 146 628	2 174 925	2 203 222	2 231 519	2 259 816	2 288 113	2 316 410	2 344 707	2 373 004
старше трудоспособного возраста	204 540	211 606	218 672	225 739	232 805	239 872	246 938	254 004	261 071	268 137	275 204
Всего- мужчин	3 605 788	3 670 082	3 734 377	3 798 671	3 862 966	3 927 260	3 991 555	4 055 849	4 120 144	4 184 439	4 248 733

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

Прогноз численности женщин в Кыргызской Республике до 2035 года по основным возрастным группам показывает стабильный рост женского населения во всех возрастных категориях. Общее количество женщин увеличится с 3 681 530 человек в 2025 году до 4 326 536 человек в 2035 году.

Основные возрастные группы:

1. Женщины моложе трудоспособного возраста: Численность женщин в этой категории согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 22946x + 2E+06$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9995$ увеличится с 1 236 893 человек в 2025 году до 1 499 587 человек в 2035 году. Этот рост требует особого внимания к вопросам образования и медицинского обслуживания для девочек и подростков, а также к их социальной поддержке.

2. Женщины в трудоспособном возрасте: Прогноз согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 22946x + 2E+06$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9995$ показывает увеличение численности женщин в трудоспособном возрасте с 1 993 905 человек в 2025 году до 2 223 367 человек в 2035 году[38, 66, 177] (рисунок 5.2, таблица 5.2).

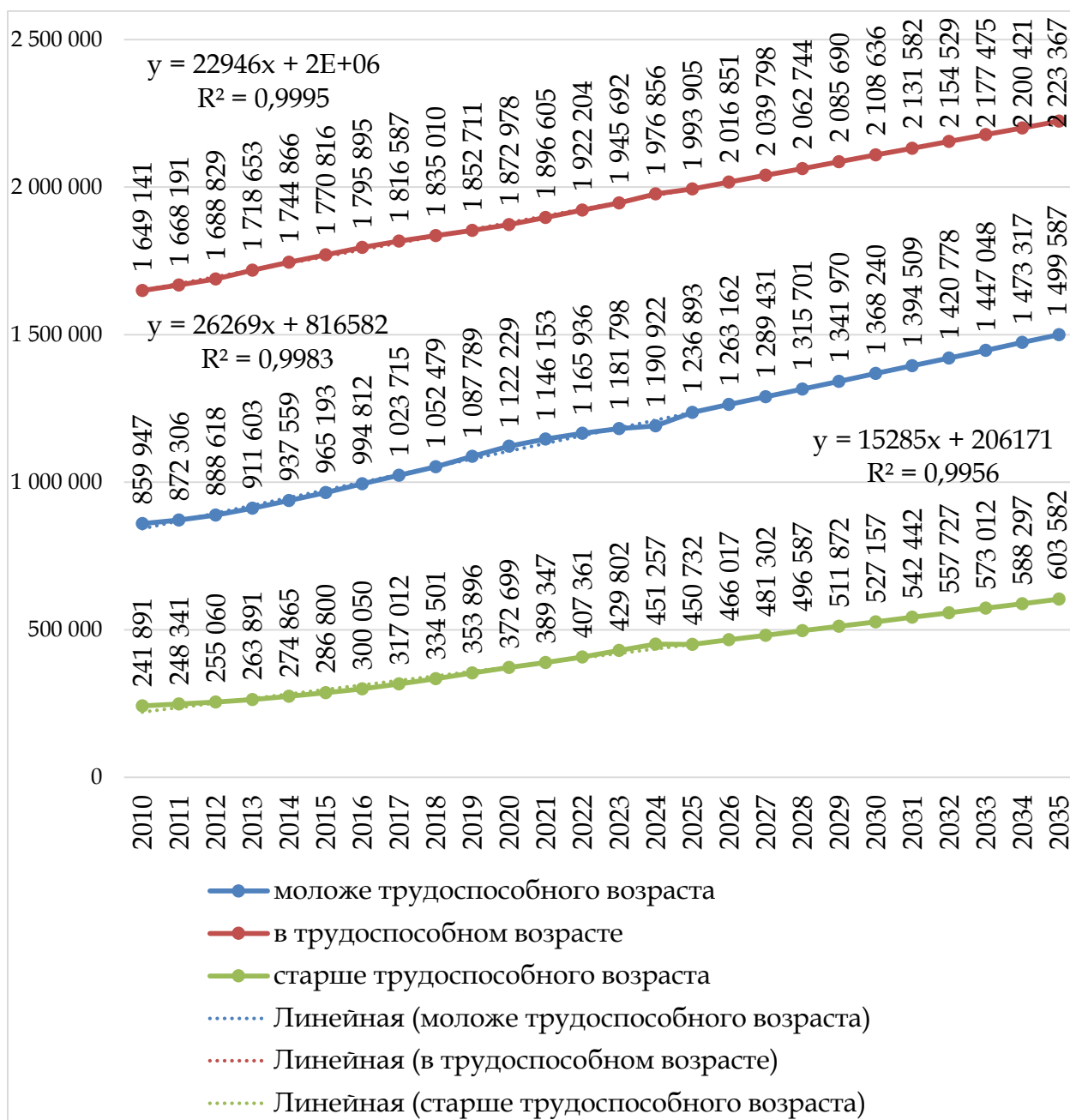


Рисунок 5.2. Прогноз численности женщин в КР основным возрастным группам на период до 2035 года, человек

Источник: рассчитан автором по данным[38, 66, 177]

Этот возрастной сегмент является ключевым для экономического развития, поскольку именно женщины в трудоспособном возрасте играют важную роль на рынке труда и в производственной деятельности

Таблица 5.2. Прогноз численности женщин в КР по основным возрастным группам до 2035 года, человек

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
моложе трудоспособного возраста	1 236 893	1 263 162	1 289 431	1 315 701	1 341 970	1 368 240	1 394 509	1 420 778	1 447 048	1 473 317	1 499 587
в трудоспособном возрасте	1 993 905	2 016 851	2 039 798	2 062 744	2 085 690	2 108 636	2 131 582	2 154 529	2 177 475	2 200 421	2 223 367
старше трудоспособного возраста	450 732	466 017	481 302	496 587	511 872	527 157	542 442	557 727	573 012	588 297	603 582
Всего- женщин	3 681 529	3 746 030	3 810 531	3 875 031	3 939 532	4 004 032	4 068 533	4 133 034	4 197 534	4 262 035	4 326 536

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

3. Женщины старше трудоспособного возраста: Численность женщин старше трудоспособного возраста согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 15285x + 206171$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9956$ вырастет с 450 732 человек в 2025 году до 603 582 человек в 2035 году. Этот рост указывает на увеличение доли пожилых женщин в общей численности населения, что требует усиленного внимания к вопросам пенсионного обеспечения, медицинской помощи и социальной поддержки для пожилых женщин.

Прогноз ожидаемой продолжительности жизни населения в Кыргызской Республике до 2035 года указывает на постепенное увеличение

средней продолжительности жизни как среди мужчин, так и среди женщин. Согласно прогнозу, к 2035 году ожидаемая продолжительность жизни мужчин согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 0,2859x + 65,835$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9648$ достигнет 70,9 лет, а в соответствии с линейной функцией вида $y = 0,3163x + 73,846$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9688$ женщин — 79,5 лет [38, 66, 177] (рисунок 5.3).

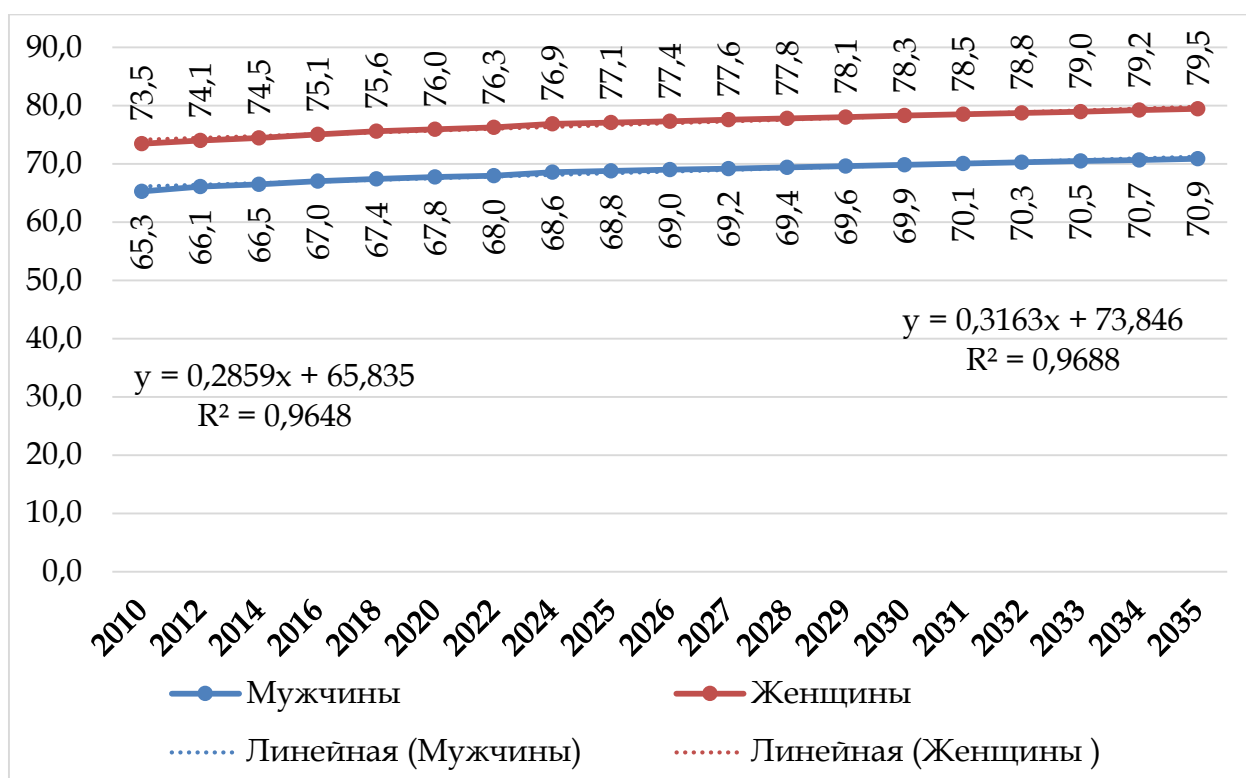


Рисунок 5.3. Прогноз ожидаемой продолжительности жизни населения в КР в гендерном разрезе до 2035 года, лет

Источник: рассчитан автором по данным [38, 66, 177]

Хотя это свидетельствует о положительной динамике, остаются значительные гендерные различия, которые требуют внимания. Прогноз показывает, что, несмотря на общее увеличение продолжительности жизни, разрыв между мужчинами и женщинами останется значительным — около 9 лет к 2035 году. Этот разрыв может быть обусловлен различиями в образе жизни, вредными привычками среди мужчин и недостаточным вниманием к

их здоровью. Женщины будут жить дольше мужчин, что отражает определённые преимущества в здоровье и социальном поведении, но также ставит перед обществом задачи по обеспечению достойной жизни для стареющего женского населения.

Прогноз численности пенсионеров до 2035 года указывает на значительное увеличение числа пожилых людей в Кыргызстане. Согласно прогнозу, количество пенсионеров среди женщин возрастет с 517 тысяч человек в 2024 году до 645 тысяч человек в 2035 году. Это означает рост численности пенсионеров среди женщин на 128 тысяч человек, что составляет примерно 24,8% [38, 66, 177] (рисунок 5.4).

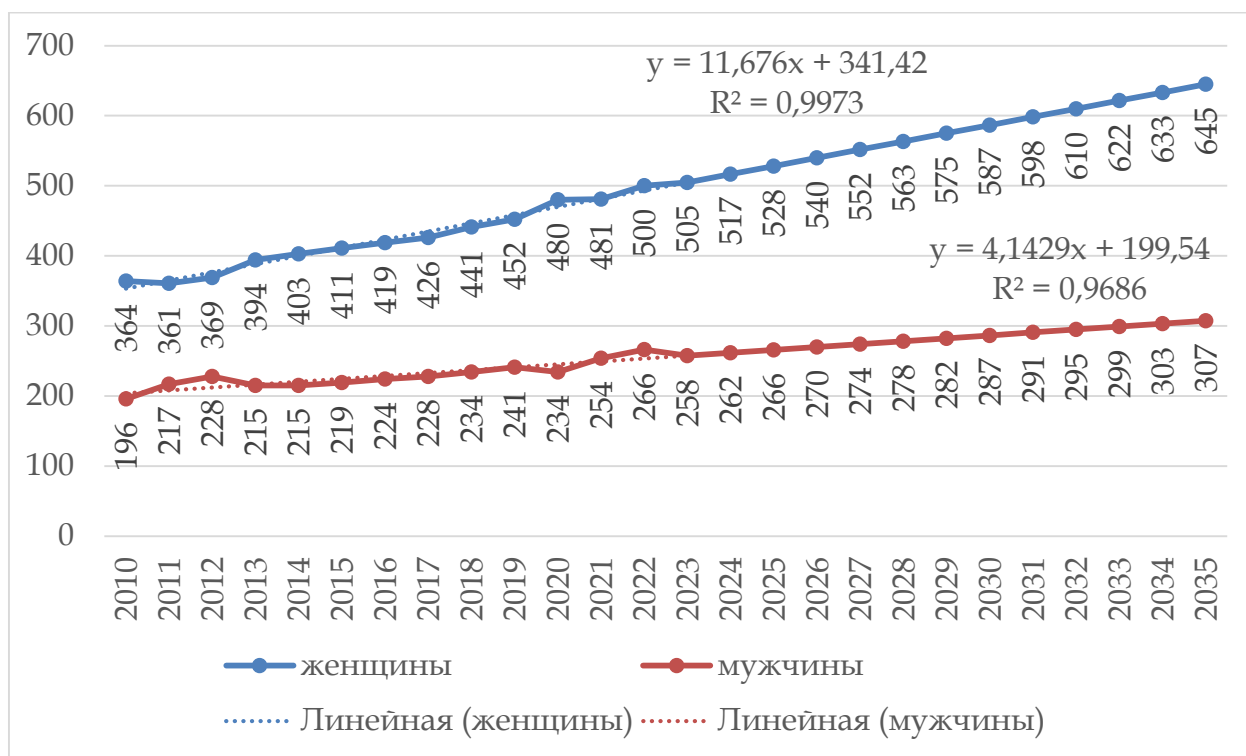


Рисунок 5.4. Прогноз численности пенсионеров в КР до 2035 года, тыс. человек

Источник: рассчитан автором по данным [38, 66, 177]

Такой рост может быть обусловлен несколькими факторами, включая увеличение продолжительности жизни, стабильный прирост женского населения в старших возрастных группах, а также социально-экономические условия, способствующие активному долголетию.

Среди мужчин также наблюдается увеличение численности пенсионеров: с 262 тысяч человек в 2024 году до 307 тысяч человек в 2035 году. Это составляет прирост на 45 тысяч человек, что эквивалентно 17% за 11 лет. В то время как прирост численности пенсионеров среди мужчин ниже по сравнению с женщинами, тем не менее, это все равно значительное увеличение, которое требует внимания со стороны государственных органов, занимающихся планированием пенсионных и социальных программ.

В целом, общее число пенсионеров в стране будет увеличиваться, что может создать дополнительные нагрузки на пенсионную систему и бюджет. Необходимо учесть прогнозируемое увеличение численности пенсионеров при разработке будущих стратегий в области социальной защиты, чтобы обеспечить устойчивость и достаточность пенсионных выплат. Это также потребует пересмотра текущих норм и механизмов финансирования пенсионных фондов, а также развития программ, направленных на поддержку пожилого населения.

Прогноз среднего размера пенсий в Кыргызстане до 2035 года показывает устойчивый рост выплат как для женщин, так и для мужчин. Ретроспективный тренд отражает необходимость корректировки пенсионных выплат в связи с инфляцией, ростом стоимости жизни и другими экономическими факторами.

Согласно прогнозу, средний размер пенсии для женщин увеличится с 7292 сомов в 2024 году до 10773 сомов в 2035 году [38, 66, 177] (рисунок 5.5).

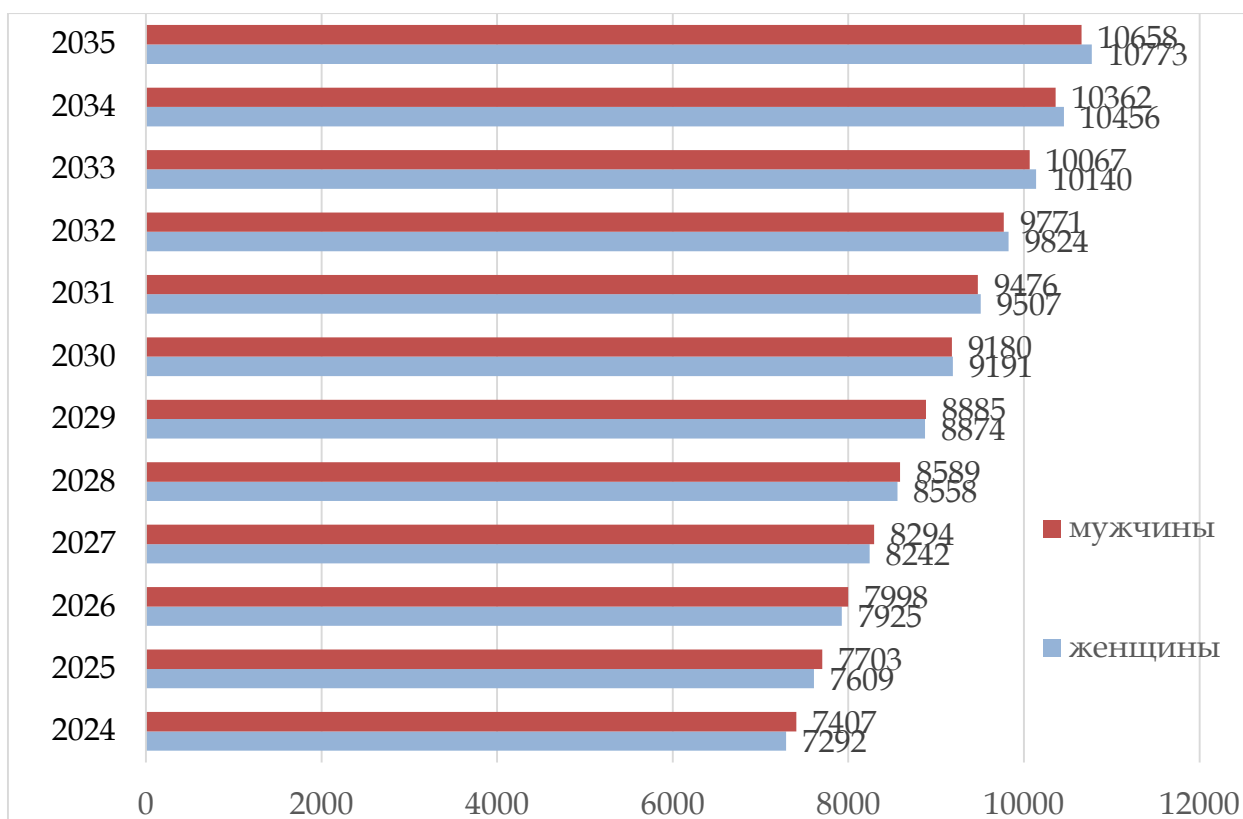


Рисунок 5.5. Прогноз среднего размера пенсий в КР на период до 2035 года, сомов

Источник: рассчитан автором по данным [38, 66, 177]

Прирост на 47,7% за 11 лет, что свидетельствует о постепенном улучшении материального положения пенсионеров. Тем не менее, такой рост может также указывать на необходимость проведения реформ, направленных на поддержание реальной покупательной способности пенсий в условиях экономической нестабильности.

Для мужчин средний размер пенсии также прогнозируется с устойчивым ростом: с 7407 сомов в 2024 году до 10658 сомов в 2035 году. Это увеличение на 43,8% за тот же период. Хотя пенсии мужчин немного выше, чем у женщин, темпы их роста почти сопоставимы, что говорит о равномерном подходе к индексации пенсионных выплат.

Ретроспективный анализ тренда показывает, что рост пенсий является необходимым и обоснованным шагом для поддержки пожилого населения. Однако важно учитывать, что при сохранении текущих тенденций

увеличение пенсий должно сопровождаться мерами по улучшению финансовой устойчивости пенсионной системы. Это может включать расширение базы пенсионных фондов, улучшение управления активами, а также разработку долгосрочных стратегий для поддержания уровня жизни пенсионеров на достойном уровне.

Рост среднего размера пенсий также может повлиять на общий уровень потребления среди пожилого населения, что, в свою очередь, может стимулировать экономический рост в определенных секторах. Однако этот процесс должен быть тщательно сбалансирован с возможностями бюджета и социальными приоритетами страны.

5.2. Гендерная гармонизация рынка труда

Гармоничное гендерное равновесие рынка труда является основным элементом устойчивого экономического развития Кыргызской Республики. Интеграция гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни позволит не только улучшить благосостояние населения, но и повысить общую конкурентоспособность страны на международной арене. Развитие этих направлений требует активного участия как государственных органов, так и частного сектора, а также поддержки международных организаций и гражданского общества.

Многофакторный корреляционный анализ позволяет выявить, какие социально-экономические показатели оказывают наибольшее влияние на уровень заработной платы мужчин. Результаты многофакторного корреляционного анализа могут служить основой для принятия управленческих решений. Например, если анализ показывает, что инвестиции в образование сильно коррелируют с ростом заработной платы, это может быть сигналом для государства или бизнеса о необходимости увеличения таких инвестиций.

Проведём многофакторный корреляционный анализ взаимосвязи среднемесячной заработной платы мужчин от основных социально-экономических показателей. Многофакторный корреляционный анализ позволяет определить, какие социально-экономические показатели наиболее сильно влияют на среднемесячную заработную плату мужчин. Это помогает понять, какие факторы играют наиболее значимую роль в формировании зарплат. Знание того, как различные социально-экономические показатели влияют на заработную плату, позволяет точнее прогнозировать будущие изменения в заработной плате мужчин. Это может быть полезно для разработки стратегий экономического развития и планирования на государственном и корпоративном уровнях.

В качестве влияющих показателей примем факторы, отражающие социально-экономическое развитие и оказывающие влияние на среднемесячную заработную плату мужчин:

X1 - Объем валовой добавленной стоимости субъектов малого и среднего предпринимательства, млн. сомов;

X2 - Валовой выпуск продукции сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства, млн. сомов;

X3 - Объем производства промышленной продукции, млн. сомов;

X4- Оборот оптовой и розничной торговли, ремонта автомобилей и мотоциклов, млн. сомов;

X5 - Численность мужчин, занятых в экономике, тыс. человек;

X6 - Число вновь созданных рабочих мест, единиц;

X7 - Поступление иностранных инвестиций, тыс. долларов США;

X8-Число мужчин, получивших микрокредиты, человек;

X9-Расходы государственного бюджета, тыс. сомов;

X10 - Расходы государственного бюджета на образование, тыс. сомов;

Результаты корреляционного анализа выявили высокую зависимость между среднемесячной заработной платой мужчин и рядом факторов

признаков. Анализ зависимости среднемесячной заработной платы мужчин в Кыргызстане от показателей социально-экономического развития показывает значительное влияние различных экономических факторов.

1. Объем валовой добавленной стоимости субъектов малого и среднего предпринимательства (X1) — 0,9821. Высокий коэффициент корреляции (0,9821) указывает на сильную зависимость заработной платы мужчин от валовой добавленной стоимости, создаваемой малым и средним бизнесом (таблица 5.3). Это свидетельствует о важной роли этого сектора в экономике Кыргызстана. Однако, проблема может заключаться в том, что развитие малого и среднего бизнеса ограничено недостаточной государственной поддержкой и доступом к финансированию. Предложения:

– Усиление мер государственной поддержки для малого и среднего предпринимательства, включая субсидии и льготные кредиты.

– Создание более благоприятных условий для привлечения инвестиций в малый и средний бизнес.

Таблица 5.3 - Матрица корреляционных коэффициентов зависимости среднемесячной заработной платы мужчин в КР от показателей социально-экономического развития

	У	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
У	1										
X1	0,9821	1									
X2	0,9619	0,9716	1								
X3	0,9650	0,9804	0,9557	1							
X4	0,9871	0,9947	0,9645	0,9608	1						
X5	0,9370	0,9745	0,9345	0,9717	0,9579	1					

X6	-0,4407	-0,4443	-0,3930	-0,5694	-0,3870	-0,5697	1				
X7	0,9192	0,8908	0,8345	0,8873	0,8983	0,8594	-0,5136	1			
X8	0,7515	0,7762	0,7508	0,8440	0,7265	0,7952	-0,6960	0,8072	1		
X9	0,9930	0,9759	0,9580	0,9452	0,9868	0,9231	-0,3664	0,8790	0,6803	1	
X10	0,9969	0,9789	0,9579	0,9682	0,9810	0,9421	-0,4658	0,9078	0,7516	0,9911	1

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

2. Валовой выпуск продукции сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (X2) — 0,9619

Коэффициент корреляции 0,9619 показывает значительное влияние аграрного сектора на уровень заработной платы мужчин. Это подчеркивает зависимость экономики страны от сельского хозяйства. Проблема может заключаться в недостаточной модернизации этого сектора и низком уровне механизации. Предложения:

- Повышение уровня механизации сельского хозяйства.
- Разработка и внедрение новых технологий, повышающих продуктивность аграрного сектора.
- Поддержка фермеров через доступные кредиты и программы обучения.

3. Объем производства промышленной продукции (X3) — 0,965

Сильная корреляция (0,965) между объемом промышленного производства и заработной платой мужчин показывает, что рост промышленного сектора напрямую влияет на доходы. Однако, недостаточная диверсификация промышленности и зависимость от отдельных отраслей может ограничивать этот рост. Предложения:

- Диверсификация промышленного производства путем развития новых отраслей и модернизации существующих.

– Привлечение иностранных инвестиций в промышленный сектор для расширения производственных мощностей.

4. Оборот оптовой и розничной торговли, ремонта автомобилей и мотоциклов (X4) — 0,9871

Высокий коэффициент (0,9871) указывает на значительную зависимость зарплат от торговли и сервисного сектора. Проблема может заключаться в том, что увеличение доходов в этом секторе может быть ограничено недостаточным развитием инфраструктуры и низкой покупательной способностью населения. Предложения:

– Инвестирование в развитие торговой инфраструктуры, особенно в регионах.

– Поддержка инициатив по увеличению покупательной способности населения через программы стимулирования занятости и повышения минимальной заработной платы.

5. Численность мужчин, занятых в экономике (X5) — 0,937

Коэффициент 0,937 свидетельствует о высокой зависимости заработной платы от числа занятых мужчин. Основной проблемой может быть ограничение рабочих мест в высокооплачиваемых секторах и недостаточное развитие человеческого капитала. Предложения:

– Инвестиции в образование и профессиональное обучение для повышения квалификации рабочей силы.

– Создание условий для привлечения мужчин в высокооплачиваемые секторы экономики.

6. Число вновь созданных рабочих мест (X6) — -0,4407

Негативная корреляция (-0,4407) между созданием новых рабочих мест и заработной платой мужчин указывает на то, что увеличение количества рабочих мест может сопровождаться снижением средней заработной платы. Это может быть связано с тем, что новые рабочие места создаются в низкооплачиваемых секторах. Предложения:

– Фокус на создание высокооплачиваемых рабочих мест через поддержку высокотехнологичных отраслей и стимулирование инноваций.

– Повышение минимальной заработной платы в низкооплачиваемых секторах.

7. Поступление иностранных инвестиций (X7) — 0,9192

Высокий коэффициент (0,9192) свидетельствует о положительном влиянии иностранных инвестиций на уровень заработной платы. Однако, проблема может заключаться в недостаточной правовой защищенности иностранных инвесторов и политической нестабильности, что ограничивает приток инвестиций. Предложения:

– Укрепление правовой базы для защиты иностранных инвесторов.

– Обеспечение политической стабильности и предсказуемости экономической политики.

8. Число мужчин, получивших микрокредиты (X8) — 0,7515

Коэффициент 0,7515 показывает положительную зависимость между микрокредитованием и заработной платой. Это указывает на важность доступа к микрофинансированию для улучшения экономического положения мужчин. Однако, проблема может заключаться в высоких процентах по микрокредитам и недостаточном контроле за их использованием. Предложения:

– Снижение процентных ставок по микрокредитам.

– Улучшение контроля и мониторинга за использованием микрокредитов для обеспечения их эффективного применения.

На рисунке 5.5 наглядно представлены корреляционные коэффициенты зависимости среднемесячной заработной платы мужчин в КР от показателей социально-экономического развития КР

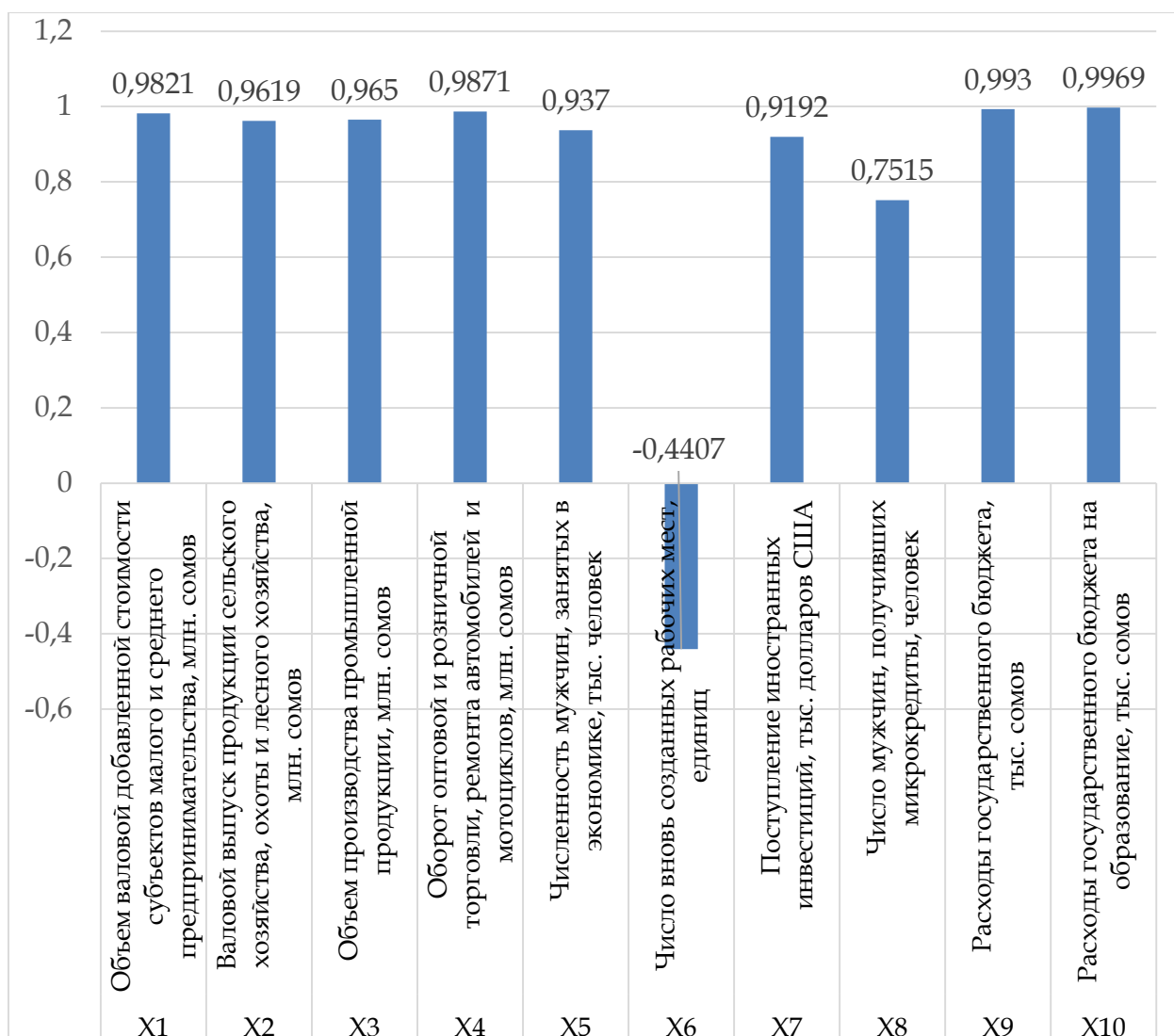


Рисунок 5.6. Корреляционные коэффициенты зависимости среднемесячной заработной платы мужчин в КР от показателей социально-экономического развития КР

Источник: рассчитан автором по данным [38, 66, 177]

9. Расходы государственного бюджета (X9) — 0,993

Коэффициент корреляции 0,993 указывает на значительное влияние государственных расходов на заработную плату мужчин. Однако, проблема может заключаться в неэффективном распределении бюджетных средств и недостаточной прозрачности в расходовании. Предложения:

- Оптимизация бюджетных расходов с акцентом на повышение эффективности использования средств.

– Повышение прозрачности в распределении и расходовании бюджетных средств.

10. Расходы государственного бюджета на образование (X10) — 0,9969

Высокий коэффициент (0,9969) подчеркивает важность инвестиций в образование для повышения заработной платы мужчин. Предложения:

– Повышение финансирования образовательных программ, особенно в сельских и удаленных районах, с целью обеспечения равного доступа к качественному обучению для всех граждан, независимо от их географического положения.

– Разработка программ по равномерному распределению образовательных ресурсов для обеспечения равного доступа к качественному образованию.

В целом, корреляционный анализ показывает, что социально-экономические факторы играют важную роль в формировании уровня заработной платы мужчин в Кыргызстане. Для решения выявленных проблем необходимо осуществить комплексные меры, направленные на повышение эффективности государственных расходов, развитие малого и среднего бизнеса, промышленности, а также улучшение доступа к образованию и финансированию.

Принимая во внимание взаимное исключение отдельных факторов, поскольку между фактором X10 (расходы государственного бюджета на образование) и другими факторами, которые имеют высокую корреляционную зависимость с результативным признаком (среднемесячная заработная плата), была обнаружена сильная корреляция, необходимо исключить эти факторы из проведения регрессионного анализа. В связи с этим, для регрессионного анализа будет выбран фактор X10 - расходы государственного бюджета на образование, поскольку он имеет самый высокий показатель корреляции с результативным признаком.

Анализ регрессионной статистики зависимости среднемесячной заработной платы мужчин в Кыргызстане от расходов государственного бюджета на образование позволит более точно оценить влияние этого фактора на уровень заработной платы и демонстрирует высокую степень зависимости между исследуемыми переменными. Множественный коэффициент корреляции равный 0,996858 свидетельствует о чрезвычайно сильной взаимосвязи между заработной платой мужчин и совокупностью социально-экономических показателей. Это указывает на то, что почти все изменения в уровне заработной платы можно объяснить рассматриваемыми факторами (таблица 5.4). Коэффициент детерминации R-квадрат равный 0,993725 показывает, что 99,37% вариации среднемесячной заработной платы мужчин объясняется рассматриваемыми социально-экономическими переменными. Коэффициент детерминации R^2 составляет 0,993725 или 99,37%, что означает, что рассчитанная модель объясняет 99,37% вариации среднемесячной заработной платы мужчин в Кыргызстане от расходов государственного бюджета на образование. Это также указывает на то, что оставшиеся 0,63% вариации не могут быть объяснены текущей моделью и могут зависеть от неучтенных факторов. Такой высокий коэффициент детерминации свидетельствует о высокой точности модели в объяснении рассматриваемой зависимости [38, 66, 177](таблица5.4).

Таблица 5.4 - Регрессионная статистика анализа зависимости среднемесячной заработной платы мужчин в КР от расходов государственного бюджета на образование в КР

Показатели	Значения
Множественный R	0,996858
R-квадрат	0,993725
Нормированный R-квадрат	0,993155
Стандартная ошибка	490,49
Наблюдения	13

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

Это подтверждает, что модель очень хорошо описывает зависимость заработной платы от выбранного фактора. Нормированный (скорректированный) R-квадрат равный 0,993155 немного ниже обычного R-квадрат. Это нормализует значение с учетом числа переменных в модели, указывая на высокую эффективность модели даже при наличии нескольких независимых переменных. Стандартная ошибка модели составляет 490,49, что указывает на среднее отклонение фактических значений заработной платы от предсказанных моделью. Это значение можно считать относительно небольшим, что свидетельствует о точности модели.

Оценка F-критерия Фишера позволяет проверить значимость общей регрессионной модели. В данном случае, дискреционный анализ показал, что вычисленное значение F (Fфакт) составляет 1742,037, что значительно превышает табличное значение F (Fтабл), равное 4,84. Это свидетельствует о том, что функция является статистически значимой и модель имеет высокую вероятность объяснения зависимости между переменными. Это означает, что модель хорошо объясняет зависимость заработной платы от расходов государственного бюджета на образование. При этом значимость F составляет $1,82E-13$ [38, 66, 177] (таблица 5.5).

Таблица 5.5 - Дисперсионный анализ

	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Значимость F</i>
Регрессия	1	4,19E+08	4,19E+08	1742,037	1,82E-13
Остаток	11	2646385	240580,4		
Итого	12	4,22E+08			

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

Сумма квадратов отклонений остатка (2 646 385) указывает на дисперсию, которая не объясняется моделью. Средний квадрат отклонений (240 580,4) показывает среднюю величину отклонения наблюдаемых значений от предсказанных моделью. Общая сумма квадратов отклонений (2646385) описывает общую вариацию зависимости заработной платы от социально-экономических показателей. Высокий процент объясненной

вариации указывает на то, что модель эффективно описывает зависимость. Дисперсионный анализ подтверждает значимость и высокую способность регрессионной модели для прогнозирования среднемесячной заработной платы мужчин в Кыргызстане.

Уравнение регрессии описывает зависимость среднемесячной заработной платы мужчин в КР от расходов государственного бюджета на образование в КР можно составить на основе расчетных данных таблицы 5.8. Здесь \hat{Y}_x представляет собой ожидаемое значение среднемесячной заработной платы мужчин в КР, X_{10} – расходы государственного бюджета на образование в КР. Уравнение регрессии имеет вид $\hat{Y}_x = 2893,092 + 0,000438 * X_{10}$ [38, 66, 177] (таблица 5.6).

Таблица 5.6 - Стандартная ошибка

	<i>Коэффициенты</i>	<i>Стандартная ошибка</i>	<i>t-статистика</i>	<i>P-Значение</i>	<i>Нижние 95%</i>	<i>Верхние 95%</i>
Y-пересечение	2893,092	351,6714	8,226692	5E-06	2119,069	3667,116
X10	0,000438	1,05E-05	41,73772	1,82E-13	0,000415	0,000462

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

Интерпретация уравнения регрессии начинается с оценки коэффициентов, которые определяют взаимосвязь между зависимой и независимой переменной. Коэффициент регрессии для переменной X_{10} равен 0,000438, что означает, что каждая дополнительная единица – расходы государственного бюджета на образование в КР (тыс. сомов) приводит к увеличению среднемесячной заработной платы мужчин в КР на 0,000438 сомов или с увеличением расходов государственного бюджета на образование в КР на 1 млн. сомов среднемесячная заработная плата мужчин в КР увеличится 0,438 сомов.

Таким образом, уравнение регрессии позволяет оценить и прогнозировать значение среднемесячной заработной платы мужчин в КР в зависимости от расходов государственного бюджета на образование в КР.

Таблица 5.9, представляющая вывод остатков, включает как остатки, так и стандартные остатки по предсказанному результативному признаку Y . Эти данные необходимы для оценки точности предсказания модели и для выявления возможных отклонений. Стандартные остатки позволяют более наглядно оценить, насколько хорошо модель описывает зависимость между переменными, и помогают выявить выбросы или аномалии.

Полученные регрессионные модели могут быть эффективно использованы компетентными органами для стратегирования в социальном секторе.

Таблица 5.7 – Вывод остатка

<i>Наблюдение</i>	<i>Предсказанное Y</i>	<i>Остатки</i>	<i>Стандартные остатки</i>
1	8151,695	130,3047	0,277475
2	10889,86	-214,856	-0,45752
3	12401,02	-685,022	-1,45871
4	12408,16	31,84258	0,067807
5	12726,22	968,7847	2,062963
6	14052,75	690,2505	1,469843
7	16206,04	-614,038	-1,30755
8	17046,8	-244,797	-0,52128
9	17533,92	22,07759	0,047013
10	18624,34	99,65907	0,212217
11	20391,31	-399,309	-0,8503
12	22075,86	-76,8595	-0,16367
13	31061,04	291,9616	0,621713

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

Применение данной методики для анализа факторов гендерного равенства позволяет не только более точно оценить влияние различных факторов на социальное развитие, но и выявить направления, требующие

корректировки или дополнительного внимания в контексте формирования политики в сфере гендерного равенства и социального обеспечения. График нормального распределения, представленный на рисунке 5.7, отображает классическую форму "колоколообразной" кривой, которая характерна для случайных величин, распределенных по нормальному закону. Этот график помогает понять, как вероятности различных значений случайной величины распределяются вокруг ее среднего значения.

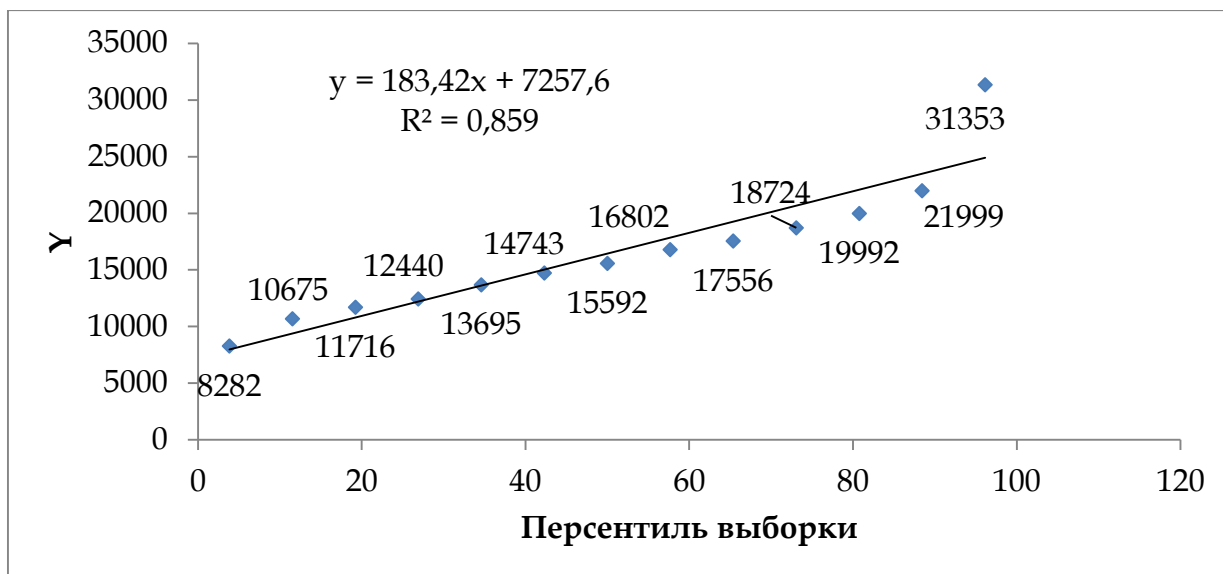


Рисунок 5.7. График нормального распределения

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

Результаты анализа могут помочь государственным органам и работодателям разработать эффективные меры для повышения уровня заработной платы. Например, если выявляется сильная связь между уровнем образования и заработной платой, можно разработать программы по повышению квалификации работников.

Проведём многофакторный корреляционный анализ взаимосвязи среднемесячной заработной платы женщинот основных социально-экономических показателей. Многофакторный корреляционный анализ позволяет определить, какие социально-экономические показатели наиболее сильно влияют на среднемесячную заработную плату женщин. Это помогает понять, какие факторы играют наиболее значимую роль в формировании

зарплата. Знание того, как различные социально-экономические показатели влияют на заработную плату, позволяет точнее прогнозировать будущие изменения в заработной плате женщин. Это может быть полезно для разработки стратегий экономического развития и планирования на государственном и корпоративном уровнях.

В качестве влияющих показателей примем факторы, отражающие социально-экономическое развитие и оказывающие влияние на среднемесячную заработную плату женщин:

X1 - Объем валовой добавленной стоимости субъектов малого и среднего предпринимательства, млн. сомов;

X2 - Валовой выпуск продукции сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства, млн. сомов;

X3 - Объем производства промышленной продукции, млн. сомов;

X4 - Оборот оптовой и розничной торговли, ремонта автомобилей и мотоциклов, млн. сомов;

X5 - Численность женщин, занятых в экономике, тыс. человек;

X6 - Число вновь созданных рабочих мест, единиц;

X7 - Поступление иностранных инвестиций, тыс. долларов США;

X8 - Число женщин, получивших микрокредиты, человек;

X9 - Расходы государственного бюджета, тыс. сомов;

X10 - Расходы государственного бюджета на образование, тыс. сомов;

Результаты корреляционного анализа выявили высокую зависимость между среднемесячной заработной платой женщин и рядом факторов признаков. Анализ зависимости среднемесячной заработной платы женщин в Кыргызстане от показателей социально-экономического развития показывает значительное влияние различных экономических факторов.

1. Объем валовой добавленной стоимости субъектов малого и среднего предпринимательства (X1) — 0,9706. Высокий коэффициент корреляции (0,9706) указывает на сильную зависимость заработной платы женщин от

валовой добавленной стоимости, создаваемой малым и средним бизнесом (таблица 5.8).

2. Валовой выпуск продукции сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (X2) — 0,9556. Коэффициент корреляции 0,9556 показывает значительное влияние аграрного сектора на уровень заработной платы женщин. Это подчеркивает зависимость экономики страны от сельского хозяйства. Проблема может заключаться в недостаточной модернизации этого сектора и низком уровне механизации.

Таблица 5.8 - Матрица корреляционных коэффициентов зависимости среднемесячной заработной платы женщин в КР от показателей социально-экономического развития

	У	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
У	1										
X1	0,9706	1									
X2	0,9556	0,9716	1								
X3	0,9560	0,9804	0,9557	1							
X4	0,9781	0,9947	0,9645	0,9608	1						
X5	0,7059	0,6412	0,7160	0,6433	0,6408	1					
X6	-0,4213	-0,4442	-0,3930	-0,5694	-0,3869	-0,1345	1				
X7	0,9215	0,8907	0,8345	0,8873	0,8983	0,5612	-0,5136	1			
X8	0,1228	0,0964	0,1393	0,1958	0,0397	0,3794	-0,1261	0,1608	1		
X9	0,9903	0,9759	0,9580	0,9452	0,9868	0,6760	-0,3664	0,8790	0,0377	1	

X10	0,9944	0,9789	0,9579	0,9682	0,9810	0,6637	-0,4658	0,9078	0,0990	0,9911	1
-----	--------	--------	--------	--------	--------	--------	---------	--------	--------	--------	---

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

3. Объем производства промышленной продукции (X3) — 0,956

Сильная корреляция (0,956) между объемом промышленного производства и заработной платой женщин показывает, что рост промышленного сектора напрямую влияет на доходы. Однако, недостаточная диверсификация промышленности и зависимость от отдельных отраслей может ограничивать этот рост. Предложения:

- Диверсификация промышленного производства путем развития новых отраслей и модернизации существующих.
- Привлечение иностранных инвестиций в промышленный сектор для расширения производственных мощностей.

4. Оборот оптовой и розничной торговли, ремонта автомобилей и мотоциклов (X4) — 0,9781. Высокий коэффициент (0,9781) указывает на значительную зависимость зарплат от торговли и сервисного сектора. Проблема может заключаться в том, что увеличение доходов в этом секторе может быть ограничено недостаточным развитием инфраструктуры и низкой покупательной способностью населения.

5. Численность женщин, занятых в экономике (X5) — 0,7059. Коэффициент 0,7059 свидетельствует о высокой зависимости заработной платы от числа занятых женщин. Основной проблемой может быть ограничение рабочих мест в высокооплачиваемых секторах и недостаточное развитие человеческого капитала.

6. Число вновь созданных рабочих мест (X6) — -0,4213

Негативная корреляция (-0,4213) между созданием новых рабочих мест и заработной платой женщины указывает на то, что увеличение количества рабочих мест может сопровождаться снижением средней заработной платы.

Это может быть связано с тем, что новые рабочие места создаются в низкооплачиваемых секторах.

7. Поступление иностранных инвестиций (X7) — 0,9215. Высокий коэффициент (0,9215) свидетельствует о положительном влиянии иностранных инвестиций на уровень заработной платы.

На рисунке 5.8 наглядно представлены корреляционные коэффициенты зависимости среднемесячной заработной платы женщин в КР от показателей социально-экономического развития КР

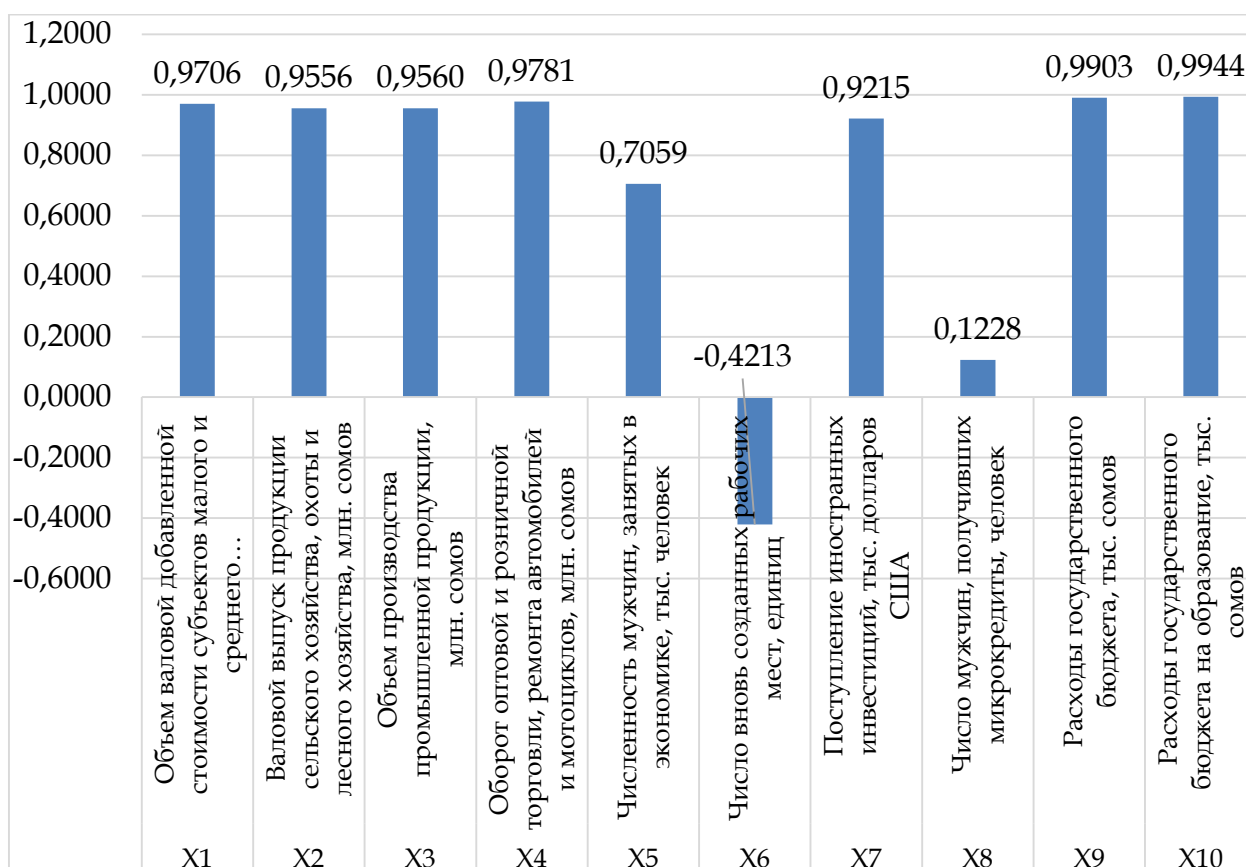


Рисунок 5.8. Корреляционные коэффициенты зависимости среднемесячной заработной платы женщин в КР от показателей социально-экономического развития КР

Источник: рассчитан автором по данным [38, 66, 177]

Однако, проблема может заключаться в недостаточной правовой защищенности иностранных инвесторов и политической нестабильности, что ограничивает приток инвестиций.

8. Число женщин, получивших микрокредиты (X8) — 0,1228. Коэффициент 0,1228 показывает низкую положительную зависимость между микрокредитованием и заработной платой. Проблема может заключаться в высоких процентах по микрокредитам и недостаточном контроле за их использованием.

9. Расходы государственного бюджета (X9) — 0,9903. Коэффициент корреляции 0,9903 указывает на значительное влияние государственных расходов на заработную плату женщин. Однако, проблема может заключаться в неэффективном распределении бюджетных средств и недостаточной прозрачности в расходовании.

10. Расходы государственного бюджета на образование (X10) — 0,9944. Высокий коэффициент (0,9944) подчеркивает важность инвестиций в образование для повышения заработной платы женщин.

В процессе анализа необходимо учесть исключение отдельных факторов, поскольку между переменной X10 и другими факторами, которые демонстрируют высокую корреляцию с результативным признаком, наблюдается сильная зависимость. Это требует их исключения из регрессионного анализа. В связи с этим для дальнейшего моделирования будет выбран фактор X10, который представляет собой расходы государственного бюджета на образование, так как он обладает наибольшим влиянием на зависимую переменную.

Результаты регрессионного анализа, отражающие зависимость среднемесячной заработной платы женщин в Кыргызстане от расходов государственного бюджета на образование, показывают значительную связь между этими двумя переменными.

Множественный коэффициент корреляции равный 0,994416 свидетельствует о чрезвычайно сильной взаимосвязи между заработной платой женщин и совокупностью социально-экономических показателей. Это указывает на то, что почти все изменения в уровне заработной платы можно

объяснить рассматриваемыми факторами (таблица 5.9). Коэффициент детерминации R-квадрат равный 0,988863 показывает, что 98,89% вариации среднемесячной заработной платы женщин объясняется рассматриваемыми социально-экономическими переменными. Коэффициент детерминации R^2 равен 0,988863 или 98,89%, что свидетельствует о том, что модель эффективно объясняет зависимость среднемесячной заработной платы женщин в Кыргызстане от расходов государственного бюджета на образование. Таким образом, лишь 1,11% вариации результативной переменной остаётся необъяснённым и связано с факторами, не учтенными в модели [38, 66, 177](таблица 5.11).

Таблица 5.9 - Регрессионная статистика анализа зависимости среднемесячной заработной платы женщин в КР от расходов государственного бюджета на образование в КР

Показатели	Значения
Множественный R	0,994416
R-квадрат	0,988863
Нормированный R-квадрат	0,98785
Стандартная ошибка	538,6376
Наблюдения	13

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

Это подтверждает, что модель очень хорошо описывает зависимость заработной платы от выбранного фактора. Нормированный (скорректированный) R-квадрат равный 0,98785 немного ниже обычного R-квадрат. Это нормализует значение с учетом числа переменных в модели, указывая на высокую эффективность модели даже при наличии нескольких независимых переменных. Стандартная ошибка модели составляет 538,6376, что указывает на среднее отклонение фактических значений заработной платы от предсказанных моделью. Это значение можно считать относительно небольшим, что свидетельствует о точности модели.

Оценка F-критерия Фишера позволяет определить значимость регрессионной функции. В результате дисперсионного анализа получено значение F-факт = 976,677, что значительно превышает значение $F_{\text{табл}} = 4,84$. Это подтверждает, что функция является статистически значимой. Это означает, что модель хорошо объясняет зависимость заработной платы от расходов государственного бюджета на образование. При этом значимость F составляет 4,27E-12. Сумма квадратов отклонений остатка (3191435) указывает на дисперсию, которая не объясняется моделью. Высокий процент объясненной вариации указывает на то, что модель эффективно описывает зависимость.[38, 66, 177](таблица 5.10).

Таблица 5.10 -Дисперсионный анализ

	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Значимость F</i>
Регрессия	1	2,83E+08	2,83E+08	976,677	4,27E-12
Остаток	11	3191435	290130,5		
Итого	12	2,87E+08			

Источник: рассчитана автором по данным[38, 66, 177]

Дисперсионный анализ подтверждает значимость и высокую способность регрессионной модели для прогнозирования среднемесячной заработной платы женщин в Кыргызстане.

Уравнение регрессии описывает зависимость среднемесячной заработной платы женщин в КР от расходов государственного бюджета на образование в КР можно составить на основе расчетных данных таблицы 5.13. Здесь \hat{Y}_x представляет собой ожидаемое значение среднемесячной заработной платы женщин в КР, X_{10} – расходы государственного бюджета на образование в КР. Уравнение регрессии имеет вид $\hat{Y}_x = 1161,442 + 0,000361 * X_{10}$ [38, 66, 177](таблица 5.11).

Таблица 5.11 - Стандартная ошибка

	<i>Коэффициенты</i>	<i>Стандартная ошибка</i>	<i>t-статистика</i>	<i>P-Значение</i>	<i>Нижние 95%</i>	<i>Верхние 95%</i>

Y- пересечение	1161,442	386,1923	3,007418	0,011921	311,4381	2011,445
X10	0,000361	1,15E-05	31,25183	4,27E-12	0,000335	0,000386

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

Интерпретация уравнения регрессии начинается с анализа коэффициентов, которые показывают степень связи между зависимой и независимой переменной. Коэффициент регрессии для переменной X10 составляет 0,000361. Это означает, что при увеличении расходов государственного бюджета на образование в Кыргызстане (в тыс. сом) на 1 единицу, среднемесячная заработная плата женщин в стране увеличивается на 0,000361 сом. Таким образом, при увеличении расходов на 1 миллион сомов, среднемесячная зарплата женщин возрастает на 0,361 сом.

Следовательно, уравнение регрессии позволяет не только оценить, но и прогнозировать среднемесячную заработную плату женщин в Кыргызстане в зависимости от величины расходов государственного бюджета на образование.

Таблица 5.12 содержит данные об остатках, включая остатки и стандартные остатки по предсказанному результативному признаку Y. Полученные регрессионные модели могут быть использованы компетентными органами для разработки стратегий в социальном секторе, а также для анализа факторов гендерного неравенства.

Таблица 5.12 – Вывод остатка

<i>Наблюдение</i>	<i>Предсказанное Y</i>	<i>Остатки</i>	<i>Стандартные остатки</i>
1	5485,422	-214,422	-0,41578
2	7736,923	629,0773	1,219837
3	8979,506	-279,506	-0,54199
4	8985,373	127,6265	0,247479
5	9246,902	485,0978	0,940647
6	10337,67	787,3314	1,526705
7	12108,25	-365,248	-0,70825

8	12799,58	-616,577	-1,1956
9	13200,13	-626,125	-1,21411
10	14096,74	324,2589	0,628767
11	15549,66	-471,662	-0,91459
12	16934,81	-410,814	-0,7966
13	24323,04	630,9627	1,223492

Источник: рассчитана автором по данным[38, 66, 177]

На рисунке 5.9 изображён график нормального распределения. Это кривая, которая иллюстрирует вероятностное распределение случайной величины с нормальным распределением.

На графике ось x отображает значения случайной величины, а ось y показывает вероятность того, что случайная величина примет конкретное значение. Среднее значение и стандартное отклонение играют ключевую роль в формировании кривой нормального распределения.

Площадь, заключённая под кривой нормального распределения, равна 1, что означает, что вероятность того, что случайная величина примет какое-либо значение, составляет 1. Для вычисления вероятности того, что случайная величина попадёт в определённый диапазон, необходимо найти площадь под кривой между двумя значениями. График нормального распределения активно используется для анализа данных и оценки вероятностей, связанных с случайными величинами.

Понимание взаимосвязей между заработной платой и различными социально-экономическими показателями помогает направить ресурсы на те области, которые наиболее существенно влияют на благосостояние населения. Это может способствовать сокращению бедности и неравенства в обществе.

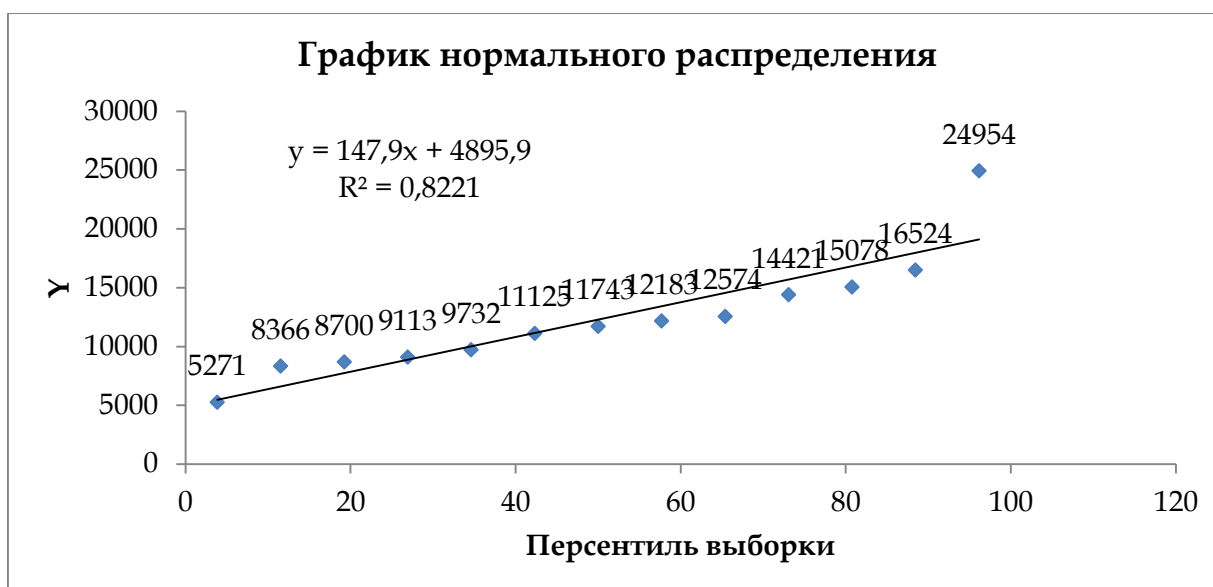


Рисунок 5.9. График нормального распределения

Источник: рассчитана автором по данным [38, 66, 177]

Гендерная гармонизация рынка труда включает в себя несколько направлений, направленных на устранение гендерного неравенства и создание равных возможностей для мужчин и женщин. Вот основные направления:

1. Развитие политики равных возможностей:

- Введение законодательных норм и стандартов, направленных на обеспечение равенства мужчин и женщин в доступе к трудовым ресурсам, оплате труда и условиям работы.

- Мониторинг и контроль соблюдения этих стандартов на уровне предприятий и организаций.

2. Стимулирование женского предпринимательства:

- Поддержка программ, направленных на развитие женского предпринимательства через предоставление финансовых ресурсов, обучение и наставничество.

- Создание условий для повышения финансовой грамотности женщин и их участия в экономической деятельности.

3. Обеспечение равного доступа к образованию и профессиональной подготовке:

- Развитие программ профессионального обучения и переподготовки для женщин, особенно в тех секторах экономики, где традиционно доминируют мужчины.

- Содействие обучению девочек и женщин в технических и научных направлениях, способствующих их интеграции в высокооплачиваемые профессии.

4. Снижение гендерного разрыва в оплате труда:

- Принятие мер по выявлению и устранению факторов, способствующих разрыву в заработной плате между мужчинами и женщинами.

- Введение прозрачных механизмов определения заработной платы, основанных на квалификации и опыте, а не на гендерных стереотипах.

5. Поддержка балансировки работы и семейной жизни:

- Развитие гибких форм занятости, таких как частичная занятость, удаленная работа, гибкий график работы.

- Введение и поддержка программ декретных отпусков, ухода за детьми и старшими членами семьи для обоих полов.

6. Борьба с дискриминацией и стереотипами:

- Внедрение образовательных и просветительских программ, направленных на изменение общественного восприятия и разрушение гендерных стереотипов в отношении труда.

- Усиление ответственности за дискриминационные практики на рабочем месте.

7. Продвижение женщин на руководящие должности:

- Развитие инициатив по повышению числа женщин на руководящих позициях в компаниях и организациях.

- Введение программ менторства и профессионального развития для женщин, стремящихся занять лидерские роли.

Эти направления помогают создавать более справедливые и равноправные условия на рынке труда, что в свою очередь способствует гармонизации гендерных отношений в обществе.

5.3. Стратегические модели гармонизации гендерного равенства

Прогноз стратегических моделей гармонизации гендерного равенства предполагает анализ и разработку прогнозов ключевых факторов. Прогнозы позволяют выявить основные демографические, экономические и социальные тренды, которые могут повлиять на гендерное равенство, что помогает принимать обоснованные решения и разрабатывать эффективные стратегии. Прогнозирование ключевых факторов помогает точнее определить, какие элементы (например, законодательные изменения, социальные программы или культурные барьеры) необходимо усилить или устранить для достижения гармонии на рынке труда.

Прогнозы играют ключевую роль в выработке стратегий, направленных на улучшение гендерного равенства. Это может включать создание новых рабочих мест для женщин, улучшение доступа к образованию, а также разработку мер по борьбе с дискриминацией.

Прогнозирование дает возможность оценить, как различные социальные программы и государственные инициативы могут повлиять на снижение гендерных различий и улучшение экономического положения женщин и мужчин в стране.

Прогноз численности занятого населения в Кыргызской Республике до 2035 года в гендерном разрезе показывает постепенное увеличение как среди мужчин, так и среди женщин. Согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 23,208x + 1273,9$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9947$ численность занятого мужского населения

вырастет с 1 622,0 тыс. человек в 2024 году до 1 877,3 тыс. человек в 2035 году. [38, 66, 177] (рисунок 5.10).

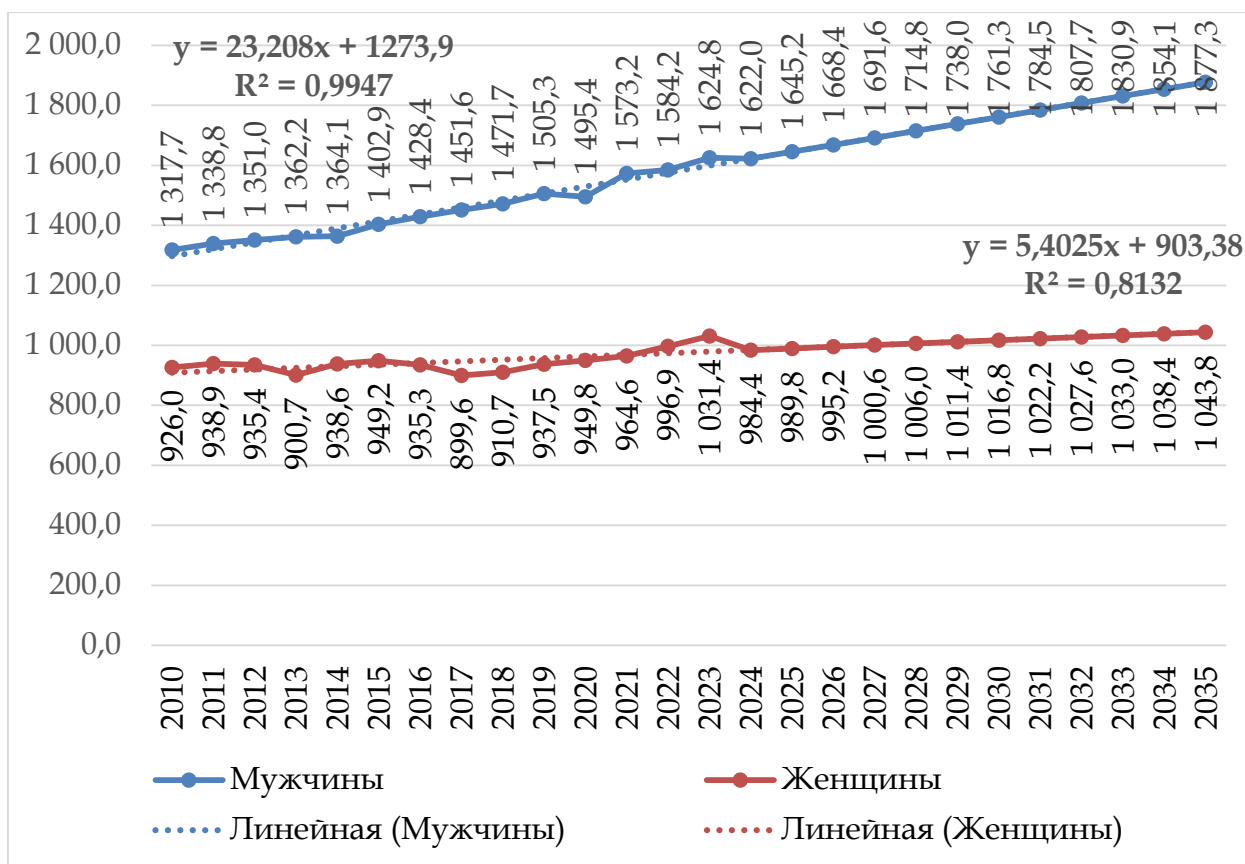


Рисунок 5.10. Прогноз численности занятого населения в КР до 2035 года в гендерном разрезе, тыс. человек

Источник: рассчитан автором по данным [38, 66, 177]

Женское население согласно расчетным данным в соответствии с линейной функцией вида $y = 5,4025x + 903,38$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,8132$ также демонстрирует рост, увеличиваясь с 984,4 тыс. человек в 2024 году до 1 043,8 тыс. человек в 2035 году

Актуальность прогноза численности занятого населения в Кыргызской Республике до 2035 года в гендерном разрезе заключается в его важности для стратегического планирования и разработки эффективных социально-экономических политик. Прогноз численности занятого населения в Кыргызской Республике до 2035 года показывает стабильный рост. Согласно данным, общее количество занятого населения увеличится с 2 606,4 тыс.

человек в 2024 году до 2 921,1 тыс. человек в 2035 году[38, 66, 177] (таблица 5.13).

Таблица 5.13. Прогноз численности занятого населения в КР до 2035 года
в гендерном разрезе, тыс. человек

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Мужчины	1 622,0	1 645,2	1 668,4	1 691,6	1 714,8	1 738,0	1 761,3	1 784,5	1 807,7	1 830,9	1 854,1	1 877,3
Женщины	984,4	989,8	995,2	1 000,6	1 006,0	1 011,4	1 016,8	1 022,2	1 027,6	1 033,0	1 038,4	1 043,8
Всего - занятое население	2 606,4	2 635,0	2 663,6	2 692,3	2 720,9	2 749,5	2 778,1	2 806,7	2 835,3	2 863,9	2 892,5	2 921,1

Источник: рассчитана автором по данным[38, 66, 177]

Прогноз среднемесячной заработной платы в Кыргызстане до 2035 года демонстрирует устойчивый рост заработков как у мужчин, так и у женщин. Этот прогноз основан на тенденциях экономического развития, инфляционных процессах, уровне безработицы и демографических изменениях. Рассмотрим прогнозируемые изменения, сравнив зарплаты мужчин и женщин, а также возможные проблемы и рекомендации.

Среднемесячная заработная плата женщин увеличится с 25 129 сомов в 2024 году до 37 672 сомов в 2035 году. Это соответствует общему росту на 49,9% за указанный период. Среднемесячная заработная плата мужчин возрастет с 33 026 сомов в 2024 году до 49 953 сомов в 2035 году, что составляет рост на 51,3%.

В 2024 году разрыв в заработной плате между мужчинами и женщинами составляет 7 897 сомов, а в 2035 году он увеличится до 12 281 сомов. Несмотря на рост заработной платы для обоих полов, гендерный разрыв в оплате труда сохраняется и даже увеличивается в абсолютных значениях.

В 2024 году среднемесячная заработная плата женщин составляет около 76% от заработной платы мужчин. В 2035 году это соотношение составит примерно 75% [38, 66, 177] (таблица 5.14).

Таблица 5.14. Прогноз среднемесячной заработной платы женщин и мужчин в КР до 2035 года, сомов

Годы	Среднемесячная заработная плата женщин, сомов	Среднемесячная заработная плата мужчин, сомов
2024	25 129	33 026
2025	26 270	34 576
2026	27 410	36 124
2027	28 550	37 668
2028	29 690	39 210
2029	30 830	40 751
2030	31 970	42 289
2031	33 111	43 825
2032	34 251	45 359
2033	35 391	46 892
2034	36 532	48 423
2035	37 672	49 953

Источник: рассчитан автором по данным [38, 66, 177]

Это свидетельствует о незначительном снижении относительного уровня заработной платы женщин по сравнению с мужчинами. Увеличение заработной платы, как для мужчин, так и для женщин, вероятно, будет связано с общим экономическим ростом страны, повышением производительности труда и инфляцией. Тем не менее, сохранение гендерного разрыва может быть обусловлено:

- Дискриминацией по признаку пола на рынке труда.
- Более низкой представленностью женщин в высокооплачиваемых профессиях и отраслях.
- Недостаточным развитием политики равных возможностей и гендерного равенства. Несмотря на общий рост зарплат, увеличение

абсолютного гендерного разрыва может привести к усилению неравенства в обществе. Если меры по повышению квалификации и профессиональному развитию женщин не будут приняты, это может ухудшить их конкурентоспособность на рынке труда.

Снижение уровня гендерного неравенства также положительно сказывается на показателях смертности. Доступ женщин к качественному медицинскому обслуживанию, включая репродуктивное здоровье, снижает уровень материнской и детской смертности. Кроме того, в условиях гендерного равенства женщины получают больше возможностей для заботы о своем здоровье, что способствует увеличению их продолжительности жизни.

Гендерное равенство также влияет на миграционные процессы. Женщины, которые получают больше возможностей для получения образования и построения карьеры, чаще решаются на миграцию в поисках лучших условий жизни и работы. Это может способствовать увеличению международной миграции, что оказывает значительное влияние на демографическое развитие как стран-отправителей, так и стран-получателей мигрантов.

Устранение гендерного неравенства и продвижение равноправия между мужчинами и женщинами создаёт новые возможности для устойчивого демографического развития. В условиях гендерного равенства можно прогнозировать следующие положительные изменения:

Равный доступ мужчин и женщин к медицинским услугам и здоровому образу жизни способствует снижению уровня смертности и увеличению продолжительности жизни. Это может привести к более сбалансированной демографической структуре и снижению нагрузки на системы здравоохранения и социального обеспечения.

В условиях гендерного равенства женщины получают больше возможностей для планирования семьи, что приводит к стабилизации уровня

рождаемости. Это способствует более предсказуемому демографическому развитию и уменьшает риск демографических кризисов.

Гендерное равенство способствует повышению уровня образования и занятости женщин, что, в свою очередь, улучшает общее качество жизни населения. Это положительно сказывается на всех аспектах демографического развития, включая здоровье, продолжительность жизни и социальную стабильность.

Демографическое развитие в условиях гендерного равенства открывает перед обществом новые возможности для устойчивого и сбалансированного роста. Гендерное равенство не только улучшает социальные и экономические показатели, но и способствует формированию более здорового и счастливого общества. Необходимо продолжать усилия в этом направлении, чтобы обеспечить равные возможности для всех и создать условия, способствующие устойчивому демографическому развитию. На рисунке 5.11 представлена модель демографического развития Кыргызской Республики с учётом достижения гендерного равенства.

Для достижения устойчивого демографического развития в Кыргызской Республике необходимо реализовать комплекс мер, направленных на поддержку семей с детьми, стимулирование занятости, улучшение условий труда и повышение качества здравоохранения.

1. Поддержка семей с детьми означает:

1.1. Введение программ материнского капитала и налоговых льгот для семей с детьми:

– Материнский капитал: Предоставление финансовой поддержки семьям при рождении второго и последующих детей. Эти средства могут быть направлены на улучшение жилищных условий, получение образования детьми или увеличение пенсионных накоплений матери.

– Налоговые льготы: Введение налоговых вычетов и льгот для семей с детьми, что позволит снизить налоговую нагрузку и увеличить

располагаемый доход семей. Эти меры могут включать снижение подоходного налога или освобождение от налога на имущество для семей с несколькими детьми.

1.2. Развитие системы дошкольного образования и доступных услуг по уходу за детьми:

- Расширение сети детских садов: Увеличение числа дошкольных образовательных учреждений, особенно в сельских и удаленных районах, чтобы обеспечить доступ к дошкольному образованию для всех детей.



Рисунок 5.11. Модель демографического развития КР в контексте достижения гендерного равенства

Источник: составлен автором

- Субсидии на уход за детьми: Введение субсидий для семей с низкими доходами, которые позволят им оплачивать услуги по уходу за детьми, включая частные детские сады и няни.

- Гибкий график работы дошкольных учреждений: Разработка программ, учитывающих рабочие графики родителей, чтобы облегчить совмещение работы и семейных обязанностей.

2. Стимулирование занятости и улучшение условий труда

2.1. Создание рабочих мест в регионах и развитие малых и средних предприятий:

– Государственные программы поддержки МСП: Введение грантовых и кредитных программ для поддержки малого и среднего бизнеса, что позволит создавать новые рабочие места в регионах.

– Развитие инфраструктуры: Инвестиции в развитие региональной инфраструктуры, включая дороги, связь и транспорт, что сделает регионы более привлекательными для бизнеса и стимулирует экономический рост.

– Поддержка местного производства: Введение программ поддержки локального производства и сельскохозяйственных кооперативов, что позволит снизить зависимость от импорта и создать новые рабочие места.

2.2. Введение программ профессиональной подготовки и переподготовки для снижения уровня безработицы:

– Образовательные программы: Разработка программ профессионального обучения и переподготовки, ориентированных на востребованные профессии и компетенции на рынке труда.

– Сотрудничество с бизнесом: Взаимодействие с частным сектором для создания учебных центров и курсов, направленных на подготовку кадров по запросам работодателей.

– Стимулирование молодежной занятости: Разработка программ стажировок и первых рабочих мест для молодежи, что позволит им получить необходимый опыт и навыки для успешного трудоустройства.

3. Улучшение здравоохранения

3.1. Развитие системы первичной медицинской помощи и профилактики заболеваний:

– Укрепление первичного звена здравоохранения: Обеспечение доступности первичной медицинской помощи во всех регионах страны, включая сельские и отдаленные районы.

- Профилактические программы: Введение программ по профилактике заболеваний, включая вакцинацию, скрининги и профилактические осмотры, что позволит снизить заболеваемость и смертность.

- Повышение квалификации медицинских работников: Организация программ по повышению квалификации врачей и медицинских сестер, что позволит улучшить качество оказываемой медицинской помощи.

3.2. Доступность репродуктивных услуг и улучшение здоровья матерей и детей:

- Расширение доступа к репродуктивным услугам: Обеспечение доступности консультаций по вопросам репродуктивного здоровья, контрацепции и планирования семьи.

- Поддержка программ материнства и детства: Разработка и реализация программ по поддержке беременных женщин, включая дородовую диагностику и сопровождение, а также постнатальное обслуживание.

- Улучшение условий родовспоможения: Инвестиции в модернизацию родильных домов и медицинского оборудования для обеспечения безопасных и комфортных условий для рожениц и новорожденных.

4. Улучшение социального обеспечения

4.1. Расширение социальной поддержки уязвимых групп населения:

- Социальные пособия: Введение и увеличение социальных пособий для малообеспеченных семей, одиноких родителей, пожилых людей, инвалидов и других уязвимых групп. Эти меры помогут снизить уровень бедности и улучшить качество жизни наиболее нуждающихся слоев населения.

- Адресная социальная помощь: Повышение эффективности системы социальной помощи путем внедрения адресного подхода, который позволит

обеспечивать поддержку тем, кто действительно в ней нуждается. Это включает использование цифровых технологий для точной оценки нуждаемости и своевременного предоставления помощи.

4.2. Пенсионная реформа:

–Повышение пенсионных выплат: Реформа пенсионной системы с целью повышения минимальных пенсионных выплат, что позволит улучшить уровень жизни пенсионеров и снизить уровень бедности среди пожилого населения.

–Разработка дополнительных пенсионных программ: Введение добровольных накопительных пенсионных схем, которые позволят гражданам формировать дополнительные источники дохода на старость.

–Поддержка долгожительства: Программы поддержки активного долголетия, включая социальные клубы, центры досуга для пожилых людей и медицинскую помощь, направленные на повышение качества жизни пожилого населения.

4.3. Обеспечение доступности и качества социальной инфраструктуры:

–Модернизация учреждений социальной защиты: Обновление и расширение учреждений, предоставляющих социальные услуги, включая дома престарелых, центры реабилитации и учреждения для детей-сирот.

–Доступность услуг: Разработка программ по обеспечению равного доступа ко всем видам социальной помощи, особенно в отдаленных и сельских районах, где услуги могут быть ограничены.

–Цифровизация социальной защиты: Внедрение цифровых платформ для управления и предоставления социальных услуг, что облегчит процесс обращения за помощью и повысит прозрачность системы социальной защиты.

4.4. Поддержка семейного благополучия:

-Семейные консультации и психологическая помощь: Организация центров, где семьи могут получить консультации по вопросам воспитания детей, семейных отношений и психологической поддержки.

-Стимулирование рождаемости: Программы поощрения семей с несколькими детьми, включая предоставление бесплатных или льготных медицинских и образовательных услуг, что будет способствовать улучшению демографической ситуации.

-Развитие семейного отдыха: Создание условий для семейного отдыха, включая льготные путевки в санатории и базы отдыха, что улучшит физическое и эмоциональное состояние семей.

Эти меры направлены на комплексное улучшение системы социального обеспечения в Кыргызской Республике, что будет способствовать повышению уровня жизни, снижению уровня бедности и социальной незащищенности, а также укреплению социального капитала страны.

Гендерный анализ позволяет глубже понять динамику и тенденции на рынке труда, а также выявить существующие проблемы и неравенства, которые могут повлиять на устойчивое развитие страны. Прогноз численности занятого населения в гендерном разрезе позволяет оценить текущую ситуацию и принимать меры для устранения дисбалансов, что важно для создания инклюзивного общества и устойчивой экономики. Для достижения большей социальной справедливости и экономической стабильности необходимо принять меры, направленные на сокращение этого разрыва и поддержку женщин в экономике.

Ожидаемый рост отражает положительную динамику на рынке труда, но также подчеркивает некоторые потенциальные проблемы, требующие внимания, среди которых:

1. Нехватка рабочих мест: Рост численности занятого населения требует соответствующего увеличения количества рабочих мест. Если рынок

труда не сможет предложить достаточное количество рабочих мест, это может привести к увеличению уровня безработицы или частичной занятости, что, в свою очередь, может негативно сказаться на экономике.

2. Неравномерность развития регионов: Стабильный рост численности занятого населения может быть неравномерно распределен по регионам, что приведет к усилению миграционных потоков из сельских в городские районы. Это создаст дополнительные нагрузки на инфраструктуру городов и может привести к социальным напряжениям.

3. Устаревание навыков: С ростом численности занятого населения возникает необходимость повышения квалификации работников, особенно в условиях быстрого технологического прогресса. Без должного внимания к профессиональному обучению и переквалификации значительная часть населения может оказаться неподготовленной к требованиям рынка труда.

Для решения указанных проблем можно предложить следующие рекомендации:

1. Создание новых рабочих мест: Для того чтобы соответствовать прогнозируемому росту занятого населения, необходимо стимулировать создание новых рабочих мест, особенно в инновационных и высокотехнологичных секторах. Это позволит не только сохранить низкий уровень безработицы, но и способствовать развитию экономики.

2. Развитие регионов: Важно разработать стратегии по развитию всех регионов страны, чтобы уменьшить миграцию из сельских районов. Это может включать в себя инвестиции в сельскохозяйственные проекты, инфраструктуру и образование, что позволит создавать рабочие места непосредственно в сельских районах.

3. Образование и профессиональное обучение: Для поддержания конкурентоспособности на рынке труда необходимо инвестировать в системы образования и профессиональной подготовки. Создание программ

переквалификации и обучения новым навыкам поможет населению оставаться востребованным в условиях изменяющегося рынка труда.

В целом, выполнение этих рекомендаций может способствовать не только успешной адаптации к росту численности занятого населения, но и обеспечению долгосрочного экономического развития и социального благополучия в стране.

Проведенное исследование позволило сформировать матрицу гендерного неравенства как совокупность взаимосвязанных элементов, которые влияют на различия в возможностях, ресурсах и статусе между мужчинами и женщинами в обществе. Эта матрица включает следующие основные составляющие:

1. Социально-культурные факторы

–Стереотипы и традиционные гендерные роли: Устойчивые представления о том, что мужчины и женщины должны выполнять определенные роли в обществе, ограничивают их возможности и выбор.

–Образование и воспитание: Доступ к образованию и содержание учебных программ могут способствовать укреплению или преодолению гендерных стереотипов.

–Массовая культура и медиа: Роль СМИ в формировании общественного мнения о гендере, включая представление женщин и мужчин в кино, рекламе, новостях.

2. Экономические факторы

–Разница в оплате труда: Мужчины и женщины часто получают разную оплату за одинаковую работу или работу, требующую равных навыков и квалификации.

–Доступ к ресурсам: Женщины могут иметь ограниченный доступ к финансовым ресурсам, таким как кредиты, инвестиции и собственность.

–Условия труда: Гендерные различия в рабочих условиях, возможность продвижения по карьерной лестнице и доступ к оплачиваемому отпуску.

3. Политические факторы

–Представительство в политике: Недостаточное представительство женщин в политических институтах и процессах принятия решений может привести к игнорированию их интересов.

–Законодательные меры: Существование или отсутствие законов, защищающих права женщин и обеспечивающих равенство, например, законы о равной оплате труда, защите от насилия и дискриминации.

4. Институциональные факторы

–Дискриминация на рабочем месте: Прямые или косвенные практики, которые ставят женщин в невыгодное положение при найме, продвижении или обучении.

–Распределение домашних обязанностей: Традиционное распределение обязанностей в семье, где женщины выполняют большую часть неоплачиваемой работы, ограничивает их участие в общественной и экономической жизни.

5. Здоровье и репродуктивные права

–Доступ к здравоохранению: Гендерное неравенство может проявляться в ограниченном доступе женщин к качественным медицинским услугам, особенно в области репродуктивного здоровья.

–Репродуктивные права: Ограничение на доступ к контрацепции, абортam и другим аспектам репродуктивного здоровья может влиять на автономию женщин и их социально-экономическое положение.

6. Влияние религии и традиций

–Религиозные нормы: Влияние религиозных установок на роль женщин и мужчин в обществе, которые могут укреплять неравенство.

–Традиционные практики: Социальные обычаи, такие как ранние браки или практика приданого, которые могут ограничивать права и возможности женщин.

7. Международные факторы

– Глобализация: Влияние международных экономических, социальных и политических процессов на гендерные отношения в конкретной стране или регионе.

– Международные организации: Роль ООН, ВОЗ и других организаций в продвижении гендерного равенства через программы, резолюции и финансирование.

Эта модель показывает, что гендерное неравенство является сложным и многослойным феноменом, который проявляется в различных аспектах жизни и требует системного подхода для его преодоления. Для достижения гендерного равенства необходимо комплексное воздействие на все эти факторы, с участием общества, государства и международных организаций.

Создание модели гармонизации гендерного равенства на рынке труда Кыргызской Республики предполагает использование комплексного подхода, который включает в себя законодательные инициативы, программы поддержки, а также изменения в образовательной и культурной сферах. Главной целью модели является устранение гендерных дисбалансов, повышение вовлеченности женщин в экономическую деятельность и обеспечение равных условий для мужчин и женщин на рынке труда.

На рисунке 5.13 представлена модель гармонизации гендерного равенства на рынке труда.

1. Введение и усиление законодательства по гендерному равенству:

– Законы о равной оплате труда: Принятие и обеспечение исполнения законов, обеспечивающих равенство оплаты за равный труд независимо от пола.

– Антидискриминационные меры: Ужесточение законодательства, ориентированного на противодействие гендерной дискриминации в процессе набора на работу, продвижения по карьерной лестнице и увольнения сотрудников.



Рисунок 5.13. Модель гармонизации гендерного равенства на рынке труда

Источник: составлен автором

2. Стимулирование занятости женщин

Программы стимулирования занятости женщин:

- Гранты и субсидии: Предоставление государственных грантов и субсидий для работодателей, которые создают рабочие места для женщин, особенно в традиционно мужских отраслях.

- Стимулирование женского предпринимательства: Развитие программ поддержки женского предпринимательства, включая доступ к финансированию, обучению и консультациям.

3. Введение программ по улучшению условий труда:

- Гибкие графики работы: Разработка и внедрение гибких графиков работы, которые позволяют совмещать профессиональную деятельность с семейными обязанностями, что особенно важно для женщин с детьми.

– Рабочие места с частичной занятостью: Поощрение создания рабочих мест с неполной занятостью, что позволит большему числу женщин участвовать в экономической деятельности.

4.Повышение уровня образования и профессиональной подготовки женщин предполагает выполнение ряда мер:

– Внедрение программ профессионального образования и подготовки для женщин, ориентированных на востребованные на рынке профессии, включая STEM (наука, технологии, инженерия, математика).

– Организация курсов переквалификации для женщин, которые стремятся сменить профессию или вернуться на рынок труда после перерыва.

5. Культурные изменения предполагают реализацию программ по борьбе с гендерными стереотипами:

– Общественные кампании: Проведение информационных кампаний, направленных на борьбу с гендерными стереотипами и продвижение идей гендерного равенства в обществе.

– Образовательные инициативы: Включение вопросов гендерного равенства в школьные и университетские программы, что будет способствовать формированию культуры равенства с раннего возраста.

Эта модель гармонизации гендерного равенства на рынке труда направлена на создание условий, в которых мужчины и женщины будут иметь равные возможности для участия в экономической жизни страны, независимо от пола. Внедрение данной модели будет способствовать устойчивому экономическому развитию и социальной стабильности, а также улучшению качества жизни всех граждан Кыргызской Республики.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Развитие устойчивой экономики Кыргызской Республики на основе гармоничного гендерного равновесия требует комплексного подхода, который включает в себя несколько ключевых направлений. Эти направления должны учитывать как социально-экономические, так и культурные аспекты, способствующие равным возможностям для мужчин и женщин.

1. Разница в ожидаемой продолжительности жизни между мужчинами и женщинами составляет примерно 8 лет на протяжении всего анализируемого периода. Этот гендерный разрыв можно объяснить следующими факторами:

– Образ жизни и поведение: Мужчины чаще подвержены рисковому поведенческим факторам, таким как курение, алкоголь, несчастные случаи и опасные профессии. Мужчины менее склонны обращаться за медицинской помощью на ранних стадиях заболеваний, что приводит к более высокой смертности от предотвратимых причин.

– Социальные и экономические факторы: Женщины, как правило, имеют более устойчивую социальную сеть поддержки и чаще обращаются за медицинской помощью.

– Биологические различия: Некоторые исследования показывают, что биологические различия между мужчинами и женщинами также могут играть роль в продолжительности жизни.

– Важно уделять больше внимания пропаганде здорового образа жизни и профилактическим мерам среди мужского населения. Увеличение продолжительности жизни требует улучшения качества жизни пожилых людей, включая доступ к медицинским услугам и социальной поддержке.

2. Гендерное равенство в образовании и обучении

– Обеспечение равного доступа к качественному образованию для мальчиков и девочек, особенно в сельских и отдаленных районах. Это

включает в себя устранение гендерных стереотипов в образовательных программах и расширение возможностей для девочек в науке, технике, инженерии и математике (STEM).

– Разработка и внедрение программ профессионального обучения и переквалификации, ориентированных на женщин, с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и расширения возможностей для самозанятости.

3. Гендерное равенство на рынке труда

Несмотря на положительный рост численности занятого населения среди обоих полов, существует заметное гендерное неравенство в трудовой занятости. Численность занятых женщин значительно ниже, чем у мужчин, и эта разница сохраняется на протяжении исследуемого периода.

Хотя численность занятого женского населения увеличивается, темпы этого роста значительно ниже по сравнению с мужским населением. Это может указывать на существующие барьеры и ограниченные возможности для женщин на рынке труда.

- Создание условий для равной оплаты труда: Разработка механизмов для обеспечения равной оплаты труда за равный труд, а также борьбы с дискриминацией при найме на работу и продвижении по службе.

- Развитие предпринимательства среди женщин: Стимулирование женского предпринимательства через доступ к финансовым ресурсам, упрощение процедур регистрации бизнеса и предоставление консультационной поддержки. Особое внимание следует уделить поддержке малых и средних предприятий, возглавляемых женщинами.

4. Социальная защита и поддержка семей

- Улучшение условий для совмещения работы и семейных обязанностей: Введение гибких условий работы, таких как удаленная работа или гибкий график, что позволит женщинам совмещать карьеру и семейные

обязанности. Это также включает создание доступных и качественных услуг по уходу за детьми.

- Развитие социальных программ поддержки: Увеличение числа социальных программ, включая совершенствование системы пенсионного обеспечения и развитие медицинского страхования, с акцентом на поддержку малообеспеченных женщин и семей.

Развитие устойчивой экономики Кыргызской Республики на основе гармоничного гендерного равновесия требует комплексного подхода, который включает в себя несколько ключевых направлений. Эти направления должны учитывать как социально-экономические, так и культурные аспекты, способствующие равным возможностям для мужчин и женщин.

Анализ денежных доходов домохозяйств в зависимости от пола главы домохозяйства в Кыргызской Республике в 2022 году показывает значительные гендерные различия в различных источниках дохода:

- Гендерное неравенство в доходах: Женщины, как главы домохозяйств, в целом зарабатывают меньше, чем мужчины, что указывает на необходимость устранения гендерного разрыва в доступе к ресурсам и возможностям.

- Ограниченный доступ женщин к собственности: Низкий доход от собственности среди женщин говорит о том, что они имеют меньше возможностей для накопления активов, что может отрицательно сказываться на их экономической независимости.

- Низкий доход женщин от трудовой миграции: Женщины получают меньше доходов от трудовой миграции, что может свидетельствовать о барьерах для их участия в международных рынках труда.

5. Укрепление гендерного равенства в политике и управлении

- Увеличение участия женщин в принятии решений: Создание условий для увеличения участия женщин в политике и управлении, включая

обеспечение квотирования женского участия в государственных и общественных организациях.

- Интеграция гендерного подхода в государственную политику: Внедрение гендерного анализа и гендерного бюджетирования во всех уровнях государственного управления и планирования, чтобы учитывать интересы и потребности как мужчин, так и женщин при разработке экономических и социальных программ.

6. Понимание и учет гендерной специфики миграции населения являются необходимыми условиями для создания более справедливых, инклюзивных и устойчивых обществ как на местном, так и на международном уровне. Это требует совместных усилий со стороны всех заинтересованных сторон – от правительств и международных организаций до гражданского общества и академического сообщества.

Эти различия подчеркивают важность учета гендерных аспектов при разработке экономических и социальных политик.

7. Анализ пенсионного обеспечения выявил ряд проблем:

- Постоянный рост числа пенсионеров указывает на старение населения страны, что создает дополнительное давление на пенсионную систему и требует увеличения ресурсов для ее финансирования.

- Существенно большее количество женщин-пенсионеров (500 тыс. в 2022 году против 266 тыс. мужчин) может отражать более высокую продолжительность жизни среди женщин, что требует особого внимания к нуждам женского пенсионного населения, включая медицинские и социальные услуги.

- Колебания численности мужчин-пенсионеров в разные годы указывают на возможные проблемы с доступом к пенсиям или изменениями в трудовой занятости и пенсионных правах.

Несмотря на общий рост пенсий, гендерный разрыв в пенсиях остается, что может быть связано с разницей в трудовом стаже, зарплатах и условиях

выхода на пенсию между мужчинами и женщинами. Увеличение пенсий может частично быть обусловлено инфляцией, что означает, что реальный рост покупательной способности пенсионеров может быть незначительным. Это особенно актуально для пенсионеров, чьи доходы зависят исключительно от пенсий. Несмотря на увеличение пенсий, их уровень все еще может быть недостаточным для покрытия основных жизненных расходов, особенно в условиях роста цен на товары и услуги.

8. Для обеспечения устойчивого роста и равного доступа к микрофинансовым услугам необходимо учитывать гендерные аспекты при разработке политики финансирования, микрофинансирования и обеспечивать стабильную поддержку нуждающимся группам населения. Микрокредиты часто являются важным источником капитала для малого бизнеса, который в свою очередь является двигателем экономики. Понимание гендерного распределения позволяет улучшить поддержку предпринимателей обоих полов. Микрофинансирование может играть ключевую роль в улучшении социально-экономических условий для женщин и мужчин, особенно в сельских районах или среди малообеспеченных слоев населения. Анализ гендерных аспектов помогает понять, как лучше использовать микрокредиты для решения этих задач.

Обеспечение гендерного равенства в цифровой экономике:

– Стимулирование участия женщин в цифровой экономике: Разработка программ, направленных на обучение женщин цифровым навыкам и технологиям, что позволит им активнее участвовать в инновационных секторах экономики.

– Поддержка стартапов, возглавляемых женщинами: Создание специальных фондов и программ поддержки стартапов и инновационных проектов, возглавляемых женщинами, что позволит усилить их роль в цифровой трансформации экономики.

ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

1. Для дальнейшего повышения ожидаемой продолжительности жизни в Кыргызстане рекомендуется:

– Обеспечение доступности качественной медицинской помощи для всех слоев населения, особенно в отдаленных районах. Разработка и внедрение программ профилактики заболеваний, повышение уровня информированности населения о здоровом образе жизни.

– Внедрение программ профилактики заболеваний и пропаганда здорового образа жизни.

– Повышение уровня образования населения о важности регулярных медицинских осмотров и здорового образа жизни, важно продолжать информационные кампании, направленные на пропаганду здорового образа жизни, включая правильное питание, физическую активность и отказ от вредных привычек..

– Укрепление социальной поддержки, особенно для уязвимых групп населения.

– Разработка программ, направленных на снижение гендерных различий в доступе к медицинским услугам и поддержке здоровья.

– Необходимо продолжить улучшение системы здравоохранения, с акцентом на раннее выявление и лечение заболеваний, что позволит сократить разрыв в продолжительности жизни между мужчинами и женщинами, увеличение финансирования здравоохранения, улучшение инфраструктуры и доступности медицинских услуг.

– Поддержка образования, улучшение условий труда, обеспечение качественного жилья и благоприятной экологической обстановки.

– Разработка программ социальной поддержки для уязвимых слоев населения, повышение уровня доходов и улучшение условий жизни. С учётом увеличения продолжительности жизни, необходимо развивать программы социальной и медицинской поддержки пожилых людей, обеспечивая им достойное качество жизни на пенсии.

2. Для дальнейшего снижения коэффициентов материнской и младенческой смертности в КР рекомендуется:

– Улучшение доступа к медицинским услугам: Развитие инфраструктуры здравоохранения в отдаленных и сельских районах.

– Внедрение современных медицинских технологий и повышение квалификации медицинских работников.

– Введение программ поддержки молодых и многодетных семей, улучшение жилищных условий.

– Разработка и внедрение программ по образованию женщин в области здравоохранения и профилактики заболеваний.

– Регулярный сбор и анализ данных для мониторинга ситуации и разработки эффективных мер.

3. Для повышения денежных доходов мужчин и женщин можно предложить следующие меры:

Сокращение гендерного разрыва в оплате труда:

– Разработка и внедрение политики равной оплаты труда: Необходимо усилить правовые и институциональные меры по обеспечению равной оплаты за равный труд. Это может включать введение обязательных требований для работодателей по обеспечению гендерного равенства в оплате труда.

– Поддержка женщин в высокооплачиваемых отраслях: Важно развивать программы профессиональной подготовки и повышения квалификации для женщин, особенно в высокооплачиваемых секторах

экономики, таких как информационные технологии, инженерия и финансы. Это поможет сократить разрыв в оплате труда.

- Создание прозрачной системы отчетности: Необходимо внедрить систему отчетности по гендерным аспектам заработной платы, чтобы обеспечить прозрачность и подотчетность работодателей. Это позволит выявлять случаи дискриминации и принимать соответствующие меры.

- Поддержка женского предпринимательства: необходимо разработать и внедрить целевые программы, направленные на повышение занятости среди женщин. Это может включать меры по улучшению условий труда, поддержку предпринимательства среди женщин и обеспечение равного доступа к образовательным и профессиональным возможностям.

- Развитие гибких форм занятости, таких как удаленная работа и частичная занятость, может способствовать повышению уровня занятости женщин и улучшению их экономического положения.

- Для сокращения гендерного разрыва в трудовой занятости необходимо усилить внимание к вопросам гендерного равенства на рынке труда. Это может включать в себя меры по борьбе с дискриминацией, увеличение числа женщин на руководящих должностях и создание гибких условий труда.

- Стимулирование индивидуальной деятельности среди женщин через предоставление доступа к кредитам, обучению и ресурсам может увеличить их доходы и экономическую независимость.

- Улучшение доступа женщин к собственности: Программы, направленные на увеличение собственности женщин, включая поддержку в приобретении активов и доступ к инвестиционным возможностям.

- Поддержка пенсионного обеспечения женщин: Пересмотр пенсионной политики с учетом особенностей карьеры женщин, включая временную занятость и неоплачиваемую работу.

- Поддержка женщин-мигрантов: Усиление программ поддержки женщин в трудовой миграции, включая защиту их прав и увеличение возможностей для получения достойного дохода за границей.

- Для обеспечения устойчивого роста занятости среди женщин следует разработать программы профессионального обучения и повышения квалификации, особенно в высокотехнологичных и инновационных секторах, где женская занятость традиционно ниже.

- Стимулирование гибких форм занятости: Развитие гибких форм занятости, таких как удаленная работа и частичная занятость, может способствовать повышению уровня занятости женщин и улучшению их экономического положения.

4. В целях преодоления бедности можно предложить следующие меры:

- Рост бедности среди мужчин в городских поселениях требует разработки программ поддержки занятости и повышения уровня доходов для данной группы населения.

- Несмотря на снижение бедности среди женщин в сельской местности, необходимо продолжать усилия по созданию экономических возможностей и доступу к социальной защите для женщин.

- Для достижения устойчивого снижения уровня бедности как в городских, так и в сельских поселениях, необходим комплексный подход, учитывающий гендерные различия и особенности различных территорий.

5. Для снижения уровня миграции трудоспособного населения необходимо создать благоприятные условия для жизни и работы в стране, включая улучшение рабочих мест и доступ к социальной защите.

- Программы по поддержке молодежи: Разработка программ, направленных на поддержание молодежи в стране, такие как стипендии, гранты и создание возможностей для карьерного роста, могут помочь сократить отток молодых людей.

– Поддержка пожилых мигрантов: Введение специальных программ для пожилых мигрантов, включая помощь в интеграции или реинтеграции в местное сообщество, может снизить давление на социальные системы и улучшить качество их жизни.

6. С целью развития пенсионной системы и социальной защиты в стране с учетом гендерных особенностей можно предложить следующие меры:

– Разработка долгосрочных стратегий для обеспечения устойчивости пенсионной системы, включая реформы в финансировании, инвестициях и управлении активами Социального фонда.

– Введение специальных программ и инициатив, направленных на поддержку женщин-пенсионеров, таких как повышение качества медицинских услуг, доступ к образовательным и социальным программам.

– Разработка программ активного старения, включающих обучение, участие в общественной жизни и поддержание здоровья, помогут снизить нагрузку на пенсионную систему и улучшить качество жизни пенсионеров.

– Проведение анализа и возможный пересмотр пенсионных прав для устранения неравенства и обеспечения справедливости в распределении пенсионных выплат, особенно в отношении мужчин.

7. С целью устранения гендерного разрыва в пенсиях необходимо проводить анализ причин гендерного разрыва в пенсиях и разрабатывать меры по его сокращению, такие как улучшение условий труда и повышения уровня зарплат для женщин, а также пересмотр пенсионных прав и условий для женщин. Для поддержания реальной покупательной способности пенсионеров следует регулярно индексировать пенсии с учетом реальной инфляции и роста стоимости жизни, разрабатывать и внедрять программы поддержки для пенсионеров, чьи пенсии ниже прожиточного минимума, включая дополнительные социальные выплаты и льготы на оплату коммунальных услуг и медицинское обслуживание. Введение

образовательных программ для будущих пенсионеров по вопросам финансового планирования и управления сбережениями поможет лучше подготовиться к пенсионному возрасту и улучшить финансовую устойчивость.

8. Гендерное равенство в доступе к ресурсам и финансам:

– Равный доступ к финансовым ресурсам: Обеспечение равного доступа мужчин и женщин к кредитам, субсидиям и другим финансовым инструментам для развития бизнеса и повышения экономической независимости. Необходимо разработать специальные программы поддержки женщин, направленные на стабильное увеличение их доли среди получателей микрокредитов, особенно в периоды экономической нестабильности.

– Развитие аграрного сектора с учетом гендерных аспектов: Поддержка женских кооперативов и инициатив в сельском хозяйстве, что способствует устойчивому развитию сельских территорий и улучшению уровня жизни населения.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

I. Нормативные правовые документы

1. Конституция Кыргызской Республики [Электронный ресурс]: введена в действие Законом КР от 5 мая 2021 года. - Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/112213?cl=ru-ru>
2. Кодекс об административной ответственности Кыргызской Республики от 4 августа 2008, №115 [Текст]: Сб. норм.правов актов.
3. О государственном социальном заказе[Электронный ресурс]: Закон Кырг. Респ. от 28 апреля 2017 года № 70. – Режим доступа: <https://cbd.minjust.gov.kg/111577/edition/1268503/ru>
4. Об образовании [Электронный ресурс]: Закон Кырг. Респ. от 30 апреля 2003 года № 92. – Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1216>
5. О переводе организаций здравоохранения, предоставляющих специализированную помощь, на финансирование в системе Единого плательщика [Электронный ресурс]: Постановление Правительства Кырг.Респ. от 27 марта 2012 года № 209. - Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/92992?cl=ru-ru>
6. О Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы [Электронный ресурс]: Указ Президента КР от 31 октября 2018 года УП №221. – Режим доступа: http://www.gov.kg/?page_id=125892&lang=ru
7. О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2030 года [Электронный ресурс]: постановление Кабинета Министров КР от 16 сентября 2022 года № 513.
8. Программа Правительства Кыргызской Республики по охране здоровья населения и развитию системы здравоохранения на 2019-2030 годы

«Здоровый человек — процветающая страна» [Электронный ресурс]:
Постановление Правительства Кырг.Респ. от 20 декабря 2018 года №600. –
Режим доступа: <http://zdrav2030.med.kg/index.php/ru/>

9. Программа развития Кыргызской Республики на период 2018-2022 гг.
"Единство, доверие, созидание"[Электронный ресурс] . – Режим доступа:
<https://www.gov.kg/ru/programs/6>

10. Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации
женщин (Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women
, CEDAW) [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml

11. Конвенция о согласии на вступление в брак, брачном возрасте и
регистрации браков. Открыта для подписания и ратификации резолюцией
1763 А (XVII) Генеральной Ассамблеи от 7 ноября 1962 года.

12. Пекинская декларация и Платформа действий [Электронный ресурс]. –
Режим доступа:
<https://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20R.pdf>

13. Резолюция Совета Безопасности ООН по вопросам женщин, мира и
безопасности [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
<https://www.unwomen.org/sites/default/files/2023-05/WPS-resolutions-poster-2022-web-ru.pdf>

14. Цели устойчивого развития (ЦУР) [Электронный ресурс]. – Режим
доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>

II. Научные труды и статистическая литература

15. 30 лет независимости Кыргызской Республики. Цифры и факты
[Электронный ресурс] / НСК КР, 2021. - Режим доступа:
<https://www.gov.kg/files/news/froala/1414587ce8a3208483d86e378d48e3668185f53f.pdf>

16. Абдымаликов К. А. Экономика Кыргызстана (на переходном этапе)[Текст] / К.А. Абдымаликов. - Бишкек: ОсОО «Бийиктик», 2010.
17. Асанакунов Б. Экономические основы местного самоуправления в Кыргызской Республике. [Текст] / Б. Асанакунов, Г. Бекбасарова. - Бишкек: Блиц, 2017.
18. Атлас индикаторов социальной защиты ASPIRE. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://aspire.nifi.ru/> (дата обращения:01.12.2023).
19. Баймуратов А.А. Проблемы современной Налоговой политики в КР [Текст] / А.А. Баймуратов // Вестник РГСУ. - 2005.- №4 - С. 197-209.
20. Берн Шон. Гендерная психология = TheSocialPsychologyofGender / S. M. Burn : законы мужского и женского поведения / Ш. Берн [пер. с англ. С. Рысева и др.]. - Санкт-Петербург :Прайм-Еврознак, 2008.
21. Блауг М. Абба П. Лернер. 100 великихэкономистовпослеКейнса = Great Economists since Keynes: An introduction to the lives & works of one hundred great economists of the past [Текст]. — СПб.: Экономикус, 2009. — С. 152—155. — 384 с. — (Библиотека «Экономическойшколы», вып. 42). — 1500 экз. — ISBN 978-5-903816-03-3.
22. Блохина Н. А. Понятие гендера: становление, основные концепции и представления [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gender-cent.ryazan.ru/blohina.htm> (дата обращения: 29.06.2024).
23. Введение в гендерные исследования. Ч.Т. [Текст] / Под ред. И.А. Жеребкиной Харьков: ХЦГИ, 2001; СПб.: Алетейя, 2001. - 708 с.
24. Воронина, О.А. Введение в тендерные исследования [Текст] / О.А. Воронина // Материалы Первой Российской летней школы по женским и тендерным исследованиям, «Валдай-96». М.: МЦГИ, 1997. - С. 29 -34.
25. Воронина, О.А. Словарь тендерных терминов. [Электронный ресурс].- Режим доступа : <http://www.owl.ru/gender/010.htm>
26. Вигдорчик Н.А. Теория и практика социального страхования [Текст] / Н.А. Вигдорчик, вып. 1—8, М.—Л., 1919—1926.

27. Волкова О.А. Социологические модели системы социальной защиты населения [Текст] / О.А. Волкова, Ю.А. Гребеникова // Вестник Пермского университета, 2019.- вып.2(26).
28. Гендер и общество в истории. [Текст]: Сб. ст. / Под ред. Л.П. Репиной, А.В. Стоговой. СПб., 2007. - 696 с.
29. Гендерные проблемы в информационном обществе. ЮНЕСКО [Текст] / отв. ред. Е. И. Кузьмин, В. Р. Фирсов. СПб., 2004. - 102 с.
30. Гендерный анализ: руководство по разработке стратегии. Практическое пособие [Текст] / под ред. Н.А. Шведовой. Министерство по делам женщин Канады <http://vmw.owl.ru/win/books/easygender/addl.html>
31. Гендерный подход к истории. Словарь гендерных терминов [Текст] / Под ред. А.А. Денисовой. М., 2002. - 256 с.
32. Гендерология и феминология [Текст] / [Л. Д. Ерохина и др.]. – М.: Флинта : Наука, 2009. - 384 с.
33. Государственный бюджет [Текст] / Под ред. Ильенкова В.Т.- М.: Высшая школа, 2015.
34. Государственный бюджет [Текст] / Под ред. М. И. Ткачук. – Минск: Высшая школа, 2016.
35. Государственные и муниципальные финансы [Текст] / Под ред. И.Д. Мацкуляка – М.: Юрайт, 2016.
36. Григорьев, И. В. Право социального обеспечения [Текст]/ И. В. Григорьев, В. Ш. Шайхатдинов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17001-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532180> (дата обращения: 03.01.2024).
37. Методологические положения по демографической статистике [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.stat.kg/stat.files/metod/15.1- pdf>

38. Демографический ежегодник Кыргызской Республики [Текст]: статсборник. – Бишкек: Нацстатком КР, 2022.
39. Джапарова Д. Экономический анализ системы здравоохранения в КР [Текст]: проект КТУ «Манас» № 2013.SOB.08 / Д. Джапарова.– Бишкек, 2014.
40. Жаманкулов Ж.Ж. Экономика стран Центральной Азии [Текст] / Ж.Ж. Жаманкулов, С.А. Турсунова. - Бишкек. 2009.
41. Жапаров А.У. Модернизация экономики Кыргызской Республики (монетарно-фискальный аспект) [Текст] / А.У. Жапаров. - Б., 2008. -455 с.
42. Женщины и мужчины Кыргызской Республики 2018–2022 [Текст]: стат. сборник.- Бишкек: 2023 –312 с.
43. Жувенель, Б. де. Этика перераспределения [Текст] / Б. де Жувенель. – М., 1995.
44. Европейская Хартия о местном самоуправлении [Текст], 1998.
45. Зубков К. Государственный бюджет США [Текст] / К. Зубков. - М., 2016.
46. Иванов С.А. Демография и здоровье населения в контексте реализации национальных целей стратегического развития Российской Федерации [Текст] / С.А. Иванов, В.С.Новиков // Вестник образования и развития науки Российской академии естественных наук. 2020. № 3. -С. 5-12.
47. Иванов С.А. Социальный сектор экономики как исследовательская категория и объект анализа [Текст] / С.А. Иванов // Стратегии развития предпринимательства в современных условиях. Сборник научных трудов IV национальной (с международным участием) научно-практической конференции. Санкт-Петербургский государственный экономический университет (Санкт-Петербург), 2020. -С. 314-318.
48. Индекс развития человеческого капитала [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://nonews.co/directory/lists/countries/human-capital>
49. История развития экономической науки в Кыргызстане: [Текст] / сост. Н.А. Борисенко.- Бишкек: КРСУ, 2015. -134 с.

50. Караталов О.К. Пути улучшения финансово – экономической безопасности Кыргызстана [Текст]: Монография / О.К. Караталов. - Бишкек: КРСУ, 2015.
51. Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег (General Theory of Employment, Interest and Money [Текст] / Дж.М. Кейнс, 1936.
52. Киммел, М. Гендерное общество [Текст] / М. Киммел; пер. с англ. М., 2006.- 464 с.
53. Китрар Л.А. Европейская программа экономического восстановления [Текст] / Л.А. Китрар, Т.М. Липкинд, Г.В. Остапкович. – М.: НИУ ВШЭ, 2020 – 17 с. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://issek.hse.ru/data/2020/07/10/1595832061/European%20programme.pdf>
54. Козловски, П. Принципы политической экономики [Текст] / П. Козловски. – СПб., 1999.
55. Коллонтай, А.М. Труд женщины в эволюции народного хозяйства [Текст] / А.М. Коллонтай. М.; Пг., 1923.
56. Кон И.С. Пол и гендер. Заметки о терминах // Сексология. Персональный сайт И.С. Кона [Электронный ресурс]. – Режим доступа – <http://sexology.narod.ru/publ037.html>
57. Коннел Р. У. Основные структуры: труд, власть, катексис [Текст] / Р. У. Коннел // Тартаковская И. Н. Гендерная социология. — М.: ООО „Вариант”, 2005. — С. 287–319.
58. Корецкая И. А. Психология семейных отношений [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие / И. А. Корецкая; Междунар. консорциум "Электронный ун-т", Моск. гос. ун-т экономики, статистики и информатики, Евразийский открытый ин-т. - Москва : Евразийский открытый институт, 2010. - 64 с.
59. Корпоративная стратегия развития акционерного общества «Единый накопительный пенсионный фонд» на 2017-2021 годы. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа

<https://www.enpf.kz/upload/medialibrary/53e/53ea90ea70d1243795809a1c2d24b3d5.pdf> (дата обращения 03.12.2023).

60. Кочербаева А.А. Проблемы и перспективы развития социальной инфраструктуры [Текст] / А.А. Кочербаева. - Бишкек: КРСУ, 2011.
61. Кочербаева А.А. Формирование и развитие интеллектуального потенциала регионов Кыргызстана в условиях цифровизации [Текст] / А.А. Кочербаева // Исык-Кульский форум бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии", 2021.
62. Кумсков В.И. Знамя социальной справедливости [Текст] / В.И. Кумсков. - Бишкек, 2001.
63. Кумсков В.И. Социальный заряд корпоративно-рыночной экономики [Текст] / В.И. Кумсков.- Бишкек, 2012.
64. Кумскова Н.Х. Становление и эволюция рыночной теории [Текст] / Н.Х. Кумскова. – Бишкек, 2003.
65. Кыргызстан в цифрах [Текст]: Статсборник. – Бишкек: Нацстатком Кыргызской Республики, 2010-2023.
66. Ламперт Х. Социальная рыночная экономика. Германский путь. [Текст] / Х. Ламперт. - М.: Дело, 2019.
67. Львова Е.Н. Гендерология и феминология. Теоретические и практические аспекты современной социальной работы [Электронный ресурс]: / под ред. Н. Б. Шмелевой. -Ульяновск : УлГУ, 2013.
68. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения [Текст]/ Е.Е. Мачульская.-М.: Международный центр финансово- экономического развития, 1997. 208с.
69. Медков В.М. Демография [Текст] / В.М. Медков.-М., 2002.
70. Менеджмент социального обеспечения и социального страхования населения [Текст] / Под. ред.Саякбаевой А.А. - Бишкек: КНУ им. Ж.Баласагына, 2005.- 322 с.

71. Морозов Е. А. Изучение зарубежных моделей социального обеспечения населения как фактор подготовки специалистов [Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/izuchenie-zarubezhnyh-modeley-sotsialnogo-obespecheniya-naseleniya-kak-faktor-podgotovki-spetsialistov> (дата обращения 10.11.2023).
72. Нифантова Р. В. Методологические основы и современные методы демографических прогнозов [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <file:///C:/Users/admin/Searches/Downloads/metodologicheskie-osnovy-i-sovremennye-metody-demograficheskikh-prognozov.pdf> (дата обращения 11.10.2023).
73. Нордгрэн Э. Развитие постструктурализма в теории литературного феминизма [Текст] / Э. Нордгрэн // Преображение. – 1994. – № 2.
74. Об итогах и перспективах социально-экономического развития государств – членов Евразийского экономического союза и мерах, предпринятых государствами – членами в области макроэкономической политики: Годовой доклад за 2021 год [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://eec.eaeunion.org/upload/medialibrary/d19/Annual_report_2021.pdf(дата обращения 10.11.2023).
75. Основные демографические показатели, методы их формирования и расчета [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://www.gks.ru/bgd/free/B99_10/IssWWW.exe/Stg/d000/i000030r.htm (дата обращения 05.12.2023).
76. Оторбаев К. Экономика Кыргызской Республики [Текст] / К. Оторбаев, Т. Койчуманов.- Бишкек, 2007.
77. Отчет об исполнении государственного бюджета Кыргызской Республики за 2021 год. Минфин КР [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.minfin.kg/ru/novosti/novosti/v-minfine-kr-proshli-obschestvennye-slushaniya-po-.html>. (дата обращения 18.08.2023).

78. Ошуркова Т.Г. Социальный сектор экономики [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://center-yf.ru/data/economy/socialnyy-sektor-ekonomiki.php>(дата обращения 14.12.2023).
79. Парсаданов Г.А. Прогнозирование национальной экономики [Текст] / Г.А. Парсаданов. – М.: Высшая школа, 2013.
80. Перепись населения и жилищного фонда Кыргызской Республики 2022 года. Миграция населения Кыргызской Республики. 2024.
81. Петрова Р.Г. Гендерология и феминология экономики [Текст] / Р.Г. Петрова. – М.: Дашков и К, 2012. - 272 с.
82. Пигу А. Экономическая теория благосостояния [Текст]: в 2 т. / А. Пигу – М.: Прогресс, 1985. – Т. 1. – 512 с.; Т. 2. – 454 с.
83. Писарева Н. Некоторые аспекты формирования доходной части местных бюджетов в Кыргызской Республике [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [/http://www.urbanecomomics.ru](http://www.urbanecomomics.ru)
84. Попова Е.Ю. Социальный сектор: проблемы определения содержания и границ [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <file:///C:/Users/admin/Searches/Downloads/sotsialnyy-sektor-problemy-opredeleniya-soderzhaniya-i-granits.pdf> (дата обращения 07.10.2023).
85. Попова Ю.С., Тараданов А.А. Социально-экономическая эффективность некоммерческой сферы («Третьего сектора») [Текст] / Ю.С. Попова, А.А. Тараданов // Вестник Челябинского государственного университета. 2012. № 15 (269). Философия. Социология. Культурология. Вып. 24. С. 155–161
86. Почебут Л.Г. Социальная психология [Текст] / Л. Г. Почебут, И. А. Мейжис. - Санкт-Петербург : Питер, 2010. - 672 с
87. Приоритеты социального обеспечения тенденции, проблемы и решения. Европа 2022. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://ww1.issa.int/sites/default/files/documents/2022-04/5-priorities-report-Europe-WEB.pdf>.(дата обращения 15.10.2023).

88. Проблемы совершенствования налоговой политики Кыргызской Республики [Текст]: Министерство образования КР БГУЭП / Отв. ред. д.э.н. проф.Т.ККамчыбеков.-- Бишкек, 2004.
89. Прогнозирование и планирование экономики [Текст] / Под ред. В.И. Борисевича. – Мн.: ЭКО, 2016.
90. Пушкарева, Н.Л. Гендерная теория и историческое знание [Текст] / Н.Л. Пушкарева. СПб. : «Алетейя», 2007. - 496 с.
91. Пушкарева, Н.Л. Предмет и перспективы гендерного подхода в исторических науках [Текст] / Н.Л. Пушкарева // Пол и тендер в науках о человеке и обществе. Тверь, 2005.
92. Рубинштейн А. А. Экономика социального сектора: проблемы теории [Текст] / А. А. Рубинштейн // Экономическая наука современной России. – 2005. – № 1 (28).
93. Рысалиева М. Ш. Налоговая система Кыргызской Республики: История, современное состояние, перспективы [Текст] / М.Ш. Рысалиева. - Бишкек 2008.
94. РысмендеевБ.Дж. Сущность и роль местных бюджетов [Текст] / Б.Дж. Рысмендеев // Вестник КГЮА. 2014.
95. Самуэльсон П. Экономика [Текст]: т.1 / П. Самуэльсон.-М.: НПО "Алгон" ВИИСИ "Машиностроение", 2011.
96. Сарбанова А. Н. Местные налоги как источник укрепления местного бюджета (на примере г. Каракол) [Текст] / А. Сарбанова, Н. Барыктабасова // Вестник ИГУ. 2014.
97. Саякбаева А.А. Социальная защита населения. Теория, практика, проблемы и решения. [Текст] / А. А. Саякбаева. - Бишкек: КНУ им.Ж.Баласагына.- 2006.- 265 с.
98. Саякбаева А.А. [и др.]. Внебюджетное финансирование здравоохранения Кыргызской Республики [Текст] / А. А. Саякбаева и др. // Евразийское научное объединение. – М.: ЕНО, 2018. - № 3(37). - С.180-183.

99. Саякбаева А.А. [и др.]. Демографические особенности развития Кыргызстана и ее регионов [Текст] / А. А. Саякбаева// Евразийское Научное Объединение. – М.: ЕНО. -2017. - Т. 2. - № 1 (23). - С. 134-137.
100. Саякбаева А.А. [и др.]. Некоторые организационно - правовые и теоретические аспекты внебюджетных фондов и их бюджетирования [Текст] / А.А. Саякбаева и др.// Экономическая серия Вестника ЕНУ им. Л.Н. Гумилева. - 2020. - № 3. - С. 139-146.
101. Саякбаева А.А. [и др.]. Доходы населения как фактор экономического роста [Текст] / А.А.Саякбаева и др. // Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2020. № 2 (29). С. 82-89.
102. Саякбаева А.А.[и др.]. Некоторые аспекты пенсионного обеспечения и бюджетирования Социального фонда и пенсионного фонда Кыргызской Республики [Текст] / А.А. Саякбаева и др. // Евразийское Научное Объединение. -2021. - № 6-4 (76). - С. 302-306.
103. Саякбаева А.А. Некоторые аспекты финансирования пенсионного обеспечения в Кыргызской Республике [Текст] / А.А.Саякбаева, З.Н.Сулайманкулов // Актуальные вопросы современной экономики. - 2021. - № 9. - С. 460-467.
104. Саякбаева А.А. [и др.]. Влияние пандемии COVID-19 на социально-экономическое развитие Кыргызстана [Текст] / А.А. Саякбаева и др. // Реформа. - 2021. - № 3 (91). - С. 6-12.
105. Саякбаева А.А. [и др.]. Ключевые параметры бюджетной политики в определении экономической безопасности Кыргызстана [Текст] / А.А. Саякбаева и др.// Евразийское Научное Объединение. Сб. Интеграция науки в современном мире. - М.: ЕНО, 2019.
106. Саякбаева А.А. [и др.]. Модернизация системы социального страхования в Кыргызской Республике [Текст] / А. А. Саякбаева и др.// Научные стремления. 2018. - № 23. -С. 82-85.
107. Саякбаева А.А., Осадчая Г.И. [и др.]. Миграция из России в

- Кыргызстан: Демографические и социологические аспекты. Монография [Текст]. Г. И. Осадчая, Ш. И. Алиев, М. Л. Вартанова, А.А. Саякбаева [и др.]. [и др.]. Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН Институт демографических исследований, Научный совет «Социально-политические и демографические проблемы формирования Евразийского экономического союза (ЕАЭС)» при ООН, РАН. – М.: Изд-во «Экон-Информ», 2023. – 323 с.
108. Саякбаева А.А. [и др.]. Финансирование здравоохранения в Кыргызской Республике: статистический анализ и прогнозирование [Текст] / А.А. Саякбаева и др. / Евразийское Научное Объединение. – М.: ЕНО, 2018. - № 10-2 (44). С. 131-135.
109. Саякбаева А.А. Проблемы бедности населения и демографического развития Кыргызской Республики и ее регионов [Текст] / А.А. Саякбаева // Вестник Университета «Туран». – Алматы, 2016. - №1 (69). – С.105-111.
110. Саякбаева А.А. [и др.]. Проблемы и векторы регионального развития Кыргызской Республики. Монография. Раздел. Региональный рынок труда и занятость населения [Текст] // Под общей редакцией д.э.н., проф. Т. К. Камчыбекова и д.э.н., проф. Атышова К. А.; А.А. Саякбаева и др. – Бишкек: КЭУ им. М.Рыскулбекова, 2018. – С.166-230. (3,5 п.л.).
111. Саякбаева А.А. Социально-демографическая ситуация в Кыргызской Республике [Текст] / А.А. Саякбаева// Сборник статей. - VIII Уральский демографический форум «Демографический потенциал стран ЕАЭС». – Екатеринбург, Институт экономики УрО РАН, 2017. –С. 522-528.
112. Саякбаева А.А. [и др.] Статистический анализ экологических факторов здоровья населения [Текст] / А.А. Саякбаева и др. // Евразийское Научное Объединение. – М.: ЕНО. -2019. - № 2 (48).- С. 195-200.
113. Саякбаева А.А. [и др.]. Социальное страхование [Текст]: Учебник // под ред. А.А. Саякбаевой.– Бишкек: КНУ им.Ж.Баласагына, 2021. –312 с.

114. Сиксу Э. Хохот медузы [Текст] / Э. Сиксу // Гендерные исследования.—1999.—№3.—С.71-88.
115. Скотт Д. Гендер: полезная категория исторического анализа. [Электронный ресурс]. -Режим доступа: [http:// www.philos.nsu.ru / res / 6. htm](http://www.philos.nsu.ru/res/6.htm).
116. Столлер Р.Дж. Пол и гендер: о развитии маскулинности и феминности[Текст] / Р.Дж. Столлер.-М., 1968.
117. Теттенборн З.Р. Законы о труде [Текст] / З.Р. Теттенборн.-М., 1920.-32с.
118. Токторбаева К.А. Роль государства в повышении качества жизни населения [Текст] / К.А. Токторбаева// Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета, 2013.- №12, том 13.- С.159-160.
119. Токторбаева К.А. Совершенствование социальной сферы как формирование устойчивого развития качества жизни населения Кыргызской Республики [Текст] / К.А. Токторбаева // Публикация НАН Кыргызской Республики «Экономика», 2015.- №3-4(25).- С.18-21.
120. Токторбаева К.А. Теоретико-методологические аспекты формирования качества жизни населения (на материалах Кыргызской Республики) [Текст] / К.А. Токторбаева. – Бишкек, 2016. – 382 с.
121. Трофимова Е. Словарь гендерных исследований [Текст] / Е. Трофимова // Высшее образование в России.-№3,2002.
122. Тунтеева Г. Н. Налоговое право Кыргызской Республики [Текст] / Г. Н. Тунтеева, М. Ж. Карагулов.- Бишкек, 2011.
123. Уровень жизни населения Кыргызской Республики [Текст]: Статсборник. – Бишкек: Нацстатком Кыргызской Республики. 2010-2023. – 183 с.
124. Шарин В. Социальная защита населения: зарубежные модели [Электронный ресурс] - URL: http://www.cnas.ru/st_sharin1. Мт1. (дата обращения 03.10.2023).

125. Швецов Ю.Г. Социально ориентированный бюджет и основы его формирования [Текст] / Ю.Г. Швецов, О. А. Булаш // Финансовый журнал / Financialjournal №4 2013.- [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://www.nifi.ru/images/FILES/Journal/Archive/2013/4/statii/2013_04_08.pdf (дата обращения 17.09.2023).
126. Яловенко И.А. Модели социального обеспечения на примере зарубежных стран [Текст] / И.А. Яловенко // Вопросы российской юстиции. 2020. №10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/modeli-sotsialnogo-obespecheniya-na-primere-zarubezhnyh-stran> (дата обращения: 17.06.2024).

III. Научные труды на иностранном языке

127. Agapitova, N., Sanchez, B., & Tinsley, E. (2017). Government Support to the Social Enterprise Sector: Comparative Review of Policy Frameworks and Tools. Policy note. Washington: The World bank.
https://www.innovationpolicyplatform.org/system/files/SE%20Policy%20Note_Jun20.pdf.
128. Albertson, K., Fox, C., O'Leary, C; Painter, G. (2020). Towards a Theoretical Framework for Social Impact Bonds. NONPROFIT POLICY FORUM. 11. Issue 2. <https://doi.org/10.1515/npf-2019-0056>
129. Amélie Artis (2017). Social and solidarity finance: A conceptual approach. Research in International Business and Finance. Volume 39. Part B. P. 737-749, <https://doi.org/10.1016/j.ribaf.2015.11.011>.
130. Ajad Singh, Joginder Singh (2024). Earnings Inequality in Gender: A Comparative Study across Educational Levels in Delhi. International Journal of Research Publication and Reviews 5(5). DOI:10.55248/gengpi.5.0524.1456
131. Andreas Andrikopoulos (2020). Delineating social finance. International Review of Financial Analysis. Volume 70, July 2020, 101519.
<https://doi.org/10.1016/j.irfa.2020.101519>

132. Apostopoulos, N., Newbery, R., & Gkartzios, M. (2018). Social enterprise and community resilience: Examining a Greek response to turbulent times. *Journal of Rural Studies*. <https://doi.org/10.1016/j.jrurstud.2018.03.017>
133. Besley, T., & Ghatak, M. (2017). Profit with Purpose? A Theory of Social Enterprise. *American Economic Journal: Economic Policy*, 9(3), 19-58. doi: <https://doi.org/10.1257/pol.20150495>
134. Blau F.D. *et al.* (2017) The gender wage gap: Extent, trends, and explanations *J. Econ. Lit.*
135. Borzaga, C., Fazzi, L., & Galera, G. (2016). Social enterprise as a bottom-up dynamic: part 1. The reaction of civil society to unmet social needs in Italy, Sweden and Japan. *International Review of Sociology*, 26(1), 1-18. doi: <https://doi.org/10.1080/03906701.2016.1148332>
136. Das, M. & Do, Q.T. (2017). Women's Employment and Empowerment in India: A Review of Evidence and Issues. *World Development*, 98, 360-380. doi: [10.1016/j.worlddev.2017.04.014](https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2017.04.014)
137. Dees, G., (2017). The Meaning of Social Entrepreneurship. In J. Hamschmidt, & M. Pirson. *Case studies in social entrepreneurship and sustainability. The oikos collection: Vol. 2 (pp 22- 31)*. London and New York: Routledge.
138. Eldar, O. (2017). The Role of Social Enterprise and Hybrid Organizations. *Columbia Business Law Review*, 1, 92-194. Yale Law & Economics Research Paper No. 485. Retrieved from <https://doi.org/10.2139/ssrn.2379012>
139. Elisabetta Scognamiglio, Emilia Di Lorenzo, Marilena Sibillo, Annarita Trotta (2019) Social uncertainty evaluation in Social Impact Bonds: Review and framework. *Research in International Business and Finance*. Volume 47, 2019. P. 40-56, <https://doi.org/10.1016/j.ribaf.2018.05.001>.
140. Flores, G., Kieny, C., & Maurer, J. (2020). Deconstructing gender differences in experienced well-being among older adults in the developing world:

the roles of time use and activity-specific affective experiences. *Social Indicators Research*. <https://doi.org/10.1007/s11205-020-02435-3>.

141. Francine D Blau, Lawrence M Kahn (1999). Analyzing the gender pay gap, *The Quarterly Review of Economics and Finance*, Volume 39, Issue 5, P. 625-646,

142. Gupta, R. & Grépin, K.A. (2018). Women's Education and Employment in India: An Empirical Analysis. *Journal of Health, Population, and Nutrition*, 37(1), 1-16. doi:10.1186/s41043-018-0143-7

143. Han, J. (2017). Social Marketisation and Policy Influence of Third Sector Organisations: Evidence from the UK. *VOLUNTAS: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 28(3), 1209-1225. doi: <https://doi.org/10.1007/s11266-017-9853-1>

144. Henderson, F., Reilly, Ch., Moyes, D., & Whittam, G. (2018). From charity to social enterprise: the marketization of social care. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*, 24(3), 651-666. doi: <https://doi.org/10.1108/IJEER-10-2016-0344>

145. Ismael Rodriguez-Lara (2015). An experimental study of gender differences in distributive justice. *Cuadernos de Economía*. Vol. 38. Issue 106. Pages 27-36

146. Jain-Chandra, S. (2017). "Chapter 2. Gender Inequality around the World". In *Women, Work, and Economic Growth*. USA: International Monetary Fund. Retrieved Aug 24, 2024, from <https://doi.org/10.5089/9781513516103.071.ch002>

147. Joginder Singh, Bharat Bhushan, Ajad Singh, Vandana Sethi (2020). Exploring 20 years of employment and labour force participation in Karnataka: a study of post-reform trends (1993-2012)

148. Jost Sieweke, Denefa Bostandzic, (2023) Svenja-Marie Smolinski, The influence of top management team gender diversity on firm performance during stable periods and economic crises: An instrumental variable analysis, *The Leadership Quarterly*, Volume 34, Issue 5, 101703.

149. Kabeer, N. (2015). Gender Equality and Women's Empowerment: A Critical Analysis of the Third Millennium Development Goal. *Gender&Development*, 23(2), 167-182. doi:10.1080/13552074.2015.1060049
150. Khandker, S.R. & Samad, H.A. (2017). Does Access to Finance Matter in Women's Economic Empowerment? Evidence from Rural Bangladesh. *Journal of Development Studies*, 53(5), 705-723. doi:10.1080/00220388.2016.1232131
151. Kieny, C., Flores, G. & Maurer, J. (2021). Assessing and decomposing gender differences in evaluative and emotional well-being among older adults in the developing world. *Rev Econ Household* 19, 189–221 <https://doi.org/10.1007/s11150-020-09521-y>
152. Maitra, P. & Pal, S. (2016). Empowering Women: The Role of Institutions in Economic Development. *Journal of International Development*, 28(5), 727-750. doi:10.1002/jid.3191
153. Marina Bonaccolto-Töpfer, Stephanie Briel (2022). The gender pay gap revisited: Does machine learning offer new insights?, *Labour Economics*, Volume 78, 102223.
154. Mehrotra, S. & Biggeri, M. (2016). Women's Empowerment and Economic Development in India: A Review of Evidence and Issues. *Journal of Economic Surveys*, 30(2), 461-485. doi:10.1111/joes.12108
155. Miller and Ubeda, (2011) Are women more sensitive to the decision-making context?. *Journal of Economic Behavior and Organization*, 83, pp. 98-104
156. Oakley Ann. *Sex, Gender and Society* (1972). Introduction. // http://www.annoakley.co.uk/index.php?id=18&Itemid=2&option=com_content&view=article.
157. Ortner Sherry B. Is female to male as nature is to culture? In M. Z. Rosaldo and L. Lamphere (eds), *Woman, culture, and society*. – Stanford, CA: Stanford University Press, 1974. – Pp. 68–87

158. Ojong, Nathanael.(2015) Social finance for social economy. International Labour Office, Employment Sector, Social Finance Programme. - Geneva: ILO, 2015.
159. Porter Catherine, SerraDanila (2020) Differences in the Choice of Major: The Importance of Female Role Models. American Economic Journal Applied Economics 12(3):226-254 DOI:10.1257/app.20180426.
160. Raewyn Connell, (2012). Gender, health and theory: Conceptualizing the issue, in local and world perspective, Social Science & Medicine, Volume 74, Issue 11, 2012. – Pp. 1675-1683,
161. Swaminathan, H., Selvanathan, E.A., & Prakash, P. (2019). Empowering Women through Education: An Analysis of India's Progress in the 21st Century. International Journal of Social Economics, 46(3), 358-376. doi:10.1108/IJSE-10-2017-0426
162. Tsai, L.C. (2014). The Power of Education in Women's Economic Empowerment. Journal of Social Issues, 70(4), 776-790. doi:10.1111/josi.12087
163. VandanaSethi, Joginder Singh, Bharat Bhushan, Ajad Singh, (2020). Determinants and trends of labour force participation in Haryana: a two-decade review. DOI:10.56726/IRJMETS1296
164. Vasekha, M. V., of Ethnology, I., of the Russian Academy of Sciences, A., Gromova, A. I., Pushkareva, N. L., (2020). Гендерные вызовы в современном мире: 30 лет гендерологии и феминологии в России. Вестник Антропологии (HERALDOFANTHROPOLOGY), 1(49), 261–265. <https://doi.org/10.33876/2311-0546/2020-49-1/261-265>
165. Vickers, I., Lyon, F., Sepulveda, L., & McMullin, C. (2017). Public service innovation and multiple institutional logics: The case of hybrid social enterprise providers of health and wellbeing. Research Policy, 46(10), 1755-1768. <https://doi.org/10.1016/j.respol.2017.08.003>

IV. Интернет-ресурсы

166. <http://www.cbd.minjust.gov.kg> – веб-сайт Министерства юстиции Кыргызской Республики.
167. <https://data.unicef.org/topic/gender/overview/> - статистика ЮНИСЕФ по гендерному равенству.
168. <https://ec.europa.eu/eurostat/statistics>— веб-сайт Евростата.
169. <https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm> ru - веб-сайт МОТ.
170. <https://ww1.issa.int/about/the-issa> - вебсайт The International Social Security Association (ISSA)
171. <http://mineconom.gov.kg/ru> - веб-сайт Министерства экономики и коммерции Кыргызской Республики.
172. <https://www.minfin.kg> – веб-сайт Министерства финансов Кыргызской Республики.
173. <https://www.oecd.org/en> - веб-сайт ОЭСР
174. <https://population.un.org/wpp/Download/SpecialAggregates/EconomicTrading/> - вебсайт UN Department of Economic and Social Affairs (UN DESA)
175. <http://socfond.kg/>– веб-сайт Соцфонда КР.
176. <https://stat.gov.kg/ru/>– веб-сайт Нацстатистического комитета КР.
177. <https://www.statista.com/statistics/244387/the-global-gender-gap-index/> - Глобальный индекс гендерного разрыва.
178. <https://www.un.org/en/global-issues/gender-equality> - ООН Гендерное равенство.
179. <https://www.unwomen.org/en/> - ООН Женщины.
180. <https://www.worldbank.org/> - Группа Всемирного банка.