

Выписка из протокола № 9

расширенного заседания кафедры международного и конституционного права Кыргызско-Российского Славянского университета имени Б.Н. Ельцина

г. Бишкек

«12» мая 2025-г.

**Присутствовали:** Зав. кафедрой, д.ю.н., доцент Джумагулов А.М. (12.00.01), к.ю.н., доцент Нурматов Т.А. (12.00.01), к.ю.н., доцент Тукубашева А.И. (12.00.08), к.ю.н., доцент Байгазиева Д.М. (12.00.01), к.ю.н., доцент Турсунбаева Н.С. (12.00.01), к.ю.н., и.о. доцента Эшмурадова Н.Д. (12.00.01), ст. преподаватель Чогулдуров С.Б.

**Приглашенные:** Мамбеткулов А.Ш., д.ю.н., профессор (12.00.02), Юнусова Х., к.ю.н., (12.00.02), Айтмамат кызы А, к.ю.н., (12.00.02).

**Председатель заседания:** заведующий кафедрой международного и конституционного права д.ю.н., доцент Джумагулов А.М.

**Секретарь заседания:** Азимова К.

**Повестка дня:**

Обсуждение диссертации Рамашова Олжаса Нурмамбековича на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.02 - конституционное право, муниципальное право на тему: «Конституционно-правовые проблемы государственной службы в Республике Казахстан». Научный руководитель доктор юридических наук, профессор Дуйсенов Э.Э.

**Слушали:**

**Председатель заседания д.ю.н., доц., Джумагулов А.М.:** Уважаемые коллеги! В повестке дня расширенного заседания кафедры обсуждение рукописи кандидатской диссертации Рамашова Олжаса Нурмамбековича на тему: «Конституционно-правовые проблемы государственной службы в Республике Казахстан».

Научный руководитель: доктор юридических наук, профессор Дуйсенов Э.Э.

Кафедра имеет кворум для проведения расширенного заседания. Какие вопросы и предложения по проведению обсуждения? Предложений и вопросов нет.

Если вы не возражаете, то дадим слово Рамашову Олжасу Нурмамбековичу для оглашения основных положений диссертации.



**Диссертант Рамашов О.Н.:** Уважаемый председатель, уважаемые члены кафедры и приглашенные гости! Хочу поблагодарить вас за то, что вы ознакомились с моей диссертационной работой на тему: «Конституционно-правовые проблемы государственной службы в Республике Казахстан» и дали возможность для ее обсуждения на этой кафедре.

Актуальность темы диссертации обусловлена необходимостью поиска и анализа в современных условиях эффективной системы государственной службы в условиях новых вызовов. Актуальность исследования определяется еще и тем, что коррупция среди госслужащих свидетельствует о существующих проблемах правового и нравственного воспитания в процессе подготовки кадров и прохождении ими самой службы в органах государства.

В период суверенизации в Казахстане особую роль приобретают вопросы конституционно-правового регулирования государственной службы. Четко обозначились проблемы несоответствия конституционно-правового регулирования общественных отношений, складывающихся в процессе государственной службы, объективным потребностям ее формирования и развития в Казахстане.

Как нам представляется, отсутствие эффективной системы конституционно-правового регулирования госслужбы, а равно и наличие существенных проблем в этой сфере, указывают на высокую востребованность в фундаментальных научных исследованиях данной тематики. Несмотря на наличие определенного количества законодательных актов, нормативно-правовое регулирование, связанное с системой государственной службы в Республике Казахстан, находится на транзитном пути развития. Для построения эффективной системы государственной службы актуализируется вопрос о фундаментальных, достаточно проработанных теоретических разработках развития правовой базы системы государственной службы.

Руководство страны и органы власти, осознавая свою высокую ответственность, исходя из конституционных норм построения правового и социального государства должны совершенствовать правовые основы организации эффективной системы госслужбы в Республике Казахстан. Глубокие конституционно-правовые преобразования, которые имеют место в Республике Казахстан требуют активного проведения научных исследований в сфере организации эффективной государственной службы.

Изучение различных аспектов системы государственной службы в Казахстане, использование положительного международного опыта, построение на их основе оптимальной модели является весьма актуальным для современной юридической науки и государства. Тем более, что в мировом сообществе выработан богатый опыт средств и приемов организации государственной службы.

Ряд теоретических положений, научно-практические выводы и рекомендации представленного комплексного анализа могут быть использованы в новых разработках стратегий и концепций развития государственной службы в Республике Казахстан, а также в решении проблем дальнейшей модернизации и оптимизации системы

государственного управления Республики Казахстан. Работа носит инициативный характер.

Так, в процессе анализа были тщательно исследованы институты государственной службы, а именно:

- раскрыта сущность и основные свойства-характеристики системы государственной службы;
- изучены проблемы конституционно-правовой ответственности при нарушении конституционно-правовых норм государственной службы;
- выявлены факторы развития указанных институтов в Республике Казахстан;
- предложено авторское видение оптимизации институтов государственной службы;
- обосновывается необходимость закрепления конституционно-правовой ответственности госслужащих, особенно высших должностных лиц;
- в исследовании представлены выводы и выработаны предложения, имеющие значение для оптимизации казахстанской государственной службы, представлена концептуальная модель модернизации государственной службы в Республике Казахстан;
- разработаны и обоснованы новации в действующее законодательство, разработан законопроект - Кодекс «О государственной службе в Республике Казахстан».

#### **Основные положения диссертации, выносимые на защиту:**

1. Обосновывается тезис о том, что в научно-теоретическом плане формы, методы и система государственной службы применительно к базе НПА Республики Казахстан были подвергнуты теоретическому анализу, требующие новых концептуальных подходов. В указанной связи следует отметить отсутствие устоявшейся позиции относительно категорий: «государственная служба», «система государственной службы», эффективная система органов государственного управления, релевантная эффективной системе государственной службы в Республике Казахстан.

2. В систематизированном виде представлен конституционно-правовой анализ системы государственной службы в единстве с исследованием правовых понятий, институтов и отношений, что позволило сформулировать авторскую дефиницию «государственной службы», транслируемой, как сложный процесс реализации на качественном уровне органами власти конституционно-правовых гарантий государственной службы, системы социального обслуживания, экономических, правовых, организационных, медико-социальных и др. мер, направленных на реализацию прав в части государственной службы, с максимальным использованием возможностей государства на базе достаточного финансового и материально-технического обеспечения государственной службы в Республике Казахстан.

3. На основе научного анализа уточнены теоретические положения о конституционно-правовых гарантиях, основах и сущности государственной службы и связанные с ней институты, которые включают в себя такие государственно-правовые категории как «государство», «эффективное государство», «органы госуправления в Казахстане», «социальная защита

государственных служащих», «социальные гарантии государственных служащих» и др.

4. Обоснована и представлена авторская дефиниция «государственная служба», транслируемая как публичная, профессиональная служебная деятельность граждан Республики Казахстан, которых нанимает орган власти на государственную должность на принципах меритократии, используя профессионализм при исполнении полномочий органов власти, несущий конституционно-правовую ответственность за нарушение законов в процессе реализации на качественном уровне государственной службы гражданами Республики Казахстан.

5. Обосновано положение о необходимости разработки и принятия закона «О государственной и муниципальной службе в Республике Казахстан», с четко закрепленными нормами, в том числе о конституционно-правовой ответственности государственных служащих, особенно высших должностных лиц при организации и осуществлении государственной службы в Республике Казахстан.

6. На основе обобщения международного опыта нормативно-правовой регламентации госслужбы, организации и управления системой госслужбы, комплексного сравнительного анализа опыта государств СНГ и ряда европейских государств были выявлены особенности конституционно-правовых основ системы государственной службы, что способствовало выработке обоснованных выводов, выявлению основных проблем и путей их решения в Республике Казахстан.

7. Осуществленный анализ текущего состояния конституционно-правовых гарантий государственной службы в Республике Казахстан обусловил вывод о том, что гражданам согласно нормам Конституции Республики Казахстан, другим НПА государством гарантируется комплекс мер, направленных на достойную социальную защиту государственных служащих. Тем не менее, все еще существуют определенные правовые проблемы в процессе обеспечения системной, комплексной организации на конституционно-правовом уровне государственной службы в Республике Казахстан.

**Председатель заседания д.ю.н., доц., Джумагулов А.М.:** Спасибо. Соискатель представил свою работу. Теперь перейдем к обсуждению работы. У кого есть какие вопросы? Слово предоставляется к.ю.н., доценту Нурматову Т.А.

**1. к.ю.н., доцент Нурматов Т.А.:** Уважаемый соискатель, пожалуйста, опишите основные цели и задачи вашей работы в своей диссертации?

**Диссертант Рамашов О.Н.:** Целью исследования - является проведение комплексного анализа национальной теории и практики системы госслужбы и ее специфики; анализ проблем функционирования механизма системы государственной службы в Республике Казахстан.

Для достижения обозначенной цели определены следующие задачи:

1. Рассмотреть понятие, предмет сущность конституционно-правовых основ государственной службы в Республике Казахстан;

2. Проанализировать теоретико-методологический анализ механизмов конституционно-правового регулирования государственной службы;
3. Изучить международный опыт регламентации и практики государственной службы в массиве нормативно-правовых актов;
4. Рассмотреть современное состояние конституционно-правовых основ государственной службы в Республике Казахстан;
5. Проанализировать процесс реализации конституционно-правовых гарантий государственной службы в Республике Казахстан;
6. Выявить основные конституционно-правовые проблемы эффективного регулирования государственной службы в Республике Казахстан;
7. Разработать концептуальные основы модернизации и оптимизации конституционно-правовых основ государственной службы в Республике Казахстан.

**Председатель заседания д.ю.н., доц., Джумагулов А.М.:** Спасибо. У кого есть вопросы? Слово предоставляется к.ю.н., доценту Турсунбаевой Н.С.

**2. Турсунбаева Н.С.:** Какие конституционно-правовые проблемы в системе государственной службы Республики Казахстан вами были выявлены?

**Диссертант Рамашов О.Н.:** Спасибо за вопрос. В контексте исследования нами отмечается, что приоритеты института государственной службы, социальной политики, ориентированы на:

- признание ответственности за социальное положение своих граждан;
- гарантирование недопущения массовой безработицы;
- качественное оказание госуслуг населению.

В указанной связи, необходимо обеспечить концентрацию внимания на следующих проблемах: совершенствования правовой базы системы государственной службы и государственного управления; подготовки компетентных кадров, конкурсного отбора, оценки, ротации государственных служащих; противодействию и превенции коррупции. Учитывая вышеизложенное, а также результаты исследования, выявленные основные проблемы, нами предлагается разработать проекты инновационной Концепции и Государственной программы модернизации казахстанской модели государственной службы в Республике Казахстан на период с 2023 по 2030 гг., проект структуры Кодекса Республики Казахстан «О государственной и муниципальной службе», а также образовать Государственный Координационный Центр по делам государственной службы в Республике Казахстан.

**Председатель заседания д.ю.н., доц., Джумагулов А.М.:** У кого есть вопросы? Слово предоставляется к.ю.н., доценту Байгазиевой Д.М.

**3. Байгазиева Д.М.:** Уважаемый соискатель какие научные труды казахстанских авторов были использованы в диссертационной работе?

**Диссертант Рамашов О.Н.:** Спасибо за ваш вопрос. Конституционно-правовые основы и проблемы модернизации государственной службы в Республике Казахстан, актуальные правовые проблемы реформирования

государственного управления Республики Казахстан, система отбора кадров, инновационные перспективы государственной службы были исследованы такими учеными, как: Э.Э. Дуйсенов, Г. Джунусбекова, Д. Музапар, А.И. Шалтыков, Т.И. Ешенкулов, Э.Н. Рахимбаев, О.Н. Рамашов, В.Н. Уваров, Н.В. Уварова-Патенко и др.

Мы полагаем, что проблемы коррупции среди государственных служащих в Республике Казахстан, имплементации антикоррупционных конвенций в уголовное законодательство, а также тенденции, решения проблем рассмотрены такими учеными, как: Алауханов Е.О., К.Ж. Абдуалипова, Э.Э. Дуйсенов, Ж.А. Мамитова, Э.Н. Рахимбаев, М.А. Сарсенбаев, З.К. Турисбеков, С.Г. Капаров и др.

4. к.ю.н., и.о. доцента Эшмурадова Н.Д.: Каков международный опыт нормативно-правовой регламентации государственной службы?

**Диссертант Рамашов О.Н.:** В зарубежных государствах существуют разные степени организации системы государственной службы и государственного управления. В целях эффективной организации системы государственной службы и достижения его высокого уровня, Казахстану необходимо учесть позитивный опыт развитых в этом плане стран мира, в строительстве государственной службы государства, особенно по вопросам ее формирования в области образования, здравоохранения, культуры, спорта, социальной помощи гражданам страны и т.д.

Становление и развитие системы государственной службы в странах Центральной Азии, равно как и других странах СНГ, началось с почти равных условий, в том числе по реформе системы государственного управления. Базовые принципы установления системы государственной службы остались пока неизменными, в том числе в Казахстане, где были проделаны значительные шаги на пути создания эффективной и профессиональной государственной службы, и системы государственного управления.

Что касается стран Европы и Балтии, то ситуация в этих странах характеризуется очень небольшим количеством положительных примеров. Так в Польше, несмотря на постоянные изменения, базовые принципы системы государственной службы остаются неизменными, где были проделаны значительные шаги на пути создания эффективной государственной службы и государственного управления, поскольку эти категории, как ранее мы отметили, тесно между собой связаны.

**Председатель заседания д.ю.н., доц., Джумагулов А.М.:** У кого еще есть вопросы соискателю? Слово предоставляется д.ю.н., профессору Мамбеткулову А.Ш.

5. Мамбеткулов А.Ш., д.ю.н., профессор: В чем научная новизна вашего диссертационного исследования? Спасибо.

**Диссертант Рамашов О.Н.:** Спасибо за вопрос, научная новизна исследования заключается в попытке систематизированного, комплексного конституционно-правового и институционального анализа категории «система государственной службы» в общем единстве с правовыми категориями, институтами и отношениями.

На основе критического анализа различных подходов автор исследования предлагает и обосновывает свое видение развития теоретических и прикладных практических вопросов развития и функционирования системы государственной службы в Республике Казахстан.

**Председатель заседания д.ю.н., доц., Джумагулов А.М.:** У кого есть вопросы? Слово предоставляется к.ю.н. Юнусовой Х.

**6. Юнусова Х., к.ю.н.:** Уважаемый соискатель, я ознакомилась с вашей работой, она хорошо написана. Расскажите о нормативно-правовых гарантиях обеспечения государственной службы в Республике Казахстан?

**Диссертант Рамашов О.Н.:** Спасибо за вопрос. Помимо профильного закона «О государственной службе Республики Казахстан» вопросы в указанной сфере регулируют, Трудовой Кодекс Республики Казахстан, Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих), Гражданско-процессуальный кодекс Республики Казахстан, Кодекс об административных правонарушениях Республики Казахстан, Уголовный кодекс Республики Казахстан, Уголовно-процессуальный кодекс Республики Казахстан, Уголовно-исполнительный кодекс Республики Казахстан, Закон «О прокуратуре Республики Казахстан», «Об обороне и Вооруженных Силах Республики Казахстан», «Об органах внутренних дел Республики Казахстан», «Об органах нацбезопасности Республики Казахстан», «О противодействии коррупции», «О местном госуправлении и самоуправлении в Республики Казахстан» и др. Помимо указанных нормативно-правовых актов принимались и иные документы, всесторонне регламентирующие государственно-служебные отношения.

**Председатель заседания д.ю.н., доц., Джумагулов А.М.:** У кого есть вопросы? Слово предоставляется к.ю.н. Айтмамат кызы А.

**7. Айтмамат кызы А.:** У меня есть вопрос следующего характера. Было ли ваше исследование опубликовано в научных статьях и публикациях, зарегистрированных в РИНЦ?

**Диссертант Рамашов О.Н.:** Да, основные теоретические положения и выводы диссертационной работы опубликованы в соответствующем объеме в научных изданиях, рекомендованных НАК КР. Основные положения исследования изложены на семинарах, научно-практических конференциях по вопросам правового регулирования государственной службы в Республике Казахстан.

**Председатель заседания д.ю.н., доц., Джумагулов А.М.:** У кого есть вопросы? Есть вопросы? Если вопросов нет, поступила предложение перейти к следующему этапу обсуждения.

**Заключение кафедры “Международное и конституционное право” Кыргызско-Российского Славянского университета имени Б.Н.Ельцина**

**1. Актуальность научных исследований.**

Диссертационное исследование Рамашова О.Н., является завершенной работой и в достаточной мере выявило актуальность выбранной темы.

Проблемы совершенствования правового института государственной службы Республики Казахстан являются наиболее актуальными в процессе государственно-правового развития страны уже на протяжении четверти века. Весьма важное значение в решении этих проблем имеют организационно-правовые меры, направленные на совершенствование единства системы государственной службы Республики Казахстан. Республика Казахстан переживает этап глубоких экономических, политических и социальных реформ. Чрезвычайная сложность, противоречивость и многоплановость происходящих процессов общественного развития требуют радикального изменения форм и методов государственного воздействия на различные сферы жизни общества. Это, в свою очередь, объективно определяет возрастание требований к государственным служащим, так как судьба любых преобразований во многом зависит от уровня их профессиональной подготовки, квалификации, умения принимать рациональные и эффективные управленческие решения в условиях быстро меняющейся общественной ситуации. Многие государственные служащие оказались недостаточно подготовленными для работы в современных условиях, так как их знания, умения и навыки сформировались в иной общественной среде, требовавшей иных общекультурных, профессиональных и личностных качеств. Образовавшийся дефицит компетентных кадров выдвинул на первый план проблему создания корпуса государственных служащих, обладающих современными научными знаниями, умениями и навыками и профессионально подготовленных к осуществлению целей, и функций государства в своей практической деятельности. Решение столь сложной задачи невозможно без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих. Создание и организация работы такой системы - дело трудное и длительное, однако крайне важное и необходимое. Следовательно, это направление должно быть приоритетным в государственной кадровой политике. Новая система должна стать одним из путей повышения эффективности государственного управления общественными процессами, становления гражданского общества и формирования правового государства. Однако эта система, во-первых, еще не выстроена, а во-вторых, не имеет пока необходимой нормативно-правовой основы. Поэтому юридическая наука призвана исследовать актуальные теоретические проблемы, связанные с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации государственных служащих, формированием корпуса современных кадров государственной службы.

Ряд теоретических положений, научно-практические выводы и рекомендации представленного комплексного анализа могут быть использованы в новых разработках стратегий и концепций развития государственной службы в Республике Казахстан, а также в решении проблем дальнейшей модернизации и оптимизации системы

государственного управления Республики Казахстан. Работа носит инициативный характер.

## **2. Личный вклад соискателя в получении результатов исследования и научная новизна исследования.**

Диссертационная работа выполнена диссертантом самостоятельно. Основные положения, выносимые на защиту, а также практические рекомендации были разработаны диссертантом лично. Диссертация является научной работой, выполненной на официальном языке по теме исследования. Автором сформулированы основные положения диссертации, выносимые на защиту, которые составляют его новизну и практическую значимость. Диссертантом проведена работа по анализу и систематизации доктринальных и нормативных источников, касающихся института государственной службы, обобщены существующие в юридической науке теоретические подходы.

## **3. Степень обоснованности выводов, научных положений.**

Диссертационное исследование является завершённой исследовательской работой.

**Объект исследования** - конституционно-правовые отношения, складывающиеся в сфере системы государственной службы в Республике Казахстан.

**Предмет исследования** - национальное законодательство, опосредованное выявлением недостатков казахстанской модели государственной службы в нормативном и институциональном механизмах и поиск способов их устранения.

Автором обоснованы следующие предложения и выводы:

### **Результат 1.**

**Обосновывается**, тезис о том, что в научно-теоретическом плане формы, методы и система государственной службы применительно к базе НПА Республики Казахстан были подвергнуты теоретическому анализу, требующие новых концептуальных подходов. В указанной связи следует отметить отсутствие устоявшейся позиции относительно категорий: «государственная служба», «система государственной службы», эффективная система органов государственного управления, релевантная эффективной системе государственной службы в Республике Казахстан.

### **Результат 2.**

**Представлено**, что в систематизированном виде конституционно-правовой анализ системы государственной службы в единстве с исследованием правовых понятий, институтов и отношений, что позволило сформулировать авторскую дефиницию «государственной службы», транслируемой, как сложный процесс реализации на качественном уровне органами власти конституционно-правовых гарантий государственной службы, системы социального обслуживания, экономических, правовых, организационных, медико-социальных и др. мер, направленных на реализацию прав в части государственной службы, с максимальным использованием возможностей государства на базе достаточного

финансового и материально-технического обеспечения государственной службы в Республике Казахстан.

**Результат 3.**

**Выделено понимание, что** теоретические положения о конституционно-правовых гарантиях, основах и сущности государственной службы, и связанные с ней институты, которые включают в себя такие государственно-правовые категории как «государство», «эффективное государство», «органы госуправления в Казахстане», «социальная защита государственных служащих», «социальные гарантии государственных служащих» и др.

**Результат 4.**

**Обосновывается и представлена,** авторская дефиниция «государственная служба», транслируемая как публичная, профессиональная служебная деятельность граждан Республики Казахстан, которых нанимает орган власти на государственную должность на принципах меритократии, используя профессионализм при исполнении полномочий органов власти, несущий конституционно-правовую ответственность за нарушение законов в процессе реализации на качественном уровне государственной службы гражданами Республики Казахстан.

**Результат 5.**

**Предлагается и обосновывается,** положение о необходимости разработки и принятия закона «О государственной и муниципальной службе в Республике Казахстан», с четко закрепленными нормами, в том числе о конституционно-правовой ответственности государственных служащих, особенно высших должностных лиц при организации и осуществлении государственной службы в Республике Казахстан.

**Результат 6.**

**Определено, что** на основе обобщения международного опыта нормативно-правовой регламентации государственной службы, организации и управления системой госслужбы, комплексного сравнительного анализа опыта государств СНГ и ряда европейских государств были выявлены особенности конституционно-правовых основ системы государственной службы, что способствовало выработке обоснованных выводов, выявлению основных проблем и путей их решения в Республике Казахстан.

**Результат 7.**

**Обосновывается, что** анализ текущего состояния конституционно-правовых гарантий государственной службы в Республике Казахстан обусловил вывод о том, что гражданам согласно нормам Конституции Республики Казахстан, другим НПА государством гарантируется комплекс мер, направленных на достойную социальную защиту государственных служащих. Тем не менее, все еще существуют определенные правовые проблемы в процессе обеспечения системной, комплексной организации на конституционно-правовом уровне государственной службы в Республике Казахстан.

**4. Практическая значимость работы,** полученные в результате исследования выводы и рекомендации, имеющие практическое значение,

могут быть использованы в повседневной деятельности государственных служащих. Некоторые предложения практического значения, извлеченные из диссертационной работы, также могут применяться в деятельности правоохранительных органов государства, связанных с институтом государственной службы.

Некоторые положения о работе могут применяться на курсах государственной службы, конституционного права и муниципального права.

**Председатель заседания д.ю.н., доц., Джумагулов А.М.:** Обобщив отзывы преподавателей, замечания и предложения ведущей организации по диссертации были сформулированы следующим образом:

Во-первых, основными направлениями данного исследования, на наш взгляд, могут быть: проблемы совершенствования порядка поступления на государственную службу, порядок прохождения государственной службы и юридические гарантии служебной карьеры, организационные и правовые аспекты аттестации государственных служащих как способа повышения профессионализма государственной службы, ограничения и правовые основы борьбы с коррупцией в системе государственной службы Республики Казахстан, роль кадрового резерва и совершенствование этого инструмента в реализации кадровой политики. Анализ этих аспектов позволит совершенствовать правовые основы организации эффективной системы государственной службы в Республике Казахстан.

Во-вторых, диссертант в седьмом положении, выносимом на защиту, утверждает, что «...еще существуют определенные правовые проблемы в процессе обеспечения системной, комплексной организации на конституционно-правовом уровне государственной службы в Республике Казахстан», однако в тексте диссертационной работы автор не конкретизирует выявленные конституционно-правовые проблемы. Детальное рассмотрение указанных аспектов, обогатит на наш взгляд практическую значимость диссертационного исследования.

Данные замечания носят рекомендательный характер и не умоляют достоинств диссертационной работы соискателя Рамашова Олжаса Нурмамбековича.

Кафедра международного и конституционного права Кыргызско-Российского Славянского университета имени Б.Н.Ельцина

#### **Постановляет:**

1. Диссертация Рамашова Олжаса Нурмамбековича на соискание ученой степени кандидата юридических наук на тему: «Конституционно-правовые проблемы государственной службы в Республике Казахстан», по специальности: 12.00.02 - конституционное право; муниципальное право отвечает требованиям, предъявляемым Национальной аттестационной

комиссией при Президенте Кыргызской Республики к диссертациям, представленным на соискание ученой степени кандидата наук;

2. Соискатель Рамашов Олжас Нурмамбекович заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности: 12.00.02 - конституционное право; муниципальное право.

Итоги голосования:

"Да" - единогласно.

"Против" - нет.

"Воздержавших" - нет.

**Председатель заседания,  
заведующий кафедрой международного и конституционного права**

д.ю.н., доцент

Джумагулов А.М.

**Секретарь заседания:**

Азимова К.



*Подпись д.ю.н., доцента Джумагулова А.М.  
Завещаю вер. спец. Ю.Ф. Жогорло А.И.*