

«Утверждаю»

Председатель диссертационного
совета по защите докторских
(кандидатских) диссертаций,
доктор экономических наук,
профессор Гусева В.И.



Handwritten signature in blue ink.

2025г.

Выписка из протокола № 16/2

заседания диссертационного совета Д 08.23.672 по защите диссертаций на соискание учёной степени доктора (кандидата) экономических наук при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева по предварительному обсуждению диссертации Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.07 – экономика труда и демография.

«20» марта 2025г.

г. Бишкек

Присутствовали: Гусева В.И., председатель, д.э.н., профессор (08.00.01); Кочербасева А.А., заместитель председателя, д.э.н., профессор (08.00.01); Акназарова Р.К., д.э.н., профессор (08.00.05 / по приказу 08.00.07); Калманбетова Г.Т., д.э.н., доцент (08.00.05 / по приказу 08.00.07); Кумсков Г.В., д.э.н., профессор (08.00.01 / по приказу 08.00.01); Орозалиева А.С., д.э.н., доцент (08.00.05 / по приказу 08.00.07); Савина С.Е., д.э.н., профессор (08.00.05 / по приказу 08.00.07); Плоских Е.В., д.э.н., доцент (08.00.05 / по приказу 08.00.07); Рязанцев С.В., д.э.н., профессор (08.00.05/ по приказу 08.00.07); Таранова Е.В., учёный секретарь, к.э.н., доцент (08.00.01); (явочный лист прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Предварительное обсуждение диссертации представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.07 – экономика труда и демография, Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему:

«Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане».

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В. И: Уважаемые коллеги! На основании положительного заключения экспертной комиссии предлагается рассмотреть вопрос о проведении предварительной защиты диссертации **Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны** - соискателя учёной степени доктора экономических наук на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане» по шифру 08.00.07 – экономика труда и демография. Научный руководитель: д.э.н., профессор Саякбаева А.А.

Заседание является правомочным: присутствуют 10 членов совета из 13, кворум имеется. Для сообщения сведений о соискателе слово предоставляется учёному секретарю диссертационного совета к.э.н., доценту Тарановой Е.В.

Учёный секретарь, к.э.н., доцент Таранова Е.В.:

Аттокурова Алмагуль Токтосуновна соискатель ученой степени доктора экономических наук по специальностям 08.00.07 – экономика труда и демография. Диссертационная работа выполнена на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызской Республике», была утверждена Ученым советом Ошского государственного университета протокол №6 от 24 апреля 2019 года.

Соискатель гражданка Кыргызской Республики родилась 23 апреля 1966 года в городе Ош, работает доцентом в Кыргызском Национальном университете им. Жусупа Баласагына в Институте «Менеджмента и бизнеса», в 1988 году окончила Алма-Атинский институт народного хозяйства г.Алма-Ата, по специальности Планирование народного хозяйства, присвоена квалификация «Экономист». В 2012 году присуждена ученая степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика управления народным хозяйством. С 2019 года является соискателем доктора экономических наук Ошского государственного университета. Научный консультант д.э.н., профессор Саякбаева Айганыш Апышовна. Работа обсуждена на расширенном совместном заседании кафедр – «Финансы и банковское дело» и «Экономика управления на предприятии» Ошского государственного университета протокол №2 от 19 сентября 2024 года, кафедры дали свое заключение об актуальности и научной новизне работы.

Основные положения диссертационного исследования отражены в 15 научных статьях по избранной тематике, из них 1 статья Скопус, общее количество баллов 291. Имеется акт внедрения от Министерства экономики и коммерции Кыргызской Республики.

Все представленные документы полностью соответствуют требованиям НАКПКР.

Диссертационным советом была создана экспертная комиссия в составе д.э.н., профессора, члена-корреспондента РАН Рязанцева Сергея Васильевича,

д.э.н., доцента Крыжановой Ларисы Степановны, д.э.н., доцента Плоских Елены Викторовны.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И. Слово предоставляется Председателю экспертной комиссии д.э.н., профессору, члену - корреспонденту РАН, Рязанцеву Сергею Васильевичу.

Д.э.н., профессор, член-корреспондент Рязанцев С.В.: Спасибо большое, заключение члена экспертной комиссии диссертационного совета, Д 08.23.672 при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева доктора экономических наук, профессора, члена-корреспондента Рязанцева Сергея Васильевича по диссертации: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.07 – экономика труда и демография.

Рассмотрев представленную соискателем Агтокуровой А.Т. диссертационную работу, эксперт пришел к следующему заключению:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите.

Представленная диссертация полностью соответствует профилю диссертационного совета Д 08.23.672 и паспорту специальности 08.00.07 – экономика труда и демография, так как в представленной работе проводятся исследования демографического и социально-экономического развития КР.

2. Целью диссертационной работы является проведение всестороннего анализа институциональных и экономических проблем, связанных с развитием гендерологии и феминологии КР для выявления ключевых барьеров и факторов, влияющих на экономическое положение женщин и достижение гендерного равенства в стране.

Реализация поставленной цели требует решения следующих задач, соответствующих логике и структуре исследования:

1. обобщены теоретические и организационно-правовые основы развития гендерологии и феминологии в глобальном масштабе;
2. уточнены методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;
3. проведен анализ гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики;
4. определен гендерный профиль образованности и уровня жизни населения;
5. обозначена траектория демографического развития в контексте достижения гендерного равенства и дан многофакторный корреляционный анализ

взаимосвязи среднемесячной заработной платы мужчин и женщин как показателя уровня жизни в гендерном разрезе от основных социально-экономических показателей;

6. предложены направления гендерной гармонизации рынка труда;

7. рассчитан прогноз гендерных показателей развития социально-экономического развития на период 2035 года;

8. разработаны стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

3. Актуальность темы диссертации.

Представленная к экспертизе диссертация является исследованием проблем развития гендерологии и феминологии, которое требует создания и укрепления институциональных структур, таких как научные центры, образовательные программы и общественные организации, занимающиеся вопросом гендерного равенства.

В Кыргызстане наблюдаются положительные сдвиги в этом направлении, однако институциональная поддержка всё ещё нуждается в усилении и систематизации. Исследование институциональных и статистических аспектов развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане имеет высокую актуальность. Оно не только способствует научному пониманию текущих проблем, но и служит основой для выработки рекомендаций по улучшению ситуации в области гендерного равенства.

4. Научные результаты.

На основе обобщения теоретических и правовых основ гендерологии и феминологии, дано авторское определение дефиниции «гендер» как экономическая, социально-демографическая и культурная категория, определяющая роли проведения и ожидания в процессе участия как в экономике, так и в других сферах общества.

Благодаря ретроспективному обзору гендерных исследований, анализу гендерного равенства в глобальном масштабе и гендерной политики уточнены методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;

1. Посредством анализа гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики Кыргызской Республики, выявлены основные его тренды, определена роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения, гендерные проблемы здоровья нации;

2. Определен гендерный профиль образованности, гендерные аспекты уровня жизни населения Кыргызской Республики, рынка труда и выявлены гендерные особенности социально-экономического положения населения;

3. Обозначены траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства;

4. Предложены направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;

5. Даны прогнозные оценки гендерных показателей в социально-экономическом и демографическом развитии Кыргызской Республики на период до 2035 года;

6. Разработаны стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

5. Практическая значимость полученных результатов

Значимость научных результатов работы выражена в выводах, предложениях и научно-практических рекомендациях исследователям и практикам для развития теории и методологии гендерологии и феминологии, а также в учебном процессе при подготовке бакалавров и магистров направления «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление» по следующим дисциплинам «Демография», «Статистика», «Демографические индикаторы бюджетирования пенсионного обеспечения», «Внебюджетные социальные фонды», «Модернизация социального страхования и перестрахования» и др. основные положения диссертации были предложены к использованию Министерству экономики и коммерции, что подтверждается актом внедрения.

6. Соответствие автореферата содержанию диссертации

Автореферат полностью отражает содержание диссертации, основные цели и задачи проведенного исследования.

7. Замечания и предложения

Несмотря на наличие ряда положительных результатов, достигнутых в ходе научного исследования, вопросов, в работе присутствуют некоторые недостатки:

1. В работе была отмечена задача по влиянию значимости факторов, влияющих на развитие гендерологии и феминологии в Кыргызстане. В то же время значимость факторов приводится разрозненно в соответствующих параграфах диссертации. Считаю необходимым привести оценки значимости заявленных факторов одним монолитным блоком в разделе Практические рекомендации.

2. В работе достаточно объемно представлены исследования автора по доступности образования в гендерном разрезе по кагортам. Необходимо также сделать обобщающее заключение о том, какие факторы влияют на инклюзивность образования в КР.

8. Рекомендации.

На основании вышеизложенных замечаний и предложений рекомендуется привести работу в соответствие с утвержденными требованиями НАК ПКР.

В случае успешного прохождения соответствующих этапов по защите диссертации, рекомендуется назначить следующих оппонентов.

Для рассмотрения диссертации Аткуровой А.Т. на этапе защиты рекомендуется назначить следующих оппонентов.

Ведущей организацией – кафедру менеджмента Кыргызского государственного технического университета им. И.Раззакова,

Первым официальным оппонентом – Рязанцева Сергея Васильевича, доктора экономических наук, профессора, член корреспондента РАН, директора Института демографических исследований социологического центра Российской академии наук (ИДИ ФНИСЦ РАН).(08.00.05), имеющего публикации близкие к теме исследования.

Публикации по теме исследования:

1. Методы борьбы с незаконной иммиграцией (опыт США, Евросоюз и России). Рязанцев С.В., Очирова Г.Н. Полис. Политические исследования-2021. -№ 2. –С. 46-63.
2. Demographic Development of Russia in the 20th-21st Centuries^ Historical and Geopolitical Dimensions. Ryazantsev S.V., Rybakovskii L.L. Herald of the Russian Academy of Sciences, - 2021. - Т. 91. - № 5- С, 516-524.
3. Русскоязычное население в странах дальнего зарубежья. Рязанцев С.В., Письменная Е.Е., Очирова Г.Н. Вестник МГИМО – Университета. – 2021. – Т.14. - № 5. – С. 81-100.

Вторым официальным оппонентом – Сыдыкова Бакытбека Кадыралиевича, доктора экономических наук, профессора, директора Научно-исследовательского института инновационной экономики имени Мусакожоева Шайлобека при Научно-исследовательском университете Кыргызского экономического университета имени Мусы Рыскулбекова.

Публикации по теме исследования:

1. Факторы и методические подходы к формированию кадровой политики организации. Бекбоева Н.К., Сыдыков Б.К., Евразийское Научное Объединение. 2021. №5-3(75). С. 176-179.
2. Концепция управления персоналом. Байсултанова Э.Э., Сыдыков Б.К., М.Рыскулбеков атындагы Кыргыз экономикалык университетинин кабарлары. 2022.№ 2(55) С. 23-25.
3. Анализ современной системы управления персоналом. Байсултанова Э.Э., Сыдыков Б.К., М.Рыскулбеков атындагы Кыргыз экономикалык университетинин кабарлары. 2022.№ 2(55) С. 25-28.

Третьим официальным оппонентом – Асылбаева Айдара Баймолдаевича, доктора экономических наук, доцента, Директора высшей школы государственного и общественного управления при учреждении Международного Университета Кыргызской Республики.(08.00.01), имеющего публикации близкие к теме исследования.

Публикации по теме диссертации:

1. Развитие жилых массивов в условиях притока внутренних мигрантов в города Кыргызстана, Асылбаев А.Б., Низалиева К.Н., Кумсков Г.В. Сегодня и завтра Российской экономики. – 2021. № 105-106. С. 27-37.
2. Жилищное строительство и социально-демографические особенности развития населения. Асылбаева А.Б. Наука в современном информационном обществе: Материалы XXVI международной научно-практической конференции, North Charleston, 20-21 июля 2021 года. – Morrisville: LuluPress, Inc., 2021. С. 157-164.
3. Гендерные подходы к анализу человеческого потенциала. Вестник КРСУ, Т.7, - №7, - Бишкек, 2007.

9. Заключение

Диссертация Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», является завершенным научным

исследованием, в котором решены важные научные задачи, соответствующие требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям.

Работа характеризуется высокой научной новизной, теоретической и практической значимостью, что позволяет рекомендовать ее к защите на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.07 – экономика труда и демография.

10. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные диссертацию и автореферат, рекомендует диссертационному совету Д.08.23.672 при Кыргызско-Российском Славянском университете им Б.Н. Ельцина и Бишкекском университете им К. Карасаева принять к защите диссертацию Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане».

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: прошу соискателя ответить на замечания эксперта Рязанцева С.В.

Соискатель: ответы на замечания первого эксперта диссертационного совета, д.э.н., профессор.член-корреспондент Рязанцев С.В

Сергей Васильевич, спасибо за замечания.

1. По первому замечанию, о разрозненности факторов, влияющих на развитие гендерологии и феминологии в Кыргызстане приведены к одному монолитному блоку в разделе Практические рекомендации

2. По второму замечанию, сделано обобщающее заключение о факторах, влияющих на инклюзивность образования в КР.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И. Слово предоставляется члену экспертной комиссии д.э.н., доценту Крыжановой Л.С. (в силу отсутствия эксперта Заключение зачитает ученый секретарь ДС)

К.э.н., доцент, ученый секретарь Таранова Е.В.: Уважаемый председатель, уважаемые члены диссертационного совета, разрешите огласить заключение экспертной комиссии. Эксперт д.э.н., доцент Крыжанова Л.С. рассмотрев представленную соискателем диссертацию, пришла к следующему заключению:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите.

Представленная Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны диссертация на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане» соответствует профилю диссертационного совета:

1.Обобщить теоретические и организационно-правовые основы развития гендерологии и феминологии в глобальном масштабе;

2. Уточнить методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;

3. Провести анализ гендерных диспропорций в демографическом развитии

экономики;

4. Определить гендерный профиль образованности и уровня жизни населения;

5. Обозначить траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства и дать многофакторный корреляционный анализ взаимосвязи среднемесячной заработной платы мужчин и женщин как показателя уровня жизни в гендерном разрезе от основных социально-экономических показателей;

6. Предложить направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;

7. Рассчитать прогноз гендерных показателей развития социально-экономического развития на период 2035 года;

8. Разработать стратегические модели гармонизации гендерного равновесия. В работе использованы исторический, статистический, графический, сравнительный анализ, методы прогнозирования, что позволило систематизировать данные и обеспечить достоверность выводов.

Объектом диссертационного исследования определены институциональные структуры, экономические и социальные процессы в КР в гендерном разрезе.

Предметом исследования являются социальные и экономические аспекты гендерных диспропорций развития современного общества.

Соответствие предмета исследования целям и задачам исследования:

Задача 1. Провести комплексный анализ теоретических и организационно-правовых основ исследования проблем гендерологии и феминологии, оценив их институциональную основу, с учетом международного законодательства по гендерным вопросам (Глава 1, п. 1.1., 1.2., 1.3)

Задача 2. Исследовать и уточнить методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии, обосновать их значимость на основе ретроспективного образа гендерных исследований с позиций обеспечения гендерного равенства и гендерной политики (Глава 2, п. 1.1., 1.2)

Задача 3. Провести статистический анализ и диагностику гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики, а также обосновать роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения; (Глава 3, п. 1.1., 1.2., 1.3)

Задача 4. Определить гендерный профиль образованности и уровня жизни населения с учетом гендерных различий в получении образования, гендерных аспектов на рынке труда и особенностей социально-экономического положения населения. (Глава 4, п. 4.1., 4.2., 4.3)

Задача 5. Обозначить траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства и дать многофакторный корреляционный анализ взаимосвязи среднемесячной заработной платы мужчин и женщин как показателя уровня жизни в гендерном разрезе от основных социально-экономических показателей; (Глава 4, п. 4.2)

Задача 6. Разработать научно-обоснованные предложения по совершенствованию гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни (Глава 5, п. 5.1., 5.2)

Задача 7. Рассчитать прогноз гендерных показателей на основе социально-экономического развития на период до 2035 года; (Глава 5, п. 5.1., 5.2)

Задача 8. Разработать стратегические модели гармонизации гендерного равновесия на основе прогноза среднемесячной заработной платы, инфляционных процессах, уровня безработицы и других тенденциях социально-экономического развития страны. (Глава 5, п. 5.3)

3. Актуальность темы исследования. В КР, как и во многих других странах, существуют значительные гендерные диспропорции в различных сферах жизни, включая экономику, политику, образование и здравоохранение. Несмотря на законодательные меры, направленные на обеспечение равноправия, реальные результаты часто остаются недостаточными. В этом контексте анализ проблем и достижений в области гендерологии и феминологии может способствовать более глубокому пониманию существующих барьеров и путей их преодоления.

Развитие гендерологии и феминологии требует создания и укрепления институциональных структур, таких как научные центры, образовательные программы и общественные организации, занимающиеся вопросами гендерного равенства. В Кыргызстане наблюдаются положительные сдвиги в этом направлении, однако институциональная поддержка всё ещё нуждается в усилении и систематизации.

Сбор и анализ статистических данных являются ключевыми для понимания текущего состояния и динамики гендерных отношений в стране. Статистический анализ позволяет выявить конкретные проблемы и тенденции, такие как уровень занятости и заработной платы среди женщин, их участие в политической жизни, доступ к образованию и здравоохранению, а также уровень насилия в отношении женщин. Наличие достоверных и детализированных данных играет важную роль в разработке эффективных политик и программ по улучшению гендерного равенства.

Таким образом исследование институциональных и статистических аспектов развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане имеет высокую актуальность. Оно не только способствует научному пониманию текущих проблем, но и служит основой для выработки рекомендаций по улучшению ситуации в области гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

4. Научные результаты. В работе представлены следующие частично новые теоретические и практические результаты, совокупность которых имеет определенное значение для экономической науки:

Результат 1. На основе обобщения теоретических и правовых основ гендерологии и феминологии, дано авторское определение дефиниции «гендер» как экономическая, социально-демографическая и культурная категория, определяющая роли, поведения и ожидания в процессе участия в экономике, которые общество приписывает людям в зависимости от их пола. (Глава 1, п. 1.1., 1.2., 1.3)

Результат 2. Уточнены методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии благодаря ретроспективному обзору гендерных исследований, анализу гендерного равенства в глобальном масштабе и гендерной политики; (Глава 2, п. 1.1., 1.2., 1.3)

Результат 3. Выявлены основные его тренды, определена роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения, гендерные проблемы здоровья нации посредством анализа гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики Кыргызской Республики; (Глава 3, п. 1.1., 1.2)

Результат 4. Определен гендерный профиль образованности, гендерные аспекты уровня жизни населения Кыргызской Республики, рынка труда и выявлены гендерные особенности социально-экономического положения населения; (Глава 4, п. 4.1., 4.2., 4.3)

Результат 5. Обозначены траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства; (Глава 4, п. 4.2)

Результат 6. Предложены направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни; (Глава 5, п. 5.1., 5.2)

Результат 7. Даны прогнозные оценки гендерных показателей в социально-экономическом и демографическом развитии Кыргызской Республики на период до 2035 года; (Глава 5, п. 5.1., 5.2)

Результат 8. Разработаны стратегические модели гармонизации гендерного равновесия. (Глава 5, п. 5.3)

Проведённое исследование позволило разработать комплекс практических предложений, направленных на развитие устойчивой экономики Кыргызской Республики на основе гармоничного гендерного равновесия, которое требует комплексного подхода, включающее в себя несколько ключевых направлений. Эти направления должны учитывать как социально-экономические, так и культурные аспекты, способствующие равным возможностям для мужчин и женщин.

1. Разница в ожидаемой продолжительности жизни мужчинами и женщинами составляет примерно 8 лет на протяжении всего анализируемого периода. Этот гендерный разрыв необходимо сокращать, повышая продолжительность жизни мужского населения с использованием различных средств, способов и мероприятий. Увеличение продолжительности жизни требует улучшения качества жизни пожилых людей, включая доступ к медицинским услугам и социальной поддержке.

2. Гендерное равенство в образовании и обучении. Обеспечение равного доступа к качественному образованию для мальчиков и девочек, особенно в сельских и отдаленных районах. Это включает в себя устранение гендерных стереотипов в образовательных программах и расширение возможностей для девочек в науке, технике, инженерии и математике (STEM).

3. Гендерное равенство на рынке труда

Несмотря на положительный рост численности занятого населения среди обоих полов, существует заметное гендерное неравенство в трудовой занятости. Численность занятых женщин значительно ниже, чем у мужчин, и эта разница

сохраняется на протяжении исследуемого периода. Это может указывать на существующие барьеры и ограниченные возможности для женщин на рынке труда.

1. Создание условий для равной оплаты труда: Разработка механизмов для обеспечения равной оплаты труда за равный труд, а также борьбы с дискриминацией при найме на работу и продвижении по службе.

2. Развитие предпринимательства среди женщин: Стимулирование женского предпринимательства через доступ финансовым ресурсам, упрощение процедур регистрации бизнеса и предоставление консультационной поддержки. Особое внимание следует уделить поддержке малых и средних предприятий, возглавляемых женщинами.

4. Социальная защита и поддержка семей

1. Развитие социальных программ поддержки: Расширение программ социальной поддержки, включая улучшение системы пенсионного обеспечения и развитие программ медицинского страхования, особенно для малообеспеченных женщин и семей.

2. Развитие устойчивой экономики Кыргызской Республики на основе гармоничного гендерного равновесия требует комплексного подхода, который включает в себя несколько ключевых направлений. Эти направления должны учитывать как социально-экономические, так и культурные аспекты, способствующие равным возможностям для мужчин и женщин.

3. Анализ денежных доходов домохозяйств в зависимости от пола главы домохозяйства в КР в 2022 году показывает значительные гендерные различия в различных источниках дохода:

4. Гендерное неравенство в доходах: Женщины, как главы домохозяйств, в целом зарабатывают меньше, чем мужчины, что указывает на необходимость устранения гендерного разрыва в доступе к ресурсам и возможностям.

5. Ограниченный доступ женщин к собственности: Низкий доход от собственности женщин говорит о том, что они имеют меньше возможностей для накопления активов, что может отрицательно сказываться на их экономической независимости.

6. Низкий доход женщин от трудовой миграции: Женщины получают меньше доходов от трудовой миграции, что может свидетельствовать о барьере для их участия в международных рынках труда.

5. Укрепление гендерного равенства в политике и управлении

1. Увеличение участия женщин в принятии решений: Создание условий для увеличения участия женщин в политике и управлении, включая обеспечение квотирования женского участия в государственных и общественных организациях.

2. Интеграция гендерного подхода в государственную политику: Внедрение гендерного анализа и гендерного бюджетирования во всех уровнях государственного управления и планирования, чтобы учитывать интересы и потребности как мужчин, так и женщин при разработке экономических и социальных программ.

Эти различия подчеркивают важность учета гендерных аспектов при разработке экономических и социальных политик.

6. Анализ пенсионного обеспечения выявил ряд проблем.

1. Постоянный рост числа пенсионеров указывает на старение населения страны, что создает дополнительное давление на пенсионную систему и требует увеличения ресурсов для ее финансирования.

2. Существенно большее количество женщин-пенсионеров (500 тыс. в 2022 году против 266 тыс. мужчин) может отражать более высокую продолжительность жизни среди женщин, что требует особого внимания к нуждам женского пенсионного населения, включая медицинские и социальные услуги.

3. Колебания численности мужчин-пенсионеров в разные годы указывают на возможные проблемы с доступом к пенсиям или изменениям в трудовой занятости и пенсионных правах.

Несмотря на общий рост пенсий, гендерный разрыв в пенсиях остается, что может быть связано с разницей в трудовом стаже, зарплатах и условиях выхода на пенсию между мужчинами и женщинами. Увеличение пенсий может частично быть обусловлено инфляцией, что означает, что реальный рост покупательной способности пенсионеров может быть незначительным. Это особенно актуально для пенсионеров, чьи доходы зависят исключительно от пенсий. Несмотря на увеличение пенсий, их уровень все еще может быть недостаточным для покрытия основных жизненных расходов, особенно в условиях роста цен на товары и услуги.

7. Для обеспечения устойчивого роста и равного доступа к микро-финансовым услугам необходимо учитывать гендерные аспекты при разработке политики финансирования, микрофинансирования и обеспечивать стабильную поддержку нуждающимся группам населения. Микро-кредиты часто являются важным источником капитала для малого бизнеса, который в свою очередь является двигателем экономики. Понимание гендерного распределения позволяет улучшить поддержку предпринимателей обоих полов. Микрофинансирование может играть ключевую роль в улучшении социально-экономических условий для женщин и мужчин, особенно в сельских районах или среди малообеспеченных слоев населения. Анализ гендерных аспектов помогает понять, как лучше использовать микро-кредиты для решения этих задач.

8. Обеспечение гендерного равенства в цифровой экономике:

1. Стимулирование участия женщин в цифровой экономике: Разработка программ направленных на обучение женщин цифровым навыкам и технологиям, что позволит им активнее участвовать в инновационных секторах экономики.

2. Поддержка стартапов, возглавляемых женщинами: Создание специальных фондов и программ поддержки стартапов и инновационных проектов, возглавляемых женщинами, что позволит усилить их роль в цифровой трансформации экономики.

Таким образом, комплексная реализация предложенных мер создаст условия для институционального и статистического анализа гендерных диспропорций в демографическом и экономическом развитии Кыргызстана и обеспечит динамическое развитие экономики, позволит значительно сократить гендерный разрыв во всех сферах жизнедеятельности общества, способствуя формированию устойчивой и гендерно-сбалансированной социально-экономической среды в Кыргызстане.

Практическая значимость полученных результатов. Основные выводы, предложения и научно-практические рекомендации могут быть использованы исследователями и практиками для развития теории и методологии гендерологии и феминологии, а также в учебном процессе при подготовке бакалавров и магистров направления «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление» по следующим дисциплинам «Демография», «Статистика», «Демографические индикаторы бюджетирования пенсионного обеспечения», «Внебюджетные социальные фонды», «Модернизация социального страхования и перестрахования» и др.

Теоретико-методологические положения, выводы и практические рекомендации на основе анализа гендерных диспропорций в демографическом и социально-экономическом развитии КР могут быть использованы министерствами и ведомствами при разработке концепций и стратегий социально-экономического развития страны. Таким образом, диссертация обладает высокой степенью научной и практической значимости и может стать основой для дальнейших исследований в области государственного регулирования гендерной сбалансированности и экономической политики в условиях современного и стабильного развития экономики.

4.Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, поставленной в ней цели и задачам исследования. Автореферат имеет идентичное резюме на кыргызском, русском и английском языках.

Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 20 научных статьях, из которых 18 статей опубликованы в изданиях, рекомендуемых НАК при Президенте КР, данные статьи опубликованы в изданиях, индексируемых базой РИИЦ, в том числе в городах Москва, Бишкек, Квебек (Канада), Ташкент и др. Сформулированные выводы и положения, выносимые на защиту, согласуются с полученными результатами в публикациях.

5.Замечания:

1. Теоретическая база исследования основывается на классических подходах развития гендерологии и феминологии, достаточно много философских подходов, и однако мало внимания уделено связи с экономикой и демографией.

2. Работа состоит из пяти глав, первая, вторая и третья главы не содержат выводы в конце каждой из этих глав.

3. В работе много статистических данных и табличного материала, однако есть пустые места, где по мнению автора должна быть таблица, но ее там нет (с. 134,135,138,139,143,211 и т.д.)

4. В 3 главе (параграф 3.3. Гендерные аспекты заболеваемости социально-значимыми болезнями) сразу начинается – туберкулез — это серьезная проблема... Но, общепринята какая-то общая информация, вводная часть, а далее уже идет анализ.

5. В параграфе 4.3 – Гендерные особенности социально-экономического положения населения, стр.205 указывается, что средний размер пенсии у мужчин – 1428,60 сомов, у женщин – 895,9 сомов. Не ясно за какой период, может быть это

базовая пенсия. Здесь же информация по доходам в гендерном разрезе также не понятна.

6. Практические рекомендации и заключение не отражают результаты прогнозных оценок гендерных показателей социально-экономического развития до 2035 года.

7. В тексте встречаются орфографические и стилистические ошибки, а также повторяющиеся формулировки и не всегда логичная структура изложения, что занижает научный уровень данного исследования.

7. Предложения:

1. Дополнить теоретическую базу исследования взаимосвязью с демографическими и экономическими показателями.

2. Добавить выводы по главам с учетом проведенного анализа. Усилить логическую взаимосвязь между статистическими данными и новизной исследования, что повысит уровень и качество работы.

3. Необходимо привести в соответствие табличный материал.

4. Сделать редакцию каждого параграфа (введение, основная часть анализа и выводы).

5. Привести в соответствие экономические показатели по годам и сделать ссылки на источники происхождения.

6. В практические рекомендации и заключение необходимо добавить, что на основе авторского прогноза до 2035 г. были получены следующие результаты: и расписать конкретно полученные результаты.

7. Переработать структуру изложения, исправить ошибки, убрать повторы и улучшить логическое восприятие текста, что значительно повысит научный уровень данного исследования.

8. Рекомендую: По диссертации Аткуровой Алмагуль Токтосуновны рекомендую назначить оппонентами:

Ведущей организацией – кафедру менеджмент Кыргызского государственного технического университета им. И.Раззакова, по адресу 720044 Кыргызская Республика, г.Бишкек, пр.Ч.Айтматова 66.

Первым оппонентом – Рязанцева Сергея Васильевича, доктора экономических наук, профессора, член корреспондента РАН директора Института демографических исследований социологического центра Российской академии наук (ИДИ ФНИСЦ РАН).(08.00.05)

Публикации по теме исследования:

1. Метода борьбы с незаконной иммиграцией (опыт США, Евросоюз и России). Рязанцев С.В., Очирова Г.Н. Полис. Политические исследования-2021.

2. Demographic Development of Russia in the 20th-21st Centuries^ Historical and Geopolitical Dimensions. Ryazantsev S.V., Rybakovskii L.L. Herald of the Russian Academy of Sciences, - 2021. - Т. 91. - № 5- С, 516-524.

3. Русскоязычное население в странах дальнего зарубежья. Рязанцев С.В., Письменная Е.Е., Очирова Г.Н. Вестник МГИМО – Университета. – 2021. – Т.14. - № 5. – С. 81-100.

Вторым оппонентом – Сыдыкова Бакытбека Кадыралиевича, доктора экономических наук, профессора, директора Научно-исследовательского института инновационной экономики имени Мусакожоева Шайлобека при Научно-исследовательском университете Кыргызского экономического университета имени Мусы Рыскулбекова.

Публикации по теме исследования:

1. Факторы и методические подходы к формированию кадровой политики организации. Бекбоева Н.К., Сыдыков Б.К., Евразийское Научное Объединение. 2021. №5-3(75). С. 176-179.

2. Концепция управления персоналом. Байсултанова Э.Э., Сыдыков Б.К., М.Рыскулбеков атындагы Кыргыз экономикалык университетинин кабарлары. 2022. № 2(55) С. 23-25.

3. Анализ современной системы управления персоналом. Байсултанова Э.Э., Сыдыков Б.К., М.Рыскулбеков атындагы Кыргыз экономикалык университетинин кабарлары. 2022. № 2(55) С. 25-28.

Третьим оппонентом – Асылбаева Айдара Баймолдаевича, доктора экономических наук, доцента, Директора высшей школы государственного и общественного управления при учреждении Международного Университета Кыргызской Республики. (08.00.01)

Публикации по теме диссертации:

1. Развитие жилых массивов в условиях притока внутренних мигрантов в города Кыргызстана, Асылбаев А.Б., Низалиева К.Н., Кумсков Г.В. Сегодня и завтра Российской экономики. – 2021. № 105-106. С. 27-37.

2. Жилищное строительство и социально-демографические особенности развития населения. Асылбаева А.Б. Наука в современном информационном обществе: Материалы XXVI международной научно-практической конференции, North Charleston, 20-21 июля 2021 года. – Morrisville: LuluPress, Inc., 2021. С. 157-164.

3. Гендерные подходы к анализу человеческого потенциала. Вестник КРСУ, Т.7, - №7, - Бишкек, 2007, (08.00.05).

Заключение: Диссертация Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика труда и демография является самостоятельным законченным научным исследованием, выполненным на соответствующем научно-теоретическом уровне, имеющим прикладной характер, что подтверждено актами внедрения. Диссертация соответствует требованиям НАК КР и рекомендуется к публичной защите в диссертационный совет Д. 08.23.672.

9. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны, рекомендует диссертационному совету Д.08.23.672 при Кыргызско-Российском Славянском университете им Б.Н. Ельцина и Бишкекском университете им К. Карасаева принять диссертацию на тему: «Институциональный и

статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.07 – экономика труда и демография.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: прошу соискателя ответить на замечания эксперта Крыжановой Л.С.

Соискатель: ответы на замечания второго эксперта диссертационного совета, д.э.н., профессора Крыжановой Л.С.

Спасибо, Лариса Степановна!

1. По Вашему замечанию, дополнена теоретическая база исследования во взаимосвязи демографических и экономических показателей.

2. Добавлены выводы по главам на основе проведенного анализа. Усилена логическая взаимосвязь между статистическими данными и новизной исследования.

3. Табличный материал приведен в соответствие с требованиями.

4. Сделана редакция каждого параграфа (введение, основная часть анализа и выводы).

5. Экономические показатели приведены в соответствие указанным годам и сделаны ссылки на источники.

6. В практических рекомендациях и в заключении более подробно раскрыты конкретные результаты исследования.

7. Учтены замечания относительно структуры изложения и стилистических ошибок.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И. Слово предоставляется члену экспертной комиссии д.э.н., доценту Плоских Е.В. Рассмотрев представленную соискателем Аттокуровой А.Т. диссертационную работу, эксперт пришёл к следующему заключению:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите.

Представленная Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны диссертация на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане» соответствует профилю диссертационного совета.

В работе проведен всесторонний статистический анализ данных, позволяющих выявить гендерные диспропорции в демографическом развитии экономики и предложить современные направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни населения, что полностью соответствует паспорту специальности 08.00.07 – экономика труда и демография.

2. Целью исследования является проведение всестороннего анализа институциональных и экономических проблем, связанных с развитием гендерологии и феминологии Кыргызской Республики для выявления ключевых барьеров и факторов, влияющих на экономическое положение женщин и

достижение гендерного равенства в стране. В результате проведенного исследования полностью достигнута заявленная цель диссертационной работы.

Поставленная цель в представленной диссертации достигнута решением следующих задач:

1. Обобщить теоретические и организационно-правовые основы развития гендерологии и феминологии в глобальном масштабе;

2. Уточнить методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;

3. Провести анализ гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики;

4. Определить гендерный профиль образованности и уровня жизни населения;

5. Обозначить траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства и дать многофакторный корреляционный анализ взаимосвязи среднемесячной заработной платы мужчин и женщин как показателя уровня жизни в гендерном разрезе от основных социально-экономических показателей;

6. Предложить направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;

7. Рассчитать прогноз гендерных показателей развития социально-экономического развития на период 2035 года;

8. Разработать стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

3. Актуальность темы диссертации.

Работа посвящена исследованию одной из ключевых проблем, связанных с социально-экономическим развитием государства, а именно, проблемы развития гендерологии и феминологии в Кыргызской Республике. Данная тема является особенно важной в контексте современного развития демографических вызовов, таких как старение населения, вопросы занятости и миграция. В условиях глобализации и интеграции Кыргызской Республики в мировую экономику, исследование демографических процессов гендерологии и феминологии приобретает первостепенное значение для выработки долгосрочной эффективной государственной политики.

4. Научные результаты.

В диссертации Аттокуровой А.А. на основе обобщения теоретических и правовых, основ гендерологии и феминологии, дано авторское определение дефиниции – «гендер». Автором проведён глубокий статистический анализ, выявлены тенденции и закономерности, предложены рекомендации по решению проблем в развитии гендерологии и феминологии в стране. Особую ценность представляет разработанные автором стратегические модели гармонизации гендерного равновесия посредством анализа гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики Кыргызской Республики.

В качестве научных результатов исследовательской работы можно признать следующие достижения:

1. Уточнены методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;

2. Определена роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения, гендерные проблемы здоровья нации;

3. Определен гендерный профиль образованности, гендерные аспекты уровня жизни населения Кыргызской Республики, рынка труда и выявлены гендерные особенности социально-экономического положения населения;

4. Обозначены траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства;

5. Предложены направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;

6. Даны прогнозные оценки гендерных показателей в социально-экономическом и демографическом развитии Кыргызской Республики на период до 2035 года;

7. Разработаны стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

Особо следует подчеркнуть широкое применение в исследовательской работе экономико-математических инструментов и методов изучения демографических процессов, что в конечном итоге позволило провести глубокий, критический и сущностный анализ, который в свою очередь привел к решению поставленных задач и целей.

В работе в достаточной степени произведён обзор литературных источников по исследуемой тематике, в обосновании цели. Объём рассмотренной литературы соответствует уровню требований к докторским диссертациям и полностью затрагивает круг вопросов, связанных с развитием проблем гендерологии и феминологии в нашей стране.

5. Практическая значимость полученных результатов.

Значимость научных результатов выражена в подготовке конкретных рекомендаций по разработке перспективных программ обеспечения устойчивости демографической безопасности, по использованию оценки факторов, влияющих на общую смертность населения, расчётам основных тенденций современной внешней миграции, прогнозу показателей рождаемости, а также прогнозу численности мужчин и женщин, по оценке факторов, влияющих на рождаемость в республике, по введению экономических, социальных и демографических параметров для мониторинга устойчивого развития населения в гендерном разрезе. Основные положения диссертации были предложены к использованию в деятельности Министерства экономики и коммерции Кыргызской Республики, о чем свидетельствует соответствующий акт внедрения.

6. Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат полностью отражает содержание диссертации, основные цели и задачи проведённого исследования, ввиду многогранности и сложности поставленных вопросов, в работе присутствуют ряд незначительных недостатков, к которым можно отнести:

В предложенных прогнозах по численности населения в главе 4 не приводятся сравнения с аналогичными прогнозными данными других исследователей, что в целом бы обогатило бы научную работу; несмотря на общий анализ демографических процессов, в работе недостаточно внимания уделено демографическим особенностям отдельных регионов, так как они могут существенно различаться и влиять на общие демографические тенденции;

В работе приведены данные о миграционных процессах, однако анализ факторов, влияющих на миграцию, представлен недостаточно глубоко. По нашему мнению, следовало бы более подробно рассмотреть социально-экономические, политические и культурные аспекты, влияющие на миграционные потоки.

В диссертации недостаточно проанализирован международный опыт регулирования демографических процессов. Включение сравнительного анализа с другими странами, имеющими схожие демографические проблемы, что могло бы значительно обогатить исследование и предложить дополнительные пути решения.

Отмеченные замечания в целом носят рекомендательный характер и не влияют на окончательную оценку.

В свою очередь, в целях улучшения работы рекомендуется рассмотреть следующие предложения:

Рекомендуется предложить конкретные меры и шаги по применению результатов исследования на практике. Это могут быть рекомендации для государственных органов, местных администраций, а также для частного сектора и гражданского общества.

7. Рекомендации:

В случае успешного прохождения дальнейших этапов по защите диссертации, Аттокуровой Алмагуль Токтосуновне рекомендую назначить в качестве:

Ведущей организации – кафедру «Менеджмент» Кыргызского государственного технического университета им. И.Раззакова, по адресу 720044 Кыргызская Республика, г.Бишкек, пр. Ч.Айтматова 66.

Первого оппонента: Рязанцева Сергея Васильевича, доктора экономических наук, профессора, член корреспондента РАН директора Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социального центра Российской академии наук (ИДИ ФНИСЦ РАН).

Публикации по теме исследования:

1. Методы борьбы с незаконной иммиграцией (опыт США, Евросоюз и России). Рязанцев С.В., Очирова Г.Н. Полис. Политические исследования-2021.

2. Demographic Development of Russia in the 20th-21st Centuries^ Historical and Geopolitical Dimensions. Ryazantsev S.V., Rybakovskii L.L. Herald of the Russian Academy of Sciences, - 2021. - Т. 91. - № 5- С, 516-524.

3. Русскоязычное население в странах дальнего зарубежья. Рязанцев С.В., Письменная Е.Е., Очирова Г.Н. Вестник МГИМО – Университета. – 2021. – Т.14.

- № 5. — С. 81-100. (специальность по номенклатуре научных работников: 08.00.05 докторская)

Второго официального оппонента: Сыдыкова Бакытбека Кадыралиевича, доктора экономических наук, профессора, директора Научно-исследовательского института инновационной экономики имени Мусакожоева Шайлобека при Научно-исследовательском университете Кыргызского экономического университета имени Мусы Рыскулбекова.

Публикации по теме исследования:

1. Факторы и методические подходы к формированию кадровой политики организации. Бекбоева Н.К., Сыдыков Б.К., Евразийское Научное Объединение. 2021. №5-3(75). С. 176-179.

2. Концепция управления персоналом. Байсултанова Э.Э., Сыдыков Б.К., М.Рыскулбеков атындагы Кыргыз экономикалык университетинин кабарлары. 2022. № 2(55) С. 23-25.

3. Анализ современной системы управления персоналом. Байсултанова Э.Э., Сыдыков Б.К., М.Рыскулбеков атындагы Кыргыз экономикалык университетинин кабарлары. 2022. № 2(55) С. 25-28.

Третьего официального оппонента: Асылбаева Айдара Баймолдаевича, доктора экономических наук, доцента, Директора высшей школы государственного и общественного управления при учреждении Международного Университета Кыргызской Республики. (специальность по номенклатуре научных работников: 08.00.01 и 08.00.05 докторская)

Публикации по теме диссертации:

1. Развитие жилых массивов в условиях притока внутренних мигрантов в города Кыргызстана, Асылбаев А.Б., Низалиева К.Н., Кумсков Г.В. Сегодня и завтра Российской экономики. – 2021. № 105-106. С. 27-37.

2. Жилищное строительство и социально-демографические особенности развития населения. Асылбаева А.Б. Наука в современном информационном обществе: Материалы XXVI международной научно-практической конференции, North Charleston, 20-21 июля 2021 года. – Morrisville: LuluPress, Inc., 2021. С. 157-164.

3. Гендерные подходы к анализу человеческого потенциала. Вестник КРСУ, Т.7, - №7, - Бишкек, 2007, (08.00.05).

8. Заключение

Диссертация Аittoкуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане» является завершённым научным исследованием, в котором решены важные научные задачи, соответствующие требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям. Работа характеризуется высокой научной новизной, теоретической и практической значимостью, что позволяет рекомендовать ее к защите на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.07 – экономика труда и демография.

9. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленную диссертацию и автореферат, рекомендует диссертационному совету Д.08.23.672

при Кыргызско-Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском Государственном университете им. К. Карасаева принять к защите диссертацию Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане».

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: прошу соискателя ответить на замечания эксперта Плоских Е.В.

Соискатель: ответы на замечания третьего эксперта диссертационного совета, д.э.н., доцента Плоских Е.В.

Елена Викторовна, спасибо за Ваши замечания, мы учли их в нашей работе. С предложениями, которые Вы дали, мы согласны, их доработали и отразили в нашем исследовании, что способствовало улучшению нашей работы.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: для изложения основных результатов диссертации на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.07 – экономика труда и демография, слово предоставляется соискателю Аттокуровой А.Т. Регламент 15-20 минут.

Соискатель Аттокурова А.Т.: Здравствуйте, уважаемый Председатель! Здравствуйте, уважаемые члены Диссертационного Совета! Вашему вниманию представляется диссертационная работа на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане».

(Слайд 1) «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане».

(Слайд 2) Актуальность темы диссертации: Кыргызстан является частью международного сообщества, и его обязательства по обеспечению гендерного равенства закреплены в ряде международных документов, таких как Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW). Исследование институциональных и статистических аспектов развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане имеет высокую актуальность. Оно не только способствует научному пониманию текущих проблем, но и служит основой для выработки рекомендаций по улучшению ситуации в области гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является проведение всестороннего анализа институциональных и экономических проблем, связанных с развитием гендерологии и феминологии КР для выявления ключевых барьеров и факторов, влияющих на экономическое положение женщин и достижение гендерного равенства в стране.

(Слайд 3) Задачи исследования:

Обобщить теоретические и организационно-правовые основы развития гендерологии и феминологии в глобальном масштабе; уточнить методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;

провести анализ гендерных диспропорций как индикаторов бюджетирования в демографическом развитии экономики; определить гендерный профиль образованности и уровня жизни населения; предложить направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни.

(Слайд 4). Научная новизна:

1. На основе обобщения теоретических и нормативных правовых основ гендерологии и феминологии, дано авторское определение дефиниции «гендер» как экономическая, социально-демографическая и культурная категория, определяющая роли, поведения и ожидания в процессе участия как в экономике, так и в других сферах общества.

2. Благодаря ретроспективному обзору гендерных исследований, анализу гендерного равенства в глобальном масштабе и гендерной политики уточнены методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;

3. Посредством анализа гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики Кыргызской Республики выявлены основные его тренды, определена роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения, гендерные проблемы здоровья нации.

4. Определен гендерный профиль образованности, гендерные аспекты уровня жизни населения Кыргызской Республики, рынка труда и выявлены гендерные особенности социально-экономического положения населения.

5. Обозначены траектории демографического развития на период до 2035 года в контексте достижения гендерного равенства.

6. Предложены направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни.

7. Даны прогнозные оценки гендерных показателей в социально-экономическом и демографическом развитии Кыргызской Республики на период до 2035 года.

(Слайд 5). Основные положения диссертации, выносимые на защиту:

1. Обобщение теоретических и организационно - правовых аспектов гендерологии и феминологии позволило вывести авторское определение дефиниции «гендер».

2. Уточнение методологических и институциональных аспектов гендерологии и феминологии для определения концепций и механизмов достижения гендерного равенства в развитии народонаселения.

3. Определение основных трендов демографического развития экономики КР, диспропорций в формировании института семьи и гендерных проблем социально-экономического развития КР и воспроизводства населения, гендерных проблем здоровья нации.

4. Установление гендерного профиля образованности, гендерных аспектов уровня жизни населения КР, рынка труда и гендерных особенностей демографического и социально-экономического положения населения.

5. Направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни.

6. Многофакторный корреляционный анализ взаимосвязи среднемесячной заработной платы мужчин и женщин как показателя уровня жизни в гендерном разрезе от основных социально-экономических показателей.

7. Разработаны автором стратегические модели гармонизации гендерного равновесия в КР, включающие матрицу гендерного неравенства, модель демографического развития КР в контексте достижения гендерного равенства, модель гармонизации гендерного равенства на рынке труда

(Слайд 6). Наш доклад построен в соответствии с положениями, выносимыми на защиту. В первой главе, различные подходы определения дефиниции гендер:

Авторское определение дефиниции гендер как *социальная и культурная категория, определяющая роли, поведения, и ожидания, которые общество приписывает людям в зависимости от их пола.*

(Слайд 7). Проведён ретроспективный обзор гендерных исследований, анализ гендерного равенства в глобальном масштабе и систематизированы факторы формирования гендерной политики.

Во второй главе «Методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии».

(Слайд 8). Анализ численности населения по основным возрастным группам предоставляет важную информацию для принятия стратегических решений в социальной, экономической и демографической сферах. Анализ помогает эффективно распределять ресурсы для удовлетворения потребностей каждого возраста. Для дальнейшей разработки демографической политики рекомендуется учитывать следующие аспекты:

1. Необходимость поддержки и развития инфраструктуры для молодого населения.

2. Поддержка трудоспособного населения через программы занятости и профессионального развития.

3. Разработка и внедрение программ поддержки и социальной защиты для пожилых граждан.

Эти меры будут способствовать устойчивому демографическому развитию и улучшению качества жизни населения в КР.

(Слайд 9). Анализ динамики численности женского населения Кыргызской Республики по основным возрастным группам за период с 2010 по 2024 годы.

(Слайд 10). Ожидаемая продолжительность жизни является важным показателем здоровья и благополучия населения. За период с 2010 по 2023 годы ожидаемая продолжительность жизни мужчин в Кыргызстане увеличилась с 65,3 до 68,2 лет. Линейная функция, описывающая динамику ожидаемой продолжительности жизни мужчин в Кыргызстане, имеет вид $y = 0,2122x + 65,399$ с величиной достоверности аппроксимации $R^2 = 0,9749$. Это свидетельствует о положительной динамике, что может быть связано с улучшением условий жизни, доступом к медицинским услугам и повышением уровня образования. Несмотря на этот прогресс, мужчины в КР в среднем живут

на 8-9 лет меньше, чем женщины. Эта разница указывает на необходимость целенаправленных мер для улучшения здоровья и условий жизни мужчин.

(Слайд 11). Понимание и поддержка семьи важны для устойчивого экономического роста и социального благополучия. Для достижения этих целей необходимо разрабатывать и реализовывать политики, направленные на поддержку семей, улучшение их экономической безопасности и создание условий для устойчивого развития.

(Слайд 12). В четвертой главе «Гендерный профиль образованности и уровня жизни населения Кыргызской Республики» был проведен анализ гендерных различий в получении образования, гендерных аспектов рынка труда и гендерных особенностей социально-экономического положения населения.

Образование является ключевым элементом для социального и экономического развития страны. Согласно статистическим данным, охват детей со средним общим образованием в КР в 2010 году составил 87,8%, а к 2023 году он достиг 93,5%. Эти данные свидетельствуют о значительном улучшении доступности образования для детей в возрасте 7-17 лет [<https://stat.gov.kg/>]

Однако в последние годы наблюдается небольшое снижение показателя. В 2022 году охват мальчиков составил 92,0%, а в 2023 году - 92,3%. Эти колебания связаны с различными факторами, включая изменения в демографической ситуации и доступности образовательных учреждений.

Охват девочек со средним общим образованием на протяжении всего периода оставался выше, чем у мальчиков. В 2022 году он составил 94,7%, что на 2,7% выше по сравнению с охватом мальчиков. Показатель в 2023 году остался на том же уровне, что свидетельствует о стабильности в обеспечении образовательными услугами для девочек.

(Слайд 13). Анализ численности детей и подростков в возрасте 7-17 лет, не приступивших к занятиям в общеобразовательных организациях Кыргызстана в 2023 году, показывает положительную тенденцию к снижению числа таких детей в сравнении с предыдущими годами.

(Слайд 14). Динамика уровня бедности населения в гендерном разрезе в КР за 2021 и 2022 годы показывает различия в уровне бедности среди мужчин и женщин, а также между городскими и сельскими поселениями.

Уровень бедности среди мужчин в 2021 году в городских поселениях был выше, чем среди женщин, и составил 34,1%. В сельской местности мужчины имели уровень бедности на уровне 33,1%, что немного ниже, чем у женщин.

Проведение гендерного анализа способствует разработке более справедливой и инклюзивной политики микрофинансирования, что помогает снизить уровень бедности и стимулировать экономическое развитие.

(Слайд 15). Анализ численности пенсионеров, состоящих на учете в пенсионных органах Социального фонда КР за период с 2010 по 2022 годы, демонстрирует значительный рост числа пенсионеров, особенно среди женщин. Этот рост подчеркивает важность развития пенсионной системы и социальной защиты в стране.

В целом, средний размер пенсий в КР значительно увеличился с 2010 по 2023 годы, однако остаются проблемы, связанные с гендерным разрывом и инфляционными рисками. Для обеспечения достойного уровня жизни пенсионеров необходимо продолжать работу по улучшению пенсионной системы и обеспечению справедливого распределения пенсий.

Миграция обусловлена низким уровнем жизни и поиском заработка. До 2021 года наблюдался отток по внешней миграции, составив 769 человек. Причин миграции в условиях глобальных турбулентных процессов множество, среди которых можно назвать и экономические, и политические, и личные причины.

Возвращение и отъезд людей старше трудоспособного возраста может создавать давление на системы социальной защиты и здравоохранения. В целом, внешняя миграция в КР демонстрирует как гендерные, так и возрастные различия, которые требуют комплексного подхода для решения возникающих проблем и улучшения условий жизни населения.

Миграция приводит к увеличению числа разводов, а следовательно, к снижению рождаемости и постепенному переходу от расширенного воспроизводства населения к простому воспроизводству населения. Это вызывает демографические перекосы для такой маленькой страны как КР.

(Слайд 16). Прогноз численности мужчин и женщин по возрастным группам позволяет оценивать демографический баланс между полами, что важно для обеспечения гендерного равенства в социально-экономической сфере.

Прогноз численности мужчин в КР до 2035 года по основным возрастным группам показывает устойчивый рост во всех категориях. Общая численность мужского населения увеличится с 3 605 788 человек в 2025 году до 4 248 733 человек в 2035 году, что наблюдается среди мужчин всех возрастных групп: моложе трудоспособного возраста, в трудоспособном возрасте и старше трудоспособного возраста.

(Слайд 17). Прогноз численности женщин в КР до 2035 года по основным возрастным группам показывает стабильный рост женского населения во всех возрастных категориях. Общее количество женщин увеличится с 3 681 530 человек в 2025 году до 4 326 536 человек в 2035 году.

(Слайд 18). Проведенное исследование позволило сформировать матрицу гендерного неравенства как совокупность взаимосвязанных элементов, которые влияют на различия в возможностях, ресурсах и статусе между мужчинами и женщинами в обществе.

(Слайд 19). Разработка модели гармонизации гендерного равенства на рынке труда в КР требует комплексного подхода, включающего законодательные инициативы, программы поддержки, образовательные и культурные изменения.

Модель должна быть направлена на устранение гендерных дисбалансов, увеличение участия женщин в экономической деятельности и обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин на рынке труда. Внедрение данной модели будет способствовать устойчивому экономическому развитию и

социальной стабильности, а также улучшению качества жизни всех граждан Кыргызской Республики.

(Слайд 20). Заключение. Развитие устойчивой экономики Кыргызской Республики на основе гармоничного гендерного равновесия требует комплексного подхода, который включает в себя несколько ключевых направлений. Эти направления должны учитывать как социально-экономические, так и культурные аспекты, способствующие равным возможностям для мужчин и женщин.

1. Разница в ожидаемой продолжительности жизни между мужчинами и женщинами составляет примерно 8 лет на протяжении всего анализируемого периода. Этот гендерный разрыв можно объяснить следующими факторами:

Образ жизни и поведение: Мужчины чаще подвержены рисковому поведенческим факторам, таким как курение, алкоголь, несчастные случаи и опасные профессии.

Социальные и экономические факторы: Женщины, как правило, имеют более устойчивую социальную сеть поддержки и чаще обращаются за медицинской помощью.

Биологические различия: Некоторые исследования показывают, что биологические различия между мужчинами и женщинами также могут играть роль в продолжительности жизни.

Важно уделять больше внимания пропаганде здорового образа жизни и профилактическим мерам среди мужского населения.

2. Гендерное равенство в образовании и обучении

Обеспечение равного доступа к качественному образованию для мальчиков и девочек, особенно в сельских и отдаленных районах. Это включает в себя устранение гендерных стереотипов в образовательных программах и расширение возможностей для девочек в науке, технике, инженерии и математике (STEM).

Разработка и внедрение программ профессионального обучения и переквалификации, ориентированных на женщин, с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и расширения возможностей для самозанятости.

3. Гендерное равенство на рынке труда

Несмотря на положительный рост численности занятого населения среди обоих полов, существует заметное гендерное неравенство в трудовой занятости. барьеры и ограниченные возможности для женщин на рынке труда.

Создание условий для равной оплаты труда: Разработка механизмов для обеспечения равной оплаты труда за равный труд, а также борьбы с дискриминацией при найме на работу и продвижении по службе.

Развитие предпринимательства среди женщин: Стимулирование женского предпринимательства через доступ к финансовым ресурсам, упрощение процедур регистрации бизнеса и предоставление консультационной поддержки.

4. Социальная защита и поддержка семей

Улучшение условий для совмещения работы и семейных обязанностей: Введение гибких условий работы, таких как удаленная работа или гибкий график, что позволит женщинам совмещать карьеру и семейные обязанности. Развитие социальных программ поддержки: Расширение программ социальной поддержки, включая улучшение системы пенсионного обеспечения и развитие программ медицинского страхования, особенно для малообеспеченных женщин и семей.

5. Укрепление гендерного равенства в политике и управлении

Увеличение участия женщин в принятии решений: Создание условий для увеличения участия женщин в политике и управлении, включая обеспечение квотирования женского участия в государственных и общественных организациях.

Интеграция гендерного подхода в государственную политику: Внедрение гендерного анализа и гендерного бюджетирования во всех уровнях государственного управления и планирования, чтобы учитывать интересы и потребности как мужчин, так и женщин при разработке экономических и социальных программ.

6. Понимание и учет гендерной специфики миграции населения являются необходимыми условиями для создания более справедливых, инклюзивных и устойчивых обществ как на местном, так и на международном уровне. Это требует совместных усилий со стороны всех заинтересованных сторон – от правительств и международных организаций до гражданского общества и академического сообщества.

Эти различия подчеркивают важность учета гендерных аспектов при разработке экономических и социальных политик.

7. Анализ пенсионного обеспечения выявил ряд проблем:

Постоянный рост числа пенсионеров указывает на старение населения страны, что создает дополнительное давление на пенсионную систему и требует увеличения ресурсов для ее финансирования.

Несмотря на общий рост пенсий, гендерный разрыв в пенсиях остается, что может быть связано с разницей в трудовом стаже, зарплатах и условиях выхода на пенсию между мужчинами и женщинами. Увеличение пенсий может частично быть обусловлено инфляцией, что означает, что реальный рост покупательной способности пенсионеров может быть незначительным.

8. Для обеспечения устойчивого роста и равного доступа к микрофинансовым услугам необходимо учитывать гендерные аспекты при разработке политики финансирования, микрофинансирования и обеспечивать стабильную поддержку нуждающимся группам населения. Обеспечение гендерного равенства в цифровой экономике:

Стимулирование участия женщин в цифровой экономике: Разработка программ, направленных на обучение женщин цифровым навыкам и технологиям, что позволит им активнее участвовать в инновационных секторах экономики.

Поддержка стартапов, возглавляемых женщинами: Создание специальных фондов и программ поддержки стартапов и инновационных проектов, возглавляемых женщинами, что позволит усилить их роль в цифровой трансформации экономики.

(Слайд 21). Практические рекомендации:

1. Для дальнейшего повышения ожидаемой продолжительности жизни в Кыргызстане рекомендуется:

1. Обеспечение доступности качественной медицинской помощи для всех слоев населения, особенно в отдаленных районах. Разработка и внедрение программ профилактики заболеваний, повышение уровня информированности населения о здоровом образе жизни.

2. Внедрение программ профилактики заболеваний и пропаганда здорового образа жизни.

3. Повышение уровня образования населения о важности регулярных медицинских осмотров и здорового образа жизни, важно продолжать информационные кампании, направленные на пропаганду здорового образа жизни, включая правильное питание, физическую активность и отказ от вредных привычек.

4. Разработка программ, направленных на снижение гендерных различий в доступе к медицинским услугам и поддержке здоровья.

5. Необходимо продолжить улучшение системы здравоохранения

6. Поддержка образования, улучшение условий труда, обеспечение качественного жилья и благоприятной экологической обстановки

7. Разработка программ социальной поддержки для уязвимых слоев населения, повышение уровня доходов и улучшение условий жизни.

2. Для дальнейшего снижения коэффициентов материнской и младенческой смертности в КР рекомендуется:

1. Улучшение доступа к медицинским услугам: Развитие инфраструктуры здравоохранения в отдаленных и сельских районах.

2. Внедрение современных медицинских технологий и повышение квалификации медицинских работников.

3. Введение программ поддержки молодых и многодетных семей, улучшение жилищных условий.

4. Разработка и внедрение программ по образованию женщин в области здравоохранения и профилактики заболеваний.

5. Регулярный сбор и анализ данных для мониторинга ситуации и разработки эффективных мер.

3. Для повышения денежных доходов мужчин и женщин можно предложить следующие меры:

Сокращение гендерного разрыва в оплате труда:

1. Необходимо внедрение политики равной оплаты труда: Разработка и усиление правовых и институциональных мер по обеспечению равной оплаты за равный труд.

2. Поддержка женщин в высокооплачиваемых отраслях: Важно развивать программы профессиональной подготовки и повышения квалификации для женщин, особенно в высокооплачиваемых секторах экономики, таких как информационные технологии, инженерия и финансы.

3. Создание прозрачной системы отчетности: Необходимо внедрить систему отчетности по гендерным аспектам заработной платы, чтобы обеспечить прозрачность и подотчетность работодателей.

4. Поддержка женского предпринимательства: Необходимо разработать и внедрить целевые программы, направленные на повышение занятости среди женщин.

5. Развитие гибких форм занятости, таких как удаленная работа и частичная занятость, может способствовать повышению уровня занятости женщин и улучшению их экономического положения.

6. Для сокращения гендерного разрыва в трудовой занятости необходимо усилить внимание к вопросам гендерного равенства на рынке труда.

7. Стимулирование индивидуальной деятельности среди женщин через предоставление доступа к кредитам, обучению и ресурсам может увеличить их доходы и экономическую независимость.

8. Улучшение доступа женщин к собственности: Программы, направленные на увеличение собственности женщин, включая поддержку в приобретении активов и доступ к инвестиционным возможностям.

9. Поддержка пенсионного обеспечения женщин: Пересмотр пенсионной политики с учетом особенностей карьеры женщин, включая временную занятость и неоплачиваемую работу.

4. В целях преодоления бедности можно предложить следующие меры:

1. Рост бедности среди мужчин в городских поселениях требует разработки программ поддержки занятости и повышения уровня доходов для данной группы населения

2. Несмотря на снижение бедности среди женщин в сельской местности, необходимо продолжать усилия по созданию экономических возможностей и доступу к социальной защите для женщин.

3. Для достижения устойчивого снижения уровня бедности как в городских, так и в сельских поселениях, необходим комплексный подход, учитывающий гендерные различия и особенности различных территорий

5. Для снижения уровня миграции трудоспособного населения необходимо создать благоприятные условия для жизни и работы в стране, включая улучшение рабочих мест и доступ к социальной защите.

1. Программы по поддержке молодежи

2. Поддержка пожилых мигрантов

6. С целью развития пенсионной системы и социальной защиты в стране с учетом гендерных особенностей можно предложить следующие меры:

1. Разработка долгосрочных стратегий для обеспечения устойчивости пенсионной системы, включая реформы в финансировании, инвестициях и управлении активами Социального фонда.

2. Введение специальных программ и инициатив, направленных на поддержку женщин-пенсионеров,

3. Разработка программ активного старения, включающих обучение, участие в общественной жизни и поддержание здоровья, помогут снизить нагрузку на пенсионную систему и улучшить качество жизни пенсионеров.

4. Проведение анализа и возможный пересмотр пенсионных прав для устранения неравенства и обеспечения справедливости в распределении пенсионных выплат, особенно в отношении мужчин.

7. С целью устранения гендерного разрыва в пенсиях необходимо проводить анализ причин гендерного разрыва в пенсиях и разрабатывать меры по его сокращению, такие как улучшение условий труда и повышения уровня зарплат для женщин, а также пересмотр пенсионных прав и условий для женщин.

8. Гендерное равенство в доступе к ресурсам и финансам:

1. Равный доступ к финансовым ресурсам

2. Развитие аграрного сектора с учетом гендерных аспектов.

Благодарю за внимание!

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Доклад завершен, у кого есть вопросы к соискателю? Первый вопрос пожалуйста д.э.н., профессор Акназарова Роза Корчубековна:

Д.э.н., профессор Акназарова Р.К.:

1. Есть ли в Вашей работе анализ участия женщин в управлении, в частности в политической жизни общества?

2. Каким образом Вы предлагаете усилить гендерное равенство в предпринимательстве женщин и в политике?

Соискатель: спасибо за вопросы!

Ответ на первый вопрос. Управление и предпринимательство:

Женщины представлены на руководящих должностях и в предпринимательстве в меньшей степени по сравнению с мужчинами. Это ограничивает их влияние на принятие экономических решений и доступ к экономическим возможностям.

Развитие женского предпринимательства и увеличение числа женщин на руководящих должностях может способствовать более равноправному и устойчивому экономическому развитию.

Исследования показывают, что устранение гендерного разрыва в занятости и оплате труда может значительно увеличить ВВП стран. Укрепление гендерного равенства в политике и управлении

1. Увеличение участия женщин в принятии решений: Создание условий для увеличения участия женщин в политике и управлении, включая обеспечение квотирования женского участия в государственных и общественных организациях.

2. Интеграция гендерного подхода в государственную политику: Внедрение гендерного анализа и гендерного бюджетирования во всех уровнях государственного управления и планирования, чтобы учитывать интересы и

потребности как мужчин, так и женщин при разработке экономических и социальных программ.

Ответ на второй вопрос. Поддержка женского предпринимательства: необходимо разработать и внедрить целевые программы, направленные на повышение занятости среди женщин. Это может включать меры по улучшению условий труда, поддержку предпринимательства среди женщин и обеспечение равного доступа к образовательным и профессиональным возможностям.

Развитие гибких форм занятости, таких как удаленная работа и частичная занятость, может способствовать повышению уровня занятости женщин и улучшению их экономического положения.

Стимулирование индивидуальной деятельности среди женщин через предоставление доступа к кредитам, обучению и ресурсам может увеличить их доходы и экономическую независимость.

Улучшение доступа женщин к собственности: Программы, направленные на увеличение собственности женщин, включая поддержку в приобретении активов и доступ к инвестиционным возможностям.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо. Следующий вопрос пожалуйста Кумсков Геннадий Владимирович, д.э.н., профессор.

Д.э.н., профессор Кумсков Г.В.:

1. Какие аспекты рекомендуете учитывать для улучшения анализа и разработки демографической политики?

2. Ваши практические рекомендации для дальнейшего повышения общей продолжительности жизни?

Соискатель: спасибо за вопросы!

Ответ на первый вопрос:

1. Поддержка и развитие инфраструктуры для молодых женщин: необходимо развивать образовательные учреждения, детские сады и программы поддержки материнства.

2. Поддержка трудоспособного женского населения: разработка программ профессионального обучения и повышения квалификации для женщин, а также обеспечение равенства в оплате труда и условиях работы.

3. Социальная защита для пожилых женщин: ведение и поддержка социальных программ, направленных на улучшение качества жизни пожилых женщин, включая медицинское обслуживание и социальное обеспечение.

Ответ на второй вопрос: Для дальнейшего повышения ожидаемой продолжительности жизни в Кыргызстане рекомендуется:

Обеспечение доступности качественной медицинской помощи для всех слоев населения, особенно в отдаленных районах. Разработка и внедрение программ профилактики заболеваний, повышение уровня информированности населения о здоровом образе жизни.

Внедрение программ профилактики заболеваний и пропаганда здорового образа жизни. Повышение уровня образования населения о важности регулярных медицинских осмотров и здорового образа жизни, важно продолжать информационные кампании, направленные на пропаганду здорового

образа жизни, включая правильное питание, физическую активность и отказ от вредных привычек. Укрепление социальной поддержки, особенно для уязвимых групп населения. Поддержка образования, улучшение условий труда, обеспечение качественного жилья и благоприятной экологической обстановки.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо. Следующий вопрос Калманбетова Гульзат Талимбековна, д.э.н., доцент.

Д.э.н., доцент Калманбетова Г.Т.:

1. Каковы результаты гендерного анализа пенсионного обеспечения в КР?
2. Что показал гендерный анализ уровня бедности?

Соискатель: спасибо за вопросы!

Ответ на первый вопрос. Анализ пенсионного обеспечения выявил ряд проблем:

Постоянный рост числа пенсионеров указывает на старение населения страны, что создает дополнительное давление на пенсионную систему и требует увеличения ресурсов для ее финансирования.

Существенно большее количество женщин-пенсионеров (500 тыс. в 2022 году против 266 тыс. мужчин) может отражать более высокую продолжительность жизни среди женщин, что требует особого внимания к нуждам женского пенсионного населения, включая медицинские и социальные услуги. Колебания численности мужчин-пенсионеров в разные годы указывают на возможные проблемы с доступом к пенсиям или изменениями в трудовой занятости и пенсионных правах.

Несмотря на общий рост пенсий, гендерный разрыв в пенсиях остается, что может быть связано с разницей в трудовом стаже, зарплатах и условиях выхода на пенсию между мужчинами и женщинами. Увеличение пенсий может частично быть обусловлено инфляцией, что означает, что реальный рост покупательной способности пенсионеров может быть незначительным. Это особенно актуально для пенсионеров, чьи доходы зависят исключительно от пенсий. Несмотря на увеличение пенсий, их уровень все еще может быть недостаточным для покрытия основных жизненных расходов, особенно в условиях роста цен на товары и услуги.

Ответ на второй вопрос. Динамика уровня бедности населения в гендерном разрезе в КР за 2022 и 2023 годы показывает различия в уровне бедности среди мужчин и женщин, а также между городскими и сельскими поселениями. В 2022 году городских поселениях уровень бедности среди женщин составил 32,6%. В сельской местности этот показатель был немного выше — 33,4%. Уровень бедности среди мужчин в 2023 году в городских поселениях был выше, чем среди женщин, и составил 34,1%. В сельской местности мужчины имели уровень бедности на уровне 33,1%, что немного ниже, чем у женщин.

Проведение гендерного анализа способствует разработке более справедливой и инклюзивной политики микрофинансирования, что помогает снизить уровень бедности и стимулировать экономическое развитие.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо. Следующий вопрос Савина Светлана Евгеньевна, д.э.н., профессор.

Д.э.н., профессор Савина С.Е.:

1. Роль и значение органа ООН - женщин.
2. Анализ гендерного равенства в глобальном масштабе.
3. Что показал прогноз численности мужского населения?

Соискатель: спасибо за вопросы!

Ответ на первый вопрос. На протяжении многих лет Организация Объединенных Наций сталкивалась с рядом проблем в своей деятельности по продвижению гендерного равенства, включая недостаток финансирования и отсутствие единого стратегического ориентирования для работы в данной области. Чтобы преодолеть эти трудности, в июле 2010 года Генеральная Ассамблея ООН учредила ООН-женщины — новый орган, который стал основным структурным элементом ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Это решение стало важным шагом для ускорения выполнения глобальных целей ООН в области гендерного равенства, обеспечив большую скоординированность и эффективность.

Международный научно-исследовательский и учебный институт по улучшению положения женщин. Управление Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин. Фонд ООН по развитию в интересах женщин.

Ответ на второй вопрос. Анализ гендерного равенства в глобальном масштабе является комплексной темой, охватывающей различные аспекты социальной, экономической и политической сферы общества. Гендерное равенство означает обеспечение одинаковых прав, возможностей и доступа для мужчин и женщин в таких областях, как образование, работа, здравоохранение и участие в политике и в других областях.

В последние десятилетия наблюдается заметный прогресс в сокращении гендерного неравенства в сфере образования, особенно на уровнях начального и среднего образования.

Глобальный индекс гендерного разрыва оценивает национальные гендерные разрывы по экономическим, политическим, образовательным и медицинским критериям. В 2024 году страной, предлагающей самые равные условия для мужчин и женщин, была Исландия с показателем 0,94. Судан — страна с наименьшим гендерным равенством. Ближний Восток и Северная Африка имеют самый большой гендерный разрыв. Если рассматривать различные регионы мира, то по состоянию на 2023 год на Ближнем Востоке и в Северной Африке наблюдается самый большой гендерный разрыв.

Ответ на третий вопрос: Прогноз численности мужчин по возрастным группам также позволяет оценивать демографический баланс между полами, что важно для обеспечения гендерного равенства в социально-экономической сфере. Прогноз численности мужчин в Кыргызской Республике до 2035 года по основным возрастным группам показывает устойчивый рост во всех категориях. Общая численность мужского населения увеличится с 3 605 788 человек в 2025 году до 4 248 733 человек в 2035 году, что наблюдается среди мужчин всех

возрастных групп: моложе трудоспособного возраста, в трудоспособном возрасте и старше трудоспособного возраста.

Численность мужчин моложе трудоспособного возраста увеличится с 1 311 215 человек в 2025 году до 1 600 525 человек в 2035 году. Этот рост отражает тенденцию к увеличению рождаемости.

Численность мужчин в трудоспособном возрасте возрастет с 2 090 033 человек в 2025 году до 2 373 004 человек в 2035 году. Рост численности мужчин в этом возрасте требует создания новых рабочих мест и улучшения условий труда.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И. Пожалуйста, Плоских Елена Викторовна, д.э.н., доцент.

Д.э.н., доцент Плоских Е.В.:

1. В научной новизне указано, что определен гендерный профиль образованности. Объясните данное утверждение?

2. Какова практическая значимость полученных результатов диссертационного исследования?

3. Какие аспекты определены в результате анализа динамики численности мужского населения в КР за период с 2010 по 2024 годы?

Соискатель: спасибо за вопросы!

Ответ на первый вопрос. Образование является ключевым элементом для социального и экономического развития страны. Согласно статистическим данным, охват детей средним общим образованием в Кыргызской Республике в целом продемонстрировал положительную динамику в течение рассматриваемого периода. В 2010 году этот показатель составил 87,8%, а к 2023 году он достиг 93,5%. Эти данные свидетельствуют о значительном улучшении доступности образования для детей в возрасте 7-17 лет. В целом, в период с 2010 по 2023 год, численность девочек, обучающихся в образовательных организациях начального, среднего и высшего профессионального образования, показала как положительные, так и отрицательные тренды, что отражает изменения в образовательной системе и изменяющиеся условия для женщин в стране.

Ответ на второй вопрос. Практическая значимость полученных результатов диссертационного исследования. Основные выводы, предложения и научно-практические рекомендации могут быть использованы исследователями и практиками для развития теории и методологии гендерологии и феминологии, а также в учебном процессе при подготовке бакалавров и магистров направления «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление» по следующим дисциплинам «Демография», «Статистика», «Демографические индикаторы бюджетирования социального страхования», «Государственное и муниципальное управление» и др.

Ответ на третий вопрос: Выявлены следующие аспекты:

1. Необходимость поддержки и развития инфраструктуры для молодого населения.

2. Поддержка трудоспособного населения через программы занятости и профессионального развития.

3. Разработка и внедрение программ поддержки и социальной защиты для пожилых граждан.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Следующий вопрос пожалуйста Орозалиева Акима Султановна, д.э.н., доцент.

Д.э.н., доцент Орозалиева А.С.:

1. Еще в Советском союзе был список профессий, на которых женщинам нельзя было работать, рассматривали Вы этот вопрос в диссертации и какое Ваше отношение должно быть к таким профессиям, где запрещен женский труд?

2. Вы говорили про барьеры для женщин, есть барьеры на локальном местном рынке труда и на международном рынке труда, вот для женщин они разные или одни и те же барьеры?

Ответ на первый вопрос: Мы отдельно этот вопрос не рассматривали, однако существуют исключительно мужские и женские профессии. Например: профессии военного характера (мужские), а то, что связано с образованием, воспитание (женские).

Ответ на второй вопрос. Барьеры почти одинаковые, что на локальном уровне, что на международном. Насилие, дискриминация женщин в управлении, нет равного доступа к значимым услугам.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Следующий вопрос Кочербаева Айнура Анатольевна, д.э.н., профессор.

Д.э.н., профессор Кочербаева А.А.:

1. Что вы конкретно рекомендуете для повышения продолжительности жизни населения Кыргызстана?

Соискатель: спасибо за вопрос!

Ответ на вопрос. Одной из конкретных рекомендаций является: повышение уровня образования населения, т.е. мы предлагаем на законодательном уровне осуществлять охват обучения особенно детей младшего и подросткового возраста. Так же, очень важно проводить регулярные медицинские осмотры раз в месяц. Немало важным является организация информационных компаний, направленные на пропаганду здорового образа жизни, включая правильное питание, физическую активность и отказ от вредных привычек. Укрепление социальной поддержки, особенно для уязвимых групп населения.

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Спасибо большое, есть еще вопросы?

Председатель, д.э.н., профессор Гусева В.И.: Уважаемые коллеги у кого есть замечания, предложения, если нет тогда переходим к постановлению.

Постановить:

Принять информацию о членах экспертной комиссии.

Принять заключение по экспертизе диссертационной работы Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны.

Рекомендовать ведущей организацией – кафедре «Менеджмент» Кыргызского государственного технического университета им. И.Раззакова.

Рекомендовать оппонентами: первого оппонента Рязанцева Сергея Васильевича, доктора экономических наук, профессора, член - корреспондента РАН, директора Института демографических исследований Федерального научно - исследовательского социального центра Российской академии наук (ИДИ ФНИСЦ РАН). Второго оппонента: Сыдыкова Бакытбека Кадыралиевича, доктора экономических наук, профессора, директора Научно-исследовательского института инновационной экономики имени Мусакожоева Шайлобека при Научно-исследовательском университете Кыргызского экономического университета имени Мусы Рыскулбекова. Третьего оппонента: Асылбаева Айдара Баймолдаевича, доктора экономических наук, доцента, Директора высшей школы государственного и общественного управления при учреждении Международного Университета Кыргызской Республики.

Тогда прошу проголосовать, кто за то, чтобы диссертацию Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», принять к защите и назначить день защиты 25 апреля 2025 года.

Итоги голосования: «За» - **10 из 10 присутствующих** членов ДС.

«Против» - нет.

«Воздержавшихся» - нет.

На этом заседание диссертационного совета закончено.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Заслушав и обсудив диссертационную работу на соискание учёной степени доктора экономических наук Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», на основании решения заседания диссертационного совета Д 08.23.672 по защите диссертаций на соискание учёной степени доктора экономических наук при Кыргызско - Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева по предварительному обсуждению диссертации, пришли к следующему заключению:

1. Утвердить положительные заключения экспертной комиссии диссертационного совета Д 08.23.672 по защите диссертаций на соискание учёной степени доктора (кандидата) экономических наук при Кыргызско-Российском Славянском университете им. Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им. К. Карасаева по диссертации Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.07 – экономика труда и демография.

2. Докторская диссертация Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии

и феминологии в Кыргызстане» с учетом высказанных замечаний и предложений соответствует требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям, и может быть рекомендована к публичной защите.

3. Дату защиты назначить на 25 апреля 2025г.

4. Назначить официальными оппонентами:

- *первым официальным оппонентом* - Рязанцева Сергея Васильевича, доктора экономических наук, профессора, член корреспондента РАН, директора Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социального центра Российской академии наук (ИДИ ФНИСЦ РАН). (специальность по номенклатуре научных работников: 08.00.05 кандидатская, 08.00.05 докторская);

- *вторым оппонентом* – Сыдыкова Бакытбека Кадыралиевича, доктора экономических наук, профессора, директора Научно-исследовательского института инновационной экономики имени Мусакожоева Шайлобека при Научно-исследовательском университете Кыргызского экономического университета имени Мусы Рыскулбекова. (специальности по номенклатуре научных работников: 08.00.05 кандидатская, 08.00.05 докторская)

- *третьим официальным оппонентом* – Асылбаева Айдара Баймолдаевича, доктора экономических наук, доцента, Директора высшей школы государственного и общественного управления при учреждении Международного Университета Кыргызской Республики (специальности по номенклатуре научных работников: 08.00.01 кандидатская, 08.00.01 докторская)

5. Определить ведущей организацией кафедру менеджмента Кыргызского Государственного Технического Университета им. И.Раззакова, по адресу 720044 Кыргызская Республика, г.Бишкек, пр.Ч.Айтматова 66.

Ученый секретарь ДС,
к.э.н., доцент



Таранова Е.В.