

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

члена экспертной комиссии диссертационного совета, Д 08.23.672 при Кыргызско-Российском Славянском университете им Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им К. Карасаева доктора экономических наук, доцента Крыжановой Ларисы Степановны по диссертации Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

Рассмотрев представленную соискателем диссертацию, пришла к следующему заключению:

1. Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите.

Представленная Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны диссертация на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане» соответствует профилю диссертационного совета.

В работе автор анализирует развитие гендерологии и феминологии, которое требует создания и укрепления институциональных структур, таких как научные центры, образовательные программы и общественные организации, занимающиеся вопросами гендерного равенства. Как отмечает автор, в Кыргызстане наблюдаются положительные сдвиги в этом направлении, однако институциональная поддержка всё ещё нуждается в усилении и систематизации.

В диссертации исследуются актуальные проблемы и предлагаются пути их решения. Автор использует многообразие научных источников, нормативных документов и актуальных статистических данных, что отвечает требованиям специальности 08.00.07 - экономика труда и демография.

2. Целью исследования является проведение всестороннего анализа институциональных и экономических проблем, связанных с развитием гендерологии и феминологии КР для выявления ключевых барьеров и факторов, влияющих на экономическое положение женщин и достижение гендерного равенства в стране.

Для реализации поставленной цели автором поставлены следующие задачи, соответствующие логике и структуре исследования:

– обобщить теоретические и организационно-правовые основы развития гендерологии и феминологии в глобальном масштабе;

- уточнить методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии;
- провести анализ гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики;
- определить гендерный профиль образованности и уровня жизни населения;
- обозначить траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства и дать многофакторный корреляционный анализ взаимосвязи среднемесячной заработной платы мужчин и женщин как показателя уровня жизни в гендерном разрезе от основных социально-экономических показателей;
- предложить направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;
- рассчитать прогноз гендерных показателей развития социально-экономического развития на период до 2035 года;
- разработать стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

В работе использованы исторический, статистический, графический, сравнительный анализ, методы прогнозирования, что позволило систематизировать данные и обеспечить достоверность выводов.

Объектом диссертационного исследования определены институциональные структуры, экономические и социальные процессы в КР в гендерном разрезе.

Предметом исследования являются социальные и экономические аспекты гендерных диспропорций развития современного общества.

Соответствие предмета исследования целям и задачам исследования:

Задача 1. Провести комплексный анализ теоретических и организационно-правовых основ исследования проблем гендерологии и феминологии, оценив их институциональную основу, с учетом международного законодательства по гендерным вопросам.

(Глава 1, п. 1.1., 1.2., 1.3)

Задача 2. Исследовать и уточнить методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии, обосновать их значимость на основе ретроспективного обзора гендерных исследований с позиций обеспечения гендерного равенства и гендерной политики.

(Глава 2, п. 1.1., 1.2., 1.3)

Задача 3. Провести статистический анализ и диагностику гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики, а также обосновать роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения;

(Глава 3, п. 1.1., 1.2.)

Задача 4. Определить гендерный профиль образованности и уровня жизни населения с учетом гендерных различий в получении образования, гендерных аспектов на рынке труда и особенностей социально-экономического положения населения.

(Глава 4, п. 4.1., 4.2., 4.3.)

Задача 5. Обозначить траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства и дать многофакторный корреляционный анализ взаимосвязи среднемесячной заработной платы мужчин и женщин как показателя уровня жизни в гендерном разрезе от основных социально-экономических показателей;

(Глава 4, п. 4.2.)

Задача 6. Разработать научно-обоснованные предложения по совершенствованию гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;

(Глава 5, п. 5.1., 5.2.)

Задача 7. Рассчитать прогноз гендерных показателей на основе социально-экономического развития на период до 2035 года;

(Глава 5, п. 5.1., 5.2.)

Задача 8. Разработать стратегические модели гармонизации гендерного равновесия на основе прогноза среднемесячной заработной платы, инфляционных процессах, уровня безработицы и других тенденциях социально-экономического развития страны.

(Глава 5, п. 5.3.)

Актуальность темы исследования. В КР, как и во многих других странах, существуют значительные гендерные диспропорции в различных сферах жизни, включая экономику, политику, образование и здравоохранение. Несмотря на законодательные меры, направленные на обеспечение равноправия, реальные результаты часто остаются недостаточными. В этом контексте анализ проблем и достижений в области гендерологии и феминологии может способствовать более глубокому пониманию существующих барьеров и путей их преодоления.

Развитие гендерологии и феминологии требует создания и укрепления институциональных структур, таких как научные центры, образовательные программы и общественные организации, занимающиеся вопросами гендерного равенства. В Кыргызстане наблюдаются положительные сдвиги в этом направлении, однако институциональная поддержка всё ещё нуждается в усилении и систематизации.

Сбор и анализ статистических данных являются ключевыми для понимания текущего состояния и динамики гендерных отношений в стране. Статистический анализ позволяет выявить конкретные проблемы и тенденции, такие как уровень занятости и заработной платы среди женщин, их участие в политической жизни, доступ к образованию и здравоохранению, а

также уровень насилия в отношении женщин. Наличие достоверных и детализированных данных играет важную роль в разработке эффективных политик и программ по улучшению гендерного равенства.

Таким образом, исследование институциональных и статистических аспектов развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане имеет высокую актуальность. Оно не только способствует научному пониманию текущих проблем, но и служит основой для выработки рекомендаций по улучшению ситуации в области гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

3. Научные результаты. В работе представлены следующие частично новые теоретические и практические результаты, совокупность которых имеет определенное значение для экономической науки:

– *Результат 1.* на основе обобщения теоретических и правовых основ гендерологии и феминологии, дано авторское определение дефиниции «гендер» как экономическая, социально-демографическая и культурная категория, определяющая роли, поведения и ожидания в процессе участия в экономике, которые общество приписывает людям в зависимости от их пола.

(Глава 1, п. 1.1., 1.2., 1.3)

– *Результат 2.* уточнены методологические и институциональные аспекты гендерологии и феминологии благодаря ретроспективному обзору гендерных исследований, анализу гендерного равенства в глобальном масштабе и гендерной политики ;

(Глава 2, п. 1.1., 1.2., 1.3)

– *Результат 3.* выявлены основные его тренды, определена роль института семьи в социально-экономическом развитии общества и воспроизводства населения, гендерные проблемы здоровья нации посредством анализа гендерных диспропорций в демографическом развитии экономики Кыргызской Республики ;

(Глава 3, п. 1.1., 1.2.)

– *Результат 4.* определен гендерный профиль образованности, гендерные аспекты уровня жизни населения Кыргызской Республики, рынка труда и выявлены гендерные особенности социально-экономического положения населения;

(Глава 4, п. 4.1., 4.2., 4.3.)

– *Результат 5.* обозначены траектории демографического развития в контексте достижения гендерного равенства;

(Глава 4, п. 4.2.)

– *Результат 6.* предложены направления гендерной гармонизации рынка труда как интеграции гендерного равенства во все аспекты экономической и социальной жизни;

(Глава 5, п. 5.1., 5.2.)

– *Результат 7.* даны прогнозные оценки гендерных показателей в социально-экономическом и демографическом развитии Кыргызской Республики на период до 2035 года;

(Глава 5, п. 5.1., 5.2.)

– *Результат 8.* разработаны стратегические модели гармонизации гендерного равновесия.

(Глава 5, п. 5.3.)

Проведённое исследование позволило разработать комплекс практических предложений, направленных на развитие устойчивой экономики Кыргызской Республики на основе гармоничного гендерного равновесия, которое требует комплексного подхода, включающее в себя несколько ключевых направлений. Эти направления должны учитывать как социально-экономические, так и культурные аспекты, способствующие равным возможностям для мужчин и женщин.

1. Разница в ожидаемой продолжительности жизни между мужчинами и женщинами составляет примерно 8 лет на протяжении всего анализируемого периода. Этот гендерный разрыв необходимо сокращать, повышая продолжительность жизни мужского населения с использованием различных средств, способов и мероприятий. Важно уделять больше внимания пропаганде здорового образа жизни и профилактическим мерам среди мужского населения. Увеличение продолжительности жизни требует улучшения качества жизни пожилых людей, включая доступ к медицинским услугам и социальной поддержке.

2. Гендерное равенство в образовании и обучении

– Обеспечение равного доступа к качественному образованию для мальчиков и девочек, особенно в сельских и отдаленных районах. Это включает в себя устранение гендерных стереотипов в образовательных программах и расширение возможностей для девочек в науке, технике, инженерии и математике (STEM).

3. Гендерное равенство на рынке труда

Несмотря на положительный рост численности занятого населения среди обоих полов, существует заметное гендерное неравенство в трудовой занятости. Численность занятых женщин значительно ниже, чем у мужчин, и эта разница сохраняется на протяжении исследуемого периода. Это может указывать на существующие барьеры и ограниченные возможности для женщин на рынке труда.

- Создание условий для равной оплаты труда: Разработка механизмов для обеспечения равной оплаты труда за равный труд, а также борьбы с дискриминацией при найме на работу и продвижении по службе.

- Развитие предпринимательства среди женщин: Стимулирование женского предпринимательства через доступ к финансовым ресурсам, упрощение процедур регистрации бизнеса и предоставление консультационной поддержки. Особое внимание следует уделить поддержке малых и средних предприятий, возглавляемых женщинами.

4. Социальная защита и поддержка семей

- Развитие социальных программ поддержки: Расширение программ социальной поддержки, включая улучшение системы пенсионного обеспечения и развитие программ медицинского страхования, особенно для малообеспеченных женщин и семей.

Развитие устойчивой экономики Кыргызской Республики на основе гармоничного гендерного равновесия требует комплексного подхода, который включает в себя несколько ключевых направлений. Эти направления должны учитывать как социально-экономические, так и культурные аспекты, способствующие равным возможностям для мужчин и женщин.

Анализ денежных доходов домохозяйств в зависимости от пола главы домохозяйства в КР в 2022 году показывает значительные гендерные различия в различных источниках дохода:

- Гендерное неравенство в доходах: Женщины, как главы домохозяйств, в целом зарабатывают меньше, чем мужчины, что указывает на необходимость устранения гендерного разрыва в доступе к ресурсам и возможностям.

- Ограниченный доступ женщин к собственности: Низкий доход от собственности среди женщин говорит о том, что они имеют меньше возможностей для накопления активов, что может отрицательно сказываться на их экономической независимости.

- Низкий доход женщин от трудовой миграции: Женщины получают меньше доходов от трудовой миграции, что может свидетельствовать о барьерах для их участия в международных рынках труда.

5. Укрепление гендерного равенства в политике и управлении

- Увеличение участия женщин в принятии решений: Создание условий для увеличения участия женщин в политике и управлении, включая обеспечение квотирования женского участия в государственных и общественных организациях.

- Интеграция гендерного подхода в государственную политику: Внедрение гендерного анализа и гендерного бюджетирования во всех уровнях государственного управления и планирования, чтобы учитывать интересы и потребности как мужчин, так и женщин при разработке экономических и социальных программ.

Эти различия подчеркивают важность учета гендерных аспектов при разработке экономических и социальных политик.

6. Анализ пенсионного обеспечения выявил ряд проблем:

- Постоянный рост числа пенсионеров указывает на старение населения страны, что создает дополнительное давление на пенсионную систему и требует увеличения ресурсов для ее финансирования.

- Существенно большее количество женщин-пенсионеров (500 тыс. в 2022 году против 266 тыс. мужчин) может отражать более высокую продолжительность жизни среди женщин, что требует особого внимания к

нуждам женского пенсионного населения, включая медицинские и социальные услуги.

– Колебания численности мужчин-пенсионеров в разные годы указывают на возможные проблемы с доступом к пенсиям или изменениями в трудовой занятости и пенсионных правах.

Несмотря на общий рост пенсий, гендерный разрыв в пенсиях остается, что может быть связано с разницей в трудовом стаже, зарплатах и условиях выхода на пенсию между мужчинами и женщинами. Увеличение пенсий может частично быть обусловлено инфляцией, что означает, что реальный рост покупательной способности пенсионеров может быть незначительным. Это особенно актуально для пенсионеров, чьи доходы зависят исключительно от пенсий. Несмотря на увеличение пенсий, их уровень все еще может быть недостаточным для покрытия основных жизненных расходов, особенно в условиях роста цен на товары и услуги.

7. Для обеспечения устойчивого роста и равного доступа к микрофинансовым услугам необходимо учитывать гендерные аспекты при разработке политики финансирования, микрофинансирования и обеспечивать стабильную поддержку нуждающимся группам населения. Микрокредиты часто являются важным источником капитала для малого бизнеса, который в свою очередь является двигателем экономики. Понимание гендерного распределения позволяет улучшить поддержку предпринимателей обоих полов. Микрофинансирование может играть ключевую роль в улучшении социально-экономических условий для женщин и мужчин, особенно в сельских районах или среди малообеспеченных слоев населения. Анализ гендерных аспектов помогает понять, как лучше использовать микрокредиты для решения этих задач.

8. Обеспечение гендерного равенства в цифровой экономике:

– Стимулирование участия женщин в цифровой экономике: Разработка программ, направленных на обучение женщин цифровым навыкам и технологиям, что позволит им активнее участвовать в инновационных секторах экономики.

– Поддержка стартапов, возглавляемых женщинами: Создание специальных фондов и программ поддержки стартапов и инновационных проектов, возглавляемых женщинами, что позволит усилить их роль в цифровой трансформации экономики.

Таким образом, комплексная реализация предложенных мер создаст условия для институционального и статистического анализа гендерных диспропорций в демографическом и экономическом развитии Кыргызстана и обеспечит динамичное развитие экономики, позволит значительно сократить гендерный разрыв во всех сферах жизнедеятельности общества, способствуя формированию устойчивой и гендерно-сбалансированной социально-экономической среды в Кыргызстане.

Практическая значимость полученных результатов. Основные выводы, предложения и научно-практические рекомендации могут быть использованы исследователями и практиками для развития теории и методологии гендерологии и феминологии, а также в учебном процессе при подготовке бакалавров и магистров направления «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление» по следующим дисциплинам «Демография», «Статистика», «Демографические индикаторы бюджетирования пенсионного обеспечения», «Внебюджетные социальные фонды», «Модернизация социального страхования и перестрахования» и др.

Теоретико-методологические положения, выводы и практические рекомендации на основе анализа гендерных диспропорций в демографическом и социально-экономическом развитии КР могут быть использованы министерствами и ведомствами при разработке концепций и стратегий социально-экономического развития страны, а также прогнозировании и принятии стратегических управленческих решений по развитию социального сектора в контексте гендерного равенства КР.

Таким образом, диссертация обладает высокой степенью научной и практической значимости и может стать основой для дальнейших исследований в области государственного регулирования гендерной сбалансированности и экономической политики в условиях современного и стабильного развития экономики.

4. Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации, поставленной в ней цели и задачам исследования. Автореферат имеет идентичное резюме на кыргызском, русском и английском языках.

Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 24 научных статьях, из которых 21 статья опубликованы в изданиях, рекомендуемых НАК при Президенте КР, 16 статей опубликованы в изданиях, индексируемых базой РИНЦ, в том числе в городах Москва, Бишкек, Квебек (Канада), Ташкент и др.

Сформулированные выводы и положения, выносимые на защиту, согласуются с полученными результатами в публикациях.

5. Замечания:

1. Теоретическая база исследования основывается на классических подходах развития гендерологии и феминологии, достаточно много философских подходов, и однако мало внимания уделено связи с экономикой и демографией.

2. Работа состоит из пяти глав, первая, вторая и третья главы не содержат выводы в конце каждой из этих глав.

3. В работе много статистических данных и табличного материала, однако есть пустые места, где по мнению автора должна быть таблица, но ее там нет (с. 134, 135, 138, 139, 143, 211 и т.д.)
4. В 3 главе (параграф 3.3. Гендерные аспекты заболеваемости социально значимыми болезнями) сразу начинается – туберкулез это серьезная проблема...Но, общепринята какая-то общая информация, вводная часть, а далее уже идет анализ.
5. В параграфе 4.3 – Гендерные особенности социально-экономического положения населения, стр.205 указывается, что средний размер пенсии у мужчин – 1428,60 сомов, у женщин – 895,9 сомов. Не ясно за какой период, может быть это базовая пенсия. Здесь же информация по доходам в гендерном разрезе также не понятна.
6. Практические рекомендации и заключение не отражают результаты прогнозных оценок гендерных показателей социально-экономического развития до 2035 года.
7. В тексте встречаются орфографические и стилистические ошибки, а также повторяющиеся формулировки и не всегда логичная структура изложения, что занижает научный уровень данного исследования.

7. Предложения:

1. Дополнить теоретическую базу исследования взаимосвязью с демографическими и экономическими показателями.
2. Добавить выводы по главам с учетом проведенного анализа. Усилить логическую взаимосвязь между статистическими данными и новизной исследования, что повысит уровень и качество работы.
3. Необходимо привести в соответствие табличный материал.
4. Сделать редакцию каждого параграфа (введение, основная часть-анализ и выводы.
5. Привести в соответствие экономические показатели по годам и сделать ссылки на источники происхождения.
6. В практические рекомендации и заключение необходимо добавить, что на основе авторского прогноза до 2035 г. были получены следующие результаты: и расписать конкретно полученные результаты.
7. Переработать структуру изложения, исправить ошибки, убрать повторы и улучшить логическое восприятие текста, что значительно повысит научный уровень данного исследования.

8. Рекомендую:

По диссертации Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны рекомендую назначить оппонентами:

Ведущей организацией – кафедре менеджмент Кыргызского государственного технического университета им. И.Раззакова, по адресу 720044 Кыргызская Республика, г.Бишкек, пр.Ч.Айтматова 66.

- Первым оппонентом – Рязанцева Сергея Васильевича, доктора экономических наук, профессора, член корреспондента РАН директора Института демографических исследований социологического центра Российской академии наук (ИДИ ФНИСЦ РАН).(08.00.05)

Публикации по теме исследования:

1. Метода борьбы с незаконной иммиграцией (опыт США, Евросоюз и России). Рязанцев С.В., Очирова Г.Н. Полис. Политические исследования-2021.

2. Demographic Development of Russia in the 20th-21st Centuries^ Historical and Geopolitical Dimensions. Ryazantsev S.V., Rybakovskii L.L. Herald of the Russian Academy of Sciences, - 2021. - Т. 91. - № 5- С, 516-524.

3. Русскоязычное население в странах дальнего зарубежья. Рязанцев С.В., Письменная Е.Е., Очирова Г.Н. Вестник МГИМО – Университета. – 2021. – Т.14. - № 5. – С. 81-100.

- Вторым оппонентом – Сыдыкова Бакытбека Кадыралиевича, доктора экономических наук, профессора, директора Научно-исследовательского института инновационной экономики имени Мусакожоева Шайлобека при Научно-исследовательском университете Кыргызского экономического университета имени Мусы Рыскулбекова.

Публикации по теме исследования:

1.Факторы и методические подходы к формированию кадровой политики организации. Бекбоева Н.К., Сыдыков Б.К., Евразийское Научное Объединение. 2021. №5-3(75). С. 176-179.

2. Концепция управления персоналом. Байсултанова Э.Э., Сыдыков Б.К., М.Рыскулбеков атындагы Кыргыз экономикалык университетинин кабарлары. 2022.№ 2(55) С. 23-25.

3. Анализ современной системы управления персоналом. Байсултанова Э.Э., Сыдыков Б.К., М.Рыскулбеков атындагы Кыргыз экономикалык университетинин кабарлары. 2022.№ 2(55) С. 25-28.

- **Третьим оппонентом:-** Асылбаева Айдара Баймолдаевича, доктора экономических наук, доцента, Директора высшей школы государственного и общественного управления при учреждении Международного Университета Кыргызской Республики.(08.00.01)

Публикации по теме диссертации:

1. Развитие жилых массивов в условиях притока внутренних мигрантов в города Кыргызстана. Асылбаев А.Б., Низалиева К.Н., Кумсков Г.В. Сегодня и завтра Российской экономики.- 2021. № 105-106. С. 27-37.

2. Жилищное строительство и социально-демографические особенности развития населения. Асылбаев А.Б. Наука в современном информационном обществе: Материалы XXVI международной научно-практической конференции, North Charleston, 20–21 июля 2021 года. – Morrisville: LuluPress,Inc., 2021. С. 157-164.

3. Гендерные подходы к анализу человеческого потенциала. Вестник КРСУ,Т.7,- № 7,- Бишкек, 2007, 08.00.05).

Заключение: Диссертация Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.07 - экономика труда и демография является самостоятельным законченным научным исследованием, выполненным на соответствующем научно-теоретическом уровне, имеющим прикладной характер, что подтверждено актами внедрения. Диссертация соответствует требованиям НАК КР и рекомендуется к публичной защите в диссертационный совет Д. 08.23.672.

9. Эксперт диссертационного совета, рассмотрев представленные документы Аттокуровой Алмагуль Токтосуновны, рекомендует диссертационному совету Д.08.23.672 при Кыргызско-Российском

Славянском университете им Б.Н. Ельцина и Бишкекском государственном университете им К. Карасаева принять диссертацию на тему: «Институциональный и статистический анализ проблем развития гендерологии и феминологии в Кыргызстане», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.07-экономика труда и демография.

**Эксперт, д.э.н.,
доцент**

Л. Крыжанова

Крыжанова Л.С.

Подпись эксперта диссертационного совета заверяю:

Ученый секретарь

Диссертационного совета Д.08.23.672

к.э.н., доцент



Таранова Е.В.

14.03.2015г.